

Mødesagsfremstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen

Økonomiudvalget

ÅBEN DAGSORDEN

Mødedato: 19-04-2011	Dato: 22-12-2010
Sag nr.: ØU 86 (SOSU 33)	Sagsbehandler: Joan Birgit Nielsen

Kompetence: Fagudvalg [] Økonomiudvalget [] Kommunalbestyrelsen [X]

J.nr.: 10.05836

Sammenlægning af Annexet og Skiftesporet

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med at nuværende leder på Skiftesporet stopper primo august 2011, foreslår Styregrupperne for Annexet og Skiftesporet (se nedenfor) at sammenlægge projekterne. Desuden foreslås projekterne ændret til en fast afdeling med samlet placering i Børne- og Familieafdelingen, og som fremover kaldes:Udviklingscenter Skiftesporet – for børn, unge og familier i Rødovre kommune.

Det er besluttet, at den nuværende leder af Annexet fremover bliver udviklingscentrets nye leder. Styregrupperne for Annexet og Skiftesporet nedlægges og erstattes af et koordinationsudvalg med de nuværende medlemmer: lederen af Børne- og Familieafdelingen, skolechefen, lederen af PUC samt lederen af den nye institution. Koordinationsudvalgets opgave bliver at sikre det institutionsspecifikke samarbejde på tværs af de nuværende forvaltninger, Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen.

Annexet bliver fremover en afdeling under Skiftesporet, og vil fortsat have de 6 – 10 årige elever som sin målgruppe (i alt 10 – 12 elever). Annexet fortsætter med at have til huse på Annexgårdsvej 10 B. Derudover vil der fra 1. august 2011 være i alt 30 elever i Skiftesporets lokaler på Rødovre Parkvej 403b.

Det har længe været et ønske fra styregruppens side at samle skole- socialprojekterne til en enhed. Dels for at styrke den faglige profil, og dels for at forenkle den administrative del af ledelsesfunktionerne. Sammenlægningen medfører en besparelse på ½ årsværk på ledelsen, som fordeles på i alt 3 personer - en fuldtidsleder, og 2 fagledere. Faglederne vil få ansvar for henholdsvis det pædagogiske og det undervisningsmæssige arbejde på udviklingscentret. Halvdelen af deres arbejdstid bruges på ledelse og den anden halvdel på pædagogisk- og undervisningsmæssigt arbejde. Hensigten er således at skabe en funktionsbestemt ledelsesorganisering frem for en afdelingsopdelt ledelsesstruktur.

Den samlede medarbejderstab vil bestå af 2 lærere, 2 pædagoger, 1 socialrådgiver og ½ familierapeut på afdeling Annexet. På den øvrige del af Udviklingscenter Skiftesporet vil der være 5½ lærere, 6½ pædagoger, 1 socialrådgiver og 1 psykolog. Hertil kommer lederen og de 2 fagledere (2 halve lederstillinger).

Gennem de seneste år er målgruppen for skole- socialprojekterne gradvist blevet ændret, fra børn og unge med en rimelig chance for at vende tilbage til folkeskolen, til i højere grad børn, unge og familier med tydeligere sociale, følelsesmæssige og psykiatriske vanskeligheder. Dette er sket som en konsekvens af strategien omkring hjemtagelse af særlig vanskelige behandlingsopgaver, kombineret med arbejdet med at fastholde – inkludere – mere vanskelige børn og unge i det normale folkeskolemiljø; bl.a. gennem lokaliseringsprojektet og øvrige særligt tilrettelagte undervisningstiltag.

Dette har betydet en ændring i strategien for arbejdet med den nye målgruppe. Valget af Annexets leder som den fremtidige leder er bl.a. begrundet i dennes baggrund som psykolog, og i de resultater Annexet har fremvist ikke mindst i forhold til inddragelse af familierne i arbejdet på institutionen. Forventningerne er, at vi hermed kan styrke dels den behandlingsmæssige indfaldsvinkel til arbejdet på den nye institution, og dels styrke inddragelsen af forældrene i arbejdet med børnene og de unge.

Målet er at udvikle en ny samarbejdsmodel for arbejdet med vanskeligt stillede børn og unge i kommunen, hvor forældrene og netværket inddrages aktivt i arbejdet og ses som en nødvendig ressource i forholdet til deres børn og unge. Der vil blive hentet inspiration bl.a. i erfaringerne fra familieklasseløsninger, med fokus på at skabe en fælles ansvarlighed, personale og netværk for at finde udviklingsmuligheder for barnet, den unge og for familien.

Lovgrundlag/aftalegrundlag/andet:

Lov om social service. Folkeskoleloven.

Økonomiske konsekvenser/andre konsekvenser:

Med sammenlægningen samles ledelsesfunktionerne på 3 personer, svarende til 2 årsværk. Da nuværende leder på Annexet hidtil også har indgået i behandlingsopgaverne, skal der ansættes en ½ tids familieterapeut. Dette betyder, at der nedlægges ½ lederfunktion svarende til årligt kr. 275.000 kr. (Pr. 1.8.2011, beløbet er angivet i 2011 p/l-niveau). Besparelsen på 114.584 kr. i 2011 tilgår kassen og reduktionen i 2012 ff indarbejdes i budgetforslag 2012 ff.

Tidsplan:

Sammenlægningen, udbygningen til 30 elever på Skiftesporet, samt ansættelsen af den sidste halvtidsleder (med lærerfaglig baggrund) effektueres ved skoleårets start august 2011.

Konklusion/anbefaling/indstilling:

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at nuværende 2 skolesocialprojekter Annexet og Skiftesporet sammenlægges i Udviklingscenter Skiftesporet – for børn, unge og familier i Rødovre kommune.
2. at Udviklingscenter Skiftesporet organiseres i Børne- og Familieafdelingen

3. at Styregrupperne erstattes af et Koordinationsudvalg bestående af skolechefen, leder af Pædagogisk udviklingscenter, samt leder af Børne- og Familieafdelingen
4. at budgettet for Udviklingscenter Skiftesporet reduceres med 114.584 kr. i 2011, som tilgår kassen.
5. at budgettet for Udviklingscenter Skiftesporet reduceres med 275.000 kr. pr. år (2011 p/l-niveau) fra 2012, som indarbejdes i budgetforslag 2012 ff

Ole Pass

Bilag tilknyttet mødesagsfremstillingen på KB-nettet:

Ingen

Bilag fysisk på sagen:

Ingen