



Til

Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

Kopi til:

KKR Hovedstaden

Jobcenterchefer i Region Hovedstaden

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
for Hovedstaden

Arbejdsmarkedskontor Øst
Ny Østergade 7-9
4000 Roskilde
Tel 7222 3400

E-post amkoest@star.dk

www.rar-bm.dk

17. august 2015

Kære udvalgsmedlemmer

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) drøftede på sit seneste møde i juni måned udviklingen på det regionale arbejdsmarked i Region Hovedstaden, hvor vi forventer et stort behov for kvalificeret arbejdskraft affødt af de mange bygge- og anlægsprojekter.

Arbejdsmarkedsrådet finder det vigtigt med en målrettet indsats, der kan forebygge og afhjælpe en eventuel mangel på arbejdskraft herunder sikre, at de ledige opkvalificeres til de forventede nye job.

Konsulentfirmaet Mploy har gennemført en analyse af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Østdanmark, herunder en særlig afdækning af karakteristika, barrierer, indsatser og behov i gruppen i 3 kommuner: København, Høje Taastrup og Lolland.

Analysen viser blandt andet, at de jobparate i Østdanmark i gennemsnit har haft 5 perioder på kontanthjælp, og at varigheden af det seneste forløb i gennemsnit er 1,7 år.

De jobparate, der har været i beskæftigelse, har hovedsageligt været beskæftiget inden for handel og transport, offentlig service eller privat service. Et fåtal kommer fra beskæftigelse i industri og bygge/anlæg.

Analysen har afdækket forskellige typer af barrierer for job: Kvalifikationer, erhvervs erfaring, jobsøgning, motivation, helbred og sprog. Knap en tredjedel af målgruppen vurderes at have barrierer på mere end tre af de afdækkede områder, og kun 7 % af målgruppen har ingen barrierer. Manglende kvalifikationer vurderes at udgøre den største barriere, idet mere end halvdelen af de jobparate i de tre kommuner vurderes at have betydelige barrierer i forhold til kvalifikationer. Hovedsageligt fordi de slet ikke har en uddannelse.

Kommunernes første tilbud til målgruppen er ifølge analysen primært vejledning og opkvalificering, mens offentligt og privat løntilskud i højere grad gives senere i tilbudsrækken. Ordinær uddannelse udgør kun 4 % af første tilbud til de jobparate og 7 % af de senere tilbud til målgruppen i de 3 kommuner.

I RAR Hovedstadens område udgjorde ordinær uddannelse 8,5 % af tilbuddene til de aktiverede jobparate i 2014 (Jobindsats.dk).

Beskæftigelsesreformen forbedrer mulighederne for opkvalificering af dagpengemodtagerne, men behovet for uddannelsesløft gælder, som det fremgår af ovenstående, i høj grad også de jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har behov for omskoling eller mangler efterspurgte kvalifikationer.

Arbejdsmarkedsrådet vil derfor opfordre kommunerne til også at prioritere den jobrettede opkvalificering af kontanthjælpsmodtagere og have fokus på at motivere og understøtte de ledige i at gå i gang med ordinære kurser og uddannelser, som kan forbedre deres kvalifikationer og sigte mod at give dem en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette er en investering i fremtiden – både for den ledige, for kommunen og for arbejdsmarkedet.

På vegne af RAR Hovedstaden
Med venlig hilsen



Leif Eiken
Formand for RAR Sjælland

Analysen "Afdækning af jobparate kontanthjælpsmodtagere i København, Høje Taastrup og Lolland" kan læses på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside på følgende adresse:

<http://star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2015/03/Afdaekning-af-jobparate-kontanthjaelpsmodtagere.aspx>