

Notat om: Orientering om indgåelse af lokalaftale og forhåndsftale om løn med Rødovre Lærerforening		BKFs administration og Tandplejen
Sagsbehandler: Sara Flachs	Dato:	10. november 2015
Til: Økonomiudvalget	J. nr.:	15/020190-6

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger hermed lokalaftale og forhåndsftale om løn for Rødovre Kommunes lærere og børnehaveklasseledere indgået med Rødovre Lærerforening den 09.10.2015. Personaleafdelingen har været sparringspartnere i forhold til forvaltningens forhandlinger med Rødovre Lærerforening.

I henhold til Rødovre Kommunes kompetenceregler har forvaltningschefen og Personaleafdelingen kompetencen til at indgå lokale aftaler samt forhåndsftaler om løn. Økonomiudvalget skal orienteres om indgåede aftaler.

Forhandlinger mellem Rødovre Kommune og Rødovre Lærerforening om forhåndsftale om løn og lokalaftale om arbejdets tilrettelæggelse har pågået siden foråret 2015. Det har været centralt for forvaltningen, at indgåelse af aftaler ikke skulle fratage skoleledelserne deres ledelsesrum, og at aftalerne kunne finansieres inden for skolernes budget. Dette er med de indgåede aftaler lykkedes.

For Rødovre Lærerforening har det været et ønske at få sat tid på arbejdsopgaverne, at sikre lærernes forberedelsestid og at få Tillidsrepræsentanterne (TR) ind i en mere central forhandlende rolle på skolerne. Opgaverne bliver med aftalen ikke yderligere tidsfastsat end de er nu, netop for fortsat at sikre skoleledelserne det fulde ledelsesrum. Tillidsrepræsentanterne har ifølge Lov 409 en adgang til at drøfte overordnede forhold på skolen, og der er ikke med aftalen åbnet op for, at TR forhandler for den enkelte medarbejder. Aftaler om fleksibilitet og arbejdsopgaver aftales stadig mellem lederen og medarbejderen. I forhold til sikring af lærernes forberedelsestid er der aftalt et tillæg, som kommer til udbetaling, såfremt lærerne akut bliver pålagt, at varetage noget ekstra undervisning i deres forberedelsestid, uden at der kan anvises anden tid til dette.

Der er et fælles ønske om, at arbejdsbelastningen spredes ligeligt mellem medarbejderne. Som kompensation for de medarbejdere, som har mange undervisningstimer (> 780 timer årligt) er aftalt et mindre tillæg.

Forhåndsftalen om løn har været forhandlet i sammenhæng med den indgåede lokalaftale og er en understøttelse af værdierne i denne. Aftalen bygger på tillid, dialog og samarbejde på alle niveauer i skolevæsenet og skal underbygge Rødovre Kommunes skoler som attraktive arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø.