

Resultatrevision 2015

Samt kvartalsstatistik for 4. kvartal 2015.
For Rødovre Jobcenter

24-02-2016

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen 2015.	2
Metode	3
Udviklingen på arbejdsmarkedet og blandt offentlig forsørgede i Rødovre.	3
Beskæftigelsesindsatsen i 2015	3
Mål og resultater i beskæftigelsesindsatsen 2015 jf. beskæftigelsesplanen for 2015.....	4
Ministerens Mål 1.	5
Ministerens mål 2.	5
Ministerens mål 3.	7
Ministerens mål 4	9
Økonomi & nøgletal 2015	10
Det samlede antal kontaktførelser	13
Udviklingen blandt arbejdsmarkedsparede ledige.....	14
Udvikling i antallet af langtidsledige	14
Udvikling på målgrupper i 2014 & 2015	15
Forsikrede ledige.....	15
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	16
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	17
Unge – uddannelseshjælp	17
Sygedagpenge	20
Jobafklaringsforløb	21
Ressourceforløb	21
Revalidering	22
Fleksjob og Ledighedsydelse	23
Den øvrige beskæftigelsesindsats	25
Virksomhedssamarbejdet	25
Samlet konklusion	26

Resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen 2015.

Rødovre Jobcenter redegør i denne resultatrevision for udviklingen i 2015 på arbejdsmarkedet, i beskæftigelsesindsatsen og blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune. Redegørelsen udgør både årets resultatrevision samt den kvartalsvise redegørelse for udviklingen i 4 kvartal 2015.

Resultatrevisionen viser graden af målopfyldelse for de mål, som er fastsat af kommunalbestyrelsen i beskæftigelsesplanen for 2015.

Endeligt danner resultatet og udvikling grundlag for målene i beskæftigelsesplanen for 2016.

Metode

Udgangspunktet for vurdering af resultater og effektivitet er Kommunalbestyrelsens fastsatte mål for beskæftigelsesplanen 2015, samt Rødovre Kommunes rammevilkår og det her vurderede antal/andel af offentligt forsørgede, som er forudsagt. Dernæst sammenlignes Rødovre Kommunes resultater med den kommuneklynge, der har sammenlignelige rammevilkår indenfor de enkelte forsørgeskategorier. Endeligt sammenlignes med kommuner på Vestegnen, når dette er skønnet hensigtsmæssigt, da den reelle udvikling på arbejdsmarkedet regionalt kan divergere i forhold til de sammenlignelige socioøkonomiske rammevilkår blandt kommuner, eller når resultatet i klyngen afviger væsentligt fra den regionale udvikling. Udviklingen i antal og andel forsørgede i Rødovre Kommune vises fra december 2014 til december 2015.

Udviklingen på arbejdsmarkedet og blandt offentlig forsørgede i Rødovre.

En svag stigning i beskæftigelsen og et begyndende fald i ledigheden blandt arbejdsmarkedsparete, har været og er det synlige tegn på bedring i konjunkturerne på arbejdsmarkedet. De fleste faggrupper indenfor byggebranchen har minimal ledighed, og der er tydelig fremgang for handel- og transportområdet, samt visse dele af privat service. De fleste A-kasser oplever et fald i ledigheden, det omhandler også A-kasser med traditionelt ufaglærte medlemmer, som dog fortsat har den største andel af ledige i Rødovre. Ledigheden blandt forsikrede er i 2015 faldet med 10,6 %. Udviklingen på arbejdsmarkedet har endnu ikke medført fald i ledigheden blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere og øvrige ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Andelen af arbejdsstyrken i Rødovre, der er offentligt forsørget, er fra december 2014 til december 2015 faldet fra 23,6 % til 22,4 %. Samlet, og indenfor de enkelte ydelser, er andelen af offentligt forsørgede i Rødovre relativ lav blandt sammenlignelige kommuner. Rødovre Kommune har den næstlaveste andel af arbejdsstyrken i offentlig forsørgelse blandt den sammenlignelige klynge af kommuner. Den seneste opgørelse af et evt. besparelspotentiale i forhold til Rødovre Kommunes vurderede rammevilkår, viser et positivt provenu på 1,49 % og i alt 32,5 mio. kr. svarende til 361 færre fuldtidsforsørgede end forudsagt.

Beskæftigelsesindsatsen i 2015

Den nye beskæftigelsesreform er trådt i kraft i 2015. Den er gradvist implementeret i jobcentret og har betydet væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige. Først og fremmest er samtaleintensiviteten steget fra 2 til 6 samtaler de første 6 måneder af kontaktførelsen. Dernæst er A-kasserne inddraget i samtalerne ved 5. uge og 16. måned. Dette har bevirket en mere enstregen indsats og en fælles jobplan, som tilrettelægges individuelt med den enkelte ledige, A-kassen og Jobcentret.

Samarbejdet med virksomhederne er yderligere formaliseret, og jobcentret har implementeret en Virksomhedsservice, der indebærer hjælp til virksomhedernes ordinære rekruttering af arbejdskraft, arbejdsfastholdelse af syge medarbejdere og visse uddannelsesrettede initiativer så som jobrotation og muligheden for voksenlærlinge mv. Rødovre Jobcenter har i 2015 bistået 280 virksomheder lokalt og regionalt med rekrutteringsordrer, og blandt disse er 90 rødovreborgere ordinært ansat. Jobcentret har derudover i 2015 samarbejdet med godt 1.100 lokale og regionale virksomheder om i alt 2250 forløb for borgere i forskellige virksomhedsrettede tilbud, herunder fleksjobs. Jobcentrene i hovedstaden har i 2015 etableret et koordineret samarbejde om rekruttering til ledige stillinger på tværs af kommuner, og har særligt fokus på arbejdskraft til byggebranchen og øvrige brancher som forventes at få et kommende behov for, eller mangel på arbejdskraft.

Et helt særligt fokus er rettet mod uddannelse og opkvalificering af unge og voksne. Den sidste opgørelse viser, at Rødovre Kommune med 93 % er tæt på målsætningen om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en uddannelse. Andelen af unge der modtager uddannelsesydelser i Rødovre er med 1,5 % den laveste i klyngen af sammenlignelige kommuner. En valid opgørelse af antal eller andel af unge og voksne, som i 2015 er afsluttet i Jobcentret til uddannelse, eksisterer fortsat ikke som funktion i IT systemer eller i jobindsats.dk. Jobcentret gennemfører kampagner sammen med erhvervsskolerne og folkeskolerne i Rødovre, som er målrettet unges og forældres opmærksomhed og valg af erhvervsuddannelser. Der er som led i kontaktførelsen etableret obligatorisk uddannelsesvejledning til alle unge uden uddannelse og alle ufaglærte ledige. Alle unge med behov, gennemfører læse- skrive- og regne test, samt evt. undervisning, ligesom alle voksne ufaglærte modtager dette tilbud.

Særligt blandt voksne er der tre barrierer for en øget uddannelsesaktivitet: Først den generelle motivation, hvor flere jobåbninger, kan gøre det umiddelbart nemmere at få arbejde end at gå i uddannelse, er dominerende. Dernæst erhvervsskolereformens krav om karakterniveau, som betyder at mange voksne, men også unge, skal starte uddannelsesforløb med at gennemføre 9. klasse, og endeligt koordinering af udbud af uddannelsestilbud med dagpengereglernes begrænsede tidsmæssige råderum til uddannelse. Rødovre Jobcenter arbejder specifikt med motivationen og generelt sammen med uddannelsesinstitutioner og ministeriet med de mere strukturelle barrierer.

Reformerne af førtidspension, fleksjob og kontanthjælp, har givet nye redskaber i indsatsen til, at få marginaliserede ledige tættere på arbejdsmarkedet. Antallet af ledige, som deltager i ressourceforløb, er steget markant i 2015 og antallet af aktivitetsparate ledige, der deltager i aktive forløb, er ligeledes steget, herunder også antallet af ressourceforløb og virksomhedsrettede forløb. Førtidspensions- og fleksjobreformens samt kontanthjælpsreformens intentioner er fuldt implementeret, og flere aktivitetsparate deltager i disse forløb eller i fleksjob.

Reformen af sygedagpenge, med en varighedsbegrænsning på 22 uger mod tidligere 52 uger, har resulteret i markant flere jobafklaringsforløb, der sikrer en aktiv beskæftigelsesindsats for sygemeldte, samt en fortsat forsørgelsesydelse.

Andelen af borgere på kontanthjælp og modtagere af sygedagpenge ligger på et relativt lavt niveau blandt sammenlignelige kommuner – særligt den markant lave andel af modtagere af førtidspension taget i betragtning.

Jobcentret har reorganiseret beskæftigelsesindsatsen i 2015. I den forbindelse er en organiseret tidlig indsats for alle målgrupper etableret, og jobcentret er således forberedt på refusionsreformen i 2016.

Rødovre Kommune har i 2014 og 2015 modtaget 21 nye flygtninge. Forvaltningen reorganiserer den samlede modtagelse og integration af flygtninge i 2016. Alle flygtninge deltager i danskundervisning, og alle flygtninge der ikke er i ordinært arbejde, i uddannelse eller er sygemeldte, deltager i aktive forløb på private virksomheder med henblik på ordinært arbejde.

Trods en fortsat dalende andel af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre Kommune, er antallet af borgere tilknyttet kontaktførelse og beskæftigelsesindsats i jobcentret steget markant i 2015, fra ca. 3.700 i december 2014 til 4.050 i december 2015. Årsagen er væsentligst en anden registreringsmetode af indvandrere fra EU-lande og i Green card ordninger mv., som har ret til danskundervisning og beskæftigelsesindsats.

I 2015 startede 5.810 borgere kontaktførelse i jobcentret og 5.471 afsluttede kontaktførelset. Der gennemføres årligt ca. 15.000 samtaler og iværksættes ca. 4.000 aktive forløb.

Mål og resultater i beskæftigelsesindsatsen 2015 jf. beskæftigelsesplanen for 2015

Beskæftigelsesplanen for 2015 har prioriterede kvantitative mål for beskæftigelsesindsatsen fastsat af Kommunalbestyrelsen. Målene er fastsat på baggrund af beskæftigelsesministerens anbefalinger til indsatsområder i april 2014, og i øvrigt på baggrund af resultatet i december 2013. Beklageligvis kan resultatet på to målområder ikke opgøres statistisk i hverken beskæftigelsesområdetets officielle statistikbank jobindsats.dk eller i jobcentrets fagsystemer. Det omhandler antallet af unge i kontaktførelse, som fra ledighed afsluttes til uddannelse, hvor målet derfor er fastsat som et antal forsørgede på uddannelseshjælp, samt omfanget af jobcentrets samarbejde med virksomheder i Rødovre, som ikke er opdateret. Jobcentret fremlægger tilgængelige og egne opgørelser, der belyser indsatsen.

I det følgende gennemgås de enkelte mål i forhold til resultatet med tilknyttede bemærkninger til målopfølgningen. Det skal i øvrigt bemærkes, at målfastsættelsen i foråret 2014 skete på baggrund af et forudsagt nært forestående opsving i konjunkturerne på arbejdsmarkedet, som siden har vist et mere afdæmpet tempo.

Ministerens Mål 1.

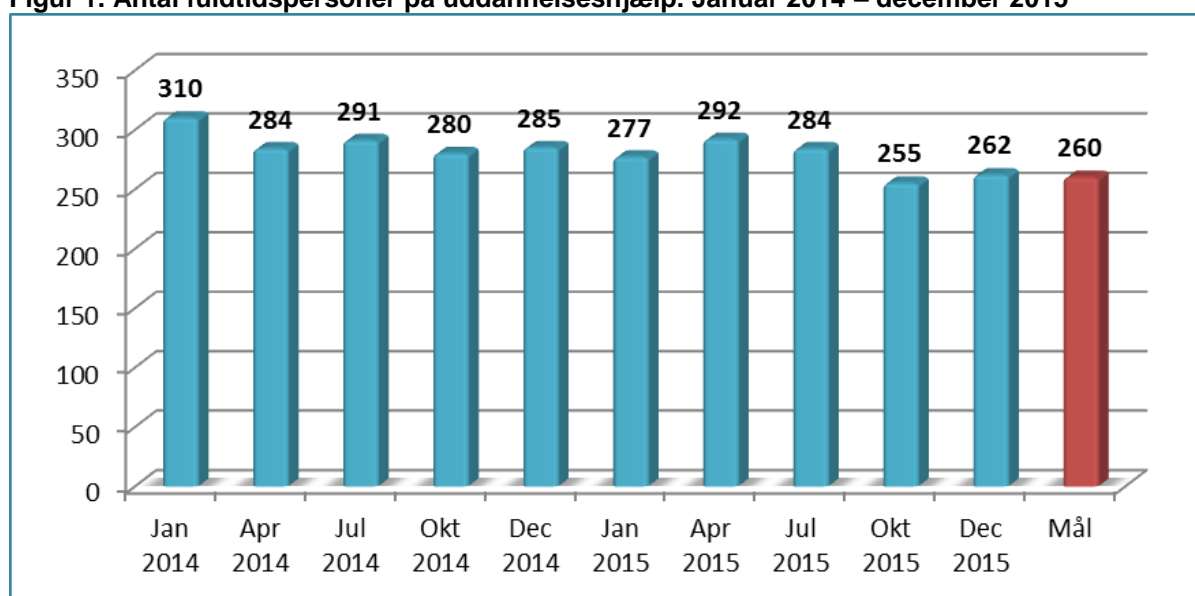
Flere unge skal gennemføre en uddannelse. (ikke målbart)

Kommunalbestyrelsen i Rødovre har fastsat at:

Antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes fra 310 i december 2013 til 260 ved udgangen af 2015. I alt en nedgang på 16,7 %.

Som det fremgår af figur 1, er antallet af fuldtidsledige med uddannelseshjælp nedbragt fra januar 2014 til december 2015 til i alt 262 og i alt 15,5 %. Jobcentret er således kun 2 fuldtidspersoner fra, at have nået målet på 260 fuldtidspersoner som således kun er nået tilnærmelsesvist.

Figur 1. Antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Januar 2014 – december 2015



Kilde. Jobindsats.dk.

Note. Startdato for mål er januar 2014, grundet omlægning af matchkategorier på dette tidspunkt.

I Figur 18 og 19 (under afsnittet om de enkelte ydelser) vises andelen af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Rødovre sammenlignet med hhv. klyngen og kommuner på Vestegnen. Det fremgår, at andelen i Rødovre ligger i den bedste ende.

Ministerens mål 2.

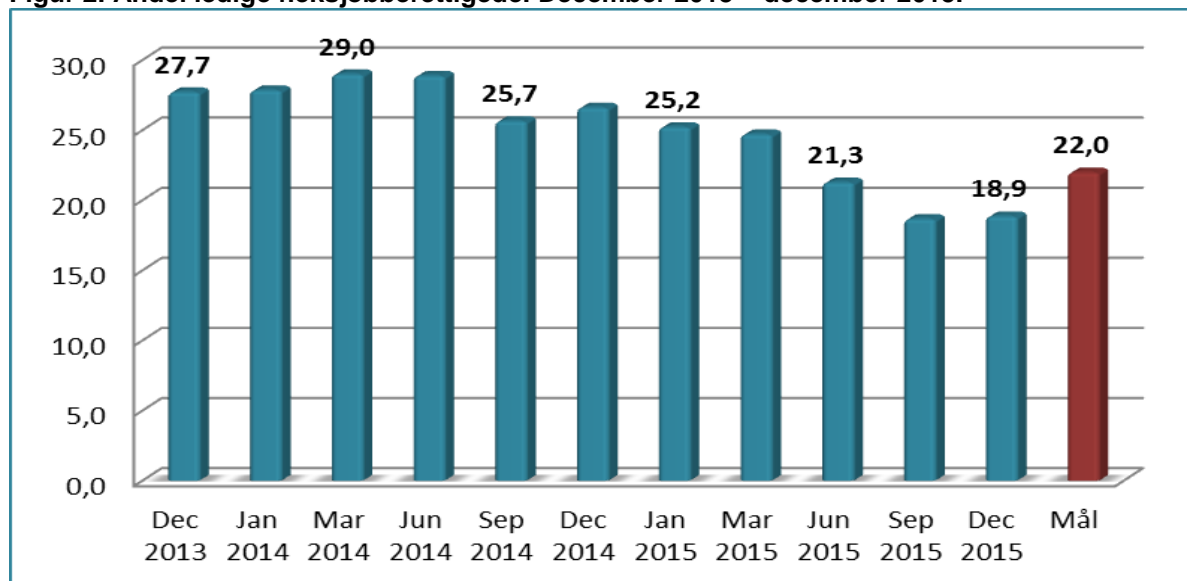
Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet:

Kommunalbestyrelsen i Rødovre har fastsat at:

2.1. Ledighedsprocenten blandt berettigede til fleksjob skal nedbringes fra 26,6 % (27,7 % pga. efterregulering) ved udgangen af 2013, til 22 % ved udgangen af 2015. I alt en nedgang på 4,6 procentpoint. (5,7 procentpoint grundet efterregulering)

Med et resultat på 18,9 % i december jf. figur 2, er andelen af ledige fleksjobberettigede således faldet 8,8 procentpoint, hvilket betyder, at resultatet er 3,1 % procentpoint bedre end målsætningen.

Figur 2. Andel ledige fleksjobberettigede. December 2013 – december 2015.



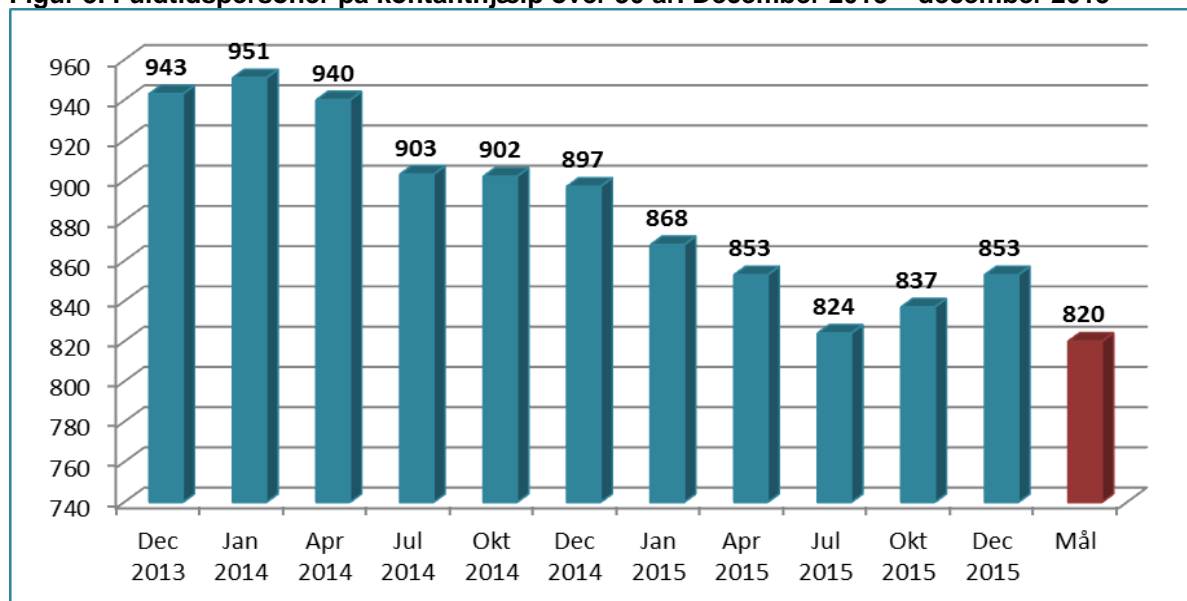
Kilde: Jobindsats.dk. Fuldtidspersoner.

Og

2.2 Antallet af kontanthjælpsmodtagere over 30 år skal nedbringes fra 943 ved udgangen af 2013, til 820 ved udgangen af 2015. I alt en nedgang på 13 %, målt som fuldtidsledige.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere over 30 år er siden december 2013 faldet med 90 fuldtidspersoner til i alt 853, svarende til et fald på i alt 9,5 %. En del af faldet skyldes borgere, som er tilkendt ressourceforløb. Målet blev tilnærmelsesvist nået i løbet af 3. kvartal 2015, men antallet steg fra oktober til december grundet relativ stor tilgang, samt mindre afgang af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Den mindre afgang har årsag i en mere afdæmpet konjunkturudvikling samt, i flere vakancer i jobcentret på dette område.

Figur 3. Fuldtidspersoner på kontanthjælp over 30 år. December 2013 – december 2015

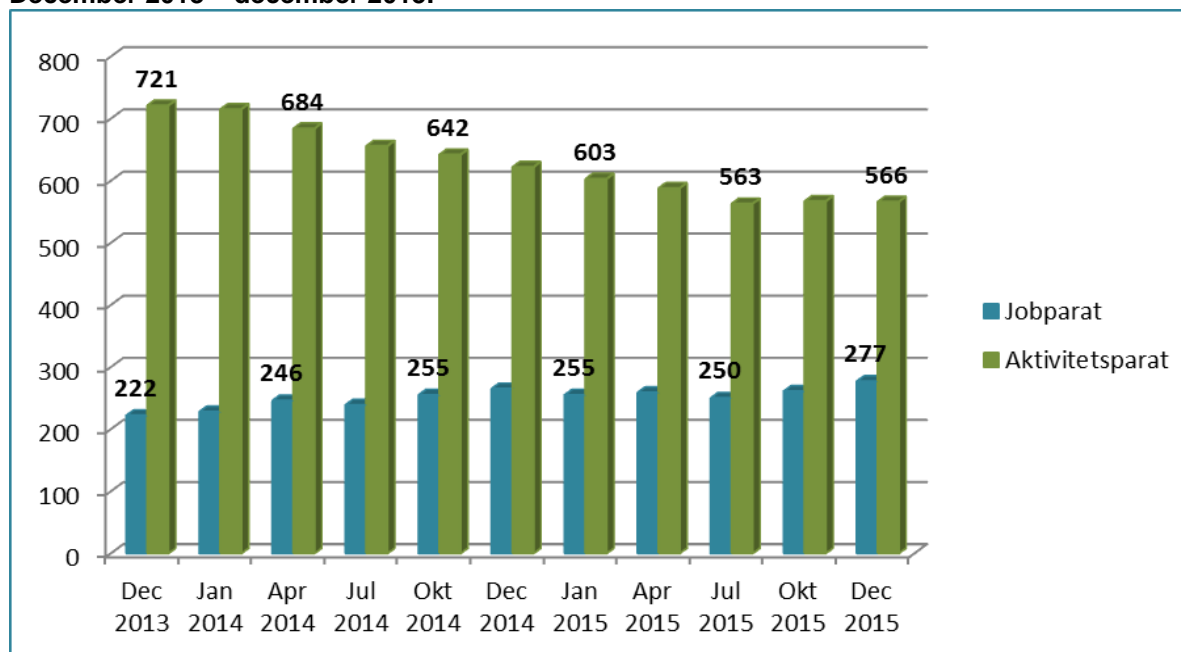


Kilde: Jobindsats.dk. Fuldtidspersoner

I nedenstående figur 4 ses udviklingen af ledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år, fordelt på hhv. jobparate og aktivitetsparate borgere. Siden december 2013 er antallet af aktivitetsparate faldet med i alt 155 fuldtidspersoner, hvor jobparate i samme periode er steget med 55 fuldtidspersoner og hovedsagligt i 4. kvartal

2015, grundet ovenstående omstændigheder. (der optræder en divergens på 10 personer i figur 3 og 4 på grund af statistiske udsving)

Figur 4. Fordeling af Jobparate og Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. December 2013 – december 2015.



Kilde: Jobindsats.dk. Fuldtidspersoner

Ministerens mål 3.

Langtidsledigheden skal bekæmpes:

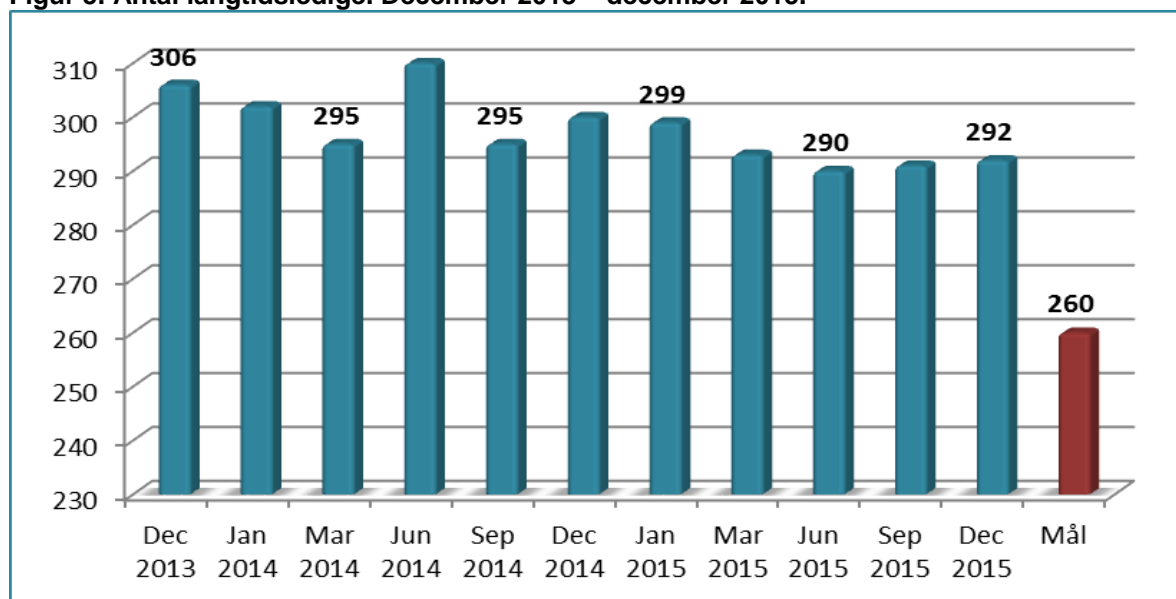
Kommunalbestyrelsen i Rødovre har fastsat at:

Antallet af langtidsledige skal nedbringes fra 301 ved udgangen af 2013, til 260 ved udgangen af 2015. I alt en nedgang på 13,6 %.

Antallet af langtidsledige omfatter forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed på mere end 80 % af 12 måneder. Antallet er i perioden faldet med 14 personer til i alt 292, som det fremgår af figur 5. - i alt en nedgang på 4,6 % svarende til 33 % af det målsatte fald. Målet er ikke nået. Det skal bemærkes, at målfastsættelsen i foråret 2014 skete på baggrund af et forudsagt nært forestående opsving i konjunkturerne på arbejdsmarkedet, som siden har vist et mere afdæmpet tempo. Det samlede resultat dækker over et fald blandt forsikrede ledige og en stigning blandt kontanthjælpsmodtagere jf. figur 6.

Andelen af langtidsledige i Rødovre sammenlignet med kommuner i Hovedstaden og på Vestegnen ligger på et gennemsnitligt niveau. Jf. figur 12 i afsnit om de enkelte ydelser. Indsatsen for at begrænse antallet af langtidsledige er fortsat et højt prioriteret indsatsområde i beskæftigelsesplanen for 2016.

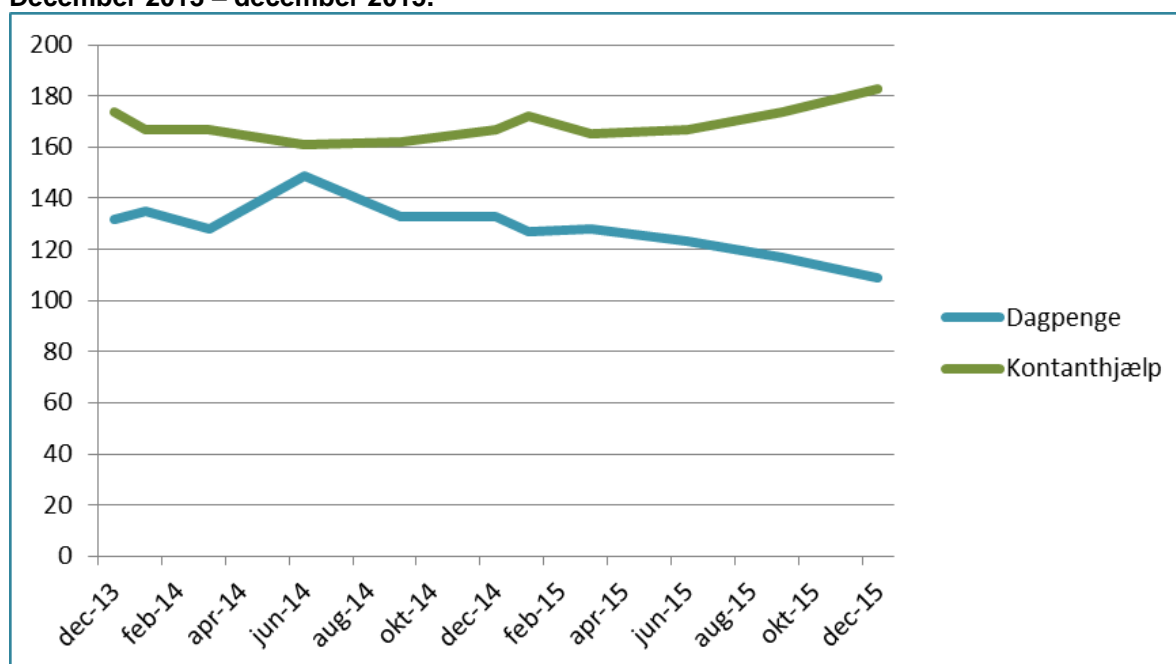
Figur 5. Antal langtidsledige. December 2013 – december 2015.



Kilde. Jobindsats.dk.

Note. Antal langtidsledige opgør antal a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Perioder hvor den ledige ikke har været jobklar eller ikke har stået til rådighed for arbejdsmarkedet, trækkes fra beregning af langtidsledighed.

Figur 6. Udviklingen af hhv. jobparate kontanthjælpsmodtagere og personer på a-dagpenge. December 2013 – december 2015.



Kilde. Jobindsats.dk. Fuldtidspersoner

Ministerens mål 4

Tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne:

Kommunalbestyrelsen i Rødovre har fastsat at:

Rødovre Jobcenter skal øge samarbejdsgraden med lokale virksomheder fra 20 % i december 2013, til 23 % ved udgangen af 2015 – idet 2/3 af de virksomheder som jobcentret samarbejder med, fortsat skal ligge udenfor kommunegrænsen.

Beklageligvis er ministerens mål og Jobindsats.dk ikke opdateret fra januar til december, men kun fra januar til juli 2015. Det fremgår af tabel 1, at samarbejdsgraden er nået op på 14,9 % i denne periode. En fremskrivning af resultatet frem til december, såfremt udviklingen fra januar til juli fortsætter, peger på et resultat, der er nået.

Derudover viser figur 7, at 74 % af de virksomheder Jobcentret samarbejder med, ligger udenfor Rødovre Kommune. I alt har næsten hver 3. virksomhed i Rødovre samarbejdet med et jobcenter i perioden.

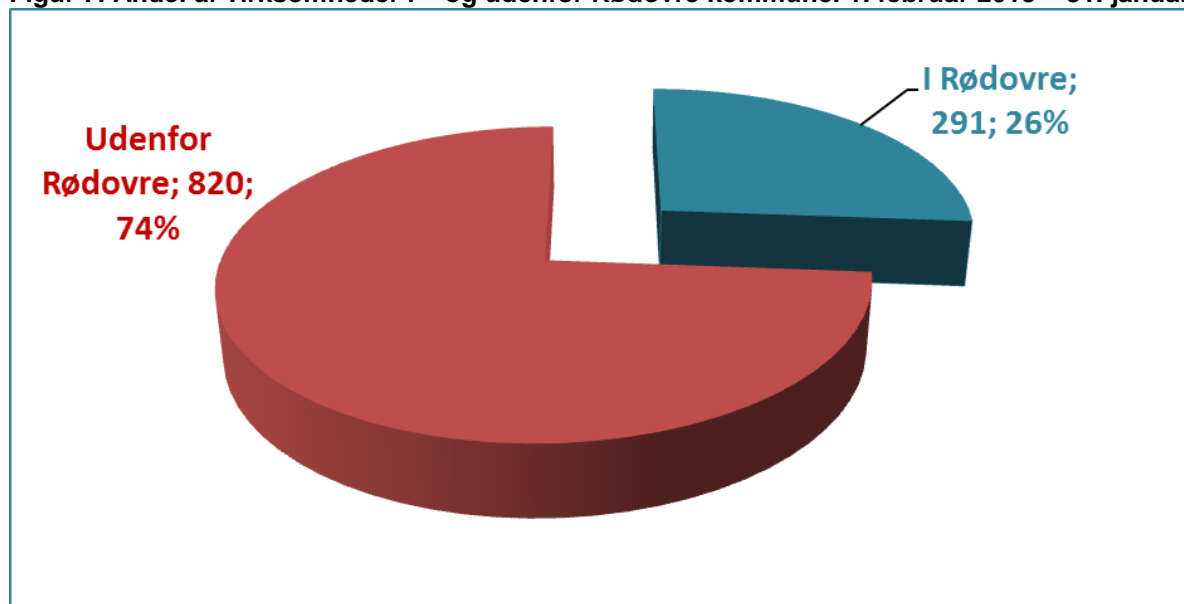
Tabel 1. Samarbejdsgrad mellem Jobcentre og Virksomheder i perioden januar – juli 2015.

Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder - Januar - Juli 2015			
Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
1.179	14,9	21,2	29,9

Kilde. Jobindsats.dk.

Note. Antal virksomheder omfatter virksomheder i den pågældende kommune, der i gennemsnit har mindst én lønbetaling for hver måned, der indgår i den valgte periode. Samarbejdsgraden opgøres for andel virksomhedskontakter i kommunens virksomheder, som er faciliteret af virksomhedskommunens eget jobcenter hhv. jobcentre fra andre kommuner end virksomhedskommunen. Den samlede samarbejdsgrad er lavere end summen af det lokale jobcenters og øvrige jobcentres samarbejdsgrad. Det skyldes, at virksomheder, der samarbejder med både det lokale jobcenter og jobcentre fra andre kommuner, kun indgår én gang i den samlede samarbejdsgrad.

Figur 7. Andel af virksomheder i – og udenfor Rødovre kommune. 1. februar 2015 – 31. januar 2016.



Kilde. Opus Lis. Opgjort på p-numre.

Økonomi & nøgletal 2015

Effekten af beskæftigelsesindsatsen i Rødovre i forhold til egne rammevilkår og blandt sammenlignelige kommuner i 2015.

I det følgende belyses effekten og effektiviteten af beskæftigelsesindsatsen i Rødovre gennem tilgængelige og seneste data. Det omhandler andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre sammenlignet med egne rammevilkår og kommuner i samme klynge, samt den opgjorte økonomiske gevinst. Det fremgår, at Rødovre Kommune har en særdeles positiv effekt og en til sammenligning markant mindre udgift til offentlig forsørgelse.

Besparelsespotentialer opgør den faktiske andel af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til den forudsagte andel jf. Rødovre Kommunes rammevilkår. I Rødovre kommune ligger den samlede andel af borgere på offentlige forsørgelse på 16,78 % indenfor de opgjorte ydelser i perioden 4. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015, og er i alt 1,49 procentpoint mindre end forudsagt i forhold til Rødovre kommunes rammevilkår på 18,27 % jf. tabel 2. Dette svarer til 361 færre fuldtidsforsørgede og netto 32,5 mio. kr. (Seneste opgørelse)

Blandt forsikrede ledige svarer det til, at der er 19 færre forsikrede ledige end forudsagt, men der er på dette område ikke opgjort et besparelsespotentiale, da man på offentliggørelsestidspunktet ikke kunne fordele denne udgift mellem kommunale og statslige udgifter.

På kontanthjælpsydelse er der 70 flere borgere end forudsagt og dermed et besparelsespotentiale på 6,3 mio. kr. Dette opvejes dog i høj grad af, at Rødovre kommune har 352 færre personer på permanente ydelser, som fx førtidspension og ligeledes 60 mindre på sygedagpenge end forudsagt i forhold til Rødovre kommunes rammevilkår.

Tabel 2. Besparelsespotentiale for 3. kvartal 2015

Forsørgelsesydelse 4. kvartal 2014 - 3. kvartal 2015	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuld- tidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelses- potentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge ¹ (inkl. arbejdsmarkedsydelse)	2,81	2,89	-19	.
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	5,40	5,11	70	6,3
Sygedagpenge ²	1,91	2,16	-60	-6,1
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	6,65	8,10	-352	-32,7
I alt	16,78	18,27	70	6,3

Kilde. Jobindsats.dk.

Note: Perioder med dagpenge i forbindelse med sygdom under 14 dages varighed, indgår pt. ikke i sygedagpengemålingerne og dermed heller ikke i udregningen af besparelsespotentialer. Kun besparelsespotentialer indenfor de enkelte yder er opgjort – og således ikke det samlede økonomiske resultat.

I tabel 3 er forskellen mellem den forudsagte og faktiske andel af borgere på offentlige forsørgelse, sammenlignet med de øvrige kommuner på Vestegnen. Der er stor spredning blandt kommunerne, hvor Rødovre kommune stadig har den største positive afvigelse, med 1,49 % mindre end forudsagt. Det skal bemærkes, at kommuner på Vestegnen ikke har samme rammevilkår jf. tabel 3, men dog et ensartet arbejdsmarked.

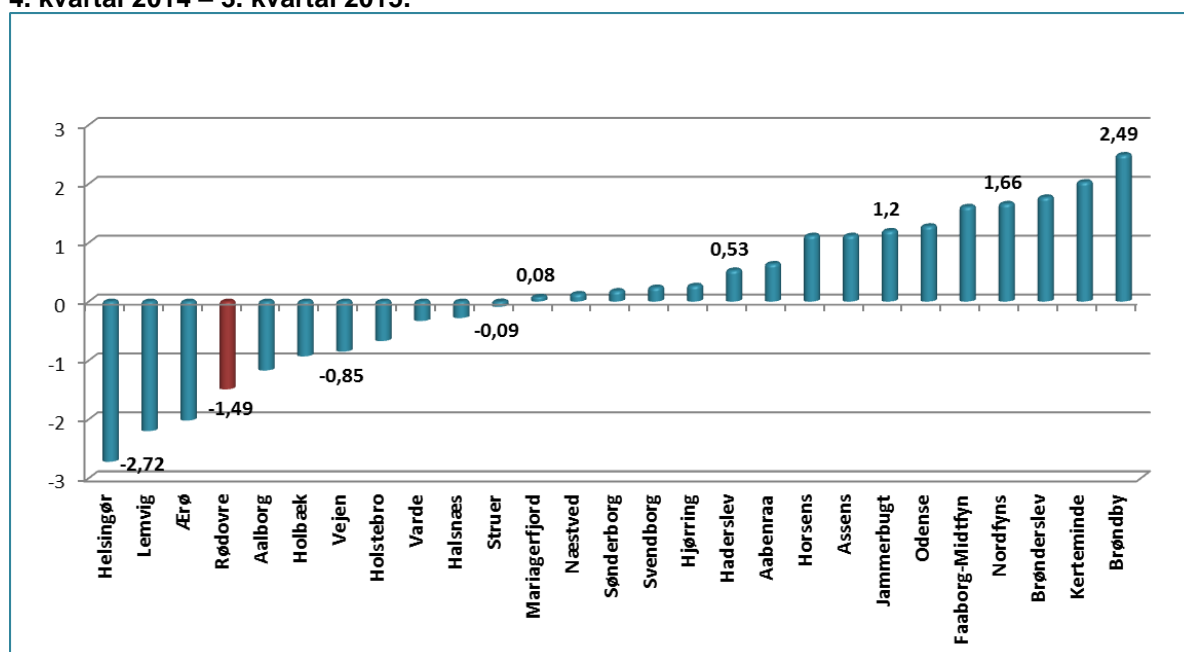
Tabel 3. Andel forudsagte og faktiske personer på offentlig forsørgelse sammenlignet med Vestegnen. 4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015.

Andel på offentlige forsørgelse - Vestegnen			
Kommune	Forudsagt	Faktisk	Forskel
Rødovre	18,27	16,78	-1,49
Albertslund	17,12	19,24	2,12
Brøndby	19	21,49	2,49
Glostrup	14,94	16,06	1,12
Hvidovre	16,85	16,52	-0,33
Høje-Taastrup	15,52	17,12	1,6
Ishøj	19,03	21,09	2,06
Vallensbæk	11	10,45	-0,55

Kilde. Jobindsats.dk. Besparelspotentiale

Forskellen mellem den forudsagte og faktiske andel af borgere på offentlig forsørgelse, sammenlignet med de øvrige kommuner i klyngen er vist i figur 8, og Rødovre Kommunes andel er fortsat blandt kommuner med den mest positive udvikling.

Figur 8. Andel forudsagte og faktiske personer på offentlig forsørgelse sammenlignet med klyngen. 4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015.



Kilde. Jobindsats.dk. Besparelspotentiale.

Den samlede udvikling i antal og andel af offentligt forsørgede fremgår af tabel 4. Antallet og andelen af arbejdsstyrken og befolkningen er jævnt dalende i perioden december 2013 til december 2015.

Tabel 4. Udviklingen i "Alle ydelser under ét". Antal personer og fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken i Rødovre. Dec. 2013 – dec. 2015.

	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Dec. 2013	4.310	24,0
Dec. 2014	4.234	23,6
Dec. 2015	4.019	22,4

Kilde. Jobindsats.dk. Fuldtidspersoner.

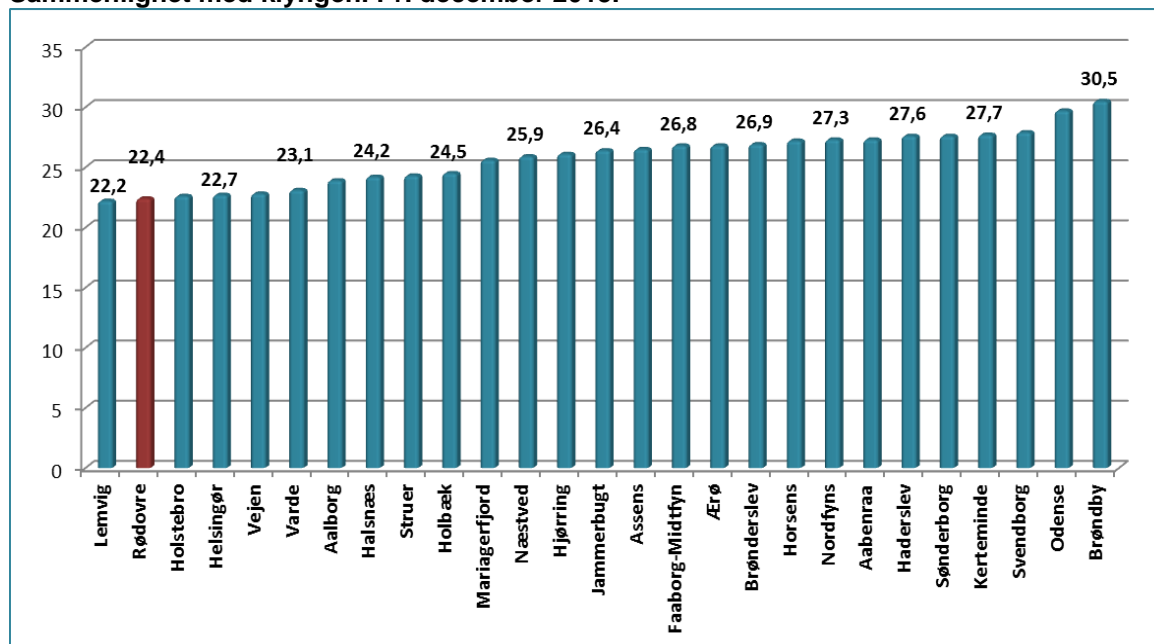
Note: Det skal bemærkes, at opgørelsen "alle ydelser under ét" er ekskl. efterlønsmodtagere. Der er relativt få modtagere af efterløn i Rødovre Kommune. (gennemsnittet i klyngen er 3,7 % – andelen i Rødovre er 2,5 %).

Rødovre Kommunes andel af arbejdsstyrken indenfor de enkelte ydelser, sammenlignet med kommuner på Vestegnen vises i tabel 5, og blandt kommuner med samme rammevilkår i figur 9. Udviklingen i Rødovre er blandt kommuner med den mest positive udvikling, både i sammenligning med klyngen og Vestegnen. Det skal igen bemærkes, at kommuner på Vestegnen ikke har samme rammevilkår jf. tabel 5.

Tabel 5. Andel af arbejdsstyrken (16-66 årige) på forsørgelsesydelse i pct. af befolkningen. Sammenlignet med Vestegnen. Pr. december 2015.

	A-dagpeng	Kontant hjælp	Uddannelse shjælp	Revalidering	Sygedagpenge	Jobafklaring sforløb	Ressourc eforløb	Ledighed sydelse	Fleksjob	Førtids-pension	I alt
Albertslund	3,6	5,5	2,1	0,4	3,2	0,5	0,9	0,6	2,0	7,9	26,7
Brøndby	4,1	6,9	2,3	0,2	2,6	0,4	0,7	0,3	1,9	10,5	29,9
Glostrup	3,2	4,3	1,6	0,1	2,7	0,5	0,7	0,4	1,6	5,9	21,0
Hvidovre	3,1	3,7	1,7	0,2	2,7	0,6	0,7	0,4	1,9	6,8	21,8
Høje-Tåstrup	3,5	5,3	1,8	0,1	2,3	0,5	0,4	0,5	1,2	7,3	22,9
Ishøj	5,4	6,5	1,9	0,2	2,9	0,6	0,9	0,2	1,5	8,9	29,0
Rødovre	2,9	5,0	1,5	0,2	2,5	0,5	0,8	0,5	2,0	6,4	22,3
Vallensbæk	2,6	2,0	0,8	0,2	1,9	0,2	0,2	0,2	1,1	3,3	12,5

Kilde. Jobindsats.dk. Alle ydelser under ét, indenfor de enkelte målgrupper. Resultat er afrundet på 2. decimal.

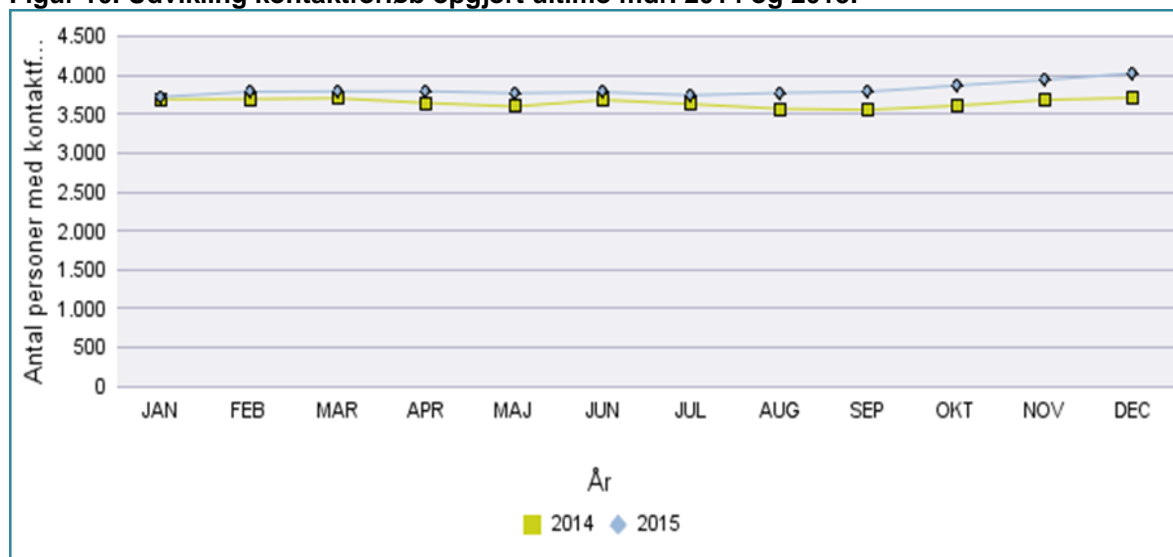
Figur 9. Andel af arbejdsstyrken (16-66 årige) på forsørgelsesydelse i pct. af befolkningen. Sammenlignet med klyngen. Pr. december 2015.


Kilde. Jobindsats.dk. Alle ydelser under ét. Fuldtidspersoner.

Det samlede antal kontaktføløb

Trods fald i antallet af ledige og sygemeldte på offentlig forsørgelse, er antallet af borgere i Rødovre Kommune omfattet af beskæftigelsesindsats steget. Stigningen skyldes overvejende en ændring i registreringspraksis vedr. borgere omfattet af integrationsloven, og herunder i høj grad indvandrede EU-borgere, personer med Green Card ordning m.fl., og i mindre grad flygtninge. Det samlede antal borgere, der månedsvist er tilknyttet jobcentret, er steget fra ca. 3700 i december 2014 til ca. 4050 i december 2015.

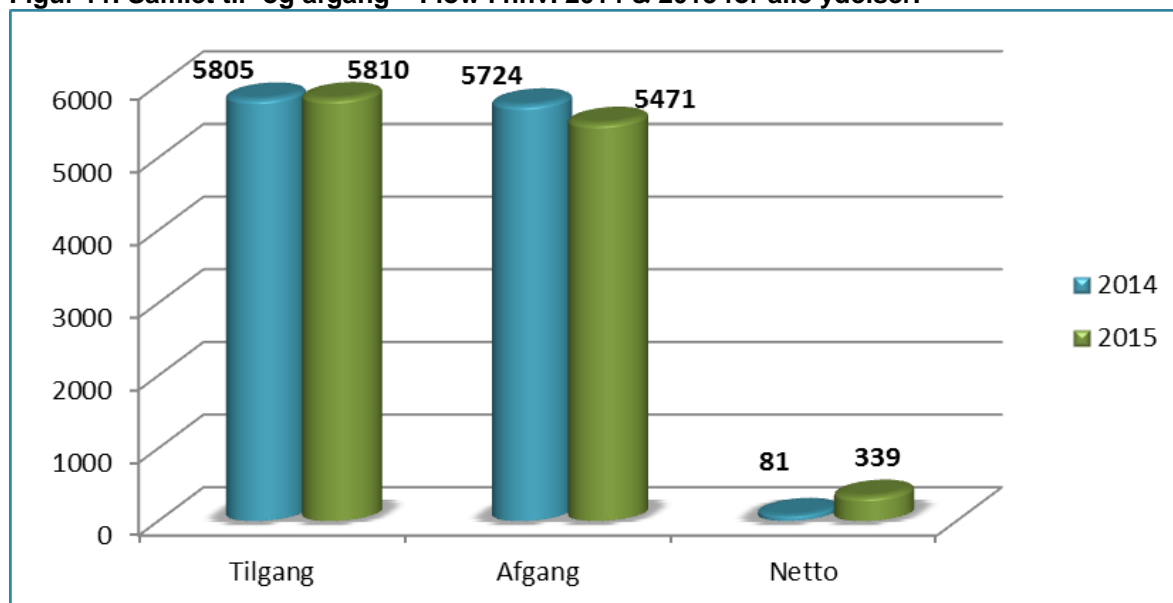
Figur 10. Udvikling kontaktføløb opgjort ultimo mdr. 2014 og 2015.



Kilde. Opus Lis.

Det samlede antal borgere, der månedsvist er tilknyttet jobcentret, indeholder et stort flow i tilgang og afgang. Jf. figur 11. Således er 5810 tilgået og 5471 afgået i 2015. Et relativt stort antal borgere er årligt tilknyttet jobcentret i kortere eller længere periode, med mere eller mindre komplekse problemstillinger.

Figur 11. Samlet til- og afgang – Flow i hhv. 2014 & 2015 for alle ydelser.



Kilde. Opus Lis

Udviklingen blandt arbejdsmarkedsparete ledige

Antallet af arbejdsmarkedsparete ledige har været dalende siden december 2014 og lå pr. december 2015 på 4,7 % af arbejdsstyrken. Faldet er fordelt på hhv. forsikrede ledige og unge uddannelsesparate, hvor den, som tidligere vist i figur 6 s. 8., er steget for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Tablet 6. Fuldtidsledige arbejdsmarkedsparete i pct. af arbejdsstyrken. December 2014 – 2015

	2014		2015		
	december	marts	juni	september	december
Rødovre	5,2	5,4	5	4,9	4,7
Albertslund	7,3	7	6,7	6,6	6,5
Brøndby	6,4	6,6	6,1	5,8	6
Glostrup	5,2	5,5	5,3	5,1	5,1
Hvidovre	4,5	4,8	4,2	4,1	4,2
Høje-Taastrup	6,9	7,2	6,6	6,3	6,5
Ishøj	9,4	9,3	9	8,9	9
Region Hovedstaden	5,1	5,2	4,8	4,6	4,5
Hele landet	4,8	5,1	4,5	4,2	4,4

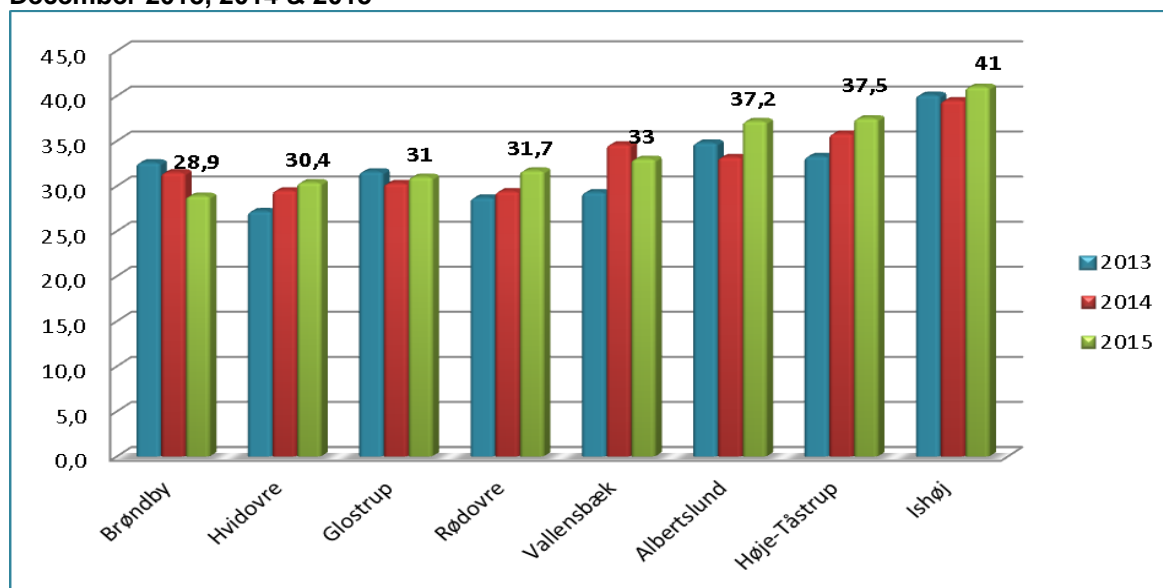
Kilde. Danmarks Statistik – Statistikbanken.

Note. Fuldtidsledige Job- og uddannelsesparate. (lab 2.1, 2.2 og 2.12)

Udvikling i antallet af langtidsledige

Antallet af langtidsledige er fortsat på et højt niveau jf. figur 12 og er ikke som tidligere forventet dalet i takt med en mere positiv udvikling i konjunktoren. Andelen af langtidsledige i Rødovre ligger dog på et gennemsnitligt niveau blandt kommuner på Vestegnen, men er et fortsat fokusområde i beskæftigelsesplanen for 2016. Det skal bemærkes, at når antallet af alle arbejdsmarkedsparete er faldende, har andelen af langtidsledige en stigende tendens.

Figur 12. Andel langtidsledige af alle arbejdsmarkedsparete ledige, sammenlignet med Vestegnen. December 2013, 2014 & 2015



Kilde. Jobindsats.dk.

Note. Perioder med særlig uddannelsesyndelse (fra januar 2013) hhv. perioder med uddannelseshjælp og arbejdsmarkedsyndelse (fra januar 2014) indgår i opgørelsen af antal og andel langtidsledige under kontanthjælp. I opgørelsen indgår alene ydelsesmodtagere, som i den valgte periode har været visiteret som "Jobparate" hhv. "Åbenlyst uddannelsesparate" Andel langtidsledige personer i forhold til bruttoledige personer opgør hvor stor andel langtidsledige personer udgør af de bruttoledige personer.

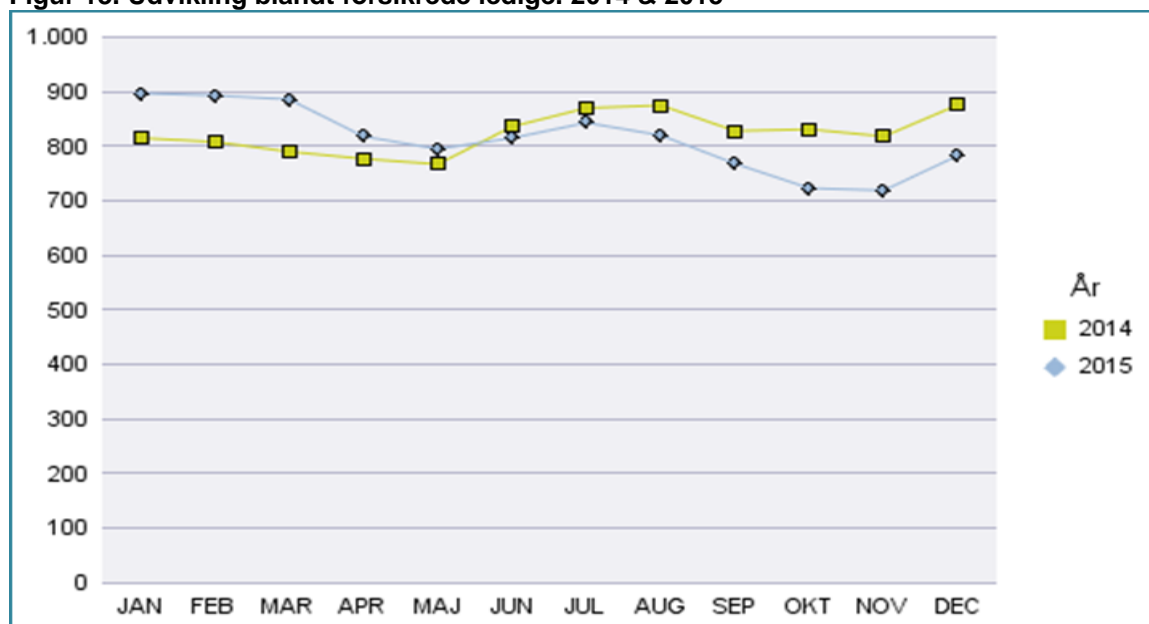
Udvikling på målgrupper i 2014 & 2015

Forsikrede ledige

Fra 4. kvartal 2014 til slutningen af 1. kvartal 2015, steg ledigheden blandt de forsikrede til knap 900 personer. Henover 2015 har udviklingen været dalende, især fra august til november måned. Pr. december 2015 var der registreret 783 forsikrede ledige, hvilket er 93 personer færre end december 2014, svarende til et fald på 10,6 %. Jf. figur 13.

Blandt de forsikrede ledige ligger Rødovre med 2,9 % på gennemsnit med den sammenlignelige klynge. Jf. tabel 8.

Figur 13. Udvikling blandt forsikrede ledige. 2014 & 2015



Kilde. Opus Lis.

Ledigheden blandt forsikrede opgøres som hhv. antal fuldtidsledige, samt ledighedsprocenten i Rødovre indenfor de eksisterende 25 A-kasser. Der er et fald på i alt 78 fra december 2014 til december 2015, hvoraf de største fald ses hos HK og 3F, som samlet set er faldet med 37 af de 78. Faldet i ledigheden ses således også blandt de A-kasser, der hidtil har haft den relative største ledighed.

Tabel 7. Ledigheden i A-kasser december 2014 – 2015.

	dec-14	sep-15	dec-15	procent december 2015
3 F	105	90	87	6,2
HK	106	97	87	4,6
Kristelig a-kasse	68	71	80	8,1
FOA	63	55	58	4,1
Det Faglige Hus A-kasse	51	40	40	5,7
Akademikernes	45	45	39	3,2
ASE	40	53	36	3,8
Min akasse	23	25	26	4,6
Funktionærer & Tjenestemænd (FTF-A)	36	32	23	2,2

Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	15	21	19	4,2
Ledere	13	12	17	2,6
Magistre (MA)	15	18	15	4,1
Metalarbejdere	19	19	15	4,2
Økonomer (CA)	17	19	15	4,4
Selvstændige (DANA)	14	11	12	6,9
Byggefagenes a-kasse	11	7	10	5,6
Frie Funktionærer (FFA)	10	10	10	4,8
Funktionærer og Servicefag	13	8	8	3,2
Journalistik, Kommunikation og Sprog	11	6	6	4,4
Teknikere	8	7	6	4,5
Lærere (DLF-A)	6	6	5	1,2
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	3	8	4	0,7
Fødevareforbundet (NNF)	0	1	4	10,4
El-faget	7	4	3	1,7
Socialpædagoger (SLA)	7	7	3	1,9
I alt	706	672	628	4,3

Kilde. Danmarks statistik, Statistikbanken.

Tabel 8. Andel fuldtidsledige i Rødovre sammenlignet med gennemsnit i klyngen dec. 2015

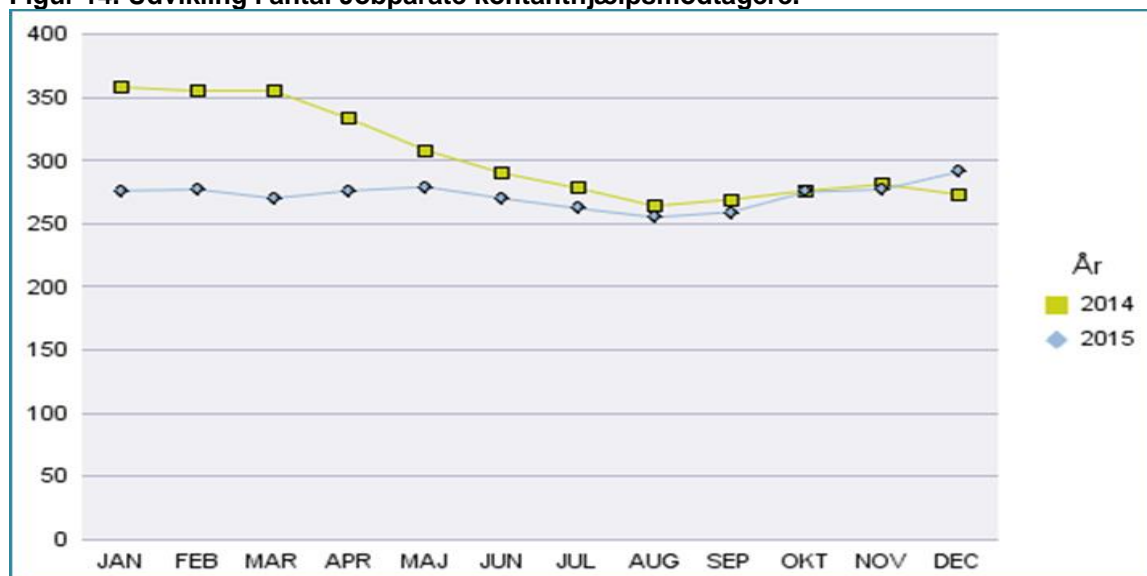
Lab. 2.1 Forsikrede ledige	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	2,9 %	2,9 %

Kilde. Jobindsats.dk

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere faldt markant i første halvår 2014. I 2015 har udviklingen været mere stagnerende, indtil en begyndende stigning i 4. kvartal, som følge af ledige vakancer i Jobcentret. Ved udgangen af december 2015 var der registreret 291 jobparate kontanthjælpsmodtagere jf. figur 14.

Figur 14. Udvikling i antal Jobparate kontanthjælpsmodtagere.



Kilde. Opus Lis.

Andelen af fuldtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger lige over gennemsnittet for den sammenlignelige klynge i december 2015, jf. Tabel 9.

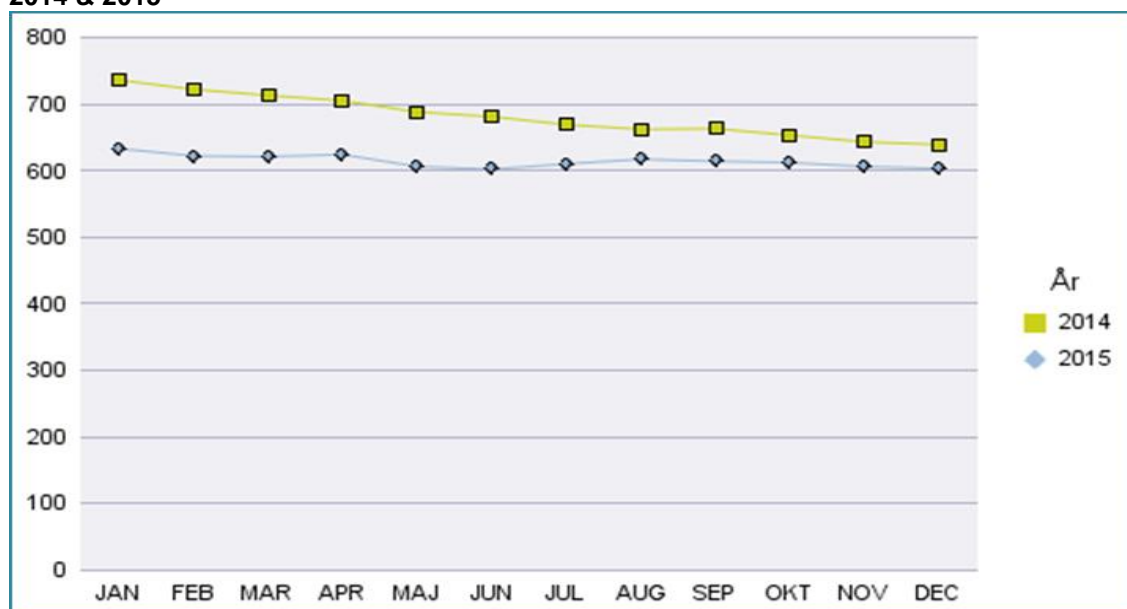
Tabel 9. Andel fuldtidsledige i Rødovre sammenlignet med gennemsnit i klyngen dec. 2015

Lab. 2.2. Jobparate kontanthjælpsmodtager o/30 år.	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	1,5 %	1,6 %

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Udviklingen blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har været dalende, især i 2014. Pr. december 2015 var der 36 færre aktivitetsparate end i december 2014 og den positive udvikling i denne periode har været mere afdæmpet, jf. figur 15.

Figur 15. Udviklingen blandt Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. 2014 & 2015



Kilde. Opus Lis.

Andelen af fuldtidsledige aktivitetsparate ligger med 3,3 % på niveau med den sammenlignelige klynge. jf. Tabel 10.

Tabel 10. Andel fuldtidsledige i Rødovre sammenlignet med gennemsnit i klyngen dec. 2015

Lab. 2.3 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere o/30 år.	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	3,3 %	3,3 %

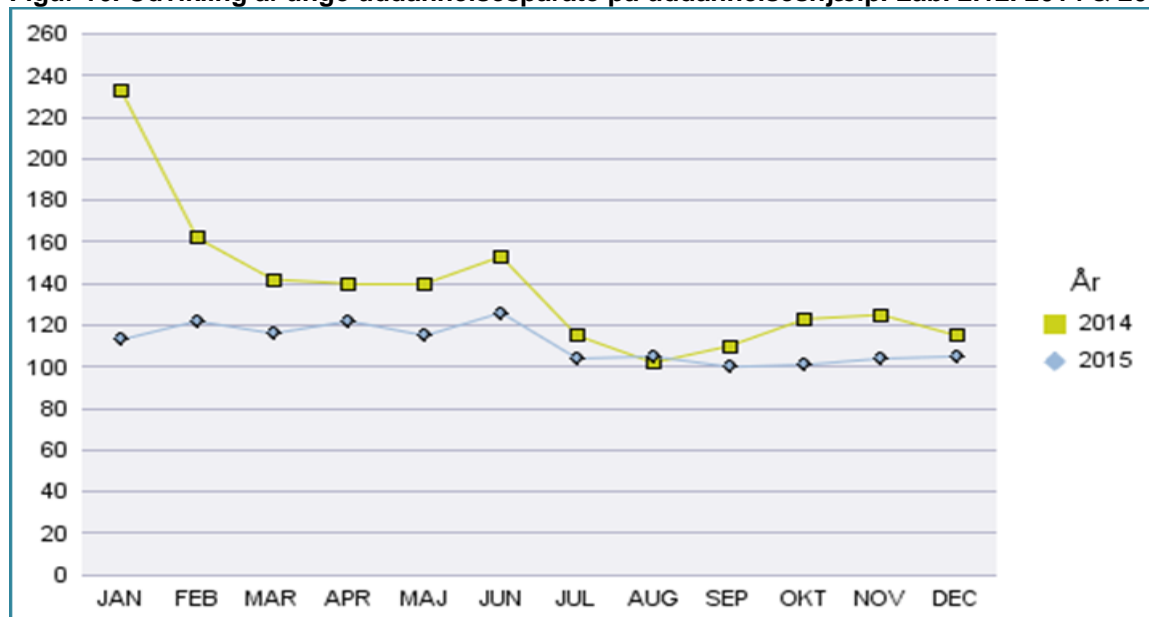
Kilde. Jobindsats.dk

Unge – uddannelseshjælp

Det samlede antal unge på uddannelseshjælp er stort set uændret i perioden. Denne udvikling ses både blandt uddannelsesparate og aktivitetsparate jf. figur 16 og 17. Der er en tendens til stigning af antallet af uddannelsesparate lige inden sommerferien, hvor unge søger kontanthjælp, når de er færdige med en uddannelse. Antallet falder dog igen fra juli, grundet de mange unge som starter uddannelse igen efter sommerferien. Udviklingen blandt unge på uddannelseshjælp har generelt været mere jævnt fordelt hen over 2015, hvor der pr. december 2015 var registreret 105 personer, hvilket er 10 færre end december 2014.

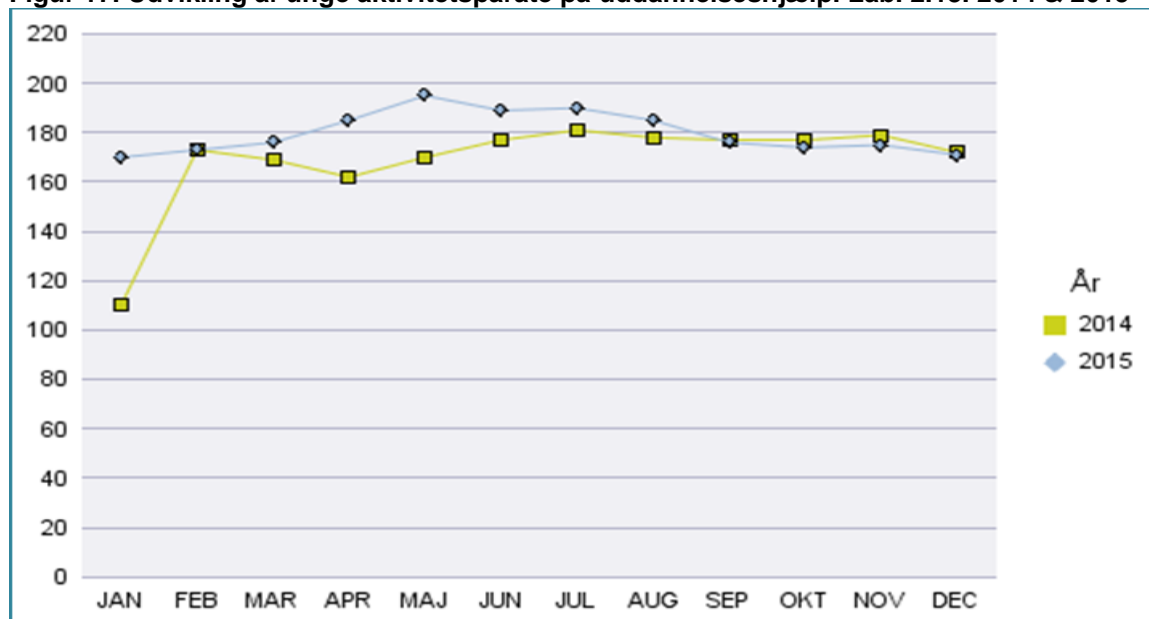
I 2015 steg antallet af aktivitetsparate unge i starten af året, men er siden maj måned dalet, og til et marginalt lavere antal end december 2014.

Figur 16. Udvikling af unge uddannelsesparate på uddannelseshjælp. Lab. 2.12. 2014 & 2015



Kilde. Opus Lis

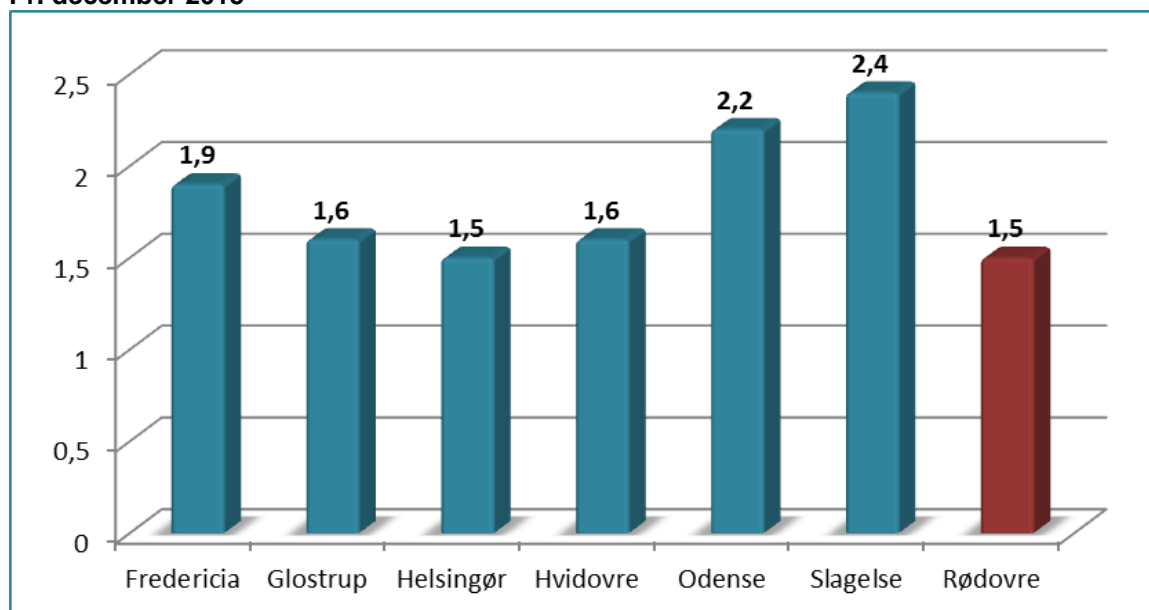
Figur 17. Udvikling af unge aktivitetsparate på uddannelseshjælp. Lab. 2.13. 2014 & 2015



Kilde. Opus Lis.

Sammenlignes der med de øvrige kommuner på Vestegnen, har Rødovre ligeledes den laveste andel af unge på uddannelseshjælp. Det samme gør sig gældende, når der sammenlignes med klyngen, hvor Rødovre og Helsingør pr. december har den laveste andel. Jf. Figur 18 og 19.

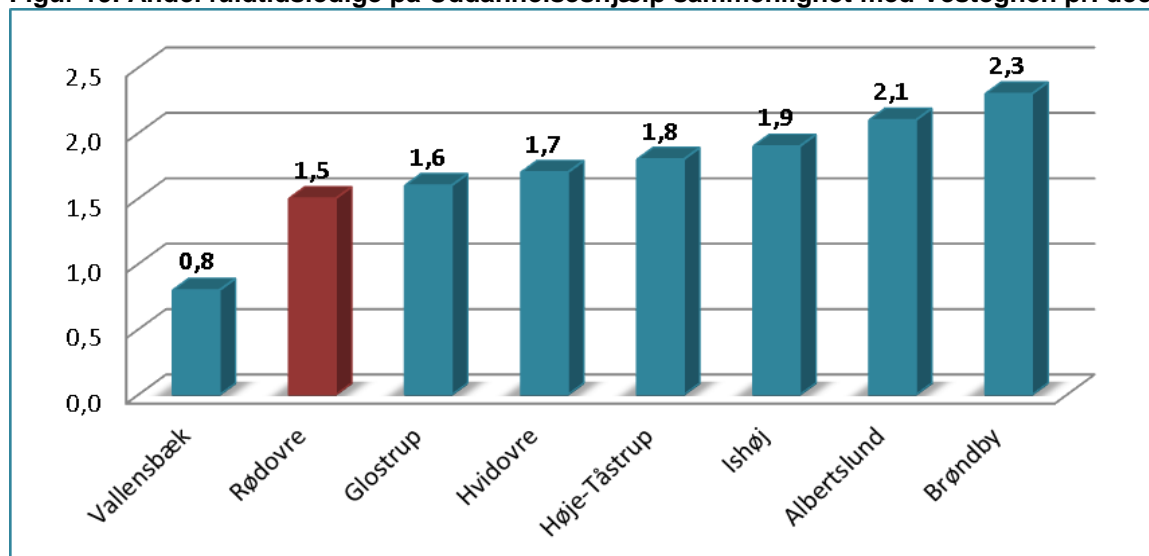
Figur 18. Andel fuldtidsledige på uddannelseshjælp i Rødovre sammenlignet med gennemsnit i klyngen
Pr. december 2015



Kilde. Jobindsats.dk.

Note. Andel opgjort som fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrkens 16-66 årige

Figur 19. Andel fuldtidsledige på Uddannelseshjælp sammenlignet med Vestegnen pr. dec. 2015.



Kilde. Jobindsats.dk.

Note. Andel opgjort som fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrkens 16-66 årige

I forhold til den sammenlignelige klynge, har Rødovre og Helsingør pr. december 2015 den laveste andel af unge på uddannelseshjælp. Gennemsnittet i klyngen er jf. tabel 11, en andel på 1,8 %.

Tabel 11. Andel fuldtidsledige i Rødovre, sammenlignet med klyngen, dec. 2015

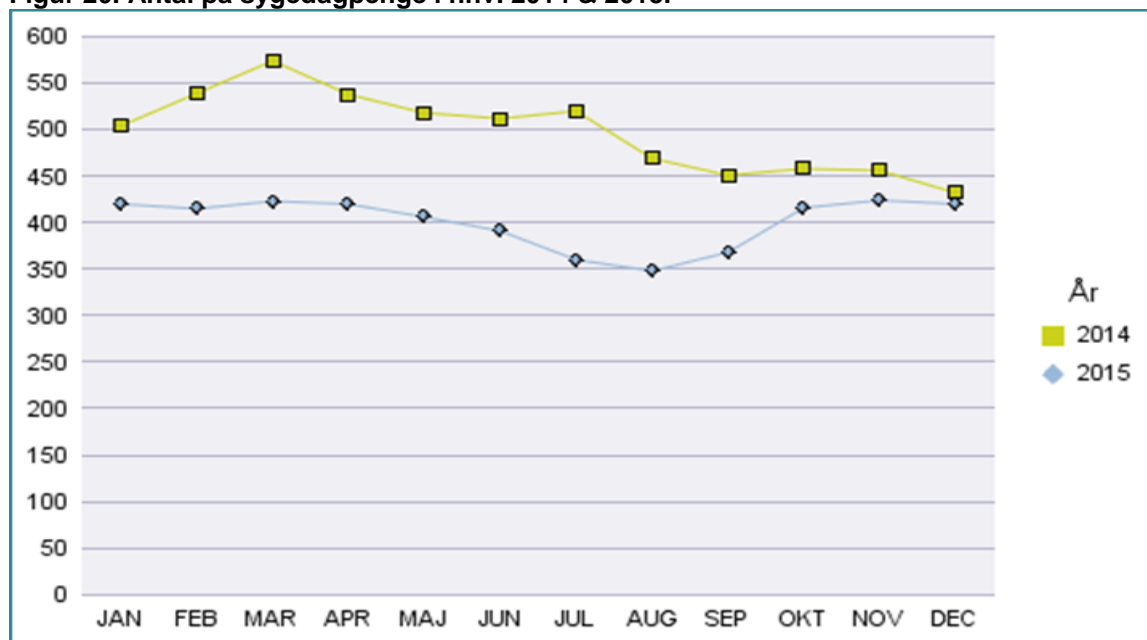
Lab 2.13. Uddannelseshjælp	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	1,8 %	1,5 %

Kilde. Jobindsats.dk.

Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er markant lavere i 2015 end i 2014, hovedsagligt på baggrund af reformen af sygedagpenge, hvor der nu er en varighedsbegrænsning på 22 uger, mod tidligere 52 uger. jf. figur 20. Dette har medført en markant stigning i antallet af personer, som ikke længere er berettiget til sygedagpenge og derfor overgår til jobafklaringsforløb. Udviklingen er præget af et traditionelt sæsonudsving med det højeste antal i vinterperioden.

Figur 20. Antal på sygedagpenge i hhv. 2014 & 2015.



Kilde. Opus Lis.

Tabel 12. Andel fuldtidspersoner i Rødovre, sammenlignet med klyngen, dec. 2015.

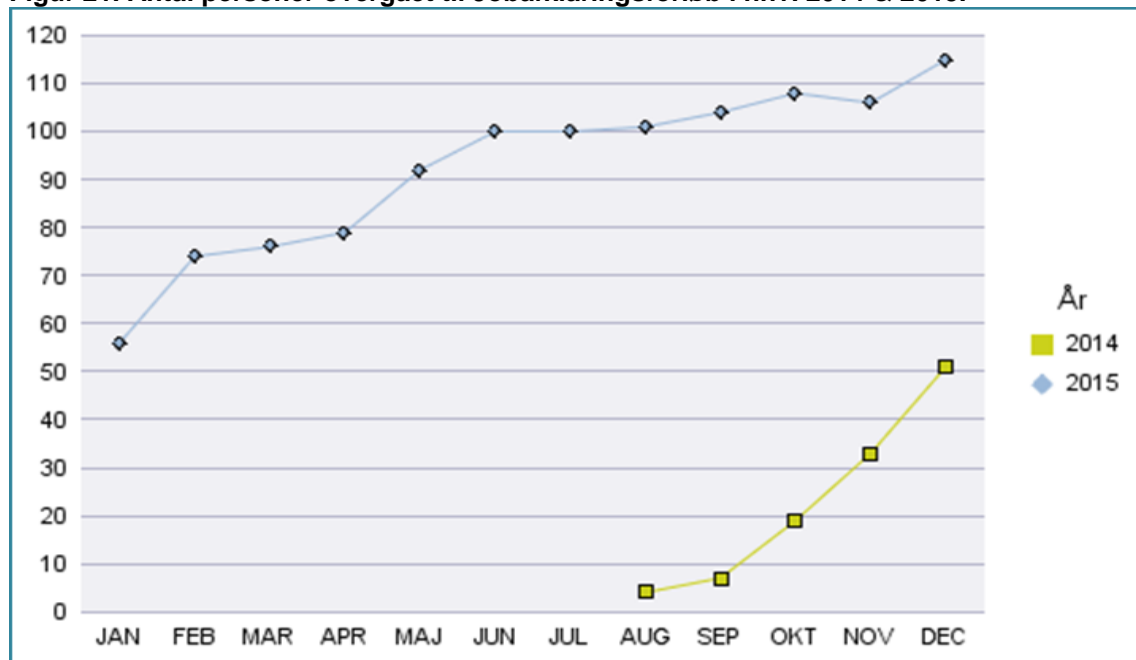
Lab. 2.5. Sygedagpenge.	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	2,8 %	2,5 %

Kilde. Jobindsats.dk

Jobafklaringsforløb

Antallet af jobafklaringsforløb var i 2015 stadig stigende jf. figur 19, og lå pr. december 2015 på 115. Det forventes, at antallet i løbet af 2016 vil stagnere som følge af, at Jobafklaringsforløb umiddelbart tildeles for maksimum 2 år. Andelen i jobafklaringsforløb ligger på et gennemsnitligt niveau i sammenligning med klyngen jf. tabel 13.

Figur 21. Antal personer overgået til Jobafklaringsforløb i hhv. 2014 & 2015.



Kilde. Opus Lis.

Tabel 13. Andel fuldtidspersoner i jobafklaring i Rødovre, sammenlignet med klyngen, dec. 2015

Lab. 2.14. Jobafklaring.	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	0,5 %	0,5 %

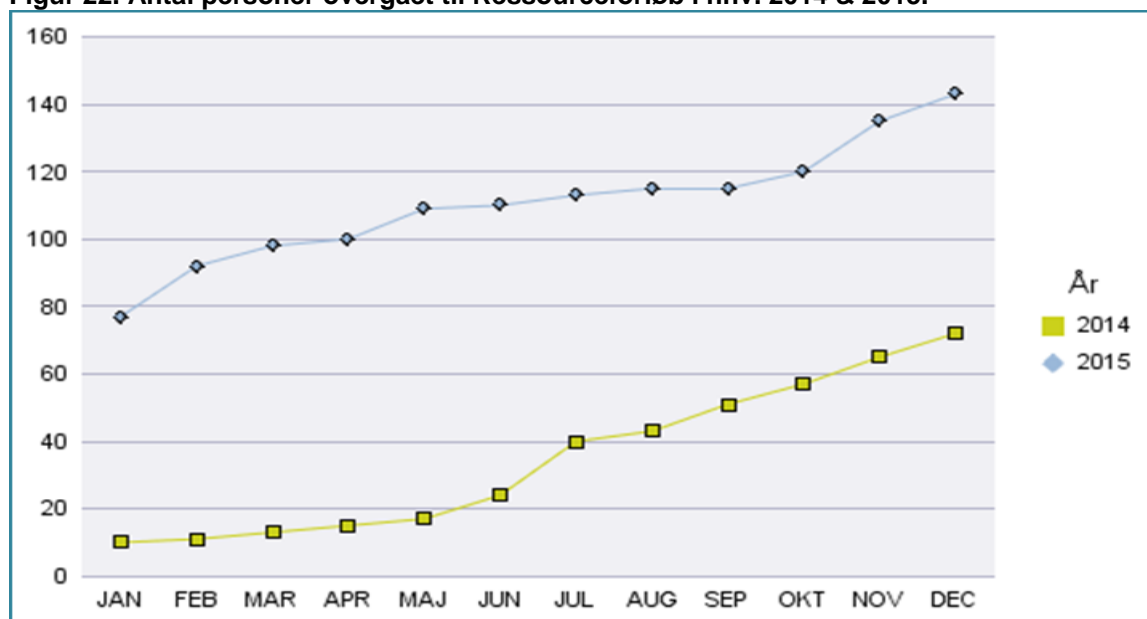
Kilde. Jobindsats.dk

Ressourceforløb

Ressourceforløb tilbydes borgere, der har markante begrænsninger i arbejdsevnen og, som bl.a. tidligere ville overvejes til førtidspension. Udviklingen er i 2015 stadig stigende og nåede i december 2015 op på 143 ressourceforløb, jf. figur 22. Udviklingen er udtryk for, at flere ledige langt fra arbejdsmarkedet er i aktive forløb oftest kombineret med helbredsmæssig behandling.

Andelen af ledige i ressourceforløb er marginalt højere i Rødovre end i klyngen, hvilket må anses som naturligt følge af en lavere andel på førtidspension jf. tabel 14.

Figur 22. Antal personer overgået til Ressourceforløb i hhv. 2014 & 2015.



Kilde. Opus Lis.

Tabel 14. Andel fuldtidsledige i Rødovre sammenlignet med gennemsnit i klyngen, dec. 2015

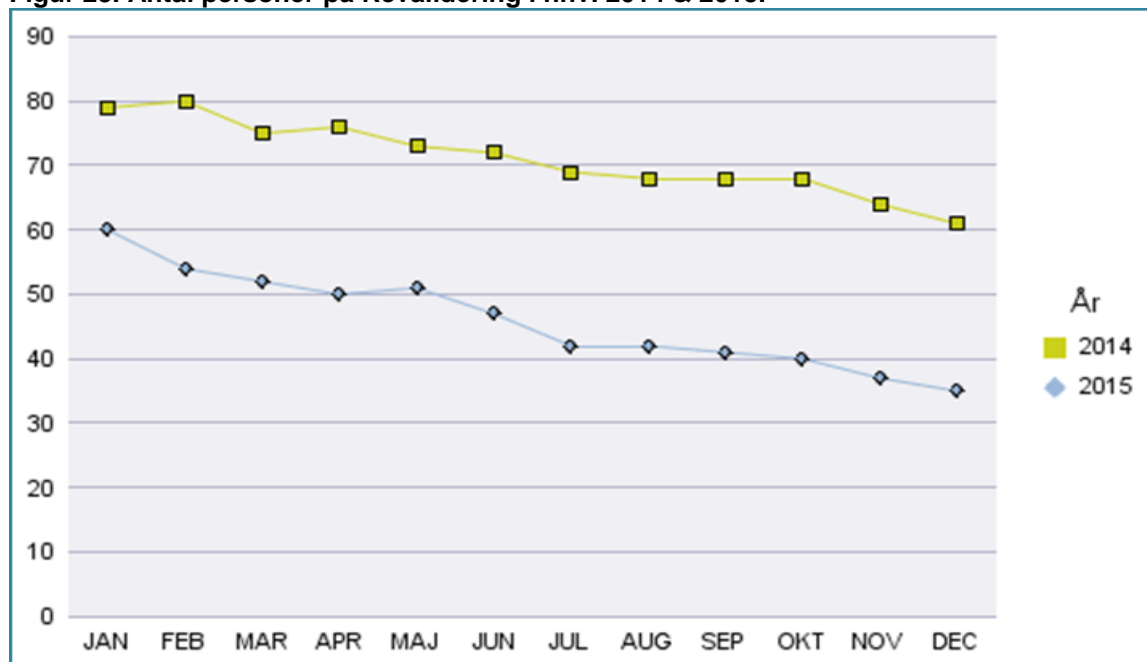
Lab 2.11. Ressourceforløb	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	0,7 %	0,8 %

Kilde Jobindsats.dk

Revalidering

Antal ledige omfattet af revalidering er faldende jf. figur 23.. Årsagen er overvejende at beskæftigelsesloven giver uddannelsesmuligheder tilsvarende revalidering. Denne tendens ses i øvrige kommuner jf. tabel 15.

Figur 23. Antal personer på Revalidering i hhv. 2014 & 2015.



Kilde. Opus Lis.

Andelen af fuldtidsledige omfattet af revalidering i Rødovre ligger på et gennemsnitligt niveau blandt sammenlignelige kommuner.

Tabel 15. Andel fuldtidspersoner omfattet af revalidering i Rødovre sammenlignet med gennemsnit i klyngen, dec. 2015

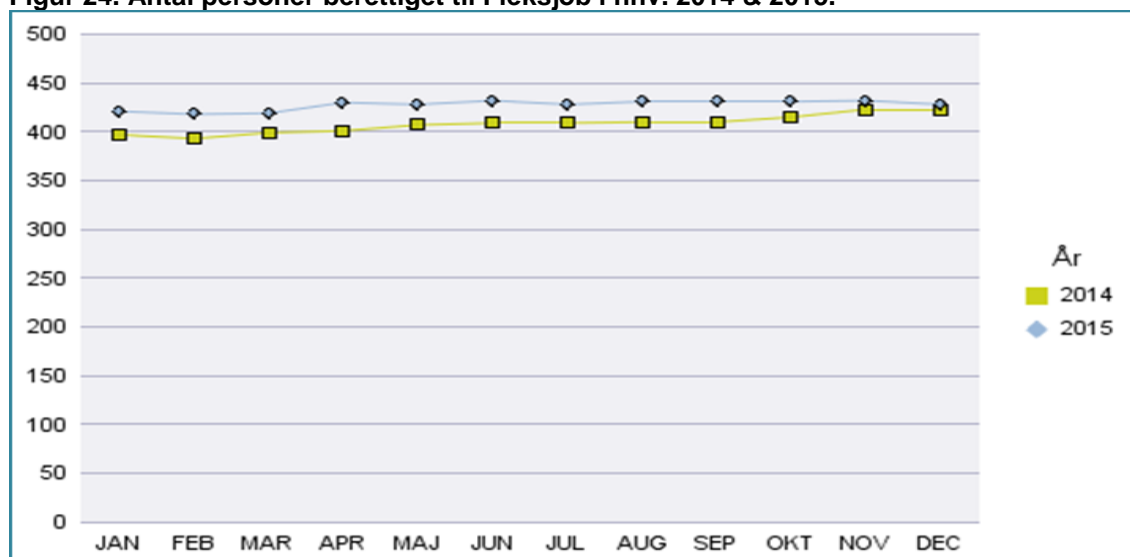
Lab 2.4. Revalidering	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fuldtidspersoners andel af arbejdsstyrken	0,2 %	0,2 %

Kilde: Jobindsats.dk

Fleksjob og Ledighedsydelse

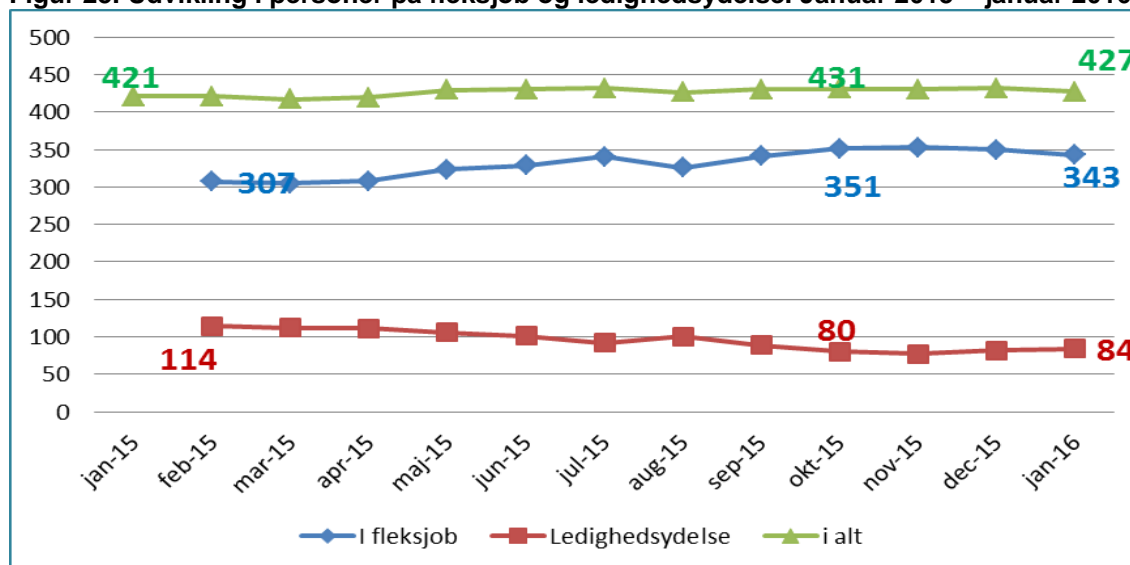
Efter en stigning i antallet af borgere berettiget til fleksjob i 2014, er udviklingen stagneret i 2015 og udgør i december 430 personer, jf. figur 24. Andelen af ledige fleksjobberettigede har været markant dalende og udgør i december 2015 18,9 % svarende til 83 ledige. Målet i beskæftigelsesplanen for 2015 var 22 %.

Figur 24. Antal personer berettiget til Fleksjob i hhv. 2014 & 2015.



Kilde: Opus Lis. Personer på ledighedsydelse og i fleksjob.

Figur 25. Udvikling i personer på fleksjob og ledighedsydelse. Januar 2015 – januar 2016.



Kilde: Opus Lis. Hhv fleksjob og ledighedsydelse fremgår ikke særskilt for januar 2015.

Andelen af fleksjobberettigedes andel af arbejdsstyrken ligger under klyngens gennemsnitlige niveau jf. tabel 16

Tabel 16. Andel fuldtidspersoner berettiget til fleksjob i Rødovre sammenlignet med klyngen, dec. 2015

Lab. 2.7. Flexjob	Gennemsnit i klyngen	Rødovre
Fleksjobberettigedes andel af arbejdsstyrken	3,2 %	2,5 %

Kilde. Jobindsats.dk

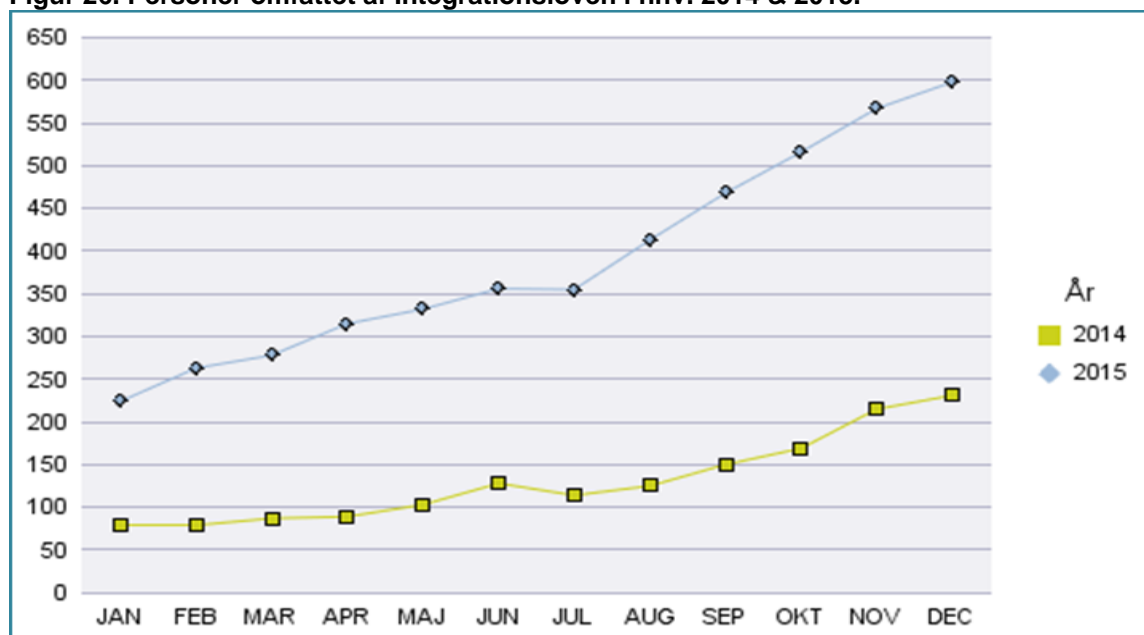
Personer omfattet af integrationsloven

Rødovre Kommune har modtaget 18 nye flygtninge i 2014 og 2015, og forventer yderligere 31 i 2016 hvoraf 3 er ankommet. Danskundskaber og arbejdsmarkedstilknytning er helt central i beskæftigelsesindsatsen, og Jobcentret har etableret samarbejde med en række private virksomheder, som dels gennem virksomhedspraktikker øger mulighederne for sproglige færdigheder, og dels introduceres til det danske arbejdsmarked. Samarbejdet er etableret med virksomheder, som enten direkte – eller i kraft af oplæring mv. kan medvirke til ordinær ansættelse.

Ved udgangen af februar 2016 er alle ankomne flygtninge begyndt eller tilmeldt danskundervisning. 3 flygtninge er i ordinært arbejde, 8 flygtninge er i virksomhedspraktik, 3 deltager i heldagsskole og 7 er på barsel, alvorligt syge eller under social udredning. De 3 der allerede er ankommet i 2016 starter danskundervisning og er på vej på arbejdsmarkedet. Alle der ønsker får tildelt en værtsfamilie eller mentor. 9 har modtaget værtsfamilie og 3 afventer. 3 flygtninge er pt. indkvarteret på hotel, øvrige er indkvarteret i midlertidige boliger på Nyholms Alle eller i privat værelse.

Den store stigning i antallet af borgere omfattet af integrationsloven jf. figur 24, omhandler dog langt overvejende udenlandsk arbejdskraft, som er berettiget til danskundervisning og beskæftigelsesindsats. Stigningen synes at fortsætte i 2016.

Figur 26. Personer omfattet af Integrationsloven i hhv. 2014 & 2015.

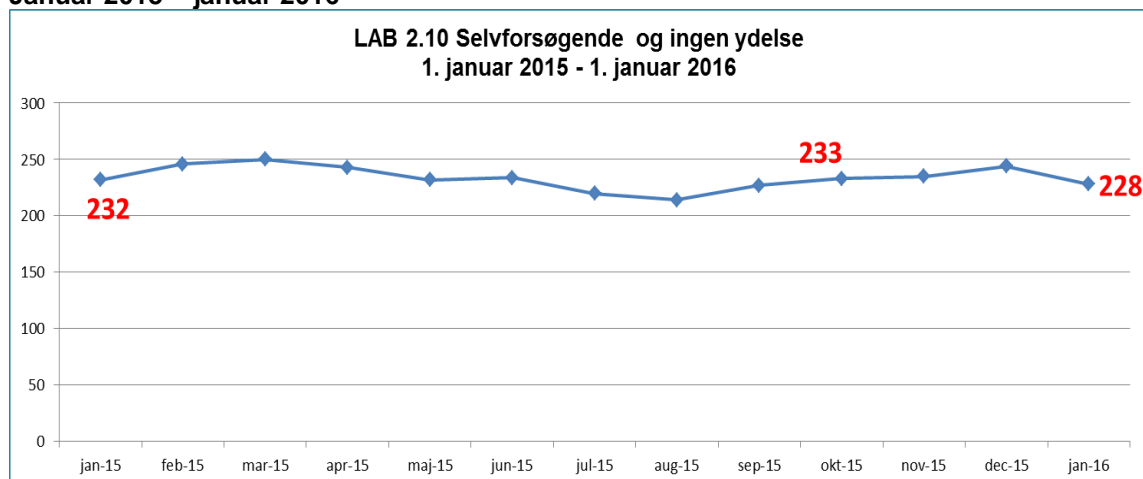


Kilde. Opus Lis.

Den øvrige beskæftigelsesindsats

En række borgere er ikke berettiget til ydelse men til beskæftigelsesindsats. Det omhandler typisk borgere, der har formue, erstatning eller er ægtefælle forsørgede. Antallet har været stabilt i 2015 omkring 230.

**Figur 27. Selvforsørgere og ingen ydelse.
Januar 2015 – januar 2016**



Kilde. Opus Lis, standardrapport

Virksomhedssamarbejdet

Jobcentret har i 2015 samarbejdet med 1.111 virksomheder hvoraf 820 ligger udenfor Rødovre jf. tabel 17. Den særlige afdeling for virksomhedsservice i Jobcentret har bistået 283 virksomheder med rekruttering af ordinær arbejdskraft. 212 ledige i Rødovre har været til jobsamtale og 88 er ansat jf. tabel 18. Der er desværre ikke opgørelse over antallet af ansatte fra øvrige kommuner. I alt har 2270 ledige og sygemeldte deltaget i en virksomhedsrettet aktivitet.

Tabel 17. Virksomhedssamarbejde i- og udenfor Rødovre. 1. februar 2015 – 31- januar 2016

Virksomhedssamarbejde	
I Rødovre	291
Udenfor Rødovre	820
Sum	1.111

Kilde. Opus Lis

Tabel 18. Resultater i jobcentrets Virksomhedsservice i 2015.

Resultater i Virksomhedsservice	
Ordinære jobrelaterede virksomhedskontakter	283
Sendte CV'er	656
Jobsamtaler	212
Ordinære job	88

Kilde. Egne opgørelser

Samlet konklusion

Det er Jobcentrets overordnede vurdering, at der på baggrund af resultatet for beskæftigelsesindsatsen i 2015 ikke forestår specifikke udfordringer. Andelen af borgere på offentlig forsørgelse ligger i den helt positive ende blandt sammenlignelige kommuner, og samlet set optræder ikke besparelspotentialer – men tværtimod et positivt provenu på godt 30 mio. kr. i forhold til andelen af borgere på offentlig forsørgelse sammenholdt med Rødovre Kommunes rammevilkår.

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse indenfor de enkelte ydelser ligger generelt på et gennemsnitligt niveau eller i den bedste halvdel blandt sammenlignelige kommuner. Den relativt lave andel af borgere tildelt førtidspension medfører en marginal andel over gennemsnittet af borgere på ressourceforløbsydelse. Sammen med andelen berettiget til fleksjob, forventes andelen af disse ydelser at stige marginalt. Andelen af borgere der er forsikrede ledige ligger på et gennemsnitligt niveau. Den heraf relativt store andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere forventes nedbragt i første halvdel af 2016.

Der forestår dog generelle udfordringer i beskæftigelsesindsatsen, som også fremgår af beskæftigelsesplanen for 2016. Det omhandler særligt et fortsat og øget samarbejde med virksomhederne, for at sikre at flest mulige rødovreborgere får gavn af flere jobåbninger. Det skal mindske antallet af langtidsledige og give yderligere plads til virksomhedsrettede forløb for aktivitetsparate ledige – herunder deltagere i ressourceforløb.

Mere uddannelse til voksne er en markant udfordring blandt alle jobcentre, som dels stiller krav til vejledningen af den enkelte ledige i jobcentret sammen med A-kasserne, og dels beror på et regionalt samarbejde, som jobcentret deltager i.

Jobcentret reorganiserede sin myndigheds- og beskæftigelsesindsats i 2015. Dette har bl.a. medført en yderligere organiseret tidlig indsats blandt alle målgrupper, som en afgørende del af implementeringen af den nye refusionsreform. Desuden er etableret en yderligere fremskudt borgerservice – Infocentret, der dels øger oplevelsen af tilgængelighed og støtte til vejledning i jobsøgning mv. for borgerne, og dels vejledning til de mange administrative selvbetjeningsløsninger, som er implementeret i 2015 og fortsætter i 2016.