

Oversigt over mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016.

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2016

Som supplement til Beskæftigelsesplanen for 2016 fremlægges hermed forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen.

Målene er fastsat som kvantitative resultatmål med udgangspunkt i den procentvise andel af borgere på offentlig forsørgelse i december 2015 i forhold til fuldtidspersoner i arbejdsstyrken mellem 16 og 65 år. Mål og resultat tager udgangspunkt i de vedtagne kommuneklynger indenfor de enkelte ydelser, der har samme rammevilkår. Målene fastsættes i forhold til den samlede andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse (hovedmålet) og andelen af borgere på offentlig forsørgelse indenfor de enkelte ydelser (delmål).

Det overordnede mål foreslås fastsat som en procentvis nedgang af det samlede antal borgere i offentlig forsørgelse på i alt 0,6 % fra 22,4 % til 21,8 %.

Ambitionsniveauet vurderes realistisk på baggrund af den i forvejen relative lave andel, samt at andelen af borgere tildelt førtidspension i Rødovre er relativt lav, og derfor har tendens til et øget antal borgere på offentlig forsørgelse indenfor jobcentrets målgruppe. Ambitionsniveauet ligger i øvrigt i forlængelse af de forrige års udvikling, som fremgår af nedenstående tabel:

Udviklingen i "Alle ydelser under ét". Antal personer og fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken i Rødovre for perioden dec. 2013 – dec. 2015.

	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Dec. 2013	4.310	24,0
Dec. 2014	4.234	23,6
Dec. 2015	4.019	22,4
Dec. 2016	3.900	21,8

Note: Det skal bemærkes, at opgørelsen "alle ydelser under ét" er ekskl. efterlønsmodtagere, Der er relativt få modtagere af efterløn i Rødovre Kommune. (gennemsnittet i klyngen er 3,7 % – andelen i Rødovre er 2,5 %).

Målemetoden tager højde for konjunkturudsving og andre ændrede vilkår – f.eks. lovændringer som er fælles for alle kommuner. Målemetoden kan ikke tage højde for demografiske udsving.

Målopfyldelsen følges løbende i de kvartalsvise redegørelser, og målopfyldelsen fremlægges endeligt i redegørelsen for beskæftigelsesindsatsen i 2016 på møde i beskæftigelsesudvalget marts 2017.

Andelen af borgere på offentlige ydelser kan ikke umiddelbart sammenlignes med andelen opgjort i besparelspotentialet jf. resultatrevision, da denne opgøres over 4 kvartaler og opgøres i procent som fuldtidspersoner af befolkningen.

Modtagere af for-revalidering er ikke medtaget under mål for de enkelte ydelser, da målgruppen omfatter meget få borgere. Det gælder ligeledes modtagere af arbejdsmarkedsydelse, da dagpengereformen medfører at ydelsen bortfalder.

Bemærkninger til målfastsættelsen.

Det overordnede mål er, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse fortsat er relativt lav i Rødovre og under gennemsnittet i klyngen. Målene er fastsat ud fra en forsigtig - men dog vis optimisme i dansk økonomi, som erfaringsmæssigt har umiddelbar positiv effekt på antallet af primært forsikrede ledige og dernæst jobparate kontanthjælpsmodtagere. Den relativt lave andel af førtidspensionister betyder bl.a., at der må påregnes en fortsat mindre stigning i antallet af borgere i ressourceforløb og borgere berettiget til fleksjob. Sygedagpengereformen skal bl.a. sikre, at ingen sygemeldte mister ydelse, og der må påregnes en fortsat men mindre stigning i andelen af borgere i jobafklaringsforløb.

Mål 1. Hovedmål: Alle ydelser under ét

Klyngens gns.	25,8 %
Rødovre	22,4 %
Mål 2016	21,8 %
Resultat 2016	

Opgørelser er afrundet efter 1. decimal

Mål 2. Delmål: Forsikrede ledige

Klyngens gns.	2,9 %
Rødovre	2,9 %
Mål 2016	2,5 % eller under gns. i klyngen
Resultat 2016	

Mål 3. Delmål: Kontanthjælp

Klyngens gns.	5,0 %
Rødovre	5,0 %
Mål 2016	4,7 % eller under gns. i klyngen
Resultat 2016	

Mål 4. Delmål: Uddannelseshjælp

Klyngens gns.	1,8 %
Rødovre	1,5 % og lavest i klyngen
Mål 2016	1,5 % eller i den bedste fjerdedel i klyngen
Resultat 2016	

Mål 5. Delmål: Revalidering

Klyngens gns.	0,2 %
Rødovre	0,2 %
Mål 2016	0,2 % eller gns. i klyngen
Resultat 2016	

Måltallet for 2016 skal ses i lyset af, at revalidering erstatter anden ydelse og øger uddannelsesniveaet

Mål 6. Delmål: Sygedagpenge

Klyngens gns.	2,8 %
Rødovre	2,5 %
Mål 2016	2,4 % eller under gns. i klyngen.
Resultat 2016	

Mål 7. Delmål: Jobafklaring

Klyngens gns.	0,5 %
Rødovre	0,5 %
Mål 2016	0,5 % eller lig gns. i klyngen
Resultat 2016	

Mål 8. Delmål: Ressourceforløb

Klyngens gns.	0,7 %
Rødovre	0,8 %
Mål 2016	0,9 %
Resultat 2016	

Mål 9. Delmål: Fleksjob

Klyngens gns.	2,6 %
Rødovre	2,0 %
Mål 2016	2,2 % men fortsat under gns. i klyngen
Resultat 2016	

Mål 10. Delmål: Ledighedsydelse

Klyngens gns.	0,6 %
Rødovre	0,5 %
Mål 2016	0,5 % eller under gns. i klyngen
Resultat 2016	

Mål 11. Delmål: Førtidspension

Klyngens gns.	8,0 %
Rødovre	6,4 %
Mål 2016	6,4 % eller under gns. i klyngen
Resultat 2016	