

Notat om: Vederlag til Kommunalbestyrelsesmedlemmer		Personale og Udvikling
Sagsbehandler: Bettina Vinterberg/Pia Andersen	Dato:	3. januar 2017
Til: Stab for Politik og Kommunikation	J. nr.:	13/036213

Ændring i vederlag til Kommunalbestyrelsesmedlemmer

Økonomi- og Indenrigsministeriet har den 13. december 2016 udsendt orientering om ny Bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv.

Baggrunden for ændringen i vederlagsbekendtgørelsen er en politisk aftale i Folketinget om at hæve borgmesternes vederlag med 31,4 %, svarende til forskellen mellem udviklingen i vederlagene siden 1994 og den faktiske lønudvikling på det kommunale og regionale arbejdsmarked. Kommunalbestyrelsesmedlemmernes faste vederlag blev hævet med virkning fra 1. juli 2014. Ændringen i vederlagsbekendtgørelsen betyder endvidere, at Borgmestre ikke fremover kan få eftervederlag fra hvervet som borgmester, hvis man tiltræder som minister eller folketingsmedlem, samt at pensionsalderen hæves fra efterlønsalderen til folkepensionsalderen for fremadrettet optjent pension.

Ministeriet har oplyst, at kommunerne kan vente med at behandle en eventuel ændring af styrelsesvedtægten til januar 2017, såfremt kommunen ikke kan nå behandling i kommunalbestyrelsen i december 2016, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 7, stk. 8.

Vederlagsændringer

Borgmestervederlaget stiger pr. 1. januar 2017 med 31,4 % svarende til en stigning på kr. 210.524. Fra kr. 670.446 kr. til kr. 880.966 årligt i aktuelt niveau (01.04.16 niv.). Vederlaget reguleres næste gang den 1. april 2017, når Social- og indenrigsministeriet udmelder reguleringsprocenten.

Som følge af vederlagsstigningen til borgmestre får dette afsmittende virkning på udvalgspuljen, medmindre procenten på udvalgsvederlag nedsættes. Summen af vederlag og formandsvederlag kan højst udgøre 275 % af vederlaget til formanden for Kommunalbestyrelsen, jf. § 7, stk. 4. I Rødovre Kommune udgør summen aktuelt 245 % af borgmestervederlaget. Vederlagsbekendtgørelsen vil ikke ændre procentsatserne for den samlede ramme. Der er således fortsat et råderum på 30 %-point til det maksimale loft for vederlag i Rødovre Kommune.

Udvalgsvederlag

Den årlige difference på udvalgsvederlaget pr. medlem som følge af stigningen i borgmestervederlaget pr. 1. januar 2017:

Årlig udgift	Pr. 1. april 2016 pr. medlem	Pr. 1. januar 2017 pr. medlem	Årlig diff pr. medlem	Årlig diff pr. udvalg
Økonomiudvalget (25%)	41.902,92	55.060,32	13.157,40	52.629,60
Social- og Sundhedsudvalget (25%)	41.902,92	55.060,32	13.157,40	52.629,60
Teknik- og Miljøudvalg (20%)	33.522,24	44.048,28	10.526,04	42.104,16
Børne- og Skoleudvalget (25%)	41.902,92	55.060,32	13.157,40	52.629,60
Kultur- og Fritidsudvalget (15%)	25.141,68	33.036,24	7.894,56	31.578,24
Beskæftigelsesudvalget (15%)	25.141,68	33.036,24	7.894,56	31.578,24
Børn og Unge-udvalget (10%)	16.761,24	22.024,20	5.262,96	5.262,96
			71.050,32	268.412,40

Der ydes ikke udvalgsvederlag til udvalgets formand, da denne modtager vederlag for formandshvervet. Udvalgsvederlaget udgør i Rødovre Kommune i alt 135 % af borgmestervederlaget. Til 1. viceborgmester ydes et vederlag på 10 % af borgmestervederlaget. Dette vederlag er ikke en del af den samlede vederlagssum på 275 %.

Formandsvederlag

Den årlige difference på vederlag for formandshvervet som følge af stigningen i borgmestervederlaget pr. 1. januar 2017:

	Formænd 2016 pr. md.	Formænd 2017 pr. md.	Årlig merudgift på formænd
Social- og Sundhedsudvalget (25%)	13.967,55	18.353,46	52.630,92
Teknik- og Miljøudvalg (20%)	11.174,04	14.682,77	42.104,76
Børne- og Skoleudvalget (25%)	13.967,55	18.353,46	52.630,92
Kultur- og Fritidsudvalget (15%)	8.380,53	11.012,07	31.578,48
Beskæftigelsesudvalget (15%)	8.380,53	11.012,07	31.578,48
Børn og Unge-udvalget (10%)	5.587,02	7.341,38	21.052,32
	61.457,21	80.755,21	231.575,88

Formandsvederlaget udgør i Rødovre Kommune samlet 110 % af borgmestervederlaget.

Fast vederlag og Børnetillæg

Der ydes et fast vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer bortset fra kommunalbestyrelsens formand.

Det faste vederlag reguleres én gang årligt pr. 1. april med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det kommunale og regionale arbejdsmarked. Økonomi- og Indenrigsministeriet udmelder årligt reguleringsprocenten. Næste regulering er den 1. april 2017. Grundbeløbet pr. 1. april 2016 er kr. 89.314,- årligt og er udgiftsneutralt pr. 1. januar 2017.

Til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der har et eller flere hjemmeboende børn under 10 år, ydes ét tillægsvederlag. Næste regulering er den 1. april 2017. Grundbeløbet pr. 1. april 2016 er kr. 13.819,- årligt og er udgiftsneutralt pr. 1. januar 2017.

Samlet ændring som følge af ny vederlagsbekendtgørelse

Samlet merudgift i vederlag ved ændringen af borgmestervederlag for medlemskab af kommunalbestyrelsen pr. 1. januar 2017.

	Stigning pr. 1.1.2017
Borgmestervederlag	210.524,00
Formandsvederlag	231.576,00
1. viceborgmester	21.052,00
Udvalgsvederlag	268.413,00
I alt merudgift	731.565,00

KL har i deres høringssvar til Økonomi- og Indenrigsministeriet forudsat at kommunerne bliver DUT kompenseret for stigningen i vederlaget. Merudgiften på i alt 731.565 kr. vil fremgå af regnskabet for 2017.

Generelt

KMD forventer, at rettelserne slår igennem i februar måned 2017, dvs. med lønnen for marts måned 2017.