

Oversigt over mål for beskæftigelsesindsatsen i 2017.

Som supplement til Beskæftigelsesplanen for 2017 og 2018 fremlægges hermed forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen 2017.

Målene er fastsat som kvantitative resultatmål med udgangspunkt i den procentvise andel af borgere på offentlig forsørgelse i december 2016 i forhold til fuldtidspersoner i arbejdsstyrken. Mål og resultat tager udgangspunkt i de vedtagne kommuneklynger indenfor de enkelte ydelser, der har samme rammevilkår. Målene fastsættes i forhold til den samlede andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse (hovedmålet) og andelen af borgere på offentlig forsørgelse indenfor de enkelte ydelser (delmål). Mål og resultater opgøres i beskæftigelsesindsatsens officielle statistiske databank, Jobindsats.dk.

Det overordnede mål foreslås fastsat som en procentvis nedgang af det samlede antal borgere i offentlig forsørgelse på i alt 0,5 % fra 22,1 % til 21,6 % - svarende til 90 fuldtidsforsørgede.

Målemetoden tager højde for konjunkturudsving og andre ændrede vilkår – f.eks. lovændringer som er fælles for alle kommuner.

Målopfølgelsen følges løbende i de kvartalsvise redegørelser for beskæftigelsesindsatsen på møder i Beskæftigelsesudvalget, og målopfølgelsen fremlægges endeligt i redegørelsen for beskæftigelsesindsatsen i 2017 på møde i Beskæftigelsesudvalget i marts 2018.

Bemærkninger til målfastsættelsen.

Ambitionsniveauet vurderes realistisk på baggrund af den i forvejen relativt lave andel af borgere i offentlig forsørgelse samt, at en forholdsvis stor andel af de tilbageværende ledige arbejdsmarkedsparete er langtidslidende, som i 2016 har haft vanskeligt ved at opnå ansættelse. Ambitionsniveauet er inkl. 0,1 % nedgang som følge af den øgede virksomhedsrettede indsats i 2017 jf. mødesag nr. 2 fra Beskæftigelsesudvalgs møde d. 17-01-2017, som dog forventes af have stigende effekt i 2018.

Det overordnede mål er, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse fortsat er relativt lav i Rødovre og under gennemsnittet i klyngen. Den relativt lave andel af førtidspensionister betyder bl.a., at der må påregnes en fortsat mindre stigning i antallet af borgere i ressourceforløb og borgere berettiget til fleksjob.

Mål 1. Hovedmål: Alle ydelser under ét

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	25,4 %	22,1 %
Mål for dec. 2017		21,6 %

Opgørelser er afrundet efter 1. decimal

Mål 2. Delmål: Forsikrede ledige

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	2,7 %	3,0 %
Mål for dec. 2017		2,8 %

Mål 3. Delmål: Kontanthjælp

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	4,4 %	4,4 %
Mål for dec. 2017		4,3 %

Mål 4. Delmål: Uddannelseshjælp

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	1,6 %	1,3 %
Mål for dec. 2017		1,3 %

Mål 5. Delmål: Integrationsydelse

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	0,7 %	0,3 %
Mål for dec. 2017		0,3 %

Mål 6. Delmål: Revalidering

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december	0,2 %	0,1 %
Mål for dec. 2017		0,1 %

Mål 7. Delmål: Sygedagpenge

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	2,7 %	2,3 %
Mål for dec. 2017		2,3 %

Mål 8. Delmål: Jobafklaring

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	0,7 %	0,6 %
Mål for dec. 2017		0,5 %

Mål 9. Delmål: Ressourceforløb

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	0,8 %	1,1 %
Mål for dec. 2017		1,2 %

Mål 10. Delmål: Fleksjob

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	2,8 %	2,2 %
Mål for dec. 2017		2,3 %

Mål 11. Delmål: Ledighedsydelse

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	0,6 %	0,6 %
Mål for dec. 2017		0,5 %

Mål 12. Delmål: Førtidspension

	Klyngens gns.	Rødovre
Opgørelse pr. december 2016	7,8 %	6,1 %
Mål for dec. 2017		6,0 %