

Statusoversigt

Der er handleplanen for 2016-17 arbejdet med en bred vifte af indsatser på frivillighedsområdet med henblik på at realisere politikken fire strategimål:

- Strategimål 1: Vi skaber gode rammer for den frivillige sociale indsats i Rødovre
- Strategimål 2: Vi skaber synlighed og netværk på frivilligområdet
- Strategimål 3: Nye alliancer – Rødovre Kommune vil indgå partnerskaber med socialøkonomiske virksomheder
- Strategimål 4: Vi støtter det frivillige sociale arbejde økonomisk.

Handleplanen havde tre temaer: "Samarbejde på tværs", "Værdien af frivilligt socialt arbejde" og "Rummelige og mangfoldige foreningsfællesskaber", og indenfor disse temaer er der igangsat forskellige indsatser.

Strategimål og fokusområde	Indsats	Status
<p>Strategimål 1</p> <p><i>Styrke vores organisatoriske parathed og åbenhed</i></p>	<p>Vi vil etablere et samarbejdsforum for relevante ledere og medarbejdere på udvalgte fagområder (fx ældre-, sundheds-, det specialiserede socialområde og integrationsområdet) med deltagelse af Rødovre Frivilligcenter.</p> <p>Der holdes et årligt møde med henblik på vidensdeling og udvikling af det frivillige sociale arbejde på området.</p>	<p>Inden der nedsættes et samarbejdsforum, ønskede forvaltningen at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse, der kunne give mere viden om, i hvilken grad institutioner og tilbud inddrager frivillige, og dermed give inspiration til hvordan vi mere skal arbejde med at åbne institutioner og tilbud op for lokalsamfundets frivillige og foreninger.</p> <p>Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i sommeren 2016 blandt Social- og Sundhedsforvaltningens institutioner og tilbud. Der blev udsendt spørgeskemaer til plejehjem, bofællesskaber, samværs- og aktivitetstilbud, træningscenter, sundhedspleje og sundhedscenter.</p> <p>Undersøgelsen havde fokus på fire forhold:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. I hvor høj grad inddrages frivillige? 2. Hvad er holdningen til at inddrage frivillige? 3. Hvem er de frivillige? 4. Hvordan rekrutteres de frivillige? <p><i>Resultater:</i></p> <p><i>Ad 1) I hvor høj grad inddrages frivillige?</i> Besvarelserne viser, at 60 procent af de institutioner og tilbud, der har besvaret skemaet, hhv. inddrager frivillige og vurderer, at der inddrages frivillige i institutionens arbejde. Det sker særligt på ældreområdet. Det fremgår desuden, at der primært samarbejdes med frivillige om afholdelse af arrangementer for borgere, hvor de frivillige hjælper med de praktiske opgaver.</p> <p><i>Ad 2) Hvad er holdningen til at inddrage frivillige?</i> Hovedparten svarer, at de inddrager frivillige, fordi de "frivillige frigiver tid hos de ansatte til andre opgaver" (75 procent), eller fordi "frivillige øger kvaliteten af det samlede arbejde på stedet" (62,5 procent). På en tredjeplads kommer argumentet om, at "frivillige giver mulighed for at skabe nye tilbud" (50 procent).</p> <p><i>Ad 3) Hvem er de frivillige?</i> Inden for de traditionelle rammer er en frivillig bl.a. defineret som en person, der</p>

		<p>har tilknytning til en frivillig forening, men mange borgere gør et stykke ulønnet arbejde uden at være medlem af en frivillig forening.</p> <p>For de adspurgte institutioner gælder det, at langt størstedelen inddrager frivillige med foreningstilknytning (83 procent). Kun 2 ud af 6 (der samarbejder med frivillige) har også frivillige tilknyttet, der <i>ikke</i> kommer fra en forening.</p> <p>De frivillige kommer fra følgende foreninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Røde Kors • Rødovre Frivilligcenter • SIND • Kræftens Bekæmpelse • Lungeforeningen • Støtteforeningen Engskrænten • Plejehjemmet Ørbygårds venner • Husets venner (Dorthe Marie Hjemmet) <p><i>Ad 4) Hvordan rekrutteres de frivillige?</i></p> <p>Der tegner sig et billede af, at det især er de netværksbaserede metoder, der anvendes til rekruttering af flere/nye frivillige. De primære rekrutteringsmetoder er at spørge rundt i netværket, via mund-til-mund og via de frivillige foreninger. Ingen rekrutterer ved at annoncere, via rk.dk eller ved at de frivillige selv henvender sig, og kun en enkelt har angivet, at de samarbejder med Rødovre Frivilligcenter om rekruttering af frivillige.</p> <p>Der skal arbejdes videre med undersøgelsens resultater i forbindelse med et kursusforløb om udvikling af frivilligmiljøer og samspil med civilsamfundet, som seks medarbejdere fra forskellige forvaltninger og afdelinger deltager i i foråret 2017. Disse medarbejdere vil udgøre kernen af det samarbejdsforum, som forvaltningen ønsker at etablere.</p> <p>Indsatsen foreslås derfor videreført i den nye handleplan for 2017-18.</p>
Styrke vores organisatori-	Vi vil med udgangspunkt i 'Principper for samarbejde med frivillige' udarbejde en samar-	Samarbejdsguidens indhold afventer den læring, forvaltningen får på ovennævnte kursus.

<i>ske parathed og åbenhed</i>	bejdsguide målrettet ledere og medarbejdere i Rødovre Kommune med retningslinjer for, hvordan man kommer i gang med et samarbejde, hvordan man fastholder et godt samarbejde, hvad vi kan tilbyde som offentlig arbejdsplads samt information om aftaler og formalia.	Indsatsen foreslås derfor videreført i den nye handleplan for 2017-18.
<i>Kan vi måle værdien af frivilligt socialt arbejde?</i>	Vi vil med bistand fra en ekstern aktør gå i dialog med to foreninger om at måle værdien af deres indsats med henblik på at styrke deres fokus og kompetencer på området. De foreninger, der ønsker at indgå i dialogen, har det til fælles, at de gerne vil 'kigges i kortene' og er villige til at udvikle deres aktiviteter, og undersøge om der er ting, de burde gøre anderledes.	Vi gennemfører i foråret 2017 et udviklingsforløb. Alle frivillige sociale foreninger fik tilbud om at deltage, men kun headspace valgte at tage imod tilbuddet. Tilbagemeldingerne fra nogle af de øvrige foreninger var, at forløbet var for tidskrævende. Headspace inviteres til at præsentere erfaringerne på et af de årlige arrangementer for frivillige sociale foreninger med henblik på at inspirere andre foreninger til at interessere sig for, hvilken værdi de skaber for brugere og frivillige.
Strategimål 2 <i>Dialogmøder</i>	Vi vil i samarbejde med Rødovre Frivilligcenter udvikle dialogmødet som metode og samarbejdsform. Der afholdes blandt andet et dialogmøde med de lokale frivillige foreninger om deres rolle i forhold til integration af flygtninge. Rødovre Kommune står for opsamling af input ved dialogmøderne.	Der har i 2016 været afholdt et dialogmøde om integration for de foreninger, der er aktive på flygtninge- og integrationsområdet. Rødovre Frivilligcenter vil fremover være initiativtager til at invitere de lokale foreninger til dialogmøder. Det er skrevet ind i samarbejdsaftalen mellem Rødovre Kommune og Rødovre Frivilligcenter. Det indgår som en del af Frivilligcentrets målsætninger at afholde et dialogmøde/konference om ensomhed i 2017.
<i>Øget samarbejde og videnuddeling mellem foreninger</i>	Vi vil i samarbejde med Rødovre Frivilligcenter arbejde på at kortlægge samarbejdsmuligheder mellem foreningerne og mellem 'cirkler' af foreninger med interessefællesskaber. Samtidig understøttes chancerne for, at foreningerne får øje på muligheder for samarbejde om f.eks. fælles informationsmateriale og fælles debatarrangementer. Det specifikke samarbej-	På baggrund af et dialogmøde i efteråret 2015 er der etableret et samarbejde mellem Lungeforeningen, Diabetesforeningen og Hjerteforeningen. Patientforeningerne arbejder på i samarbejde med Rødovre Kommunes Sundhedscenter og Rødovre Frivilligcenter at arrangere 'Patientforeningernes Sundhedsdag' den 27. april i Sundhedscenteret. Sundhedscenteret støtter op og faciliterer planlægningen. Et af Rødovre Frivilligcenters formål er at skabe og styrke samarbejde på tværs af de frivillige sociale områder i Rødovre, og frivilligcentret vil fremover være initiativtager

	de afhænger af foreningernes vilje og lyst til at indgå i dem afhængig af ressourcer og foreningsprioriteter.	til aktiviteter og arrangementer med dette formål. Det er skrevet ind i samarbejdsaftalen mellem Rødovre Kommune og Rødovre Frivilligcenter.
Plads til alle i foreningerne	Vi vil gå i dialog med foreningerne om mangfoldig inklusion. Det handler blandt andet om at gøre foreningerne kendte blandt flere samfundsgrupper, at rekruttere medlemmer, frivillige og brugere med forskellige baggrunde, og at skabe gode forhold for deltagelse for alle i foreningen. Arbejdet vil foregå i samarbejde med Rødovre Frivilligcenter.	Forvaltningen har ikke været i dialog med foreningerne om emnet. Der er arbejdet med indsatsen på den måde, at "Plads til alle i foreningerne" er udpeget som et frivilligt fokusområde i 2017. Foreningerne opfordres til at søge § 18 puljemidler til aktiviteter og indsatser, der skaber gode betingelser for, at flere kan være frivillige. Indsatsområdet har en klar sammenhæng til Handicappolitikens strategimål 3 "Stærke lokale fællesskaber", hvor et af målene drejer sig om at øge mulighederne for, at mennesker med handicap kan deltage i en bred vifte af foreningstilbud. Forvaltningen ønsker derfor at arbejde videre med indsatsen og koble mål på tværs af politikområder. Indsatsen foreslås derfor videreført i den nye handleplan for 2017-18.
Strategimål 3 Knytte lokale virksomheder og frivillige sociale foreninger tættere sammen	Vi vil drøfte med Rødovre Frivilligcenter, hvilke initiativer vi sammen kan tage for at knytte lokale virksomheder og frivillige sociale foreninger tættere.	Forvaltningen har holdt møde med frivilligcentret om denne indsats. Det indgår i de målsætninger, som frivilligcentret præsenterer på generalforsamlingen i april 2017, at frivilligcentret vil undersøge mulighederne for samarbejde mellem frivillige foreninger og virksomheder. Rødovre Kommune bidrager, hvor det er relevant.
Samarbejde om integration	Vi vil fortsætte og udvide samarbejdet med Røde Kors om netværksfamilier og tilbud til netværksfamilier. Vi vil undersøge, om samarbejdet også kan inkludere afvikling af introkurer for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der skal klæde dem på til livet i Danmark.	Der har været afholdt to møder med Venligboerne og Røde Kors, som begge er aktive på flygtninge- og integrationsområdet. Det blev vurderet, at der p.t. ikke er brug for yderligere støtte fra forvaltningen, da Venligboerne og Røde Kors med det nuværende antal flygtninge kan løfte opgaven selv.
Samarbejde om integration	Styregruppen i Kærene har tilbudt at samarbejde med Rødovre Kommune om integrationen af de flygtninge, som boligplaceres i området. Der tages kontakt til styregruppen med henblik på at afklare, hvad det konkrete sam-	Denne indsats er ikke iværksat, da der kun er boligplaceret 1 person i 2016 i området.

	arbejde skal bestå i.	
Samarbejde om integration	Foreningshusets bestyrelse har tilkendegivet, at de gerne vil indgå i et samarbejde med kommunen om at motivere flygtninge og familiesammenførte til at tage aktiv del i foreningslivet. Dette er i tråd med flere af de aktiviteter, der allerede finder sted i foreningshuset som fx foredrag, uddannelsesrådgivning og "Kend din by" samt formidling af egne erfaringer. Der kan stilles lokaler til rådighed, og der vil kunne være frivillige mentorer. Vi vil kontakte bestyrelsen med henblik på at afklare, hvilke aktiviteter vi skal samarbejde om.	Foreningshuset har afholdt flere af de planlagte foredrag. Det har blandt andet været foredrag om radikaliserings, uddannelsesvejledning og "Kend din by". Derudover har de udvekslet erfaringer og motiveret til at lære dansk.
Samarbejde om integration	Flere kommuner har indledt et samarbejde med frivillige flygtninge om forskellige opgaver relateret til modtagelse og integration af andre nyankomne flygtninge, fx som byguider eller mentorer. Vi vil i samarbejde med Rødovre Frivilligcenter undersøge mulighederne for, at flygtningene selv kan bidrage til civilsamfundet ved at være frivillige.	Der har været afholdt dialogmøde i frivilligcentret med deltagelse af de organisationer, som er aktive på flygtninge- og integrationsområdet.
Strategimål 4 Styrke de politisk prioriterede indsatsområder	Vi vil undersøge, hvordan vi kan modtage flere ansøgninger inden for indsatsområderne, herunder om det hjælper at udarbejde et oplæg specifikt til formidling af indsatsområderne.	Forvaltningen har udarbejdet en kommunikationsstrategi, kaldet 'Frivilligt Fokus'. Strategiens formål er at øge antallet af ansøgninger og aktiviteter inden for de særlige indsatsområder. Strategien blev godkendt på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 6. december 2016.
Uddannelsesforløb	Vi tilbød i vinteren 2016 et uddannelsesforløb med fokus på rekruttering og fastholdelse for bestyrelsesmedlemmer. Der er gennemført en spørgeskemaundersøgelse med henblik på at vurdere, om der også i 2017 skal afsættes midler til kursusforløb, her-	Kursusdagene er blevet evalueret, og deltagerne vurdering er generelt positiv. Alle deltagere angiver, at de har fået ny viden og indsigt i aktuelle emner og mere tro på egne kompetencer i foreningsarbejdet. Knap 80 procent svarer, at de har fået nye idéer og inspiration til eget frivillige arbejde, og godt 70 procent angiver, at kursene var relevante. Afsluttende svarer 64 procent, at kurserne 'i høj grad' levede op til deres forventninger, mens de resterende 36 procent svarer 'i nogen grad'.

	under hvilke emner der kunne være relevante.	Der er ikke afsat midler til endagskurser i 2017. I stedet er foreningerne blevet tilbudt et udviklingsforløb, som beskrevet under indsatsen "Kan vi måle værdien af frivilligt socialt arbejde".
--	--	---