

Kvartalsredegørelse

For 1. kvartal 2017 – Rødovre Jobcenter

12-05-2017

Indhold

Indledning	2
Metode.....	3
Konklusion	3
Nøgletal og kontaktføreløb i 1. kvartal 2017	4
Udvikling blandt arbejdsmarkedsparate ledige	6
Udvikling i antallet af langtidsledige	7
Udviklingen blandt ledige og sygemeldte indenfor ydelser 1. kvartal 2017	7
Forsikrede ledige.....	7
Kontanthjælpsmodtagere over 30 år.....	9
Unge – uddannelseshjælp	11
Sygedagpenge	12
Jobafklaring.....	13
Ressourceforløb	14
Revalidering	15
Fleksjob og ledighedsydelse.....	16
Førtidspension.....	19
Personer omfattet af integrationsloven	19
Den øvrige beskæftigelsesindsats	20
Virksomhedssamarbejdet.....	20

Indledning

Rødovre Jobcenter redegør hermed for udviklingen i 1. kvartal 2017 i beskæftigelsesindsatsen og blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune.

Redegørelsen omhandler andelen af offentligt forsørgede i Rødovre, set i forhold til kommuner med sammenlignelige rammevilkår. Dernæst redegøres for udviklingen blandt forsørgede indenfor de enkelte ydelser, samt antallet af virksomheder som kommunen samarbejder med i beskæftigelsesindsatsen. Endeligt opgøres status på de fastsatte mål for 2017, på andelen af arbejdstyrken i offentlig forsørgelse samlet og indenfor de enkelte ydelser.

Metode

Udviklingen blandt offentligt forsørgede er primært opgjort på baggrund af data fra KMD - Ledelsesinformation, samt Danmarks statistik og dernæst opgjort som fuldtidspersoner på data fra Jobindsats.dk, som opgør den samlede udvikling indenfor de enkelte ydelser. Den procentvise udvikling på fuldtidspersoner er sammenlignet med den kommuneklynge, der har sammenlignelige rammevilkår indenfor de enkelte forsørgelses kategorier, og viser i den forbindelse også udviklingen frem mod de fastsatte mål for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre kommune for 2017.

I enkelte tilfælde er sammenlignet med kommuner på Vestegnen, når dette er skønnet hensigtsmæssigt, da den reelle udvikling på arbejdsmarkedet regionalt kan divergere, i forhold til de sammenlignelige socioøkonomiske rammevilkår blandt kommuner, eller når resultatet i klyngen afviger væsentligt fra den regionale udvikling.

På data fra Jobindsats.dk kan der løbende ske efterreguleringer i de opgjorte andele af forsørgede i arbejdsstyrken i Rødovre inden for de enkelte målgrupper – og derfor også i opgørelsen af den samlede andel af befolkningen på alle ydelser under ét. Når mål for indsatsen vedtages af Kommunalbestyrelsen i marts måned 2017, hvor der er taget udgangspunkt i andelen pr. december 2016, kan der derfor fortsat ske justeringer, der har betydning for udgangspunktet af de fastsatte mål samt det endelige resultat for 2016 som opgjort i resultatrevisionen.

Ved opgørelsen for 1. kvartal 2017 er den samlede andel for december justeret fra 22,1 pct. til 21,6 pct. I alt en nedgang i andelen af forsørgede på 0,5 %. Hovedmålet på 21,6 % i 2017 er derfor justeret tilsvarende til 21,1 % og de øvrige måltal indenfor de enkelte ydelser er ligeledes justeret på de målgrupper, hvor udgangspunktet for december er ændret.

Konklusion

Efterreguleringerne i statistiske databaser medfører, at det samlede resultat for 2016 er ændret fra en nedgang af borgere på offentlig forsørgelse på 0,6 pct. (målet) til 1,1 pct. Andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse er ved udgangen af 1. kvartal 2017 på 21,3 pct. og fortsat den laveste i klyngen og således 0,2 % fra det fastsatte mål for 2017.

Udviklingen på arbejdsmarkedet er fortsat positiv. Der er flere jobmuligheder for ledige med kvalifikationer og kompetencer. Det omfatter også ufaglærte. Det er dog tydeligt, at ledige uden uddannelse og kompetencer, og kun sporadisk arbejdsmarkedstilknytning fortsat ikke profiterer i samme grad af denne udvikling. Kommunalbestyrelsens prioritering af den virksomhedsrettede indsats, skal særligt bekæmpe langtidsledigheden blandt arbejdsmarkedssparate ledige. Der er i Jobcentret sideløbende iværksat flere opkvalificeringsforløb af langtidsledige.

Andelen af modtagere af sygedagpenge er fortsat faldende. Det samme er gældende for kontanthjælpsmodtagere over 30 år, mens andelen af unge er på samme relativt lave niveau som ved årsopgørelsen 2016.

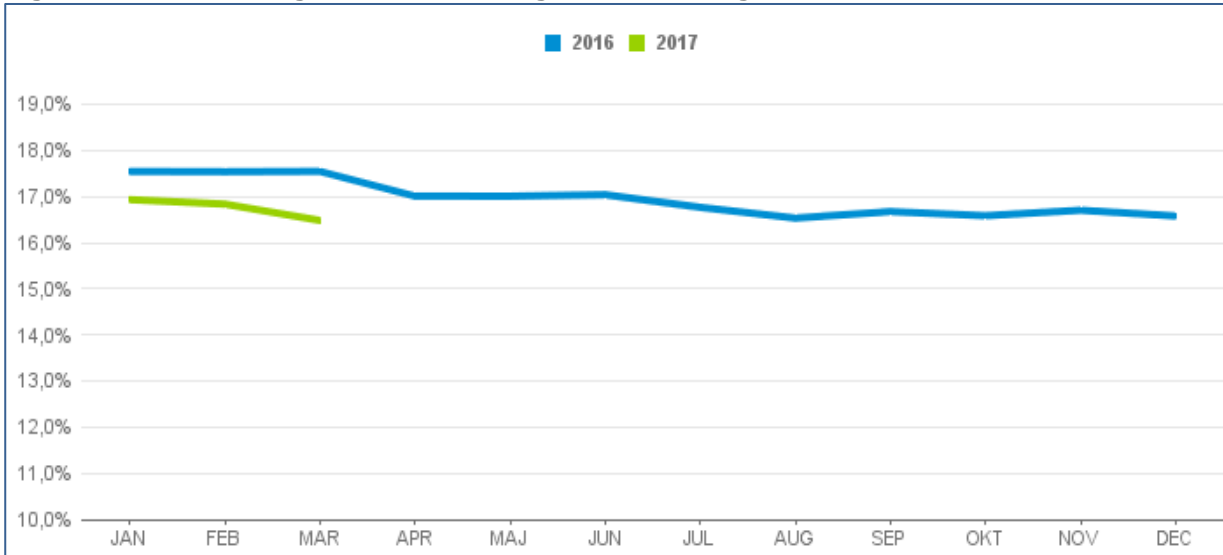
En del af udviklingen blandt kontanthjælpsmodtagere har årsag i den øgede indsats for at bringe langvarige kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet gennem ressourceforløb og fleksjob. Andelen af fleksjobberettigede og ledige i ressourceforløb har været generelt stigende. Det er fortsat en prioritet at nedbringe ledigheden blandt fleksjobberettigede,

Andelen og antallet af virksomheder der samarbejder med Rødovre Jobcenter er på samme niveau som tidligere, men forventes øget i forbindelse med kommende prioriteringer af dette samarbejde.

Nøgletal og kontaktføreløb i I. kvartal 2017

Andelen af forsørgede blandt 18 - 66 årige i Rødovre kommune er fortsat faldende og er ultimo marts på 16,5 pct.

Figur 1. Andel forsørgede af befolkningen 18 – 66 årige. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis. Bemærk. Denne opgørelse er i forhold til den samlede befolkning mellem 18 og 66 år, mod øvrige opgørelser der er blandt arbejdsstyrken. Derfor den lavere procentsats.

Målet for andelen af offentligt forsørgede blandt arbejdsstyrken i 2016 blev opfyldt og er efterfølgende yderligere reguleret ned fra 22,1 pct. til 21,6 pct. Resultatet for beskæftigelsesindsatsen i 2016 var derfor 0,5 pct. bedre end forventet. Efterreguleringen har ligeledes betydning for målet i 2017, som nu er reguleret tilsvarende ned, fra 21,6 pct. til 21,1 pct.

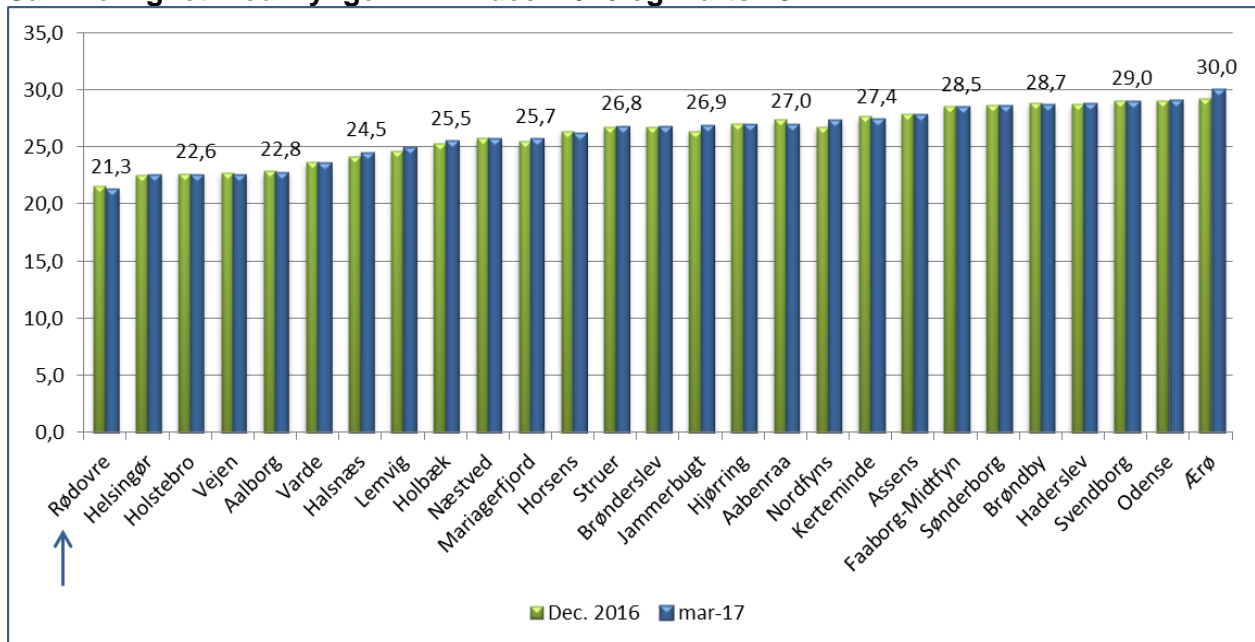
Jf. tabel 1 og figur 2 var andelen af offentligt forsørgede pr. marts måned på 21,3 pct. og dermed har Rødovre fortsat den laveste andel af ledige og ligger samtidig 4,9 pct. under gennemsnittet blandt den sammenlignelige kommuneklynge, svarende til ca. 480 borgere i Rødovre. En medvirkende årsag til den lavere andel, er dog også, at arbejdsstyrken er svagt stigende i Rødovre kommune, med en befolkningsgruppe der umiddelbart vurderes, at være socioøkonomisk bedre stillet.

Tabel 1. Udvikling i Alle ydelser under ét. Antal fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken i Rødovre. December 2016 – marts 2017

Alle ydelser under ét	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	25,4 %	22,1 %
Justeret udgangspunkt pr. dec. 2016	26,2 %	21,6 %
Mål for december 2017		21,6 %
Opgørelse pr. marts 2017	26,2 %	21,3 %
Justeret mål for december 2017		21,1 %

Kilde: Jobindsats.dk

Figur 2. Andel af arbejdsstyrken på forsørgelsesydelse i pct. af befolkningen. Sammenlignet med klyngen i hhv. dec. 2016 og marts 2017.

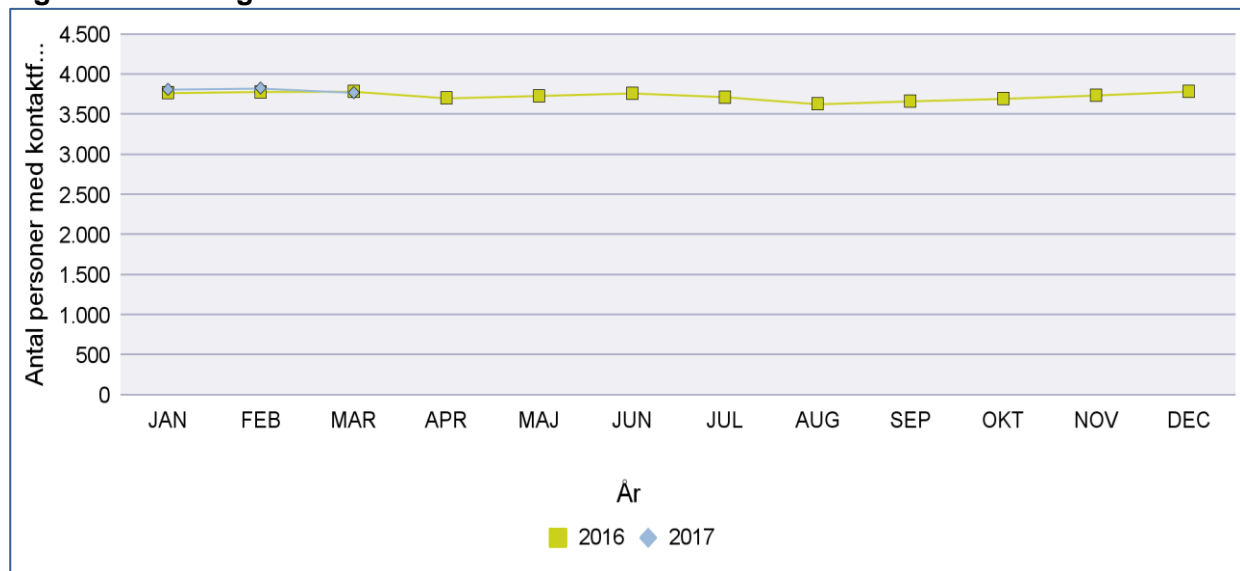


Kilde: Jobnet.dk.

Note: Det skal bemærkes, at opgørelsen 'Alle ydelser under ét' er ekskl. Efterlønsmodtagere.

Udviklingen i antallet af personer med kontaktførløb i Jobcentret følger fortsat tidligere års tendenser og er pr. marts måned på 3.771 personer, hvilket er 15 færre end i marts 2016. Antallet af personer med kontaktførløb omfatter også borgere uden forsørgelsesydelser.

Figur 3. Udvikling i kontaktførløb ultimo mdr. 2016 – marts 2017.

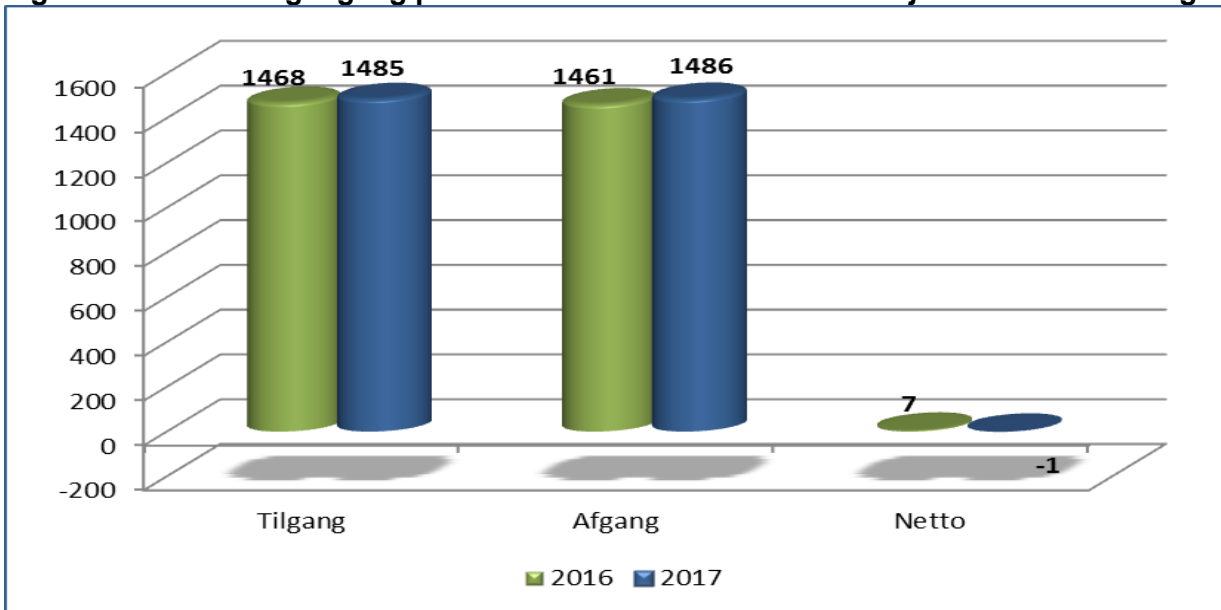


Kilde: Opus Lis.

Note: Antallet af borgere i kontaktførløb er højere end borgere i forsørgelse, da ikke alle modtager ydelse.

Henover 1. kvartal 2017 har den samlede tilgang og afgang i Jobcentret været på niveau med 2016.

Figur 4. Samlet til- og afgang på kontaktførelse i Jobcentret. Hhv. jan – marts i 2016 og 2017



Kilde. Opus lis.

Udvikling blandt arbejdsmarkedsparete ledige

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige viser nu en faldende tendens, hvor den siden december 2016 er dalet 0,2 pct. Samtidig er andelen i Rødovre nu på linje med region Hovedstaden og under gennemsnittet blandt de øvrige Vestegnskommuner. Trods en generel positiv vurdering af konjunkturudviklingen, afspejles denne ikke i samme grad i ledighedsudviklingen.

Tabel 2. Fuldtidsledige arbejdsmarkedsparete i pct. af arbejdsstyrken. Marts 2016 – marts 2017.

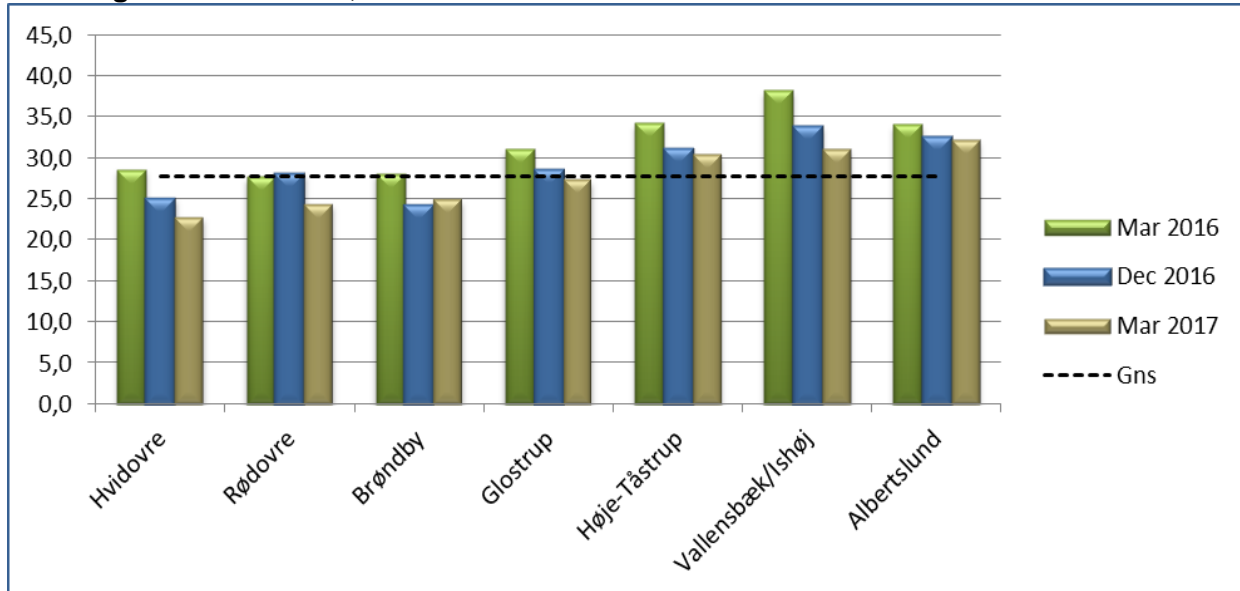
Vestegnen	Mar. 2016	Dec. 2016	Mar. 2017
Vallensbæk	4,1	3,8	3,7
Hvidovre	4	4	4
Rødovre	4,8	4,6	4,4
Glostrup	5,2	4,9	4,9
Høje-Taastrup	6	5,4	5,3
Albertslund	6,5	6	6
Brøndby	5,6	5,5	6
Ishøj	8,4	7	7,3
Region Hovedstaden	4,4	4,4	4,4
Hele landet	4,2	4,2	4,3

Kilde. Danmarks statistik, Statistikbanken.

Udvikling i antallet af langtidsledige

Andelen af langtidsledige er fra december faldet med 3,6 pct. og viser dermed en begyndende positiv udvikling. Med en andel på 24,5 pct. i marts måned er Rødovre nu på niveau med Hvidovre og Brøndby jf. figur 5. Nedbringelse af andelen af langtidsledige er fortsat den største udfordring.

Figur 5. Andel langtidsledige arbejdsmarkedsparate, sammenlignet med Vestegnen. Marts og december 2016, samt marts 2017.



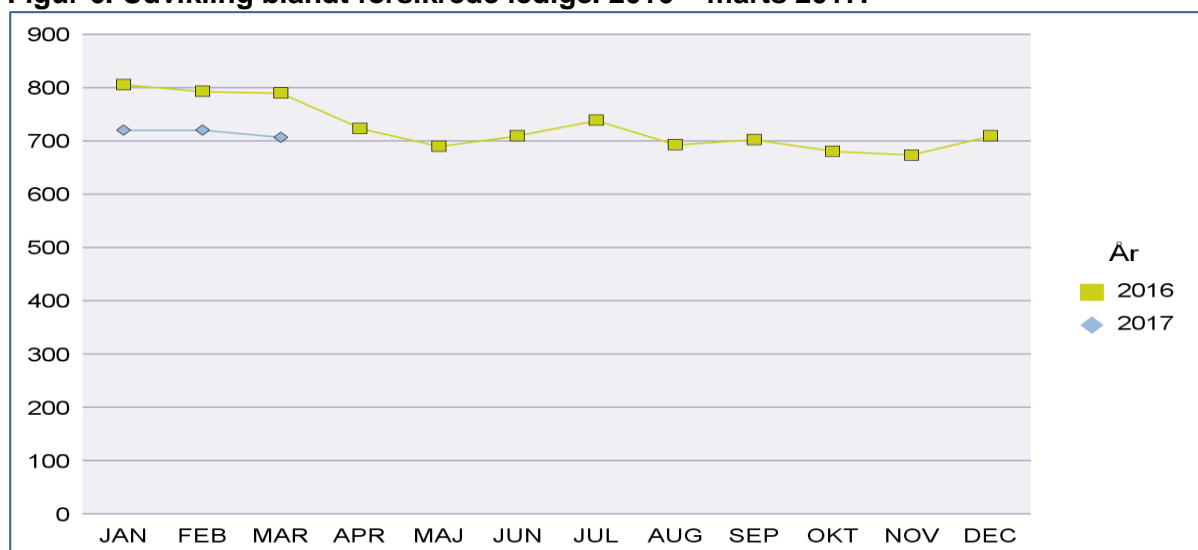
Kilde. Jobindsats.dk. Note: Gennemsnit er beregnet for marts 2017. Perioder med særlig uddannelsesyndelse hhv. perioder med uddannelseshjælp og arbejdsmarkedsydelse indgår i opgørelsen af antal og andel langtidsledige under kontanthjælp. I opgørelsen indgår alene ydelsesmodtagere, som i den valgte periode har været visiteret som "Jobparate" hhv. "Åbenlyst uddannelsesparate".

Udviklingen blandt ledige og sygemeldte indenfor ydelser I. kvartal 2017

Forsikrede ledige

Pr. marts måned er der 83 færre forsikrede ledige end i marts 2016 og udviklingen viser en fortsat svagt faldende tendens jf. figur 6.

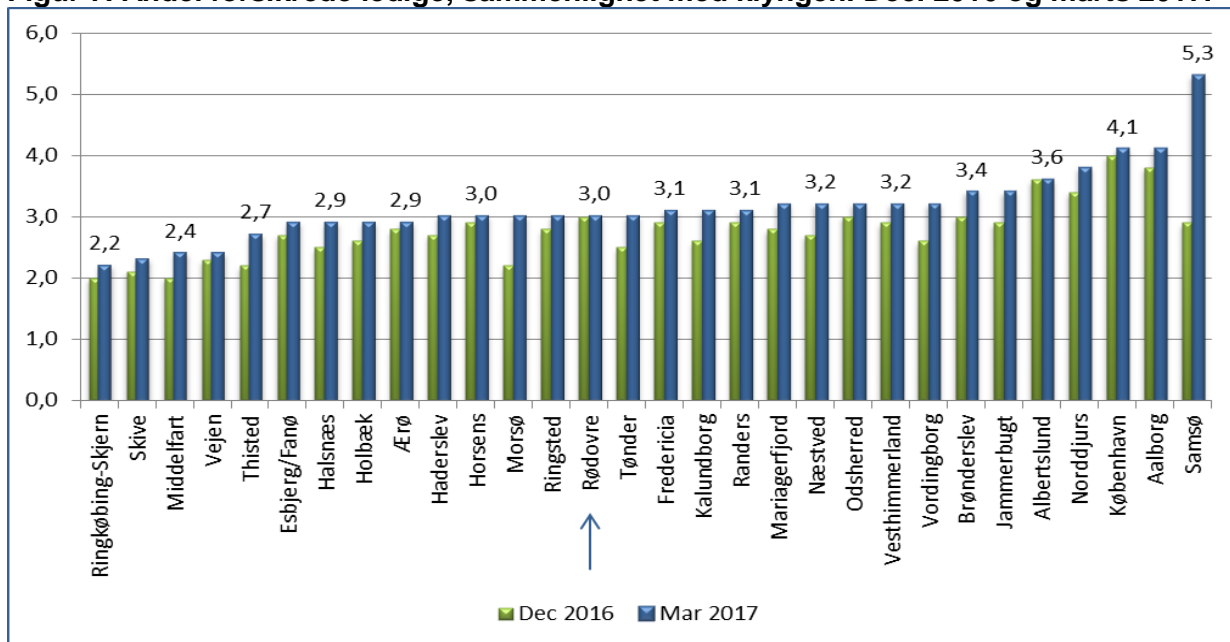
Figur 6. Udvikling blandt forsikrede ledige. 2016 – marts 2017.



Kilde. Opus Lis.

Jf. figur 7 og tabel 3 er andelen på niveau med december 2016, hvor gennemsnittet i den sammenlignelige klynge til gengæld er steget i samme periode. Rødovres placering blandt kommuneklyngen er derfor markant forbedret i 1. kvartal 2017.

Figur 7. Andel forsikrede ledige, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 og marts 2017.



Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 3. Andel forsikrede ledige i Rødovre, sammenlignet med Klyngen.

Lab. 2.1 Forsikrede ledige	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	2,8 %	3,0 %
Opgørelse pr. marts 2017	3,2 %	3,0 %
Mål for december 2017		2,8 %

Kilde: Jobindsats.dk

Fordelt på a-kasser, opgøres forsikrede ledige som hhv. andelen af fuldtidsledige, samt den procentvise andel af ledige blandt samtlige fuldtidsforsikrede i Rødovre, inden for de eksisterende 25 A-kasser. Jf. tabel 4 er udviklingen i 1. kv. 2017 På niveau med 4. kv. 2016, men positiv i forhold til samme tidspunkt 2016.

Det relativt største fald ses hos FOA samt Det Faglige Hus A-kasse. Der ses dog en negativ udvikling siden 4. kv. 2016 blandt medlemmer af 3F.

Tabel 4. Ledigheden i A-kasser

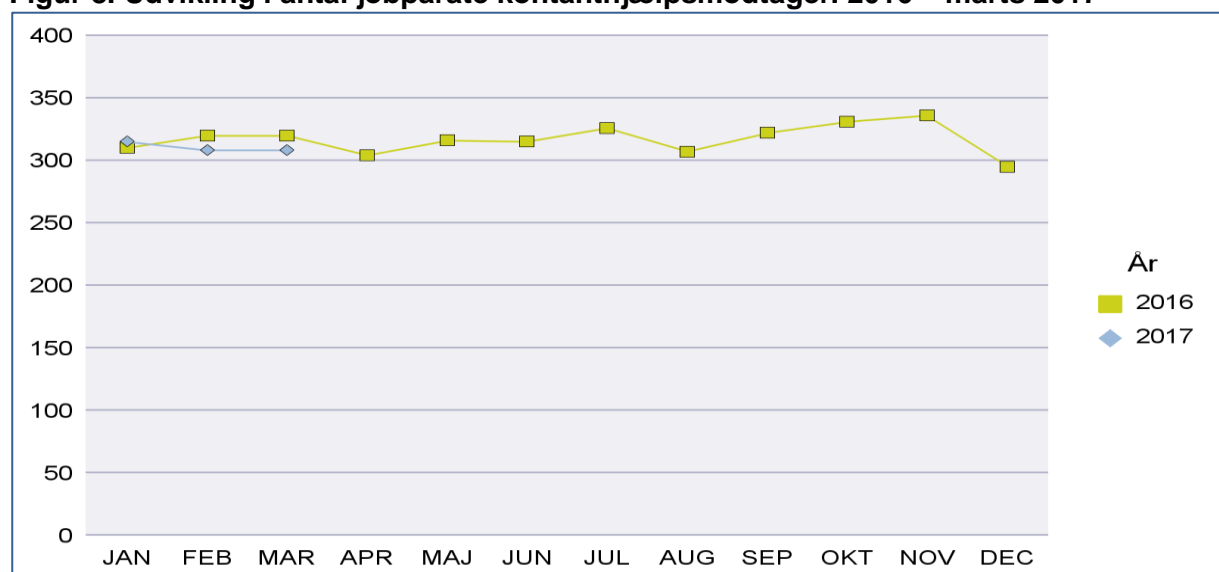
Organisation	Mar. 2016	Dec. 2016	Mar. 2017	Andel marts 2017
Faglig Fælles a-kasse (3F)	109	79	93	6,9
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	87	91	89	4,8
Kristelig a-kasse	83	58	60	6,1
Fag og Arbejde (FOA)	54	52	45	3,2
Akademikernes (fra 1. juli 2013 inkl. ingeniører)	39	38	42	3,1
Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE)	34	43	38	3,8
Det Faglige Hus A-kasse	40	44	37	5
Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A)	27	26	36	3,3
Min akasse (jan. 2017 - inkl. Funktionærer og S	23	16	23	2,7
Magistre (MA)	16	16	16	4,2
Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A)	21	12	14	3
Metalarbejdere	18	18	14	3,8
Byggefagenes a-kasse	13	12	13	6,7
Ledere	18	17	12	1,8
Økonomer (CA)	17	15	12	3,4
Selvstændige (DANA)	8	9	9	5,8
Teknikere	7	6	9	7,1
Lærere (DLF-A)	1	8	8	2
Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)	4	3	7	1,4
Socialpædagoger (SLA)	4	7	7	4,9
Journalistik, Kommunikation og Sprog	7	10	6	4,6
Frie Funktionærer (FFA)	10	6	5	2,5
Fødevareforbundet (NNF)	2	2	3	9,9
El-faget	2	4	2	1,2
Funktionærer og Servicefag (- dec. 2016)	8	4	0	0
Total	652	596	600	4,0

Kilde. Danmarks statistik, Statistikbanken. Fuldtidsledige, samt fuldtidsledige i pct. Af samtlige fuldtidsforsikrede i Rødovre.

Kontanthjælpsmodtagere over 30 år

Jf. figur 8 faldt antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fra november til december 2016 som følge af en skærpet visitationspraksis. Antallet er svagt faldende i 1. kvartal 2017.

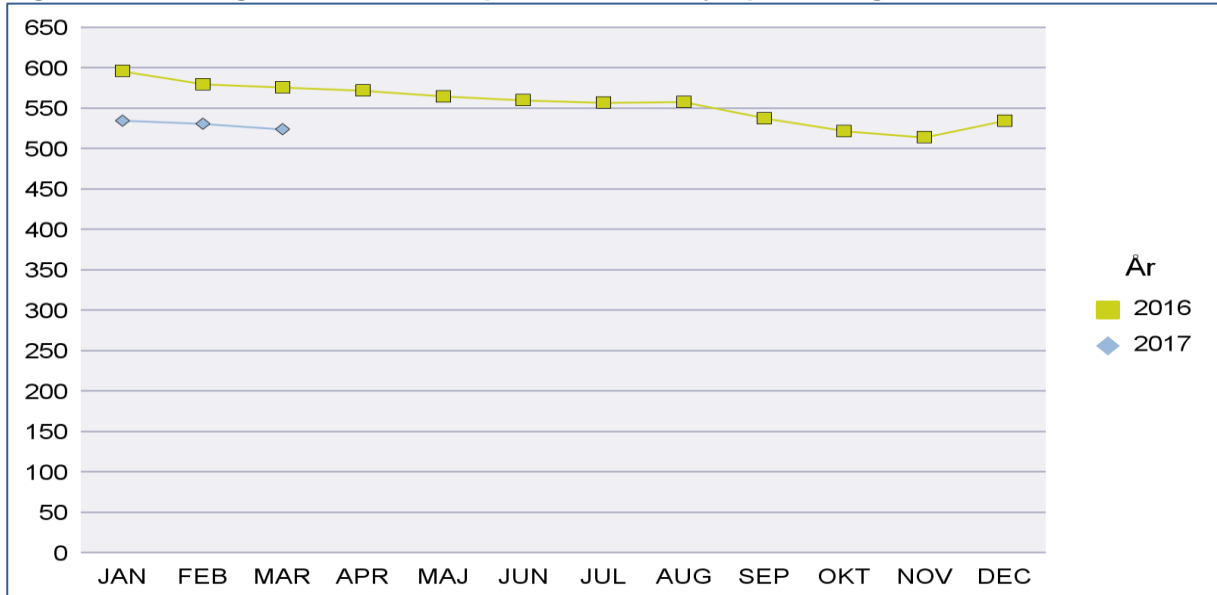
Figur 8. Udvikling i antal jobparate kontanthjælpsmodtager. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Jf. figur 9 var der pr. marts måned 52 færre Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere end på samme tid sidste år. Henover 1. kvartal 2017 er antallet fortsat svagt faldende, hvilket er positivt set i lyset af, at antallet af borgere på ressourceforløb for første gang er stagnerende jf. figur 18.

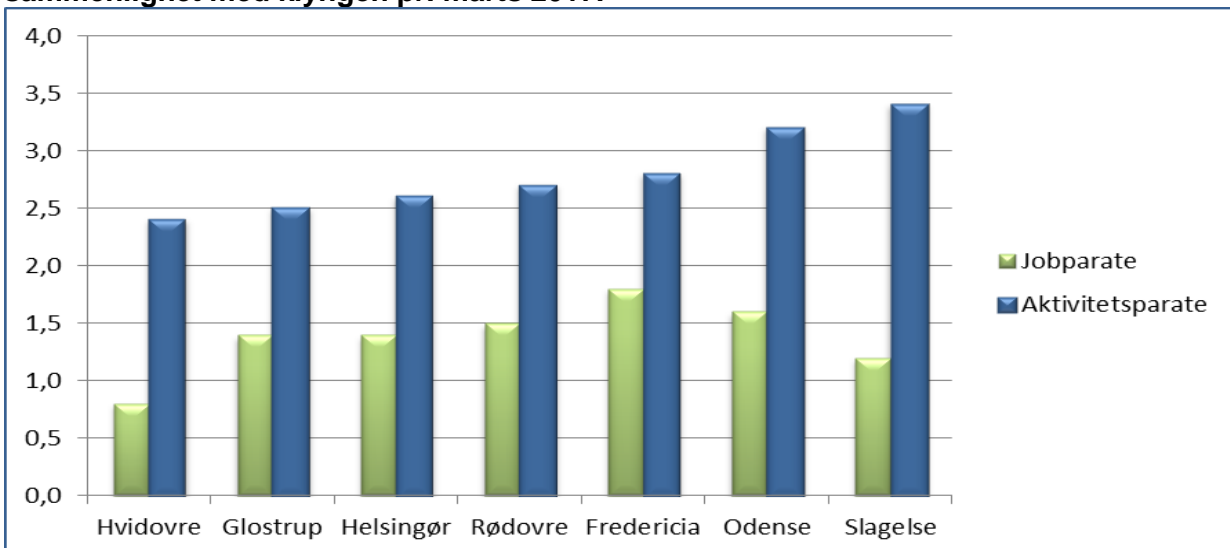
Figur 9. Udvikling i antal Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Af figur 10 og tabel 5 ses det, at andelen af hhv. jobparate og aktivitetsparate borgere fortsat er på niveau med gennemsnittet af den sammenlignelige klynge.

Figur 10. Andel af hhv. jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sammenlignet med klyngen pr. marts 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 5. Andel af kontanthjælpsmodtagere i Rødovre, sammenlignet med klyngen.

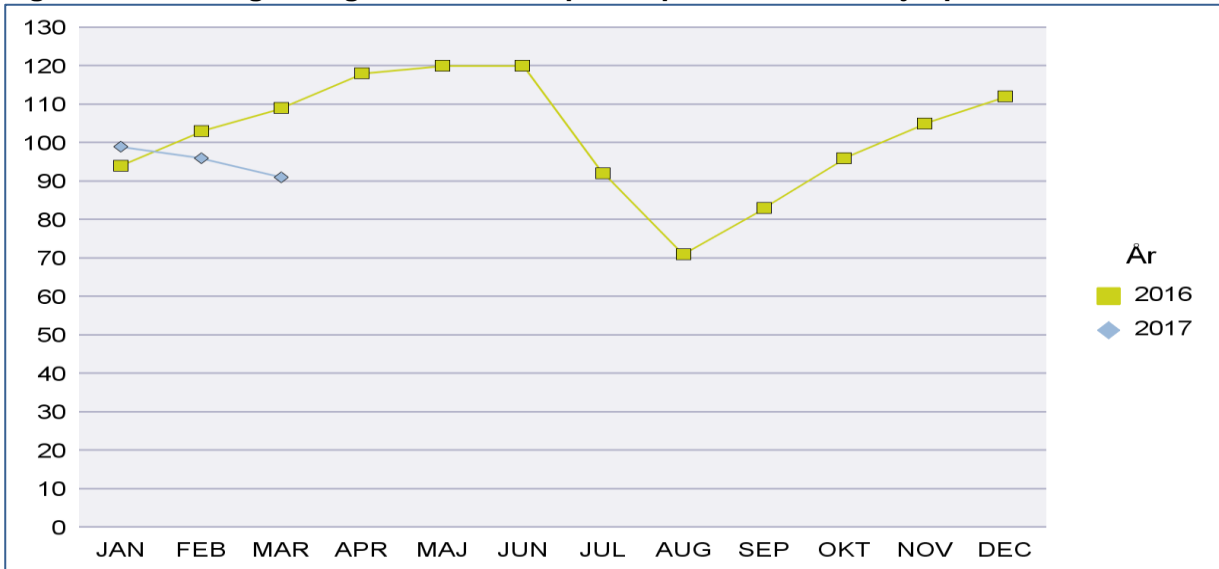
Lab. 2.2 og 2.3 Kontanthjælpsmodtagere	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	4,4 %	4,3 %
Opgørelse pr. marts 2017	4,3 %	4,2 %
Mål for december 2017		4,1 %

Kilde. Jobindsats.dk

Unge – uddannelseshjælp

Udviklingen i antallet af uddannelsesparate unge er i 1. kvartal faldende. Den generelle udvikling præges dog fortsat af et periodisk frafald fra uddannelser.

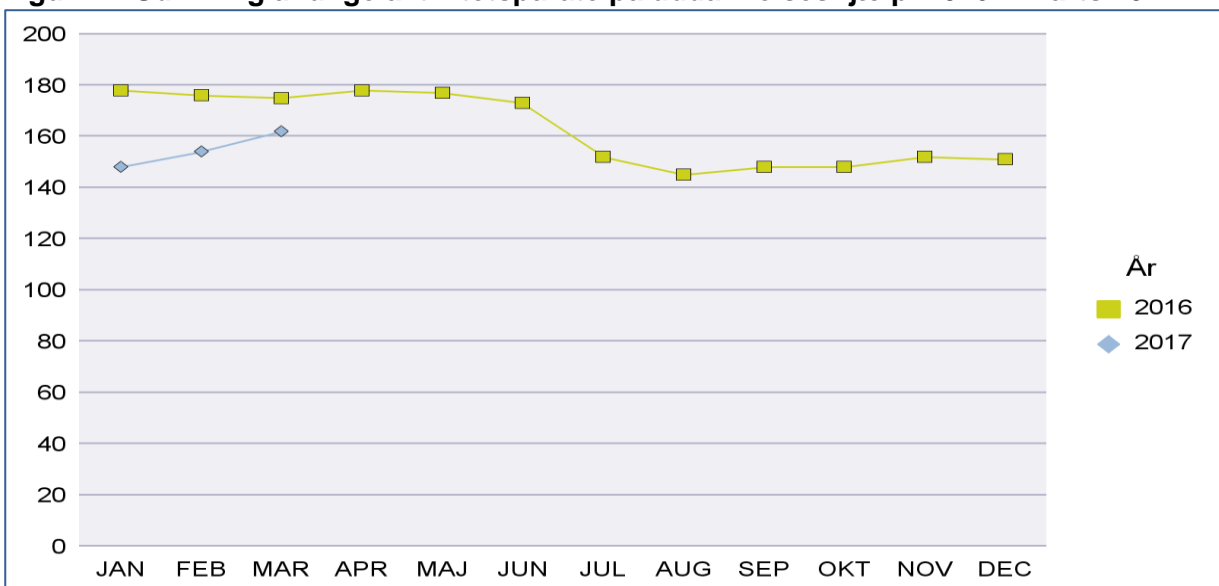
Figur 11. Udvikling af unge uddannelsesparate på uddannelseshjælp. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

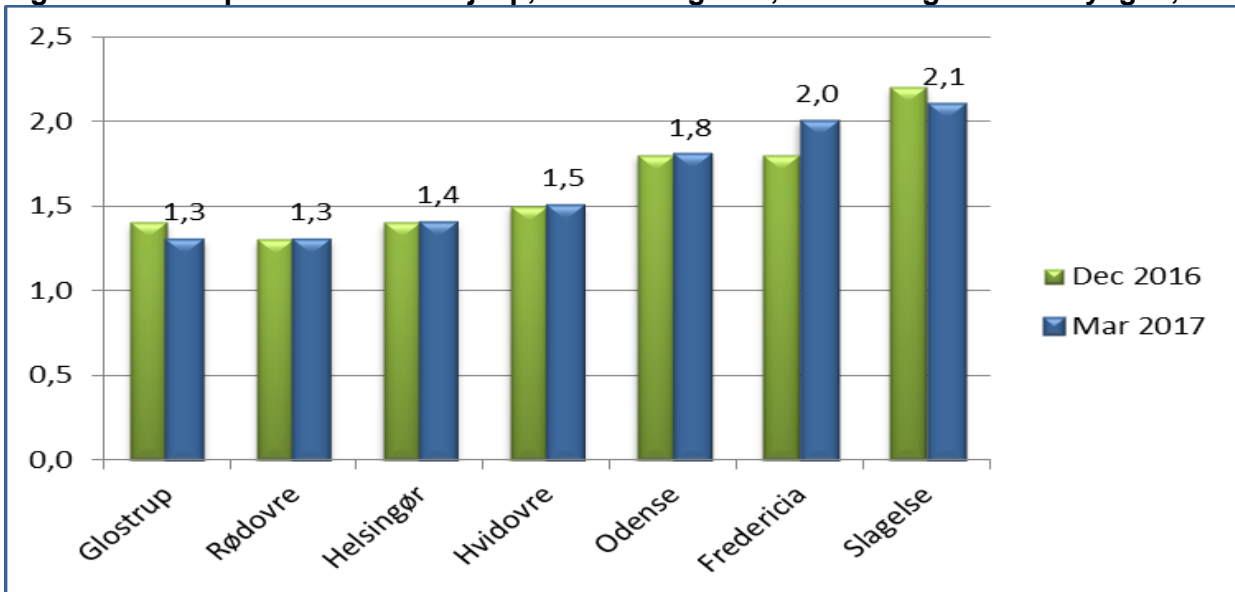
Antallet af unge aktivitetsparate er steget med 14 personer i 1. kvartal 2016, men ligger på et lavere niveau end samme periode i 2016 og under gennemsnittet i klyngen jf. tabel 6.

Figur 12. Udvikling af unge aktivitetsparate på uddannelseshjælp. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 13. Andel på Uddannelseshjælp, Lab 2.12 og 2.13, sammenlignet med klyngen,



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 6. Andel på uddannelseshjælp i Rødovre, sammenlignet med Klyngen.

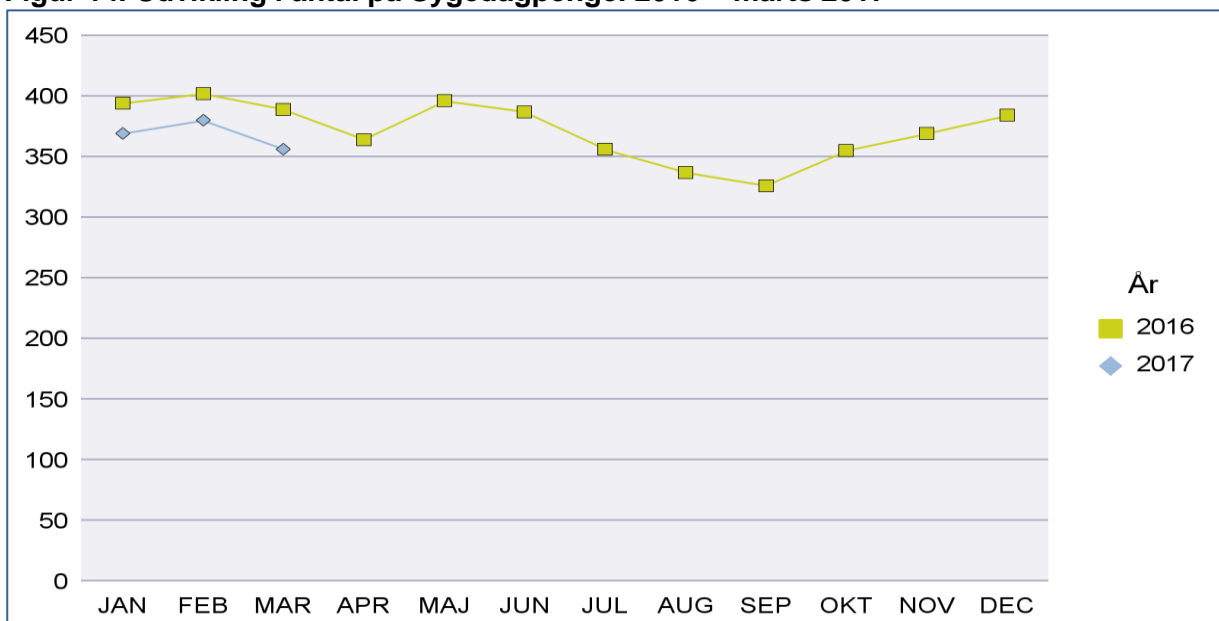
Lab. 2.12 og 2.13 Uddannelseshjælp	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	1,6 %	1,3 %
Opgørelse pr. marts 2017	1,6 %	1,3 %
Mål for december 2017		1,3 %

Kilde. Jobindsats.dk

Sygedagpenge

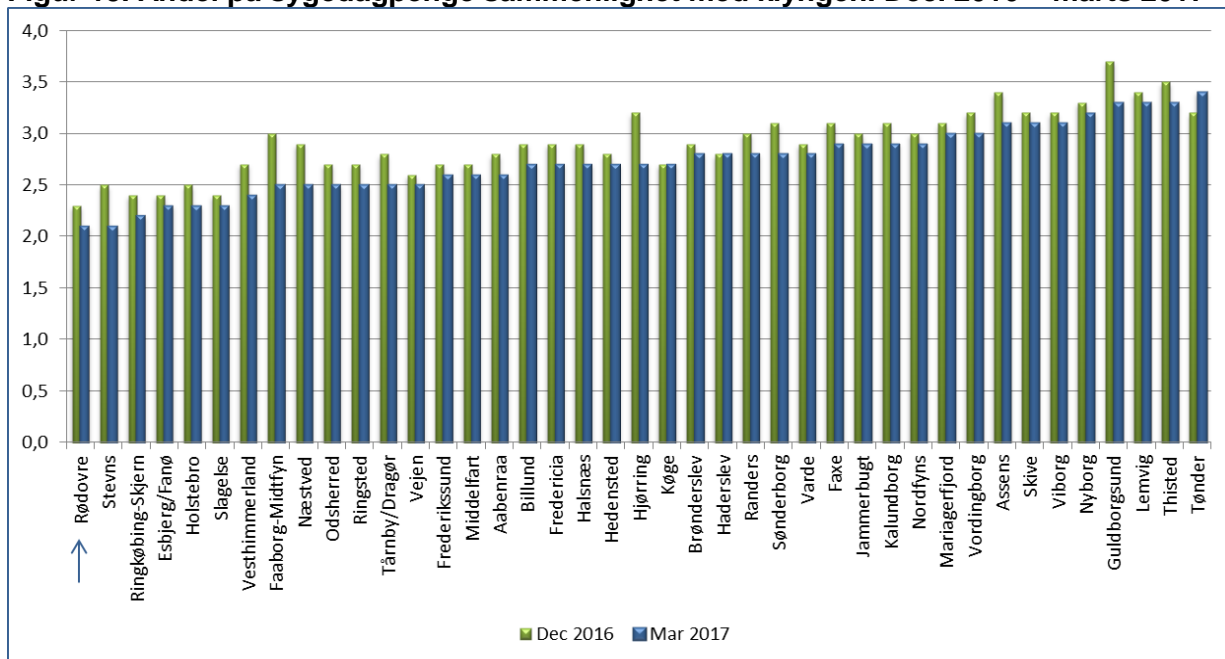
Antallet af sygedagpengemodtagere er fortsat dalende, hvor der i marts måned var 33 personer færre på sygedagpenge, end på samme tid sidste år. Jf. figur 15. er Rødovres andel af sygedagpengemodtagere endvidere lavest i sammenligning med klyngen.

Figur 14. Udvikling i antal på Sygedagpenge. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 15. Andel på sygedagpenge sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 – marts 2017



Kilde. Jobindsats.dk

Jf. tabel 7 er andelen af sygedagpengemodtager 0,2 pct. under målet for 2017. Der forventes dog en vanlig stigning henover efterår og vinterperioden, som også er set tidligere år.

Tabel 7. Andel på sygedagpenge i Rødovre, sammenlignet med klyngen.

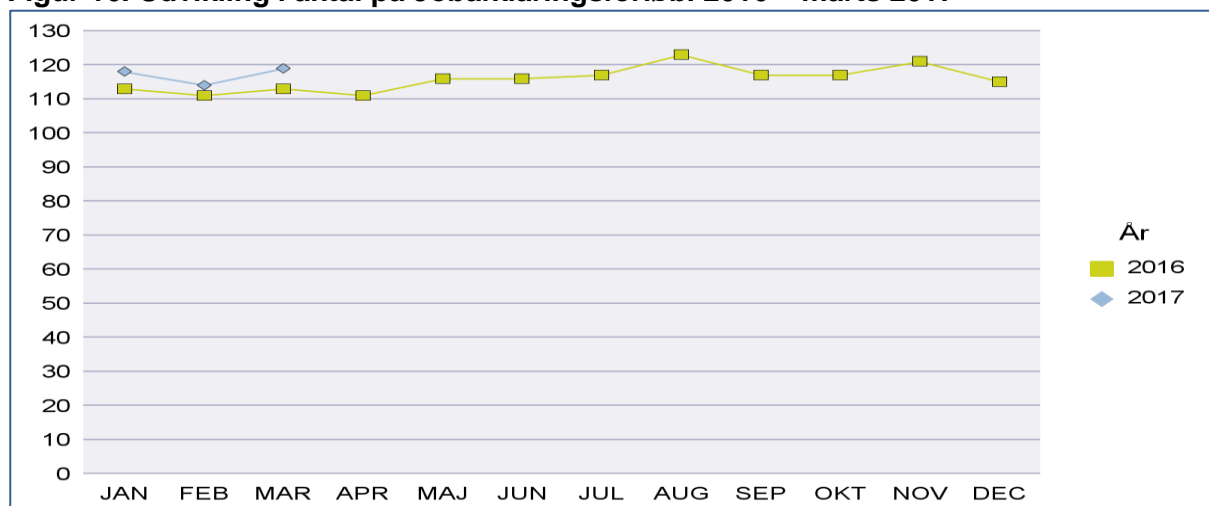
Lab. 2.5 Sygedagpenge	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	2,9 %	2,3 %
Opgørelse pr. marts 2017	2,7 %	2,1 %
Mål for december 2017		2,3 %

Kilde. Jobindsats.dk

Jobafklaring

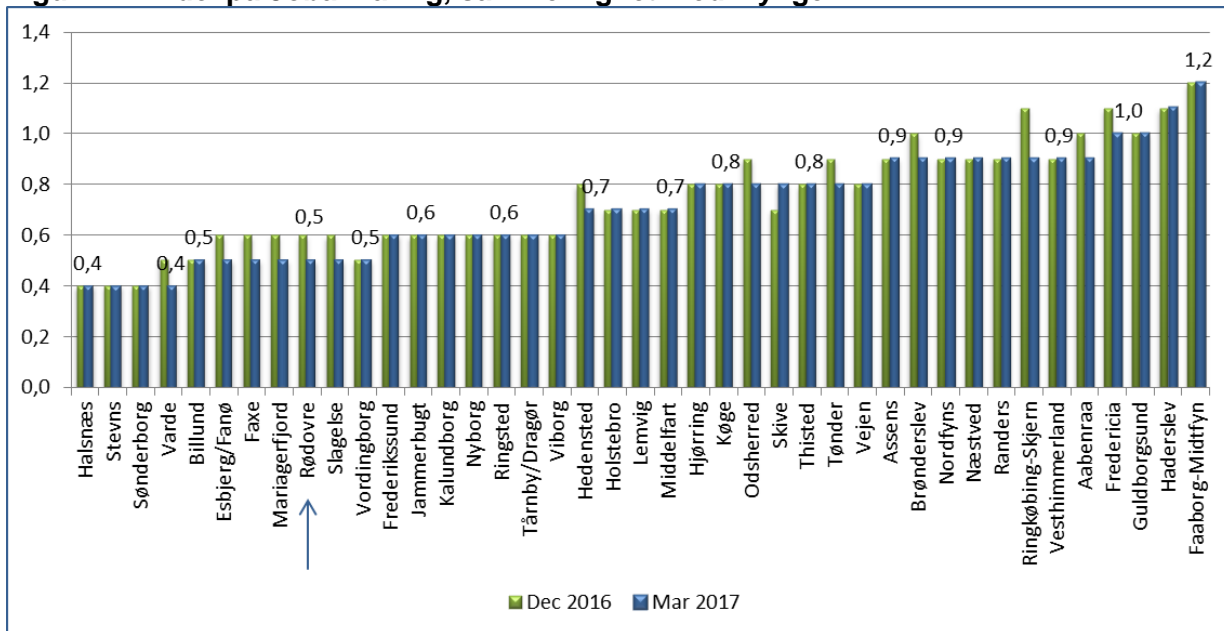
Antallet af personer på jobafklaring er steget svagt fra februar til marts måned. I sammenligning med klyngen er andelen dog faldet i 1. kvartal, hvilket ligeledes kan være en konsekvens af en stigende arbejdsstyrke i Rødovre.

Figur 16. Udvikling i antal på Jobafklaringsforløb. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 17. Andel på Jobafklaring, sammenlignet med klyngen.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 8. Andel på Jobafklaringsforløb i Rødovre, sammenlignet med klyngen.

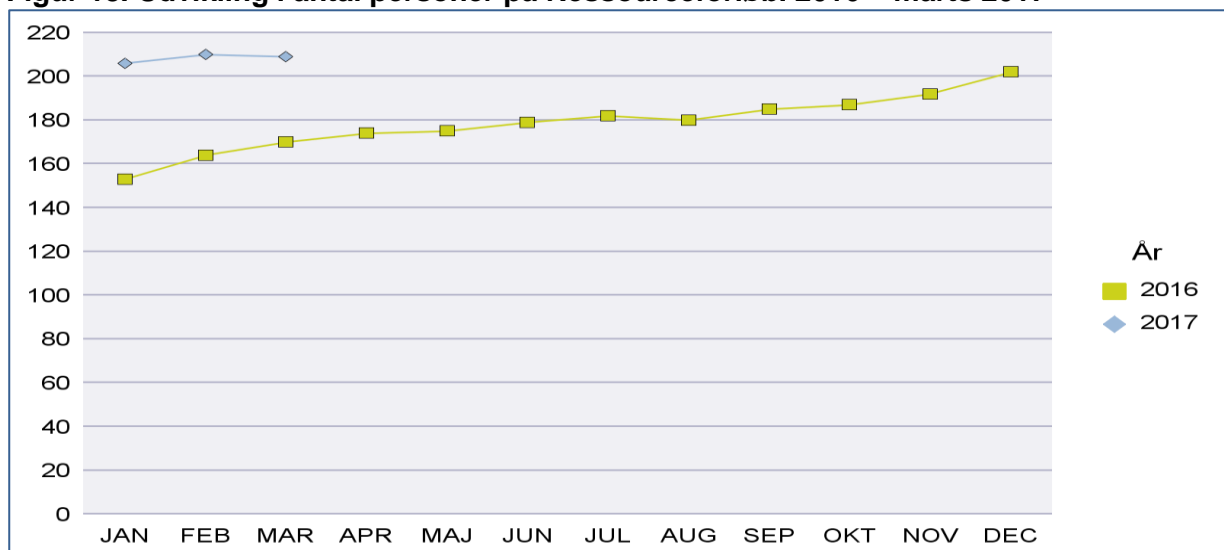
Lab. 2.14 Jobafklaring	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	0,7 %	0,6 %
Opgørelse pr. marts 2017	0,7 %	0,5 %
Mål for december 2017		0,5 %

Kilde. Jobindsats.dk

Jf. figur 18 er udviklingen på ressourceforløb i 1 kvartal 2017, for første gang siden implementeringen stagnerende på mellem 200 og 210 personer. I henhold til målet for 2017 forventes det, at antallet kan stige svagt i løbet af 2017, men da flere borgeres ressourceforløb efterhånden udløber, vil man fremadrettet kunne se et mere stabilt niveau.

Ressourceforløb

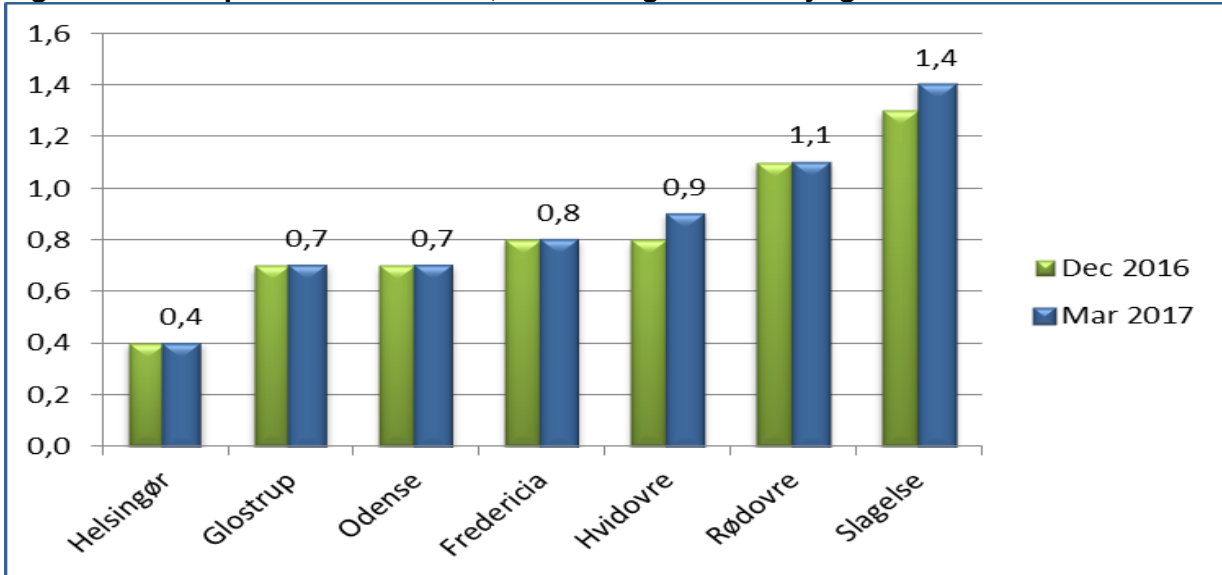
Figur 18. Udvikling i antal personer på Ressourceforløb. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Andelen af borgere på ressourceforløb er, jf. figur 19 og tabel 9, 0,2 pct. over gennemsnittet i sammenligning med klyngen.

Figur 19. Andel på ressourceforløb, sammenlignet med klyngen.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 9. Andel på ressourceforløb, sammenlignet med klyngen.

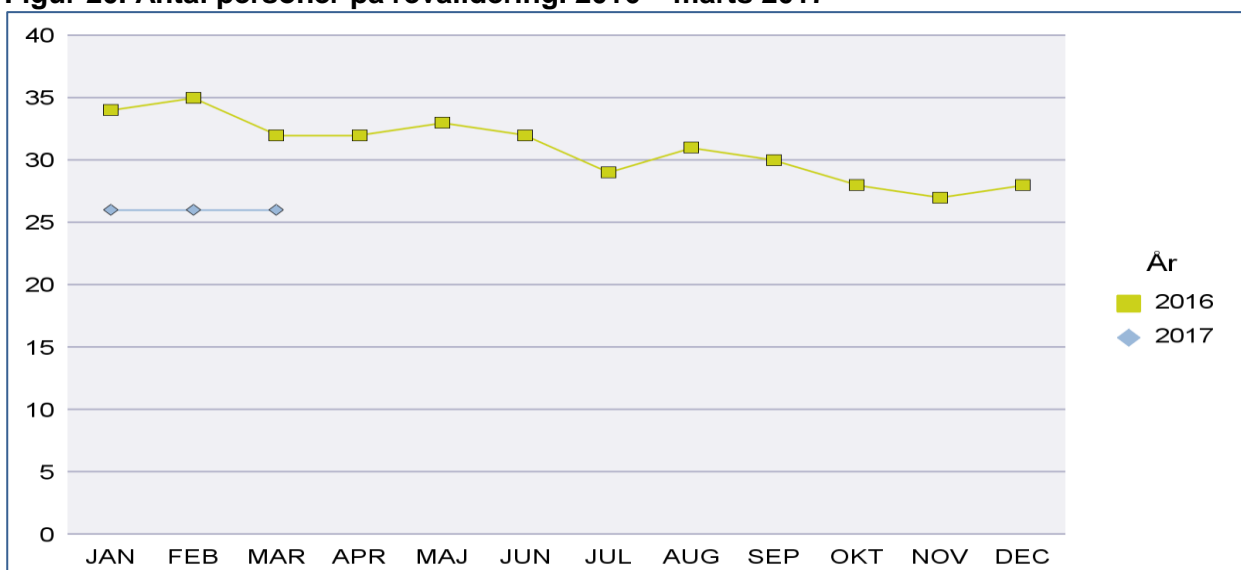
Lab. 2.11 Ressourceforløb	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	0,8 %	1,1 %
Opgørelse pr. marts 2017	0,9 %	1,1 %
Mål for december 2017		1,2 %

Kilde. Jobindsats.dk

Jf. figur 20 har antallet af borgere på revalidering været uændret i 1. kvartal 2017 og Rødovres andel, jf. tabel 10 er lige under gennemsnittet for klyngen.

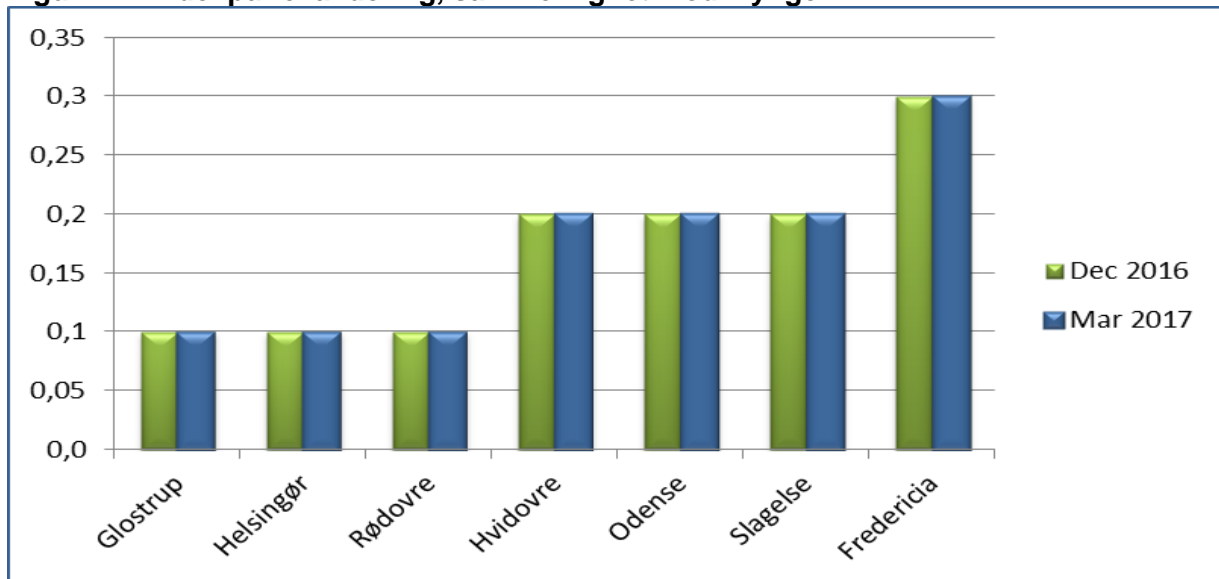
Revalidering

Figur 20. Antal personer på revalidering. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 21. Andel på revalidering, sammenlignet med klyngen.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 10. Andel på revalidering, sammenlignet med klyngen.

Lab. 2.4 Revalidering	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	0,2 %	0,1 %
Opgørelse pr. marts 2017	0,2 %	0,1 %
Mål for december 2017		0,1 %

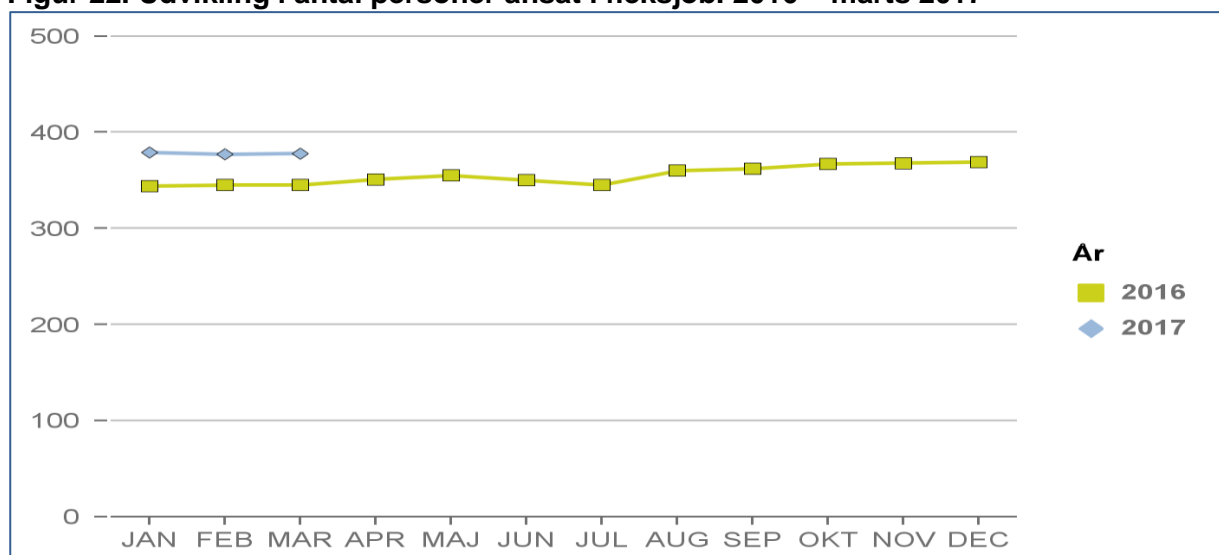
Kilde. Jobindsats.dk

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af personer på fleksjob har været stagnerende i 1. kvartal 2017. Som følge af tilgangen til ressourceforløb, er der en øget tilgang til fleksjob, som medfører et højere antal og andel, både blandt personer ansat i fleksjob og personer på ledighedsydelse jf. figur 26.

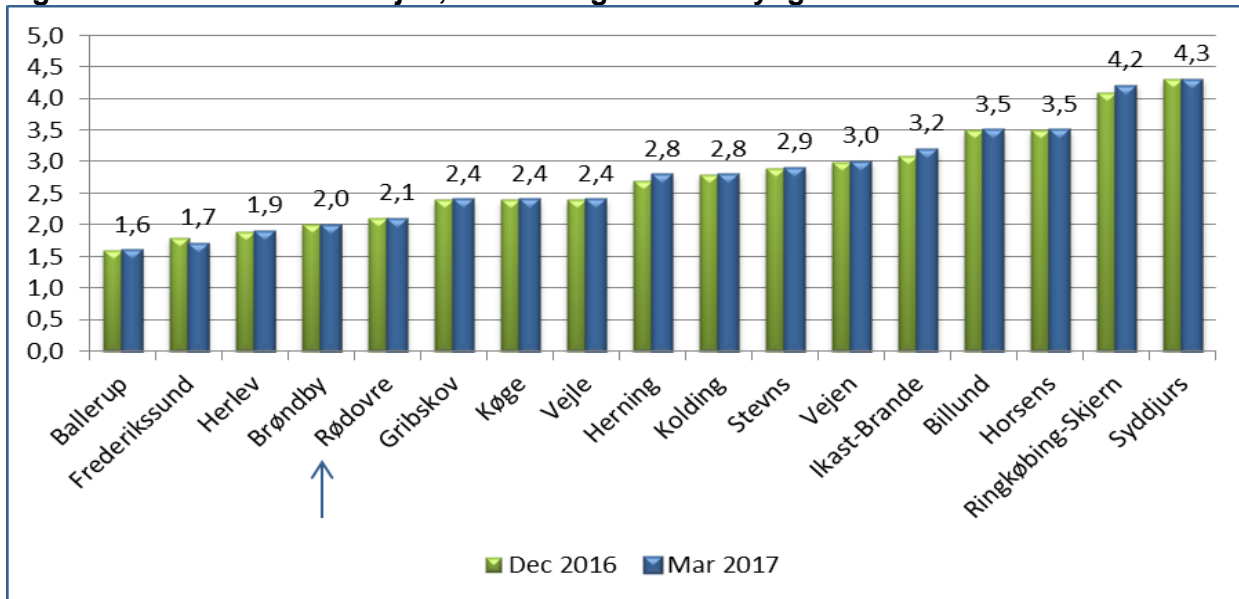
Det er fortsat Jobcentrets prioritet, at nedbringe antallet af ledige fleksjobberettigede og i den forbindelse har Jobcentret iværksat projekter der skal medvirke til dette.

Figur 22. Udvikling i antal personer ansat i fleksjob. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 23. Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med klyngen.



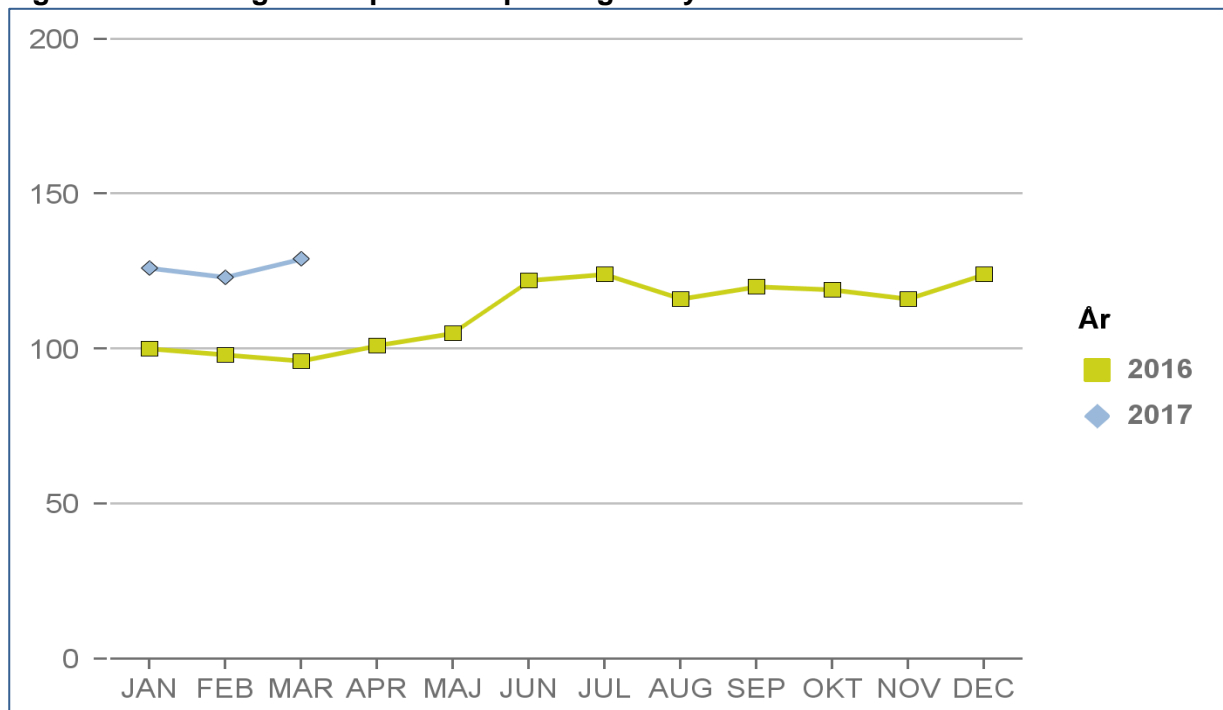
Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 11. Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med klyngen.

Lab. 2.7 Fleksjobansat	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	2,7 %	2,1 %
Opgørelse pr. marts 2017	2,7 %	2,1 %
Mål for december 2017		2,2 %

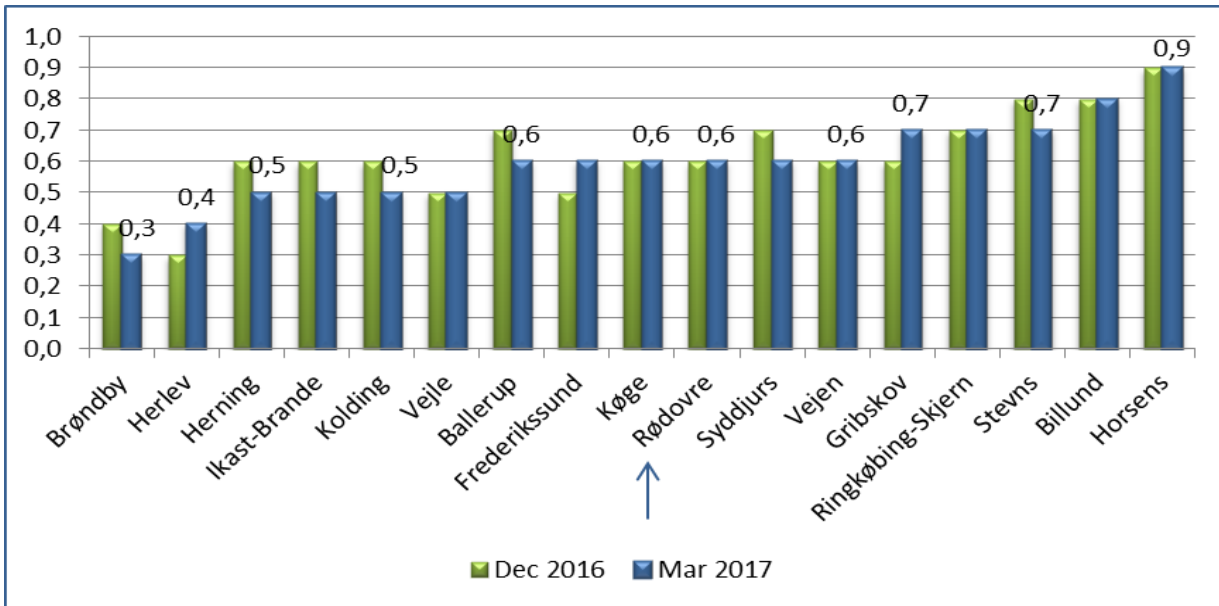
Kilde. Jobindsats.dk

Figur 24. Udvikling i antal personer på ledighedsydelse. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 25. Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med klyngen.



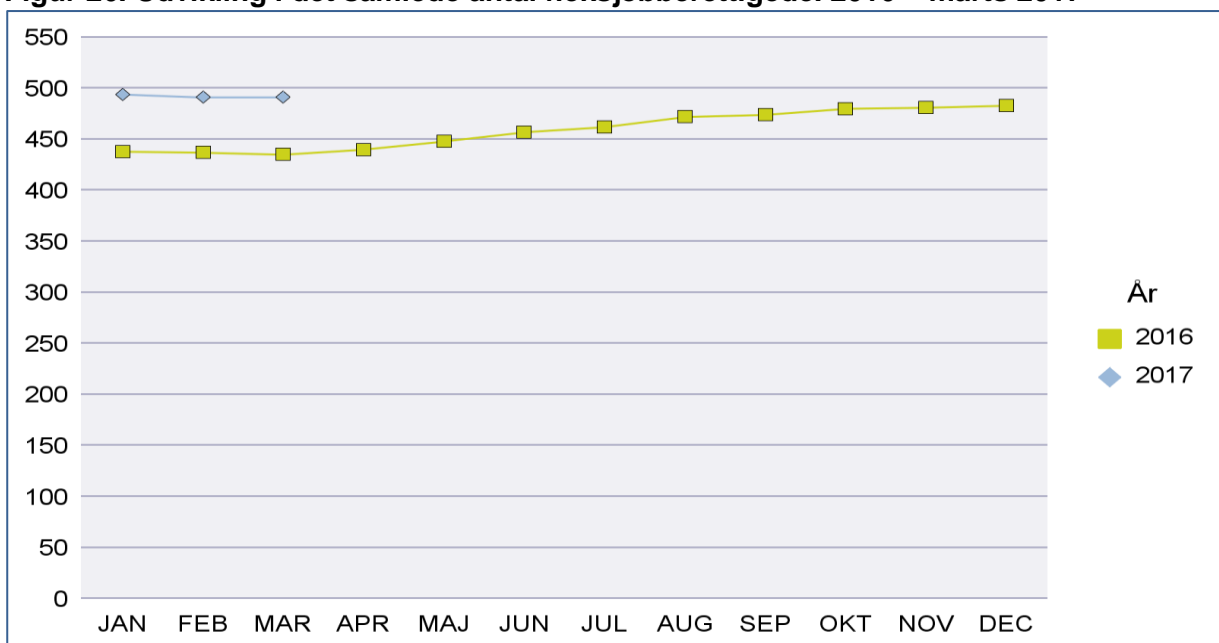
Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 12. Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med klyngen.

Lab. 2.7 Ledighedsydelse	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	0,6 %	0,6 %
Opgørelse pr. marts 2017	0,6 %	0,6 %
Mål for december 2017		0,5 %

Kilde. Jobindsats.dk

Figur 26. Udvikling i det samlede antal fleksjobberettigede. 2016 – marts 2017

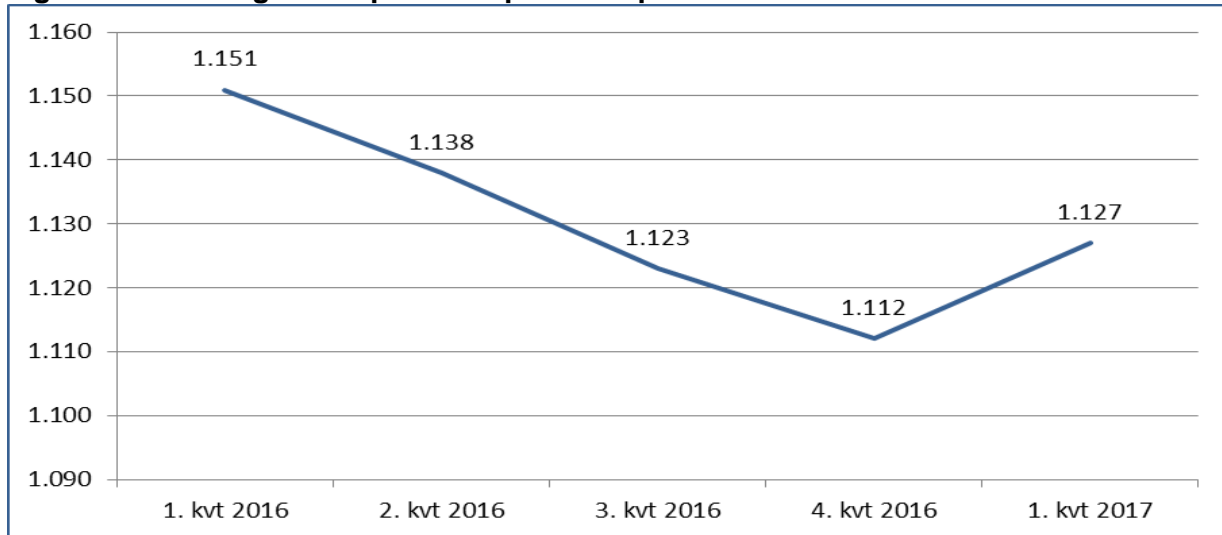


Kilde. Opus Lis.

Førtidspension

Antallet er for første gang siden fleksjob og førtidspensions reformen i 2013 steget i Rødovre. Stigningen er trods alt forventet som følge af udviklingen blandt modtagere af ressourceforløb, der overvejende afklares til enten fleksjob eller førtidspension. Der er fortsat færre modtagere af førtidspension i Rødovre end gennemsnittet i klyngen.

Figur 27. Udvikling i antal personer på førtidspension. 1. kvartal 2016 – 1. kvartal 2017



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 13. Andel på førtidspension i Rødovre, sammenlignet med klyngen

Lab. 2.6 Førtidspension	Klyngens gns.	Rødovre
Udgangspunkt pr. dec. 2016	7,7 %	5,9 %
Opgørelse pr. marts 2017	7,7 %	6,0 %
Mål for december 2017		5,8 %

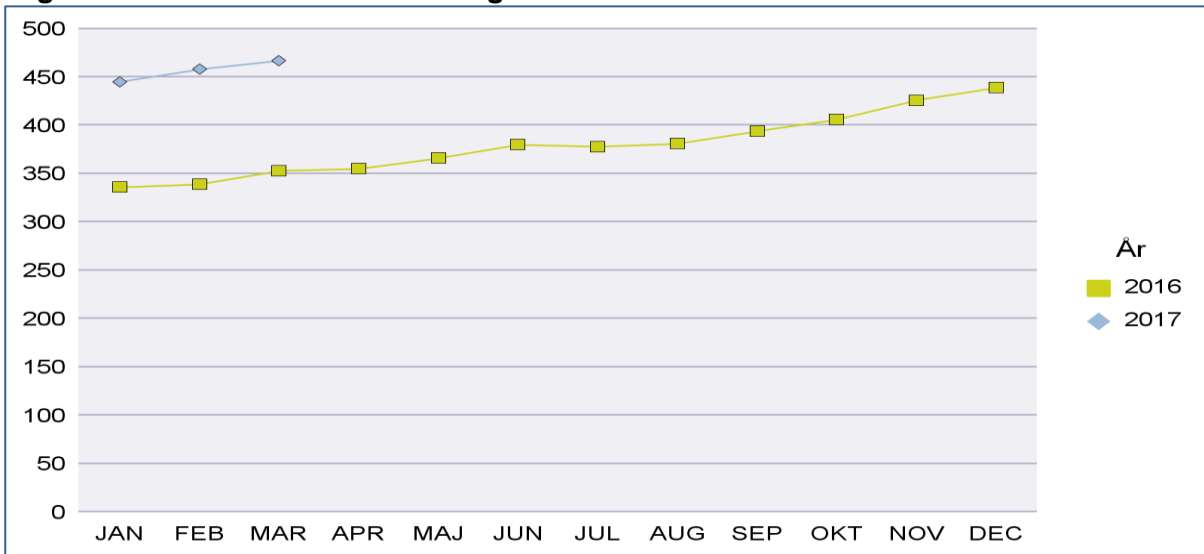
Kilde. Jobindsats.dk

Personer omfattet af integrationsloven

Der er ikke ankommet flere flygtninge siden sidste kvartalsopgørelse. Pr. maj 2017 er 7 flygtninge selvforsørgende og 2 i delvist ordinært arbejde. 3 er i gang med 9. klasse og 3 er startet på IGU. Yderligere 4 er i gang med anden form for uddannelse, 6 er i virksomhedspraktik og 2 er på vej i praktik. 4 flygtninge er sygemeldte og under lægebehandling.

Antallet af udenlandske arbejdstagere er fortsat stigende. Hvilket udgør den væsentligste andel af personer omfattet af integrationsloven.

Figur 28. Personer omfattet af integrationsloven. 2016 – marts 2017

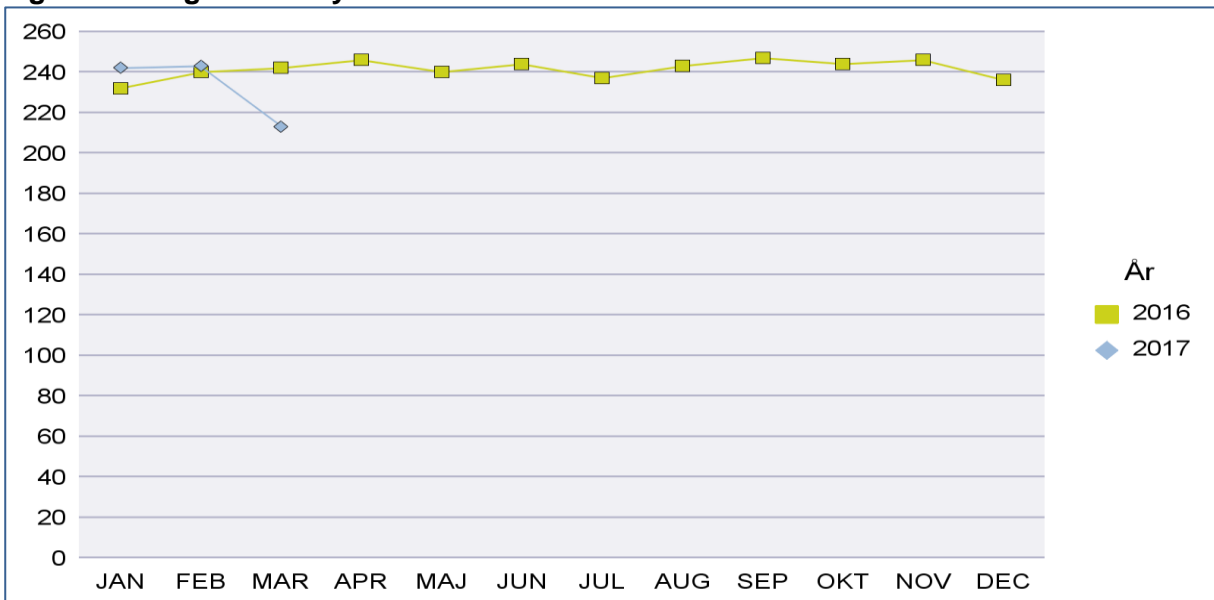


Kilde. Opus Lis.

Den øvrige beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsen omfatter fortsat et stort antal borgere der ikke er berettiget til ydelse. Det omfatter dels ægtefældeforsørgede, borgere med formue, samt borgere – særligt unge, som er omfattet af særlige opfølgningsinitiativer i forbindelse med uddannelsesstart.

Figur 29. Borgere uden ydelse. 2016 – marts 2017



Kilde. Opus Lis.

Virksomhedssamarbejdet

Antallet af virksomheder med én ansat eller flere er svagt stigende i Rødovre. Antallet af virksomheder som Rødovre Jobcenter samarbejder med i perioden er på niveau med samme periode i 2016 jf. tabel 14. Dette forventes at stige som følge af etablering af et nyt team Virksomhedsservice i maj 2017.

Antallet af virksomheder der henvender sig med ønsker til ordinære rekrutteringer er faldende. Det samme gælder antallet af rødovreborgere der ansættes. Denne udvikling har til dels sammenhæng med at antallet af ledige med kompetencer og kvalifikationer daler, fordi disse hurtigere kommer i job. Udviklingen følges dog med opmærksomhed, da den ikke har årsag i ændrede prioriteringer i indsatsen.

Tabel 14. Samarbejdsgrad med virksomheder i Rødovre. Januar – marts 2016 og 2017

	Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Jan-mar 16	1.234	11,9	18,1	25,8
Jan-mar 17	1.246	12,0	19,2	27,0

Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 15. Resultater i Jobcentrets virksomhedsservice i perioden 1. januar – 30. april 2017

Resultater i Virksomhedsservice	År til dato 2016	År til dato 2017
Ordinære jobrelaterede virksomhedskontakter	222	181
Sendte relevante CV'er	365	173
Jobsamtaler	122	79
Ordinære job	57	29

Kilde. Egne opgørelser i Jobcentret