



Den 27. september 2017

Handleplan for styrkelse af forældrenes tilfredshed på Islev Skole

I Skolebestyrelsen er resultatet af forældretilfredshedsundersøgelsen drøftet. Denne handleplan er et resultat af denne drøftelse.

På Islev Skole er vi enige om, at der er meget god undervisning og elevtilfredsheden er god. Vi ved også, at der er områder, hvor vi kan blive bedre og derfor er denne handleplan en kombination af handlinger, som er nye, samt en styrkelse af kommunikationen med forældrene om alle de gode ting, der foregår.

Kommunikation:

Skolelederen vil fremover, ca. 10 gange om året, sende korte breve ud til forældrene, der beskriver læringsforløb og trivselsarbejdet på Islev Skole. Kommunikationen skal være varierende i forhold til indholdet og skal dække arbejdet på hele skolen. *Tidsperspektivet for dette tiltag er 2017/2018.*

Skolebestyrelsen har lavet et nyt princip for skole-hjemsamarbejdet (se skolens hjemmeside). Princippet beskriver en tydelig forventning til forældrene, samt en tydelig forventning til skolens ledelse og medarbejdere i forhold til kommunikationen. Ledelsen afholder teamudviklingsamtaler med alle teams på skolen, og på disse samtaler drøftes og laves mål for, hvordan den daglige kommunikation om elevernes læring og klassens liv skal se ud fremover, så kommunikationen imellem skole og hjem styrkes. *Tidsperspektivet for dette arbejde er skoleåret 2017/2018.*

Hjemmesiden skal være mere informativ og brugervenlig i sin opsætning. Informationen om skolen og til forældrene skal være bedre. *Dette arbejde er i gang og forventes færdigt ultimo 2017.*

Islev Skole

Islevbrovej 44
2610 Rødovre
Telefon 3637 8200
Islev-skole@rk.dk
www.rk.dk/Islev-skole

Kontoret er åbent

Hverdage 8-15

Kontakt

Sagsbehandler
JPA
Telefon
3637 8200

Andre tiltag:

I forhold til udskolingen, så er udviklingsaftalen, der er lavet imellem skole og forvaltning, en aftale der har fokus på at udskolingen skal blive mere attraktiv. Vi ser dette arbejde, som en naturlig del af at styrke forældrenes tilfredshed med udskolingen. *Afsluttes december 2019.*

Vi har analyseret os frem til, at en stor del af utilfredsheden skyldes lærerfravær. Vi har informeret løbende om dette og har lavet gode løsninger. Men vi er også klar over, at lærerfravær bekymrer forældrene. Vi har derfor, i dette skoleår, ansat en fast vikar (hun er ikke uddannet lærer, men har stort kendskab til Islev skole og undervisning), som kan gå ind og løse undervisningsopgaver i klasser, som bliver ramt af fravær. Dette vil styrke klassens udvikling på en faglig og stabil måde. *Tidsperspektiv: Fra skoleåret 2017/2018.*

Ydermere arbejder vi henimod en model, der styrker fleksibiliteten omkring undervisningens struktur. Vi vil i dette arbejde kigge på de skoler i kommunen, hvor fraværet er lavere, og tilfredsheden på dette område er højere, end hos os, og blive inspireret af deres løsninger. Vi håber det vil medføre, at planlagt lærerfravær, vil blive dækket på en mere kvalificeret måde af uddannede lærere, som allerede er på klasstrinnet og har kendskab til børnene. *Tidsperspektiv: Planlægning i skoleåret 2017/2018. Implementering i udskolingen (6.-9. klasse) i skoleåret 2018/2019.*

Skolebestyrelsen vil forholde sig til og eventuelt revidere princippet for vikardækning. *Tidsperspektiv: Skoleåret 2017/2018.*

*Jesper Stjernfeldt Petri
Skoleleder
Islev skole*