

Justering af anbefalinger for tværkommunalt samarbejde i KKR Hovedstaden

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte på møde den 23. februar 2015 en række anbefalinger, som skal øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Hovedstaden. Samtidig besluttede KKR, at anbefalingerne skulle drøftes i alle kommunalbestyrelser samt at KKR årligt skulle drøfte status for anbefalingerne.

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har nu indsamlet status for arbejdet med anbefalingerne i kommunerne i KKR Hovedstaden. På den baggrund foreslås en række justeringer til de eksisterende anbefalinger.

Status på de eksisterende anbefalinger

Opsamlingen viser, at kommunerne generelt er kommet langt i forhold til at øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet og således i store træk er i mål med de anbefalinger, som er besluttet. Særligt i forhold til den virksomhedsrettede indsats viser statuskortlægningen, at kommunerne er kommet langt. Det er bl.a. sket via etableringen af hhv. Nordsjællands og Hovedstadens Rekrutteringsservice. Også i forhold til den borgerrettede indsats indgår langt størstedelen af kommunerne i forskellige samarbejder bl.a. i forhold til opkvalificering af ledige i forhold til infrastrukturprojekter og i forhold til indsatsen for unge under 30 år. Dokumentation af effekt er det område, hvor der i mindst omfang er etableret tværkommunalt samarbejde.

Udkast til justering af de eksisterende anbefalinger

På baggrund af status på arbejdet, samt de udfordringer kommunerne møder på beskæftigelsesområdet lægger Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse op til en række justeringer af de eksisterende anbefalinger. Overordnet lægges der op til lidt færre anbefalinger under de fire temaer, som bibeholdes. Nogle af de konkrete anbefalinger bibeholdes dog i samme form som tidligere, da de fortsat vurderes at være relevante at have på dagsordenen i de enkelte kommuner. Endvidere lægges der op til et femte tema i form af "Aktiv beskæftigelses indsats i forhold til flygtninge", for at understøtte tværkommunalt samarbejde på et område, som i større og større omfang fylder i kommunernes op-gaveportefølje på beskæftigelsesområdet.

For at sikre tid til at implementere anbefalingerne foreslås det, at de nye justerede anbefalinger kommer til at gælde for 2016 og 2017, således at der gennemføres en opfølgning ultimo 2017.

Under hvert område er anbefalingerne fortsat delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved

Dato: 27. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-00595
Dok. ID: 2321225

E-mail: AFP@kl.dk
Direkte:

Albertslund Kommune
Nordmarks Alle
2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden
Side 1 af 4



tilslutning til anbefalingerne forpligter sig til at følge, og der er nogle anbefalinger, som er frivillige for kommunerne at følge. Der lægges også op til, at status på implementering af anbefalingerne fortsat behandles i den enkelte kommunalbestyrelse.

Virksomhedsrettede indsatser

Kommunerne har styrket de tværkommunale virksomhedsrettede indsatser betragteligt indenfor de seneste år. Ud over et tæt netværksbaseret samarbejde mellem kommuner, som geografisk ligger tæt på hinanden, er der også etableret to formaliserede samarbejder i form af Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Det anbefales, at der i alle kommuner skal arbejdes med følgende i 2016 og 2017:

- Alle kommuner skal aktivt medvirke til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – herunder udbygge samarbejdet til i endnu højere grad at kunne koordinere arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.)

Borgerrettede indsatser

Kommunerne har udviklet det tværkommunale samarbejde om de borgerrettede indsatser i de senere år. Det er blandt andet sket i regi Uddannelsesforum, som er et forum, hvor uddannelsesinstitutioner, kommuner og Arbejdsmarkedskontor ØST deltager.

Det anbefales, at der i alle kommuner skal arbejdes med følgende i 2016 og 2017:

- Alle kommuner skal aktivt medvirke til forankring og udvikling af samarbejdet i regi af Uddannelsesforum for derved at understøtte en mere koordineret indsats for opkvalificering af ledige og for at udbrede og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så opkvalificeringen af unge ledige (under 30 år) styrkes markant.

Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.
- Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Sikre kvalificerede medarbejdere

Kommunerne har i de seneste år arbejdet systematisk med at sikre kvalificerede medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen, for at imødekomme de nye krav, som nye reformer og en mere virksomhedsrettet indsats har skabt. Dette arbejde skal naturligvis fortsætte, da den service som jobcentrene kan levere til borgere og virksomheder er helt afhængig af dygtige medarbejdere.

Dato: 27. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-00595
Dok. ID: 2321225

E-mail: AFP@kl.dk
Direkte:

Albertslund Kommune
Nordmarks Alle
2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-
hovedstaden
Side 2 af 4



Det anbefales, at der i alle kommuner skal arbejdes med følgende i 2016 og 2017:

- Alle kommuner skal have fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

Dokumentation af effekt af indsats

Kommunerne har i de senere år haft et forøget fokus på at dokumentere effekten af indsatsen. Dette arbejde skal videreføres og videreudvikles – særligt med fokus på de svageste ledige. På en række områder er der fortsat behov for, at kommunerne bliver bedre til at dokumentere og synliggøre effekten af indsatsen og aggregere disse resultater, så kommunerne samlet får et bedre overblik over, hvad der virker på de forskellige områder. Dette skal ikke indebære nye centralt fastsatte dokumentationskrav til kommunerne men i stedet ske via bedre overblik over eksisterende viden og tværkommunale dokumentationsprojekter.

Det anbefales, at der i alle kommuner skal arbejdes med følgende i 2016 og 2017:

- Alle kommuner skal medvirke til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles. Det gælder både op-kvalificeringsindsatser og sanktionsredskaber. Fokus er særligt på dialogen med staten med henblik på at styrke og udvikle jobindsats.dk. Det handler fx om mulighederne for at trække statistik for særlige temaer – herunder afslutningsårsag for ledighedsperioden.

Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.
- Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.

Nyt tema: Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge

Det øgede antal flygtninge skaber nye udfordringer i beskæftigelsesindsatsen, da det er afgørende at de nytilkomne hurtigst muligt bringes til at kunne varetage et arbejde og derved blive selvforsørgende. Denne nye målgruppe skaber nye udfordringer for og krav til den indsats, som jobcentrene skal kunne levere.

Det anbefales, at der i alle kommuner skal arbejdes med følgende i 2016 og 2017:

Dato: 27. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-00595

Dok. ID: 2321225

E-mail: AFP@kl.dk

Direkte:

Albertslund Kommune
Nordmarks Alle
2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-
hovedstaden
Side 3 af 4



- Effektiv kompetenceafklaring af flygtninge. Det handler om, at kommunerne samarbejder om at finde gode modeller for samspillet med asylcentre vedr. hurtig og effektiv kompetenceafklaring af flygtninge jf. aftalerne i regi af to- og trepartsaftalerne.

Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Samarbejde om optimal fordeling af praktikpladser i virksomhederne til flygtninge, så det sikres, at alle pladser på virksomhederne benyttes.
- Erfaringsudveksling om arbejdet med at indplacere flygtninge (Jobparat vs. Aktivitetsparat). Kommunerne skal medvirke aktivt til at vidensdeling ift. indplacering af flygtninge, således at der tilstræbes en ensartethed på tværs af kommunerne.

Anbefalingerne er godkendt på møde i KKR Hovedstaden den 22. juni 2016. Der vil ske en fælles opfølgning på anbefalingerne i efteråret 2017.

Dato: 27. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-00595

Dok. ID: 2321225

E-mail: AFP@kl.dk

Direkte:

Albertslund Kommune
Nordmarks Alle
2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-
hovedstaden
Side 4 af 4