

Fremdriftsskema til opfølgning på justerede anbefalinger til tværgående samarbejder i KKR Hovedstaden i 2016 og 2017.

Virksomhedsrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal aktivt medvirke til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – herunder udbygge samarbejdet til i endnu højere grad at kunne koordinere arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.)	Grøn	Jobcentret indgår aktivt i det formaliserede samarbejde i Hovedstadens Rekrutteringsservice, som understøtter rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne – og særligt store infrastrukturprojekter.
Borgerrettede indsatser		
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal aktivt medvirke til forankring og udvikling af samarbejdet i regi af Uddannelsesforum for derved at understøtte en mere koordineret indsats for opkvalificering af ledige og for at udbrede og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så opkvalificeringen af unge ledige (under 30 år) styrkes markant.	Grøn	Jobcentret indgår i det tværkommunale Uddannelsesforum, der koordinerer og tilrettelægger uddannelses tilbud til ledige. Samarbejde på tværs af kommuner understøttes ligeledes af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. I Hovedstadsområdet, er sidste nye initiativ, at facilitere branchespecifikke netværk mellem Jobcentre, A-kasser, virksomheder og erhvervsskoler, for at imødegå mangel på arbejdskraft med bestemte kvalifikationer.

KAN-initiativer i 2016 og 2017		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		
Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.	Rød	Der er pt. Ikke defineret et væsentligt behov for dette tilbud til små målgrupper indenfor andelen af borgere med andre udfordringer end ledighed i Rødovre. I Rødovre anvendes private leverandører, der har skræddersyede forløb til små målgrupper med særlige behov. Forvaltningen er løbende opmærksom på anbefalingen.
Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.	Gul	Rødovre Jobcenter deltager i de tværkommunale kampagner der gennemføres i Hovedstadsregionen for at ledige akademikere – særligt dimitterede, kommer i job. Der er særligt fokus på mindre og mellemstore virksomheders interesse for at udnytte akademisk arbejdskraft. Indsatsen suppleres i øvrigt af positivt af aktiviteter i regi af de faglige organisationer med flere. Rødovre Jobcenter deltager ikke i øvrige tværkommunale indsatser om skræddersyede forløb Forvaltningen er løbende opmærksom på anbefalingen.
Sikre kvalificerede medarbejdere	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal have fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.	Grøn	Der tilrettelægges løbende kursusforløb for medarbejdere, der har fokus på at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomheder og effektiv jobformidling. Et særligt tilrettelagt forløb er pt. under afvikling i Jobcentret.
KAN-initiativer i 2016 og 2017		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		

Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.	Grøn	Jobcentret har i både 2016 og 2017 deltaget i tværkommunale kompetenceudviklingsforløb hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt tilrettelagt kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere med deltagelse af nabokommuner og A-kasser.
Dokumentation af effekt af indsats	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
SKAL-initiativer i 2016 og 2017:		
Alle kommuner skal medvirke til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles. Det gælder både opkvalificeringsindsatser og sanktionsredskaber. Fokus er særligt på dialogen med staten med henblik på at styrke og udvikle jobindsats.dk. Det handler fx om mulighederne for at trække statistik for særlige temaer – herunder afslutningsårsag for ledighedsperioden.	Grøn	Rødovre Jobcenter har iværksat et projekt, der skal udvikle effektmålingsredskaber med henblik på dokumentation på opkvalificeringsindsatser, både i sagsbehandlingen og på tilbudssiden. Rødovre Jobcenter har egne statistikker over afslutningsårsager klar til anvendelse i dialogen med staten.
KAN-initiativer i 2016 og 2017:		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder: Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.	Rød/grøn	Særligt styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udgiver løbende rapporter, hvor effekter samles og analyseres. Rødovre Jobcenter indgår ikke i særskilte tværkommunale projekter.
Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.	Grøn	Fælles kommunale projekter faciliteres af både Styrelsen og de regionale arbejdsmarkedskontorer.
Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (nyt tema)	Grøn/gul/rød	Bemærkninger

SKAL-initiativer i 2016 og 2017:

Effektiv kompetenceafklaring af flygtninge. Det handler om, at kommunerne samarbejder om at finde gode modeller for samspillet med asylcentre vedr. hurtig og effektiv kompetenceafklaring af flygtninge jf. aftalerne i regi af to- og trepartsforhandlingerne.	Grøn	Samarbejdet mellem kommuner og asylcentre er etableret og udvikles fortsat, med henblik på modeller for hurtigere kompetenceafklaring af flygtninge – herunder fælles IT adgange.
KAN-initiativer i 2016 og 2017:		
Det anbefales, at alle kommuner i 2016 og 2017 overvejer mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:		
Samarbejde om optimal fordeling af praktikpladser i virksomhederne til flygtninge, så det sikres, at alle pladser på virksomhederne benyttes.	Grøn	Under Jobservice Danmark koordineres virksomheders ønsker eller tilbud om at modtage flygtninge i praktik. Rødovre Jobcenter samarbejder i øvrigt med kommuner på Vestegnen om praktikpladser
Erfaringsudveksling om arbejdet med at indplacere flygtninge (Jobparat vs. Aktivitetsparat). Kommunerne skal medvirke aktivt til at vidensdeling ift. indplacering af flygtninge, således at der tilstræbes en ensartethed på tværs af kommunerne.	Grøn	Kommunerne udveksler erfaringer om integration af flygtninge på netværksmøder.