

Kvartalsredegørelse

For 3. kvartal 2017 – Rødovre jobcenter

20-11-2017

Indhold

| | |
|---|----|
| Indledning | 2 |
| Metode..... | 3 |
| Konklusion | 3 |
| Nøgletal og kontaktføreløb i 3. kvartal 2017 | 4 |
| Udvikling blandt arbejdsmarkedsparede ledige | 6 |
| Udviklingen blandt ledige og sygemeldte indenfor ydelser, 3. kvartal 2017 | 7 |
| Forsikrede ledige..... | 7 |
| Kontanthjælpsmodtagere over 30 år..... | 10 |
| Unge – Uddannelseshjælp | 11 |
| Sygedagpenge | 13 |
| Jobafklaring..... | 14 |
| Ressourceforløb | 15 |
| Revalidering | 16 |
| Fleksjob og ledighedsydelse..... | 17 |
| Ledighedsydelse | 18 |
| Førtidspension..... | 19 |
| Personer omfattet af integrationsloven | 20 |
| Den øvrige beskæftigelsesindsats | 22 |
| Virksomhedsservice | 23 |

Indledning

Rødovre Jobcenter redegør hermed for udviklingen i 3. kvartal 2017 i beskæftigelsesindsatsen og blandt offentligt forsørgede i Rødovre. Redegørelsen omhandler andelen af offentligt forsørgede i Rødovre, set i forhold til kommuner med sammenlignelige rammevilkår. Dernæst redegøres for udviklingen blandt forsørgede indenfor de enkelte ydelser, samt andelen af virksomheder som kommunen samarbejder med i beskæftigelsesindsatsen. Endeligt opgøres status på de fastsatte mål for 2017, på andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse samlet og indenfor de enkelte målgrupper.

Metode

Udviklingen blandt offentligt forsørgede er primært opgjort på baggrund af data fra KMD - Ledelsesinformation, samt Danmarks statistik og dernæst opgjort som fuldtidspersoner på data fra Jobindsats.dk, som opgør den samlede udvikling indenfor de enkelte ydelser. Den procentvise udvikling på fuldtidspersoner er sammenlignet med den kommuneklynge, der har sammenlignelige rammevilkår indenfor de enkelte forsørgeskategorier, og viser i den forbindelse også udviklingen frem mod de fastsatte mål for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre kommune for 2017.

I enkelte tilfælde er sammenlignet med kommuner på Vestegnen, når dette er skønnet hensigtsmæssigt, da den reelle udvikling på arbejdsmarkedet regionalt kan divergere, i forhold til de sammenlignelige socioøkonomiske rammevilkår blandt kommuner, eller når resultatet i klyngen afviger væsentligt fra den regionale udvikling.

Pr. 1. juli 2017 overgik A-kassernes udbetaling af dagpenge til at ske efter et kalendermånedligt princip, hvor det hidtil har været opgjort efter et ugeprincip, således at en dagpengemåned havde en varighed af enten 4 eller 5 uger og typisk forløb fra d. 20. i en måned til d. 19. i den efterfølgende måned (altså en forskudt måned).

For at kunne håndtere en ny periodisering af dagpengeperioderne er der udviklet et nyt ledighedsregister (FLEUR), som afløser det tidligere ledighedsregister (RAM). Opgørelser på forsikrede ledige er taget i brug pr. 1. juli 2017. Dette skift i målingernes periodisering betyder, at ledigheden for nogle historiske måneder kan være steget eller faldet, som følge af forskydningen. Dette har dog ikke påvirket opgørelser for Rødovre nævneværdigt.

På data fra Jobindsats.dk kan der løbende ske efterreguleringer i de opgjorte andele af forsørgede i arbejdsstyrken inden for de enkelte målgrupper – og derfor også i opgørelsen af den samlede andel af befolkningen på alle ydelser under ét. Når mål for indsatsen vedtages af Kommunalbestyrelsen i marts måned 2017, hvor der er taget udgangspunkt i andelen pr. december 2016, kan der derfor fortsat ske justeringer, der har betydning for udgangspunktet af de fastsatte mål samt det endelige resultat for 2016 som opgjort i resultatrevisionen.

Ved opgørelsen for 3. kvartal 2017 er andelen af forsikrede ledige i klyngen gennemsnitligt steget med 0,1 procentpoint for december 2016. Dette som følge af førnævnte nye datakilde. Dog er andelen uændret for Rødovre. Derfor er måltallet for forsikrede ledige i Rødovre uændret.

Opgørelse over andel langtidsledige er forsinket på Jobindsats.dk, hvorfor det ikke har været muligt at medtage den i denne kvartalsredegørelse.

Konklusion

Andelen af modtagere af offentligt forsørgede er samlet set fortsat faldende i Rødovre Kommune. Kommunalbestyrelsens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2017 er nået i 3. kvartal. Andelen af arbejdsstyrken i offentligt forsørgelse er fortsat den laveste i klyngen, hvilket også afspejles andelen indenfor de fleste ydelser.

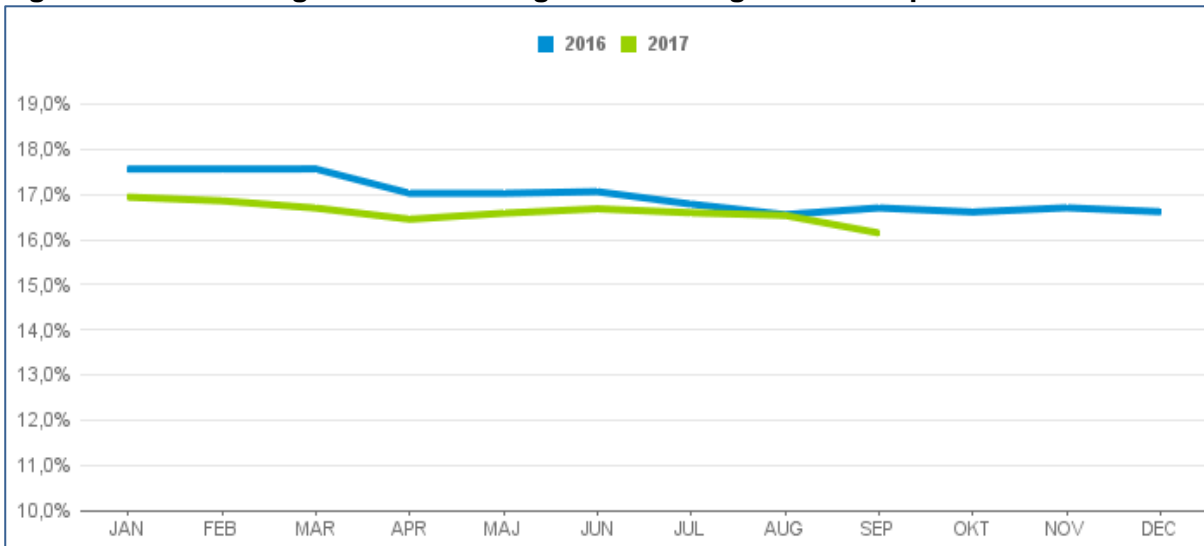
Stigningen i antallet af ansatte i fleksjob og modtagere af ressourceforløb, er resultatet af øget aktivitet og tværfaglig indsats af ledige langt fra arbejdsmarkedet.

Der ses dog i 3.kvartal en markant stigning i antallet og andelen af forsikrede ledige. Udviklingen ses differentieret blandt kommuner og geografisk. Udviklingen i Rødovre har Jobcentrets markant skærpede fokus på indsats. Der er iværksat mere dybtgående analyse af årsagen og handlemuligheder, og særskilt kampagne for at imødegå denne udvikling.

Nøgletal og kontaktføløb i 3. kvartal 2017

Udviklingen i den samlede andel af forsørgede af befolkningens 18- 66 årige er ultimo september på 16,13 pct. Andelen har været faldende siden marts 2016.

Figur 1. Andel forsørgede af befolkningens 18-66 årige. 2016 – september 2017.



Kilde. Opus Lis.

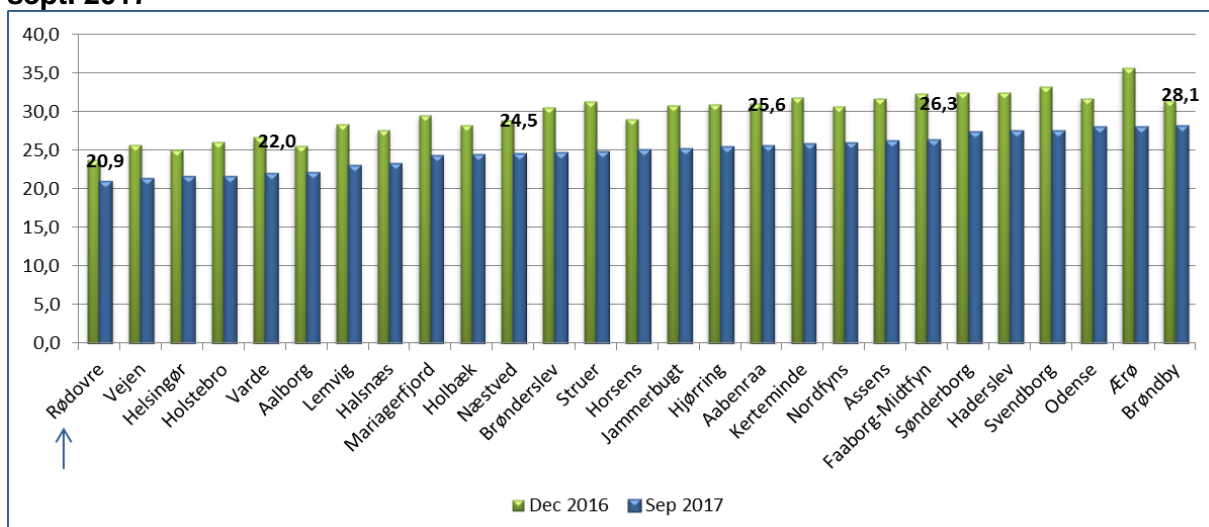
Kommunalbestyrelsens mål for andelen af offentligt forsørgede i 2017 er med 20,9 % nået i 3. kvartal, jf. tabel 1. Sæsonudsving med en stigende tendens i vinterhalvåret kan dog fortsat indvirke på det samlede resultat. Andelen i Rødovre udgør den laveste i den sammenlignelige klynge jf. fig. 2.

Tabel 1. Alle ydelser under ét, opgørelse af hovedmål.

| Alle ydelser under ét | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 26,2 % | 21,6 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 24,8 % | 20,9 % |
| Mål for december 2017 | | 21,1 % |

Kilde. Jobindsats.dk

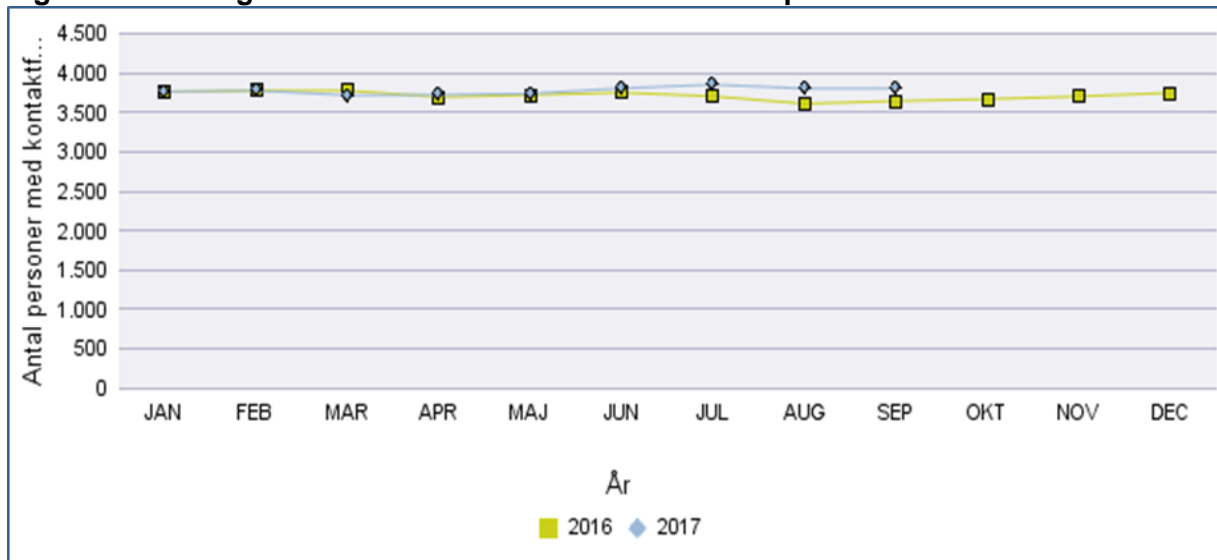
Figur 2. Andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse i pct. af arbejdsstyrken. 2016 – sept. 2017



Kilde. Jobindsats.dk

Antallet af borgere i kontaktførløb følger niveauet fra tidligere år og ligger stabilt mellem 3750 og 3850 personer. Forskellen mellem borgere i kontaktførløb og på ydelse udgør dels borgere som har ret til beskæftigelsesindsats uden ydelse – herunder udenlandsk arbejdskraft, voksenlærlinge og unge som jobcentret har valgt at følge tættere trods overgang til SU m.fl.

Figur 3. Udvikling i kontaktførløb. Ultimo mdr. 2016 – september 2017

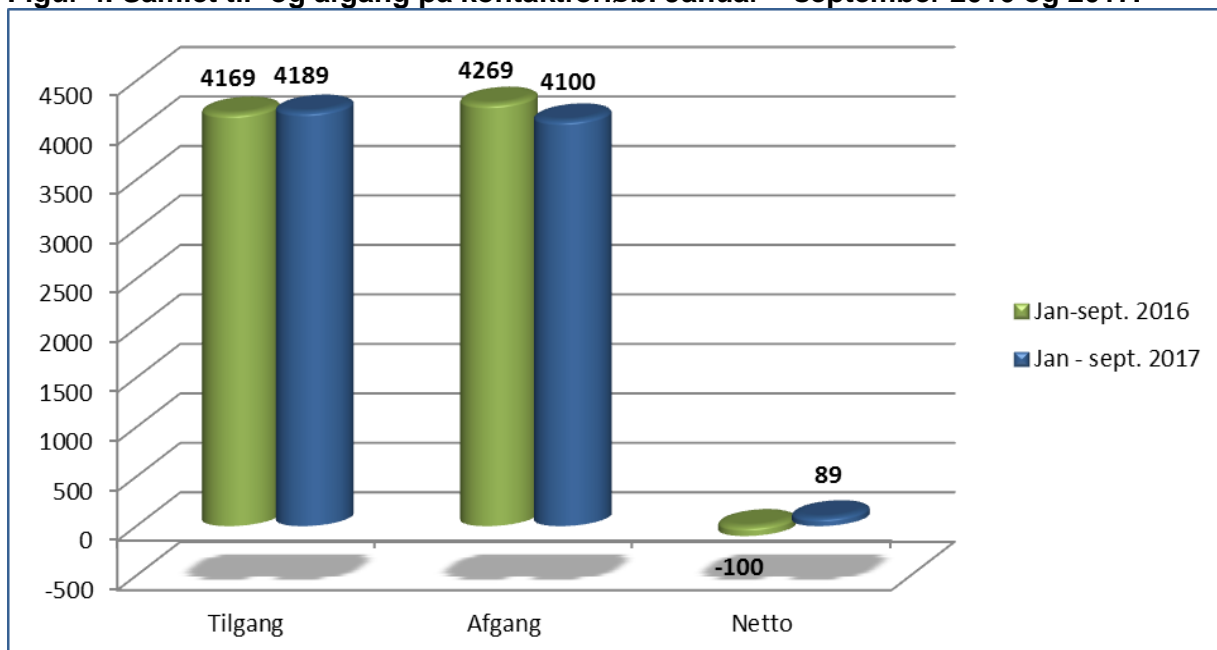


Kilde. Opus Lis.

Note. Antallet af borgere i kontaktførløb er højere end borgere i forsørgelse, da ikke alle modtager ydelse.

Til- og afgang på kontaktførløb i årets første 3 kvartaler viser, som i sidste kvartalsredegørelse, at der er en højere netto tilgang end afgang. Årsagen er hovedsagligt borgere uden ydelse, men kan også være begrundet i et højere antal af forsikrede ledige.

Figur 4. Samlet til- og afgang på kontaktførløb. Januar – september 2016 og 2017.



Kilde. Opus Lis.

Udvikling blandt arbejdsmarkedspare ledige

Andelen af arbejdsmarkedspare dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er steget 0,5 procentpoint siden december 2016. Stigningen skyldes dels en tilgang af ledige med afsluttet uddannelse og dels en generel stigning blandt forsikrede ledige som beskrevet på s. 7.

Tabel 2. Fuldtidsledige arbejdsmarkedspare ledige i pct. af arbejdsstyrken, sammenlignet med Vestegnen. Sept. 2016 – Sept. 2017.

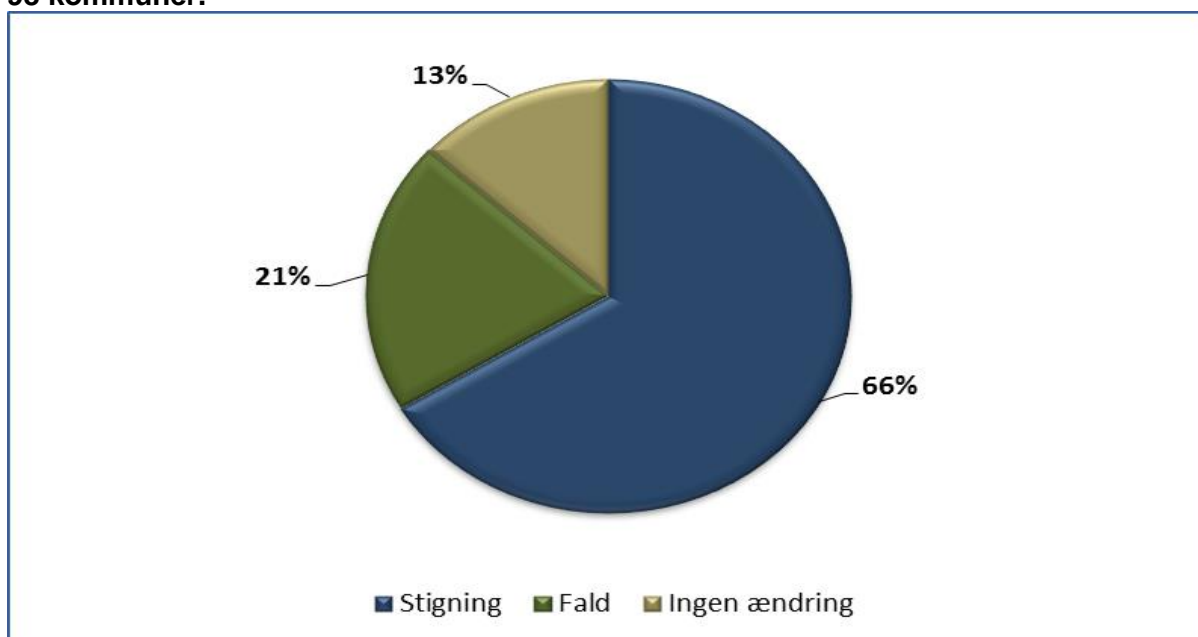
| Vestegnen | sep-16 | dec-16 | sep-17 |
|---------------------------|------------|------------|------------|
| Vallensbæk | 3,7 | 3,8 | 3,8 |
| Herlev | 3,9 | 4 | 3,9 |
| Hvidovre | 3,9 | 3,9 | 3,9 |
| Glostrup | 4,9 | 5 | 4,4 |
| Høje-Taastrup | 5,7 | 5,3 | 5,1 |
| Rødovre | 4,6 | 4,6 | 5,1 |
| Albertslund | 6,1 | 6,1 | 5,6 |
| Brøndby | 5,7 | 5,5 | 6,1 |
| Ishøj | 7,6 | 7 | 7 |
| Hele landet | 4,1 | 4,2 | 4,4 |
| Region Hovedstaden | 4,3 | 4,4 | 4,5 |

Kilde. Danmarks statistik, Statistikbanken. Fuldtidsledige, sæsonkorrigeret.

Note. Fra og med juli 2017 er ledighedsperioder på forsikrede ledige opgjort på kalendermåneder.

I nedenstående figur 5 ses det, at 66 % af landets kommuner har oplevet en stigning blandt arbejdsmarkedspare ledige fra december 2016 til september 2017. De 66 % svarer til i alt 65 kommuner, som har oplevet en stigning fra 0,1 % og helt op til 1,9 %. Rødovre har som før nævnt en stigning på 0,5 %.

Figur 5. Udvikling blandt arbejdsmarkedspare ledige fra dec. 2016 – sept. 2017, i landets 98 kommuner.



Kilde. Danmarks statistik, statistikbanken. Fuldtidsledige, sæsonkorrigeret.

Note. Fra og med juli 2017 er ledighedsperioder på forsikrede ledige opgjort på kalendermåneder.

Udviklingen blandt ledige og sygemeldte indenfor ydelser, 3. kvartal 2017

Forsikrede ledige

Ledigheden blandt forsikrede er stigende i 3. kvartal. Samme tendens opleves, trods markante udsving, i andre kommuner. I Rødovre og Brøndby er stigningen dog mere markant, men udviklingen er ikke en generel tendens blandt alle kommuner på Vestegnen. Jf. figur 7 og 8.

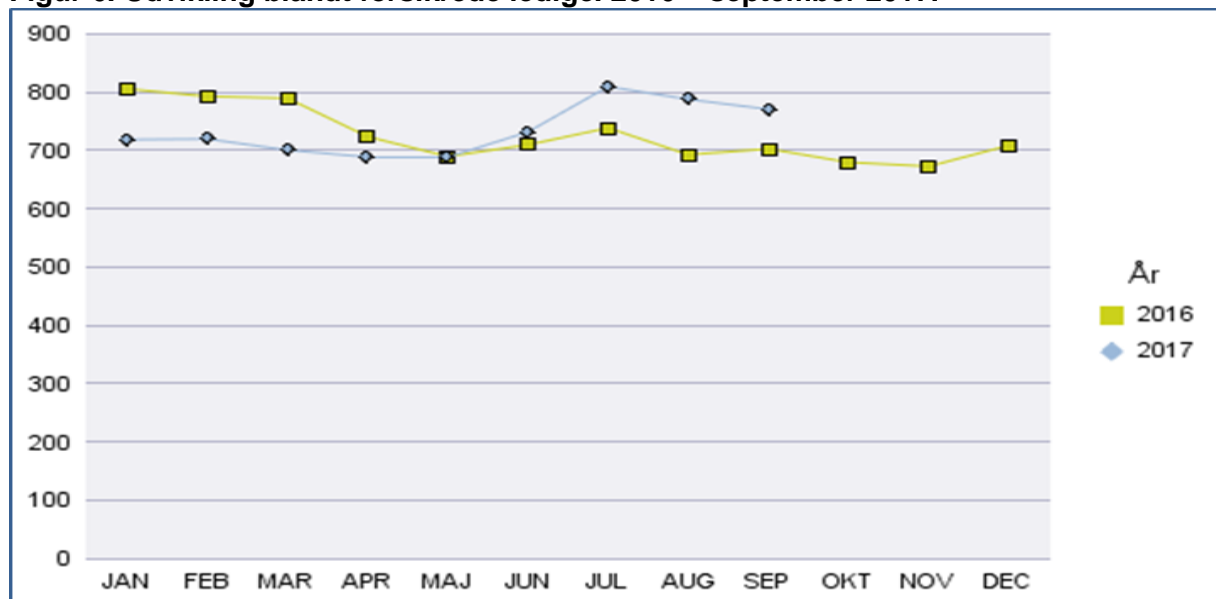
Der er generelt store geografiske udsving i ledighedsudviklingen blandt kommuner og i regioner.

Den største stigning i Rødovre er blandt nyuddannede herunder akademikere, men kontoruddannede, funktionærer og tjenestemænd oplever ligeledes en markant stigning.

Forældede kompetencer og mere sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet, er fortsat årsag til at ansatte afskediges og disse ledige har vanskeligt ved at opnå ny ansættelse. Den ældre gruppe på arbejdsmarkedet ses i stigende grad at have særligt vanskeligt ved bevare tilknytningen, og har ligeledes vanskeligt ved at erhverve nye kvalifikationer. Jobcentret har tilrettelagt en særligt intensiv indsats, for at nedbringe ledigheden blandt forsikrede, og søger at inddrage A-kasserne. Udviklingen har særlig opmærksomhed i kommende redegørelser.

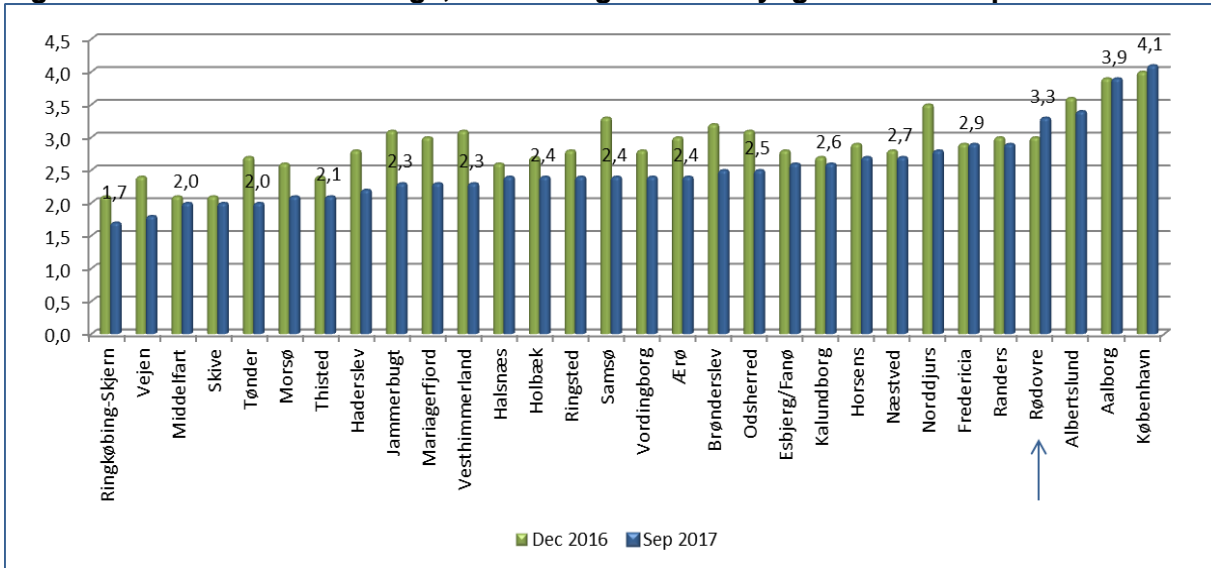
Jf. figur 6 er antallet af forsikrede ledige steg med 78 personer fra juni til juli måned, men er efterfølgende svagt faldende igen. (Egne opgørelser viser dog, at den negative udvikling er fortsat i 4. kvartal).

Figur 6. Udvikling blandt forsikrede ledige. 2016 – september 2017.



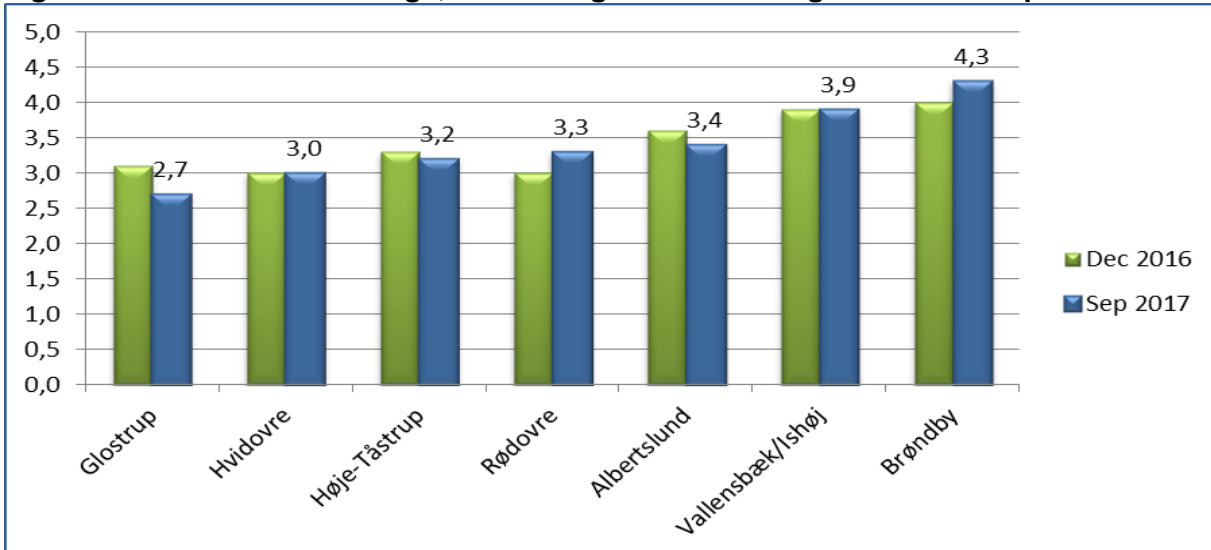
Kilde. Opus Lis.

Figur 7. Andel forsikrede ledige, sammenlignet med klyngen. 2016 – september 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Figur 8. andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen. 2016 – september 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Jf. tabel 3 er resultatet for forsikrede ledige ultimo september 0,5 procentpoint fra målet på 2,8 %.

Tabel 3. Andel forsikrede ledige i Rødovre, sammenlignet med klyngen.

| Lab. 2.1 Forsikrede ledige | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 2,9 % | 3,0 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 2,5 % | 3,3 % |
| Mål for december 2017 | | 2,8 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Fordelt på A-kasser ses de største stigninger blandt Akademikerne, Funktionærer og Tjenestemænd, HK, Min akasse, samt Selvstændige Erhvervsdrivende. Jf. tabel 4.

I en analyse på ny-ledige medlemmer af HK i perioden 1. juli – 30. september 2017 ses det, at ud af i alt 53 borgere, er de fleste ny-uddannede elever og personer med meget kort erhvervs erfaring, som generelt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Ligeledes er der flere borgere som har vikararbejde i kortere perioder, hvilket kan være en følge af den nye dagpengelov, hvor arbejdstimer tillægges dagpengeperioden

Tabel 4. Ledigheden i A-kasser

| Organisation | dec-16 | sep-17 | Andel i september 2017 |
|---|------------|------------|------------------------|
| Akademikernes (fra 1. juli 2013 inkl. ingeniører) | 38 | 50 | 3,4 |
| Byggefagenes a-kasse | 12 | 8 | 3,8 |
| Børne- og Ungdomspædagoger (BUPL-A) | 12 | 16 | 3,5 |
| Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA) | 3 | 6 | 1,2 |
| Det Faglige Hus A-kasse | 44 | 46 | 5,5 |
| El-faget | 4 | 2 | 1,1 |
| Fag og Arbejde (FOA) | 52 | 42 | 3 |
| Faglig Fælles a-kasse (3F) | 79 | 81 | 6,1 |
| Frie Funktionærer (FFA) | 6 | 9 | 4,6 |
| Funktionærer og Servicefag (- dec. 2016) | 4 | 0 | 0 |
| Funktionærer og Tjenestemænd (FTF-A) | 26 | 42 | 3,9 |
| Fødevarerforbundet (NNF) | 2 | 1 | 3,3 |
| Handels- og Kontorfunktionærer (HK) | 91 | 107 | 5,8 |
| Journalistik, Kommunikation og Sprog | 10 | 6 | 4,7 |
| Kristelig a-kasse | 58 | 64 | 6,2 |
| Ledere | 17 | 20 | 2,9 |
| Lærere (DLF-A) | 8 | 9 | 2,4 |
| Magistre (MA) | 16 | 22 | 5,7 |
| Metalarbejdere | 18 | 7 | 1,9 |
| Min akasse (jan. 2017 - inkl. Funktionærer og Servicefag) | 16 | 38 | 4,5 |
| Selvstændige (DANA) | 9 | 7 | 4,4 |
| Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE) | 43 | 52 | 5,2 |
| Socialpædagoger (SLA) | 7 | 6 | 3,8 |
| Teknikere | 6 | 10 | 7,8 |
| Økonomer (CA) | 15 | 16 | 4,6 |
| Total | 596 | 667 | 4,0 |

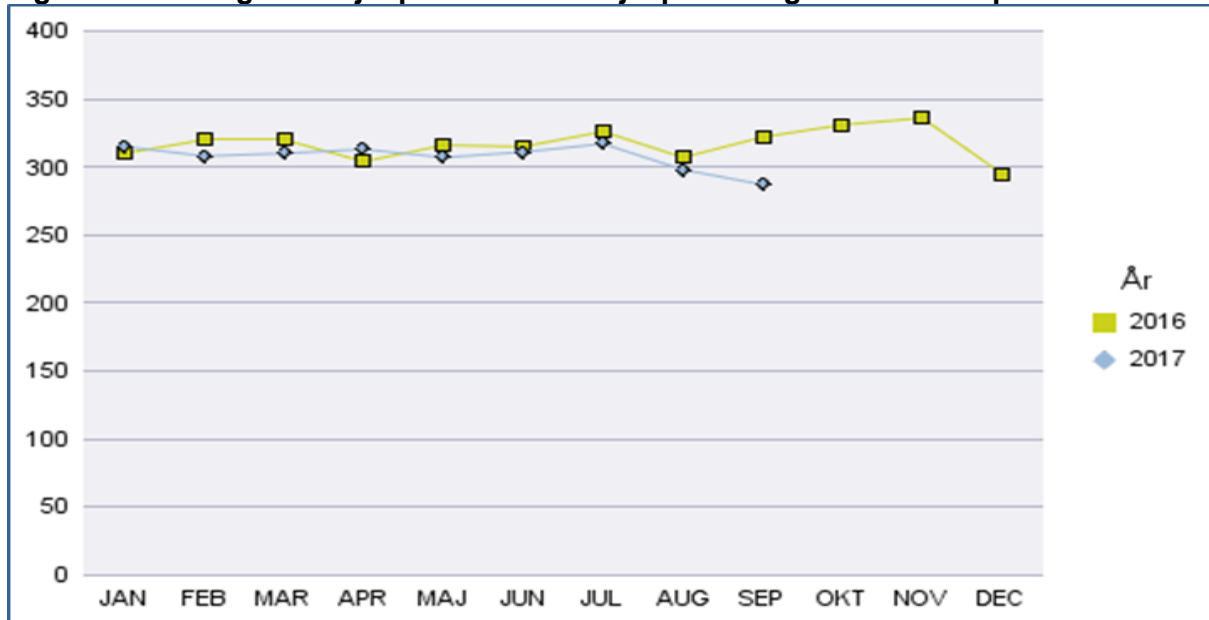
Kilde. Danmarks statistik, Statistikbanken. Fuldtidsledige, samt fuldtidsledige i pct. af samtlige fuldtidsforsikrede i Rødovre.

Note. Fra og med juli 2017 er ledighedsperioder på forsikrede ledige opgjort på kalendermåneder. Historisk data fra før juli 2017 er ikke tilgængelig, hvorfor kolonne for december 2016 er fra tidligere opgørelse.

Kontanthjælpsmodtagere over 30 år

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er jf. figur 9 faldet med 30 personer henover 3. kvartal 2017 og er på niveau med den sammenlignelige klynge jf. fig. 11.

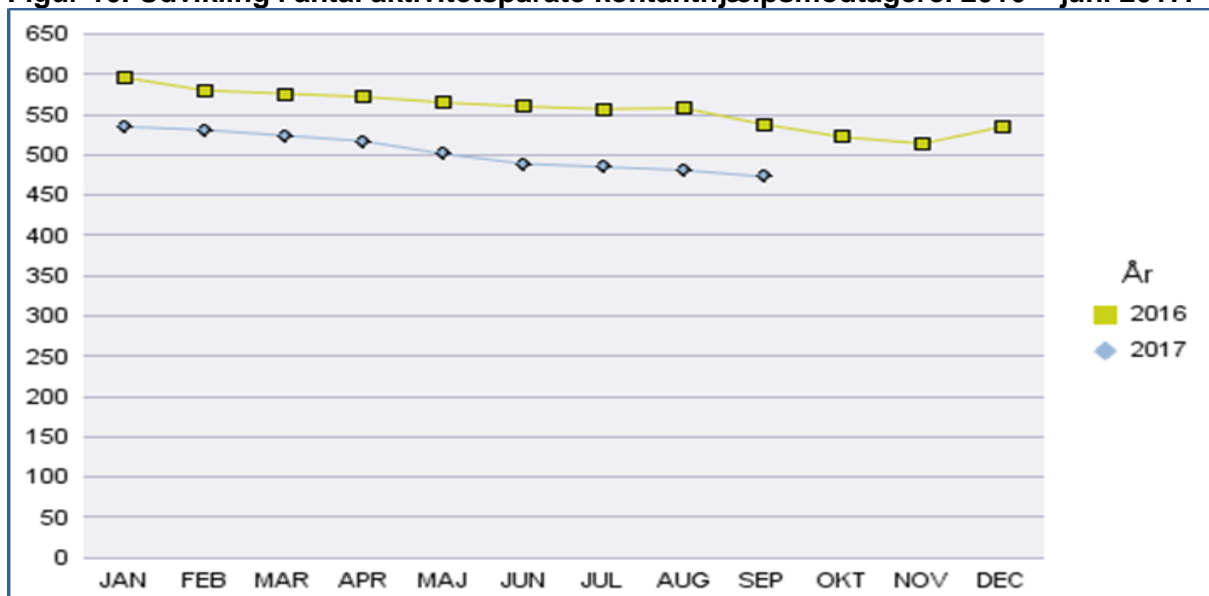
Figur 9. Udvikling i antal jobparate kontanthjælpsmodtagere. 2016 – september 2017



Kilde. Opus Lis.

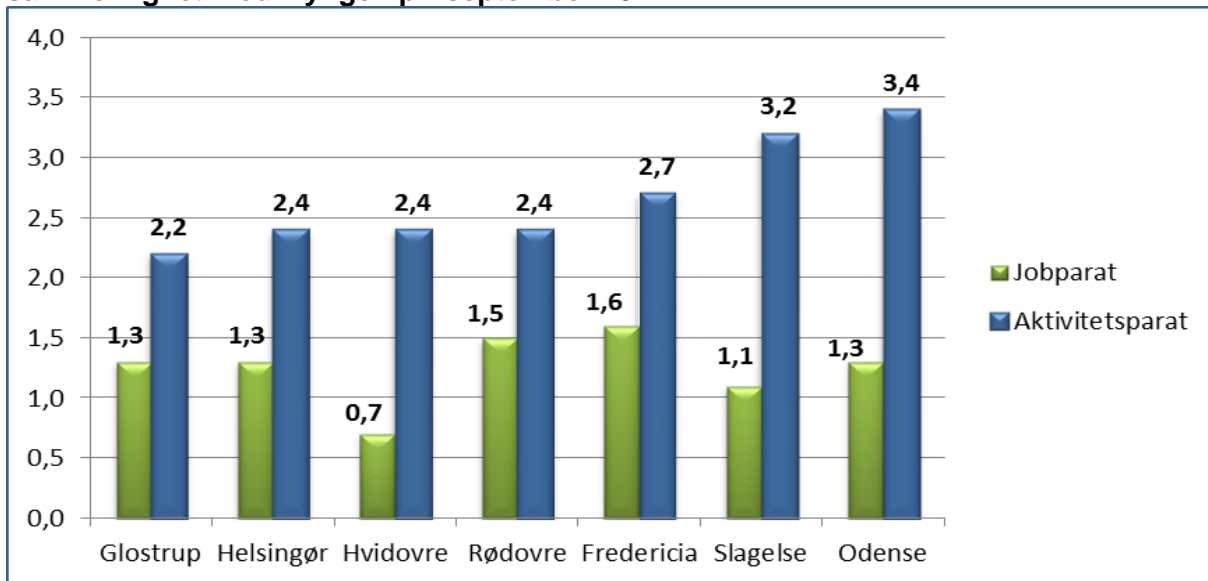
Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er fortsat faldende, med i alt 12 personer i 3. kvartal 2017 og 62 personer fra december til september 2017. jf. fig. 10. Sammenlignet med klyngen er Rødovre placeret lige under gennemsnittet, jf. fig. 11.

Figur 10. Udvikling i antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. 2016 – juni 2017.



Kilde. Opus Lis.

Figur 11. Andel af hhv. jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sammenlignet med klyngen pr. september 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Målet for den samlede andel af kontanthjælpsmodtagere i Rødovre er nået, idet andelen pr. september 2017 er på 4,0 %.

Tabel 5. Andel af kontanthjælpsmodtagere i Rødovre. Sammenlignet med klyngen.

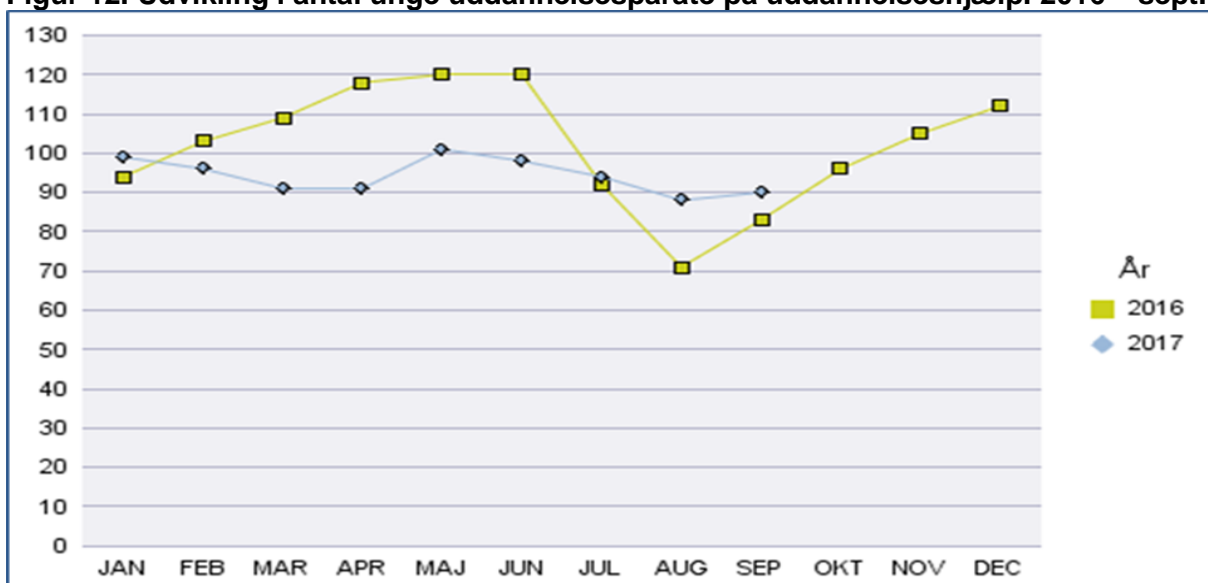
| Lab. 2.2 og 2.3 Kontanthjælpsmodtagere | Klyngens gns. | Rødovre |
|---|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 4,4 % | 4,3 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 4,0 % | 4,0 % |
| Mål for december 2017 | | 4,1 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Unge – Uddannelseshjælp

I 3. kvartal 2016 sås et markant fald af unge uddannelsesparate fra juni til august måned, hvor udviklingen i 3. kvartal 2017 har været mere jævnt faldende, jf. fig. 12.

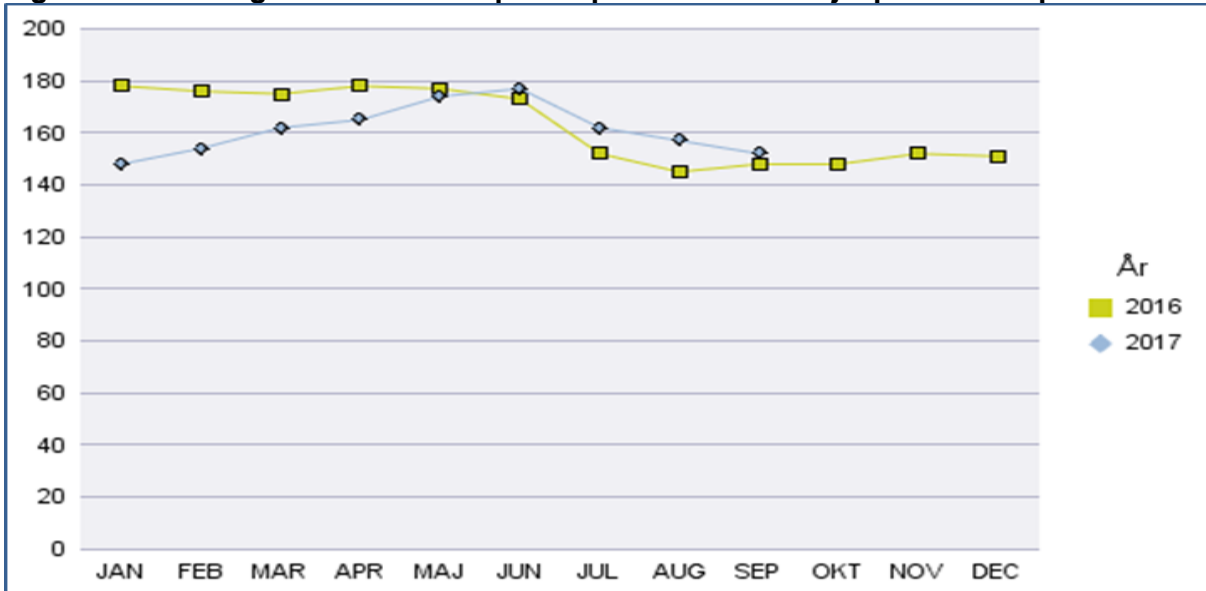
Figur 12. Udvikling i antal unge uddannelsesparate på uddannelseshjælp. 2016 – sept. 2017.



Kilde. Opus Lis.

Antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp er faldet støt siden juni og er pr. september på niveau med samme periode sidste år. Antallet er på et lavt niveau i forhold til klyngen og på landsplan i øvrigt.

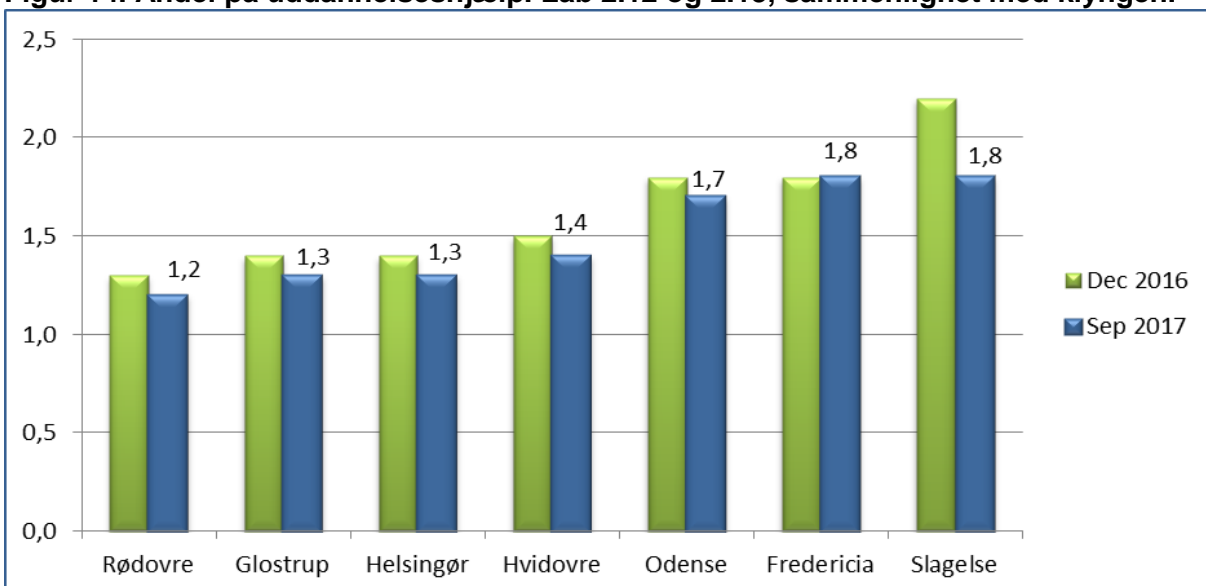
Figur 13. Udvikling i antal aktivitetsparate på uddannelseshjælp. 2016 – september 2017.



Kilde. Opus Lis.

Samlet set har Rødovre kommune få unge på uddannelseshjælp og er bedst i klyngen. Målet for 2017 er nået, idet andelen af unge pr. september er på 1,2 %. Jf. fig. 14 og tabel 6.

Figur 14. Andel på uddannelseshjælp. Lab 2.12 og 2.13, sammenlignet med klyngen.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 6.

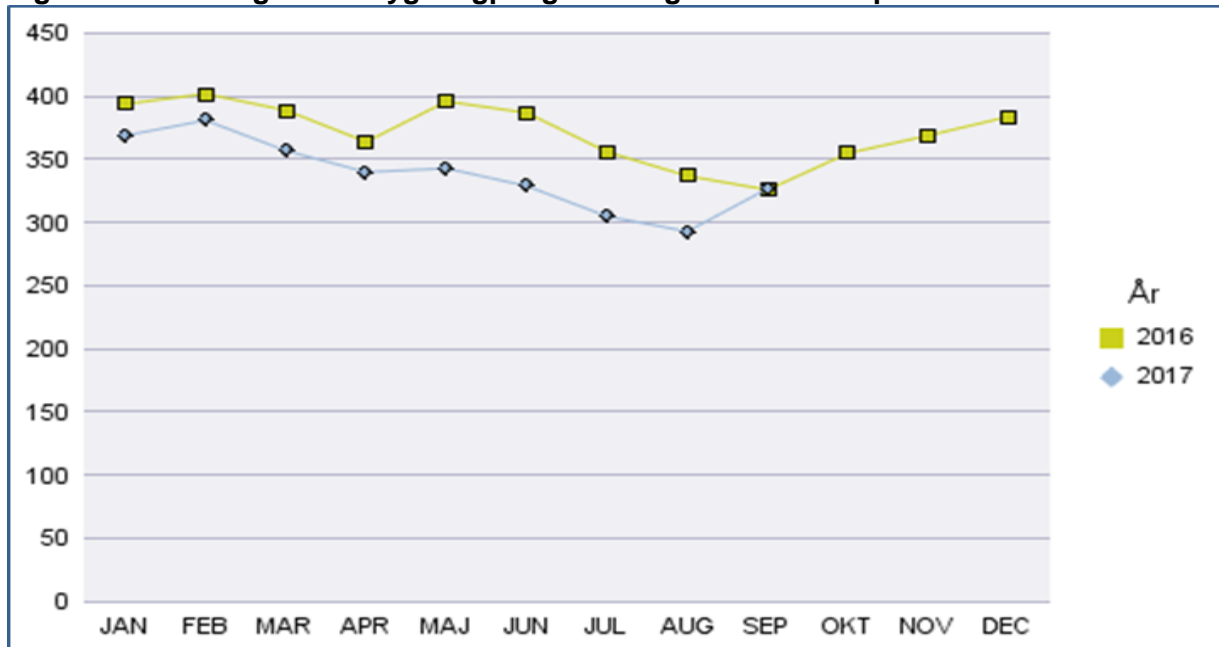
| Lab. 2.12 og 2.13 Uddannelseshjælp | Klyngens gns. | Rødovre |
|---------------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 1,6 % | 1,3 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 1,5 % | 1,2 % |
| Mål for december 2017 | | 1,3 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Sygedagpenge

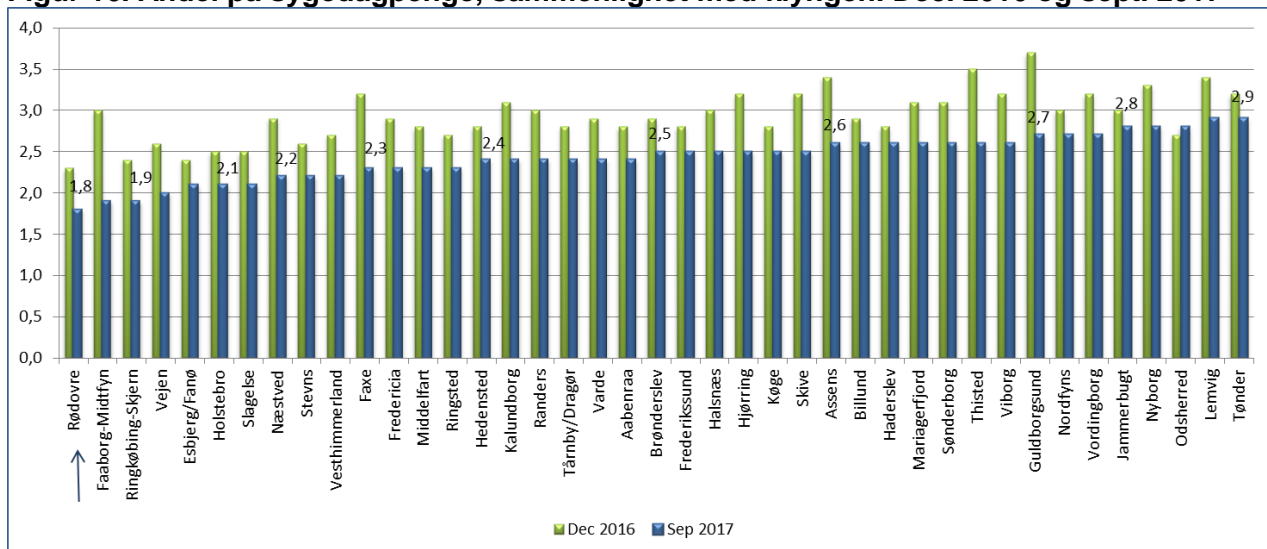
Fra august til september ses en begyndende stigning af personer på sygedagpenge, som er udtryk for et forventeligt sæsonudsving henover efterår og vinterperioden, jf. fig. 15. Andelen er fortsat på laveste niveau i klyngen og i øvrigt på landsplan, jf. fig. 16 og 7.

Figur 15. Udvikling i antal sygedagpengemodtagere. 2016 – september 2017



Kilde. Opus Lis.

Figur 16. Andel på sygedagpenge, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 og sept. 2017



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 7. Andel på sygedagpenge i Rødovre, sammenlignet med klyngen.

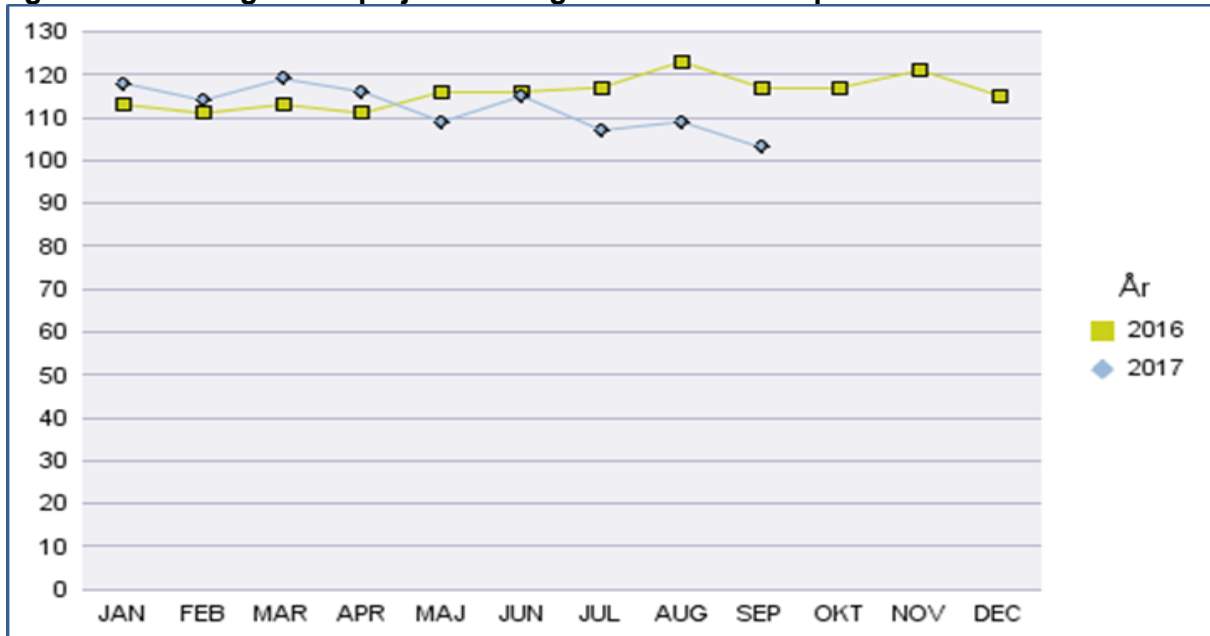
| Lab. 2.5 Sygedagpenge | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 2,9 % | 2,3 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 2,4 % | 1,8 % |
| Mål for december 2017 | | 2,3 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Jobafklaring

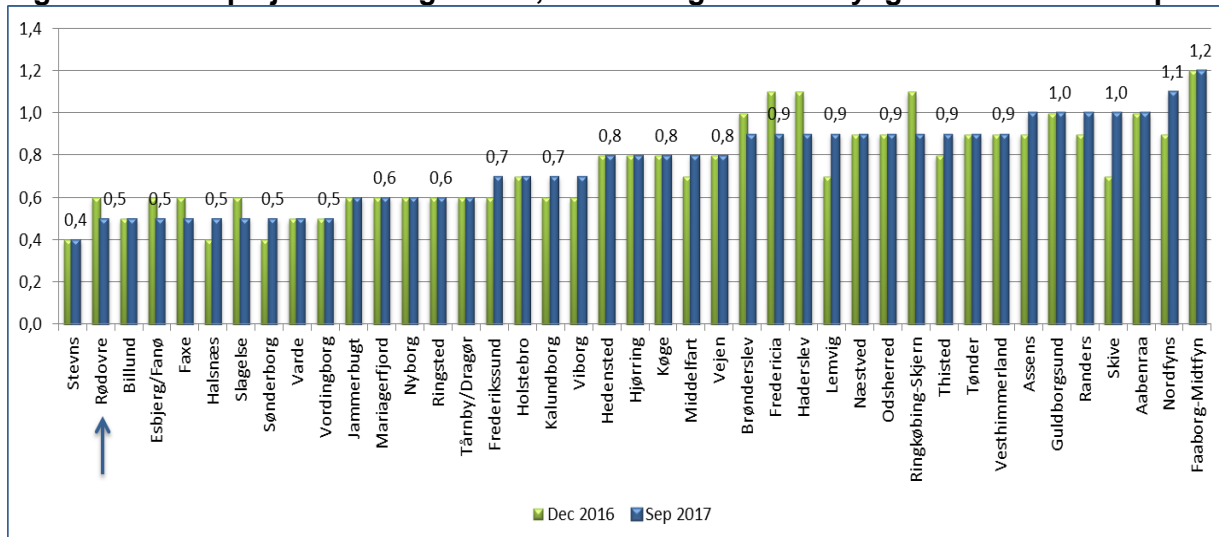
Antallet af personer på jobafklaringsforløber er fortsat faldende henover 3. kvartal, jf. fig. 17. Andelen er dog uændret siden 2. kvartal 2017. Målet for andel af borgere på jobafklaring er derfor fortsat nået, og blandt det bedste i klyngen, jf. fig. 18 og tabel 8.

Figur 17. udvikling i antal på jobafklaringsforløb. 2016 – september 2017.



Kilde. Opus Lis.

Figur 18. Andel på jobafklaringsforløb, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 – sept. 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 8. Andel på jobafklaringsforløb, sammenlignet med klyngen.

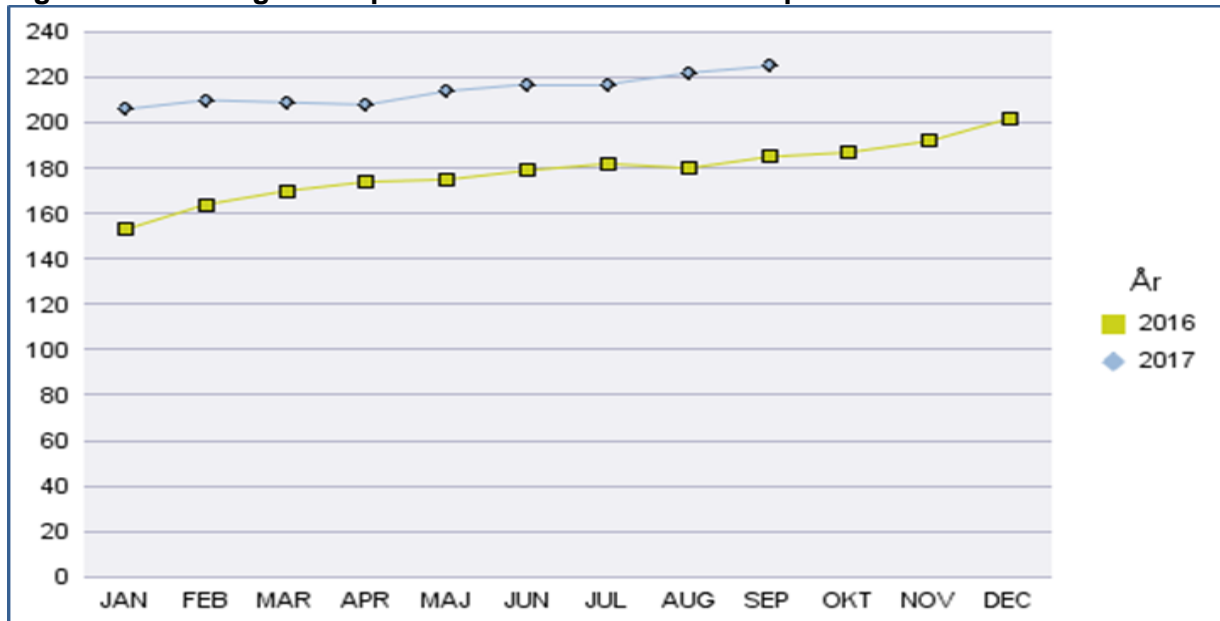
| Lab. 2.14 Jobafklaring | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 0,7 % | 0,6 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 0,8 % | 0,5 % |
| Mål for december 2017 | | 0,5 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Ressourceforløb

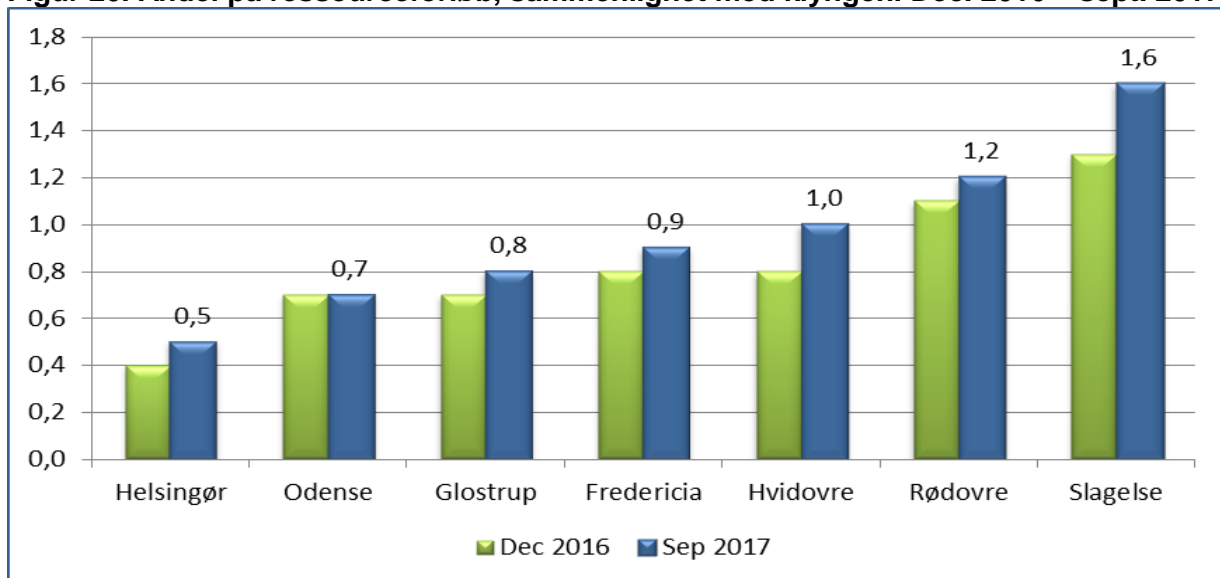
Antallet af borgere på ressourceforløb er, jf. fig. 19, steget med 8 personer i 3. kvartal 2017. Jf. fig. 20 er andelen steget 0,1 procentpoint siden sidste kvartal og målet for 2017 er derfor nået. Stigningen er udtryk for at langvarige kontanthjælpsmodtagere i stigende grad modtager en aktiv og tværfaglig indsats.

Figur 19. Udvikling i antal på ressourceforløb. 2016 – september 2017.



Kilde. Opus Lis.

Figur 20. Andel på ressourceforløb, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 – sept. 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 9. Andel på ressourceforløb, sammenlignet med klyngen.

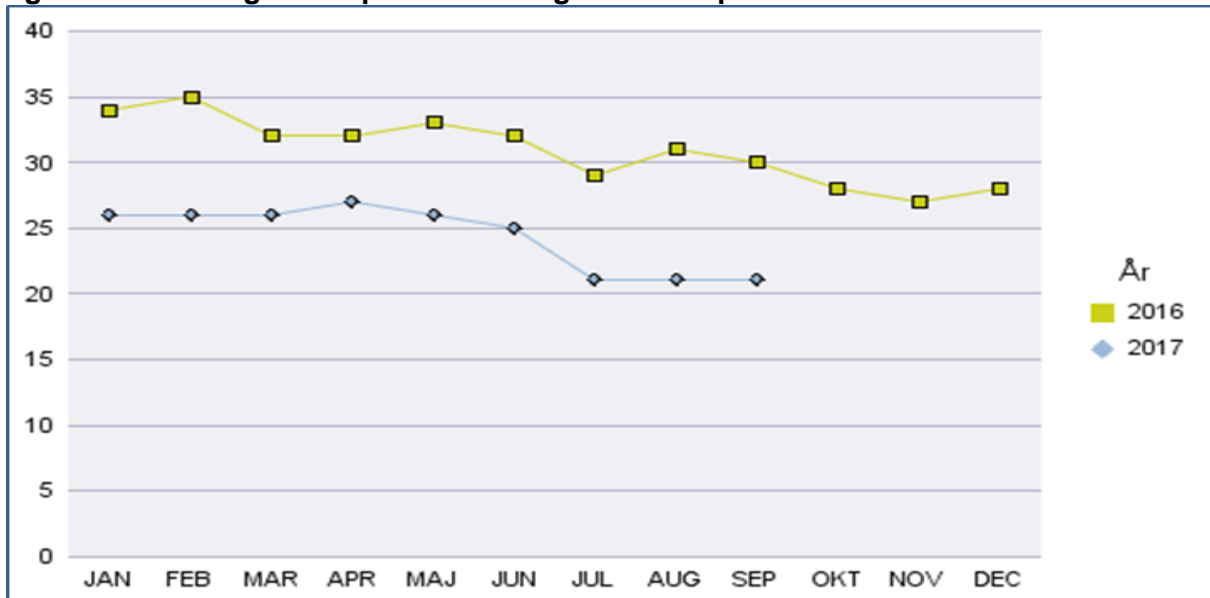
| Lab. 2.11 Ressourceforløb | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 0,8 % | 1,1 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 1,0 % | 1,2 % |
| Mål for december 2017 | | 1,2 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Revalidering

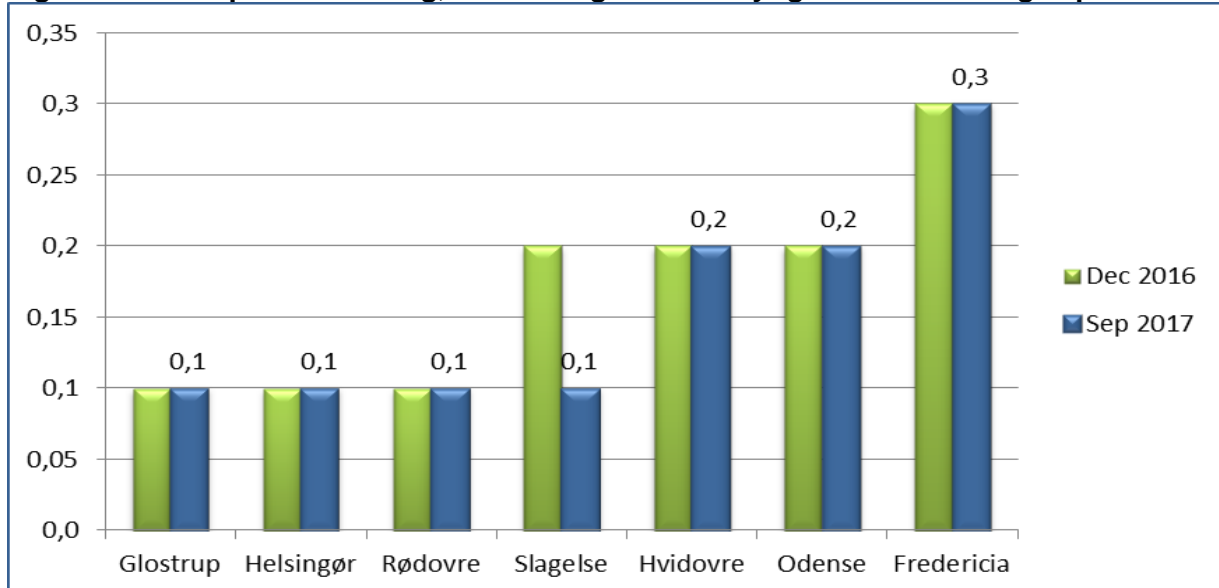
Antallet af borgere på revalidering har været uændret hen over 3. kvartal 2017. Det relative lave antal har årsag i, at den øvrige beskæftigelseslovgivning giver mulighed for uddannelsesinitiativer, og også har øget fokus på uddannelse. Flere begynder uddannelse med SU som forsørgelsesgrundlag.

Figur 21. Udvikling i antal på revalidering. 2016 – september 2017.



Kilde. Opus Lis.

Figur 22: Andel på revalidering, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 og sept. 2017



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 10. Andel på revalidering, sammenlignet med klyngen.

| Lab. 2.4 Revalidering | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 0,2 % | 0,1 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 0,2 % | 0,1 % |
| Mål for december 2017 | | 0,1 % |

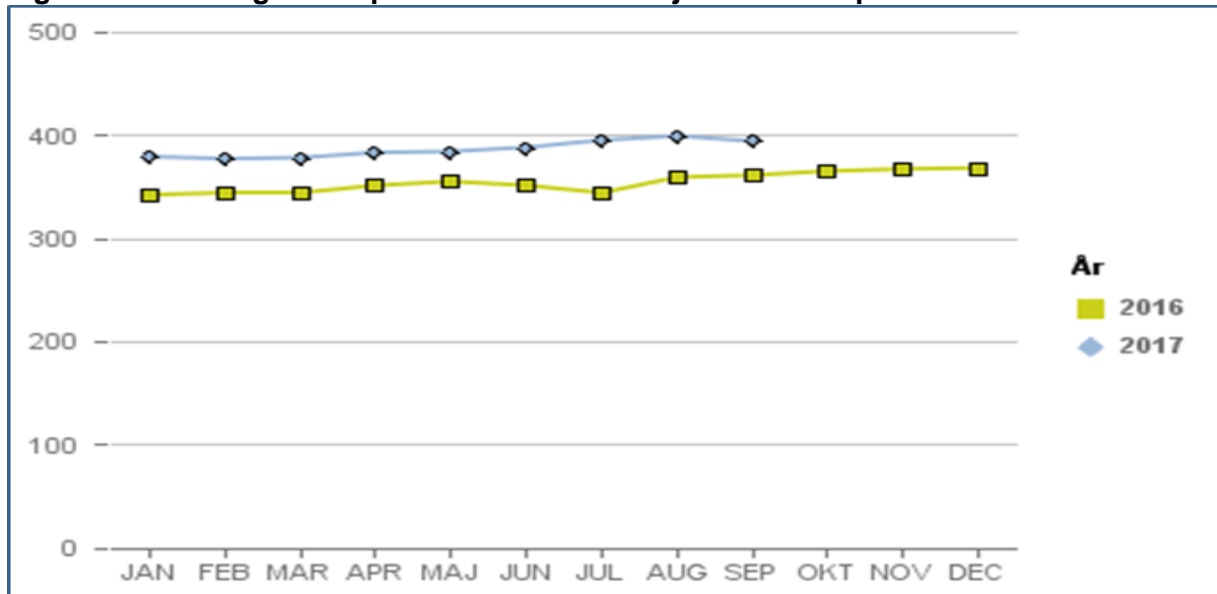
Kilde. Jobindsats.dk

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af borgere ansat i fleksjob er fortsat stigende i 2017, hvilket anses som en positiv udvikling. Ved udgangen af september er der i alt 394 borgere i fleksjobansættelser. Jf. fig. 23.

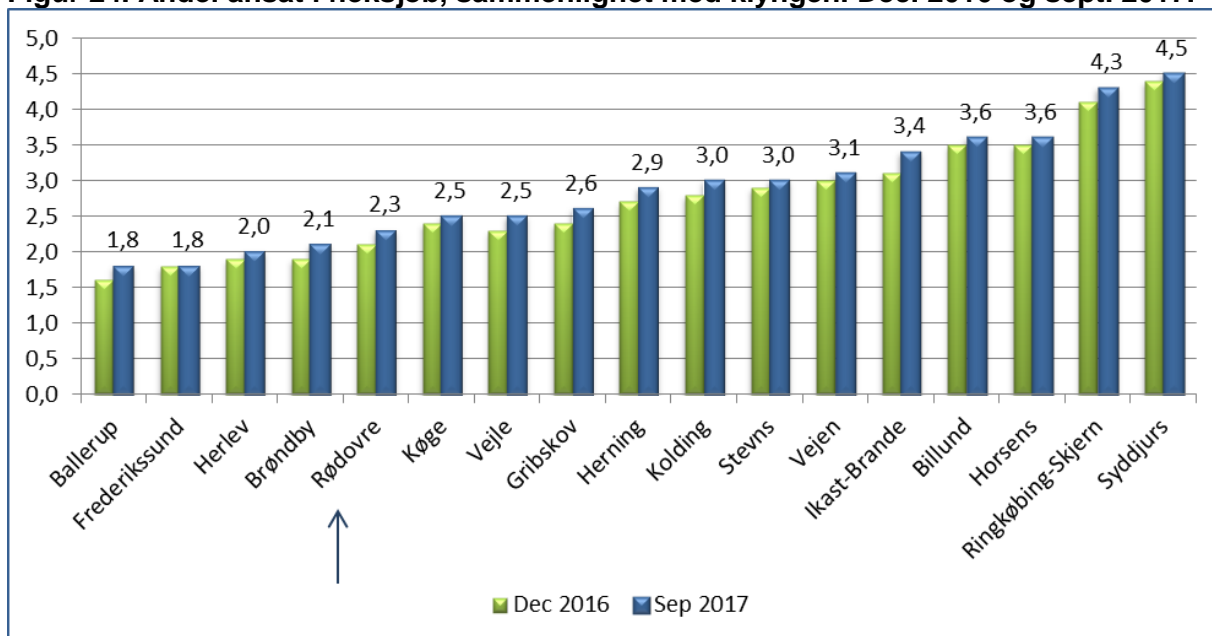
Jf. tabel 11 er andelen af fleksjobansatte nu 0,1 procentpoint bedre end målet for 2017.

Figur 23. Udvikling i antal personer ansat i fleksjob 2016 – september 2017.



Kilde. Opus Lis.

Figur 24. Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 og sept. 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 11. Andel i fleksjob, sammenlignet med klyngen.

| Lab. 2.7 Fleksjobansat | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 2,7 % | 2,1 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 2,9 % | 2,3 % |
| Mål for december 2017 | | 2,2 % |

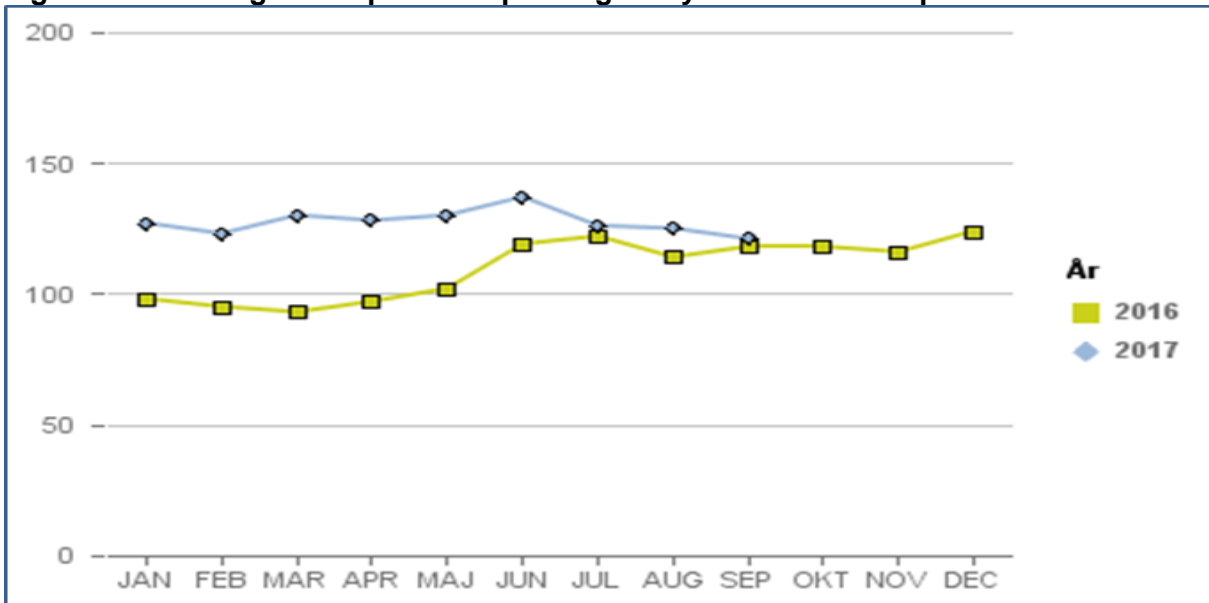
Kilde. Jobindsats.dk

Ledighedsydelse

Hvor antallet af ledige fleksjobberettigede var stigende i 1. og 2. kvartal er kurven nu knækket fra starten af 3. kvartal. Der er således 16 færre personer på ledighedsydelse pr. september, end i juni 2017.

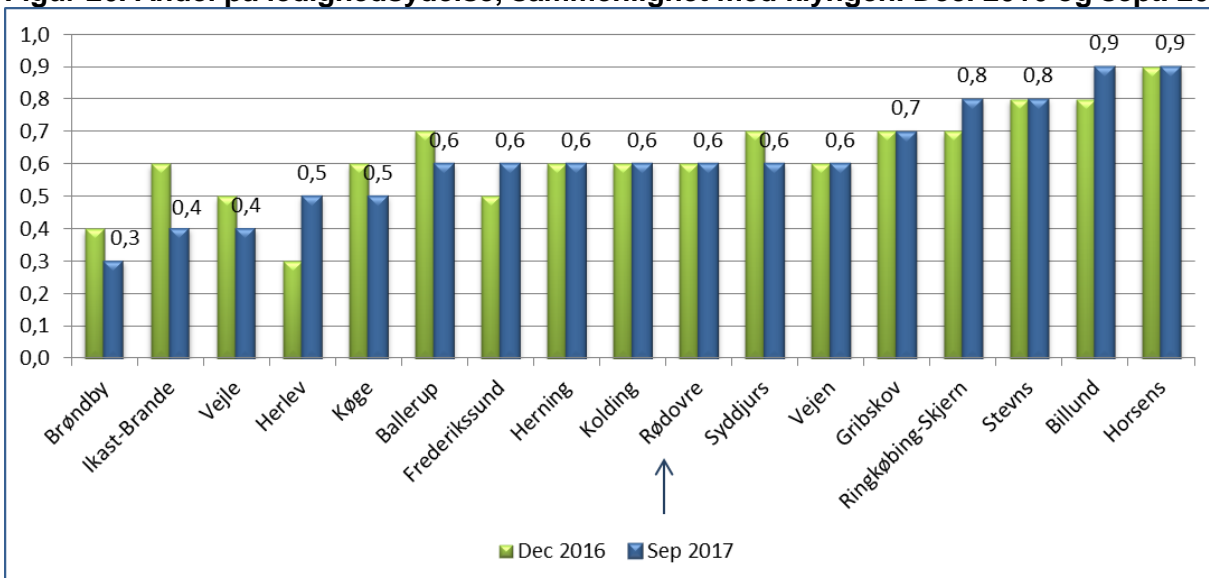
Jf. fig. 26 og tabel 12 er andelen af personer på ledighedsydelse fortsat på 0,6 %, hvor Rødovre ligger på gennemsnit med klyngen.

Figur 25. Udvikling i antal personer på ledighedsydelse. 2016 – sept. 2017.



Kilde. Opus Lis.

Figur 26. Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 og sept. 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

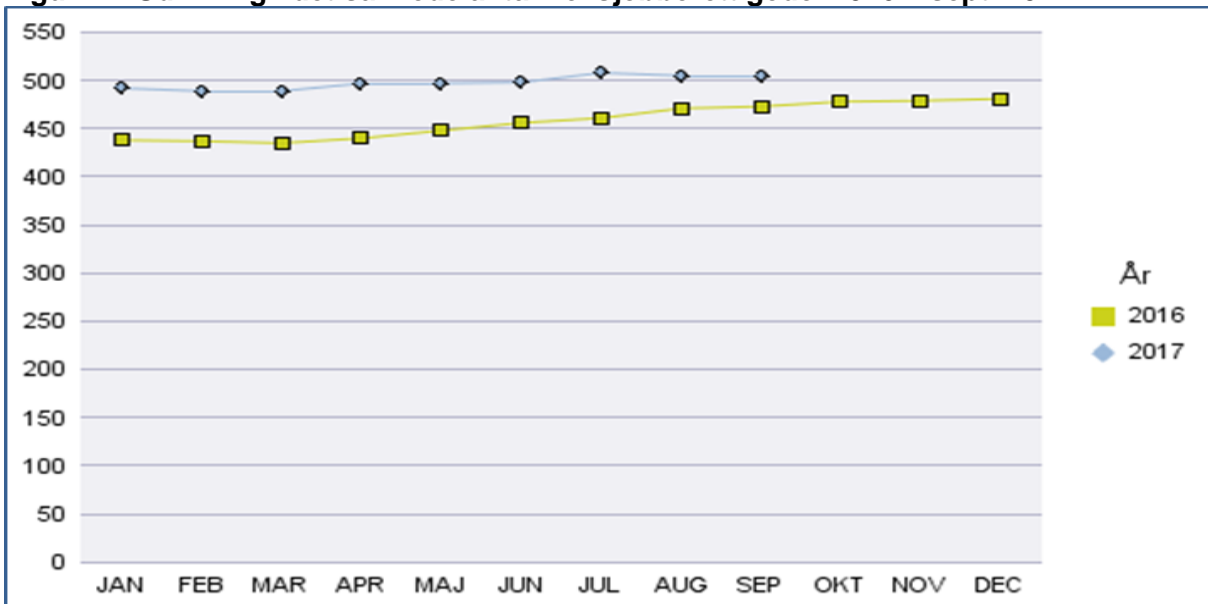
Tabel 12. Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med klyngen.

| Lab. 2.7 Ledighedsydelse | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 0,6 % | 0,6 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 0,6 % | 0,6 % |
| Mål for december 2017 | | 0,5 % |

Kilde. Jobindsats.dk

På det samlede fleksjobområde har antallet været stabilt henover 3. kvartal med i alt ca. 505 fleksjobberettigede, jf. fig. 27.

Figur 27. Udvikling i det samlede antal fleksjobberettigede. 2016 – sept. 2017.

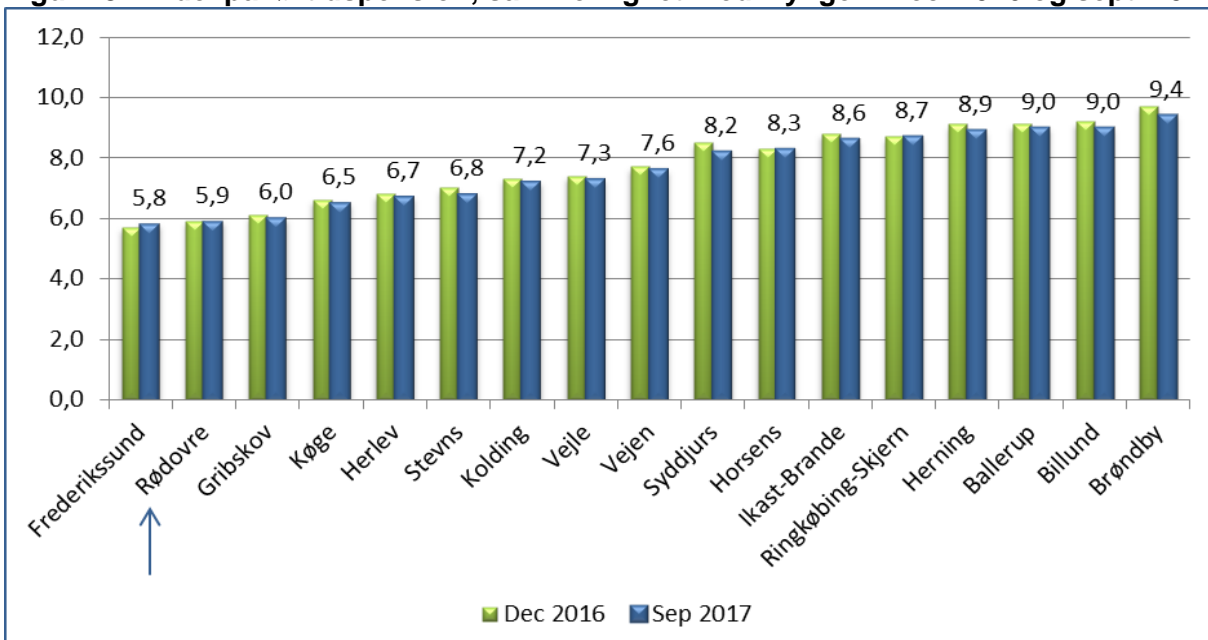


Kilde. Opus Lis.

Førtidspension

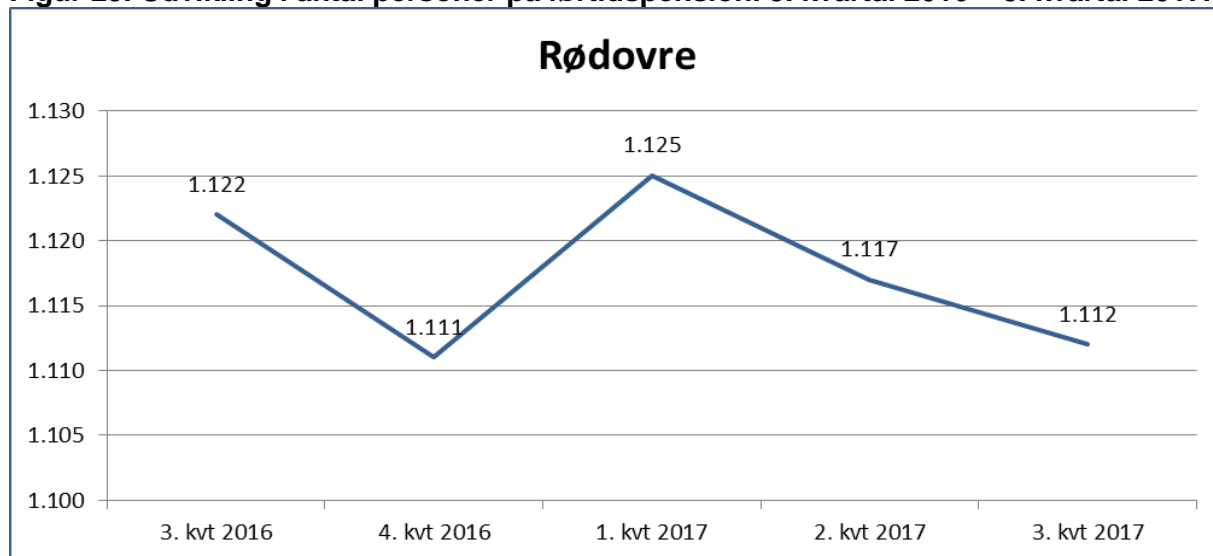
Andelen af borgere på førtidspension er fortsat uændret på 5,9 pct., men med en fortsat faldende tendens fra 1. til 3. kvartal 2017, jf. fig. 29.

Figur 28. Andel på førtidspension, sammenlignet med klyngen. Dec. 2016 og sept. 2017.



Kilde. Jobindsats. dk

Figur 29. Udvikling i antal personer på førtidspension. 3. kvartal 2016 – 3. kvartal 2017.



Kilde. Jobindsats.dk

Tabel 13. Andel på førtidspension, sammenlignet med klyngen.

| Lab. 2.6 Førtidspension | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 7,7 % | 5,9 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 7,6 % | 5,9 % |
| Mål for december 2017 | | 5,8 % |

Kilde. Jobindsats.dk

Personer omfattet af integrationsloven

Siden 2014 har Rødovre Kommune modtaget 34 flygtninge, samt 4 som er tilflyttet fra andre kommuner.

Der udover er ankommet 15 personer i forbindelse med familiesammenføring, og heraf er 10 børn/unge under 18 år.

Ud af kvoten på 9 i 2017 er der indtil videre ankommet 7 og der er meddelt yderligere to flygtninge med ankomst.

Det skal bemærkes at jobcenteret har ændret praksis i måden hvorpå det opgøres når flygtninge udrejser fra Danmark. Disse fremgår nu som ikke længere værende i kontaktforløb med jobcentret pga. udrejse fra Danmark.

Status november 2017:

- 8 flygtninge er nu selvforsørgende og heraf er 3 i IGU forløb. 2 i ministerier og 1 i Rødovre Kommune
- 4 er i private løntilskud
- 2 er delvis selvforsørgende via deltidsbeskæftigelse.
- 5 er i virksomhedspraktik
- 5 er i forskellige uddannelsesforløb
- 2 er sygemeldte eller på barsel
- 1 er gået fra beskæftigelse til dagpenge
- 3 er på vej i nye virksomhedspraktiker med start ultimo november
- 1 er på vej i særligt tilrettelagt forløb
- 3 er ikke længere i et kontaktforløb med jobcentret pga. udrejse af Danmark

Familiesammenførte

- 15 er familiesammenført til flygtninge. Heraf er 10 børn/unge der alle går i skole eller i dagsinstitution.

Der er 5 voksne familiesammenførte hvor af:

- 1 er i delvis selvforsørgende
- 1 er i uddannelse
- 1 er i social/helbredsmæssig behandling
- 2 er på vej til virksomhedspraktik med start ultimo november/primus december

Tilflyttere

- 4 er tilflyttet Rødovre fra andre kommuner.

Der er 4 voksne tilflyttere hvor af:

- 1 er selvforsørgende
- 1 er i privat løntilskud
- 2 er i uddannelse

Bolig situationen

- 30 bor i permanent bolig i kommunen. Flygtninge med familiesammenført er prioriteret ved tildeling af kommunale boliger.
- 12 er pt. midlertidigt boligplaceret på "Kvisten" og i villaen på Egegårdsvej 22.

Øvrigt.

- 30 flygtninge og familiesammenførte borgere går til danskundervisning og herunder undervisning i danske samfunds- og arbejdsmarkedsforhold.
- 6 har gennemført danskuddannelsesprogrammet.

De modtagne flygtninge og familiesammenførte har meget forskellig uddannelsesbaggrund, arbejds erfaring og sproglige kundskaber. Forvaltningen søger at bygge videre på disse og tilbyder den nødvendige opkvalificering.

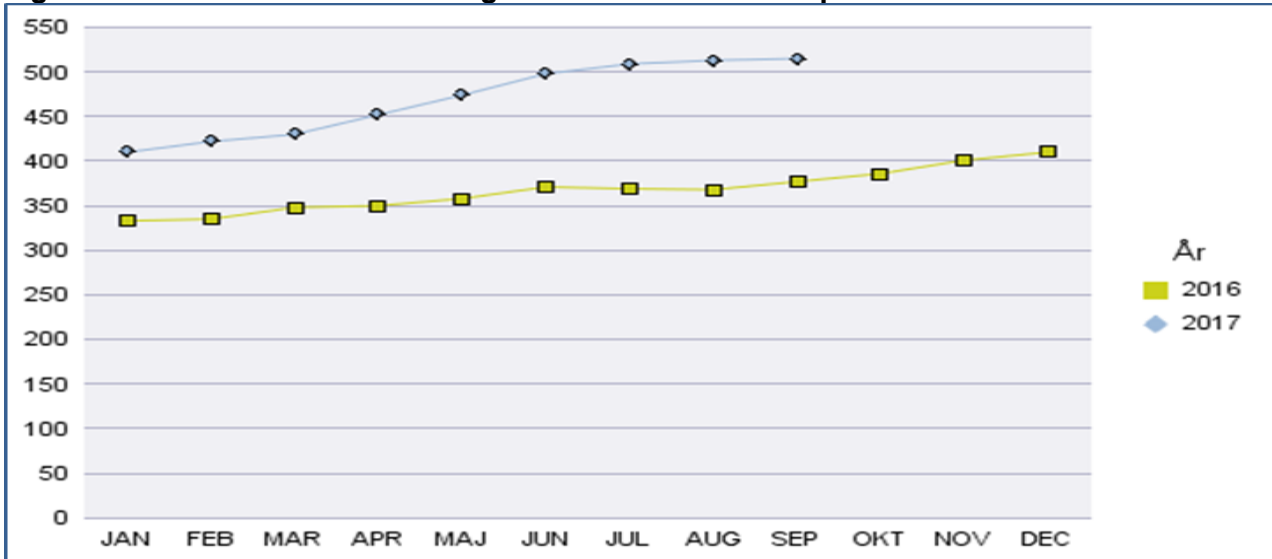
Virksomhederne deltager overvejende gerne i opkvalificeringsforløb og praktikker.

En stor andel blandt flygtninge og familiesammenførte, har meget ringe faglige og personlige forudsætninger. Flere er traumatiserede og går til behandling. Flere har komplicerede sociale forhold. Dette kan være en udfordring, når aktive forløb skal gennemføres og følges op.

Det er strategien, at beskæftigelsesindsatsen koordineres og foregår sideløbende med den øvrige integration og med evt. social- og helbredsmæssig behandling.

Jf. fig. 30 er antallet af personer omfattet af integrationsloven fortsat stigende, men jf. tabel 14 er andelen fortsat på 0,3 pct. og dermed 0,3 procentpoint under gennemsnittet af den sammenlignelige klynge. Borgere omfattet af integrationsloven omhandler både flygtninge, indvandret arbejdskraft og danskere med længerevarende ophold i udlandet. Borgere på Integrationsydelse er alene de borgere med ret til forsørgelse.

Figur 30. Personer omfattet af integrationsloven. 2016 – sept. 2017.



Kilde. Opus Lis.

Tabel 14. Andel borgere på integrationsydelse, sammenlignet med klyngen.

| Integrationsydelse | Klyngens gns. | Rødovre |
|------------------------------|---------------|---------|
| Udgangspunkt pr. dec. 2016 | 0,7 % | 0,3 % |
| Opgørelse pr. september 2017 | 0,6 % | 0,3 % |
| Mål for december 2017 | | 0,3 % |

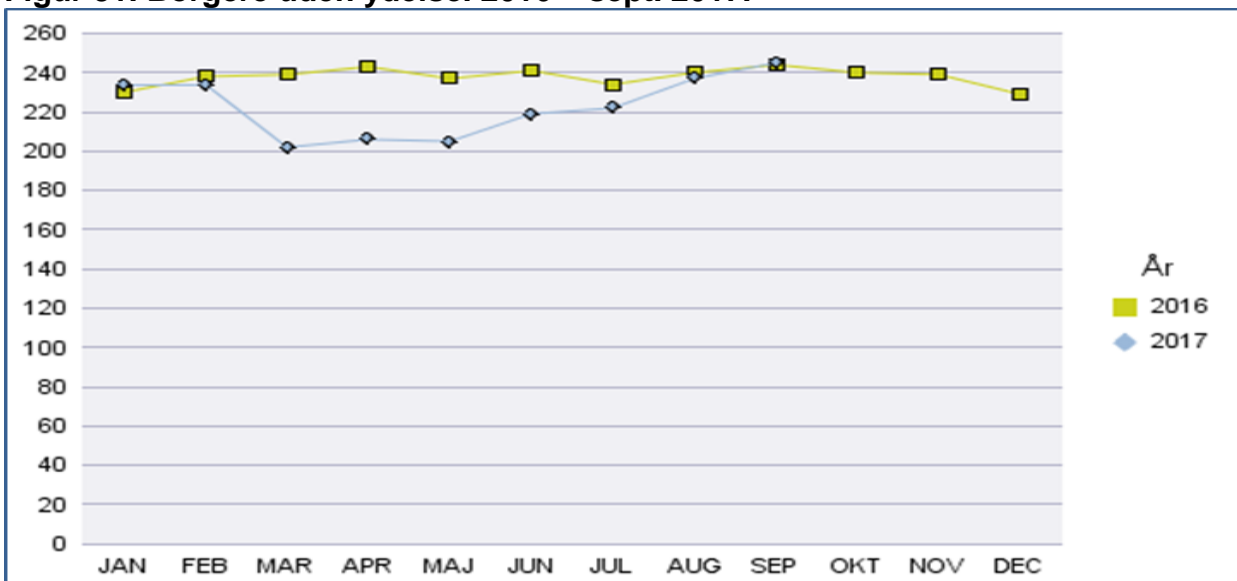
Kilde. Jobindsats.dk

Den øvrige beskæftigelsesindsats

Antallet af borgere uden ydelse har været stigende siden starten af 2. kvartal og er pr. september på niveau med samme tidspunkt sidste år.

Borgere som er i kontaktførelse men ikke modtager ydelse omhandler bl.a. ledige ægtefælleforsørgede og personer med formue, samt borgere som er i seniorjob- og voksenlærlingeførelse, EGU, samt øvrige i uddannelsesførelse, hvor jobcentret har valgt en intensiv fastholdelsesindsats.

Figur 31. Borgere uden ydelse. 2016 – sept. 2017.



Kilde. Opus Lis.

Virksomhedsservice

Samarbejdsgraden med virksomheder i Rødovre kommune er fortsat stigende, både hvad angår Rødovre Jobcenters eget samarbejde med virksomheder, men også andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i Rødovre stiger. Således er den samlede andel af virksomhedskontakter fra januar til august 2017 1,1 procentpoint højere end i samme periode sidste år.

Tabel 15. Samarbejdsgrad med virksomheder i Rødovre, sammenlignet med Vestegnen.

| | Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct. | | Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct. | | Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. | |
|------------------|--|-------------|---|-------------|---|-------------|
| | Jan-aug 16 | Jan-aug 17 | Jan-aug 16 | Jan-aug 17 | Jan-aug 16 | Jan-aug 17 |
| Albertslund | 15,5 | 16,4 | 29,4 | 30,7 | 35,8 | 37,6 |
| Brøndby | 15,2 | 15,0 | 27,0 | 28,2 | 34,7 | 35,5 |
| Hvidovre | 18,1 | 19,2 | 24,0 | 24,0 | 33,8 | 35,4 |
| Rødovre | 15,1 | 16,4 | 25,7 | 25,8 | 33,6 | 34,7 |
| Vallensbæk/Ishøj | 17,2 | 16,0 | 26,8 | 25,8 | 34,4 | 33,3 |
| Glostrup | 14,0 | 12,4 | 27,7 | 28,3 | 33,5 | 33,0 |
| Høje-Tåstrup | 17,7 | 16,7 | 24,2 | 22,9 | 33,5 | 31,3 |

Kilde. Jobindsats.dk

Note. Tabellen går til og med august måned grundet manglende data fra jobindsats.dk.