

HOVEDSTADENS
BEREDSKAB

Årsberetning 2017





2017 i tal

183

PERSONREDNINGER
(eksl. brande)

20

**PERSONER REDDET
FRA BRANDE**

11

DYREREDNINGER

467

MILJØ- OG NATURINDSATSER

763
BYGNINGSBRANDE

2.118
ANDRE BRANDE

9.455
BRAND- OG
REDNINGSUDRYKNINGER

93.537
AMBULANCEUDRYKNINGER

261.894
112-OPKALD

Årsberetning 2017 er bygget op omkring de
5 målsætninger i vores Ejerstrategi.

Formålet er at dokumentere den indsats, som Hovedstadens Beredskab har leveret på de fem områder i 2017. I hvert afsnit er der udvalgte historier og fakta, der beskriver, hvordan vi konkret har arbejdet med målsætningerne.

God læselyst!

Indhold

7	Forord
9	Høj beredskabsfaglig kvalitet og tryghed for borgerne
22	Økonomisk effektivitet
24	Serviceniveau og samarbejde med kommunerne
36	Forebyggelse og frivillige
46	Bæredygtig og attraktiv arbejdsplads
53	Årsregnskab 2017
86	Statistik
98	Den politiske ledelse af Hovedstadens Beredskab

Forsidebillede: Forhøjet vandstand på Hvidovre Strandvej onsdag aften den 4. januar 2017, som følge af stormflod. (Foto: Nils Meilvang/Scanpix 2017)



Forord

2017 har helt klart stået i implementeringens tegn. Vores centrale mål har med fokus på sikker drift været at få forankret de fire tidligere brandvæsener i én ny organisation, at få de politiske og økonomiske rammer på plads og - ikke mindst - at give borgere og gæster i hovedstadsområdet oplevelsen af en tryk og sikker hverdag.

Vi er én beredskabsorganisation, og på tværs af alle stationerne er der nu forskellige specialiserede opgaver, så vi som et hele kan supplere hinanden og dermed være endnu bedre og mere robuste. Dette suppleret med investering i det optimale materiel, udstyr og et øget kompetenceniveau, står vi nu endnu bedre rustet. Alt sammen et resultat af det fremsyn, der er kendetegnede for Hovedstadens Beredskab, og som er målsætningen i vores risikobaserede dimensionering – den såkaldte RBD - som blev godkendt af bestyrelsen i 2017 og nu er i fuld gang med at blive implementeret.

Det er helt essentielt for os, at det høje niveau for forebyggelse af brande og ulykker fastholdes - og vi kan kun sige, det virker! I de sidste mange år har vi set et fald i både de små og store brande. Rent faktisk kan forebyggelsesindsatsen starte allerede i børnehøjde i kraft af bl.a. et godt samarbejde med Børneulykkesfonden. Eller den forebyggende indsats kan tage udgangspunkt i sunde aktiviteter målrettet de unge med inddragelse af vores brandkadetter i Ungdomsbrandkorpset.

Sammen med repræsentanter fra vores otte ejerkommuner sætter vi os også gerne til mødebordet for i fællesskab at identificere en kommunes sårbarhed, herunder hvilke tiltag og beredskabsplaner, der skal til for at vi i fællesskab kan sikre den tryk, der er så vigtig for vores borgere.

Borgernes tryk hviler på skuldrene af alle vores mange dygtige, kompetente og engagerede medarbejdere – både fastansatte, deltidsansatte og frivillige - og det er et meget højt prioriteret område at sikre vores medarbejdere gode rammer. Derfor har vi i løbet af 2017 gennemført en række initiativer, der har til formål at understøtte målsætningen om, at Hovedstadens Beredskab skal være en sund, bæredygtig og attraktiv arbejdsplads, bl.a. igennem en stærk og velfungerende arbejdsmiljøorganisation.

Dette – og meget mere – kan I læse mere om på de følgende sider.

Helle M. Adelborg
Formand 2016-2017
Borgmester i Hvidovre Kommune

Jakob Vedsted Andersen
Beredskabsdirektør



Høj beredskabsfaglig kvalitet og tryghed for borgerne

Når det handler om antallet af samfundskritiske funktioner og vigtige institutioner, er Hovedstadsområdet på mange måder Danmarks omdrejningspunkt. De særlige forhold, så som befolkningssammensætning, bygningsmasse, samfundskritiske objekter og symbolmål stiller helt naturligt høje forventninger til Hovedstadens Beredskabs evne til at kunne skabe tryghed, sikkerhed og fastholde og udvikle en høj beredskabsfaglig kvalitet.

Kvalitet i beredskabet

Behovet for løbende at styrke og udvikle nye kompetencer i beredskabet gør, at vi i stigende grad har behov for en systematisk tilgang til udvikling af kvaliteten i Hovedstadens Beredskab. I 2017 har vi styrket vores kvalitetsstyring på flere fronter. I vores ambulancetjeneste er der blevet implementeret et nyt system, som giver ledelsen bedre overblik, er mere brugervenligt og har en lang række funktioner, der gør dagligdagen nemmere for ambulancefolkene. Vi bruger systemet til at styrke driften af eksempelvis vores ambulancer og udstyr, om noget skal udskiftes, hvornår køretøjer skal til service osv. Vi bruger også systemet til e-learning og medarbejderne kan tilgå alle nødvendige dokumenter elektronisk, hvor vi kan kræve "læse-godkendelse", så vi sikrer, at ambulancefolkene får læst nye vejledninger og lignende.

I brand- og redningstjenesten har vi ligeledes iværksat implementeringen af et operativt kvalitetsledelsessystem, som skal være med til at sikre det videre arbejde med kvalitetsudvikling, som blev besluttet at indføre med den risikobaserede dimensionering for 2017+. Målet er at skabe en samlet ramme for kvalitetsarbejdet og det systematiske arbejde med at sikre en høj beredskabsfaglig kvalitet i Hovedstadens Beredskab.

Med et velintegreret kvalitetsledelsessystem kan vi arbejde målrettet med udvikling af indsatser, taktik, operativ ledelse, kompetenceudvikling og anskaffelse af materiel. Desuden styrkes læringen og udviklingen, så Hovedstadens Beredskab er omstillingsparat i forhold til trusselsbilledet og forandringer i samfundet. Et vigtigt led i denne udvikling er vidensdeling mellem byggesagsbehandlerne, medarbejdere der arbejder med forebyggelse (fx brandsyn) og de medarbejdere, der står for planlægning og forberedelse af indsatser. Byggesagsbehandlerne har et stort kendskab til hovedstadsområdet fremtidige bygningsmasse og dermed, hvad der er kan være kritisk i forhold til beredskabet. Vidensdelingen er derfor afgørende for udviklingen af beredskabet og forberedelsen til de ulykker og katastrofescenarier, vi skal kunne håndtere.

Som led i kvalitetsledelsessystemet er der defineret otte kapacitetsområder, som gør beredskabet klar til at håndtere forskellige typer af ulykker, herunder det enkelte områdes bemanning, kompetencer, materiel og udstyr samt de mål, krav og serviceniveauer, der er herfor. Samtidig er der bygget en organisation op omkring kvalitetssikringen med en overordnet kvalitetskoordinator og områdeansvarlige for hver af de otte kapacitetsområder. De har en nøglerolle i kvalitetssikringen, og det er deres rolle at bidrage til og koordinere de udviklingstiltag, som iværksættes centralt, og implementeringen, der foregår decentralt hos mandskabet på stationerne, som hver især varetager forskellige specialberedskaber og kompetencer.

>>> [Du kan læse mere om implementeringen på vores hjemmeside](#)

Øversigt – Kapacitetsniveau for de enkelte beredskabsstationer i RBD 2017+

Kapacitetsniveauet for de enkelte beredskabsstationer vil med implementeringen af RBD 2017+ se ud som følger:

Kapacitetsområder	Stationer										
	C	F	T	V	Ø	H	Spc.	FB	HV	GO	SM/DR
Røgdykning	2	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1
CBRNE (kemiberedskab)	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1
Redning Land	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Redning Vand	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	2
SIKS	2	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1
Klima	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
Massetilskadekomst	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
Vandforsyning									2	2	2

Kapacitetsniveau 1 beskriver den grundlæggende kapacitet, der er til rådighed på alle stationer. Niveau 2 er overbygningskapaciteter, som sikrer håndtering af mere komplicerede indsatser. Kapacitetsniveau 3 dækker Specialtjenesten.

Beredskabsstationer: C = Christianshavn, F = Fælledvej, T = Tomsgården, V = Vesterbro, Ø = Østerbro, H = Hovedbrandstationen, Spc = Specialtjenesten, FB = Frederiksberg, HV = Hvidovre, GO = Glostrup, SM/DR = Store Magleby / Dragør.



Udvikling i takt med nyt og ændret risikobillede

Hovedstadsområdet vokser både over og under jorden, og risikobilledet for ulykker i hovedstaden og storbyer rundt omkring i verden ændrer sig. For at imødegå de nye risici har vi derfor i løbet af 2017 oprustet beredskabet på en række områder og vedtaget en ambitiøs udviklingsplan med blandt andet anskaffelse af nyt materiel og styrkelse af vores brandfolks generelle og specialkompetencer.

Dermed er Hovedstadens Beredskab blevet endnu bedre rustet til at håndtere klimarelaterede hændelser, overfladeredning af mennesker, der er faldet i vandet, sporing af kemiske og radioaktive stoffer samt til at agere i dynamiske og kritiske miljøer og redde mennesker i forbindelse med massetilskadekomst og terror i de første kritiske timer.

I 2017 har vi opgraderet vores kapacitet til at varetage længerevarende røgdykningsopgaver (fx i højhuse og metroen), så vi nu har fire stationer, hvor brandmændene er specialuddannede til at kunne indsættes som kredsløbsrøgdykkere ved brande over længere tid (op til fire timer). I Hovedstadsområdet har vi også meget kystnær bebyggelse og havneområder med mange mennesker, høj aktivitet og opførelse af ny bebyggelse. Ud over vores redningsdykkere i Specialtjenesten har vi i 2017, som en følge af byudviklingen, fordoblet vores kapacitet til overfladeredning fra tre til seks stationer, hvor mandskabet er blevet uddannet som overfladereddere, der kan foretage redning af personer i vandet op til 100 meter fra havnekanalen og kysten.

Vores særlige kemiberedskab (CBRN) til håndtering af ulykker med kemikalier og farlige stoffer er også blevet tilpasset og opgraderet til risikobilledet i hovedstadsområdet. I 2017 er vores kemiberedskab på Station Østebro flyttet til Station Glostrup for at være tættere på de store industriområder i Glostrup og de omkringliggende kommuner, herunder de industrielle anlæg på Avedøre Holme samt Prøvestenen. Desuden er CBRN-beredskabet på Station Glostrup og Station Tomsgården blevet opgraderet med nyt og bedre detekteringsudstyr, pumper og udstyr til live videostreaming inde fra fareområdet ved en kemi-ulykke. I løbet af 2018 vil vi yderligere styrke vores kapacitet til håndtering af særligt krævende brande i store industrianlæg (med store mængder brandbar væske eller fast brændsel).

Terror og indsats i kritiske miljøer

Som beredskab i landets hovedstad har vi ansvaret for mange samfundskritiske funktioner og vigtige institutioner og skal være forberedt på at blive indsat ved terror eller andre lignende kritiske situationer. Det er derfor besluttet, at Hovedstadens Beredskab skal have en betydelig kapacitet til at arbejde i kritiske miljøer med henblik på at kunne indgå parallelt med politiet i pågående politiaktioner/særlige indsatser i kritiske situationer (SIKS). Vi arbejder derfor på et fælles koncept til SIKS sammen med Københavns Politi og Region Hovedstaden. Desuden er alle brandbiler udstyret med en særlig "SIKS-taske", der indeholder førstehjælpsudstyr til blandt andet at stoppe større blødninger og sikre frie luftveje. Forholdsreglerne ved særlig kritiske hændelser indgår også i vores rådgivning og uddannelse af personalet i skoler og institutioner i forhold til, hvordan de skal håndtere og forholde sig ved forskellige ulykker og scenarier (se side 40).

Nødbehandling og "First responder"

I uddannelsen i nødbehandling er det overordnede mål redning og ikke behandling. Brandfolkene lærer blandt andet at sikre frie luftveje og standse af større blødninger. I Uddannelsen "First responder" er der fokus på at behandle tilskadekomne indtil ambulancen ankommer blandt andet ved hjertemassage, afkøle brandskader og give ilt til patienterne.

Hovedstadens Beredskabs kapacitet til at håndtere massetilskadekomst-evakuering er desuden blevet øget med særligt materiel og udvidelsen fra en station til to stationer. Der er indkøbt endnu en evakueringscontainer, så vi nu råder over to særligt indrettede containere med blandt andet telte, bårer, varmekanoner og rent tøj, der hver kan indrettes til behandlingsplads til nødbehandling af 10 patienter eller evakuering af op til 50 personer. Denne kapacitet vil også kunne anvendes som supplement til Region Hovedstadens indsatser.

USAR-beredskab

Specialtjenesten ved Hovedstadens Beredskab er uddannet i at anvende USAR, der står for "Urban Search And Rescue". USAR fokuserer på redningsopgaver i bygninger og bygningskonstruktioner efter nogle redningsprincipper, der anvendes af redningstjenester i mange lande, og som gør det muligt at samarbejde med andre ved store og komplekse hændelser. Redningsopgaverne vil blandt andet kunne opstå efter voldsomme vejr-situationer, eksplosionsulykker og kollaps af bygninger som følge af eksempelvis terror.





Styrket beredskab til massetilskadekomst

I forhold til at håndtere en situation med massetilskadekomst eller tage sig af tilskadekomne, som "First responder" før ambulancen ankommer, er vores brandmandskabs kompetencer til at foretage livreddende behandling og patienttransport generelt på et højt niveau grundet den unikke synergi, som Hovedstadens Beredskab har mellem vores ambulance- og brandfolk. Mange af vores brandmænd har en baggrund i ambulance-tjenesten, mens en del af vores nuværende ambulancereddere kører ildløstjeneste (brand) i fire af årets 12 måneder.

I 2017 er et hold ambulancefolk blevet uddannet til brand- og redningstjenesten og alle vores brandfolks livreddende kompetencer yderligere blevet styrket gennem en særlig uddannelse i nødbehandling og "First responder", så Hovedstadens Beredskab er endnu bedre rustet til at tage sig af tilskadekomne i eksempelvis kritiske miljøer i samarbejde med f.eks. politiet og Region Hovedstaden. Desuden er den operative ledelse på alle niveauer blevet trænet særligt i håndtering af situationer og ulykker med mange tilskadekomne.

Fordobling af klimaberedskab efter stormfloden i 2017

Den 3. og 4. januar blev Danmark ramt af en voldsom stormflod, der i flere medier blev betegnet som en 100 års hændelse. Visse steder nåede vandstanden 158 centimeter over normalen, og i Hovedstadens Beredskabs dækningsområde var det i særdeleshed Dragør og Hvidovre, der blev ramt af naturens kræfter. I to døgn arbejdede vi tæt sammen med politiet, Beredskabsstyrelsen, kommunale medarbejdere fra Hvidovre Kommune og vores egen frivilligenhed mod vandmasserne for at undgå og nedbringe skaderne i størst muligt omfang. De to døgn blev blandt andet brugt på at fylde og placere watertubes (dæmningsger med vand) og over 10.000 sandsække på strategiske steder omkring bygninger i Dragørs havn og i Hvidovre langs Harrestrup Å. Vores samlede indsats mod vandmasserne lykkedes, og skaderne som følge af stormfloden blev begrænset.

Vores evaluering af stormflodsindsatsen viser dog, at såfremt et større område bliver ramt af en lignende hændelse, vil Hovedstadens Beredskab have behov for mere klimamateriel. Derfor har vi i løbet af 2017 indkøbt og fordoblet dæmningskapaciteten samtidig med at vores klimaberedskab er blevet udvidet fra en station til to stationer, der har håndtering af klimahændelser som specialkompetence. Sammen med ejerkommunerne er Hovedstadens Beredskab derudover i gang med at foretage yderligere analyser af konsekvenserne af klimahændelser.







AMBULANCE

STADENS
REDSKAP

LIFEPAK
AMBULANCE

Erfaringsudveksling og benchmarking

Med Hovedstadens Beredskabs mål om at sætte en høj beredskabsfaglig standard og være på forkant med udviklingen er det vigtigt, at vi orienterer os mod sammenlignelige beredskaber, herunder udveksler og indhenter erfaringer fra andre beredskaber blandt andet i udlandet i forhold til det operative område, forebyggende indsatser, IT og digitalisering mv.

Hovedstadens Beredskab er med i et netværk for beredskaberne i de største byer i de skandinaviske lande (Oslo, Stockholm, Gøteborg og Malmø), som mødes et par gange om året og udveksler erfaringer i forhold til det operative beredskab til brand- og redningsopgaver, herunder udvikling af øvelser og træning af mandskabet. Herudover arrangerede vi i efteråret 2017 en fællesøvelse med det svenske beredskab i Malmø, hvor vores og de svenske brandfolk trænede røgdykning sammen. Øvelsen foregik på et hospital med en simuleret brand og gav især et godt udbytte i forhold til at træne koordinering af indsatsen med de svenske indsatsledere.

Grundet de seneste års udvikling i terrorhændelser har vi i Hovedstadens Beredskab også valgt at være med i et europæisk netværk, hvor repræsentanter fra beredskaber i London, Berlin, Bruxelles, Haag, Oslo og Helsinki mødes et par gange årligt og udveksler erfaringer særligt omkring håndteringen af terror og lignende hændelser.

Vores ambulancetjeneste sætter EU-standard

På ambulanceområdet søger Hovedstadens Beredskab også at sætte standarden i EU. Over længere tid har Hovedstadens Beredskab i samarbejde med Falck arbejdet på at få strammet op på hygiejnekravene til ambulancerne i den fælles EU-standard. Det lykkedes i 2017, hvor den nye hygiejneparagraf blev enstemmigt vedtaget og vil blive indarbejdet i den kommende standard for ambulancer og tilbehør (EN 1789). Der har længe været behov for en præcisering af princippet om "easy to clean", og med de nye regler er Hovedstadens Beredskab med til at styrke hygiejneniveauet i ambulancerne i hele EU og styrke sikkerheden til gavn for patienterne både herhjemme og i udlandet.

Økonomisk effektivitet

Hovedstadens Beredskab blev blandt andet etableret med det formål at skabe kvalitetsmæssige og økonomiske gevinster for ejerkommunerne.

Effektiviseringer

Med henblik på at indfri de resterende 22,4 mio. kr. af det effektiviseringskrav på 28 mio. kr., som interessentskabet blev født med som konsekvens af økonomaftalen for 2015, har Hovedstadens Beredskab med afsæt i budget 2017 iværksat en række effektiviseringer i 2017. Der har blandt andet været effektiviseringer i administrationen, herunder på det forebyggende område og i forbindelse med indkøb af materiel og køretøjer. Endvidere er der blandt andet etableret egen barselspulje og styrken har påtaget sig yderligere serviceopgaver på brandsynsområdet gennem AIA-kørsel (kørsel til automatiske indbrudsalarmer) samt slukkerservice.

I budget 2018 og overslagsår er der indarbejdet effektiviseringer på 11,8 mio. kr. i 2018, 10,7 mio. kr. i 2019 og 7,2 mio. kr. i 2020 – svarende til værdien af en udvidelse af kapaciteten og dermed serviceniveauet ift. byggeteknisk sagsbehandling, massetilskadekomst, klima samt indsatsen på større industri anlæg m.v. Værdien af effektiviseringerne vil give ejerkommunerne en forbedring af serviceniveauet frem for en nedsættelse af driftsbidraget.

I 2017 er der endvidere igangsat en proces med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet og optimere arbejdsprocesser m.v. forskellige steder i administrationen. Et arbejde, der fortsætter i 2018.

Entreprisestrategi

– markedsafprøvning og insourcing af opgaver

Bestyrelsen vedtog i august 2016 en procesplan for implementeringen af bestyrelsens entreprisestrategi. Ved udgangen af 2017 er konklusionerne på dette arbejde:

- ▶ Der er gennemført en markedsafprøvning i form af en prisbenchmark med private leverandører af brandhaneområde samt radio- og telekommunikationsområder, der viser, at det vil være økonomisk mest effektivt, at disse driftsområder også fremover varetages af Hovedstadens Beredskab. For så vidt angår munderingsområdet gennemfører Hovedstadens Beredskab et udbud, indeholdende et kontrolbud, primo 2018 med henblik på at opnå stordriftsfordele og bedre indkøbspriser.
- ▶ Der er udarbejdet en første version af et insourcingkatalog, der ultimo november 2017 er fulgt op af en forretningsstrategi inden for beredskabsrådgivning og -uddannelse. I løbet af 2018 vil ejerkommunerne derfor blive præsenteret for et samlet ydelseskatalog, der beskriver hvilke opgaver, Hovedstadens Beredskab kan løse for ejerkommunerne med det formål at skabe øget værdi for såvel ejerkommuner som selskab. Insourcing af opgaver skal således sikre, at ejerkommunerne får leveret billigere og bedre ydelser samtidig med, at Hovedstadens Beredskab får udviklet et robust forretningsgrundlag og en diversificeret opgaveportefølje.



Serviceniveau og samarbejde med kommunerne

Ved etableringen af Hovedstadens Beredskab blev der udarbejdet en Service Level Agreement (SLA), som beskriver serviceniveauet for de ydelser, som Hovedstadens Beredskab skal levere på myndighedsområdet i forhold til risikobaseret dimensionering, beredskabsplaner og krisestyring, brandteknisk rådgivning, brandsyn samt diverse tilladelser, herunder forventningerne til samarbejdet med ejerkommunerne.

Hovedstadens Beredskab har siden etableringen arbejdet intenst på at indfri forventningerne om et højt fagligt niveau i sagsbehandlingen og et godt og tillidsfuldt samarbejde med ejerkommunerne. I det følgende beskrives arbejdet hermed i 2017.

Fælles Risikobaseret Dimensionering

Parallelt med godkendelsen af den fælles Risiko-baserede Dimensionering (RBD) 2017+ i de 8 ejerkommuner ultimo 2016 blev der nedsat en større implementeringsorganisation, der med inddragelse af viden og erfaringer fra alle dele af organisationen gik i gang med at planlægge implementeringen af RBD 2017+ således, at denne kunne påbegyndes primo 2017.

Overordnet set har RBD 2017+ gennem en målrettet udnyttelse af synergieffekterne ved sammenlægningen af beredskaberne sikret et positivt løft i Hovedstadens Beredskabs samlede serviceniveau. Læs mere om implementering i kapitlet "Høj beredskabsfaglig kvalitet og tryghed for borgerne" på side 9.

>>> [Selve RBD 2017+ finder du her](#)

Derudover har vi i 2017 fortsat haft fokus på at styrke synergi og videndeling mellem de medarbejdere, der arbejder med byggesagsbehandling, forebyggelse (f.eks. brandsyn) samt planlægning og forberedelse af indsatserne. Det kan du læse mere om på side 33.

På det forebyggende område begyndte vi i 2017 arbejdet med en forebyggelsesstrategi. Derudover har vi i 2017 gennemført og medvirket i brandforebyggende kampagner. Dem kan du læse mere om på side 36. I 2017 har der også været fokus på beredskabsplanlægning og sårbarhedsanalyser i ejerkommunerne, hvilket du kan læse mere om i næste afsnit.

Fælles Risikobaseret Dimensionering [RBD]: Beskriver tilrettelæggelsen af redningsberedskabets forebyggende og afhjælpende indsats ud fra de risici, der findes i ejerkommunerne.

Fælles Beredskabspolitik: Danner rammen for beredskabsarbejdet i kommunerne.

Fælles Beredskabsplan: Er det fælles, styrende værktøj for krisehåndtering, såvel i en enkelt kommune som ved hændelser på tværs af kommuner.

De enkelte kommuners egen plan for fortsat drift (beredskabsplan): Er den plan, som Kommunalbestyrelsen i henhold til Beredskabslovens § 25 skal udarbejde.

Sektorplaner: Er forvaltningsvise planer, der beskriver, hvordan der detaljeret sikres fortsat drift.

Sårbarhedsanalysen har til formål at identificere kritiske funktioner i ejerkommunerne og den risiko, der er forbundet hermed samt anbefalinger til iværksættelse af forebyggende foranstaltninger.

Den Administrative Stab [DAS]: Består af repræsentanter fra alle 8 ejerkommuner samt en række stabsmedarbejdere fra Hovedstadens Beredskab. DAS'en (de berørte kommuner) indkaldes ved større hændelser som fx stormfold, oversvømmelser og terror, hvor opgaven, først og fremmest går ud på at sikre den fortsatte drift af kommunerne. HBR varetager styringen og ledelsen af DAS'en.

Beredskabsplanlægning og krisehåndtering – i den enkelte kommune og på tværs af kommunerne

I 2016 blev udarbejdelsen af Beredskabsplaner for de enkelte ejerkommuner - Plan for fortsat drift - skudt i gang. Ved udgangen af 2017 er status, at alle planer er færdige og godkendt i de enkelte kommunalbestyrelser samt fremsendt til Beredskabsstyrelsen. Den 19. februar 2018 blev der holdt evalueringsmøde med styrelsen, som ikke har givet anledning til bemærkninger.

På tilsvarende vis har Hovedstadens Beredskab også i 2017 ydet løbende rådgivning til ejerkommunerne i forbindelse med udarbejdelsen af sektorplaner. f.eks. strandrensingsplaner og planer for risikostyring ved oversvømmelser. Alle kommuner er således godt i gang med at udarbejde delplaner, actioncards og specialplaner.

Arbejdet med og opfølgningen på de enkelte kommuners beredskabsplaner foregår dog primært i de etablerede lokale beredskabssamordninger, hvor der sidder repræsentanter fra de enkelte ejerkommuners forvaltninger og Hovedstadens Beredskab

Med afsæt i den fælles Beredskabspolitik har der også i 2017 - gennem fælles øvelser i den administrative stab (DAS'en) været fokus på at styrke Hovedstadens Beredskabs understøttelse af krisestyringen i ejerkommunerne. Både når det gælder håndteringen af kriser i den enkelte kommune, (hvor den enkelte kommunes beredskabsplan træder i kraft), og når det er nødvendigt at koordinere mellem to eller flere ejerkommuner (hvor den fælles beredskabsplan træder i kraft) og hvor blandt andet erfaringerne fra stormfloden i januar 2017 er blevet bragt i spil.



Sårbarhedsanalyse

for kommunerne i Hovedstaden

I 2017 blev der ligeledes gennemført en sårbarhedsanalyse med deltagelse af de 8 ejerkommuner og Hovedstadens Beredskab i regi af HOBS [Hovedstadens Beredskabssamordning]. Sårbarhedsvurderingen for 2017 tog afsæt i en analyse af to scenarier – svigt af it og telefoni samt vold/terror mod ansatte. Det videre arbejde med at implementere rapportens anbefalinger ligger i de lokale beredskabssamordninger, understøttet af Hovedstadens Beredskab.

Samarbejdsaftale omkring rådgivning ved brandteknisk byggesagsbehandling efter byggeloven

Der er indgået en aftale mellem de enkelte kommuners byggemyndigheder og Hovedstadens Beredskab, der beskriver arbejdsgange og samarbejdet omkring brandteknisk byggesagsbehandling efter byggeloven.

Aftalen sætter rammerne for beredskabets daglige samarbejde med ejerkommunernes byggemyndigheder, hvor beredskabet yder beredskabsfaglig rådgivning og sparring omkring brandtekniske forhold. Til kommunernes byggemyndighed er tilknyttet en til to gennemgående medarbejdere fra Brandteknik, som sikrer fokus på lokalkendskab til kommunens objekter. De brandtekniske møder hos kommunerne bruges af flere kommuner også til, at yde rådgivning efter miljøbeskyttelsesloven og relevant rådgivning af ejerkommunernes planmyndigheder. Evalueringen af "aftalerne" blev påbegyndt ultimo 2016 og fortsætter ind i 2018 – baseret på de erfaringer, der er gjort de første år, men også grundet ny lovgivning.

Service Level Agreement (SLA),

beskriver serviceniveauet for de ydelser, som Hovedstadens Beredskab skal levere på myndighedsområdet i forhold til risikobaseret dimensionering, beredskabsplaner og krisestyring, brandteknisk rådgivning, brandsyn samt diverse tilladelser, herunder forventningerne til samarbejdet med ejerkommunerne.

Myndighedsopgaver – byggesagsbehandling, brandsyn og tilladelser

Samarbejdet mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne på myndighedsområdet har i 2017 været præget af implementeringen af de ændringer i lovgivningen, der trådte i kraft i 2016. Ændringerne har blandt andet medført, at opgave- og ansvarsfordelingen mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne har ændret sig på en række områder, hvilket er baggrunden for, at bestyrelsen på sit møde den 26. april 2017 behandlede en justering af SLA. Det er forventningen, at bestyrelsen - efter behandling heraf i Samarbejdsorganet - vil få forelagt endnu en revision af SLA i 2018, når der foreligger en afklaring af igangværende og kommende ændringer af bygge-lovgivningen og beredskabslovgivningen. Du kan læse mere om lovændringerne på side 32.

På baggrund af den løbende dialog og det løbende samarbejde med ejerkommunerne er det Hovedstadens Beredskabs vurdering, at vi overordnet set lever op til de gældende SLA. Men som samarbejdsorganet blev orienteret om i oktober 2017, har § 60-fællesskabet på nogle områder svært ved at leve op til de aftalte sagsbehandlingstider over for kommuner og borgere på det brandtekniske område. Udover fokus på implementering og opstart af Hovedstadens Beredskab skyldes det blandt andet oplæringen af nye medarbejdere, sagernes forskellige kompleksitet samt implementeringen af ny lovgivning m.v. Hovedstadens Beredskab har et fortsat fokus på at levere høj kvalitet og hurtige svartider, således at kommunerne kan leve op til de af regeringen og KL fastsatte servicekrav for svartider på byggesagsbehandling.

Målopfyldelsen i forhold til svartider og den afrapportering, der i den forbindelse er fastsat i de forskellige SLA, fremgår af tabellerne på side 93-94.

I forbindelse med den brandtekniske byggesagsbehandling deltager Hovedstadens Beredskab i dialogmøder med bygherrer, kommuner m. fl. i det omfang, der er behov for det. Hovedstadens Beredskab er ofte med til at finde konstruktive løsninger, der kan bygge bro mellem bygherrens ønsker og de operative forhold i de tilfælde, hvor risikoanalyser viser, at vi kan strække os ud over standardiserede løsninger, såfremt vi med tilgængeligt eller andet materiel kan opnå samme sikkerhedsniveau.

I 2017 gennemførte Hovedstadens Beredskab 4.815 brandsyn hos vores 8 ejerkommuner. En af konsekvenserne af lovændringerne i 2016 var, at der i forbindelse med brandsynene skal foretages en risikovurdering af en stor del af objekterne. Med henblik på at kunne foretage denne risikovurdering blev der, ud over de lovpligtige brandsyn, også gennemført en række syn i 2017, f.eks. på fredede ejendomme, der jf. den nye bekendtgørelse ville kunne udskydes. Dette forklarer stigningen fra 2016 til 2017 i antallet af gennemførte brandsyn. Der er sendt en oversigt til hver ejerkommune over gennemførte brandsyn i 2017 med angivelse af, hvor der er givet påbud/forbud. Derudover har hver ejerkommune modtaget en oversigt over samtlige brandsynsobjekter i 2018 indeholdende brandsynsterminen for det enkelte objekt.

Tværgående fora:

Der eksisterer en række administrative tværgående fora mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne.

Mødeforum	Sammensætning	Kommissorium	Mødefrekvens
Samarbejdsorgan	Repræsentanter fra de 8 ejerkommuner samt relevante ledelsesrepræsentanter fra HBR.	Håndtering og koordinering af praktiske spørgsmål og opgaver ifm. samarbejdet på myndigheds- og forebyggelsesområdet. Løbende og mindre justeringer af SLA	2-4 gange årligt
Brandteknisk myndighedsforum	Byggesagsbehandlere fra de 8 ejerkommuner samt HBR's ledelse på myndighed og brandteknisk område	Tværgående koordinering af generel karakter, fx vedr. ny lovgivning og erfaringsudveksling på det brandtekniske område. 'Arbejdsgangs- og samarbejdsbeskrivelser' mellem de enkelte kommuners byggemyndigheder og HBR, beskriver bl.a. det konkrete samarbejde, møder m.v.	2 gange årligt
Hovedstadens Beredskabs-sammenslutning (HOBS)	Repræsentanter fra de 8 ejerkommuner og Civil Sektors Beredskab (HBR)	Overordnet retningsgivende for beredskabsplanlægningsarbejdet og arbejdet med sårbarhedsanalyse	3-4 gange årligt
Beredskabs-samordninger i kommunerne	Repræsentanter fra de enkelte ejerkommuners forvaltninger og Civil Sektors Beredskab (HBR)	Arbejde med den enkelte kommunes plan for fortsat drift, kvalitetssikring af planernes dele samt øvelsesvirksomhed	3-4 gange årligt



Objektkendskab

Objektkendskab betyder, at Hovedstadens Beredskab har kendskab til de forskellige typer af objekter, dvs. bygninger, anlæg, institutioner m.v., der findes i ejerkommunerne. Det er vigtigt for at kunne yde den bedste service over for ejerkommunerne både på myndighedsområdet og operativt.

Hovedstadens Beredskab har derfor fokus på at opbygge ekspertise på ensartede objekter på tværs af kommunegrænserne. Dels for at styrke objektkendskabet, dels for at understøtte et stærkt fagligt miljø, så der kan ydes den bedste service over for ejerkommunerne. Der er på alle stationerne placeret forebyggere for at sikre tæt tilknytning til lokalområdet og samarbejde med det operative beredskab. Derved kan forebyggeren og det operative, som en lokal forebyggelsesenhed, have fokus på forebyggelse i fællesskab, samt andre opgaver i form af fx kendskab til nye byggeriers indsatsforhold, besøg på byggepladser, kontrol af beredskabets objektplaner med henblik på eventuel opdatering, eftersyn af arrangementsområder samt afvikling af brandsyn.

Lovændringer på myndighedsområdet

I 2016 trådte en række lovændringer m.v. i kraft på beredskabsområdet. Formålet var dels at gøre det muligt at overdrage kommunale myndighedsopgaver på beredskabsområdet til de nye § 60-fællesskaber. Dels at fremme effektivitet og vækst i byggeriet og dermed implementere dele af regeringens vækstpakke fra 2015.

2017 har derfor været præget af arbejdet med at implementere ændringerne i lovgivningen og i fællesskab med de øvrige kommunale redningsberedskaber at afgive høringssvar på regler m.v. på de pågældende områder. Det gælder i forhold til det nye bygningsreglement og certificeringsordningen samt nogle de tilhørende vejledninger.

Bygningsreglement og certificeringsordning

- Den 1. juli 2016 trådte en ændring af byggeloven i kraft. Det betød bl.a., at der blev indføjet en hjemmel til at fastsætte regler om en certificeringsordning for dokumentation af tekniske forhold i kompliceret byggeri. Ordningen stiller bl.a. kompetence- og kvalifikationskrav til de personer, der fremover skal kontrollere eller dokumentere, at bygningsreglementets krav til brandtekniske forhold overholdes for visse byggerier. Endvidere blev der indført en hjemmel til at fastsætte driftsmæssige krav i forbindelse med brugen af bygninger. Krav der hidtidig har været hjemlet i beredskabsloven.

I 2017 blev der med henblik på at implementere disse ændringer udsendt et udkast til nyt bygningsreglement samt udkast til regler vedr. certificeringsordningen i høring. I fællesskab med de øvrige kommunale redningsberedskaber afgav Hovedstadens Beredskab et høringssvar, der omfattede mere end 70 tekstnære bemærkninger hertil, herunder bl.a. om indsatstaktiske forhold og om overførslen af de driftsmæssige krav til anvendelsen af bygninger, hvor mange mennesker er samlet, eller hvor mennesker er samlet under særlige forhold, som f.eks. forsamlingslokaler, daginstitutioner og hoteller.

Efterfølgende har Hovedstadens Beredskab deltaget i arbejdet med udgivelsen af en vejledning om indsatstaktisk traditionelt byggeri samt med afgivelse af høringssvar på flere andre vejledninger, der berører beredskabernes daglige arbejde. Også dette arbejde er sket i samarbejde med de øvrige kommunale redningsberedskaber. Det nye bygningsreglement og de tilhørende certificeringsregler, trådte i kraft 1. januar 2018, men arbejdet med vejledningerne er endnu ikke afsluttet.

På brandsynsområdet trådte en ny bekendtgørelse i kraft den 30. juni 2016.

- Bekendtgørelsen giver beredskaberne en større frihed til selv at tilrettelægge brandsynene og målrette dem i forhold til de bygninger og virksomheder mv., hvor der er størst behov for tilsyn, rådgivning, information og motivation. De faste brandsynsterminer er derfor for en lang række af brandsynsobjekterne erstattet af terminer, der fastsættes af beredskabet ud fra en konkret risikovurdering af brandsikkerheden for det enkelte objekt. Ved ikrafttrædelsen af bekendtgørelsen manglede der en vejledning, der kunne uddybe den nye bekendtgørelse.

I forbindelse med drøftelserne om en vejledning til den nye brandsynsbekendtgørelse blev der fra beredskabernes side peget på nogle u hensigtsmæssigheder i bekendtgørelsen. Dette sammenholdt med den igangsatte overførsel af de driftsmæssige krav fra beredskabslovgivningen til bygningsreglementet, jf. nærmere afsnittet om bygningsreglement og certificeringsordning, har betydet, at Beredskabsstyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe, der bl.a. har til opgave at se på behovet for en revision af reglerne, inden der kan udsendes en vejledning på området. Hovedstadens Beredskab deltager i denne arbejdsgruppe, og da arbejdet endnu ikke er tilendebragt, har Hovedstadens Beredskab ikke fuldt ud implementeret de nye regler.



Høj synergi mellem byggesagsbehandlingen og det operative beredskab

Hovedstadens Beredskab er involveret i mange store og komplekse byggesager, hvor beredskabets høje faglige specialviden på byggesagsområdet kombineret med konkrete operative og indsatsmæssige erfaringer er med til at gøre en forskel.

Flere af de medarbejdere, der varetager brandtekniske byggesagsbehandling af de mere komplekse byggesager, fungerer ligeledes som indsatsledere og deltager i tværfaglige projekter. Gennem denne erfaring og deres organisatoriske kobling til det operative område kan de være med til at binde høj faglig og teoretisk viden sammen med praktiske erfaringer i dialogen med bygherren til gavn for borgernes sikkerhed. Derudover sikrer denne dialog også, at beredskabet har et forudgående kendskab til særlige objekter, som kan være afgørende for at levere en forsvarlig operativ indsats.

Det er denne viden og erfaring, beredskabet bringer i spil, når vi f.eks. i løbet af 2017 er blevet involveret i omdannelsen af Rødovre Centrum til landets største butikcenter og etableringen af storcenteret Kronen i Vanløse.



I Hovedstadens Beredskab var vi involveret hele vejen frem til åbningen af Royal Arena, hvor der var en tydelig deadline: Metallica's åbningskoncert den 3. februar 2017.

Vi har i processen trukket på vores erfaringer fra myndighedsopgaver og rådgivning af bygge-myndigheden i forbindelse med andre koncert-/eventsteder. Det har indebæret at se på de driftsmæssige, brandtekniske og lovgivningsmæssige problemstillinger, som Royal Arena kan blive ramt af, så driftsorganisation og bygherre kunne planlægge for det, og få så gnidningsfri en proces som det nu er muligt med sådan et komplekst byggeri.

I kraft af vores myndighedsrolle har vi ud fra beredskabsloven indgået i dialogen omkring vilkår for afholdelse af arrangementer, der lå inden for rammen af bygningens brandstrategi, og desuden i samarbejde med byggemyndigheden bidraget til dialogen omkring de arrangementer, man ikke havde planlagt for i brandstrategien.

Og endelig, da bygningen var klar til at blive taget i brug, sørgede vi for, at vores viden fra byggesagsbehandlingen blev overleveret til vores operative organisation og er blevet indarbejdet i vores indsatsplaner og operativ gennemgang for indsatsledelsen, samt objektgennemgang af Royal Arena for mandskabet på de nærmeste brandstationer, så vi er bedst muligt forberedte i tilfælde af en ulykke.

Forebyggelse og frivillige

Vores forebyggende indsatser er en vigtig opgave for Hovedstadens Beredskab. Samtidig er det afgørende, at vi har mulighed for at fastholde og udvikle brugen af frivillige i beredskabet.

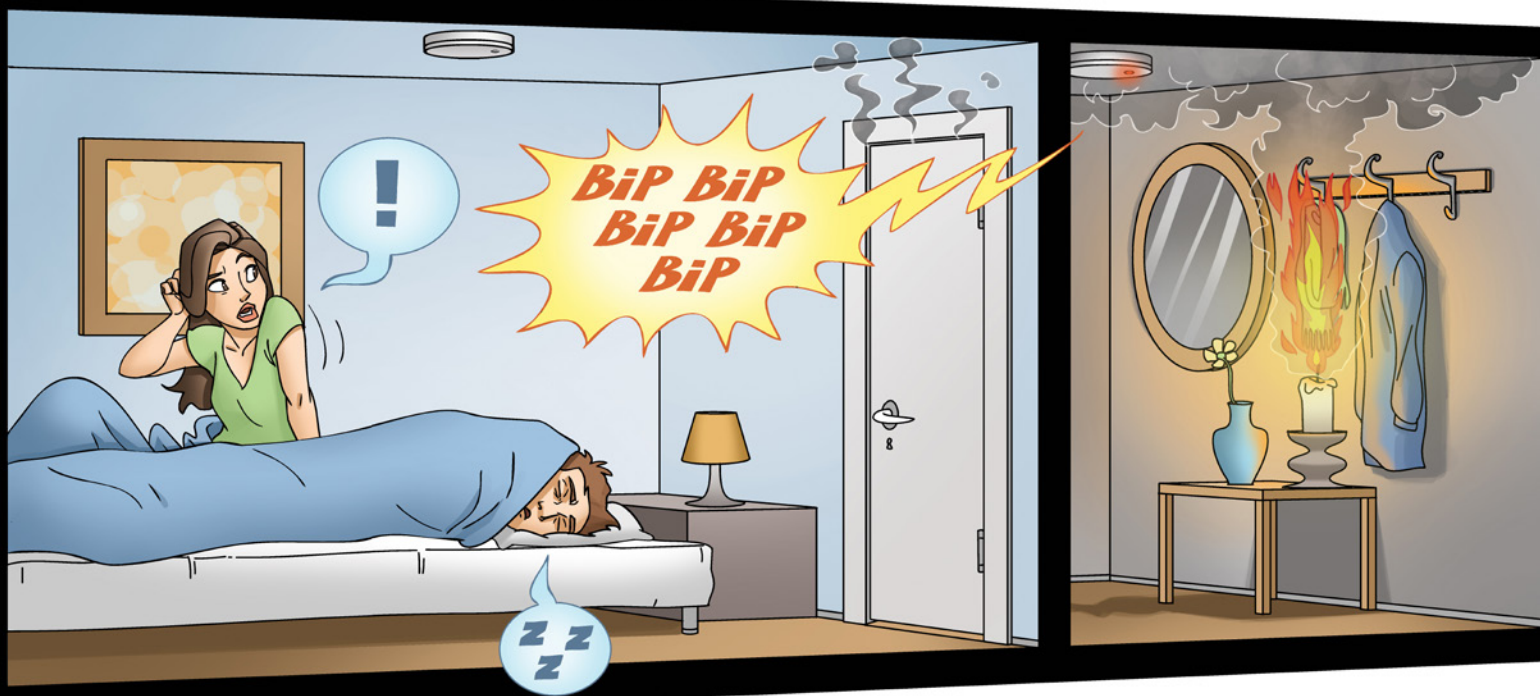
Røgalarmer redder liv

I løbet af 2017 har Hovedstadens Beredskab gennemført og medvirket i en række brandforebyggende indsatser, der skal bidrage til at nedbringe antal brande og ulykker, herunder de alvorlige brande, hvor mennesker mister livet, eller kommer alvorligt til skade. Året rundt sætter vi med forebyggende aktiviteter fokus på henholdsvis de sæson-betonede brandfarer (fx åben ild og grill om sommeren, levende lys om vinteren, fyrværkeri mv.) og de mere gennemgående temaer i forhold til brandsikkerhed (køkkenbrande, frie flugtveje mv.)

Røgalarmer er et af de vigtigste midler til at forebygge brande og forhindre tab af menneskeliv. Samtidig er vi i hovedstadsområdet den region i Danmark, hvor færrest borgere har installeret en røgalarm derhjemme ("Brandsikkerhed 2014", Trygfonden). Røgalarmer er derfor et gennemgående tema, som vi har meget fokus på i vores forebyggende indsatser. I løbet af 2017 har vi gennemført røgalarmskampanjer blandt andet via de sociale medier og vores mange arrangementer i løbet af året, herunder kulturnatsarrangementer i København og Glostrup og Åben Brandstationsdage på alle brandstationerne. Her kommer vi i kontakt med tusindvis af besøgende og oplyser om vigtigheden af at have en røgalarm, hvordan man beskytter sig mod brand, og hvordan man skal sætte sin røgalarm op i hjemmet.

På et mere direkte plan har vores brandfolk, forebyggende medarbejdere og frivillige været på besøg under i udvalgte boligområder forskellige steder i vores dækningsområde. Det har vi gjort eksempelvis på Nørrebro og i Glostrup, hvor vi i samarbejde med de lokale spejdere var rundt og opsætte røgalarmer hos de lokale beboere og give god råd om, hvordan man forebygger brand i hjemmet. Desuden medbringer vi røgalarmer i alle vores brandbiler, som beboere og naboer får tilbud om at få installeret, når vores brandfolk afslutter mindre indsatser.

Hovedstadsområdet
er den region i
Danmark, hvor
færrest borgere
har installeret en
røgalarm derhjemme





Vi sikrer Dragørs fredede bygninger

De charmerende gamle huse i Dragør er karakteristiske for byen, og de mange fredede bygninger gør Dragør til en af de bedst bevarede byer i Danmark. I Hovedstadens Beredskabs dækningsområde har vi mange fredede bygninger, som udgør en vigtig del af vores fælles kulturarv. Derfor har bestyrelsen besluttet, at brandsyn i fredede bygninger er en opgave, der stadig skal prioriteres højt.

De fredede bygninger er nemlig særligt sårbare i forhold til brand og mangler som regel brandsikre mure (som findes i nyere byggeri) samt har snævre adgangsforhold, der vanskeliggør og forsinker indsatsen ved en brand.

I løbet af august og september måned foretog inspektører fra vores forebyggende afdeling brandsyn i 57 fredede bygninger i Dragør og Store Magleby, herunder to museer og en skolefritidsordning. Langt de fleste af de gamle Dragør-huse er privatejede.

Brandsynet blev gennemgået sammen med ejerne, hvor der blandt andet blev kigget på adgangsforholdene, der skal være holdt frie af hensyn til at sikre flugtveje samt gårdarealerne blev gennemgået for at se om eksempelvis de lovbestemte afstandskrav til grill er overholdt. Ved brandsynet gennemgik de også brandsikkerheden i kælder- og loftsrum med hensyn til eksempelvis omfanget af brandbart oplag (fx flyttekasser og lign.) samt el- og lysinstallation, der kan udgøre en brandfare ved eksempelvis uhensigtsmæssig brug af forlængerledninger).

Vores billede fra brandsynet i Dragør og Store Magleby er, at brandsikkerheden generelt ser fornuftig ud, og vi tror på, at de fortsatte brandsyn af fredede bygninger kan være med til at skærpe bevidstheden om brandsikkerheden hos ejerne.

Hvad er en fredet bygning?

Et hus eller bygning skal bidrage med en fortælling om en periode i danmarkshistorien for at få status som fredet. Det betyder, at bygningen skal have en særlig betydning for bolig-, arbejds- eller produktionsvilkårene eller andre træk i den samfundsmæssige udvikling i Danmark.

(Kilde: Bolius.dk, Foto: Colorbox.dk)

Kampagner målrettet børn

Vores Åben Brandstationsdage i efteråret 2017 var målrettet daginstitutioner, og igen i år blev alle børnehaver i vores otte ejerkommuner, der var tilmeldt kampagnen, inviteret til at deltage i den årlige 'Glød og Flamme'-dag i DGI byen, hvor børn og pædagoger på en sjov og legende måde kunne lære om blandt andet brandsikkerhed, førstehjælp og at ringe 1-1-2, der blandt andet tager udgangspunkt i de landsdækkende kampagner "Førstehjælp i Børnehøjde" og "Glød og Flamme", som vi har udviklet sammen med Børneulykkesfonden.

Større sikkerhed i skoler og daginstitutioner

Sideløbende med vores forebyggende kampagner har vi også et tæt samarbejde med mange skoler og daginstitutioner i vores ejerkommuner med henblik på at skabe større sikkerhed for børn og medarbejdere. Ud over de lovpligtige og regelmæssige brandsyn har vores afdeling for "Rådgivning og Uddannelse" sørget for, at mange af skolerne i vores dækningsområde har fået en særlig gennemgang og opgradering af deres beredskab i forhold til brand og evakuering samt hændelser med voldelige og livsfarlige handlinger (fx skoleskyderier). Det er blandt andet foregået gennem øvelser på den enkelte skole med vores brandmandskab og instruktører, undervisning af personalet og opdatering af skolernes beredskabsplaner.

Nu er turen kommet til daginstitutionerne. Vi er foreløbigt startet på at gennemgå sikkerheden i 46 daginstitutioner på Frederiksberg og 100 daginstitutioner i København i efteråret 2017. Personalet undervises i, hvordan de forebygger brande, evakuerer og reetablerer institutionen, og de lærer selv at slukke mindre brande. Overordnet er målet at øge personalets bevidsthed om brandsikkerhed og skærpe fokus på at vedligeholde beredskabet gennem fx øvelser. Afslutningsvis modtager institutionen en beredskabsplan, og daginstitutionerne i København har dertil valgt at få opsat et særligt evakueringssskab. Skabet indeholder blandt andet veste, megafon og actioncard med instrukser for evakuering, modtagelse af brand- og redningsmandskabet og samlingspladsstruktur. Dermed er institutionens krisehåndtering ved en brand eller anden form for ulykke ikke personafhængigt, men kan i princippet udføres af alle i personalet, og vi oplever, at det skaber et stort engagement i institutionen for forebyggelsen og håndteringen af ulykker.



Vi lærer personalet i skoler og institutioner, hvordan de skal håndtere og iværksætte evakuering ved en brand eller anden ulykke.

55 uddannede brandkadetter i 2017

Gennemførselsprocent på 92 %

Indsatser målrettet unge i udsatte boligområder

På Nørrebro i København har vi med et særligt initiativ støttet daginstitutionerne i forhold til at håndtere situationer med skyderier eller andre uroligheder i forbindelse med den verserende bandekonflikt, som har gjort mange pædagoger og forældre nervøse. Vi har udarbejdet instrukser og gennemgået med personalet, hvad de skal gøre i tilfælde af, at der opstår uroligheder, når de eksempelvis er udenfor med børnene på legepladsen eller på tur.

I relation til urolighederne på Nørrebro afholdt vi i november i 2017 et stort arrangement i Mjølnerparken sammen med SSP København, som havde til formål at komme i dialog med især de unge i området. I 2017 har vi formaliseret og styrket samarbejdet med SSP København om eksempelvis fælles deltagelse i hinandens arrangementer, og fremadrettet vil vi også arbejde på at rekruttere unge til vores Ungdomsbrandkorps gennem SSP.

Til arrangementet i Mjølnerparken deltog brandmænd fra den lokale brandstation, folk fra vores forebyggende afdeling og Frivilligheden samt nogle af brandkadetterne fra vores Ungdomsbrandkorps, der er gode rollemodeller for deres jævnaldrende, og som vi oplever skaber positive og tættere relationer mellem de unge fra udsatte boligområder og vores mandskab i Hovedstadens Beredskab. Unge i området fik dermed ikke bare mulighed for at få en større forståelse for beredskabet og forebyggelse af brande – samtidig kunne de se mulighederne for selv at blive en del af beredskabet.

Udvikling i Ungdomsbrandkorpsset

I Ungdomsbrandkorpsset har vi i løbet af 2017 optrappet indsatsen væsentligt og uddannet næsten tre gange så mange brandkadetter som i 2016. Med en gennemførselsprocent på 92 pct. har i alt 55 unge gennemført forløbet med uddannelse i grundlæggende brandmandsfærdigheder og efterfølgende praktik på en af vores brandstationer. De unge kommer fra forskellige skoler i Københavns kommune og er typisk i alderen 12-15 år.

Vi arbejder løbende på at udvikle Ungdomsbrandkorpsset blandt andet gennem erfaringsudveksling med andre korps i Danmark. I 2018 forventer vi som noget nyt at starte et hold brandkadetter udelukkende med unge fra såkaldte modtageklasser (integrationsklasser). Det er unge, som lige er kommet til Danmark, og som ud over de sproglige udfordringer også har brug for en mere grundlæggende samfundsmæssig introduktion. I 2017 har vi også været i dialog med vores øvrige ejerkommuner om at indgå et samarbejde og udbrede de gode erfaringer fra Ungdomsbrandkorpsset til unge i flere af vores ejerkommuner. Der er fortsat et behov for at pleje relationerne og bygge bro til unge i vores udsatte boligområder. Det så vi eksempelvis nytårsaften 2017, hvor vores brandfolk og brandbiler flere steder i hovedstadsområdet blev beskydt af unge med fyrværkeri.



Se indslag på TV2 Lorry:
Bliv brandmand i stedet for bandemedlem





HOVEDSTØRNS
BEREDSAB

Frivillighedens største indsats

De frivillige i Hovedstadens Beredskab er en vigtig og integreret del af vores beredskab. Flere gange i løbet af 2017 har Frivilligheden understøttet vores indsats og har haft afgørende betydning for især redningen af store værdier. De frivillige har blandt andet været indsat, da der udbrød brand i Illums bolighus i september, en større tagbrand på Vesterbrogade i marts og i forbindelse med en langvarig brand på Avedøreværket i januar.

De frivilliges største indsats i 2017 var dog uden tvivl, da Frivilligheden sammen med resten af vores samlede beredskab stod over for Hovedstadens Beredskabs hidtidige største udfordring ved stormfloden d. 3.-4. januar, hvor store områder i især Hvidovre og Dragør var truet af oversvømmelse. I to døgn knoklede de frivillige sammen med medarbejdere fra Hvidovre Kommune og mandskab fra Beredskabsstyrelsen med at fylde og uddele de 10.000 vis af sandsække, som blev brugt til at holde vandmasserne tilbage. Ligesom Frivilligheden også på fornemste vis støttede op med transport, lys og forplejning til det omfattende kriseberedskab, der var aktiveret. Med indsatsen havde de frivillige endnu engang stor andel i, at vandskaderne ved stormfloden blev begrænsede, ligesom de har haft ved tidligere indsatser mod oversvømmelser.

Bæredygtig og attraktiv arbejdsplads

Hovedstadens Beredskab lægger stor vægt på at skabe en bæredygtig og attraktiv arbejdsplads, der danner rammen om et godt arbejdsliv.

Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og vi har fokus på at sikre en høj trivsel. Beredskabsarbejdet er kendetegnet ved at være risikobetonet og udsat i forhold til sundhedsskadelige miljøpåvirkninger, og vi arbejder derfor løbende på at forbedre såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø.

I løbet af 2017 har Hovedstadens Beredskab gennemført en række initiativer, der har til formål at understøtte målsætningen om at skabe en sund, bæredygtig og attraktiv arbejdsplads. Det er blandt andet sket gennem en række interne projekter, gennemførelse af den første trivselsmåling for alle medarbejdere samt ved styrkelse af arbejdsmiljøorganisationen.



145
FIRESTATION

025
FIRESTATION

101
FIRESTATION

W. GREN AND
P. LINDGREN

Styrkelse af arbejdsmiljø-indsatsen

I Hovedstadens Beredskaber arbejder ledelsen og medarbejderne tæt sammen om arbejdsmiljøindsatsen som i løbet af 2017 er blevet styrket blandt andet med en ny arbejdsmiljøkoordinator, der er en stabsfunktion med direkte reference til direktionen, og som gennem daglig kontakt til de relevante dele af organisationen skal sikre, at der løbende samles op på og tages hånd om arbejdsmiljøarbejdet. Det første årlige møde om arbejdsmiljøet er også blevet afholdt, den såkaldte årlige "Arbejdsmiljødrøftelse". Her bliver særligt linjerne i forhold til det strategiske arbejdsmiljøarbejde aftalt, og det fremtidige samarbejde om arbejdsmiljø-indsatsen bliver drøftet mellem ledelse og medarbejderne. Vi har hele tiden fokus på at lære og forbedre arbejdsmiljøet, som når vi løbende foretager evalueringer og uddrager erfaringer fra vores beredskabsindsatser eksempelvis gennem vores læringsteam.

Håndtering og læring af arbejdsulykker

I tilfælde af særlige alvorlige eller bemærkelsesværdige arbejdsulykker og "nærved"-hændelser med overhængende fare for liv og helbred for medarbejdere aktiveres vores interne *Ulykkesundersøgelsergruppe*. Det blev aktuelt i august, da en brandmand ved en ulykke under brandslukning iført udstyr til kredsløbsrøgdykning blev forbrændt i ansigtet. Her viste måden, vi har organiseret vores arbejdsmiljø på, sit værd. Ved ulykken var kollegerne hurtige med førstehjælp til den tilskadekomne brandmand og håndterede hændelsen helt i overensstemmelse med vores interne procedurer. Ligeledes blev ulykkesundersøgelsergruppen hurtigt aktiveret, og der blev iværksat en undersøgelse af røgdykkerudstyret i samarbejde med producenten, som har ført til nye og skærpede retningslinjer om brugen af dette udstyr, så en lignende ulykke ikke skal ske igen.

Forebyggelse og forbedringer af arbejdsmiljøet

Hovedstadens Beredskab deltog tilbage i 2016 i forskningsprojektet "Biobrand" under Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, som skulle undersøge om de sundhedsskadelige miljøpåvirkninger under brandslukning og den nuværende praksis med brug af værnemidler mv. er forbundet med en øget risiko for kræft og hjertekarsygdomme hos brandfolk i Danmark. Konklusionerne omkring målingerne fra de 22 brandmænd fra Station Fællevej, som deltog i undersøgelsen, har vi endnu ikke fået. Men de foreløbige resultater fra del-undersøgelsen med værnepligtige fra Beredskabsstyrelsen viser, at de havde en øget mængde tjærestoffer på huden og urinen i forbindelse med et røgdykkerkursus. De sundhedsskadelige stoffer sættes i forbindelse med en øget forekomst af DNA-skader, der igennem et helt arbejdsliv potentielt kan medføre en øget risiko for at udvikle kræft.

[Læs forskningsresultaterne om brandmændenes arbejdsmiljø:](#)

[Brug af røgdykkerudstyr beskytter effektivt mod indånding af partikler under brandslukning >>> FAKTAark >>>](#)

Det understreger vigtigheden af den fortsatte indsats for at forebygge og i videst muligt omfang undgå at brandfolkene udsættes for sundhedsskadelige partikler. I Hovedstadens Beredskab er der blandt andet udviklet særlige procedurer i forbindelse med brandslukning for at reducere spredningen af de sundhedsskadelige partikler fra brande. Brandfolkene skifter til rene branddragter efter at have afsluttet indsatsen, og inden de kører tilbage til stationen, så røg- og sodpartikler i de beskidte branddragter ikke bliver spredt til køretøjerne og omgivelserne på stationen. Ligeledes råder vi over en såkaldt rensecontainer, der indeholder bad- og omklædningsfaciliteter, og som tages i brug ved længerevarende indsatser. Som led i at styrke den forebyggende indsats deltager Hovedstadens Beredskab også i et samarbejde med andre beredskaber og FOA med fokus på indhente og udbrede erfaringer mellem beredskaberne.

Desuden har der i løbet af 2017 været en række andre tiltag for at sikre sundheden for medarbejderne i Hovedstadens Beredskab. Blandt andet er der blevet gennemført et vaccinationsprogram for ambulance- og brandmandskabet samt Frivilligheden. Der er også blevet arbejdet med at forbedre udsugning på stationerne for at forhindre, at medarbejderne udsættes for sundhedsskadelige stoffer fra udstødningsgas. På Station Glostrup er der ved at blive etableret et nyt udsugningsanlæg i remisen, og der arbejdes på en oversigt over øvrige remiser og værksteder med behov for forbedring af udsugningen.

MUS - samtalekort

GRUS

MUS

samtalekort
EjderUdviklingsSamtale

HOVEDSTADENS
BEREDSKAP

MUS - samtalekort

Mere nærværende udviklingssamtaler for medarbejdere og ledere

I Hovedstadens Beredskab tror vi på, at den enkelte medarbejders faglige og personlige udvikling ikke alene styrker vores organisation, men også er afgørende for at skabe trivsel og et godt og motiverende arbejdsliv. Vi prioriterer derfor, at alle medarbejdere og ledere får tilbud om afholdelse af udviklingssamtaler, hvor de sammen med deres nærmeste chef lægger en plan for deres videre udvikling, herunder kompetencer, opgaver mv.

For at fremme udviklingssamtalerne har Hovedstadens Beredskab udviklet et nyt koncept for afholdelse af udviklingssamtalerne for medarbejdere, grupper af medarbejdere samt ledere ("MUS", "GRUS" og "LUS"). Formålet med det nye koncept er at gøre samtalen mere nærværende samt at medarbejderne i langt højere grad kan være med til at præge samtaleens indhold. Konceptet består af et sæt spillekort med 20 forskellige temaer, som på en inspirerende og vedkommende måde danner rammerne for samtalen. En af fordelene ved konceptet er dermed, at både medarbejderne og lederne får mulighed for at vælge, hvilke temaer der er vigtige at tale om til samtalen.

Første trivselsundersøgelse

I 2017 blev den første trivselsundersøgelse blandt alle medarbejdere og ledere i Hovedstadens Beredskab gennemført. I de første to år siden etableringen af Hovedstadens Beredskab i 2016 har der været et stort fokus på at samle de fire tidligere brandvæsener i én ny organisation, at få blandt andet de politiske og økonomiske rammer på plads og ikke mindst sikre et driftssikkert beredskab og en høj service til ejerkommunerne og borgerne. Trivselsundersøgelsen retter fokus mod medarbejderne og er med til at give os et aktuelt billede af trivslen i vores organisation, og hvilke indsatser vi fremadrettet skal fokusere på for at sikre og fastholde en god trivsel. Resultaterne fra trivselsundersøgelsen vil derfor blive brugt i vores videre arbejde med trivselsindsatsen på alle niveauer i organisationen i 2018.

Ledelseskonerer

I 2017 har vi fortsat arbejdet med at udvikle ledelsen i Hovedstadens Beredskab. Ledere på alle niveauer har en nøglerolle for sammenhængskraften i organisationen, og som led i at understøtte dette har vi i løbet af 2017 afholdt to ledelseskonerer for alle ledere i Hovedstadens Beredskab. Den første konference havde fokus på arbejdsglæde, og hvordan vores ledere kan arbejde med at fremme dette i dagligdagen. Temaet på den anden ledelseskoner var 'Ledelse i praksis'. Her blev deltagerne udfordret med en række ledelsedilemmaer fra dagligdagen i Hovedstadens Beredskab, som gav lederne anledning til at drøfte god ledelsesadfærd og samarbejde mellem de forskellige ledelsesniveauer.



Årsregnskab 2017

Indhold

54	Påtegninger
	Ledelsens påtegning
	Bestyrelsens påtegning
56	Den uafhængige revisors revisionspåtegning
59	Ledelsesberetning
62	Årets resultat
	Sammensætning af merforbruget i 2017
66	Anvendt regnskabspraksis
67	Driftsregnskab
69	Balancen
72	Resultatopgørelse
73	Balance
75	Egenkapitalopgørelse
77	Finansieringsoversigt
78	Noter
83	Oversigt over overførte uforbrugte driftsbevillinger
83	Personaleoversigt 2017

Påtegninger

Ledelsens påtegning

Undertegnede har dags dato aflagt årsregnskab for 2017 for Hovedstadens Beredskab (HBR).

Årsregnskabet bygger på de obligatoriske oversigter og redegørelser, der skal aflægges i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget og regnskabsvæsen, revision mv.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af Hovedstadens Beredskabs aktiver og passiver, finansielle stilling samt årets økonomiske resultat.

København, den 25. april 2018

Direktør Jakob Vedsted Andersen

Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen for Hovedstadens beredskab har i dag behandlet og vedtaget årsregnskabet for regnskabsåret 2017. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver og passiver, finansielle stilling og økonomiske resultat. Det er vores opfattelse, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved selskabets forvaltning.

København, den 25. april 2018

Kent Magelund
Brøndby Kommune

Helle Moesgaard Adelborg
Hvidovre Kommune

Ninna Hedeager Olsen
Københavns Kommune

Eik Dahl Bidstrup
Dragør Kommune

Frank Jensen
Københavns Kommune

Cecilia Lonning-Skovgaard
Københavns Kommune

Nikolaj Bøgh
Frederiksberg Kommune

Niko Grünfeld
Københavns Kommune

Erik Nielsen
Rødovre Kommune

Lone Loklindt
Frederiksberg Kommune

Sisse Marie Welling
Københavns Kommune

Anne Tønnes
Københavns Politi

John Engelhardt
Glostrup Kommune

Jesper Christensen
Københavns Kommune

Kim Christiansen
Vestegnens Politi

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Hovedstadens Beredskab I/S

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Det er vores opfattelse, at regnskabet, der omfatter siderne 68 - 85 i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Vi har revideret regnskabet for Hovedstadens Beredskab I/S ("selskabet") for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, finansieringsoversigt, balance og obligatoriske oversigter og noter med følgende hovedtal:

	DKK
Årets resultat	-11,7 mio.
Aktiver i alt	214,8 mio.
Egenkapital i alt	69,3 mio.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af kravene i bekendtgørelse om kommuners budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Centrale forhold ved revisionen

Vi har fastlagt, at der ikke er centrale forhold ved revisionen at kommunikere i vores revisionspåtegning.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Selskabet har i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv. medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2017 som sammenligningstal i regnskabet for 2017. Disse sammenligningstal har ikke været underlagt revision.

Andre Oplysninger end regnskabet

Ledelsen er ansvarlig for Andre Oplysninger. Andre Oplysninger omfatter Årsberetning, siderne 7 - 51, Ledelsesberetningen, siderne 61 – 67 og Statistik, siderne 86 - 99.

Vores konklusion om regnskabet dækker ikke Andre Oplysninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om disse.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse Andre Oplysninger og i den forbindelse overveje, om Andre Oplysninger er væsentligt inkonsistente med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er væsentlig fejlinformation i Andre Oplysninger, skal vi rapportere om dette forhold.

Vi har ingenting at rapportere i den forbindelse.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et regnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at afvikle selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlingerne som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlingerne, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Yderligere oplysninger krævet i henhold til ”bekendtgørelse om kommunal og regional revision”

Vores konklusion er konsistent med vores revisionsberetning til bestyrelsen.

Efter vores bedste overbevisning er der ikke udført forbudte ikke-revisionsydelser som omhandlet i bekendtgørelse om kommunal og regional revision.

Vi blev af bestyrelsen første gang antaget som revisor for selskabet gældende fra den 1. januar 2016 for regnskabsåret 2016 og har varetaget revisionen i en samlet opgaveperiode på 2 år frem til og med regnskabsåret 2017. Vi blev senest antaget efter en udbudsprocedure i 2016.

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af regnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af regnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse. Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 25. april 2018

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Jesper Randall Petersen
Statsautoriseret revisor
nme34352

Ledelsesberetning

I 2017 har Hovedstadens Beredskab haft fokus på fortsat implementering af selskabet samt på implementerings- og investeringsstrategien 2017-2019, som følge af bestyrelsens beslutning om disponering af mindreforbruget i 2016 på bestyrelsesmødet den 26. april 2017. Endvidere har der været fokus på effektiviseringsstrategien 2018-2020 med afsæt i bestyrelsens beslutning på bestyrelsesmødet den 13. juni 2017. Derudover har der været fokus på implementeringen af Risikobaseret Dimensionering 2017 + (RBD 2017+) samt igangsættelse af de af bestyrelsen besluttede initiativer inden for klima- og terrorindsatser samt bekæmpelse af industribrande.

I den økonomiske disponering og styring i Hovedstadens Beredskab blev målet om overholdelse af det ordinære driftsbudget, indeholdende en reduktion på 22,4 mio. kr. i forhold til 2016, opfyldt. Dette er lykkedes realiseret, som følge af tilbageholdenhed, optimering af arbejdsgange, budgetopfølgningsprocedurer og lagerstyringsprocesser samt løbende tilpasning af forretningen.

Som følge af den ovennævnte af bestyrelsen godkendte disponering af mindreforbruget i 2016 har 2017 været karakteriseret ved at være et år med fortsat mange implementeringsaktiviteter og investeringer for omkring 14,7 mio. kr. i form af nyanskaffelser af materiel, køretøjer og it-systemer samt begyndende initiativer, der har til formål at styrke den fælles kultur i Hovedstadens Beredskab i form af ledelses- og medarbejderudvikling.

Hoved- og nøgletal

Alle tal i mio. kr.	2017	2016
Driftsbidrag	-341,3	-356,1
Indtægtsdækket virksomhed	-210,9	-206,0
Løn	388,9	378,1
Bidrag til tjenestemandspensioner	20,7	23,2
Husleje	25,7	26,5
Driftsudgifter	128,6	97,7
Driftsresultat	11,7	-36,7
Balancesum	214,8	237,8
Investeringer i materielle anlægsaktiver	9,0	1,2
Langfristet gæld	-8,5	-2,0
Egenkapital	-69,3	-89,2
Antal medarbejdere	823	860

Mål for økonomiområdet i 2018

I 2018 vil der stadig være fokus på arbejdet med at styrke beredskabet med afsæt i RBD 2017+, hvor flere stationer har fået forbedrede kompetencer og udstyr. Således ensartethed og større tilhørsforhold til Hovedstadens Beredskab og dermed den samlede organisation blev styrket.

Der vil endvidere i de kommende år fortsat være fokus på initiativer, der skal styrke den fælles kultur, investeringer i materiel og it samt gennemførelse af effektiviseringsstrategien 2018-2020, hvori de frigjorte midler anvendes til et løft i Hovedstadens Beredskabs samlede serviceniveau ift. brandteknisk sagsbehandling, massetilskadekomst, indsats mod industribrande og håndtering af terror, jf. bestyrelsens beslutning på bestyrelsesmødet den 26. april 2017.

Hovedstadens Beredskab er bekendt med, at verden er under forandring og teknologien kommer til stadighed til at spille en større og afgørende faktor til øget produktivitet og nye arbejdsprocesser. Derfor vil der i 2018 fortsat være fokus på understøttelse af den digitale omstilling i form af investering i nye it-systemer og it-sikkerhedstiltag. Derudover vil der også være fokus på udnyttelse af det teknologiske potentiale til effektivisering af eksisterende arbejdsprocesser. Således, at målet om fokus på det nødvendige løft af service kan gennemføres.

Årets resultat

Årets resultat viser et samlet merforbrug på 11,7 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med fokus på implementerings- og investeringsstrategien om disponeringen af mindreforbruget i 2016, som har resulteret i planlagte øgede driftsomkostninger på ca. 14,7 mio. kr. i 2017. En del af årsagsforklaringen hviler på effektiviseringsstrategien 2018-2020, som det har været vigtigt for Hovedstadens Beredskab at være på forkant med. Stigningen i indtægter forklares primært med en række afvigelser på forskellige forretningsområder, hvilket svarer til en afvigelse på 2,1 % i forhold til budgetteret indtægtsdækket virksomhed. Endvidere skyldes afvigelsen på driftsbidraget i synergieffekten for 2016 og 2017 som konsekvens af samdrift af forretningsområder.

Som en del af RBD 2017+ samt målsætninger indenfor bl.a. klima- og terrorberedskab er der ligeledes blevet gennemført aktiviteter, herunder bl.a. anskaffelse af klimamateriel, udstyr til nødberedskab, first responder og SIKS samt uddannelse.

Driftsresultat

Alle tal i mio. kr.	Budget 2017	Regnskab 2017	Afvigelse
Driftsbidrag ejerkommuner	-341,2	-341,3	-0,2
Indtægtsdækket virksomhed	-206,6	-210,9	-4,3
Indtægter i alt	-547,7	-552,3	-4,5
Løn	385,3	388,9	3,6
Bidrag til tjenestemandspensioner	22,8	20,7	-2,2
Husleje	25,7	25,7	0,0
Drift	113,8	128,6	14,8
Udgifter total	547,7	563,9	16,2
Årets resultat	0,0	11,7	11,7

Sammensætning af de planlagte øgede forbrug i 2017

Merforbruget i 2017 på 11,7 mio. kr. kan forklares primært ved følgende:

Merindtægter på ca. 4,5 mio. kr.

Merindtægterne skal primært forklares med en række mindre afvigelser på forskellige forretningsområder samt øget omsætning på det tekniske område.

Merforbrug på ca. 16,2 mio. kr.

Merforbruget er primært udløst af en mindre forskydning på 3,6 mio. kr. på lønområdet, bl.a. grundet øgede udgifter til efteruddannelsesaktiviteter, sygefravær mv. Endvidere har 2017 vist en reduktion i bidraget til tjenestemandspensioner på ca. 2,2 mio. kr., hvilket er en konsekvens af fratrædelser. Beløbet forventes at være faldende over tid af samme årsag. Endelig er merforbruget på ca. 15 mio. kr. i driftsomkostninger en konsekvens af implementerings- og investeringsstrategien for 2017-2019, jf. nedenstående tabel, hvoraf fremgår en status på fremdriften med forbehold for, at der kan forekomme ændringer i prioriteringen af den fremtidige fordeling mellem kategorierne.

Status på implementerings- og investeringsstrategien for 2017-2019

(disponering af mindreforbruget i 2016)

Alle tal i mio. kr.	Planlagt 2017-2019	Realiseret 2017	Rest 2018-2019
Fortsat implementering	8,0	5,2	2,8
Fælles kultur	5,0	1,1	3,9
Investeringer i materiel og it	17,0	2,9	14,1
Merudgifter til flytning af Frivilligheden og Ungdomsbrandkorpset	1,1	0,7	0,4
Gennemførelse af effektiviseringsstrategi	5,6	4,7	0,9
I alt	36,7	14,7	22,0

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Hovedstadens Beredskab er en fælleskommunal virksomhed oprettet efter styrelseslovens § 60, hvorfor regnskabet aflægges i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Bogføringsprincipper

Hovedstadens Beredskabs bogføring foretages i overensstemmelse med god bogføringsskik. Den gode bogføringsskik kan beskrives som den praksis, der til enhver tid anses for god skik og brug blandt kyndige og ansvarsbevidste fagfolk inden for bogføringsområdet.

Det er en forudsætning for god bogføringsskik, at reglerne i Budget- og Regnskabssystem for kommuner samt øvrige relevante forskrifter er fulgt.

Regnskabsmaterialet omfatter de faktiske registreringer, herunder transaktionsspor, beskrivelser af bogføringen, herunder aftaler om elektronisk dataudveksling, beskrivelser af systemer til at opbevare og fremfinde opbevaret regnskabsmateriale, bilag og anden dokumentation, oplysninger i øvrigt, som er nødvendige for kontrolsporet, regnskaber samt revision.

Driftsregnskab

Selskabets indtægter består af driftsbidrag fra ejerkommunerne og indtægtsdækket virksomhed, som omfatter ambulancekørsel, brandalarmeringsanlæg (ABA), tyverialarmer (AIA), sikkerhedsvagter, samarbejdsaftaler mv. Disse indregnes i det regnskabsår, de vedrører, jf. transaktionsprincippet.

Selskabets driftsudgifter omfatter omkostninger til opretholdelse af driften af beredskabet. Driftsudgifter i regnskabsopgørelsen indregnes i det regnskabsår, de vedrører, jf. transaktionsprincippet, forudsat at de er kendte for Hovedstadens Beredskab inden udløbet af supplementsperioden, der slutter 1. marts i det nye regnskabsår.

Der foretages endvidere efter supplementsperiodens udløb registrering af væsentlige afslutningsposter frem til 15. marts.

Selskabets personaleomkostninger omfatter bidrag til tjenestemandspensioner, løn og andre personaleomkostninger til ledelse, administrativt, operativt og teknisk personale.

Præsentationen af årsregnskabet tager udgangspunkt i det udgiftsbaserede regnskab. Årsregnskabet primære funktion er at kunne sammenholde regnskabet med budgettet, der er opgjort efter udgiftsbaserede principper.



HOVEDSTADENS
BEREDSKAB

Balancen

Formålet med balancen er at vise Hovedstadens Beredskabs aktiver og passiver opgjort henholdsvis primo og ultimo regnskabsåret, idet der ved passiver forstås summen af egenkapital og forpligtigelser. Balancen er opgjort efter den omkostningsbaserede regnskabsmetode.

Anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver

Køretøjer

Aktiver indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Ejendomsretten dokumenteres via bogførte fakturaer og leasingaftaler m.v. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivninger for erhvervede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede levetid, mens afskrivninger for leasede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over leasingperioden.

Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket.

Indretning af lejede lokaler samt anlæg, driftsmateriel og inventar, herunder edb-udstyr, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udgifter på over 100.000 kr., der medfører en væsentlig forbedring af et aktivs egenskaber eller en væsentlig forlængelse af et aktivs levetid, aktiveres sammen med det pågældende aktiv og afskrives over den nye levetid.

Anlæg, driftsmateriel & inventer

Anlæg, driftsmidler og inventar indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivninger for anlæg, driftsmidler og inventar fordeles lineært over aktivernes forventede levetid.

Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder - samt aktiver med en anskaffelses-sum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket.

Aktiver til over 100.000 kr., der indgår som en del af et større anlæg, registreres som et samlet anlæg.

Levetider er fastsat til følgende:

Transportmidler, fx personbiler, busser, udrykningskøretøjer, ambulancer, både	Personbiler: 5-8 år Varevogne og ambulancer: 8 år Busser, lastbiler: 15 år
Inventar, fx telefon- og kommunikationsudstyr	3-5 år
It-udstyr, fx servere	3 år
Driftsmateriel, fx måleinstrumenter	3-10 år

Levetiden for leaset materiel fastsættes med udgangspunkt i leasingaftalen.

Omsætningsaktiver

Likvide midler

Likvide midler omfatter bankindestående samt værdipapirer, som kan omsættes til likvider uden hindring og med ubetydelig risici for værdiændringer. Værdipapirer måles til dagsværdi på balancedagen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender indregnes i balancen til kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Lagerbeholdningen

Det omfatter beklædning, reservedele, olie mv. Lageret opgøres til kostpris, opgjort i gennemsnitspriser. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Saldoen på lageret opgøres som den totale værdi af munderingsdepotet, samt fysiske varer på øvrige lokationer.

Periodeafgrænsningsposter (aktiver)

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger, der vedrører det efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Egenkapital

Egenkapitalen

Egenkapitalen indeholder virksomhedskapital og årenes akkumulerede over/underskud, samt forklaring mellem omkostnings- og udgiftsbaseret regnskabsprincipper.

Langfristede gældsforpligtelser

Leasingforpligtelse

Leasingforpligtelse vedrørende finansielt leasede aktiver, som indregnes i balancen som gældsforpligtelse og måles på tidspunktet for indgåelsen af kontrakten til nutidsværdi af de fremtidige leasingydelser. De løbende leasingydelser opdeles i henholdsvis finansielle omkostninger, som indregnes i resultatopgørelsen og i en afdragsdel, som reducerer leasingforpligtelsen.

Andre gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser omfatter kreditorer, anden gæld, mellemregning kommuner, deposita, periodeafgrænsningsposter, moms mv.

Udligning ejerkommuner

Saldoen udtrykker udligningen af forskellen mellem ejerandele og faktisk indskudte nettoaktiver

Periodeafgrænsningsposter (passiver)

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indtægter til resultatføring i det efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Feriepengeforpligtelse

I Hovedstadens Beredskab hensættes ikke til feriepengeforpligtelsen jf. "Åbningsbalance for Hovedstadens Beredskab I/S".

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse for 1. januar – 31. december 2017

Alle tal i mio. kr.	Note	2017	2016
Driftsbidrag ejerkommuner	1	-341,3	-356,1
Indtægtsdækket virksomhed		-210,9	-206,0
Indtægter i alt		-552,3	-562,1
Løn		388,9	378,1
Bidrag til tjenestemandspensioner		20,7	23,2
Husleje		25,7	26,5
Drift		128,6	97,7
Udgifter total		563,9	525,5
Årets resultat		11,7	-36,7

Indtægtsdækket virksomhed

Indtægterne omfatter ambulancekørsel, brandalarmeringsanlæg (ABA), tyverialarmer (AIA), sikkerhedsvagter, samarbejdsaftaler mv.

Bidrag til tjenestemandspensioner

Dette punkt vedrører kun ejerkommunerne København og Frederiksberg. Hovedstadens Beredskab indbetaler et årligt bidrag svarende til pensionsbidraget for de modtagne tjenestemænd.

Balance

Aktiver pr. 31. december 2017

Alle tal i mio. kr.	Note	2017	2016
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Køretøj	2	71,6	73,5
Driftsmateriel & inventar	3	10,9	12,2
Materielle anlægsaktiver i alt		82,5	85,6
Anlægsaktiver i alt		82,5	85,6
Omsætningsaktiver			
Likvide midler	4	94,9	103,1
Tilgodehavender	5	26,2	29,7
Udligningskonto, ejerkommuner	6	3,8	3,8
Lager	7	7,6	15,5
Omsætningsaktiver i alt		132,3	152,1
Aktiver i alt		214,8	237,8

Passiver pr. 31. december 2017

Alle tal i mio. kr.	Note	2017	2016
Virksomhedskapital		-59,9	-59,9
Regulering til omkostningsbaseret regnskab	8	15,5	7,3
Overført resultat		-25,0	-36,7
Egenkapital		-69,3	-89,2
Leasinggæld	9	-8,5	-2,0
Langfristet gældsforpligtigelse i alt		-8,5	-2,0
Kreditorer	10	-25,2	-25,3
Anden gæld	11	0,7	-10,8
Udligning kommuner	12	-17,0	-20,2
Mellemregning kommuner	13	-20,9	-24,6
Periodeafgrænsningsposter	14	-89,3	-89,2
Momsafregning	15	14,6	23,4
Kortfristet gældsforpligtigelse i alt		-137,0	-146,6
Passiver total		-214,8	-237,8

Egenkapitalopgørelse

Egenkapital pr. 31. december 2017

Alle tal i mio. kr.	Virksomheds- kapital	Reguleringer til omk.baseret regnskab	Overført resultat	i alt
2016				
Egenkapital 1. januar	-59,9	0,0	0,0	-59,9
Reguleringer i året	0,0	7,3	0,0	7,3
Årets resultat	0,0	0,0	-36,7	-36,7
Egenkapital 31.12.2016	-59,9	7,3	-36,7	-89,2
2017				
Egenkapital 1. januar	-59,9	7,3	-36,7	-89,2
Reguleringer i året	0,0	8,2	0,0	8,2
Årets resultat	0,0	0,0	11,7	11,7
Egenkapital 31.12..2017	-59,9	15,5	-25,0	-69,3

Specifikation af egenkapital pr. 31. december 2017 fordelt på ejerkommuner

Alle tal i mio. kr.	Ejerandel	Egenkapital
<i>Specifikation af egenkapital</i>		
Albertslund	1,8%	1,2
Brøndby	2,0%	1,4
Dragør	1,1%	0,8
Frederiksberg	8,9%	6,2
Glostrup	1,3%	0,9
Hvidovre	3,0%	2,1
Københavns	79,7%	55,2
Rødovre	2,2%	1,5
Egenkapital i alt	100%	69,3

Finansieringsoversigt

Alle tal i mio. kr.	2017	2016
Kassebeholdning primo	103,1	0,0
Årets resultat	-11,7	36,7
Øvrige finansforskydninger	3,4	66,5
Likvider aktiver	-8,3	103,1
Kassebeholdning ultimo	94,9	103,1

Noter

Note 1 Driftsbidrag ejerkommuner

Driftsbidrag fra ejerkommunerne indeholder en difference, hvilket er grundet i synergieffekt for 2016 og 2017 som konsekvens af samdrift af forretningsområder.

Note 2 Anlæg – Køretøj

Alle tal i mio. kr.

Anskaffelsessum	
Primo	85,8
Tilgange	9,0
Afgange	-0,5
Ultimo	94,4
Af- og nedskrivninger	
Primo	-12,3
Årets afskrivninger	-10,6
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,1
Ultimo	-22,8
Bogført værdi 31.12.2017	71,6

Note 3 Anlæg – Driftsmateriel & inventar

Alle tal i mio. kr.

Anskaffelsessum	
Primo	16,6
Tilgange	0,0
Afgange	0,0
Ultimo	16,6
Af- og nedskrivninger	
Primo	-4,5
Årets afskrivninger	-1,2
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
Ultimo	-5,7
Bogført værdi 31.12.2017	10,9

Note 4: Likvide midler

Det omfatter bankindeståender, hvoraf den største post vedrører forudbetalingen for driftsbidraget for 1. kvartal 2018 på ca. 87 mio. kr.

Note 5: Tilgodehavender

Saldoen består af kortfristede tilgodehavender på ca. 26 mio. kr.

Note 6: Udligningskonto, ejerkommuner

Saldoen udtrykker udligningen af forskellen mellem ejerandele og faktisk indskudte nettoaktiver. Det største beløb på ca. 3,5 mio. kr. vedrører Frederiksberg Kommune.

Note 7: Lager

Saldoen på lageret afspejler den totale værdi af munderingsdepotet og fysiske varer på følgende lagre: brandmateriel, autoværksted, ambulancedepot, radioværksted og slukkerservice.

Note 8: Reguleringer til omkostningsbaseret regnskab

Saldoen udtrykker forskellen mellem det udgiftsbaserede og omkostningsbaserede regnskabsprincip, som kan forklares med en lagerforskydning, afskrivninger, anskaffelser, indtægtsregulering og leasingafdrag.

Note 9: Leasinggæld

I 2017 har selskabet indgået i nye leasingkontrakter for ca. 7 mio. kr. Leasinggæld afspejler en samlet værdi af leasinggæld vedrørende driftsmaterielt.

Note 10: Kreditorer

Saldoen vedrører skyldige poster til kreditorer, hvor betaling forfalder i 2018.

Note 11: Anden gæld

Saldoen vedrører mellemregning løn (KMD) til afregning i 2018. Herunder pension, ferie og A-skat m.m, samt skyldig deposita som vedrører 3. mands lejemål.

Note 12: Udligning ejerkommuner

Saldoen vedrører primært Københavns Kommune med ca. 5,6 mio. kr. i lagerregulering (åbningsbalance) og 3,1 mio. kr. vedrørende regulering af primoposter til åbningsbalancen.

Note 13: Mellemregning ejerkommuner

Består af mellemværende med Københavns Kommune.

Note 14: Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indeholder blandt andet forudbetalingen af driftsbidraget for 1. kvartal 2018 fra ejerkommuner.

Note 15: Momsafregning

0,8 mio. kr. vedrører skyldig moms for 4. kvartal 2017 afregnet med SKAT i 2018. 15,5 mio. kr. vedrører beløb til refusion via momsudligningsordningen. Beløbet hjemtages af administrationskommunen.

Eventualrettigheder

Hovedstadens Beredskab (HBR) hensætter generelt ikke til feriepengeforpligtigelser og derfor heller ikke til den feriepengeforpligtigelse, der vedrører ambulancekontrakten.

Den generelle feriepengeforpligtigelse er omtalt i åbningsbalancens note 10 om eventualforpligtigelser således:

Hovedstadens Beredskab I/S vederlægges ikke på stiftelsestidspunktet for de feriepengeforpligtigelser, der påhviler den enkelte medarbejder. Der er fastsat mekanismer hvorefter Hovedstadens Beredskab I/S kompenseres for sådanne udgifter, der kan henføres til afregning af ferietillæg, afregning af feriepenge til fratrådte medarbejdere mv.

Værdien af den saldo til feriepengehensættelse som skulle have været overført til Hovedstadens Beredskab er opgjort til ca. 2,3 mio. kr. for Frederiksberg Kommune (FB) og ca. 5,8 mio. kr. for Københavns Kommune (KK). Hertil kommer beløbet for 2016 på ca. 3,6 mio. kr., hvilket også kan henføres til Københavns Kommune. Det vil dermed være de beløb, som begge kommuner forpligter sig til at stille til rådighed for Hovedstadens Beredskab, såfremt ambulancekontrakten ophører.

Hovedstadens Beredskab har følgende specifikke feriepengeforpligtigelser vedrørende ambulanceområdet:

Resultat af feriepengeopgørelse på ambulanceområdet

Alle tal i mio. kr.	Ejer	Beløb
Ultimo 2016	HBR	11,7
Ultimo 2017	HBR	12,7
Forskydning 2017	HBR	1,0

Beregningsmetoden tager udgangspunkt i Moderniseringsstyrelsen vejledning.

Oversigt over overførte uforbrugte/ forbrugte driftsbevillinger

Alle tal i mio. kr.	2017	2016
Driftsbevilling (ejerkommuners driftsbidrag)	-341,2	-358,9
Korrektion til driftsbevilling	0,0	2,8
Korrigeret driftsbevilling	-341,2	-356,1
Forbrug driftsbevilling	-352,8	-319,5
Uforbrugte/forbrugte midler	11,7	-36,7

Personaleoversigt 2017

I Hovedstadens Beredskab er der ansat 823 personer. Derudover er der et større antal frivillige tilknyttet.

Statistik

Udrykninger – brand/redning

	2016	2017
Personredning (eksl. brande)	170	183
Færdselsuheld	807	654
Miljø- og naturindsatser	362	467
Brande ¹	3.035	2.881
<i>Brande i transportmidler (bilbrande mv.)</i>	222	330
<i>Brandeftersyn</i>	645	477
<i>Bygningsbrande</i>	861	763
<i>Bål på gader</i>	53	73
<i>Container- /Affaldsbrande</i>	757	621
<i>El-Installationer</i>	49	47
<i>Gasbrande</i>	25	28
<i>Mindre brande</i>	165	285
<i>Naturbrande</i>	87	94
<i>Skorstensbrande</i>	33	24
<i>Øvrige</i>	138	139
Dyreredninger	16	11
Blinde alarmer	4.651	4.785
Assistance ²	353	342
Øvrige	373	132
I alt	9.767	9.455

1) Inklusiv 20 personer reddet fra brande i 2017 // 26 personer reddet fra brande i 2016.

2) Diverse assistancedelser som fx elevatorstop, assistance til politiet, sikring af skadested og flytning af patient.

Responstid – brand

2017

	Under 10 minutter ¹		Over 10 minutter ²		I alt	
	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	i %	Antal Udrykninger	Gennemsnit (minutter:sekunder)
Albertslund	238	92,25%	20	7,75%	258	5:51
Brøndby	431	95,35%	21	4,65%	452	6:02
Dragør	47	87,04%	7	12,96%	54	6:22
Frederiksberg	690	97,60%	17	2,40%	707	5:09
Glostrup	277	95,52%	13	4,48%	290	4:53
Hvidovre	509	93,74%	34	6,26%	543	6:11
København	5.419	96,42%	201	3,58%	5.620	5:20
Rødovre	254	94,42%	15	5,58%	269	6:16
Øvrige Kommuner	27	81,82%	6	18,18%	33	7:28
I alt³	7.892	95,94%	334	4,06%	8.226	5:27

2016

	Under 10 minutter ¹		Over 10 minutter ²		I alt	
	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	i %	Antal Udrykninger	Gennemsnit (minutter:sekunder)
Albertslund	233	95,88%	10	4,12%	243	5:25
Brøndby	415	97,19%	12	2,81%	427	6:03
Dragør	68	95,77%	3	4,23%	71	4:53
Frederiksberg	704	98,46%	11	1,54%	715	4:47
Glostrup	255	96,59%	9	3,41%	264	4:47
Hvidovre	518	95,22%	26	4,78%	544	6:05
København	5.270	96,70%	180	3,30%	5.450	5:20
Rødovre	272	97,49%	7	2,51%	279	5:58
Øvrige Kommuner	32	72,73%	12	27,27%	44	9:15
I alt³	7.767	96,64%	270	3,36%	8.037	5:24

- 1) Denne søjle indeholder de udrykninger, hvor kvalitetsmålet er indfriet, dvs. vi har været fremme inden for den aftalte responstid.
- 2) Kvalitetsmålet for responstid (tryghed) er som hovedregel 10 minutter pånær inden for bestemte områder, hvor responstiden er aftalt til 15 minutter. Denne søjle indeholder de udrykninger, hvor kvalitetsmålet ikke er indfriet, dvs. vi har været fremme senere end den aftalte tidsramme på 10 minutter.
- 3) Udrykninger som enten er annulleret under kørslen, eller hvor tidsregistrering mangler, indgår ikke i tabellen.

Udrykning – Ambulance

2017

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	I alt
Kørsel A	2.976	2.653	2.964	2.972	2.909	2.805	2.537	2.890	3.025	3.121	3.129	3.206	35.187
Kørsel B	4.146	3.771	4.021	3.886	4.111	3.892	3.570	3.876	3.895	3.886	3.819	4.245	47.118
Kørsel C	798	614	728	598	584	610	613	647	601	710	684	710	7.897
Kørsel D	303	289	230	314	302	236	207	169	297	292	309	377	3.325
I alt	8.223	7.327	7.943	7.770	7.906	7.543	6.927	7.582	7.818	8.009	7.941	8.538	93.527

2016

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	I alt
Kørsel A	1.814	2.606	2.680	2.546	2.946	2.735	2.600	2.751	2.533	2.753	2.710	2.809	31.483
Kørsel B	2.235	3.672	3.997	3.698	4.046	3.941	3.774	4.073	3.832	3.812	3.722	4.206	45.008
Kørsel C	567	874	853	892	883	815	687	724	660	707	674	810	9.146
Kørsel D	1.607	176	242	153	214	268	256	186	220	259	227	313	4.121
I alt	6.223	7.328	7.772	7.289	8.089	7.759	7.317	7.734	7.245	7.531	7.333	8.138	89.758

Inklusiv aflyste ture.

A: Livs- eller førlighedstruende tilstand.

B: Hastende opgaver.

C: Ikke hastende opgaver.

D: Liggende transport, der ikke kræver behandling eller medicinsk overvågning.

Alarm- og Vagtcentralen

2017

Måned	112	Øvrige ¹	I alt
Januar	20.742	17.239	37.981
Februar	19.591	14.757	34.348
Marts	22.234	16.669	38.903
April	21.466	13.586	35.052
Maj	25.079	14.045	39.124
Juni	22.745	14.938	37.683
Juli	21.593	14.238	35.831
August	24.068	14.385	38.453
September	21.388	15.639	37.027
Oktober	21.634	15.878	37.512
November	20.686	15.792	36.478
December	20.668	14.644	35.312
I alt	261.894	181.810	443.704

2016

Måned	112	Øvrige ¹	I alt
Januar	19.904	12.053	31.957
Februar	19.649	11.284	30.933
Marts	20.695	11.555	32.250
April ²	18.412	6.856	25.268
Maj	21.700	10.294	31.994
Juni	23.238	13.784	37.022
Juli	20.374	10.923	31.297
August	22.075	12.670	34.745
September	22.243	13.808	36.051
Oktober	19.902	13.240	33.142
November	19.274	14.040	33.314
December	21.812	13.197	35.009
I alt	249.278	143.704	392.982

1) Øvrige: alarmfirmaer, politi, beredskaber, regionen, vagtcentraler, særlige vagtcentraler, brandstationer og tyverialarmer.

2) Årsagen til det lave tal i opgørelsen fra april 2016 er, at monitoreringen i perioden omkring flytning af Alarm- og Vagtcentralen ikke var fuldstændig.

AIA-kørsler (Automatiske Indbrudsalarmer)

Opgavebeskrivelser	2016	2017
Batterifejl	5	1
Fejlbetjening	781	420
Formodet indbrud/hærværk (ingen skade dør/vindue)	27	13
Indbrud/hærværk (med skader)	77	47
Insekter eller lign. påvirkning af sensor	94	46
Nøgleboks giver ikke adgang	134	109
Person antruffet der ikke har tilknytning til stedet	93	67
Personale/Bruger(e) – glemt på stedet	147	98
Rengøring/Håndværker/Tekniker på stedet	311	190
Runderet – intet at bemærke	2.413	1830
Sabotage alarm	33	11
Stoppet undervejs - kørsel annulleret	115	69
Strømsvigt	31	14
Teknisk fejl på AIA-anlæg	144	89
Teknisk fejl på sensor	143	48
Tilkaldt for til- /frakobling	140	77
Vandskade	1	1
Åben(t) vindue/dør	469	425
Øvrige	148	127
I alt	5.306	3.682

Automatisk brandalarmeringsanlæg (ABA)

Antal tilsluttede ABA-anlæg i de enkelte kommuner	2016	2017
Albertslund	110	117
Brøndby	152	162
Dragør	16	18
Frederiksberg	345	361
Glostrup	141	145
Hvidovre	166	178
København	2.198	2.453
Rødovre	56	69
I alt	3.184	3.503

	2016	2017
Antal tilsluttede ABA-anlæg	3.184	3.503
Brande meldt fra ABA-anlæg	195	218
Blinde alarmer	4.391	4.785
Anden årsag til alarmering	220	73
Antal udrykninger i alt	4.806	5.076
Blinde alarmer pr. anlæg	1,38	1,37
Brand i % af antal udrykninger	4,41%	4,29%
Blinde alarmer i % af antal udrykninger	88,83%	94,27%
Anden årsag i % af antal udrykninger	6,76%	1,44%
I alt	100,00%	100,00%

Brandsyn

Kommune	2016	2017
Albertslund	166	195
Brøndby	229	292
Dragør	29	129
Frederiksberg	337	319
Glostrup	97	159
Hvidovre	272	225
København	2.645	3.364
Rødovre	137	132
I alt	3.912	4.815

Brandsyn – kategorier

Kategori	2016	2017
Butikker	198	240
Daginstitutioner	860	1.015
Forsamlingslokaler	1.561	1.949
Fredede bygninger	183	260
Frivillige objekter ¹	26	4
Hoteller	370	318
Plejeinstitutioner	133	245
Skoler mv. ²	323	365
Spejderhytter	3	6
Campingpladser	1	1
Tekniske forskrifter ³	254	412
I alt	3.912	4.815

1) Frivillige objekter: objekter der det pågældende år ikke har termin til syn eller er brandsynspligtige, men hvor brandsyn alligevel er gået grundet eget ønske eller aftale.

2) Skoler mv. : alle undervisningsafsnit til mere end 150 personer (gymnasier, HTX, universitet mm.)

3) Tekniske forskrifter: oplag af gas, olie, benzin samt tankstationer og store lagerbygninger mv.

Fyrværkeri

Kategori	2016	2017
Antal arrangementer for festfyrværkeri	140	84
Eftersyn steder hvor beredskabet har givet tilladelse til opvaring af fyrværkeri ¹	9	8
Eftersyn af butikker, der har anmeldt fyrværkerioplæg/salg	6	3
Eftersyn af containere	15	27
Eftersyn af festfyrværkeri	0	0
Eftersyn af salgssteder i det fri	5	15
Eftersyn af scenefyrværkeri	5	5
Fyrværkeritilladelser for festfyrværkeri	79	39
Fyrværkeritilladelser for scenefyrværkeri	3	73
Politianmeldelser	0	1
Sager for oplæg i containere vedr. nytårsfyrværkeri	49	31
Sager for salgssteder i det fri vedr. nytårsfyrværkeri	7	26
Sager vedr. anmeldelse fra oplæg/salg i detaileddet, helårsfyrværkeri	35	129
Sager vedr. anmeldelse fra oplæg/salg i detaileddet, konsumfyrværkeri	82	70
Tilladelser til andre pyrotekniske artikler	19	11
I alt	445	522

1) Hovedstadens Beredskab har godkendt 15 steder i alt. Der skal foretages brandsyn på dem hvert andet år.

Udover ovenstående sager har der været 5 klager på afskydning af fyrværkeri 2017.

Brandteknisk sagbehandling

Beredskabslov - tekniske forskrifter

1. mart - 31. december 2017*

Procentdel besvaret

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	50 %	50 %	50 %	4
Brøndby	25 %	42 %	50 %	12
Dragør	-	-	-	0
Frederiksberg	50 %	50 %	50 %	4
Glostrup	67 %	70 %	70 %	27
Hvidovre	29 %	31 %	36 %	45
København	54 %	62 %	69 %	88
Rødovre	67 %	67 %	100 %	3
I alt	48%	54%	60%	183
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

*Det skal bemærkes, at det først har været muligt at trække data fra marts 2017, grundet nyt journaliseringssystem.

Brandteknisk sagsbehandling

Byggelov

1. mart - 31. december 2017*

Procentdel besvaret

Kommune	indenfor 10 dage	Antal
Albertslund	63 %	16
Brøndby	43 %	59
Dragør	84 %	12
Frederiksberg	69 %	83
Glostrup	70 %	162
Hvidovre	49 %	71
København	67 %	3.554
Rødovre	75 %	20
I alt	67%	3.977
SERVICEMÅL:	100%	

*Det skal bemærkes, at det først har været muligt at trække data fra marts 2017, grundet nyt journaliseringssystem.

Sagbehandling – fyrværkeri

1. mart - 31. december 2017*

Kommune	Procentdel besvaret	
	inden for 20 dage	Antal
Albertslund	100 %	4
Brøndby	88 %	17
Dragør	100 %	11
Frederiksberg	62 %	38
Glostrup	100 %	11
Hvidovre	63 %	8
København	92 %	437
Rødovre	89 %	9
I alt	90%	535
SERVICEMÅL:	100%	

*Det skal bemærkes, at det først har været muligt at trække data fra marts 2017, grundet nyt journaliseringssystem.

Sagsbehandling – midlertidig overnatning

1. mart - 31. december 2017*

Kommune	Procentdel besvaret	
	indenfor 5 dage	Antal
Albertslund	60 %	25
Brøndby	48 %	25
Dragør	53 %	15
Frederiksberg	70 %	59
Glostrup	71 %	21
Hvidovre	92 %	13
København	82 %	108
Rødovre	53 %	17
I alt	71%	283
SERVICEMÅL	95% af sagerne afgøres ved fyldestgørende materiale indenfor 5 dage	

*Det skal bemærkes, at det først har været muligt at trække data fra marts 2017, grundet nyt journaliseringssystem.

Hvad er er et § 60 fællesskab?

På lige fod med de 20 andre nyetablerede, kommunale beredskabsenheder i Danmark, er Hovedstadens Beredskab samordnet i et § 60 fællesskab jf. den kommunale styrelseslov.

Et § 60 fællesskab kan betragtes som en minikommune som varetager en bestemt mængde opgaver for ejerkommunerne. Selskabet har sin egen bestyrelse, som er den kompetente myndighed i forhold til de overdragede opgaver – i dette tilfælde de 8 ejerkommuners beredskabsmæssige opgaver.

Den politiske ledelse af Hovedstadens Beredskab 2017

Hovedstadens Beredskab er et § 60 fællesselskab med egen bestyrelse, som består af 15 medlemmer fra de 8 ejerkommuner samt to politidirektører.

Derudover deltager beredskabsdirektøren for Hovedstadens Beredskab samt to observatører valgt blandt medarbejderne og de frivillige.

Formandskab

Hvidovre: Helle Adelborg, borgmester (formand)

Frederiksberg: Jørgen Glenthøj, borgmester (næstformand)

København: Frank Jensen, overborgmester (næstformand)

Medlemmer

Albertslund: Steen Christiansen, borgmester

Brøndby: Kent Magelund, borgmester

Dragør: Eik Dahl Bidstrup, borgmester

Frederiksberg: Michael Vindfeldt, 2. viceborgmester

Glostrup: John Engelhardt, borgmester

Hvidovre: Mikkel Dencker, viceborgmester

København: Anna Mee Allerslev, beskæftigelses- og integrationsborgmester

København: Carl Christian Ebbesen, kultur- og fritidsborgmester

København: Morten Kabell, teknik- og miljøborgmester

København: Ninna Thomsen, sundheds- og omsorgsborgmester

København: Pia Allerslev, børne- og ungdomsborgmester

Rødovre: Erik Nielsen, borgmester

Københavns Politi: Anne Barbara Sidenius Tønne, politidirektør

Københavns Vestegns Politi: Kim Christiansen, politidirektør

Hovedstadens Beredskab: Jakob Vedsted Andersen, beredskabsdirektør

Hovedstadens Beredskab: Thomas Brücker, observatør for medarbejderne

Hovedstadens Beredskab: Helle E. Seifert, observatør for de frivillige

Den politiske ledelse af Hovedstadens Beredskab 2018-2021

Hovedstadens Beredskab er et § 60 fællesselskab med egen bestyrelse, som består af 15 medlemmer fra de 8 ejerkommuner samt to politidirektører.

Derudover deltager beredskabsdirektøren for Hovedstadens Beredskab samt to observatører valgt blandt medarbejderne og de frivillige.

Formandskab

København: Frank Jensen, overborgmester (formand)

Hvidovre: Helle Adelborg, borgmester (næstformand)

Dragør: Eik Dahl Bidstrup, borgmester (næstformand)

Medlemmer

Albertslund: Steen Christiansen, borgmester

Brøndby: Kent Magelund, borgmester

Dragør: Eik Dahl Bidstrup, borgmester

Frederiksberg: Jørgen Glenthøj, borgmester

Frederiksberg: Lone Loklindt, Rådmand

Glostrup: John Engelhardt, borgmester

Hvidovre: Helle Adelborg, borgmester

Hvidovre: Mikkel Dencker, Viceborgmester

København: Cecilia Lonning-Skovgaard, beskæftigelses- og integrationsborgmester

København: Niko Grünfeld, kultur- og fritidsborgmester

København: Nina Hedeager Olsen, teknik- og miljøborgmester

København: Sisse Marie Welling, sundheds- og omsorgsborgmester

København: Jesper Christensen, børne- og ungdomsborgmester

Rødovre: Erik Nielsen, borgmester

Københavns Politi: Anne Barbara Sidenius Tønnes, politidirektør

Københavns Vestegns Politi: Kim Christiansen, politidirektør

Hovedstadens Beredskab: Jakob Vedsted Andersen, beredskabsdirektør

Hovedstadens Beredskab: Thomas Brücker, observatør for medarbejderne

Hovedstadens Beredskab: Hans Christian Christensen, observatør for de frivillige

HOVEDSTADENS BEREDSKAB

Vi passer på dig



@Hberedskab

www.hbr.dk



/Hberedskab