

Organisering af Stop forskelsbehandlingen.nu fremadrettet

Baggrund

”Stop forskelsbehandlingen” har succesfuldt kørt en intensiv kampagne i forhold til arbejdet med en revision af grundlaget for udligning mellem kommunerne. Med mindre der aktivt træffes andre beslutninger, så vil arbejdet og samarbejdet naturligt fases ud med det manglende forlig om ændringer af udligningssystemet i foråret 2018. Den opbyggede kompetence i det interessepolitiske arbejde vil dermed forsvinde.

Der er en klar oplevelse af, at diskussionen om øst-vest fortsætter både på Christiansborg, og gennem de øvrige kommunegrupperinger som Bedre Balance, Danmark på Vippen, m.fl. .

Der er derfor brug for at tage stilling til om, og i givet fald hvordan, den interessepolitiske indsats fra hovedstadsudligningskommunerne videreføres.

Forslag til model

Den administrative styregruppe forslår en netværksbaseret løsning i tråd med den hidtidige indsats. Modellen kræver dog, at der er et flerårigt perspektiv.

Der er tale om en løst koblet organisering med:

- En evt. udvidet politisk styregruppe med tre nye medlemmer på tværs af de politiske partier og geografi i hovedstadsområdet med borgmestre og RH. Formandskabet og sekretariatet følger KKR-formanden i Region Hovedstaden.
- En administrativ styregruppe, som spejler den politiske styregruppe
En administrativ arbejdsgruppe, som koordinerer arbejdet i dagligdagen. Den administrative arbejdsgruppe understøttes af en teknikerarbejdsgruppe på tværs af en række kommuner.
- Der afholdes som minimum to møder årligt for alle borgmestre, hvor en videre handleplan for arbejdet godkendes på det ene møde.
- Et eksternt interessenetværk med personer fra organisationer, institutioner og virksomheder, der også har interesse i et stærkt og sammenhængende hovedstadsområde. Ambitionen er både at kvalificere vores egen indsats, men også at anspore flere til at deltage i debatten på hovedstadsområdets vegne.
 - Sekretariatet træffer som udgangspunkt bilaterale aftaler med interessenterne.
 - Interessenterne udpeges på baggrund af deres betydning for og engagement i debatten, men således at der sikres objektivitet. Det er fx forskere, medlemmer af Folketinget opstillet i hovedstadsområdet, medier med base i hovedstadsområdet, herunder kommentatorer og journalister, interesse- eller brancheorganisationer som fx DI Hovedstaden eller LO Hovedstaden.



Type	Udvælgelseskriterier	Deres rolle	Ansvarlig
Forskere	Flere tænketanke og universiteter skal være repræsenterede	Pege på relevant forskning og evt. samarbejde om kommende forskning	Sekretariatet
MF'ere	Fra alle partier	Sikre at Hovedstadsområdets argumenter bliver hørt i den politiske debat.	BM'ere i styregruppen
Medier	Både trykte medier og TV, der regnes som hovedstadsmedier	Formidle fakta og synspunkter til borgerne og politikerne	Sekretariatet
Interesseorganisationer	Organisationer med forskellige interesser	Give opbakning til indsatsen samt formidle fakta og synspunkter til deres medlemmer.	KD'ere i styregruppen og sekretariatet
Virksomheder	Virksomheder med forskellige områder og forskellige interesser	Give opbakning til indsatsen	KD'ere i styregruppen og sekretariatet.

Tidsperspektivet for samarbejdet er frem til næste udligningsreform.

Modellen tager afsæt i et fortsat samarbejde mellem de 34 kommuner omfattet af hovedstadsudligningen. Modellen fordrer, at kommunerne er indstillet på at bidrage til arbejdet – og til at holde et lille sekretariat kørende samtidigt med der kan etableres en ad hoc grupper af specialister indenfor fx økonomi og kommunikation.

Politisk grundlag

Stop forskelsbehandlingen er et netværk bestående af 34 kommuner i hovedstadsområdet. Kommuner, der selvom vi geografisk ligger ryg mod ryg, også er meget forskellige. Vi er både land og storby. Store og små. Med hver vores udfordringer og muligheder.

Formålet med netværket er - på vegne af de 34 kommuner - at arbejde for de bedst mulige vilkår for hovedstadskommunerne under ét. Afsættet er, at Danmark er et land i balance. Det er slået fast, at hovedstadsområdets kommuner gerne bidrager til en fair udligning, men udligningen har for længst nået sin grænse.

For udligningsordningen må ikke true det faktum, at kommunerne i hovedstadsområdet udgør et sammenhængende byområde - en metropol – hvor kommunerne er gensidigt afhængige af hinanden. Afhængigheden og gensidigheden består f.eks. i, at:



Vi er fælles om hovedstadsområdet. Og vi bakker op om, at vi har en hovedstad, fordi vi mener, at en velfungerende hovedstad er i hele landets interesse. Desværre ser vi aktuelt, at man både gennem de politiske beslutninger og i den offentlige debat bid for bid svækker hovedstadsområdet gennem forøgelse af hovedstadsområdets bidrag til landsudligningen, gennem udflytning af offentlige arbejdspladser m.v. På trods af at det er bevist, at hovedstæders vækst og udvikling kommer hele landet til gavn.

I hovedstadsområdets kommuner deles vi om borgerne. De bevæger sig på kryds og tværs mellem kommunerne, når de pendler i stort tal over kommunegrænserne på vej til og fra arbejde. Ifølge Danmarks statistik er andelen, der pendler ud af kommunen for at komme på arbejde, dobbelt så stor i hovedstadsområdet ift. landets øvrige kommuner. Det samme billede ses ift. andel jobs, der er besat af ind-pendlere. Vi har fundet en arbejdsfordeling, hvor mange borgere bor i én kommune og arbejder i en anden, og derfor har vi en udligningsordning på tværs af kommunerne i hovedstadsområdet. Den finansierer vi selv, og det gør vi fordi vi tror på at den hjælper os til at sikre at hovedstadsområdet hænger bedre sammen - økonomisk og socialt. På den måde arbejder vi på at sikre, at der ikke udvikler sig yderligere særligt belastede områder og bydele i hovedstadsområdet.

Men pengestrømmen mellem øst og vest dækker ikke kun den formelle udligning, men i dén grad også den skjulte form for udligning. På infrastrukturområdet foregår der fx en skjult udligning, som i høj grad går ud over hovedstadsområdets kommuner. Den stadig stigende trængsel i hovedstadsområdet er en barriere for vækst og udvikling, fordi velfungerende kollektive transportsystemer og velfungerende vejnet er afgørende for et velfungerende samfund. Når vi sammenligner os i øst-vest diskussionen, så er det en af de faktorer som der også bør tages højde for.

Vores mål er:

- At borgere og virksomheder i hovedstadsområdet har samme muligheder og vilkår som i resten af landet
- At give stemme til hovedstadsområdet, så vi kan få saglighed i debatten og skabe forståelse for hovedstadsområdets udfordringer.
- At give modsvar til påstandene om, at Danmark er ved at knække over.
- At gennem målrettet indsats at gøre noget ved hovedstadsområdets alvorlige trængselsproblemer.
- At mindske udligningen fra hovedstadsområdet - fordi vi har brug for at hovedstadsområdet kan trække udviklingen.
- At udligningssystemet indrettes, så kommunerne får flere incitamentter til at klare sig selv og færre incitamentter til at være afhængig af støtte.
- At kræve fair udligningskriterier som ikke hviler på et tilfældigt grundlag.
- At sikre yderligere infrastruktur investeringer til hovedstadsområdet.

Økonomi og bemanding

En fortsat indsats kræver, at der etableres et mere permanent sekretariat som kan brygge videre på de ressourcer og den viden som er opbygget i Stopforskelsbehandlingen.nu



Arbejdet har hidtil været forankret i Albertslund Kommune på kommunikationssiden og i Gentofte kommune på teknikersiden. Den samlede udgift for de 34 kommuner, som har tilsluttet sig arbejdet, har været kr. 85.000 for hele perioden svarende til en samlet udgift på kr. 2,89 mio. Hertil kommer at Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Gentofte Kommune og Albertslund Kommune har lagt en del administrative ressourcer, som der ikke er honoreret for. Der har været tilkøbt kommunikationsrådgivning fra Operate og senere været tilkøbt rådgivning ved Claus Juhl.

Det er vurderingen, at flere kommuner har strakt sig langt i understøttelsen af opgaven og har nedprioriteret egne opgaver for at kunne løfte opgaven. Det kan en længerevarende indsats ikke baseres på.

Forslaget er, at man i en fortsat netværksbaseret model skal arbejde med en fleksibel indfasningsmodel, hvor der kan skrues op for økonomien i kampagneperioder fx et-to år, før nye forhandlinger forventes påbegyndt.

I indfasningsmodellens første år vurderes det, at der er brug for en fuldtidsansat, en studentermedhjælper og evt. tilkøb af analyser, hvis arbejdet og indsatsen skal fastholdes kontinuerligt på et forsat højt niveau. De ansatte skal supplere hinanden således, at de tilsammen dækker over analyse- kommunikations- og politisk- organisatoriske kompetencer. De økonomiske kompetencer fortsættes leveret af de store kommuner (København, Gentofte og Frederiksberg) mod evt. frikøb, idet der også kan tilkøbes målrettede økonomiske analyser.

Det årlige budget kunne f.eks. se ud som følger (groft anslået)

- | | |
|--|-----------------|
| • Projektleder/projektkoordinator: | 650.000 |
| • Studentermedhjælper, frikøb af teknisk økonomisk bistand driftsmidler, mindre kampagne som fx Folkemøde og evt. køb af ekstern analysekraft: | 1.000.000 |
| | I alt 1.650.000 |

Det svarer til ca. 48.000 pr. kommune pr. år. i denne periode

Når udligningsdebatten igen intensiveres, så bliver der brug for en tilsvarende intensivering af arbejdet med tilkøb af øget sekretariats- og kommunikationsbistand i en kampagneperiode. Det anslås at der vil være behov for at øge budgettet med 50.000 kr. per kommune per år i denne periode (Det svarer til et samlet budget på ca. 3 millioner per år).

