

## Oversigt over mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019

Som supplement til Beskæftigelsesplanen for 2019 og 2020 fremlægges hermed forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen 2019.

Målene er fastsat som kvantitative resultatmål med udgangspunkt i den procentvise andel af borgere på offentlig forsørgelse i december 2018 i forhold til fuldtidspersoner i arbejdsstyrken jf. resultatrevisionen. Målene fastsættes i forhold til den samlede andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse (hovedmålet) og andelen af borgere på offentlig forsørgelse indenfor de enkelte ydelser (delmål).

Det overordnede mål foreslås fastsat som en procentvis nedgang af det samlede antal borgere i offentlig forsørgelse på i alt 0,4 pct. point, fra 21,0 pct. til 20,6 pct. - svarende til ca. 80 personer.

Målemetoden tager højde for konjunkturudsving og andre ændrede vilkår – f.eks. lovændringer, som er fælles for alle kommuner. Det skal bemærkes, at der kan ske justeringer i opgørelser, særligt på sygedagpengeområdet, i efterfølgende resultatopgørelser i jobindsats.dk. Forvaltningen vil, såfremt dette har betydning for periodens udgangspunkt, inkludere dette i de kvartalsvise opgørelser, men fastholde ambitionsniveauet.

Målopfyldelsen følges løbende i de kvartalsvise redegørelser for beskæftigelsesindsatsen på møder i Beskæftigelsesudvalget og målopfyldelsen fremlægges endeligt i resultatrevisionen for 2019 i marts møderækken 2020.

### Bemærkninger til målfastsættelsen.

Ambitionsniveauet vurderes realistisk på baggrund af udviklingen og resultatet i 2018, hvor særligt forsikrede ledige udgjorde en udfordring, der ikke vurderes at være gældende i samme grad i 2019. Det er dog fortsat blandt forsikrede ledige og særligt blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor yderligere resultater forventes. Andelen af ledige i ressourceforløb forventes fortsat at stige marginalt på grund af øget indsats. Antallet af modtagere af sygedagpenge forventes ligeledes at stige marginalt på grund af det øgede befolkningsgrundlag. Når det samlede resultat for alle ydelser under ét afviger med 0,1 pct. point ved sammentælling af de enkelte ydelser, er det begrundet i afrunding til en decimal i jobindsats.

#### Mål 1. Hovedmål: Alle ydelser under ét

	2018	2019
Udgangspunkt	22,00	21,0
Mål	21,3	<b>20,6</b>
Difference ml. resultat og mål	0,3	

#### Mål 2. Delmål: Forsikrede ledige

	2018	2019
Udgangspunkt	3,7	3,1
Mål	3,3	<b>3,0</b>
Difference ml. resultat og mål	0,2	

#### Mål 3. Delmål: Kontanthjælp

	2018	2019
Udgangspunkt	3,9	3,7
Mål	3,6	<b>3,5</b>
Difference ml. resultat og mål	-0,1	

#### Mål 4. Delmål: Uddannelseshjælp

	2018	2019
Udgangspunkt	1,2	1,1
Mål	1,2	<b>1,1</b>
Difference ml. resultat og mål	0,1	

**Mål 5. Delmål: Integrationsydelse**

	2018	2019
Udgangspunkt	0,3	0,2
Mål	0,3	<b>0,2</b>
Difference ml. resultat og mål	0,1	

**Mål 6. Delmål: Revalidering**

	2018	2019
Udgangspunkt	0,1	0,1
Mål	0,1	<b>0,1</b>
Difference ml. resultat og mål	0,0	

**Mål 7. Delmål: Sygedagpenge**

	2018	2019
Udgangspunkt	2,4	2,4
Mål	2,4	<b>2,4</b>
Difference ml. resultat og mål	0,0	

**Mål 8. Delmål: Jobafklaring**

	2018	2019
Udgangspunkt	0,4	0,5
Mål	0,4	<b>0,4</b>
Difference ml. resultat og mål	-0,1	

**Mål 9. Delmål: Ressourceforløb**

	2018	2019
Udgangspunkt	1,2	1,3
Mål	1,3	<b>1,4</b>
Difference ml. resultat og mål	0,0	

**Mål 10. Delmål: Fleksjob**

	2018	2019
Udgangspunkt	2,3	2,4
Mål	2,4	<b>2,4</b>
Difference ml. resultat og mål	0,0	

**Mål 11. Delmål: Ledighedsydelse**

	2018	2019
Udgangspunkt	0,6	0,6
Mål	0,5	<b>0,5</b>
Difference ml. resultat og mål	-0,1	

**Mål 12. Delmål: Førtidspension**

	2018	2019
Udgangspunkt	5,8	5,7
Mål	5,8	<b>5,7</b>
Difference ml. resultat og mål	0,1	