

Ministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. De udmeldte mål for 2020 er en videreførelse af ministerens mål for 2019 og er således emnemæssigt også indeholdt i kommunalbestyrelsens toårige beskæftigelsesplan for 2019 og 2020. Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer om ministerens mål. Målene giver ikke anledning til justering af beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesministerens tre mål for 2020 understøtter den positive udvikling på arbejdsmarkedet og har fokus på, at kommunerne fortsat skal sikre, at flere grupper af borgere i offentlig forsørgelse skal i arbejde. Samtidig skal indsatsen bidrage til, at virksomheder får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Målgrupperne er særligt arbejdsmarkedsparede ledige, kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed – herunder handicap og funktionsnedsættelser, samt flygtninge og familiesammenførte.

Ministerens mål er som følger:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Kommunalbestyrelsen har i beskæftigelsesplan for 2019/2020 vedtaget strategier for jobcentrets indsats, der omhandler:

Mål 1

Jobcentret fortsætter et effektivt beredskab, der dels øger samarbejdet med virksomheder, der har brug for kvalificeret arbejdskraft, samt jobformidler ledige. Virksomhedsteamet fortsætter samarbejdet med Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) for at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft på tværs af kommunegrænser. Ligeledes indgår virksomhedsteamet gennem HRS og Arbejdsmarkedskontor Øst i fire brancherettede fora, med deltagelse af virksomheder og uddannelsesinstitutioner, om kompetencegivende kurser og videndeling på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Mål 2

Rødovre Kommune har modtaget færre flygtninge og familiesammenførte end forventet. De er dog overvejende uden uddannelses- og arbejdsmæssige kompetencer. Integrationsgruppen i jobcentret har intensiveret indsatsen for målgruppen. Der er i højere grad end tidligere fokus på at etablere løntilskud ansættelser med udsigt til ordinære ansættelser efterfølgende. Ligeledes er flere påbegyndt ordinær uddannelse, hvor de modtager SU fremfor integrationsydelse. 31 ud af 46 flygtninge og familiesammenførte til disse er selvforsørgende gennem beskæftigelse eller ordinær uddannelse, og de øvrige er i beskæftigelsesrettede forløb. Enkelte er sygemeldte eller på barsel. Jobcentret viderefører indsatsen, som beskrevet i beskæftigelsesplanen.

Mål 3

Jobcentret understøtter Rødovre kommunes handicapstrategi som blandt andet indebærer, at mennesker med handicap har lige muligheder for uddannelse og job. Derfor skal andelen af borgere, der på grund af handicap bevilges fleksjob øges, og ledigheden blandt fleksjobberettigede skal nedbringes. Jobcentret søger aktivt at udbrede kendskabet til jobcentrets handicapnøgleperson for at sikre et øget kendskab til de handicapkompenenserende ordninger.

Desuden er der iværksat en undersøgelse af medarbejdernes kendskab til redskaber, der skal forbedre handicappedes muligheder for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed det faglige beredskab. Samtidigt vil jobcentret indgå i kampanjer for, at virksomheder i højere grad ansætter mennesker med handicap. Endeligt vil der i forlængelse af ny lov om kommunal indsats for unge være særligt fokus på unge handicappedes overgang fra grundskolen til uddannelse og arbejde.