

KVARTALSREDEGØRELSE

3. Kvartal - Rødovre Jobcenter

14. november 2019



Indhold

Kvartalsredegørelse for 3. kvartal 2019	2
Konklusion	2
Nøgletal, samlet set og inden for de enkelte ydelser	3
Den officielle ledighedsstatistik.....	3
Aktivitetsniveau	4
Beskæftigelsesministerens rangliste for alle ydelser	4
Dagpengeområdet	5
Forsikrede Ledige.....	5
Beskæftigelsesministerens rangliste for a-dagpengeområdet.....	7
Tema – a-dagpengeområdet.....	7
Kontanthjælpsområdet.....	10
Kontanthjælp	10
Uddannelseshjælp.....	12
Revalidering	14
Ressourceforløb	15
Fleksjob og Ledighedsydelse.....	16
Integrationsydelse	18
Beskæftigelsesministerens rangliste for kontanthjælpsområdet.....	19
Sygedagpengeområdet.....	20
Sygedagpenge	20
Jobafklaring	21
Beskæftigelsesministerens rangliste for sygedagpengeområdet	22
Førtidspensionsområdet	23
Førtidspension	23
Metode – anvendelse af statistiske opgørelser	24
Tilpasning vedr. befolkningstilvækst.....	24
Beskæftigelsesministerens rangliste	24

Kvartalsredegørelse for 3. kvartal 2019

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør hermed for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i tredje kvartal 2019. Redegørelsen omhandler udviklingen blandt alle offentligt forsørgede under ét og inden for de enkelte ydelser. Redegørelsen omfatter ligeledes graden af målopfyldelse for mål fastsat af Kommunalbestyrelsen i Rødovre for indsatsen i 2019. Endeligt redegøres for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings seneste benchmarking for kommunernes beskæftigelsesindsats i perioden 1. halvår 2018 til 2. halvår 2018.

Konklusion

Kvartalsredegørelsen for tredje kvartal 2019 viser, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse under ét fortsat er svagt faldende og på et relativt lavt niveau sammenlignet med øvrige kommuner på Vestegnen. Med 19,8 procent af befolkningen på offentlig forsørgelse, ved udgangen af september, er målet for 2019 på 19,7 procent dog endnu ikke nået.

Kvartalsredegørelsen viser generelt en større stigning i antallet af forsikrede ledige henover årsskiftet og i sommerperioden. Dog også et næsten tilsvarende fald i antallet efterfølgende. Ophør af uddannelse og heraf flere dimittender er en del af årsagen. Der er dog sket en generel stigning i antallet af nye henvendelser på grund af ledighed i de sidste 4 kvartaler, men også en tilsvarende stigning i borgere, der er kommet i beskæftigelse igen. Samlet set er tilgangen af a-dagpengemodtagere steget 17 pct. fra 2018 til 2019. Der er dog, også i 2019, afsluttet flere forløb, end der er påbegyndt. En særskilt opgørelse viser dog, at 56 % af de forsikrede ledige, der påbegyndte et kontaktføreløb i Jobcentret i de tre første kvartaler af 2019, tidligere har haft brug for Jobcentret inden for de seneste år. Der er således en stor andel af ledige i Rødovre, der er mere kortvarigt ansat og har relativt mange jobskifte.

I tredje kvartal ses i øvrigt en tendens til, at den flerårige positive udvikling med nedgang blandt offentligt forsørgede er stagneret – primært for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Et stigende befolknings-tal, og heraf voksende arbejdsstyrke, øger generelt risikoen for, at antallet af ledige og sygemeldte stiger. Den seneste udvikling viser således en stigende tendens i antallet af sygedagpengemodtagere og i særdeleshed i antallet af borgere i jobafklaringsforløb. En yderligere virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats vil søge at ændre denne udvikling.

Rødovre er faldet fra en samlet placering som nr. 68 til en samlet placering som nr. 77 på beskæftigelsesministerens seneste rangliste. Det faktiske ydelsesomfang er steget fra en negativ difference på 0,1 til en negativ difference på 0,2 procentpoint i forhold til det forventede ydelsesomfang. Det svarer til 60 fuldtidspersoner og et samlet besparelsespotentiale på 3,6 mio. kr. Rammevilkårene er justeret siden den seneste opgørelse i april, så der er sket en stigning på 40 fuldtidspersoner i forventet ydelsesomfang i forhold til den seneste måling (2.290-2.330). Der er en vis spredning i placeringer for de øvrige kommuner på Vestegnen. Det er dog bemærkelsesværdigt, at seks ud af otte kommuner på Vestegnen, inkl. Rødovre, er placeret i den nederste halvdel af ranglisten.

Rødovre placerer sig som nr. 88 på a-dagpengeområdet, nr. 82 på kontanthjælpsområdet og nr. 7 på sygedagpengeområdet. Det er fortsat kendetegnende for udviklingen i Rødovre, at der er markant flere borgere i ressourceforløb og til dels i fleksjob, blandt andet grundet den relativt lave andel af borgere på førtidspension. Førtidspension indgår fortsat ikke i beskæftigelsesministerens opgørelse, hvilket påvirker Rødovres placering betydeligt i negativ grad - i særdeleshed på kontanthjælpsområdet og dermed også i den samlede placering. Det bemærkes desuden, at denne opgørelse omfatter hele 2018, hvor der særligt i første halvår af 2018 var udfordringer på området for de forsikrede ledige i Rødovre.

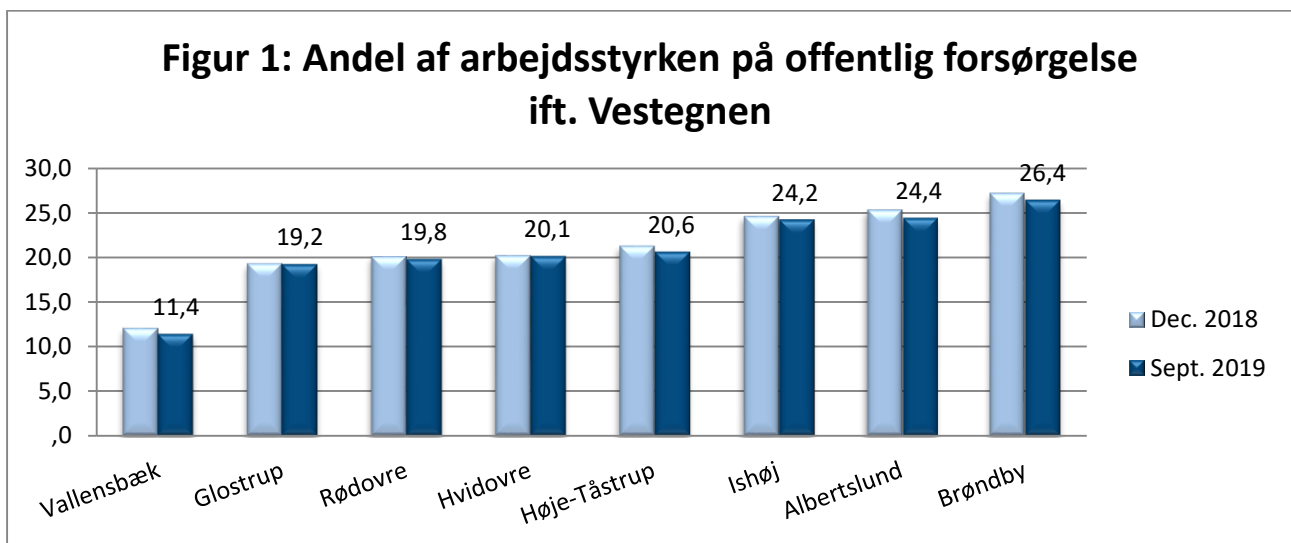
Nøgletal, samlet set og inden for de enkelte ydelser

Jf. tabel 1 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 19,8 pct. af arbejdsstyrken ved udgangen af tredje kvartal. Således 1,0 procentpoint under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Dermed er Rødovre blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel af offentligt forsørgede. Andelen i Rødovre er nu 0,1 procentpoint fra målsætningen for 2019.

Tabel 1: Alle ydelser under ét, opgørelse af hovedmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	21,3	20,1
Opgørelse pr. september 2019	20,8	19,8
Mål for december 2019		19,7

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsparate ledige er jf. tabel 2 på niveau med andelen i december 2018. Det relativt høje niveau i Rødovre har årsag i andelen af jobparate ledige blandt alle kontanthjælpsmodtagere, der jf. figur 8 ligger på et relativt højt niveau i Rødovre i forhold til øvrige kommuner på Vestegnen.

Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i pct. af arbejdsstyrken.

	December 2018	September 2019
Vallensbæk	3,3	3,2
Hvidovre	3,4	3,6
Glostrup	4,1	4,0
Høje-Taastrup	4,5	4,4
Rødovre	4,4	4,4
Albertslund	5,2	5,0
Ishøj	6,2	5,6
Brøndby	5,8	5,7
Gnsn. Vestegnen	4,6	4,5
Region Hovedstaden	3,8	3,8
Hele Landet	3,7	3,7

Kilde: Danmarks Statistik

Aktivitetsniveau

Antallet af fuldtidsaktiverede er steget 12 pct. i Rødovre - fra 368 i 3. kvartal 2018 til 412 i 3. kvartal 2019. I samme periode er antallet omvendt faldet 4 pct. i de øvrige kommuner på Vestegnen og 14 pct. på landsplan. Således aktiverede Rødovre Jobcenter 2,1 pct. af arbejdsstyrken i 3. kvartal 2019, mens øvrige kommuner på Vestegnen og kommuner i hele landet i gennemsnit aktiverede hhv. 1,4 pct. og 1,6 pct. af arbejdsstyrken. Det er primært borgere på a-dagpenge, kontanthjælp og i jobafklaringsforløb, der i højere grad aktiveres i forhold til samme kvartal sidste år. Dette skyldes i særlig grad et øget volumen i Jobcentrets egne tilbud.

Beskæftigelsesministerens rangliste for alle ydelser

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i oktober 2019 sin benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Dette i form af en rangliste over landets kommuners faktiske ydelsesomfang i forhold til det forventede ydelsesomfang, der er baseret på kommunernes rammevilkår. Som i opgørelsen fra april 2019 er ledighedsydelse og ressourceforløb inkluderet i beregning af kontanthjælpsområdet og dermed også alle ydelser. Ansatte i fleksjob og førtidspension er fortsat udeladt. Dette forhold har særlig betydning for målingen i Rødovre på grund af den relativt lave andel på førtidspension og tilsvarende større andel på øvrige ydelser som fx ressourceforløb, jf. figur 27. Det bemærkes desuden, at denne rangliste omfatter hele 2018, hvor der særligt i første halvår af 2018 var udfordringer på området for de forsikrede ledige i Rødovre.

Tabel 3: Rødovres placering på Beskæftigelsesministerens rangliste for alle ydelser.

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspers.	Kroner
April 19	68	2.310	2.290	-0,1	-20	1.500.000
Okt. 19	77	2.390	2.330	-0,2	-60	3.600.000

Kilde: Beskæftigelsesministeriet. Bemærk, at opgørelsen fra april vedr. perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018, mens opgørelsen fra oktober vedrører perioden 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018.

Jf. tabel 3 er Rødovre faldet ni pladser på Beskæftigelsesministerens rangliste siden seneste opgørelse i april 2019. Rødovre har således en overledighed på 60 fuldtidspersoner og et samlet besparelspotentiale på 3,6 mio. kr. Der er en vis spredning i placeringen for de øvrige kommuner på Vestegnen. Ifølge tabel 4 er Rødovre sammen med Glostrup og Høje-Taastrup de kommuner, der er placeret længst nede på listen. Det er dog bemærkelsesværdigt, at seks ud af otte kommuner på Vestegnen, herunder Rødovre, er placeret i den nederste halvdel af ranglisten på landsplan.

Tabel 4: Kommunerne på Vestegnens placering på ranglisten vedr. alle ydelser.

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang
Vallensbæk	5	600	660
Ishøj	11	1.660	17.50
Brøndby	56	2.600	2.600
Hvidovre	66	3.180	3.130
Albertslund	73	1.950	1.930
Rødovre	77	2.390	2.330
Glostrup	78	1.360	1.320
Høje-Taastrup	82	3.200	3.090

Justering af rammevilkår siden opgørelsen 2019

Det er ligeledes væsentligt at bemærke, at rammevilkårene er blevet justeret siden den seneste opgørelse i april 2019. Det betyder, at Rødovre, ifølge opgørelsen, nu må have 40 flere fuldtidspersoner i forventet ydelsesomfang end tidligere (2.290-2.330). På de enkelte områder fordeler det sig således, at a-dagpengeområdet må have 40 flere ydelsesmodtagere end i seneste opgørelse (510-560), kontanthjælpsområdet 30 fuldtidspersoner færre (1.250-1.220), mens sygedagpengeområdet må have 10 fuldtidspersoner flere i forventet ydelsesomfang (540-550) end i den seneste opgørelse.

Dagpengeområdet

Forsikrede Ledige

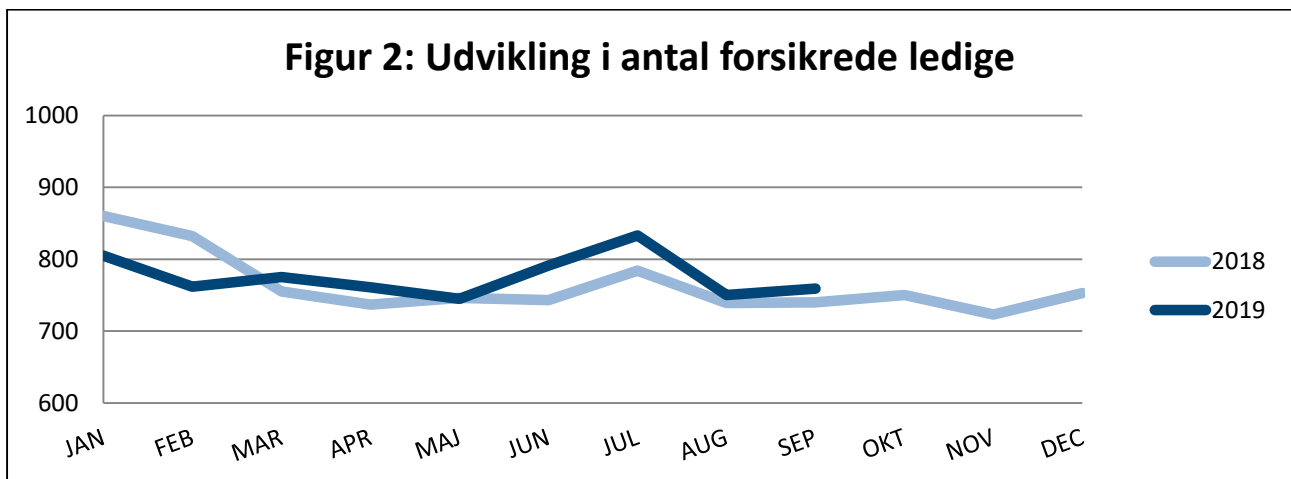
Jf. figur 2 er antallet af forsikrede ledige i Rødovre, ved udgangen af tredje kvartal, stort set på niveau med samme tidspunkt sidste år. Udsvinget henover sommeren synes dog mere markant i år. I figur 4 ses en påfaldende stigning i tilgangen af forløb de første tre kvartaler af 2019 i forhold til 2018, men ligeledes en øget afgang. Samlet set er tilgangen af a-dagpengemodtagere steget 17 pct. fra 2018 til 2019. Der er dog, også i 2019, afsluttet flere forløb, end der er påbegyndt. Opgørelsen dækker i øvrigt også over forsikrede lediges til- og afgang fra sygedagpenge.

2,9 procent af arbejdsstyrken, i Rødovre, er forsikrede ledige jf. tabel 5. Det er dog en relativ lav andel i forhold til gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, der ligger på 3,3 pct. Andelen i Rødovre ligger nu på niveau med målsætningen for 2019.

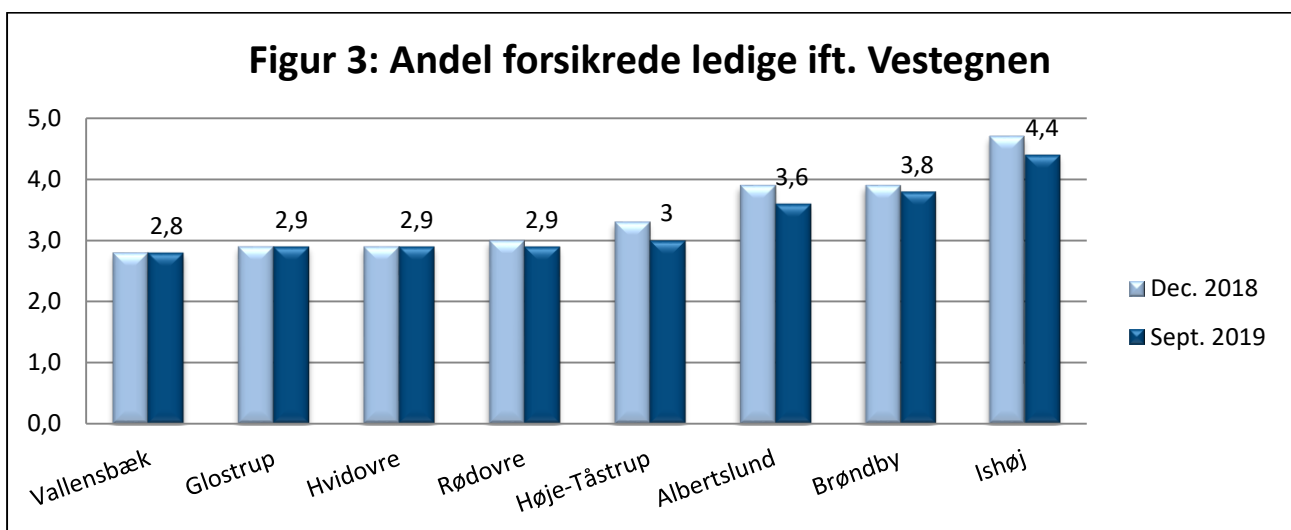
Tabel 5: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	3,4	3,0
Opgørelse pr. september 2019	3,3	2,9
Mål for december 2019		2,9

Kilde: Jobindsats.dk

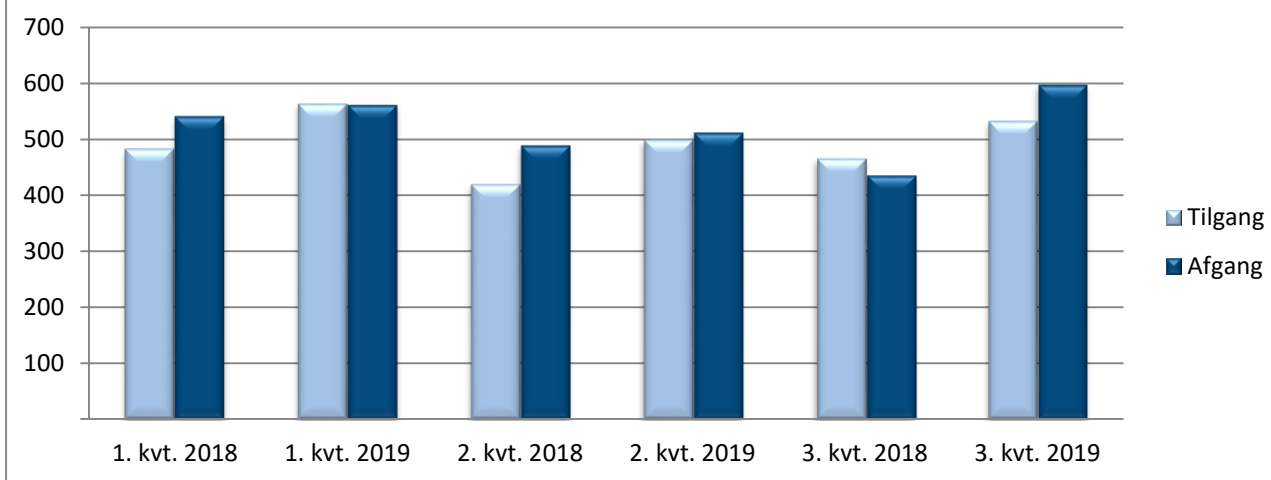


Kilde: Opus Lis



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 4: Tilgang og afgang af forsikrede ledige i kvartaler



Kilde: Opus Lis

Jf. tabel 6 er der mindre ændringer i ledigheden, blandt medlemmerne af de fleste A-kasser, i september 2019 i forhold til december 2018. Der har dog været et betydeligt fald i antallet af ledige i Faglig Fælles (3F) A-kasse og til dels i HK, mens der ses stigninger i Akademikernes og til dels i Kristelig A-kasse.

Tabel 6: Ledigheden i A-kasser.

A-kasse	Dec. 2018		Sept. 2019		Ændring i 2019	
	Personer	Fuldtidspers.	Personer	Fuldtidspers.	Personer	Fuldtidspers.
A-kasse i alt	728	599	705	572	-23	-27
Faglig Fælles (3F) A-kasse	130	109	93	70	-37	-39
Akademikernes	53	44	82	68	29	24
HK /Danmarks A-kasse	92	74	77	65	-15	-9
Kristelig A-kasse	63	46	69	56	6	10
Det Faglige Hus - A-kasse	58	50	57	46	-1	-4
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	52	43	50	37	-2	-6
FTF- A-kasse	42	35	44	35	2	0
Min A-kasse	41	32	42	34	1	2
ASE	42	33	38	33	-4	0
Magistrenes A-kasse	22	19	26	23	4	4
CA, A-kasse	27	23	24	19	-3	-4
Ledernes A-kasse	16	14	18	17	2	3
BUPL, A-kasse	10	8	18	14	8	6
Teknikernes A-kasse	9	7	10	9	1	2
Byggefagenes A-kasse	15	13	12	8	-3	-5
Lærernes A-kasse	8	7	9	7	1	0
Metalarbejdernes A-kasse	6	5	9	7	3	2
Socialpædagogernes landsd. A-kasse	5	4	5	5	0	1
Din Sundhedsfaglig A-kasse	11	10	5	4	-6	-6
El-Fagets A-kasse	4	3	6	4	2	1
Frie Funktionærers A-kasse	10	9	5	4	-5	-5
A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	8	7	3	3	-5	-4
Dana, A-kasse For Selvstændige	4	4	3	3	-1	-1
Fødevarerforbundet NNFs A-kasse	0	0	0	1	0	1

Kilde: Jobindsats.dk

Beskæftigelsesministerens rangliste for a-dagpengeområdet

På Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste for a-dagpengeområdet er Rødovre Kommune rangeret som nr. 88, jf. tabel 7, med en overledighed på 50 fuldtidspersoner og et besparelspotentiale på 3,8 mio. kr. Jf. figur 2 stemmer udviklingen overens med de udfordringer, som Jobcentret oplevede primo 2018.

Tabel 7: Rødovres placering på Beskæftigelsesministerens rangliste for a-dagpengeområdet.

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspers.	Kroner
April 19	91	560	510	-0,2	-50	3.600.000
Okt. 19	88	610	560	-0,2	-50	3.800.000

Kilde: Beskæftigelsesministeriet. Bemærk, at opgørelsen fra april vedr. perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018, mens opgørelsen fra oktober vedrører perioden 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018.

Jf. tabel 7 er Rødovre faldet tre pladser på Beskæftigelsesministerens rangliste siden seneste opgørelse i april 2019 og ligger blandt de 10 nederst placerede kommuner på landsplan. Det er dog iøjnefaldende, at stort set alle kommuner på Vestegnen ligger placeret i bunden af ranglisten vedr. a-dagpengeområdet, jf. tabel 8.

Tabel 8: Kommunerne på Vestegnens placering på ranglisten vedr. a-dagpengeområdet.

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang
Hvidovre	53	770	760
Vallensbæk	79	230	210
Høje-Taastrup	83	820	770
Albertslund	86	470	430
Rødovre	88	610	560
Glostrup	90	360	320
Brøndby	91	650	600
Ishøj	96	520	440

Tema – a-dagpengeområdet

I denne udgave af kvartalsredegørelsen er suppleret med en ekstra række data vedr. a-dagpengeområdet. Den nye viden, der opsamles gennem nedenstående overblik, vil fremover danne udgangspunkt for udarbejdelsen af en mere specifik strategi for indsatsen.

Køn, alder og herkomst

I september 2019 er 52 pct. af a-dagpengemodtagerne kvinder. På landsplan er andelen af kvinder i gennemsnit 55 pct., mens gennemsnittet i kommunerne på Vestegnen er 53 pct. på samme tidspunkt. I Rødovre er kønsfordelingen således mere lige.

I Rødovre er 26 pct. af a-dagpengemodtagerne under 30 år. På landsplan og blandt kommunerne på Vestegnen er gennemsnittet hhv. 30 pct. og 25 pct. på samme tidspunkt. Rødovre har således en lidt mindre andel af unge end på landsplan, men en lidt større andel end øvrige kommuner på Vestegnen. Andelen af a-dagpengemodtagere over 50 år er 25 pct. i Rødovre i september 2019, hvilket er et fald på to procentpoint siden samme tidspunkt sidste år. Andel og udvikling blandt kommuner på Vestegnen er i gennemsnit det samme som i Rødovre, mens andelen af a-dagpengemodtagere over 50 år på landsplan er 27 pct. i september 2019, og dermed på samme niveau som sidste år.

I september 2019 er 59 pct. af a-dagpengemodtagerne etniske danskere. 9 pct. er indvandrere eller efterkommere fra vestlige lande, mens de resterende 32 pct. er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Andelen varierer betydeligt fra de øvrige kommuner på Vestegnen, hvor fordelingen er hhv. 47 pct. etniske danskere, 11 pct. indvandrere eller efterkommere fra vestlige lande og 41 pct. indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Altså en større andel af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Både andelen i Rødovre og gennemsnittet for øvrige kommuner på Vestegnen adskiller sig betydeligt fra landsgennemsnittet, hvor blot 13 pct. af a-dagpengemodtagerne er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande.

Dimittender og gengangere

I tabel 8a skelnes mellem tilgang af nye forløb, uden dagpengeforbrug, samt gengangere, der har brugt min. én uge af deres dagpenge. Dimittender er trukket særskilt ud og ligeledes opgjort i nye, uden dagpengeforbrug, og gengangere med dagpengeforbrug.

Reglen for skift fra dimittend til fuld sats:

Allerede efter 6 måneder på dagpenge efter dimittendsatsen, er der mulighed for at få beregnet en højere sats. Man skal have tjent penge i et ansættelsesforhold af mindst 3 måneders varighed, med mindst 320 timers arbejde, for at a-kassen kan lave en ny beregning.

Jf. tabel 8a er der, i de tre første kvartaler af 2019, påbegyndt omkring 1.500 nye forløb på a-dagpengeområdet i Rødovre. Heraf vedrørte knap 300 forløb dimittender, hvilket svarer til 20 pct. Kendetegnende for dimittenderne er, at 40 pct. er gengangere, mens 60 pct. er helt nye ledige, der ikke tidligere har været i kontakt med Jobcentret. For de resterende knap 1.200 påbegyndte forløb, vedr. de forsikrede ledige, er forholdet omvendt. 40 pct. er nye, ikke kendte borgere, mens 60 pct. er gengangere, der allerede har brugt af deres dagpenget (min. én uge). Total set er 56 pct. af de påbegyndte forløb i 2019 gengangere. Det er især 3F og Det Faglige Hus, altså a-kasser med mange ufaglærte, der har den højeste tilgang og andele af gengangere. Magistrenes og Akademikernes a-kasser har den største tilgang og andel af dimittender. En del af byggefagene har høje andele af gengangere, hvilket dog er et udtryk for de normale arbejdsvilkår i denne branche, hvor medarbejdere ofte hyres ind i perioder.

Tabel 8a Tilgang på a-dagpengeområdet fra år til dato 2019 - gengangere og dimittender

A-kasse	Tilgang Forsikrede ledige		Tilgang Dimittender		Tilgang i alt		Total
	Gengangere	Nye	Gengangere	Nye	Gengangere	Nye	
Akademikernes	44	35	19	48	63	83	146
A-kasse Journalistik, Komm. & Sprog	3	6		1	3	7	10
ASE	54	36	3	2	57	38	95
BUPL, A-kasse	22	13	6	12	28	25	53
Byggefagernes A-kasse	23	10	1	1	24	11	35
CA, A-kasse	8	14	4	8	12	22	34
Dana, A-kasse For Selvstændige	3	3			3	3	6
Det Faglige Hus	75	41	3	4	78	45	123
Din sundhedsfaglige A-kasse	9	7	6	11	15	18	33
Ei-Fagets A-kasse	11	4	2	2	13	6	19
Faglig Fælles (3F) A-kasse	125	54	9	10	134	64	198
FOA - Fag og arbejde	50	31	6	8	56	39	95
Frie Funktionærers A-kasse	7	4		1	7	5	12
FTF- A-kasse	39	24	12	14	51	38	89
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	3			1	3	1	4
HK / Danmarks A-kasse	68	52	14	15	82	67	149
Kristelig A-kasse	78	45	5	1	83	46	129
Ledernes A-kasse	20	15		1	20	16	36
Lærernes A-kasse	15	6	5	6	20	12	32
Magistrenes A-kasse	7	14	7	11	14	25	39
Metalarbejdernes A-kasse	13	9	2	2	15	11	26
Min A-kasse	28	34	5	4	33	38	71
Socialpædagogernes landsd. A-kasse	7	4	1	3	8	7	15
Teknikernes A-kasse	6	6	4	3	10	9	19
A-kasse i alt	718	467	114	169	832	636	1468

Jf. tabel 8b er den gennemsnitlige varighed af afsluttede a-dagpengeforløb, i Rødovre, faldet 0,1 uge fra 22,6 uge i august 2018 til 22,5 uge i august 2019. Samtidig ligger Rødovre under gennemsnittet på landsplan såvel som blandt kommuner på Vestegnen.

Tabel 8b A-dagpenge. Varighed af afsluttede forløb

		Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)	
Aug. 2018	Hele landet		22,5
	Rødovre		22,6
	Gnsn. Vestegnen		26,4
Aug. 2019	Hele landet		22,6
	Rødovre		22,5
	Gnsn. Vestegnen		26,6

Kilde: Jobindsats.dk NB: der foreligger endnu ikke data for september 2019.

Jf. tabel 8c er der dog en generel tendens til, at flere ledige har kortvarige ansættelser og vender tilbage til en indsats i Jobcentret efter en kortere periode. Således var 47,9 pct. af de a-dagpengemodtagere, der påbegyndte et forløb i andet kvartal 2019, stadig på eller tilbage på a-dagpenge efter 13 uger. I første kvartal 2018 var det 42,9 pct. af de påbegyndte forløb. I andet kvartal 2019 var 58,5 pct. stadig eller tilbage på a-dagpenge efter 8 uger, mens det galt for 52,7 pct. i første kvartal 2018. Således stigninger på 5-6 procentpoint fra 2018-2019.

Tabel 8c Overlevelseskurve med tilbagefald til a-dagpenge

	Overlevelseskurve m. tilbagefald til den valgte ydelse													
	0 uger	4 uger	8 uger	13 uger	17 uger	21 uger	26 uger	30 uger	34 uger	39 uger	43 uger	47 uger	52 uger	
1. kv. 2018	100,0	69,9	57,1	46,3	41,4	35,7	30,7	29,3	26,4	26,2	28,2	27,4	24,9	
2. kv. 2018	100,0	66,6	52,7	42,4	38,8	35,2	32,0	30,8	28,2	26,4	22,4	20,3	18,9	
3. kv. 2018	100,0	73,1	61,1	53,6	47,1	45,0	39,2	34,5	30,7	27,5	25,3	23,6	21,8	
4. kv. 2018	100,0	73,0	62,8	54,2	48,0	40,4	34,9	31,4	29,4	25,8	.	.	.	
1. kv. 2019	100,0	69,3	56,6	45,8	38,2	32,6	30,1	
2. kv. 2019	100,0	70,6	58,5	47,9	

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

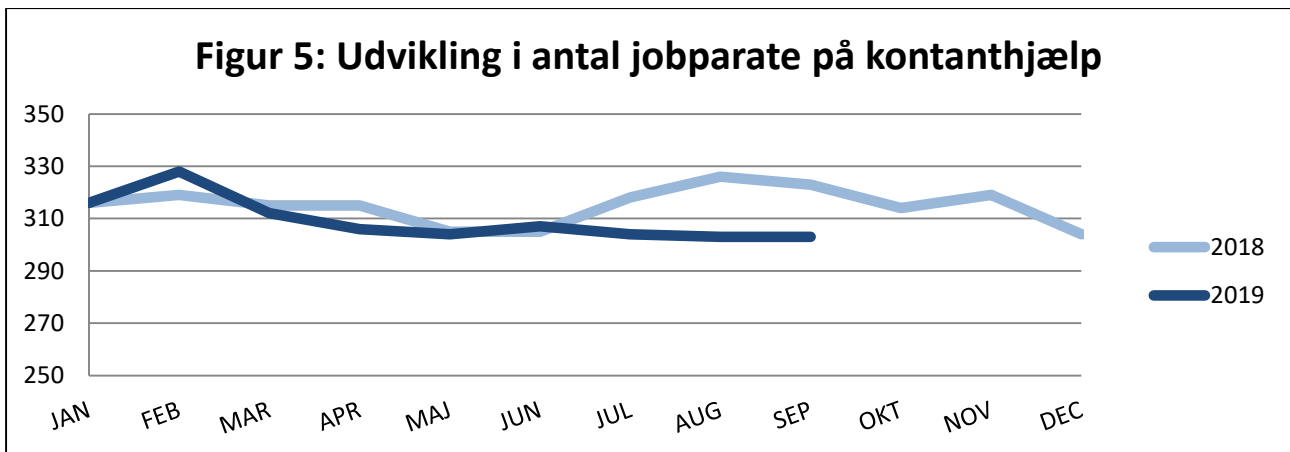
Ved udgangen af tredje kvartal 2019 er der 49 færre kontanthjælpsmodtagere end på samme tidspunkt sidste år, jf. figur 5 og 7. Det svarer til et samlet fald på 7 pct. Andelen af kontanthjælpsmodtagere er, jf. tabel 9, samtidig faldet 0,3 procentpoint siden december 2018. Det samme fald ses på Vestegnen i samme periode. Dermed ligger Rødovre nu på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, mens målsætningen for 2019 er nået.

Tabel 9: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.2 og 2.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	3,5	3,5
Opgørelse pr. september 2019	3,2	3,2
Mål for december 2019		3,3

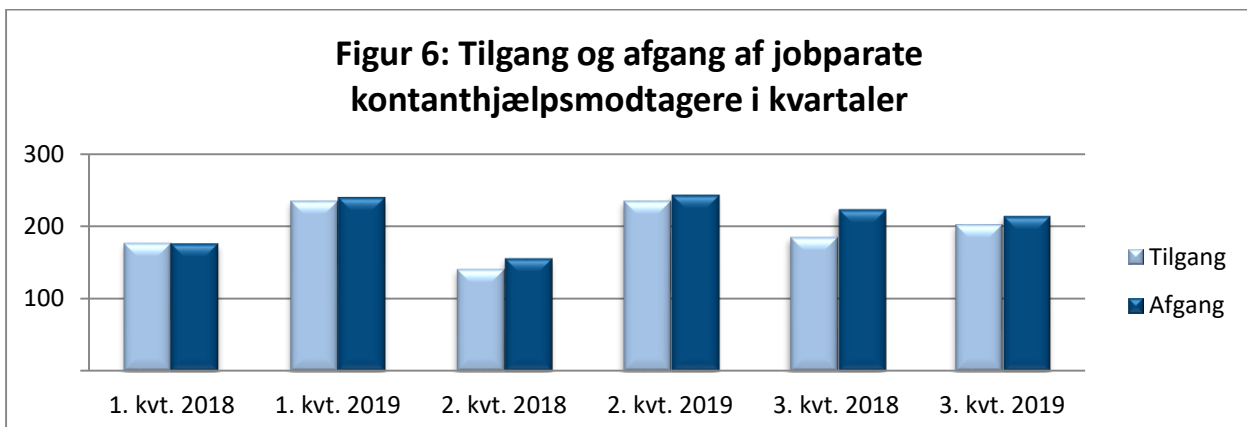
Kilde: Jobindsats.dk

Efter en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Rødovre, tidligt på året, er udvikling stagneret på et lidt lavere niveau end samme tidspunkt sidste år. Jf. figur 5 er der således 20 færre jobparate kontanthjælpsmodtagere i september 2019 end samme tidspunkt sidste år. Det svarer til et fald på 6 pct.



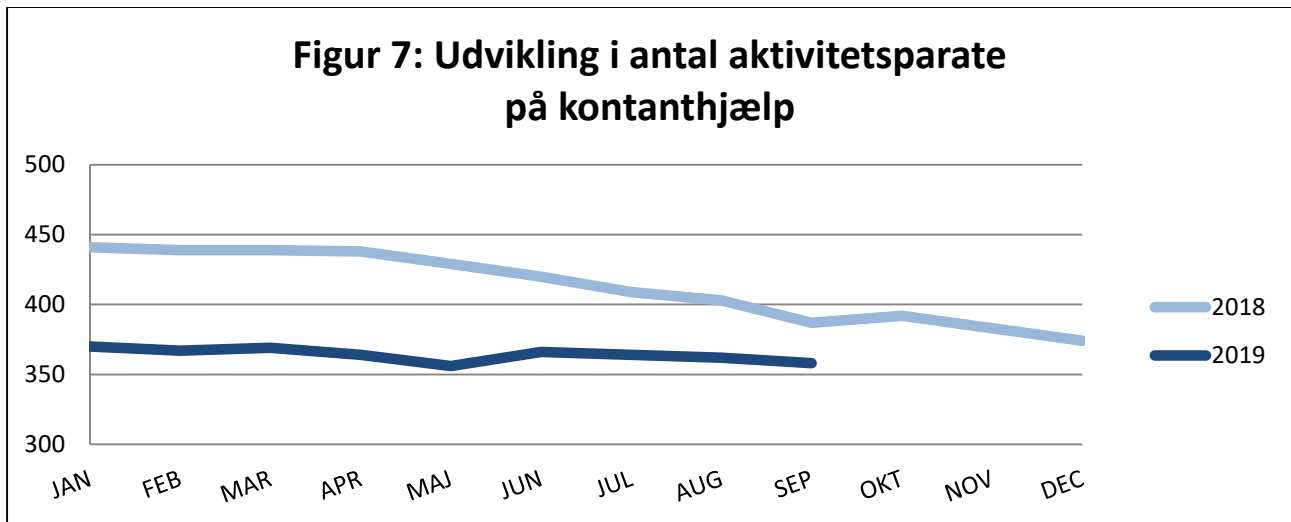
Kilde: Opus Lis

På linje med de forsikrede ledige, er der en markant stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er i kontakt med Jobcentret i forhold til i 2018. Jf. figur 6 er ændringen, alene i tredje kvartal, dog mindre markant end i de to første kvartaler. Samlet set er tilgangen af jobparate steget 10 pct. fra 2018 til 2019. Der er dog, også i 2019, afsluttet flere forløb, end der er påbegyndt.



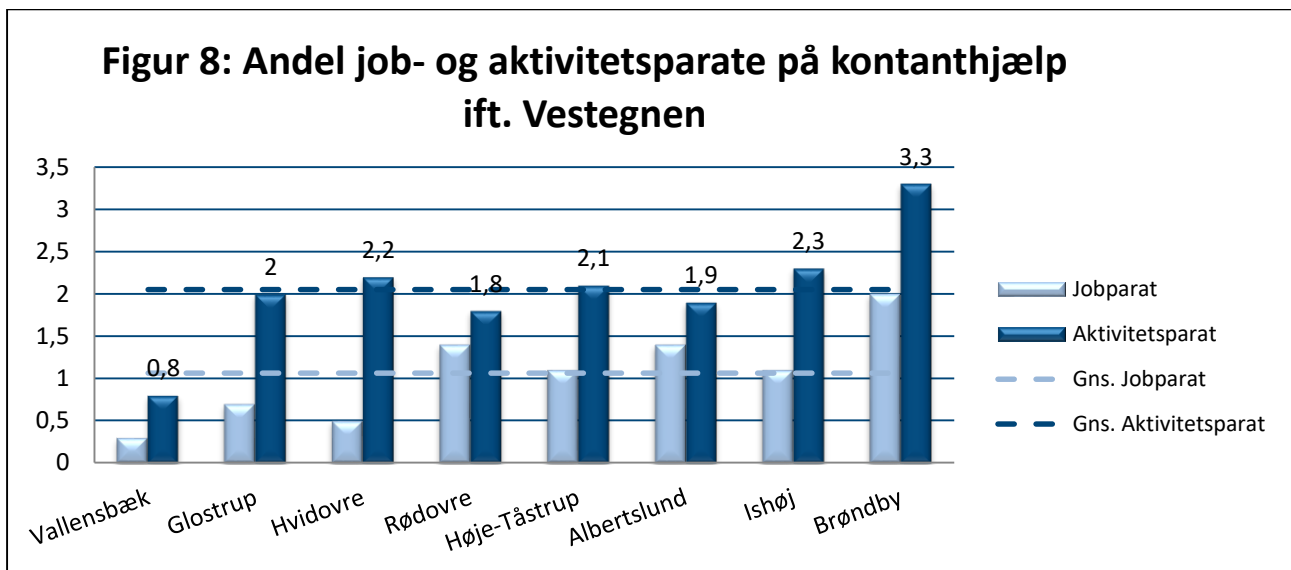
Kilde: Opus Lis

Efter et støt fald, i flere år, er den positive udvikling i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere stagneret i 2019. Jf. figur 7 er der dog 29 færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ved udgangen af tredje kvartal 2019 end samme tidspunkt sidste år. Det svarer til et fald på 7 pct.



Kilde: Opus Lis

Jf. figur 8 er andelen af borgere, der er vurderet jobparat, højere i Rødovre end gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Andelen af borgere, der er vurderet aktivitetsparat, er samtidig lavere i Rødovre end gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Det bemærkes, at der er stor variation i fordelingen mellem job- og aktivitetsparate på tværs af kommunerne på Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk

Uddannelseshjælp

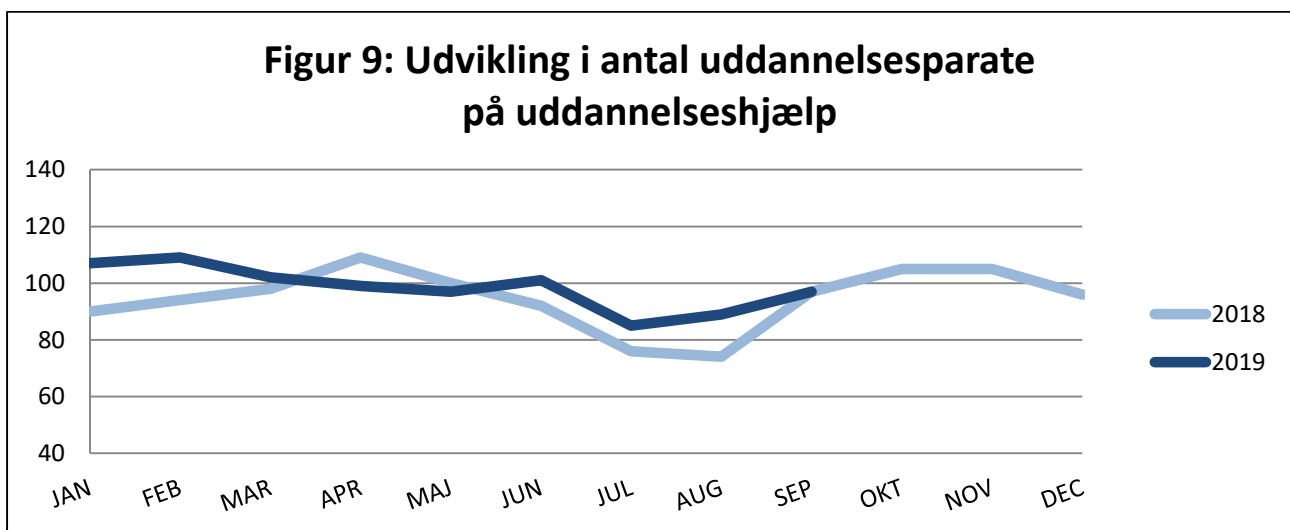
Andelen af borgere på uddannelseshjælp er, jf. tabel 10, uændret siden december 2018. På Vestegnen er sket et fald på 0,1 procentpoint i samme periode. Dermed ligger Rødovre stadig under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, samt på niveau med målsætningen for 2019 på 1,0 pct.

Tabel 10: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.12 og 2.13 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	1,2	1,0
Opgørelse pr. september 2019	1,1	1,0
Mål for december 2019		1,0

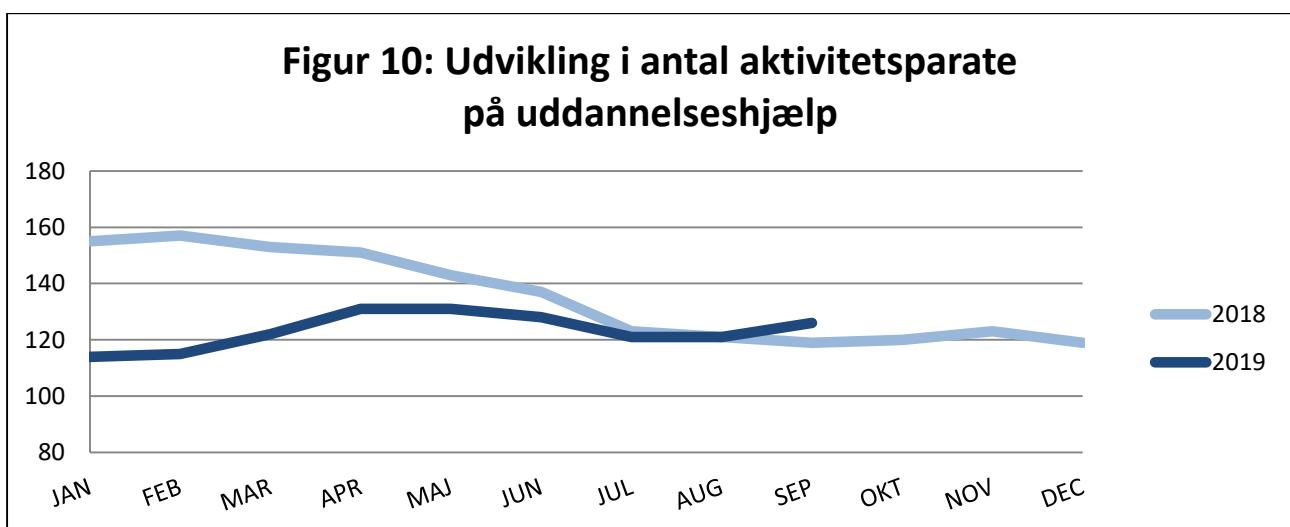
Kilde: Jobindsats.dk

Ved udgangen af tredje kvartal ligger antallet af uddannelsesparate på uddannelseshjælp i Rødovre, jf. figur 9, på niveau med samme tidspunkt sidste år.



Kilde: Opus Lis

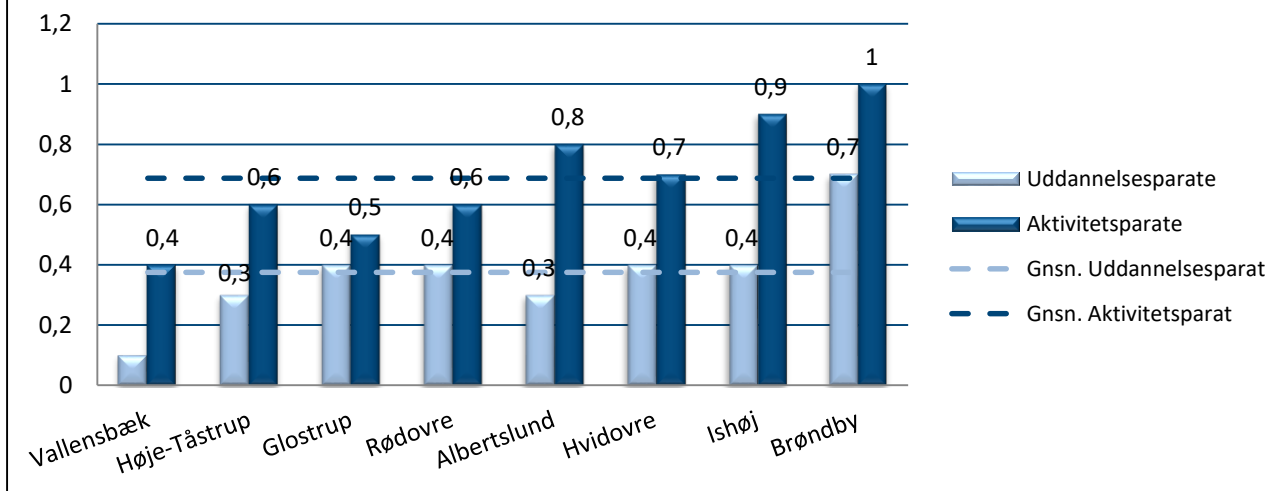
På samme vis har antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp, gennem tredje kvartal 2019, stort set ligget på niveau med samme tidspunkt sidste år, jf. figur 10. Der ses dog en tendens til, at antallet nu stiger. Således er der nu syv aktivitetsparate flere end ved udgangen af tredje kvartal 2018. Det svarer til en stigning på 6 pct.



Kilde: Opus Lis

Jf. figur 11 er andelen af borgere, der er vurderet uddannelsesparate i Rødovre, på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Andelen af borgere, der er vurderet aktivitetsparate, er dog lavere i Rødovre end gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Det bemærkes, at der er stor variation i fordelingen mellem uddannelses- og aktivitetsparate på tværs af kommunerne på Vestegnen.

Figur 11: Andel uddannelses- og aktivitetsparate på uddannelseshjælp ift. Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk

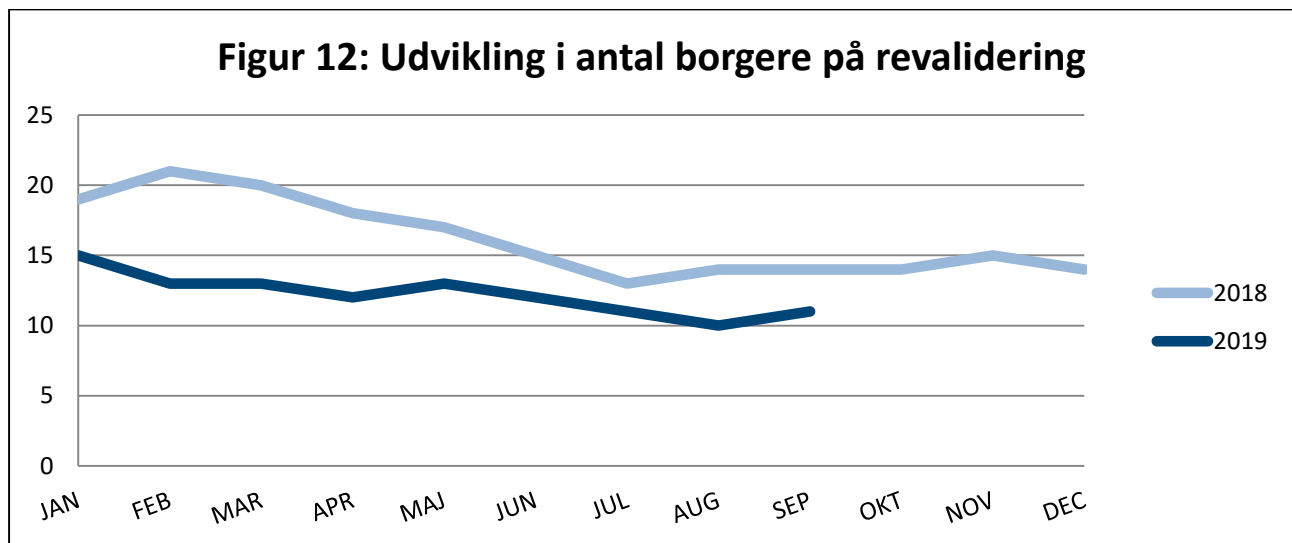
Revalidering

Jf. figur 12 er der sket et minimalt fald af borgere på revalidering siden samme tidspunkt sidste år. Andelen af arbejdsstyrken er således uændret ved udgangen af tredje kvartal, jf. tabel 11. Rødovre ligger på niveau med gennemsnittet på Vestegnen og målsætningen for 2019 er nået.

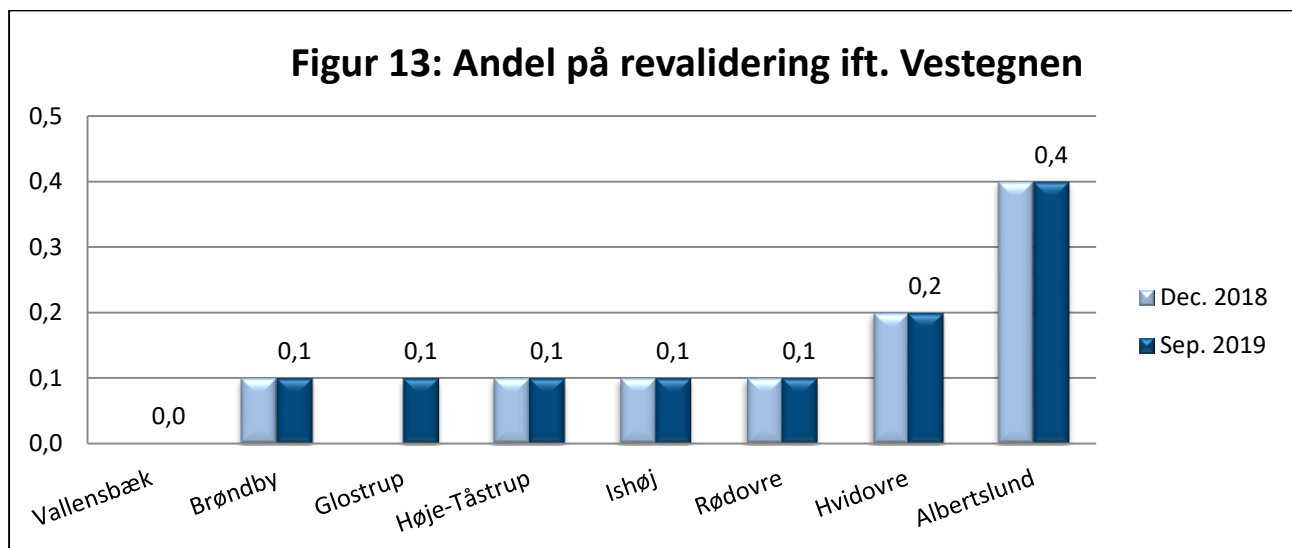
Tabel 11: Andel på Revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.4 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	0,1	0,1
Opgørelse pr. september 2019	0,1	0,1
Mål for december 2019		0,1

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Opus Lis



Kilde: Jobindsats.dk

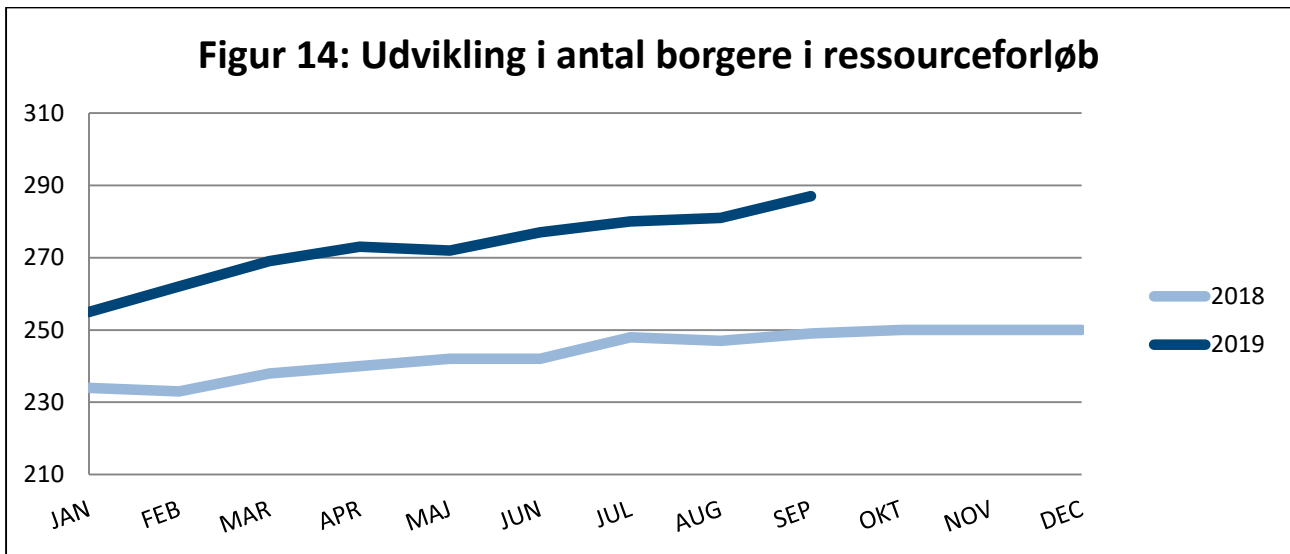
Ressourceforløb

Jf. figur 14 er antallet af borgere i ressourceforløb steget med 15 pct. i forhold til samme tidspunkt sidste år. Det svarer til 38 fuldtidspersoner. Andelen af arbejdsstyrken på ressourceforløb er steget 0,2 procentpoint i løbet af 2019, jf. tabel 12. Som det fremgår af figur 15, er andelen af borgere på ressourceforløb højere i Rødovre end i de øvrige kommuner på Vestegnen. Målsætningen for 2019 på 1,3 pct. er endnu ikke nået.

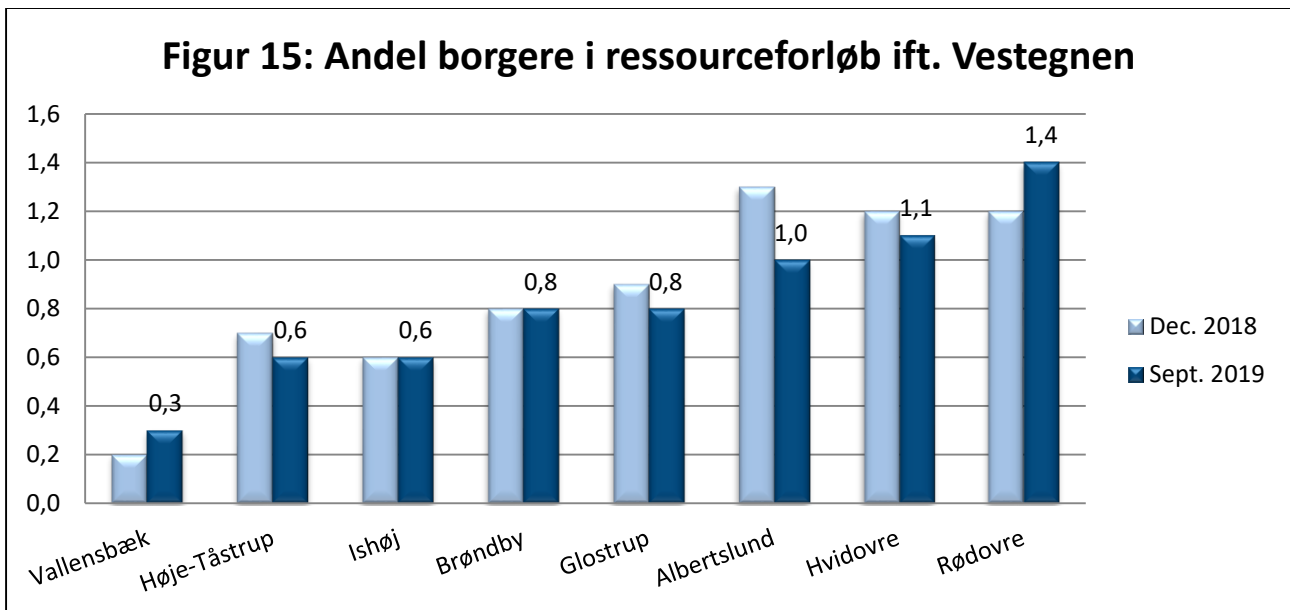
Tabel 12: Andel på Ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.11 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	0,9	1,2
Opgørelse pr. september 2019	0,8	1,4
Mål for december 2019		1,3

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Opus Lis



Kilde: Jobindsats.dk

Fleksjob og Ledighedsydelse

Jf. tabel 13 er andelen af ansatte i fleksjob fortsat uændret ved udgangen af tredje kvartal 2019. Således på 2,3 pct. af arbejdsstyrken. Målsætningen for 2019 er derved nået. Antallet af borgere ansat i fleksjob er, jf. figur 16, ligeledes stort set på niveau med samme tidspunkt sidste år. Der er dog sket en mindre stigning på 4 pct. siden udgangen af tredje kvartal 2018. Det svarer til 16 fuldtidspersoner. Antallet af ansatte i fleksjob er højere i Rødovre end gennemsnittet for kommuner på Vestegnen.

Andelen af borgere på ledighedsydelse er faldet 0,1 procentpoint i løbet 2019, jf. tabel 14. Rødovre ligger nu på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, og målsætningen for 2019 er nået. Antallet af borgere på ledighedsydelse er, jf. figur 17, faldet ni personer i forhold til samme tidspunkt sidste år. Det svarer til et fald på 8 pct.

Tabel 13: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	2,0	2,3
Opgørelse pr. september 2019	2,1	2,3
Mål for december 2019		2,3

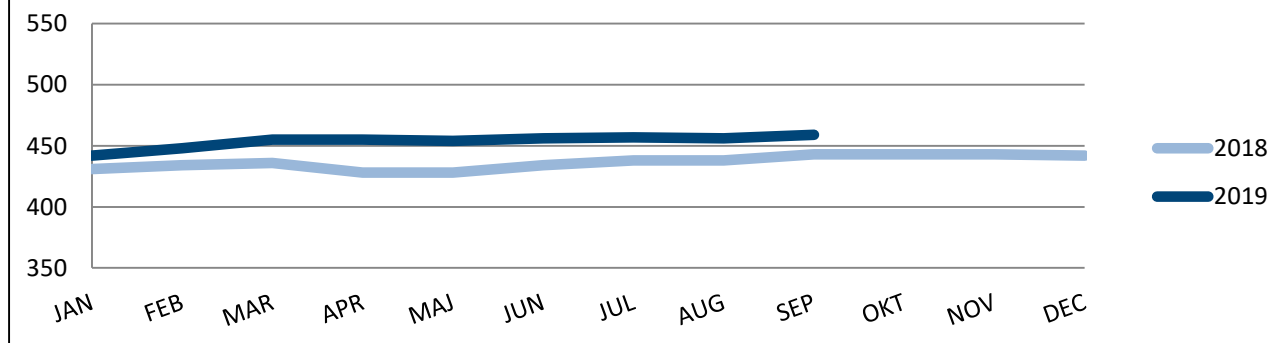
Kilde: Jobindsats.dk

Tabel 14: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	0,5	0,6
Opgørelse pr. september 2019	0,5	0,5
Mål for december 2019		0,5

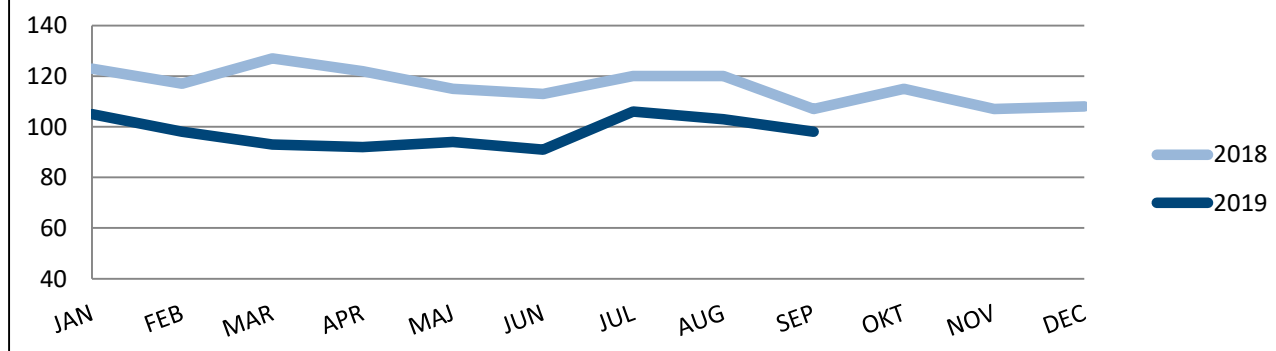
Kilde: Jobindsats.dk

Figur 16: Udvikling i antal borgere i fleksjob

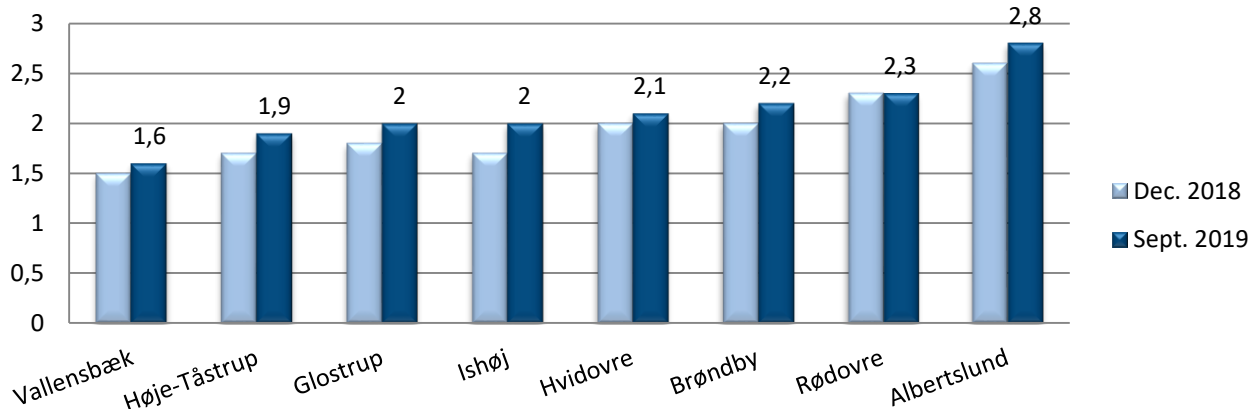


Kilde: Jobindsats.dk

Figur 17: Udvikling i antal borgere på ledighedsydelse

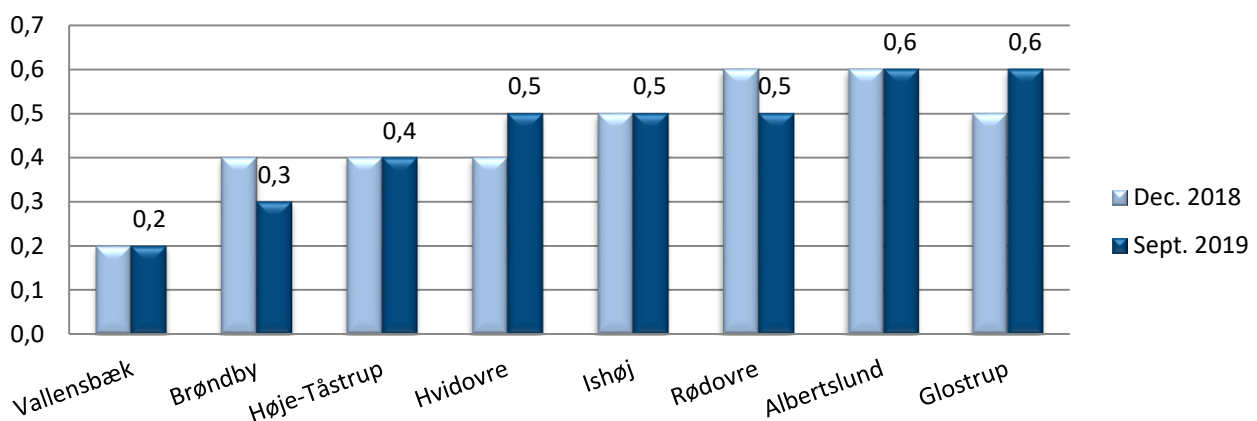


Figur 18: Andel borgere i fleksjob ift. Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk

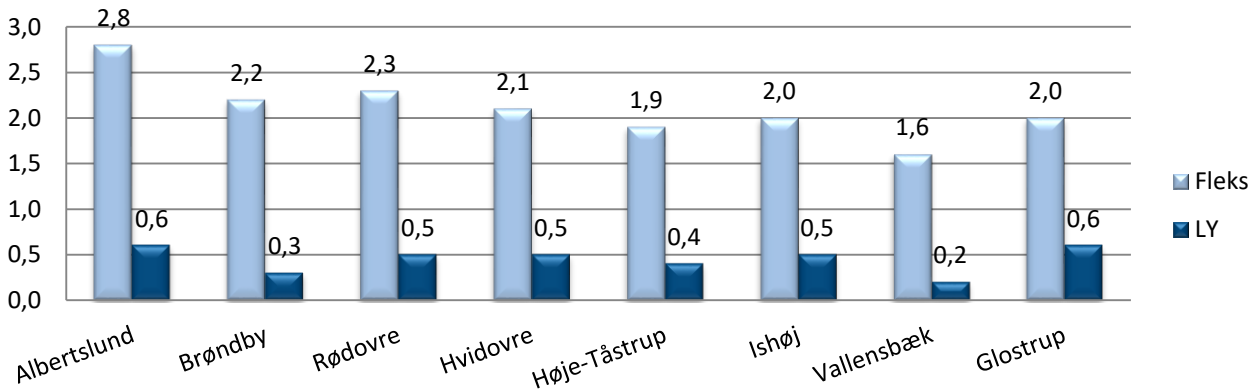
Figur 19 - Andel borgere på ledighedsydelse ift. Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk

Sammenlignet med øvrige kommuner på Vestegnen er Rødovre god til at hjælpe fleksjobberettigede borgere ud på arbejdsmarkedet. Jf. figur 20 har Rødovre således en andel af borgere i fleksjob på 2,3 pct. af arbejdsstyrken, og en andel af borgere på ledighedsydelse på 0,5 pct. Dermed et spænd på 1,8 procentpoint.

Figur 20: Andel borgere i fleksjob og på ledighedsydelse



Kilde: Jobindsats.dk

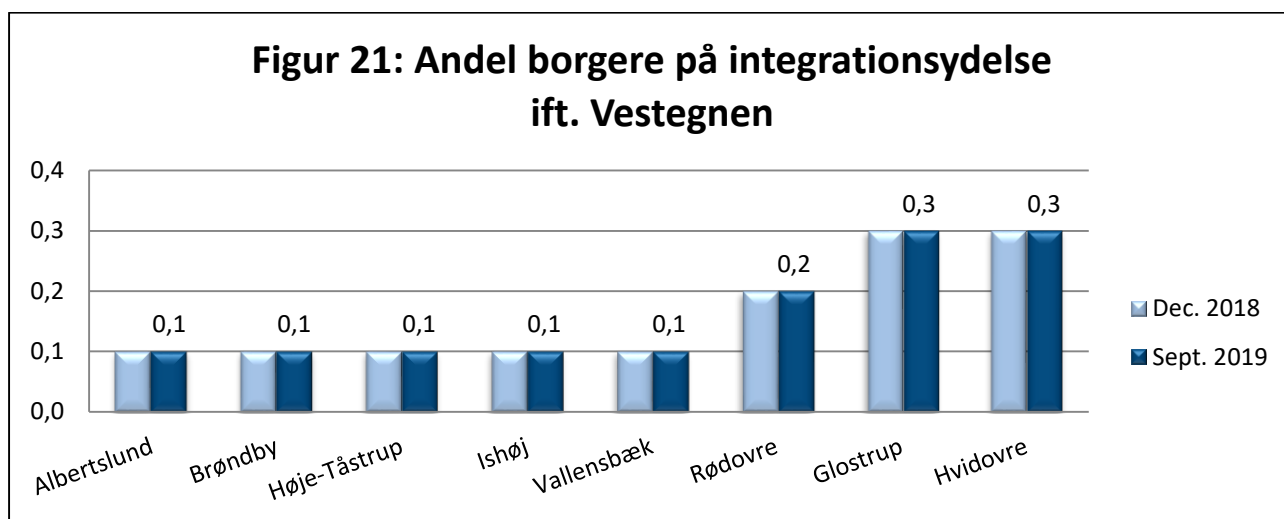
Integrationsydelse

Jf. tabel 15 er andelen af personer, der modtager integrationsydelse og som samtidigt er omfattet af Integrationsprogrammet, fortsat 0,2 pct. af arbejdsstyrken i Rødovre. Det svarer til gennemsnittet på Vestegnen og målsætningen for 2019 er nået.

Tabel 15: Andel på integrationsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	0,2	0,2
Opgørelse pr. september 2019	0,2	0,2
Mål for december 2019		0,2

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

Rødovre, har ved udgangen af tredje kvartal 2019, modtaget én flygtning. Kommunekvoten er fastsat til tre. Derudover er der ankommet to familiesammenførte til flygtninge samt to tilflyttere.

25 ud af i alt 61 flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og tilflyttere, er selvforsørgende via arbejde eller ordinær uddannelse.

14 personer har fået lukket deres sager på baggrund af ophør af integrationsprogram ved udrejse, dødsfald eller ved, at de er forsvundet fra kommunen. Yderligere to formodes at have forladt landet. Udlændingestyrelsen er orienteret om dette.

22 personer er omfattet af en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder virksomhedspraktik, løntilskud eller opkvalificerende kurser. Otte af disse er dog hhv. sygemeldte, på barsel eller har alvorlige helbredsmæssige eller sociale udfordringer.

Beskæftigelsesministerens rangliste for kontanthjælpsområdet

På Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste for kontanthjælpsområdet er Rødovre Kommune rangeret som nr. 82, jf. tabel 16, med et besparelspotentiale på 3,9 mio. kr.

Beskæftigelsesministeriet har, også i denne opgørelse, valgt at inkludere både ressourceforløb og ledighedsydelse i beregningen af området. I øvrigt indgår ydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og integrationsydelse. Fleksjob og førtidspension er fortsat ikke inkluderet.

Tabel 16: Rødovres placering på Beskæftigelsesministerens rangliste for kontanthjælpsområdet.

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspers.	Kroner
April 19	77	1.290	1.250	-0,2	-40	3.200.000
Okt. 19	82	1.290	1.220	-0,3	-70	3.900.000

Kilde: Beskæftigelsesministeriet. Bemærk, at opgørelsen fra april vedr. perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018, mens opgørelsen fra oktober vedrører perioden 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018.

Rødovre er faldet fem pladser på Beskæftigelsesministerens rangliste siden seneste opgørelse i april 2019. Dette til trods for, at antallet i det faktiske ydelsesomfang ikke har ændret sig. Rammevilkårene er dog ændret, så der nu ses en forskel på 70 fuldtidspersoner i forhold til forventet ydelsesomfang jf. rammevilkårene. I forhold til øvrige kommuner på Vestegnen er Rødovre, jf. tabel 17, nu den kommune, der er placeret længst nede på listen.

Tabel 17: Kommunerne på Vestegnens placering på ranglisten vedr. kontanthjælpsområdet.

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang
Ishøj	2	770	930
Vallensbæk	8	200	250
Albertslund	29	1.040	1.060
Høje-Taastrup	31	1.550	1.590
Brøndby	44	1.450	1.460
Glostrup	63	680	680
Hvidovre	69	1.620	1.600
Rødovre	82	1.290	1.220

Placeringen skyldes primært, at omfanget af borgere på førtidspension ikke er inkluderet i ranglisten. Jf. figur 27 er andelen af borgere, der tilkendes førtidspension, betydeligt lavere her end på landsplan. Rødovre har således en placering som nr. 16 på landsplan i forhold til andelen af borgere på førtidspension i pct. af arbejdsstyrken (5,5 pct.). Det er langt under landsgennemsnittet på 7,5 pct. og gennemsnittet for øvrige kommuner på Vestegnen på 6,6 pct. Forholdet medfører blandt andet, at der er flere borgere ansat i fleksjob i Rødovre og flere borgere i indsats her fx i ressourceforløb. Det påvirker placeringen på beskæftigelsesministerens rangliste for kontanthjælpsområdet.

En forskel på ca. 0,1 procentpoint svarer til ca. 20 borgere, hvorfor Rødovre har mellem 220 og 400 flere borgere på ydelser her end andre kommuner.

Sygedagpengeområdet

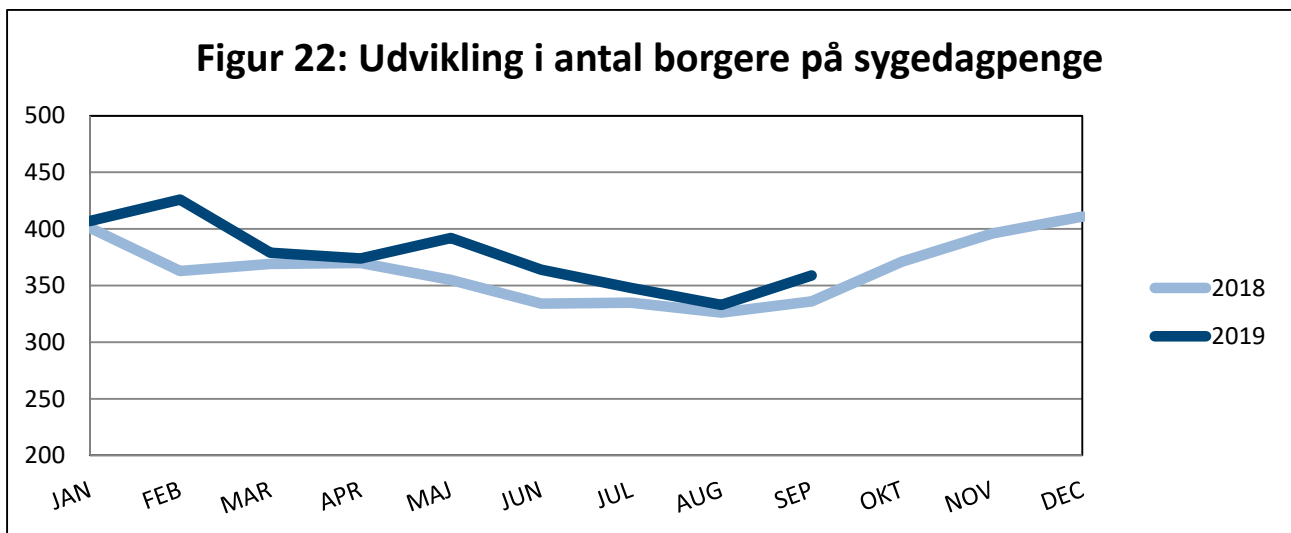
Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er generelt faldet frem til august 2019 jf. figur 22. Der ses dog en stigende tendens i september 2019. Der er således 23 flere sygedagpengemodtagere ved udgangen af tredje kvartal i forhold til samme tidspunkt sidste år. Det svarer til en stigning på 7 pct. Jf. tabel 18 er andelen af sygedagpengemodtagere faldet 0,2 procentpoint siden december 2018 og målsætningen for 2019 er nået. Rødovre er, jf. figur 23, fortsat blandt de kommuner på Vestegnen med en lav andel af sygedagpengemodtagere.

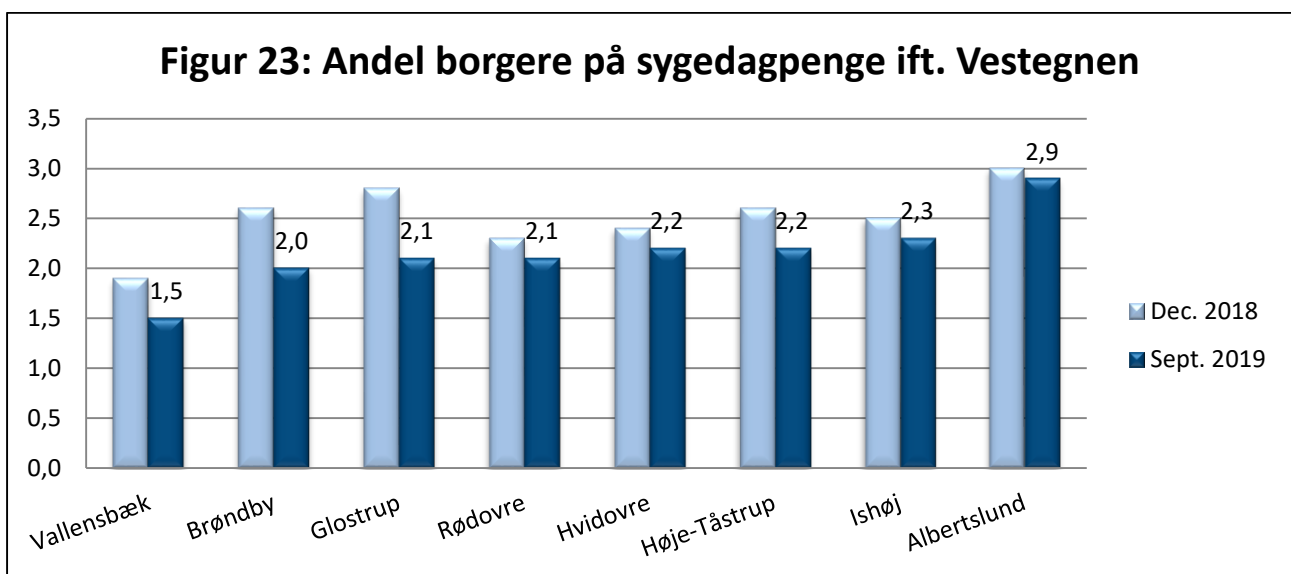
Tabel 18: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.5 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	2,5	2,3
Opgørelse pr. september 2019	2,2	2,1
Mål for december 2019		2,3

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Opus Lis



Kilde: Jobindsats.dk

Jobafklaring

Jf. tabel 19 er andelen af borgere i jobafklaring, ved udgangen af tredje kvartal, steget 0,1 procentpoint siden december 2018. Målsætningen for 2019 på 0,4 pct. er endnu ikke nået.

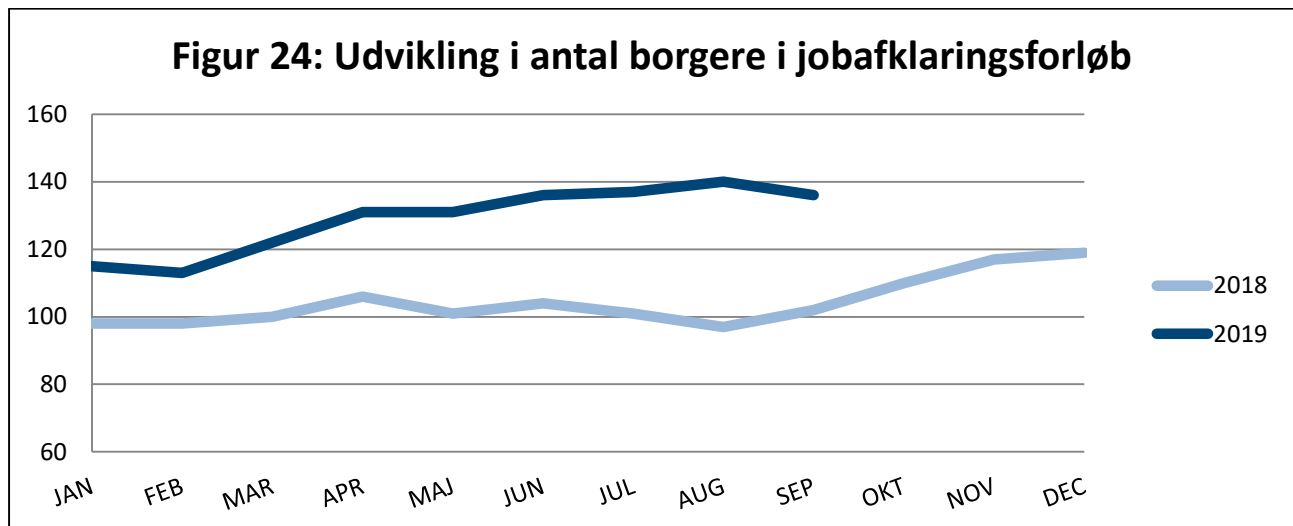
Antallet af borgere i jobafklaring stiger fortsat, jf. figur 24. Således er der nu 34 flere borgere i jobafklaring end ved udgangen af tredje kvartal 2018. Det svarer til en stigning på 33 pct.

Trods stigningen er Rødovre, ifølge figur 25, fortsat blandt de kommuner på Vestegnen, der har en lav andel af borgere i jobafklaringsforløb. Antallet i jobafklaringsforløb skal altid ses i sammenhæng med antallet af sygedagpengemodtagere.

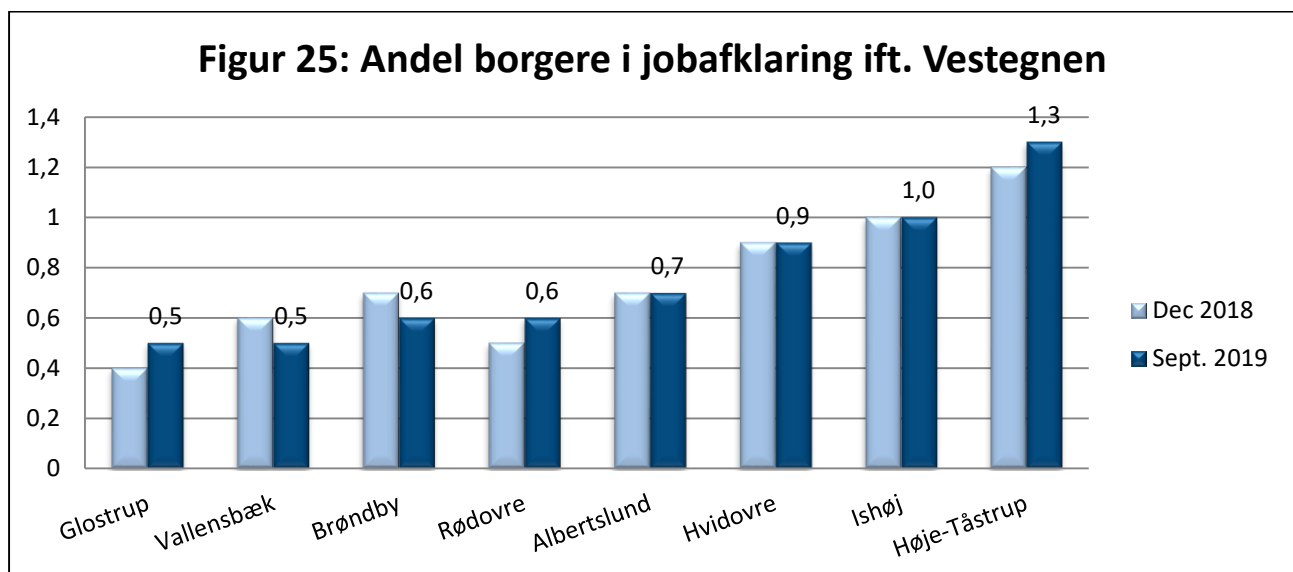
Tabel 19: Andel på jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 2.14 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	0,8	0,5
Opgørelse pr. september 2019	0,8	0,6
Mål for december 2019		0,4

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Opus Lis



Kilde: Jobindsats.dk

Beskæftigelsesministerens rangliste for sygedagpengeområdet

På Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste er Rødovre rangeret som nr. syv på sygedagpengeområdet, jf. tabel 20. Det svarer til 60 færre fuldtidspersoner i forhold til forventet og en besparelse for Rødovre Kommune på 4,1 mio. kr. I Beskæftigelsesministeriets opgørelse over sygedagpengeområdet indgår ydelserne sygedagpenge og jobafklaring.

Tabel 20: Rødovres placering på Beskæftigelsesministerens rangliste for sygedagpengeområdet.

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct. point	Fuldtidspers.	Kroner
April 19	4	460	540	0,3	80	-5.300.000
Okt. 19	7	490	550	0,2	60	-4.100.000

Kilde: Beskæftigelsesministeriet. Bemærk, at opgørelsen fra april vedr. perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018, mens opgørelsen fra oktober vedrører perioden 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018.

Rødovre er faldet tre pladser på Beskæftigelsesministerens rangliste siden seneste opgørelse i april 2019. Rødovre ligger dog stadig placeret i toppen af listen. Der er stor spredning i forhold til placeringer for de øvrige kommuner på Vestegnen. Rødovre er den kommune der, jf. tabel 21, er placeret højest på listen på landsplan med undtagelse af Vallensbæk Kommune, der er placeret som nr. 3.

Tabel 21: Kommunerne på Vestegnens placering på ranglisten vedr. sygedagpengeområdet.

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang
Vallensbæk	3	170	200
Rødovre	7	490	550
Brøndby	14	500	540
Ishøj	24	370	380
Glostrup	48	320	320
Hvidovre	62	790	770
Albertslund	79	450	420
Høje-Taastrup	89	840	730

Førtidspensionsområdet

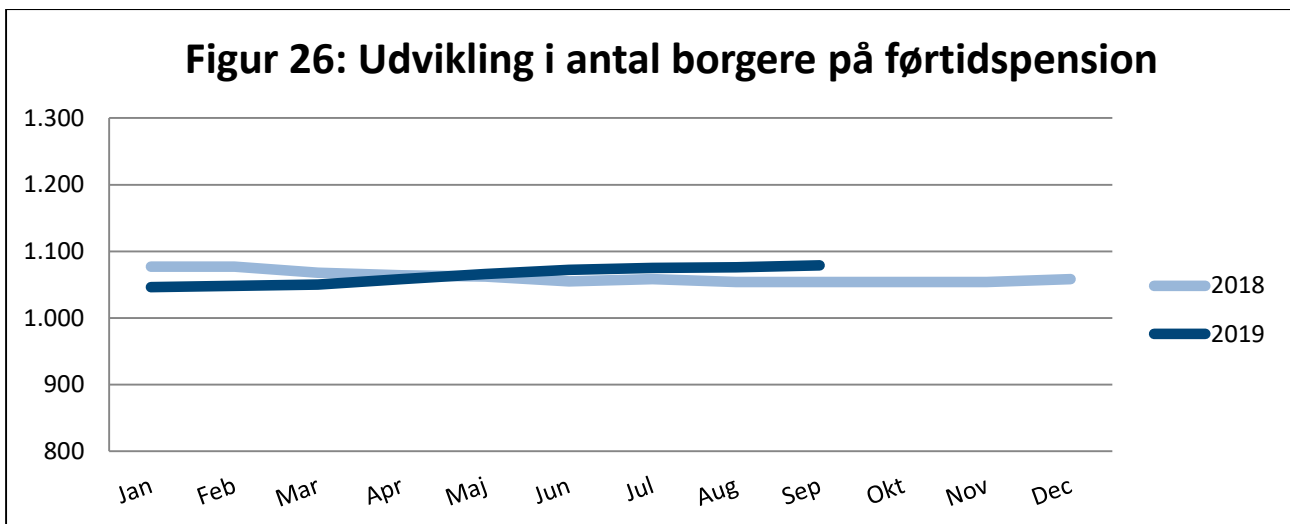
Førtidspension

Efter en længere årrække med fald er antallet af borgere på førtidspension, i Rødovre, steget knap 2 pct. siden december 2018, jf. figur 26. Det svarer til 21 personer. Som det fremgår af tabel 22, er andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension i Rødovre, steget med 0,1 procentpoint siden december 2018. I samme periode er gennemsnittet for kommuner på Vestegnen dog steget 0,3 procentpoint. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 27. Et godt stykke under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 6,6 pct. Udviklingen på førtidspension skal ses i sammenhæng med udviklingen på ressourceforløb. En del af de forløb, der blev igangsat efter reformen i 2013, er nu afsluttet, hvilket alt andet lige vil øge antallet af borgere, der visiteres til en førtidspension.

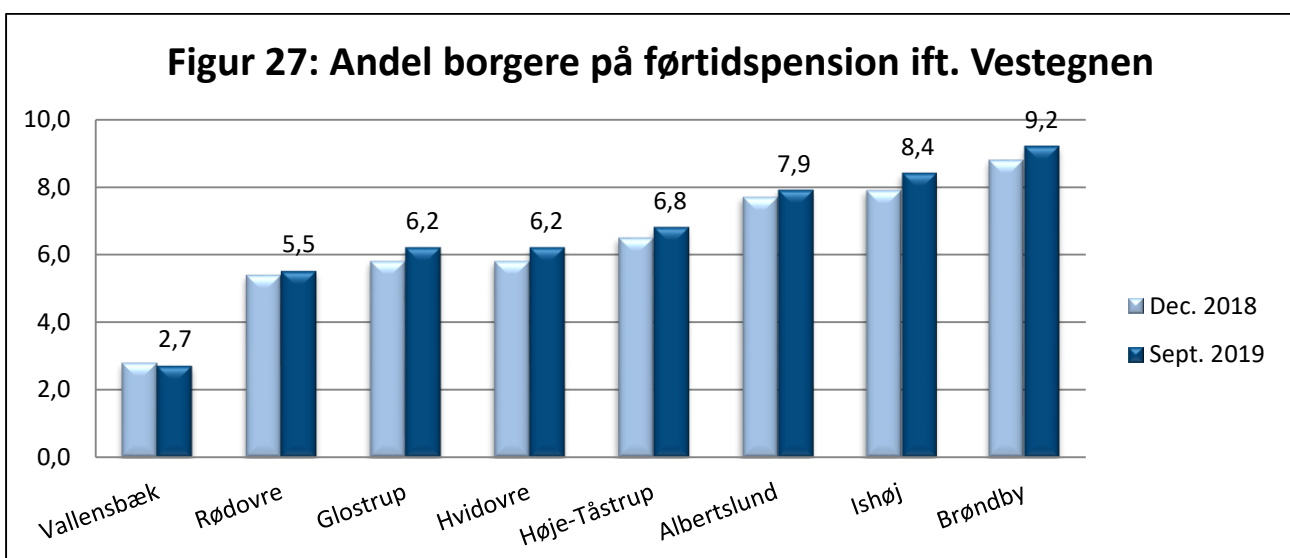
Tabel 22: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2018	6,3	5,4
Opgørelse pr. september 2019	6,6	5,5
Mål for december 2019		5,4

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

Metode – anvendelse af statistiske opgørelser

Opgørelser af resultater og udvikling, i forhold til andele på de enkelte ydelser, er i redegørelsen opgjort på baggrund af de officielle statistiske data i Jobindsats.dk og i Danmarks Statistik. Desuden er udviklingen i antal borgere, på de enkelte ydelser, opgjort på baggrund af Jobcentrets fagsystem og den tilknyttede ledelsesinformation.

Resultater er opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken i Rødovre, der er på offentlig forsørgelse. Disse er sammenholdt med udviklingen blandt de øvrige kommuner på Vestegnen. På Jobindsats.dk skelnes der mellem andelen af offentligt forsørgede i pct. af arbejdsstyrken og offentlig forsørgede i pct. af befolkningen - i aldersgruppen 16-66 år. Kommunalbestyrelsen har valgt, at resultater opgøres i forhold til arbejdsstyrken.

Opgørelser i de officielle databaser er ofte genstand for efterreguleringer henover kvartaler. Således må der forventes en regulering af de opgjorte resultater, som forvaltningen tager konsekvensen af i de følgende kvartalsvise opgørelser, som både op- og nedregulering. Da resultater opgøres i procentsatser med én decimal, kan der ved sammenlægning af de enkelte ydelser være divergerende resultat i forhold til alle ydelser under ét på højst 0,1 procentpoint. 0,1 procentpoint udgør ca. 20 borgere.

Tilpasning vedr. befolkningstilvækst

Det skal bemærkes, at der i 2. kvartal skete en tiltrængt opdatering i beskæftigelsesområdets databank jobindsats.dk. Således at befolkningstallet, og antallet af borgere i arbejdsstyrken i de enkelte kommuner, blev justeret. Det betyder, at de seneste års stigning i befolkningstallet i Rødovre, og således mere en én tusinde borgere i arbejdsstyrken, blev medtaget. Arbejdsstyrken er udgangspunkt for måling af den procentvise andel af borgere på offentlig forsørgelse under ét og inden for de enkelte ydelser.

Justeringen medførte ligeledes en efterregulering i tidligere opgørelser af resultater i beskæftigelsesindsatsen og i udgangspunktet for kommunalbestyrelsens fastsatte mål for beskæftigelsesindsatsen for 2019. Derfor blev en ny oversigt over fastsatte mål vedlagt sagen i første kvartal, hvor det retvisende udgangspunkt for målfastsættelse blev justeret, så ambitionsniveauet for resultater for 2019 blev fastholdt.

Det retvisende befolkningstal betyder, at resultaterne af beskæftigelsesindsatsen er mere gunstige i Rødovre end tidligere fremstillet. Opdateringen medfører tillige, at antallet inden for en ydelse kan være stigende i forhold til tidligere redegørelser før 2. kvartal 2019, mens andelen af arbejdsstyrken er faldende.

Beskæftigelsesministerens rangliste

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i oktober 2019 sin benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Dette i form af en rangliste over landets kommuners faktiske ydelsesomfang i forhold til det forventede ydelsesomfang, der er baseret på kommunernes rammevilkår. Som i opgørelsen fra april 2019 er ledighedsydelse og ressourceforløb inkluderet i beregning af kontanthjælpsområdet og dermed også alle ydelser. Fleksjob og førtidspension er fortsat udeladt. Det er væsentligt at bemærke, at rammevilkårene er blevet justeret siden beskæftigelsesministerens seneste opgørelse i april 2019. Det betyder, at Rødovre, ifølge opgørelsen, nu må have 40 flere fuldtidspersoner i forventet ydelsesomfang end tidligere. Således 2.330 fuldtidspersoner.