

Forhånds aftale for ledere mellem BUPL og Rødovre Kommune Dagtilbudsområdet

1. Aftalens område

Aftalen omfatter ledere, ansat ved Rødovre Kommune, dagtilbudsområdet i henhold til Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger indgået mellem KL og BUPL.

2. Grundløn

Grundlønssindplacering af ledere fastsættes efter institutionens størrelse (antal enheder)

Fra 0 – 99 enheder Grundløn 44

Fra 100 enheder og derover Grundløn 48

3. Funktionsløn

Stor institution:

For ledere med 200 enheder og derover, ydes et funktionstillæg på 10.000,00 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31.03.2000).

Funktionslønnen udbetales fra førstkommande 1. i en måned efter at funktionen er begyndt.

Funktionslønnen ophører uden yderligere varsel, hvis institutionen bliver mindre end 200 enheder.

Specialgrupper:

Til ledere i daginstitutioner med grupper, der udelukkende modtager børn med et fysisk eller psykisk handicap, ydes et funktionstillæg på 5.200,00 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31.03.2000).

Funktionslønnen udbetales fra førstkommande 1. i en måned efter at funktionen er begyndt.

4. Kvalifikationsløn

Uddannelse:

For gennemført diplom- eller kandidat uddannelse ydes et tillæg på 6.000,- kr. årligt grundbeløb (niveau 31.03.2000).

Rødovre Kommune interne lederuddannelse er ikke omfattet af ovenstående.

5. Resultatløn

Der er indtil videre ikke indgået aftaler om resultatløn.

6. Generelt

Såfremt andet ikke er anført under pkt. 2,3 og 4 er følgende gældende:

- a) Tillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau.
- b) Tillæg er pensionsgivende.
- c) Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvor ikke andet er anført, reduceres eller bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg i denne forhånds-aftale, hvis der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

Hvor ikke andet er anført, reduceres eller bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg ydet i henhold individuel aftalen såfremt, der i denne forhånds-aftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

8. IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2020 og erstatter forhånds-aftalen af 1. april 2010.

9. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

21/11-19


Karen Haudrum Larsen, Dagtilbudschef
Dagtilbudsafdeling - Rødovre kommune

14/11-19

BUPL, Storkøbenhavn
Lindvejængt 19, 2750 Ballerup
Tlf. 35 46 53 00, Fax 35 46 53 01
Charlotte.Stendorff@bupl.dk
BUPL, Storkøbenhavn