

Notat om: Orientering om forhåndsftaler		
Sagsbehandler: Lonnie Kristensen og Laila Ljungbeck	Dato:	21-11-2019
Til: Økonomiudvalget	J. nr.:	00.01.00-G01-15-18

I henhold til delegationsreglerne skal forvaltningen foreligge forhåndsftaler til orientering i Økonomiudvalget, når disse ændres eller der indgås nye.

Forvaltningen har indgået følgende aftaler:

1. Social- og Sundhedsforvaltningen har indgået arbejdstidsaftale i Rødovre Børnehus mellem BUPL, SL og Rødovre Kommune, gældende fra den 1. august 2019. Personale og Udvikling har deltaget i forhandlingen.

Arbejdstidsaftalen erstatter den tidligere aftale med følgende ændringer:

- Gået fra årsnorm til gennemsnitlig ugentlig arbejdstid
- Der er skrevet ind i den nye aftale hvor mange arbejdsdage der max kan planlægges med årligt
- Vagtplanen udarbejdes for 4 uger ad gangen samt varslingsregler
- Ferie, 6. ferieuge og omsorgsdage afregnes i forhold til faktiske antal timer og ikke med 7,4 pr. dag
- Lørdag og sønehelligdagsbetaling samt overarbejde er nævnt
- På lukkedage skal der afvikles ferie

2. Børne- og Kulturforvaltningen har indgået forhåndsftale på dagtilbudsområdet mellem BUPL Storkøbenhavn og Rødovre Kommune i november 2019. Personale og Udvikling har deltaget i forhandlingen.

Aftalen omfatter ledere ansat i Rødovre Kommune, Børne- og Kulturforvaltningen – Dagtilbudsområdet i henhold til Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger indgået mellem KL og BUPL.

Forhåndsftalen erstatter den tidligere forhåndsftale fra juni 2010 og vedrører grundlønindplacering, funktionstillæg og kvalifikationstillæg for dagtilbudsledere.

Formålet med den nye forhåndsftale har været at gøre grundlønindplaceringerne mere tidssvarende, så de afspejler lønniveauet for ledere på Dagtilbudsområdet i Rødovre Kommune.

Grundlønindplaceringen er fastsat efter institutionens størrelse, der inddeles i institutioner med 0-99 børneenheder og institutioner med 100 enheder eller derover. For ledere af institutioner på 200 enheder eller over tildeles desuden et funktionstillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb. Der tildeles derudover et funktionstillæg på 5.200 kr. i årligt grundbeløb til ledere i institutioner med specialgrupper. For fuldført diplom- eller kandidatuddannelse tildeles et årligt kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

Den nye forhåndsftale udløser mindre lønstigninger for enkelte ledere. Disse lønstigninger kan holdes inden for Dagtilbudsområdets ramme til lederløn.

Begge aftaler vedlægges.