

RESULTATREVISION 2019

Jobcenter Rødovre



Indhold

| | |
|--|----|
| Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2019 | 3 |
| Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2019..... | 3 |
| Konklusion | 3 |
| Udvikling på arbejdsmarkedet | 4 |
| Kommende udfordringer i Rødovre | 4 |
| Strategiske pejlemærker jf. Beskæftigelsesplan 2019/20 | 5 |
| Ministermål 2019 | 5 |
| Kommunalbestyrelsens mål..... | 5 |
| Jobcentrets indsats under Ministerens mål | 5 |
| Jobcentrets indsats under Kommunalbestyrelsens mål..... | 10 |
| Benchmarking af kommunens resultater | 12 |
| Beskæftigelsesministerens rangliste..... | 12 |
| Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2019 | 13 |
| Andelen af borgere i offentlig forsørgelse | 13 |
| Den officielle ledighedsstatistik..... | 14 |
| Langtidsledige arbejdsmarkedsparete..... | 14 |
| Dagpengeområdet | 16 |
| Forsikrede Ledige..... | 16 |
| A-kasser..... | 17 |
| Kontanthjælpsområdet..... | 18 |
| Kontanthjælp | 18 |
| Uddannelseshjælp..... | 20 |
| Revalidering | 23 |
| Ressourceforløb | 24 |
| Ledighedsydelse | 26 |
| Integrationsydelse | 28 |
| Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge..... | 29 |
| Sygedagpengeområdet..... | 30 |
| Sygedagpenge | 30 |
| Jobafklaring | 31 |
| Sygedagpenge og jobafklaring | 32 |
| Førtidspensionsområdet | 33 |
| Førtidspension | 33 |
| Tildeling af til førtidspension | 34 |
| Metode – anvendelse af statistiske opgørelser | 35 |

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2019

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger herved resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i 2019 for Rødovre Kommune.

Resultatrevisionen for 2019 opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2019. Desuden opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede samlet og inden for de enkelte ydelser. Endelig kommenterer resultatrevisionen udviklingen og udfordringer på arbejdsmarkedet generelt og lokalt samt kommenterer de fastlagte strategiske pejlemærker, som er vedtaget i den toårige Beskæftigelsesplan for 2019 og 2020.

Resultatrevisionen opgør, og kommenterer særskilt, Rødovre kommunes resultater i relation til Beskæftigelsesministeriets benchmarking over kommunernes beskæftigelsesindsats, da denne dels opgør resultater efter anden metode end den hidtidige praksis i Rødovre Kommune, og i øvrigt ikke medtager områderne ansatte i fleksjob og borgere på førtidspension. Det vil fremover være relevant, at mål for beskæftigelsesindsatsen relaterer sig mere direkte til Beskæftigelsesministeriets benchmarking. Forvaltningen foreslår dette implementeret for fastsættelse af mål i 2020 og endeligt i 2021 i mødesag om mål for beskæftigelsesindsatsen 2020.

Igen i år sammenlignes resultaterne af resultatrevision med gennemsnittet i udviklingen blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Tåstrup.

I opgørelser over udviklingen i antal forsørgede under ét og inden for de enkelte ydelser, har forvaltningen valgt at fremstille denne som fuldtidspersoner inden for de enkelte måneder, og ikke som hidtil antal personer d. 1. i måneden. Det giver et mere retvisende billede, der i højere grad kan sammenlignes med Beskæftigelsesministeriets benchmarking, men også betyder mindre udsving henover perioden.

Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2019

Andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse i Rødovre er i december 2019 på 19,4 pct. Målsætningen om at nedbringe andelen fra 19,6 pct. til 19,2 pct. er således ikke nået.

Resultatet dækker dog over forskellige grader af målopfyldelse inden for de enkelte ydelser. Således er målet nået for ydelserne; forsikrede ledige, kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Derimod er målet ikke nået for ydelserne uddannelseshjælp, jobafklaring, resourceforløb og fleksjob.

Konklusion

Antallet af offentligt forsørgede under ét, i Rødovre, er gennem 2019 faldet med 31 fuldtidspersoner målt fra december 2018 til december 2019. En gunstig udvikling ses primært blandt de forsikrede ledige. Ligeledes ses en positiv udvikling i antallet af borgere på kontanthjælpsområdet, der fortsat falder - for jobparate såvel som for de aktivitetsparate. Dog med en stagnerende udvikling. Andelen af langtidsledige er faldet med 20 pct. siden udgangen af 2018.

Andelen af offentligt forsørgede i Rødovre er lavest blandt kommuner på Vestegnen bortset fra Vallensbæk for alle ydelser under ét, samt når der alene ses på ydelserne på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarking for kontanthjælpsområdet – herunder andelen på førtidspension.

Når der alene ses på ydelserne på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarking for 2018 (seneste opgørelse), er der i Rødovre, ved udgangen af 2019, dog ca. 80 fuldtidsforsørgede flere end det vurderede antal i forhold til kommunens rammevilkår. Heraf godt 30 blandt de forsikrede ledige,

som dog i forskelligt omfang er en udfordring for alle kommuner på Vestegnen, og 50 fuldtidsforsørgede blandt målgrupper langt fra arbejdsmarkedet. Her er andelen af førtidspensionister og ansatte i fleksjob dog ikke medregnet, hvilket stiller Rødovre Kommune dårligere sammenligningsmæssigt. Modtagere af sygedagpenge og borgere i jobafklaringsforløb er på niveau med det vurderede antal. I hele 2019 er det samlede antal nedbragt med i alt 19 fuldtidspersoner i forhold til 2018.

Udvikling på arbejdsmarkedet

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er fortsat gennem 2019. Der er således fortsat en stigning i beskæftigelsen på landsplan og i Hovedstadsområdet dog med stagnerende tendens. Ledigheden er dog ikke faldet fra december 2018 til december 2019 og forventning til yderligere fald er begrænset positiv. I Hovedstadsområdet og særligt på Vestegnen er ledigheden generelt højere end på landsplan, men i Rødovre dog faldet fra 4,4 til 4,3 pct. over det seneste år.

Generelt forventes arbejdsstyrken fortsat at stige. I Hovedstaden i gennemsnit 1,9 pct. fra 2018 til udgangen af 2020. Rødovre forventes, sammen med København og Vallensbæk, at tegne sig for de største stigninger på 3,4 pct. Årsagen er befolkningsudviklingen, men også en fortsat stigning i udenlandsk arbejdskraft. Her er flest ansat i byggebranchen og inden for Handel samt Rengøring og Hotel- og restaurationsbranchen, som også er de brancher, hvor en stor gruppe af ledige i Rødovre er jobsøgende.

Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – ligeledes variationer på landsplan. Generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Dog ses voksende rekrutteringsudfordringer inden for Social-og sundhedsområdet.

Kommende udfordringer i Rødovre

Det er fortsat målet for den samlede beskæftigelsesindsats i Rødovre Kommune, at færrest mulige borgere er på offentlig forsørgelse. Virksomhederne skal have den nødvendige arbejdskraft, så en gunstig udvikling på arbejdsmarkedet fortsat kan sikres. De ledige bør derfor tilgå de brancher, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft. Det indebærer en specifik prioritering inden for det økonomiske råderum, hvor indsats med størst muligt kvantitativt resultat iværksættes for de arbejdsmarkedsparete ledige. Opkvalificering, blandt visse grupper af ledige, er dog fortsat afgørende for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den overordnede strategi i beskæftigelsesindsatsen omhandler tidlig indsats gennem samtaler og deltagelse i aktive beskæftigelsestilbud – herunder formidling af ordinære jobs, virksomhedsrettede aktiviteter og nødvendig opkvalificering. De enkelte indsats for borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, tager udgangspunkt i et mere håndholdt og individuelt tilrettelagt forløb med fokus på borgernes kompetencer, ressourcer såvel som ønsker.

Der er fortsat udfordringer med en stigende tilgang til ressourceforløb, hvor den gennemsnitlige varighed desuden har været stigende. Udviklingen er påvirket af en relativ lav andel af førtidspensionister på 5,4 pct. af arbejdsstyrken mod 7,4 pct. på landsplan, samt en fortsat lidt lavere tildelingsgrad. Antallet af fleksjob er ligeledes steget, hvilket til dels har årsag i en nedgang på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede) samt en generel stigning i antallet af visiterede til og ansatte i fleksjobordningen. Fortrinsvis for borgere, der har gennemgået et ressourceforløb. Der ses i øvrigt en stigning på jobafklaringsforløb, der dog opvejes af en nedgang på sygedagpengeområdet. Dette skal dog ses som en generel tendens til, at flere sygemeldte og arbejdsmarkedsparete borgere har helbredsmæssige vanskeligheder ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Jobcentret iværksætter her yderligere tværgående beskæftigelsesindsats kombineret med en understøttende sundhedsindsats.

Der er særskilt fokus på de unge, der forlader grundskolen og ikke umiddelbart påbegynder en uddannelse samt de unge, der afslutter uddannelse som dimittender.

Omkring 6.000 borgere har henvendt sig i Jobcentret i løbet af 2019. Det er en stigning på ca. 500 forløb i forhold til 2018 – alene blandt de arbejdsmarkedsparete på a-dagpenge og kontanthjælp samt borgere på sygedagpenge. Årsagen til det stigende antal henvendelser vurderes i høj grad at bero på det voksende befolkningstal i Rødovre.

Det samlede antal borgere svarer til 2.870 fuldtidspersoner i Jobcentrets indsats gennem 2019. Der er afholdt knap 26.000 samtaler samt iværksat 6.100 aktiveringsforløb, hvilket er et mindre fald fra 2018 til 2019. Jobcentret har imødekommet den budgetmæssige reducere af beskæftigelsesindsatsen på godt 8 mio. kr. svarende til mellem 20 og 25 pct. i 2019 og 2020 samt fremefter. Dette med en betydelig effektivisering i anvendelsen af egne tilbud, men også halvering i anvendelsen af f.eks. mentorforløb og anvendelse af andre leverandører ved kapacitetsudfordringer og længerevarende udrednings- og afklaringsforløb for sygemeldte og ledige langt fra arbejdsmarkedet.

Strategiske pejlemærker jf. Beskæftigelsesplan 2019/20

Ministermål 2019

Beskæftigelsesministeren udmeldte syv beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder for 2019. Således:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Kommunalbestyrelsens mål

Rødovre Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019-20 tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål og indsatsområder for den landsækkende prioriterede indsats. Der er dog tilføjet endnu et indsatsområde i planen, der omhandler implementering af ny lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Målet er, at flere unge skal i uddannelse og job.

Kommunalbestyrelsens mål:

- Flere unge skal i uddannelse og job

Jobcentrets indsats under Ministerens mål

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse og forsørge sig selv. Det er afgørende for fortsat vækst og udvikling i Rødovre Kommune såvel som på landsplan. Det er ligeledes væsentligt for den enkelte borger at indgå på arbejdsmarkedet og således kunne bidrage til samfundet.

Antallet af offentligt forsørgede i Rødovre falder fortsat trods befolkningstilvæksten, der alt andet lige har givet et større pres på indsatsen – i særdeleshed på a-dagpenge og sygedagpengeområdet. En særlig håndholdt indsats, med personlig jobformidler til de langtidsledige, har nedbragt andelen her betydeligt – særligt på a-dagpengeområdet. Gennem 2019 har der fortsat været fokus på uddannelse og opkvalificering af de ledige til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Her opleves dog stadig udfordringer med motivation

til at gennemføre de længerevarende uddannelsesforløb med midler fra pulje om uddannelsesløft, mens de korte arbejdsmarkedsrettede kurser har været en succes. Rødovre Jobcenter har i 2019 fået opkvalificeret to uddannelseskonsulenter og således opgraderet fagligheden på området.

Der har, i Jobcentrets indsats, været ekstra opmærksomhed omkring a-dagpengeområdet gennem hele 2019. Området er karakteriseret ved en stort set lige fordeling mellem kønnene, en overvægt af borgere mellem 30 og 50 år samt en større andel af borgere med anden etnisk baggrund end dansk på ca. 40 pct.

Der er en generel tendens til, at flere af de ledige på a-dagpenge har kortvarige ansættelser og vender tilbage til en indsats i Jobcentret efter en kortere periode. ca. 30 pct. af de afsluttede borgere, i 2019, var således tilbage på ydelsen i løbet af et halvt år. Antallet af borgere, der falder ud af dagpengesystemet er i øvrigt stærkt faldende, mens den gennemsnitlige varighed, af afsluttede forløb, ligeledes er faldet hen over året.

Der er fortsat en oplevelse af, at der sker en markant stigning på a-dagpengeområdet i perioden januar/februar og igen i august/september, der efterfølgende udligner sig. Stigningen her vedrører primært di-mittender. Gennem 2019 er foretaget flere analyser af tilgangen til a-dagpengeområdet, der ikke viser et fuldstændigt entydigt billede.

En håndholdt optælling i januar 2020 viste, at det primært er mænd i alderen 26-35 år, der er gengangere. Ofte fra 3F, hvoraf en del er udlændinge med ophold- og arbejdstilladelse i Danmark. Typisk kommer de ”yngre” mænd fra ufaglærte og kortvarige ansættelser og af- og gentilmeldes på grund af sygdom. Ligeledes ses en stor andel af kvinder i alderen 50-65 år fra HK, der også af- og gentilmeldes grundet sygdom. Fra KRIFA ses en del 50-65 årige af begge køn, der typisk har haft ufaglært arbejde med kortvarige ansættelsesforhold. Jobcentret vil fortsat arbejde på at nedbringe omfanget af gengangere gennem 2020 blandt andet gennem opkvalificering.

Jobcenteret understøtter alle arbejdsmarkedsparate ledige gennem særligt tilrettelagt virksomhedsrettede tilbud. Blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere forventes det, at de ledige, efter kun 4 uger, enten er gået i beskæftigelse via direkte jobformidling, eller er placeret i løntilskud eller en jobskabende praktik. Indtil da, er der også støtte at hente for den ledige i den lediges jobsøgning, herunder feedback på CV og ansøgningsmateriale. Jobcentret har, i 2019, implementeret en særlig app, som er downloadet og anvendt i stort omfang af de ledige. Her er jobåbninger og opkvalificeringsforløb, der formidles af Rødovre Jobcenter, løbende tilgængelige. De interne forløb for alle borgere har omfattet indsatsen for:

- Faglærte og ufaglærte
- Borgere med mellem-lang – og videregående uddannelser
- Borgere med 6 til 14 måneders ledighed uanset målgruppe
- Borgere med ledighed over 14 måneder
- Jobparate på kontanthjælp
- Borgere med sprogvanskeligheder

Der har været et velfungerende samarbejde med a-kasserne gennem 2019, der fortsat vil være i fokus i 2020. Den nye forsøgsordningen, på baggrund af Forenklingsreformen i 2020, er nu etableret.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte et velfungerende arbejdsmarked, så virksomhederne til enhver tid har den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Det er en kerneopgave for Jobcentret. Fokus i beskæftigelsesindsatsen har således, også gennem 2019, været at opretholde et effektivt beredskab, der både lokalt og på tværs af kommuner i Hovedstadsregionen har formidlet den arbejdskraft, som virksomhederne har efterspurgt. Beskæftigelsesindsatsen for ledige har - gennem samtaler, opkvalificering

og aktivering - således været målrettet brancher med mangel på arbejdskraft og gode beskæftigelsesmuligheder.

Jobcentret har ét samlet beredskab til at understøtte virksomhedsindsatsen – Virksomhedsservice, der servicere og samarbejder med virksomhederne på tværs af kommuner. Der er fortsat samarbejdet med øvrige kommuner gennem "Hovedstadens Rekrutteringsservice" (HRS) og Arbejdsmarkedskontor Øst i brancherettede fora, med deltagelse af virksomheder såvel som uddannelsesinstitutioner.

Rødovre Jobcenter har i øvrigt, i samarbejde med a-kasser såvel som virksomheder, gennemført "Jobmesse" med deltagelse af omkring 200 personer - blandt andet fra TEC (lager, logistik og transport), butiksområdet med flere. Arrangementer, der kan optimere indsatsen og øge sandsynligheden for det rette match mellem de ledige og virksomhederne, vil også i 2020 blive gennemført for udvalgte brancher.

Omkring 40 pct. af de 1.300 virksomheder, i Rødovre Kommune, har gennem 2019 samarbejdet med Jobcentre i regionen om beskæftigelsesindsatsen. Det er på niveau med øvrige Jobcentre på Vestegnen. Som led i beskæftigelsesindsatsen har samarbejdet, med disse virksomheder, primært omhandlet job med løntilskud, fleksjob, småjobs og virksomhedspraktik. Ligeledes har Jobcentret samarbejdet med virksomhederne om arbejdsfastholdelse af sygemeldte borgere – særligt i den tidlige indsats for modtagere af sygedagpenge. Jobcentret prioriterer til enhver tid formidling af ordinære jobs. Virksomhedspraktikker og løntilskud benyttes sekundært – særligt ved brancheskift eller når der er tvivl om kvalifikationer eller behov for ekstraordinær introduktion eller oplæring af den ledige inden eller i forbindelse med en ansættelse.

Rødovre Jobcenter koordinerer i øvrigt samarbejdet, med de øvrige kommuner fra Vestegnen, omkring den virksomhedsrettede indsats og ordinær jobformidling i øvrigt.

Centrale puljer fra f.eks. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) udnyttes løbende til at forbedre det rette match mellem ledige og virksomhederne. Således er Projekt U-Turn gennemført, og implementeret i indsatsen, med fokus på at kvalificere jobsøgnernes CV og matche dem med relevante virksomheder.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Rødovre Kommune modtager fortsat færre flygtninge og familiesammenførte end oprindeligt forventet. I 2019 således blot en enkelt, mens der er ankommet to familiesammenførte til flygtninge og to tilflyttere i samme periode.

Siden 2015 har Jobcentret dog haft særligt fokus på flygtningeområdet. Af de 62 flygtninge og familiesammenførte, der er modtaget i perioden fra 2015-19, er 72 pct. nu ude af forsørgelse. Blot 17 personer er stadig omfattet af en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf halvdelen dog er hhv. sygemeldte, på barsel eller har alvorlige helbredsmæssige eller sociale udfordringer. En del af de flygtninge og familiesammenførte, der er modtaget før 2015, og stadig er på forsørgelse, har ligeledes markante udfordringer ud over ledighed af såvel helbredsmæssig såvel som social karakter. Det er en barriere for at indgå på arbejdsmarkedet eller gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår.

Flygtninge med alvorlige sociale og/eller helbredsmæssige barrierer sikres en tværfaglig indsats, koordineret med øvrige sektorer og afdelinger i den kommunale forvaltning. Integrationsindsatsen koordineres ligeledes fortsat på tværs af forvaltningen både i forhold til beskæftigelsesindsatsen, boligplacering samt kulturel og samfundsmæssig integration. Der arbejdes fortsat intensivt med denne gruppe. Særligt med kvinderne i brancherettede forløb.

Ledigheden blandt etniske minoriteter, i Rødovre, er generelt højere end blandt etniske danskere – i særdeleshed for kvinderne. Beskæftigelsesfrekvensen i 2018 var således 79 pct. for personer med dansk oprindel-

se og i gennemsnit 65 pct. for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund. For kvinderne alene blot 62 pct.

Flygtninge og familiesammenførte indgår i et integrationsprogram, hvor selvforsørgelse altid er målet. Virksomhedsrettet aktivering gennemføres her så vidt muligt sideløbende med anden indsats - f.eks. danskundervisning. Der er gennem 2019 iværksat yderligere aktiverings- og opkvalificeringstilbud til denne gruppe borgere. Således branchepakkeforløb med kombineret opkvalificering og jobtræning samt forløb for ledige med utilstrækkelige danskundskaber.

Jobcentret indgår løbende i de initiativer, der kan forbedre integrationen generelt og øge beskæftigelsen for flygtninge og familiesammenførte. Integrationsgruppen vejleder dog intensivt om mulighederne for repatriering. Der er således etableret specifikke vejledningsforløb desangående sammen med Dansk Flygtningehjælp.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Indsatsen for at få jobparate kontanthjælpsmodtagere i job og uddannelse, såvel som at få de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet, er styrket gennem hele 2019.

Indsatsen for de aktivitetsparate understøttes fortsat i et særligt projekt. De ledige er som udgangspunkt tilknyttet projektet, indtil ordinært job er etableret eller der vurderes behov for mere social- og helbreds-faglig koordineret indsats. Der arbejdes fortsat med at udvide antallet af branchepakker, og således skaffe de ledige fra 6-37 timer på det ordinære arbejdsmarked.

Projekt "Flere Skal Med" har blandt andet intensiveret indsatsen for borgere med mere komplekse problemer ud over ledighed og medført, at flere sager er blevet forelagt Rehabiliteringsteamet. Dette med en formodning om, at borgeren blev vist til et fleksjob, et ressourceforløb eller blev tilkendt en førtidspension. Årsagen til den store stigning i ressourceforløb, gennem 2019, kan blandt andet findes her.

Flere kontanthjælpsmodtagere, med anden etnisk baggrund, har sprogvanskeligheder, der kan være en barriere for at indgå på arbejdsmarkedet. Der er derfor etableret nye interne forløb for denne målgruppe, der kombinerer virksomhedsrettet aktivering med danskundervisning eller muligheden for at tage f.eks. hygiejnekursus, mens der sideløbende modtages undervisning i fagdansk.

Der arbejdes fortsat med at intensivere indsatsen for aktivitetsparate kvinder med indvandrerbaggrund – også i 2020, da der ses en høj ledighed i denne målgruppe. Der iværksættes også fremadrettet særlige interne forløb med efterfølgende placering i branchepakker eller andre virksomhedsrettede aktiviteter.

De jobparate visiteres på samme vis ind i et af Jobcentrets interne tilbud kort efter første ledighedsdag. Fokus her er primært at trimme den lediges CV, afdække beskæftigelsesretning og jobsøgningsstrategi og etablere virksomhedspraktikker eller løntilskud, såfremt der ikke umiddelbart kan opnås ordinær beskæftigelse. Jobcentrets nye app formidler løbende jobåbninger og de opkvalificeringsforløb, der tilbydes her og anvendes i høj grad af de ledige, som redskab til jobsøgning og opkvalificering.

I 2020 igangsættes nyt projekt med fokus på tidlig, intensiv og virksomhedsrettet indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere. 2 medarbejdere vil forsøgsvis varetage indsatsen i form af lavere sagsstammer med henblik på bedre resultater.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Social- og Sundhedsforvaltningen i Rødovre samarbejder med Den Fælles Dataenhed (DFD) i Udbetaling Danmark og KL om at understøtte kommunernes indsats med fremrykket kontrol blandt andet gennem registersamkøring på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet. Det overordnede formål med indsatsen er at sikre, at socialt bedrageri og fejludbetalinger undgås. Både ved ansøgningstidspunktet såvel som i den løbende udbetaling.

Økonomisk Team, der varetager udbetaling af ydelser, er flyttet i Jobcentret. Den ændrede fysiske placering har medvirket til et mere direkte og koordineret samarbejde om sanktioner, ydelser og rådighedsvurderinger. Kontrolgruppen, der foretager tilsyn med udbetalinger, rykkede ligeledes i Jobcentret primo 2020 og er samtidig blevet opnormeret med én person. Nye arbejdsgange er implementeret med henblik på en mere systematisk kontrol – blandt andet for at afdække selvstændiges evt. misbrug af sygedagpengesystemet, såvel som private leverandørers evt. snyd med kontraktbaserede ydelser.

Den styrkede kontrolgruppe koordinerer og udvikler løbende sit samarbejde med afdelingerne i Jobcentret såvel som i forvaltningen om opsporing og behandling af enkeltsager.

6. Udsatte ledige skal have en indsats

Udsatte ledige findes i flere målgrupper, men opfattes her primært som borgere i ressourceforløb. Gruppen er karakteriseret ved lav arbejdsevne grundet helbredsmæssige og/eller sociale vanskeligheder – herunder handicaps. Indsatsen for de udsatte borgere er tværfaglig og koordineres mellem flere myndigheder og indsatsområder. Flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og modtagere af uddannelseshjælp, indgår nu i aktive og tværfaglige ressourceforløb med en indsatsplan, der er anbefalet af Rehabiliteringsteamet. Førstnævnte blandt andet på baggrund af projekt ”Flere Skal Med”, der blev afsluttet i 2019.

Målet med ressourceforløb er at øge arbejdsevnen. Så vidt muligt med henblik på ordinært arbejde eller fleksjob. Ressourceforløb er således længerevarende forløb, hvor helbredet afklares og behandles, mens sociale færdigheder kan opøves. Fleksjob etableres, når der er udsigt til, at arbejdsevnen og dermed timeantallet kan øges. Ledige, der af Rehabiliteringsteamet vurderes ikke at kunne udvikle en arbejdsevne, der kan føre til fleksjob, tilkendes førtidspension.

Antallet af borgere i fleksjob er steget gennem 2019, og ledigheden er også faldet blandt borgere i denne gruppe. Antallet af borgere i ressourceforløb er ligeledes, og som forventet, steget betydeligt. Det hænger blandt andet sammen med en marginal stigning i førtidspension og indsatsen i projekt ”Flere Skal Med”. Der arbejdes kontinuerligt med at afkorte varigheden af forløbene, hvilket fortsat vil være et fokusområde også i 2020.

Jobcentret understøtter, at Udsatterådet rådgiver kommunen i udsattes forhold og livssituation og i evt. nye initiativer og indsatser.

7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Rødovre Kommune har med handicappolitikken ”Lige muligheder i livet” en ambition om at være landets bedste kommune for borgere med handicap. Rødovre Jobcenter har således, også i 2019, haft særligt fokus på borgere med handicap, der findes i alle målgrupper i Jobcentrets indsats. De enkelte typer af handicap varierer fra fysiske handicap, funktionelle eller fysiske udfordringer, psykiske sygdomme eller kognitive udfordringer.

Borgere, med et eller flere handicaps, modtages i Jobcentret på lige vilkår med kommunens øvrige borgere. Skånehensyn og behov for særlige tiltag afdækkes dog hurtigt i et formaliseret samarbejde med handicap-konsulenten, der understøtter og koordinerer langt de fleste af disse sager. Der igangsættes således hurtigst muligt forløb og indsatser (herunder virksomhedspraktikker) for denne gruppe borgere. Primært med det formål at afdække og afklare ressourcer og barrierer samt fremtidige muligheder på arbejdsmarkedet. Gennem 2019 har flere borgere med handicap fået tilkendt fleksjob.

På baggrund af anbefalinger fra de interne undersøgelser, der blev foretaget i Jobcentret i 2018, er øget brug og synliggørelse af handicapkonsulentens arbejde implementeret, ligesom viden om handicapområdet, såvel som de handicapkompenserende ordninger, i højere grad er blevet udbredt blandt medarbejderne.

Yderligere indblik i handicapområdet, blandt virksomheder såvel som i den samlede forvaltning, forventes indfriet gennem 2020. Her vil blive udarbejdet skriftligt informationsmateriale til virksomheder og borgere, ligesom der løbende vil arbejdes på en bedre synliggørelse af kommunens redskaber til borgere med handicap på kommunens hjemmeside.

En række medarbejdere med særlige kompetencer inden for området er ansat i Jobcentret gennem 2019. Således er fagligheden løftet – f.eks. i forhold til at gennemføre forløb med særligt fokus på ”mestring” samt i forhold til hele autismspektret. Ny lovgivning er implementeret, så hjælpemidler frem over følger borgeren med handicap i stedet for virksomheden.

Jobcentret vil fortløbende deltage i kampagner for borgere med handicap – på linje med den landsdækkende kampagne i uge 49, hvor udvalgte virksomheder er kontaktet med henblik på at drøfte mulighederne for ansættelse af personer med handicap.

Der ses stadig udfordringer og udviklingspotentialer på handicapområdet. En række borgere har således store sociale problemer i kombination med enten fysiske og/eller psykiske handicaps og således massive og komplekse skånehensyn, der er en barriere for at indgå på arbejdsmarkedet. Jobcentret indgår i Handicaprådet, og søger løbende inspiration til nye løsninger i beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.

Jobcentrets indsats under Kommunalbestyrelsens mål

Flere unge skal i uddannelse eller job

Unge, der søger uddannelseshjælp i Rødovre, uden øvrige udfordringer (uddannelsesparate), formidles job eller vejledes i forhold til uddannelsesvalg, så et uddannelsesforløb kan igangsættes hurtigst muligt. Efter ansøgning om optagelse tildes den unge et kommunalt nyttejob, indtil uddannelsen kan påbegyndes. De unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, omfattes således af en uddannelsesplan. Unge uddannelsesparate er derved tilknyttet Jobcentret i en kortest mulig tid, og går i uddannelse eller arbejde relativt hurtigt.

Jobcentret har implementeret Den Kommunale Ungeindsats i samarbejde med Skoleafdelingen med flere i Børne- og Kulturforvaltningen.

Der er etableret en ny vejledningsindsats for 15 – 17 årige, der forlader grundskolen og ikke er i uddannelse eller job. Indsatsen koordineres med, og ligger i forlængelse af, vejledningsindsatsen i grundskolen. Jobcentret har ligeledes en særlig fastholdelsesindsats efter uddannelsesstart, der følger de unge tæt via løbende indberetninger fra uddannelsesinstitutionerne m.fl. om optagelse og frafald. Håndholdte undervisningsforløb tilbydes unge, der har læse- og regnevanskeligheder eller ikke har opnået adgangsgivende karakterer til videre ungdomsuddannelse.

I Jobcentret er foretaget en omorganisering og implementeret nye arbejds gange på ungeområdet i 2019. På tværs af afdelinger og forvaltninger er der samtidig etableret faste mødestrukturer, der har optimeret det tværfaglige samarbejde, så ingen unge falder mellem to afdelinger. Der tages således hånd om alle unge i en helhedsorienteret indsats.

Tilgangen af unge, der har særlige behov for hjælp (aktivitetsparate), stiger fortsat, men udsluses løbende til uddannelse og job – evt. på særlige vilkår. Her ses unge med diverse handicaps, alvorlige indlæringsvanskeligheder eller psykiske sygdomme/vanskeligheder. Flere overgår ligeledes løbende til ressourceforløb for at få den rette koordinerede og helhedsorienterede indsats. Alle involverede afdelinger i Rødovre Kommune har således fortsat fokus på at koordinere forløbene for de unge i overgang fra grundskolen til voksenlivet.

Ny lov om kommunal ungevejledning og etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU) vil på sigt medvirke til, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse. FGU-uddannelsen er dog stadig i etableringsfasen. Jobcentrets ungeindsats har etableret sig med egne faglige specialiserede medarbejdere, med kompetencer inden for det socialpædagogiske og psykologiske område, for bedre at give unge med autismespektrumforstyrrelser, psykiske sygdomme eller kriminalitetstruede unge den rette hjælp.

Jobcentret indgår fortsat i det kriminalitetsforebyggende arbejde sammen med bl.a. SSP+ og samarbejder med specialiserede mentorer i det opsøgende arbejde.

I den koordinerede unge-indsats har Jobcentret en række af understøttende projektilbud til unge med særlige vanskeligheder. I tilbudsviften foregår den uddannelsesforberedende og beskæftigelsesrettede indsats sideløbende med anden behandling af social- eller helbredsmæssig karakter. Det tværfaglige samarbejde, på tværs af forvaltninger, rækker ind i tilbudsviften i forhold til tæt samarbejde med f.eks. Ungdomsskolen, Tex-X og OK-klassen.

Jobcentret søger løbende at indgå i udviklingsprojekter, der bl.a. fremmer den faglige og koordinerende indsats mellem myndigheder, og som ligeledes fremmer indsigt og resultater blandt unge med særlige psykiske vanskeligheder. Det fire-årige forskningsprojekt, med Metropolskolen og Novo Nordisk Fonden, "Reconnect", der har et fast metodisk koncept med brug af IPS-metoden og kontakter til virksomhederne, er iværksat.

Benchmarking af kommunens resultater

Beskæftigelsesministerens rangliste

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i oktober 2019 sin seneste benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Her er landets kommuner ranglistet på baggrund af deres faktiske ydelsesomfang (antal fuldtidspersoner på forsørgelse) i forhold til det forventede ydelsesomfang. Sidstnævnte er baseret på kommunernes rammevilkår jf. data fra STAR - Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Tabel A: Rødovres placering på Beskæftigelsesministerens rangliste for alle ydelser – okt. 2019

| Periode | Placering | Faktisk ydelsesomfang | Forventet ydelsesomfang | Forskel | | Ændring i kommunale besparelser |
|---------|-----------|-----------------------|-------------------------|------------|---------------|---------------------------------|
| | | Fuldtidspersoner | Fuldtidspersoner | Pct. point | Fuldtidspers. | Kroner |
| 2018 | 77 | 2.390 | 2.330 | -0,2 | -60 | 3.600.000 |

Kilde: Beskæftigelsesministeriet. Bemærk, at opgørelsen offentliggjort i oktober 19 vedrører perioden 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018.

Rødovre er faldet ni pladser, til en placering som nr. 77, siden seneste opgørelse offentliggjort i april 2019. Rødovre har således en overledighed på 0,2 pct., hvilket svarer til 60 fuldtidspersoner og et samlet besparelspotentiale på 3,6 mio. kr. Rødovres samlede placering dækker over placeringer som nr. 88, 82 og 7 på områderne for hhv. a-dagpenge, kontanthjælp (omfatter også uddannelseshjælp, integrationsydelse, fleksjob, ressourceforløb mv.) og sygedagpenge (omfatter også jobafklaringsforløb).

Der sket et samlet fald på 46 fuldtidspersoner på Beskæftigelsesministerens områder fra 2018 til 2019. Rødovre er således stadig 82 fuldtidspersoner fra målet om et faktisk ydelsesomfang på i alt 2.330 fuldtidspersoner, som var forventningen i 2018. Der ses en overledighed på 34 personer på a-dagpenge, 50 personer på kontanthjælpsområderne, mens sygedagpengeområdet stort set balancerer, idet det skal bemærkes, at der på dette område er sket en stigning fra 2018 til 2019.

Tabel B: Status på mål og udvikling ift. Beskæftigelsesministerens benchmarkingliste

| | Antal fuldtidspersoner | | | |
|-------------------------------------|------------------------|-----------------------|----------|------------|
| | 2018 | 2019 | BMB Mål* | Difference |
| Alle ydelser - Benchmarking | Faktisk ydelsesomfang | Faktisk ydelsesomfang | | |
| | 2.458 | 2.412 | 2.330 | -82 |
| A-dagpenge | 618 | 594 | 560 | -34 |
| Sygedagpenge og Jobafklaring | 510 | 548 | 550 | 2 |
| Kontanthjælpsområdet* | 1.330 | 1.270 | 1.220 | -50 |

*Mål på Beskæftigelsesministrens Benchmarkingliste (BMB) vedrører perioden 1. halvår – 2. halvår 2018.

Den samlede placering, på benchmarkinglisten, skyldes i høj grad, at omfanget af borgere på førtidspension ikke er inkluderet i den procentvise opgørelse af overledigheden, mens ressourceforløb og ledighedsydelse nu indgår. Andelen af borgere, der tilkendes førtidspension, er lavere i Rødovre end på landsplan.

KL giver i sit høringssvar til bekendtgørelsen, om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, udtryk for netop denne problematik og anbefaler, at førtidspension fremover skal indgå i opgørelsen af alle ydelser. Ligeledes bør kommunernes resultater (ift. det beregnede forventede ydelsesomfang) være mere aktuelt opdaterede og fremover offentliggøres på jobindsats.dk. Det er en forudsætning for at kommunerne løbende kan følge op på deres resultater, hvilket ikke er tilfældet i dag.

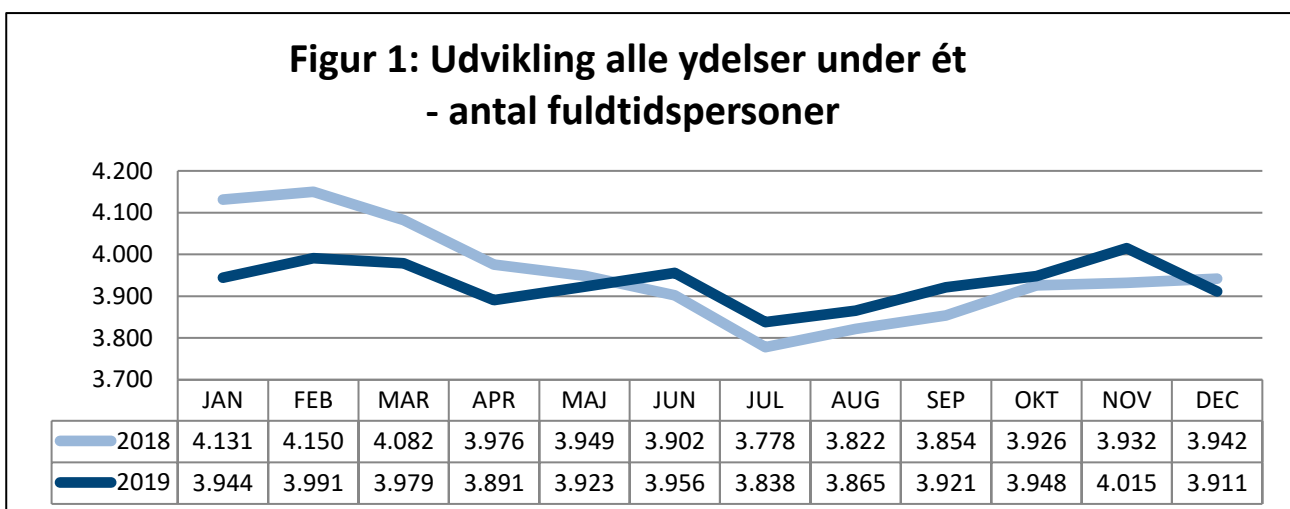
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2019

I det følgende opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune samlet set og inden for de enkelte ydelser, herunder resultatet i forhold til Rødovre Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

Borgere kan være omfattet af ret til beskæftigelsesindsats, men ikke forsørgelse. Det omhandler f.eks. borgere, der på grund af formue eller ægtefælleindtægt ikke har ret til ydelse, udenlandsk arbejdskraft med ret til danskuddannelse og indsats ved ledighed, voksenlærlinge og borgere i seniorjob, samt unge under 18 år. Jobcentret arbejder med ca. 400 borgere uden forsørgelse, men med ret til en beskæftigelsesindsats.

Andelen af borgere i offentlig forsørgelse

Jf. figur 1 har antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) været svingende gennem 2019, men slutter lidt under niveauet i december 2018. Samlet set er sket et fald på 31 fuldtidspersoner.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.02.20

Jf. tabel 1 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 19,4 pct. af arbejdsstyrken ved udgangen af december 2019. Således 0,6 procentpoint under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. figur 2. Dermed er Rødovre blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel af offentligt forsørgede. Det skal desuden bemærkes, at flere kommuner på Vestegnen har oplevet en stigning i antallet af offentligt forsørgede.

Tabel 1: Alle ydelser under ét, opgørelse af hovedmål.

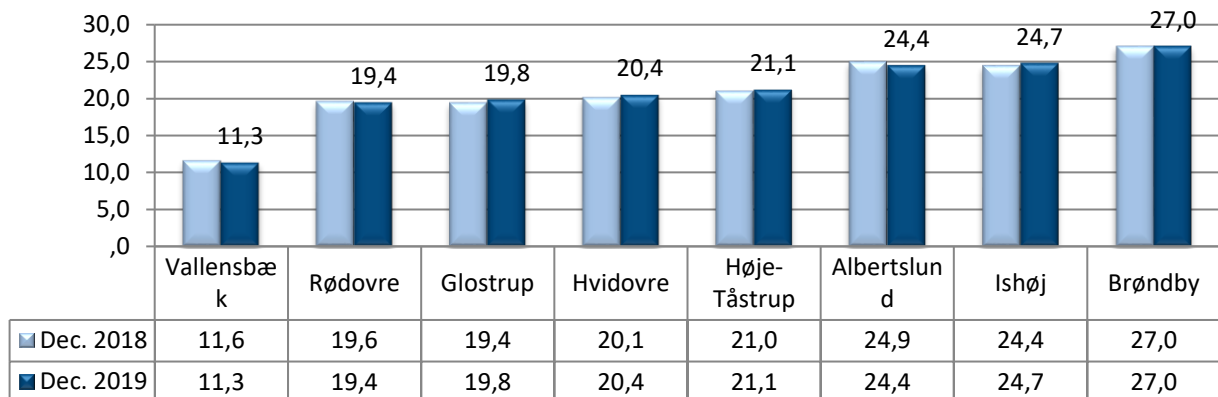
| Alle ydelser under ét | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 21,0 | 19,6 |
| Opgørelser pr. december 2019 | 21,0 | 19,4 |
| Mål for december 2019 | | 19,2 |

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.02.20

Med en samlet andel på 19,4 pct. er målet for beskæftigelsesindsatsen i 2019 ikke nået. Årets samlede resultat ligger således 0,2 procentpoint fra målet på 19,2 pct.

Resultatet dækker dog over forskellig grad af målopfyldelse inden for de enkelte ydelser. Således er målet nået for ydelserne; forsikrede ledige, kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Derimod er målet ikke nået for ydelserne uddannelseshjælp, jobafklaring, ressourceforløb og fleksjob jf. nedenstående opgørelser.

Figur 2: Andel af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.02.20

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige er, jf. tabel 2, faldet 0,1 procentpoint siden december 2018. Rødovre ligger således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Det relativt høje niveau i Rødovre, i forhold til hele landet og Region Hovedstaden, skyldes andelen af jobparate ledige på kontanthjælp, der jf. figur 9 ligger på et relativt højt niveau i forhold til øvrige kommuner på Vestegnen. Det samme gælder, når der sammenlignes med hele landet.

Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i pct. af arbejdsstyrken.

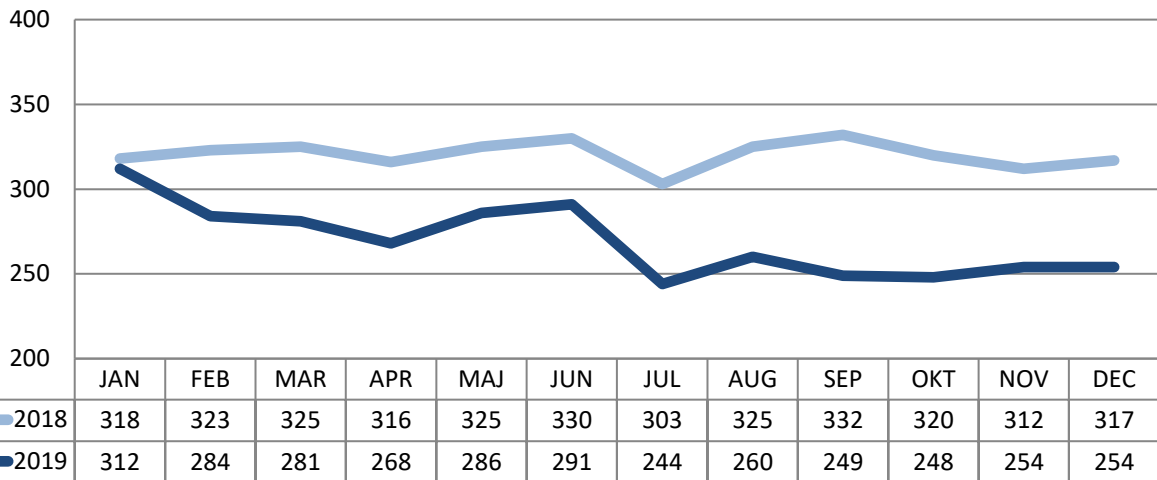
| | December 2018 | December 2019 |
|--------------------|---------------|---------------|
| Vallensbæk | 3,3 | 3,2 |
| Hvidovre | 3,4 | 3,5 |
| Glostrup | 4,1 | 3,9 |
| Rødovre | 4,4 | 4,3 |
| Høje-Taastrup | 4,4 | 4,5 |
| Albertslund | 5,2 | 4,7 |
| Ishøj | 6,1 | 5,7 |
| Brøndby | 5,7 | 5,9 |
| Gnsn. Vestegnen | 4,6 | 4,5 |
| Region Hovedstaden | 3,8 | 3,8 |
| Hele Landet | 3,7 | 3,7 |

Kilde: Danmarks Statistik AUS08 NB: opgørelsen dækker modtagere af a-dagpenge, samt jobparate personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse eller er i løntilskud.

Langtidsledige arbejdsmarkedsparete

Antallet af langtidsledige er faldet betydeligt gennem 2019. Jf. figur 3 er der ved udgangen af 2019 nu 63 færre langtidsledige i Rødovre. Det svarer til et fald på 20 pct. siden udgangen af 2018. Det er primært på a-dagpengeområdet, at langtidsledigheden er faldet - alene med 52 personer, hvilket svarer til et fald på 32 pct. alene på a-dagpengeområdet. Langtidsledigheden blandt kontanthjælpsmodtagere er blot faldet 11 personer. Det svarer til et fald på 7 pct. alene på kontanthjælpsområdet.

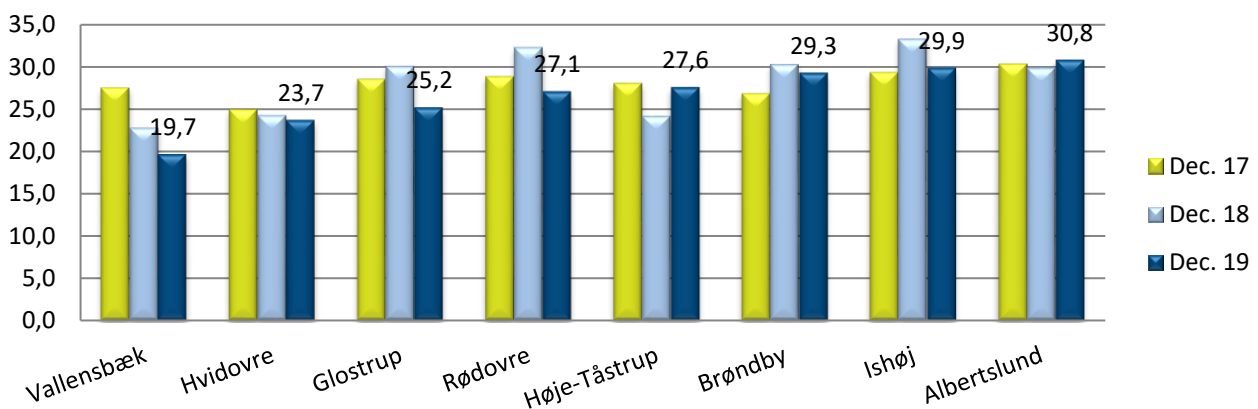
Figur 3: Udvikling i antal langtidsledige personer



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.01.20 NB: De langtidsledige omfatter borgere på a-dagpenge, jobparate på kontanthjælp og integrationsydelse samt åbenlyst uddannelsesparate på uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Blandt kommunerne på Vestegnen har kun Albertslund og Høje Tåstrup Kommuner oplevet en stigning i andelen af langtidsledige. I Rødovre er andelen faldet 5,2 procentpoint over det seneste år. Rødovre ligger fortsat lidt over gennemsnittet på Vestegnen, der er 26,7 pct. ved udgangen af 2019.

Figur 4: Andel langtidsledige personer i forhold til bruttoledige personer sammenlignet med Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.01.20

Dagpengeområdet

Forsikrede Ledige

Antallet af forsikrede ledige i Rødovre er, jf. figur 5, faldet med 35 fuldtidspersoner siden udgangen af 2018. Det svarer til et fald på 6 pct.

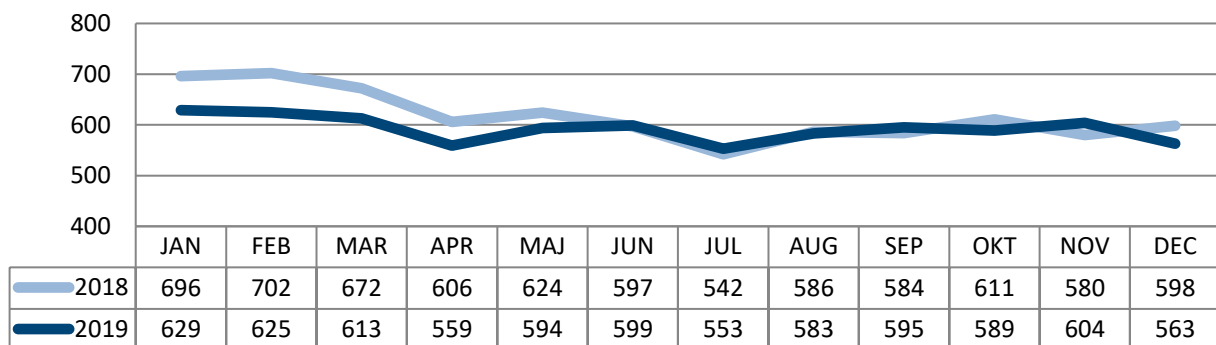
2,8 procent af arbejdsstyrken, i Rødovre, er forsikrede ledige jf. tabel 3. Det er dog en relativ lav andel i forhold til gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, der ligger på 3,3 pct. Rødovre er blandt de kommuner med den laveste andel borgere på a-dagpenge, jf. figur 6, og ligger nu 0,1 procentpoint under målsætningen for 2019 på 2,9 pct. Målet er således nået.

Tabel 3: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.1 A-Dagpenge | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 3,4 | 3,0 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 3,3 | 2,8 |
| Mål for december 2019 | | 2,9 |

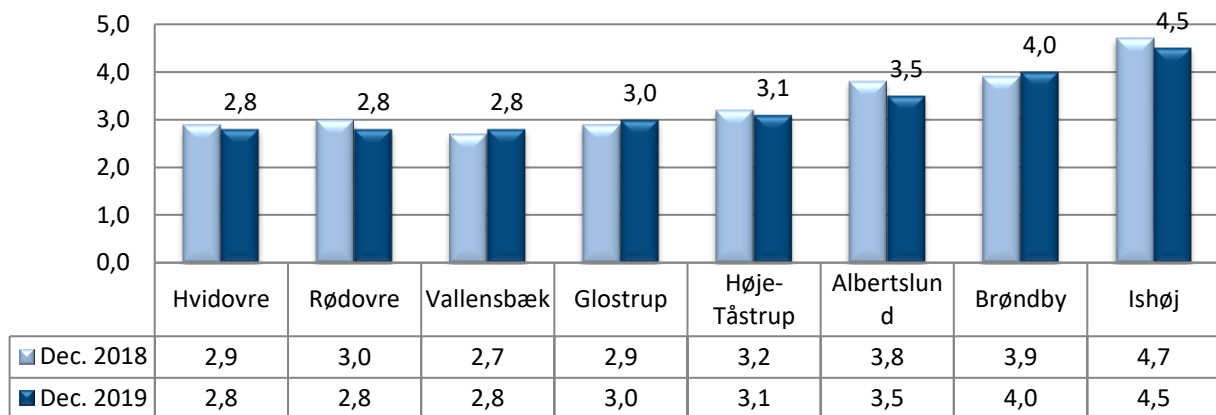
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.01.20

Figur 5: Udvikling i antal fuldtidspersoner - forsikrede ledige



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.01.20

Figur 6: Andel forsikrede ledige i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.01.20

A-kasser

Jf. tabel 4 er der mindre ændringer i ledigheden, blandt medlemmerne af de fleste A-kasser, i december 2019 i forhold til december 2018. Der har dog været et betydeligt fald i antallet af ledige i Faglig Fælles (3F) A-kasse og til dels i HK.

Tabel 4: Ledigheden i A-kasser.

| A-Kasse | Dec. 2018 | Dec. 2019 | Ændring i 2019 |
|---|-----------|-----------|----------------|
| | Personer | Personer | Personer |
| A-kasse i alt | 728 | 705 | -23 |
| Akademikernes | 53 | 64 | 11 |
| A-kasse-Journalistik, Kommunikation & Sprog | 8 | 5 | -3 |
| ASE | 42 | 42 | 0 |
| BUPL, A-kasse | 10 | 11 | 1 |
| Byggefagenes A-Kasse | 15 | 15 | 0 |
| CA, A-kasse | 27 | 21 | -6 |
| Dana, A-Kasse For Selvstændige | 4 | 0 | -4 |
| Det Faglige Hus - A-kasse | 58 | 64 | 6 |
| Din Sundhedsfaglig A-kasse | 11 | 8 | -3 |
| El-Fagets A-Kasse | 4 | 0 | -4 |
| Faglig Fælles (3F) A-kasse | 130 | 107 | -23 |
| FOA - Fag og Arbejdes A-kasse | 52 | 45 | -7 |
| Frie Funktionærers A-kasse | 42 | 43 | 1 |
| FTF- A-kasse | 10 | 10 | 0 |
| Fødevareforbundet NNFs A-kasse | 0 | 0 | 0 |
| HK /Danmarks A-kasse | 92 | 72 | -20 |
| Kristelig A-Kasse | 63 | 68 | 5 |
| Ledernes A-kasse | 16 | 18 | 2 |
| Lærernes A-kasse | 8 | 10 | 2 |
| Magistrenes A-Kasse | 22 | 27 | 5 |
| Metalarbejdernes A-Kasse | 6 | 7 | 1 |
| Min A-kasse | 41 | 37 | -4 |
| Socialpædagogernes landsdækkende A-Kasse | 5 | 5 | 0 |
| Teknikernes A-Kasse | 9 | 8 | -1 |

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.01.20

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

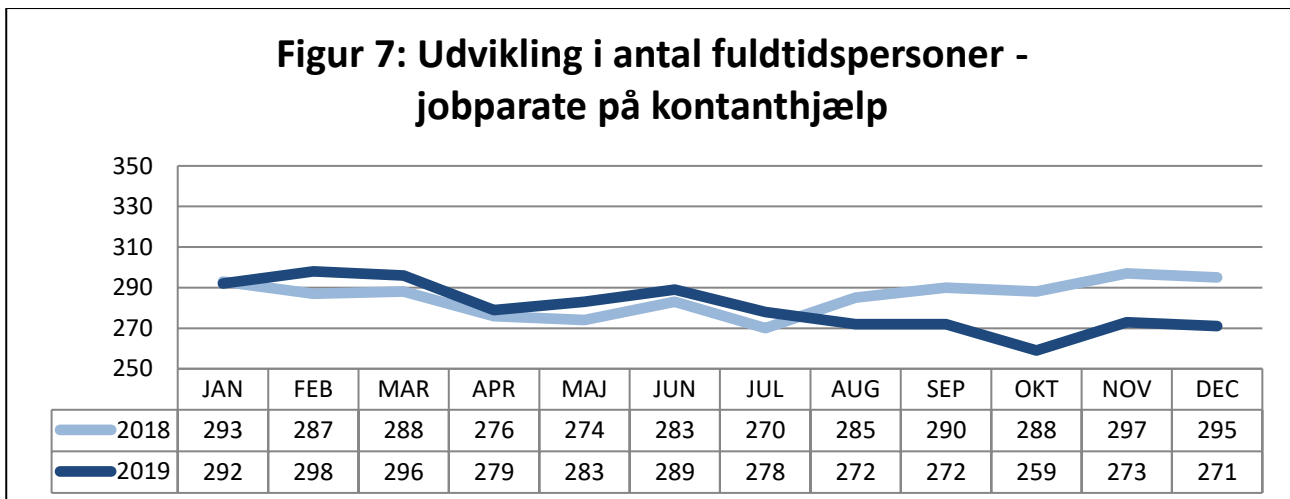
Ved udgangen af 2019 er der 57 færre kontanthjælpsmodtagere, i Rødovre, end på samme tidspunkt sidste år, jf. figur 7 og 8. Det svarer til et samlet fald på 8 pct. Andelen af kontanthjælpsmodtagere er, jf. tabel 5, samtidig faldet 0,3 procentpoint siden december 2018. Det samme fald ses på Vestegnen i samme periode. Dermed ligger Rødovre nu på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, mens målsætningen for 2019 er nået. En del af de aktivitetsparate borgere, der er afsluttet på kontanthjælp, er nu i ressourceforløb, hvilket har medført en stigning på denne ydelse.

Tabel 5: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.2 og 2.3 Kontanthjælp | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 3,5 | 3,5 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 3,2 | 3,2 |
| Mål for december 2019 | | 3,3 |

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Efter en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Rødovre, tidligt på året, er udviklingen stagneret. Der er nu 24 færre jobparate kontanthjælpsmodtagere end ved udgangen af 2018, jf. figur 7. Det svarer til et fald på 8 pct.

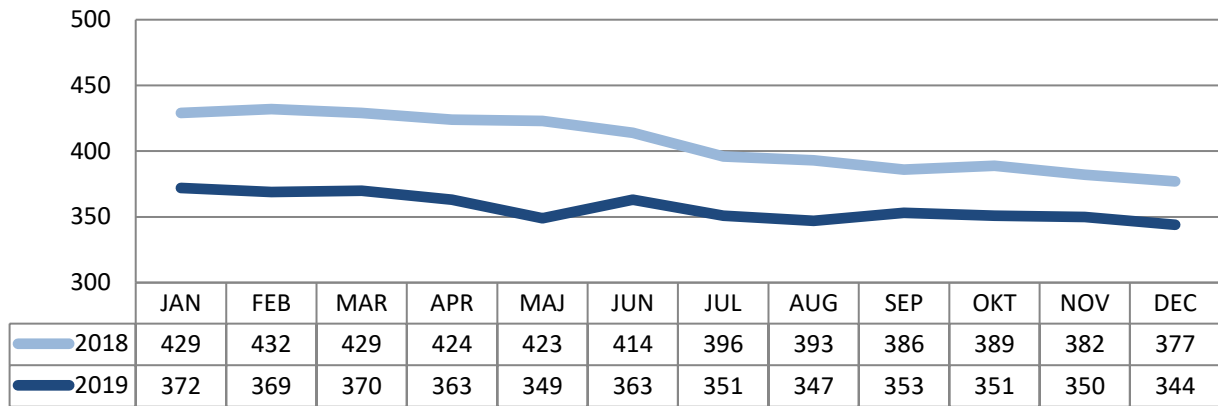


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Aktivitetsparate

Efter et støt fald, i flere år, er den positive udvikling med fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere stagneret. Jf. figur 8 er der dog 33 færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ved udgangen af 2019 end samme tidspunkt sidste år. Det svarer til et fald på 9 pct.

Figur 8: Udvikling i antal fuldtidspersoner - aktivitetsparate på kontanthjælp

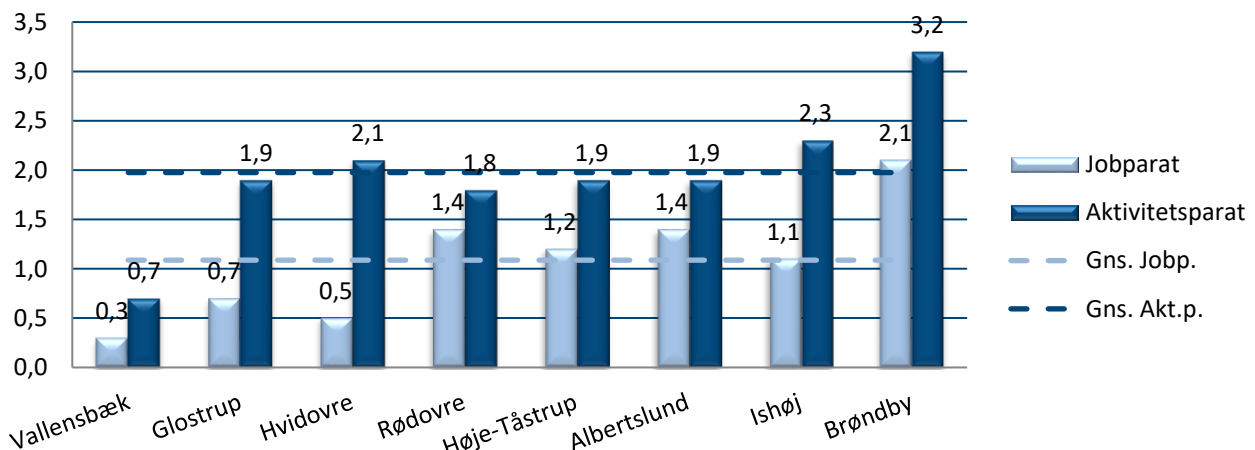


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Jf. figur 9 er andelen af borgere, der er vurderet jobparate, højere i Rødovre end gennemsnittet for øvrige kommuner på Vestegnen. Det bemærkes, at der er stor variation i fordelingen mellem job- og aktivitetsparate på tværs af kommunerne på Vestegnen.

Rødovre er pt. placeret som nr. 8 af kommuner med den højeste andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere i hele landet. Det betyder, at man i Rødovre, som udgangspunkt, matcher borgerne jobparate. De jobparate på kontanthjælp indgår i ledighedsstatistikken – tabel 2.

Figur 9: Andel job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Uddannelseshjælp

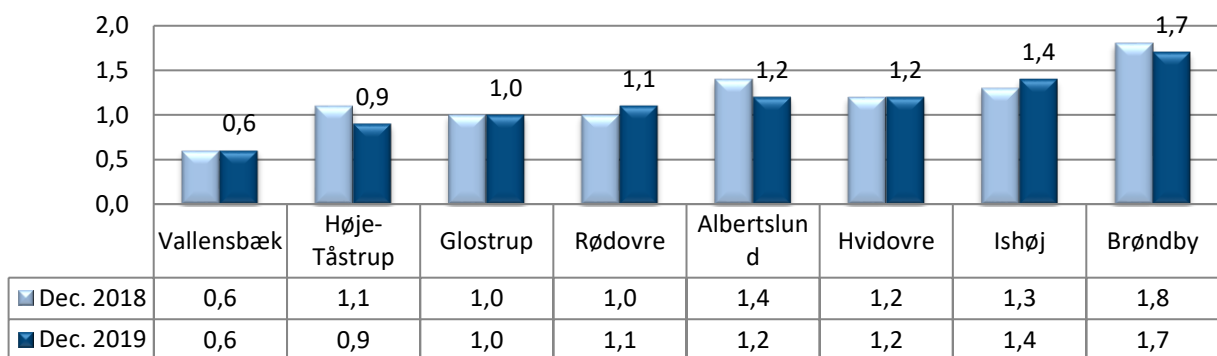
Ved udgangen af 2019 er der 16 flere unge på uddannelseshjælp, i Rødovre, end på samme tidspunkt sidste år, jf. figur 11 og 12. Det svarer til en stigning på 8 pct. Udviklingen skyldes udelukkende en stigning i de aktivitetsparate unge i 18-års alderen, og beror på en særlig opmærksomhed på gruppen af unge 15 – 17 årige i forbindelse med den nye Kommunale Ungeindsats. Andelen af borgere på uddannelseshjælp er, jf. tabel 6, steget 0,1 procentpoint siden december 2018. På Vestegnen er sket et fald på 0,1 procentpoint i samme periode. Dermed ligger Rødovre nu på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, men 0,1 procentpoint over målsætningen for 2019 på 1,0 pct. Målet er således ikke nået.

Tabel 6: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.12 og 2.13 Uddannelseshjælp | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|-----------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 1,2 | 1,0 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 1,1 | 1,1 |
| Mål for december 2019 | | 1,0 |

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

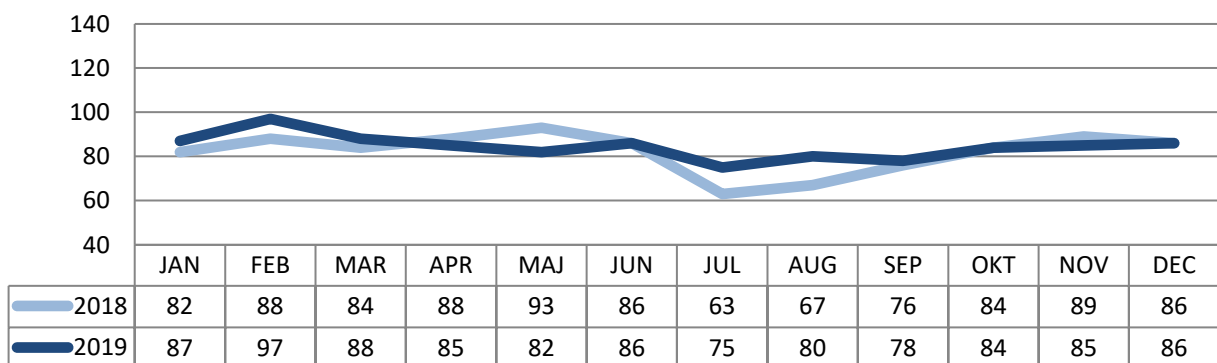
Figur 10: Andel borgere på uddannelseshjælp i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Ved udgangen af 2019 ligger antallet af uddannelsesparate på uddannelseshjælp i Rødovre, jf. figur 11, på niveau med samme tidspunkt sidste år. Der er således 86 fuldtidspersoner, i Rødovre, i december 2019.

Figur 11: Udvikling i antal fuldtidspersoner - uddannelsesparate på uddannelseshjælp

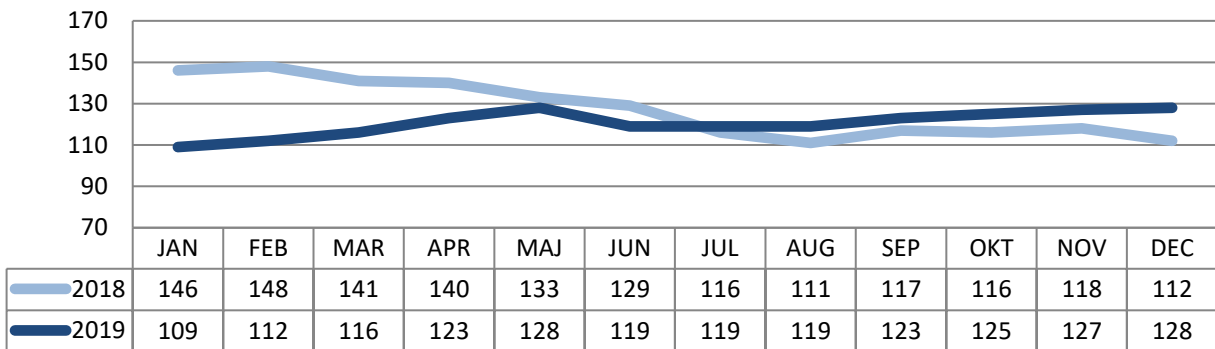


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Aktivitetsparate

Antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp er, ved udgangen af 2019, lidt højere end samme tidspunkt sidste år. Jf. figur 12 er der således nu 16 aktivitetsparate flere end ved udgangen 2018. Det svarer til en stigning på 14 pct.

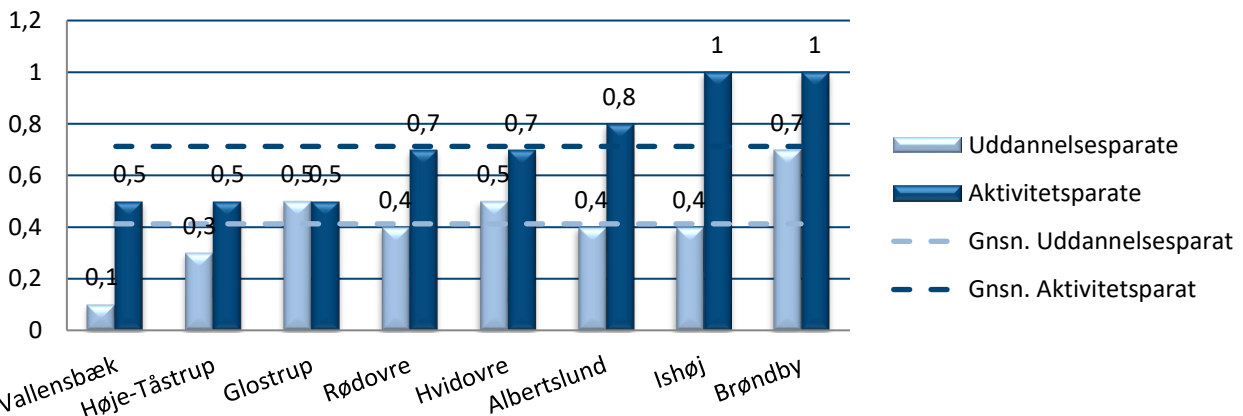
Figur 12: Udvikling i antal fuldstidspersoner - aktivitetsparate på uddannelseshjælp



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Jf. figur 13 er andelen af borgere, der er vurderet hhv. uddannelsesparate og aktivitetsparate i Rødovre, på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen. Det bemærkes, at der er stor variation i fordelingen mellem uddannelses- og aktivitetsparate på tværs af kommunerne på Vestegnen.

Figur 13: Andel uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i forhold til Vestegnen

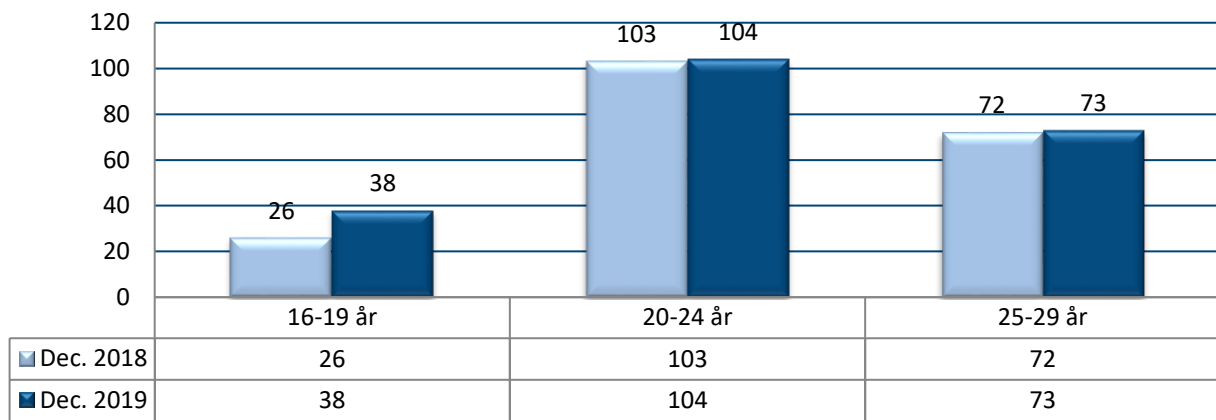


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

Aldersfordeling

Tilgangen til de aktivitetsparate unge skyldes primært den kommunale ungeindsats, der har medført, at flere unge gribes tidligere, og således tilbydes forløb i Jobcentret allerede fra 15-16 års alderen. Som det fremgår af figur 14, så ligger hele tilgangen til uddannelseshjælp i aldersgruppen fra 18-19 år. Der er dog stadig tale om ret få unge.

Figur 14: Udvikling i aldersfordeling på uddannelseshjælp



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.01.20

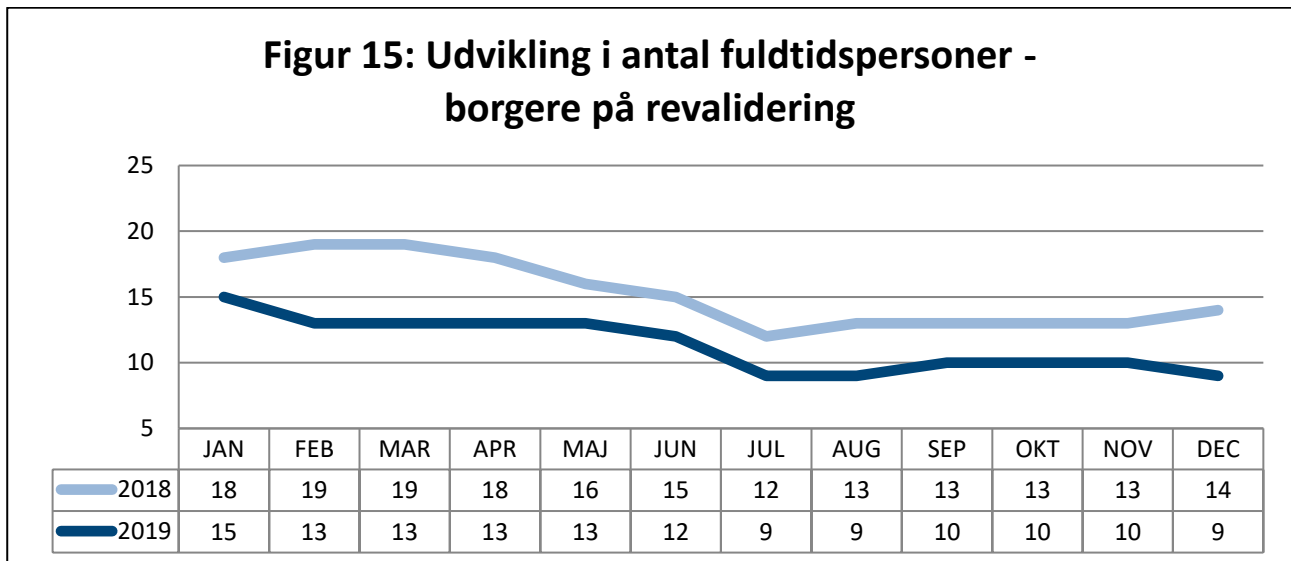
Revalidering

Jf. figur 15 er der sket et fald på fem borgere på revalidering, i Rødovre, siden samme tidspunkt sidste år. Andelen er, jf. tabel 7, faldet til 0 pct. af arbejdsstyrken ved udgangen af 2019. Rødovre ligger nu under niveau for gennemsnittet på Vestegnen samt målsætningen for 2019. Målet er nået.

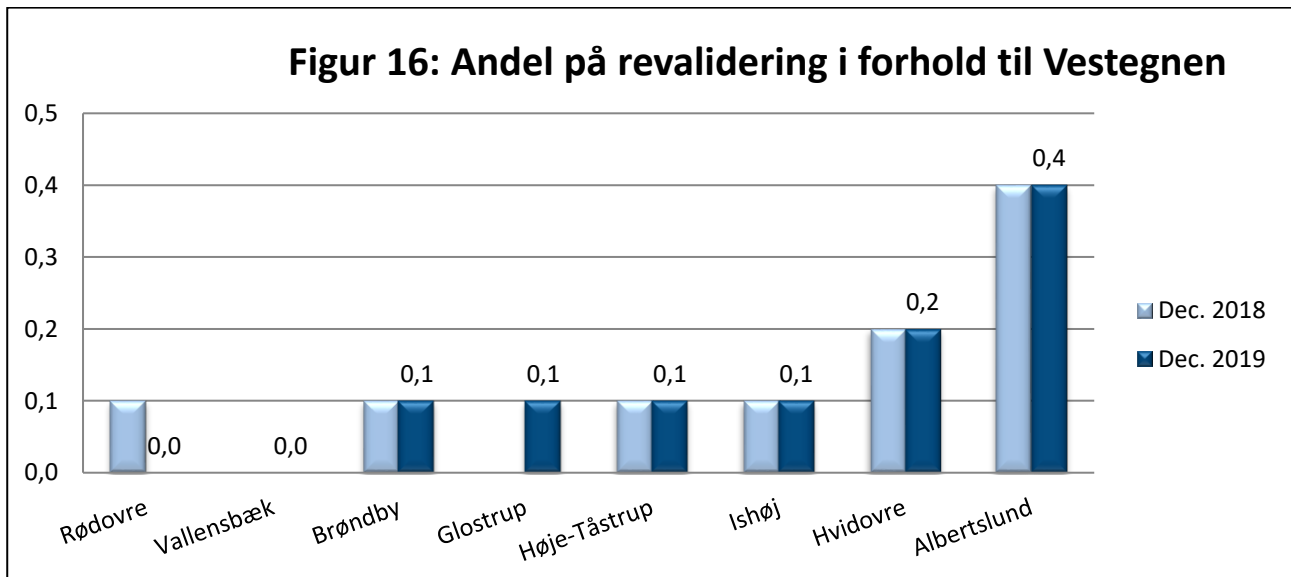
Tabel 7: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.4 Revalidering | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 0,1 | 0,1 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 0,1 | 0,0 |
| Mål for december 2019 | | 0,1 |

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Ressourceforløb

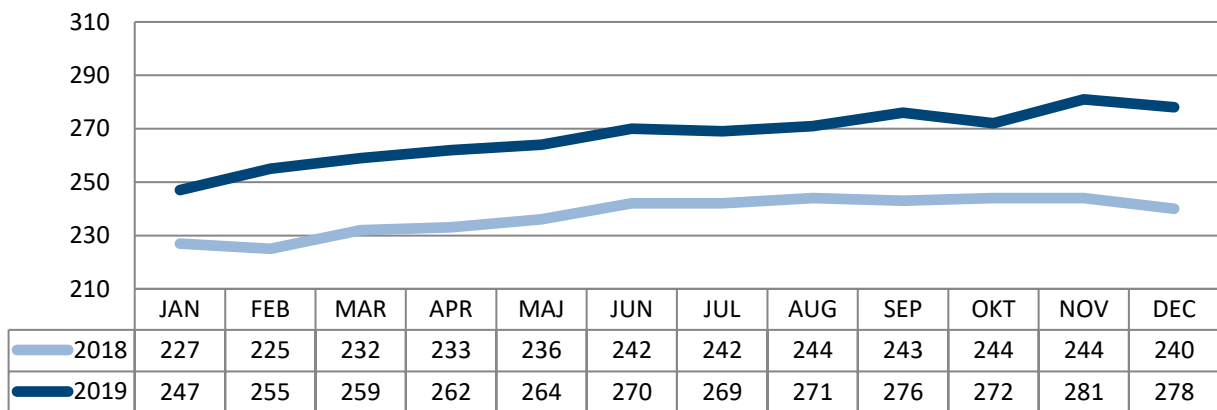
Jf. figur 17 er antallet af borgere i ressourceforløb i Rødovre steget med 15 pct. i forhold til udgangen af 2018. Det svarer til 38 personer. Andelen af arbejdsstyrken på ressourceforløb er steget 0,2 procentpoint i løbet af 2019, jf. tabel 8. Som det fremgår af figur 18, er andelen af borgere på ressourceforløb højere i Rødovre end i de øvrige kommuner på Vestegnen. Målsætningen for 2019 på 1,3 pct. er ikke nået.

Tabel 8: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.11 Ressourceforløb | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 0,9 | 1,2 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 0,9 | 1,4 |
| Mål for december 2019 | | 1,3 |

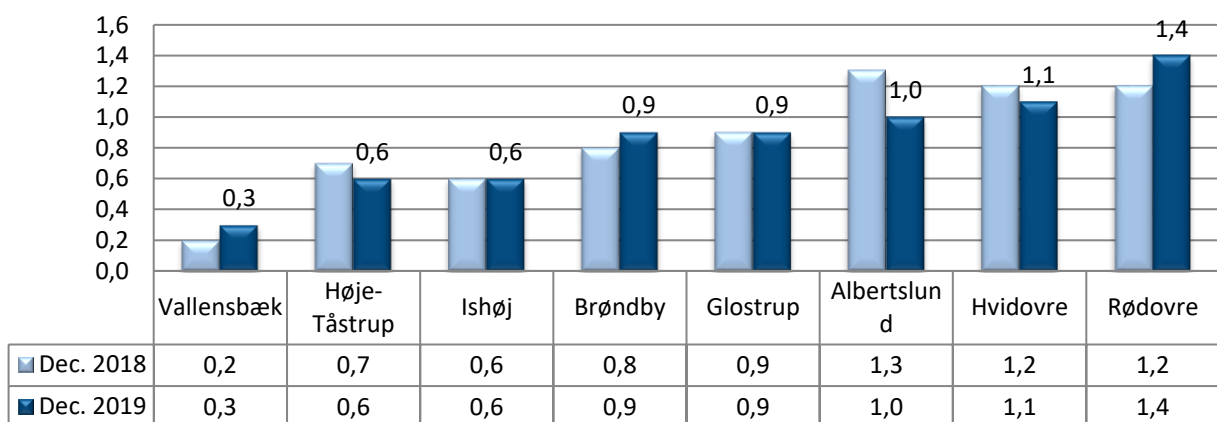
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 17: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere i ressourceforløb



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 18: Andel borgere i ressourceforløb i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Fleksjob

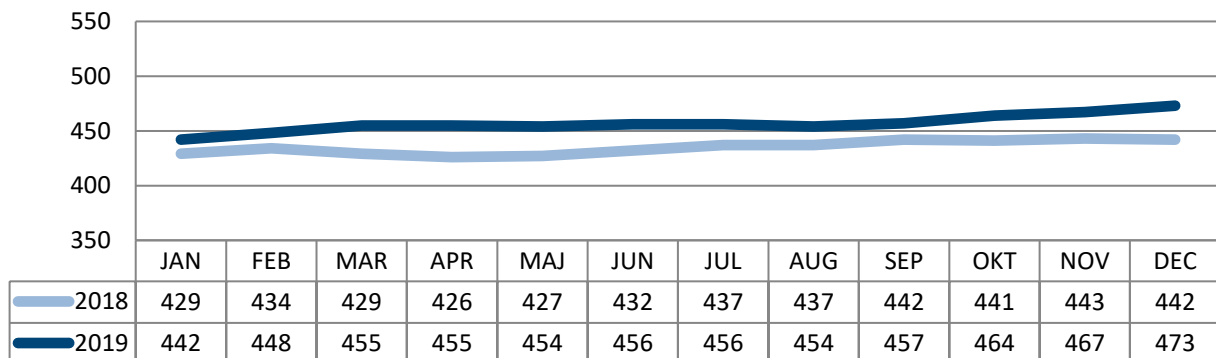
Jf. figur 19 er der ved udgangen af 2019 nu 31 flere borgere i fleksjob end samme tidspunkt sidste år. Det svarer til en stigning på 7 pct. Jf. tabel 9 er andelen af ansatte i fleksjob steget med 0,1 procentpoint ved udgangen af 2019. Således til 2,4 pct. af arbejdsstyrken. Antallet af ansatte i fleksjob er højere i Rødovre end gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. figur 20, og målsætningen for 2019 er ikke nået. At borgere med nedsat arbejdsevne indtræder på arbejdsmarkedet i fleksjob, i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er dog positivt.

Tabel 9: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.7 Ansatte i fleksjob | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 2,0 | 2,3 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 2,2 | 2,4 |
| Mål for december 2019 | | 2,3 |

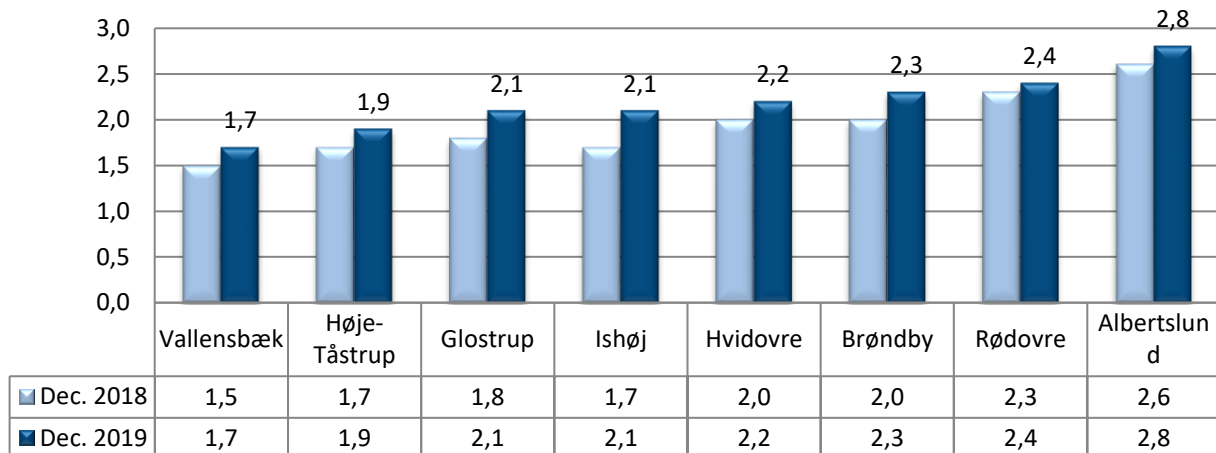
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 19: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere i fleksjob



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 20: Andel borgere i fleksjob i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Ledighedsydelse

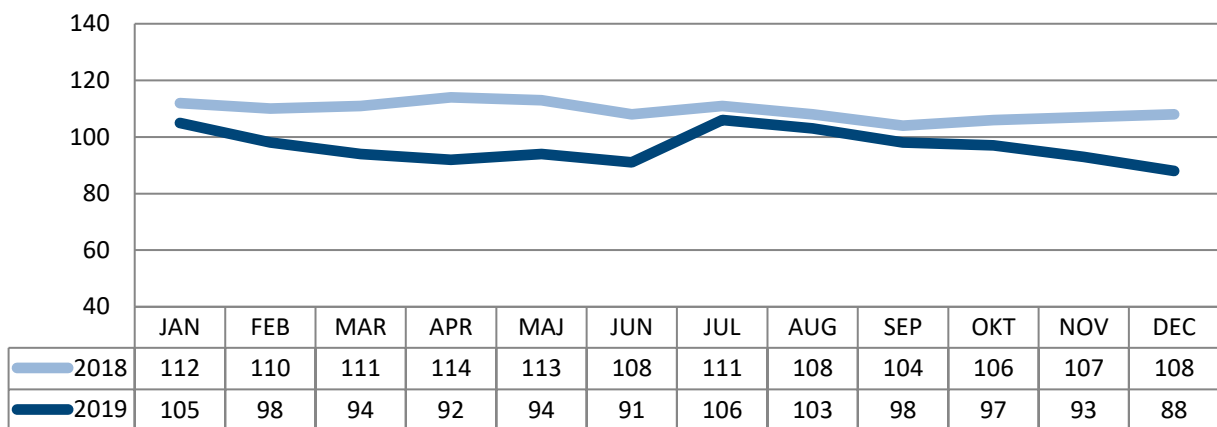
Jf. figur 21 er der ved udgangen af 2019 nu 20 færre borgere på ledighedsydelse, i Rødovre, siden samme tidspunkt sidste år. Det svarer til et fald på 19 pct. Andelen af borgere på ledighedsydelse er faldet 0,2 procentpoint i løbet 2019, jf. tabel 10. Rødovre ligger nu under niveau for gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, og under målsætningen for 2019. Målet er dermed nået.

Tabel 10: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.7 Ledighedsydelse | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 0,5 | 0,6 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 0,5 | 0,4 |
| Mål for december 2019 | | 0,5 |

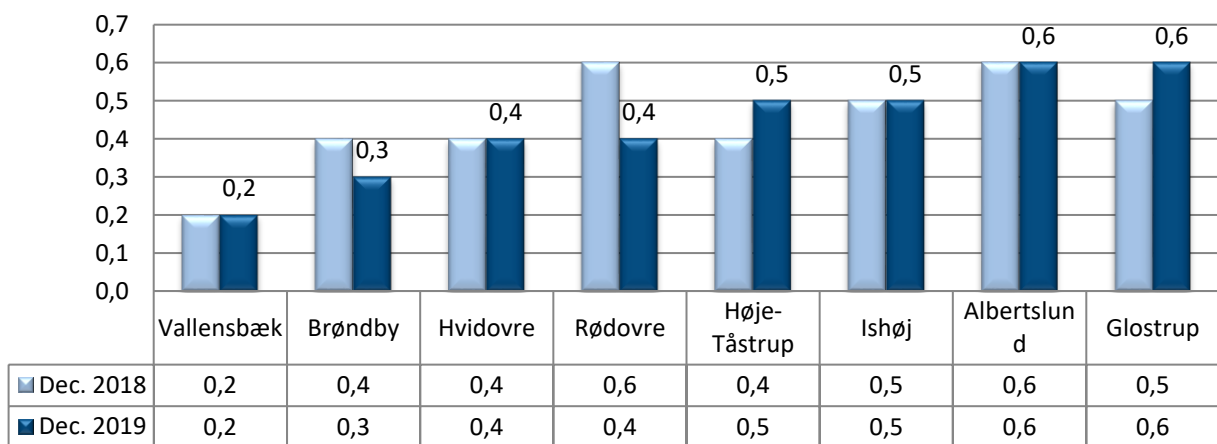
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 21: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere på ledighedsydelse



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

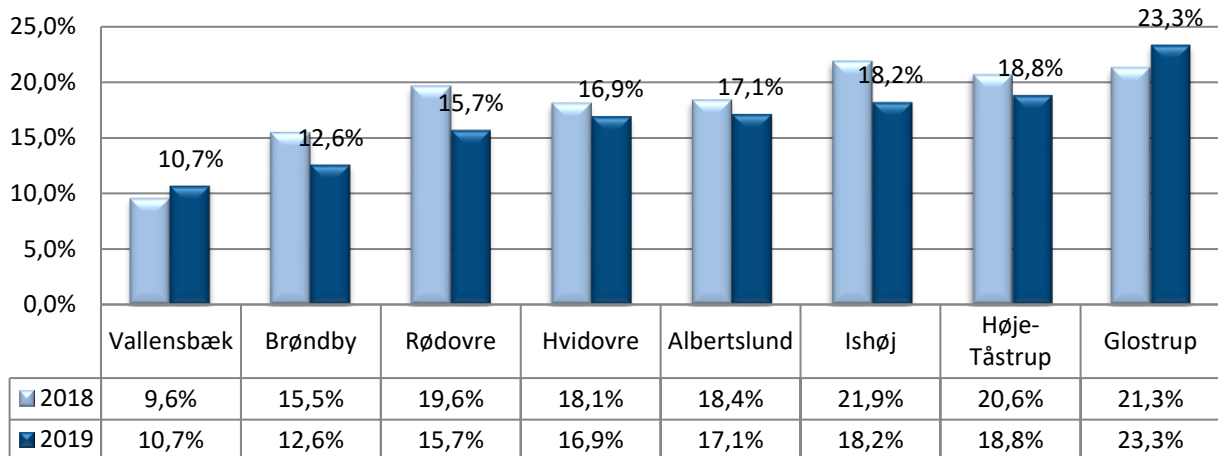
Figur 22 - Andel borgere på ledighedsydelse i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Jf. figur 23 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob, således 15,7 pct. ved udgangen af 2019. Det svarer til et fald på knap 4 procentpoint siden udgangen af 2018.

Figur 23: Ledighedsprocent for fleksjobvisiterede i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.02.20

Integrationsydelse

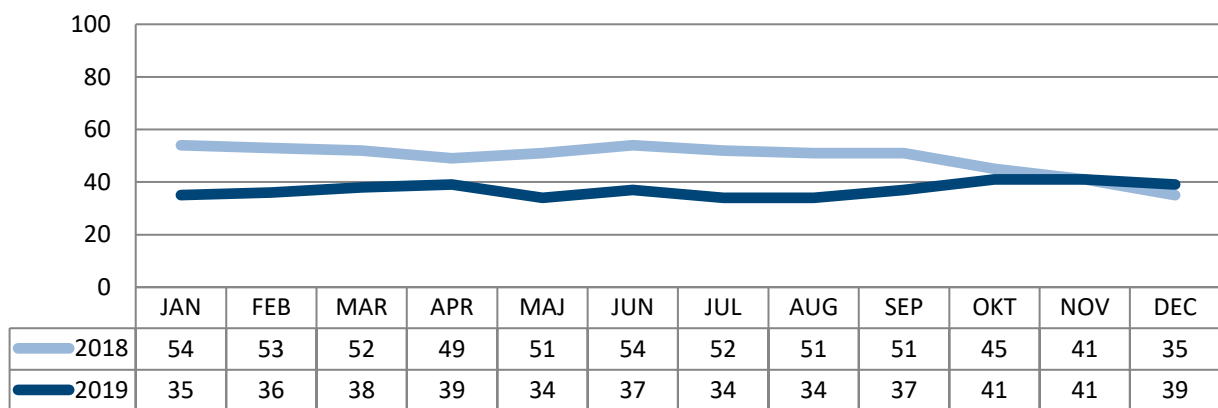
Jf. tabel 11 er andelen af personer, der modtager integrationsydelse, fortsat 0,2 pct. af arbejdstyrken i Rødovre. Det svarer til gennemsnittet på Vestegnen, jf. figur 25 og målet er nået.

Tabel 11: Andel på integrationsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

| Integrationsydelse | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 0,2 | 0,2 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 0,2 | 0,2 |
| Mål for december 2019 | | 0,2 |

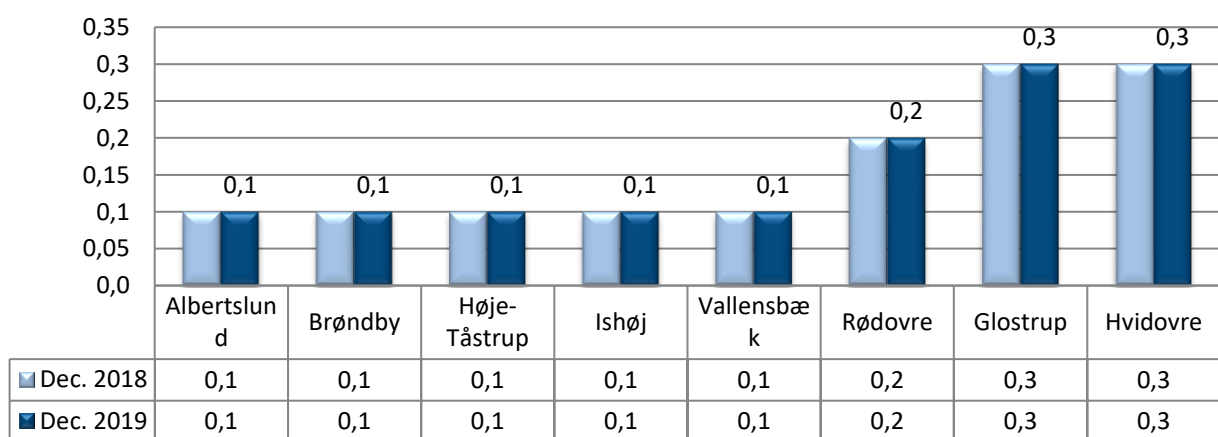
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 24: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere på integrationsydelse



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 25: Andel borgere på integrationsydelse i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

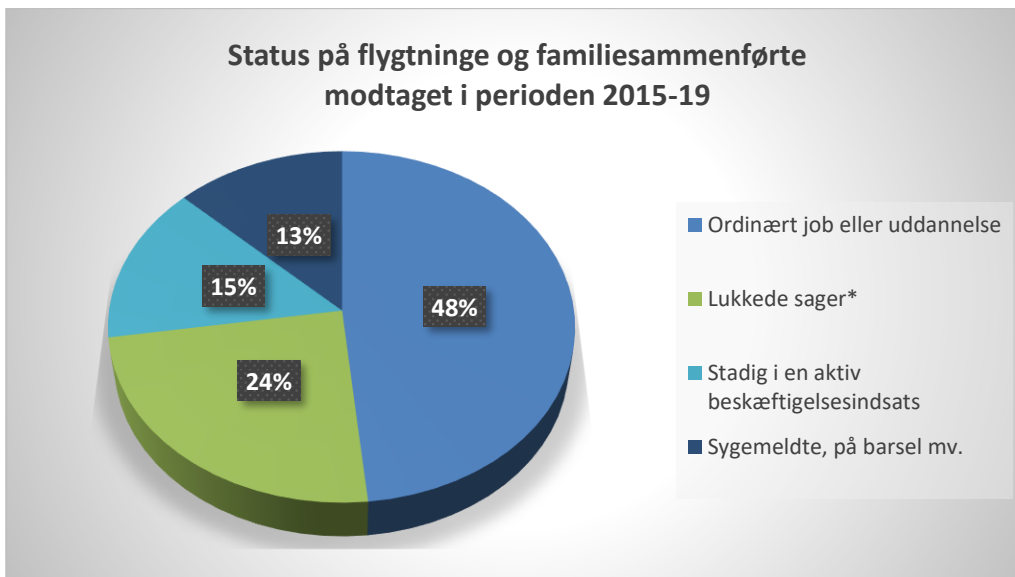
Personer på integrationsydelse omfatter borgere, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 7 år ud af de seneste 8. Således flygtninge, indvandrere, familiesammenførte til både udenlandske og danske statsborgere mv. Fra 2020 vil størstedelen af de borgere, der i dag modtager integrationsydelse, i stedet modtage selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse.

Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Rødovre, har gennem 2019, modtaget én flygtning. Kommunekvoten er fastsat til tre. Derudover er der ankommet to familiesammenførte til flygtninge samt to tilflyttere.

Siden 2015 har Rødovre Kommune haft særligt fokus på flygtningeområdet. Der er i perioden fra 2015-19 modtaget 62 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, samt en række tilflyttere fra andre kommuner. Status på indsatsen ved udgangen af 2019 er, at:

- 30 ud af de i alt 62 flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og tilflyttere, er selvforsørgende via arbejde eller ordinær uddannelse. Det svarer til 48 pct.
- 15 personer har fået lukket deres sager på baggrund af ophør af integrationsprogram ved udrejse, dødsfald eller ved, at de er forsvundet fra kommunen. Det svarer til 24 pct. To formodes at have forladt landet. Udlændingestyrelsen er orienteret om dette.
- 17 personer er stadig omfattet af en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder virksomhedspraktik, løn-tilskud eller opkvalificerende kurser. Otte af disse er dog hhv. sygemeldte, på barsel eller har alvorlige helbredsmæssige eller sociale udfordringer. Total set er 28 pct. stadig i Jobcentrets indsats.



Ministermålet, der opgøres på Jobindsats.dk, omfatter andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge tilbage til 2004. Således samlet set 142 borgere i Rødovre. Her er andelen af beskæftigede 41,5 pct. i november 2019. Det er lidt lavere end gennemsnittet på landsplan, der er 42,2 pct. på samme tidspunkt.

Der er en udfordring i Rødovre, der primært vedrører kvinder med anden etnisk baggrund. For mændene er andelen i beskæftigelse 52,6 pct., men for kvinderne er andelen blot 28,1 pct. Tendensen er dog den samme på landsplan.

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

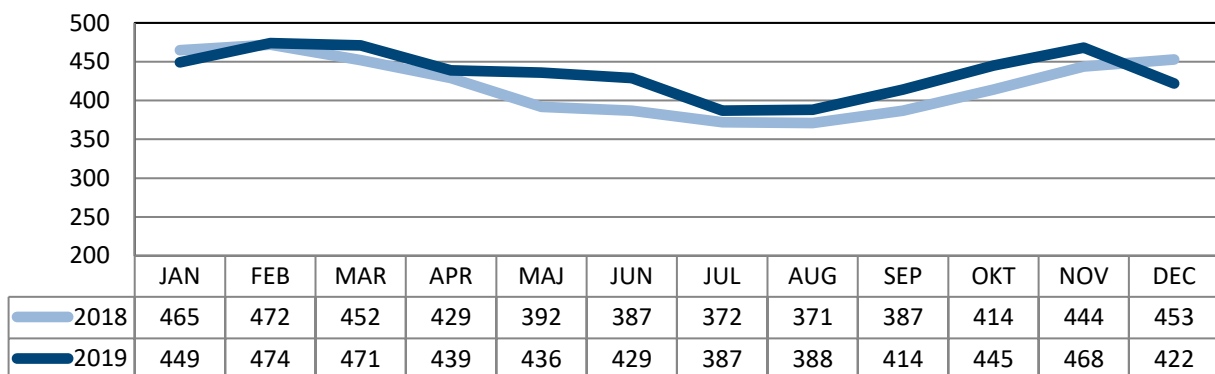
Jf. figur 26 er der ved udgangen af 2019 nu 31 færre modtagere af sygedagpenge end på samme tidspunkt sidste år. Det svarer til et fald på 7 pct. Jf. tabel 12 er andelen af sygedagpengemodtagere faldet 0,2 procentpoint siden december 2018 og målsætningen for 2019 er nået. Rødovre er, jf. figur 27, fortsat blandt de kommuner på Vestegnen med den laveste andel af sygedagpengemodtagere. Det skal bemærkes, at resultatet har årsag i målingen fra december 2018 til december 2019, og at der generelt har været en stigning i antallet af modtagere gennem året, hvilket også fremgår af afsnittet om Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

Tabel 12: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.5 Sygedagpenge | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 2,5 | 2,3 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 2,5 | 2,1 |
| Mål for december 2019 | | 2,3 |

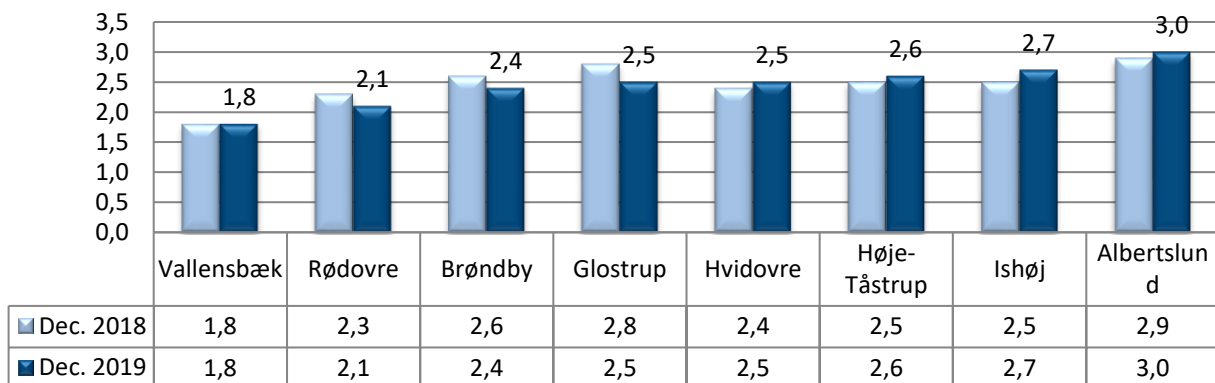
Kilde: Jobindsats.dk

Figur 26: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere på sygedagpenge



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.02.20

Figur 27: Andel borgere på sygedagpenge i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.02.20

Jobafklaring

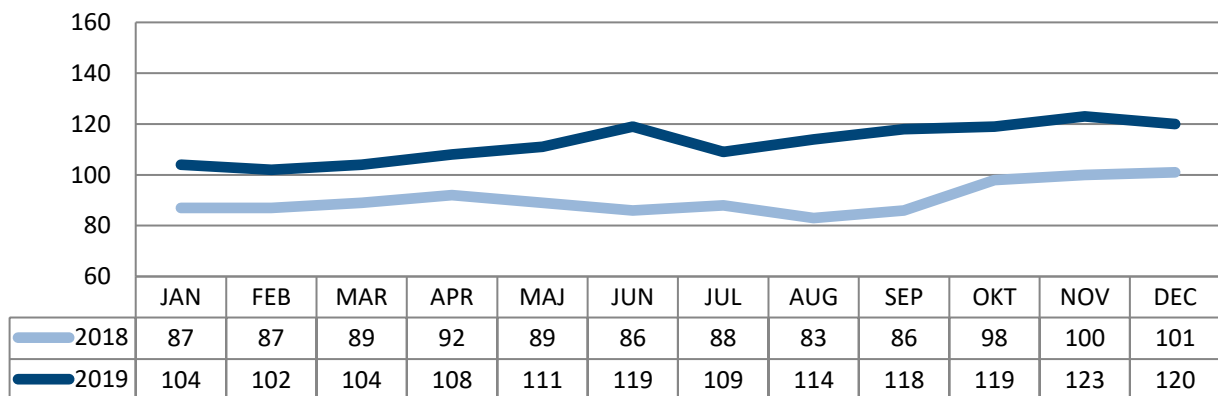
Antallet af borgere i jobafklaring stiger fortsat, jf. figur 28. Således er der nu 19 flere borgere i jobafklaringsforløb end ved udgangen af 2018. Det svarer til en stigning på 19 pct. Jf. tabel 13 er andelen af borgere i jobafklaring, ved udgangen af 2019, steget 0,1 procentpoint siden december 2018. Målsætningen for 2019 på 0,4 pct. er derved ikke nået. Trods stigningen er Rødovre, ifølge figur 29, fortsat blandt de kommuner på Vestegnen, der har en lav andel af borgere i jobafklaringsforløb.

Tabel 13: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.14 Jobafklaring | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 0,8 | 0,5 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 0,7 | 0,6 |
| Mål for december 2019 | | 0,4 |

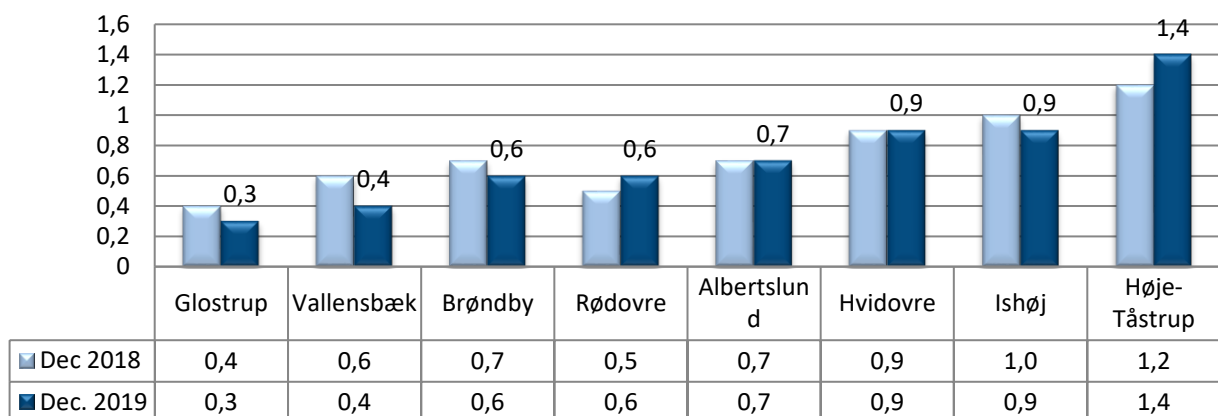
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 28: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere i jobafklaringsforløb



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Figur 29: Andel borgere i jobafklaring i forhold til Vestegnen

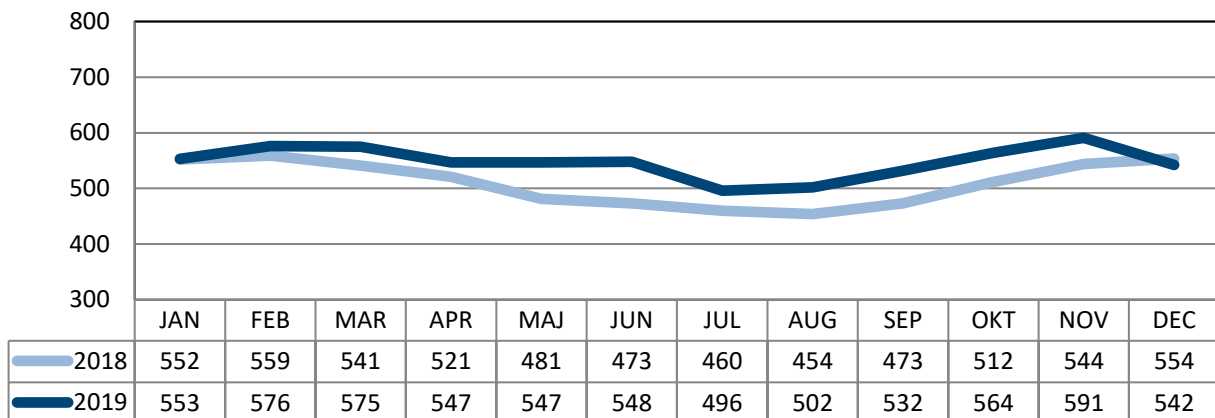


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.20

Sygedagpenge og jobafklaring

Antallet af jobafklaringsforløb skal altid ses i sammenhæng med antallet af sygedagpengemodtagere. Ses på den samlede mængde af borgere her, er der sket et samlet fald på 12 borgere, jf. figur 30. Det svarer til et fald på 2 pct. siden udgangen af 2018.

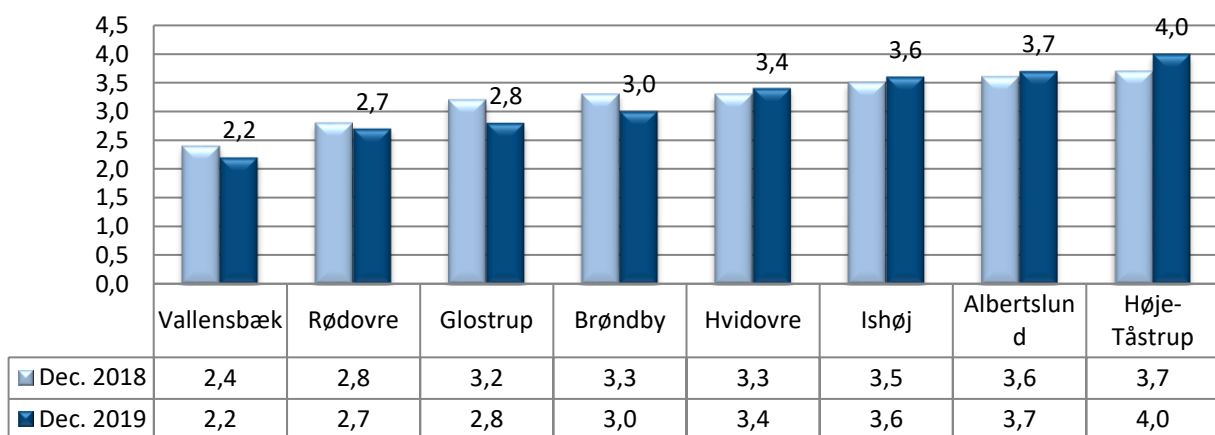
Figur 30: Udvikling i antal borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.02.20

Ses på den samlede mængde af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, så er Rødovre, jf. figur 31, stadig blandt de kommuner på Vestegnen med den laveste andel i forhold til arbejdsstyrken, idet det igen skal bemærkes, at målingen for sygedagpenge viser et atypisk resultat i december 2019 i forhold til udviklingen gennem året.

Figur 31: Andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.02.20

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

Efter en årrække med fald er antallet af borgere på førtidspension, i Rødovre, steget knap 2 pct. siden udgangen af 2018, jf. figur 32. Det svarer til 19 personer. Som det fremgår af tabel 14, er andelen af arbejdsstyrken, der modtager førtidspension i Rødovre, steget med 0,1 procentpoint siden udgangen af 2018 og målet er nået. I samme periode er gennemsnittet for kommuner på Vestegnen steget 0,2 procentpoint.

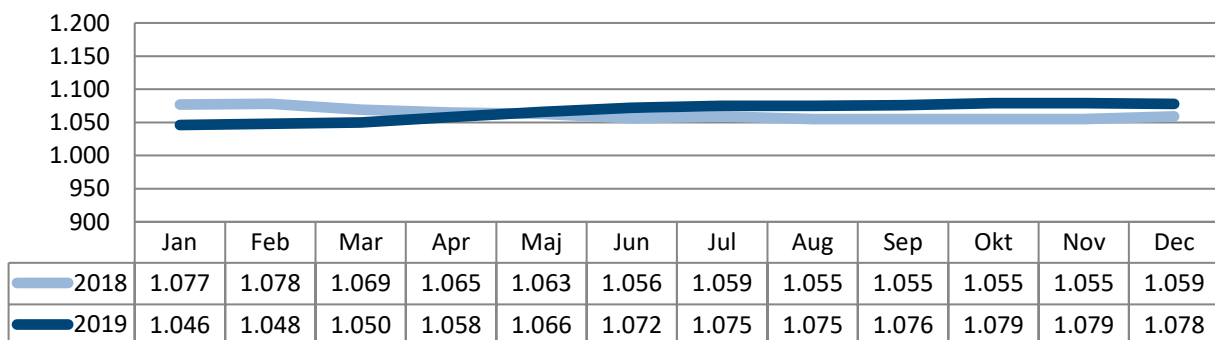
Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 33. Et godt stykke under gennemsnittet for hele landet (7,5 pct.) såvel som for kommuner på Vestegnen (6,5 pct.). Udviklingen på førtidspension skal ses i sammenhæng med udviklingen i ressourceforløb.

Tabel 14: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

| LAB 2.6 Førtidspension | Gnsn. Vestegnen | Rødovre |
|--------------------------------|-----------------|---------|
| Udgangspunkt pr. december 2018 | 6,3 | 5,3 |
| Opgørelse pr. december 2019 | 6,5 | 5,4 |
| Mål for december 2019 | | 5,4 |

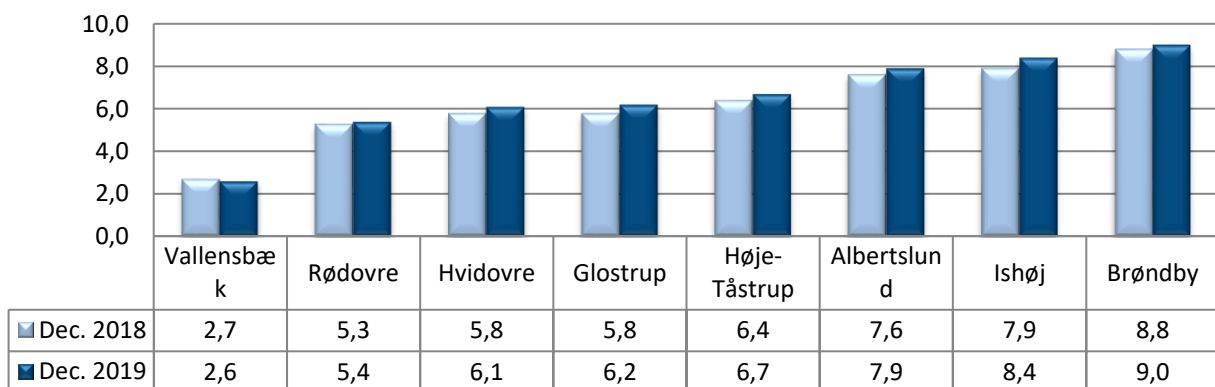
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 05.02.20

Figur 32: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere på førtidspension



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 05.02.20.

Figur 33: Andel borgere på førtidspension i forhold til Vestegnen

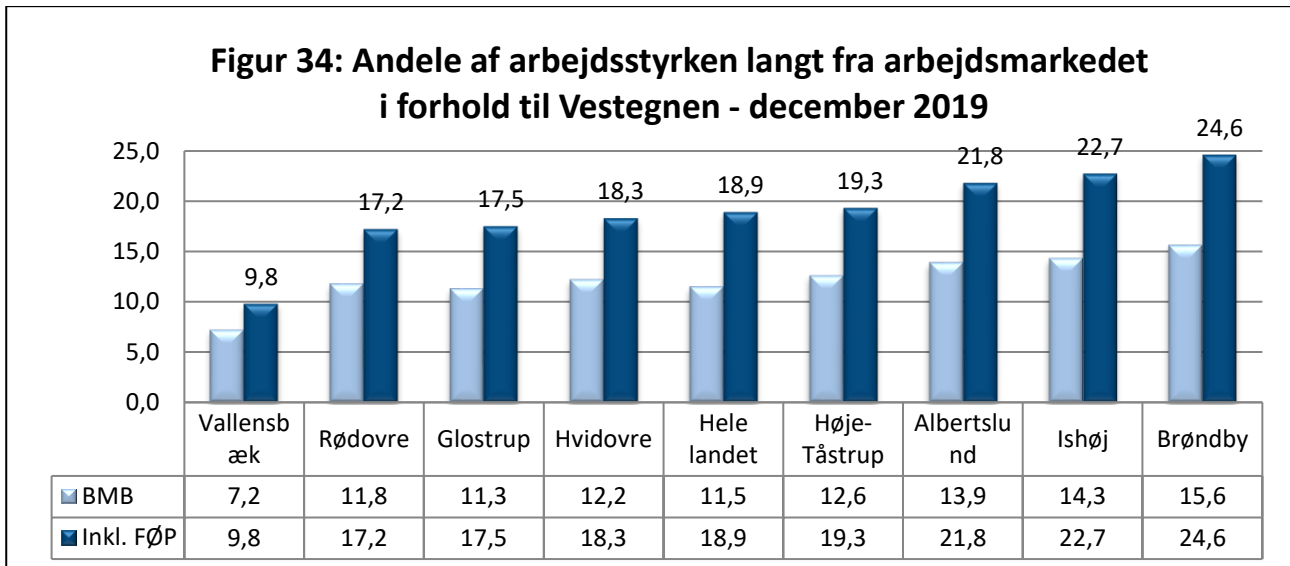


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 05.02.20

Tildeling af til førtidspension

Tildeling af førtidspension er steget fra 67 borgere i 2018 til 71 i 2019. Når antallet af førtidspensionister alligevel er steget yderligere, så skyldes det primært, at pensionsalderen er steget, så borgerne nu er længere på førtidspension.

I figur 34 opgøres andelen af borgere langt fra arbejdsmarkedet blandt kommuner på Vestegnen. Opgørelsen er opdelt i hhv. Beskæftigelsesministeriets kontanthjælpsområde for benchmarking hhv. med og uden førtidspension. Samlet set har Rødovre en relativ lav andel af borgere langt fra arbejdsmarkedet på i alt 17,2 procent mod landsgennemsnittets på 18,9 procent.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 17.02.20. NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministerens Benchmarkingliste.

Metode – anvendelse af statistiske opgørelser

Udviklingen på de enkelte ydelser er i redegørelsen opgjort som antallet af fuldtidspersoner på baggrund af de officielle statistiske data i Jobindsats.dk. Desuden er enkelte områder belyst yderligere med baggrund i Jobcentrets fagsystem Momentum og den tilknyttede ledelsesinformation samt træk fra Danmarks Statistik.

Resultater er opgjort som andelen af borgere i arbejdsstyrken i Rødovre, der er på offentlig forsørgelse, målt fra december 2018 til december 2019. Data er sammenholdt med udviklingen blandt de øvrige kommuner på Vestegnen. På Jobindsats.dk skelnes der mellem andelen af offentligt forsørgede i pct. af arbejdsstyrken og offentlig forsørgede i pct. af befolkningen - i aldersgruppen 16-66 år. Kommunalbestyrelsen har valgt, at resultater opgøres i forhold til arbejdsstyrken.

Opgørelser i de officielle databaser er ofte genstand for efterreguleringer henover kvartaler. Således må der forventes en regulering af de opgjorte resultater, som forvaltningen tager konsekvensen af i de følgende kvartalsvise opgørelser, som både op- og nedregulering. Opdateringer af befolkningstilvæksten i Rødovre sker løbende, dog med en vis forsinkelse, hvilket også har betydning i forhold til evt. efterreguleringer.

Da resultater opgøres i procentsatser med én decimal, kan der ved sammenlægning af de enkelte ydelser være divergerende resultat i forhold til alle ydelser under ét på højst 0,1 procentpoint.