

## Udvikling af ny beskæftigelsespolitik i Rødovre Kommune

### Baggrund og formål

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår at igangsætte en proces, der skal føre til vedtagelse af ny beskæftigelsespolitik i Rødovre Kommune. Processen vil have en høj grad af inddragelse af alle relevante aktører - både borgere, deres netværk, politikere, råd samt medarbejdere.

Beskæftigelsespolitikken skal angive værdier og visioner for beskæftigelsesindsatsen, og samtidig udgøre et varigt og overordnet grundlag for prioriteringer og strategier i beskæftigelsesplanen. Politikken skal sætte retningen for beskæftigelsesindsatserne i Rødovre Kommune og kommer til at påvirke den praktiske dagligdag for både borgere og medarbejdere i de kommende år.

Beskæftigelsespolitikken foreslås tillige at favne de tværgående problemstillinger, som har relation til beskæftigelsesindsatsen, herunder at modvirke negativ social arv samt forbedre sundhedstilstanden blandt kommunens borgere.

Beskæftigelsespolitikken skal desuden knytte an til Rødovrestrategien 2020, der er en overordnet strategi for bæredygtig udvikling i Rødovre. Rødovrestrategien indeholder udvalgte mål og indsatser inden for fem områder: Demokrati, miljø, økonomi, kultur og det sociale område. Samtidig beskriver strategien, hvordan Kommunalbestyrelsens indsatser hænger sammen med realiseringen af FN's verdensmål for en mere økonomisk, social og miljømæssig bæredygtig verden. Målene sætter en fælles global retning for, at vi i 2030 står med en verden i bedre bæredygtig balance. I Rødovre Kommune bakker vi op om verdensmålene, og vi bidrager til realiseringen af dem.

Beskæftigelsespolitikken har sammenhæng til Rødovre Kommunes øvrige politikker som eksempelvis Udsattepolitikken, Handicappolitikken, Sundhedspolitikken og Børne- og Ungepolitikken samt til Helhedsplanen for psykisk sårbare.

Derudover vil beskæftigelsespolitikken bygge på værdierne i Kommunalbestyrelsens vision 'Sammen om Rødovre' samt på principper og tilgange fra Social- og Sundhedsforvaltningens tiltag 'Sammen med Borgeren'. I denne tilgang er inddragelse af borgeren helt centralt, og der er fokus på at samarbejde på tværs, så borgeren oplever, at der bliver skabt løsninger, som tager hensyn til hele borgerens livssituation. Inspiration fra Beskæftigelsesudvalgets studietur til Wigan i Manchester, herunder perspektivet i relationel velfærd, indgår ligeledes.

### Indhold og fokus

Rammen for beskæftigelsespolitikken er, at den skal gøre rede for Rødovre Kommunes værdier, visioner og mål for området. Processen har derfor fokus på at udvikle en visionær politik, der sætter en klar retning for beskæftigelsesindsatsen.

Der vil blive anvendt metoder fra 'Sammen med Borgeren' til indsamling og analyse af data.

Der arbejdes med to spor i udviklingen af beskæftigelsespolitikken:

1. Sammen med borgerne
2. Sammen med virksomhederne.

#### Spør 1: Sammen med borgerne

Beskæftigelsesindsatsen har stor betydning for mange borgere i Rødovre – deres muligheder for at deltage i samfundslivet og for selvforsørgelse, men også stor indflydelse på deres hverdag, når der skal samarbejdes med myndigheden i Jobcentret.

5-6.000 borgere har hvert år deres gang i Jobcentret. Nogle borgere har kortere ledigheds- og sygeperioder, hvor Jobcentret og forsørgelsesydelse er det umiddelbare sociale sikkerhedsnet for borgerne. Andre har brug for beskæftigelsesindsatser og forsørgelsesydelser i længere perioder. Flere borgere har desuden andre udfordringer end ledighed, hvor beskæftigelsesindsatsen koordineres med indsatser i social- og sundhedssystemet. En mindre andel har meget langvarig, og i nogle tilfælde livsvarig, brug for beskæftigelsesindsatser på grund af handicap og kronisk sygdom mv.

Beskæftigelsesindsatsen anvender metoder og redskaber, som er målrettet den hurtigste vej til selvforsørgelse, men også med et perspektiv om varig tilknytning til arbejdsmarkedet gennem faglig og personlig opkvalificering. Der anvendes beskæftigelsesrettede redskaber og forskellige tilbud med udgangspunkt i en kompliceret og krævende lovgivning. Det er afgørende, at den enkelte borger kan se meningen med beskæftigelsesindsatsen, og at den også er tilrettelagt med udgangspunkt i borgerens perspektiv og er realistisk i relation til borgerens samlede livssituation.

Vigtigheden af den gode samtale med borgeren og valget af den rigtige beskæftigelsesindsats kan uddybes med følgende spørgsmål:

- Hvilke forventninger er der til hhv. borger og kommune i samarbejdet om at finde arbejde?
- Hvordan understøtter medarbejderne det gode møde med borgeren?
- Hvad forventes af kommunens beskæftigelsesindsats og sammenhængen med øvrige indsatser i den kommunale forvaltning?
- Hvordan kan beskæftigelsesindsatsen understøtte, at borgere i Rødovre får en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet?
- Hvilken tilgang og indsats hjælper borgere med marginal eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet?

## **Spør 2: Sammen med virksomhederne**

Samarbejdet med virksomheder lokalt og regionalt er en kerneopgave i beskæftigelsesindsatsen. Dels for at bringe ledige og sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet på ordinære eller særlige vilkår. Dels for at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Virksomhederne påtager sig et socialt ansvar og Rødovre Kommune fordrer dette i sin indkøbs- og udbudspolitik. Det gode og forventningsafstemte samarbejde mellem myndighed, borger og virksomhed er betingelsen for, at borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Virksomhederne lokalt og regionalt kan forvente, at beskæftigelsesindsatsen understøtter formidling af arbejdskraft i et smidigt og effektivt samarbejde med kommunens jobcenter. Det er forventningen, at kommunen søger at opkvalificere ledige til brancher, hvor arbejdskraften mangler, og at ledige står til rådighed for de aktuelle stillinger. Virksomhederne kan desuden forvente, at jobcentre på tværs af kommuner og regioner samarbejder om rekruttering og opkvalificering, så virksomhederne kan henvende sig lokalt.

Det gode samarbejde med virksomhederne kan uddybes med følgende spørgsmål:

- Hvordan kan vi gennem beskæftigelsesindsatsen understøtte, at virksomhederne i Rødovre får den nødvendige arbejdskraft?
- Hvordan kan virksomhederne bidrage til at styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet?
- Hvordan kan samarbejdet medvirke til øget opkvalificering af arbejdskraften?

## Forslag til proces

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår, at beskæftigelsespolitikken udvikles i et samspil mellem Kommunalbestyrelsen og eksempelvis borgere med tilknytning til Jobcentret, virksomheder, A-kasser, evt. faglige organisationer, Erhvervsrådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, Handicaprådet og Ungepanelet m.fl., samt ledere og medarbejdere i kommunen, der har ansvar for myndighed, beskæftigelsesrettede tilbud og samarbejdet med virksomhederne.

Der programsættes to temadrøftelser i Beskæftigelsesudvalget:

1. Beskæftigelsesindsatsens overordnede mål og sammenhæng med Rødovre Kommunes øvrige politikker og strategier (i september)
2. Samarbejdet mellem myndighed, borgere og virksomheder (i oktober).

På baggrund af disse drøftelser arrangeres et inspirationsmøde om visioner og fokusområder i den kommende beskæftigelsespolitik. Til mødet, der har Beskæftigelsesudvalget som vært, inviteres blandt andet arbejdsmarkedets parter (FH og DA), Erhvervsrådet, Handicaprådet, Udsatterrådet og Integrationsrådet samt udvalgte borgere og medarbejdere.

Forvaltningen gennemfører desuden interviews og evt. workshops med borgere og virksomheder inden for de to spor:

- Sammen med borgerne
- Sammen med virksomhederne

På baggrund af disse input udarbejder forvaltningen et forslag til Rødovre Kommunes Beskæftigelsespolitik, som forelægges for Beskæftigelsesudvalget med forslag om gennemførelse af et samlet høringsmøde med de involverede parter.

## Organisering og ansvar

Social- og Sundhedsforvaltningens direktør er projektejer. Social- og Sundhedsforvaltningen understøtter den samlede proces. Der nedsættes en styregruppe og en projektgruppe. Ledelsessekretariatet i Social- og Sundhedsforvaltningen bistår med udviklingen af politikken, herunder med at gennemføre processen.

## Tidsplan

- August 2020: Forslag om at udvikle en beskæftigelsespolitik og forslag til procesplan forelægges
- September - oktober: Temadrøftelser i Beskæftigelsesudvalget.
- November: Inspirationsmøde om visioner og fokusområder i den kommende beskæftigelsespolitik.
- Oktober - december: Forvaltningen gennemfører interviews og evt. workshops med borgere og virksomheder.
- Januar - februar 2021: Formulering af beskæftigelsespolitik.
- Marts 2021: Udkast til beskæftigelsespolitik forelægges Beskæftigelsesudvalget med forslag om indbydelse til høringsmøde.
- April 2021: Udkast til beskæftigelsespolitik drøftes på et høringsmøde.
- Maj - juni 2021: Endelig politisk godkendelse af Rødovre Kommunes Beskæftigelsespolitik.

## **Hierarki for den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen**

Den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen fastlægges fremover således:

### **Rødovre Kommunes Beskæftigelsespolitik:**

- Fastlægger de overordnede værdier og visioner for beskæftigelsesindsatsen, og udgør samtidig et varigt og overordnet grundlag for prioriteringer og strategier i beskæftigelsesplanen.

### **Rødovre Kommunes Beskæftigelsesplan (politisk behandling i november):**

- Toårig beskæftigelsesplan for aktuelle målsætninger og strategier for beskæftigelsesindsatsen. Udarbejdes på baggrund af resultatrevisionen, Beskæftigelsesministerens og Kommunalbestyrelsens mål, samt en vurdering af de aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet.
- Justeres årligt – bl.a. på baggrund af Beskæftigelsesministerens mål, kommunalpolitiske prioriteringer og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet.

### **Årlig resultatrevision og fastsættelse af mål (politisk behandling i marts):**

- Resultatrevisionen opgør endeligt graden af målopfyldelse for Kommunalbestyrelsens mål og kommenterer på gennemførelse af strategier i beskæftigelsesplanen.
- Mål for indeværende år fastsættes i form af resultatmål for den maksimale andel af befolkningen offentlig forsørgelse på alle ydelser under ét, samt inden for de enkelte ydelser.

### **Kvartalsredegørelse for beskæftigelsesindsatsen (politisk behandling i hhv. marts, juni, september og december):**

- Opgør og kommenterer kvartalsvist udviklingen for alle ydelser under ét samt de enkelte ydelser.
- Opgør graden af målopfyldelse for Kommunalbestyrelsens mål samt Beskæftigelsesministeriets benchmarking.
- Kvartalsredegørelsen for 4. kvartal fremlægges som en del af resultatrevision.