

## MED-møde Tjørneparken.

Dato: 19.10.20 kl. 12.00-13.00

Deltagere: Helene (AMR), Maria (TR-pæd.), Erling (TR-medhj.), Natalia (pæd. i vuggestuen), Dzemila (souschef), Kirsten (leder)

Referent: Kirsten

	Dagsorden.	Referat.
Pkt. I	Udvidet åbningstid.	<p>Karen Haudrum Larsen, dagtilbudschef, har peget på, at Tjørneparken kan være den institution, der skal have udvidet åbningstid, når Kompasset 30. april 2021 midlertidigt lukkes pga. omfattende renovering. (se bilag I).</p> <p>Der er indkaldt til MED-møde, da hun (Karen Haudrum Larsen) ønsker en udtalelse fra Tjørneparkens MED-udvalg. Vi er blevet bedt om give en tilbagemelding senest tirsdag d. 20.10.20.</p> <p><u>Vi har flg. bemærkninger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi mener, at vi har haft meget kort tid til at drøfte sagen, da lederen først blev fremlagt sagen d. 9. oktober, umiddelbart før uge 42, hvor flere medarbejdere har været på ferie. Vi har et ønske om, at have en drøftelse i hele personalegruppen desangående. Vi har personalemøde d. 17.11.20, hvor vi ønsker at fremlægge sagen og her have en grundig drøftelse af muligheder, udfordringer og bekymringer.</li><li>• Vi ønsker en grundig undersøgelse af behovet for tidlig morgenåbning. Herunder bl.a. en undersøgelse af, om det kunne være tilstrækkeligt at udvide åbningstiden til at være fra kl. 06.30 (i stedet for fra kl. 06.00). Vi ønsker en velfunderet brugerundersøgelse blandt alle forældre i Rødovre kommunes dagtilbud, for herved at kunne afklare det reelle behov. Ikke kun behovet blandt Kompasset eller Tjørneparkens forældre.</li><li>• Vi har gennem det seneste år arbejdet målrettet mod en organisering (bl.a. skemalægning), der sikrer, at ingen medarbejdere går kl. 12.00. Dette har vi gjort for at sikre en for børnene meningsfuld bemanding i middagsstunden, hvor der tillige afvikles pauser. Dette er bl.a. muliggjort ved at flere medarbejdere er gået op i tid som følge af ekstra midler til minimumsnormeringer. Vi er bekymrede for, at nogle medarbejdere pga. en udvidet åbningstid, skal gå tidligere, hvilket ikke vil være foreneligt med kerneydelserne. Vi har i Tjørneparken mange medarbejdere, der arbejder deltid.</li><li>• Vi er ligeledes bekymrede for medarbejdernes afvikling af pauser, der måske for de tidligt mødte medarbejders vedkommende skal afvikles i formiddagstimerne, hvor vi har</li></ul>

		<p>brug for tilstedeværelsen af alle medarbejdere for at kunne opretholde en god faglig pædagogisk kvalitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi er bekymrede for, om alle medarbejdere har mulighed for at møde kl. 06.00 i stedet for kl. 07.00. Vi har en høj faglig kvalitet i Tjørneparken, bl.a. pga. fagligt velkvalificerede personaler. Vi ønsker ikke at nogle medarbejdere fravælger Tjørneparken pga. en udvidet åbningstid. Vi ved allerede nu, at flere medarbejdere ikke vil have mulighed for at møde kl. 06.00, pga. hensynet til egne børn eller andet.</li> </ul> <p><u>Vi ønsker svar på flg. spørgsmål:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad menes der med ”dokumenteret behov”? Er forældres udtryk for behov tillidsbaseret eller afkræves der dokumentation for reelt behov i form af arbejdsgivererklæring, mødeskemaer eller andet? Og hvem skal i givet fald anmode om/kontrollere denne dokumentation.?</li> <li>• Hvilket budget medfølger en udvidet åbningstid? Hvilke kriterier danner grundlag for budgetteringen?</li> <li>• Er ordningen midlertidig. Er der f.eks. tale om, at vi går tilbage til den nuværende åbningstid, når Kompasset genåbner efter endt renovering?</li> </ul>
Pkt. 2	EVT	