

Notat om: Styrkelse af rengørings- og hygiejneindsatsen i Rødovre Kommune		
Sagsbehandler: Robin Rahbek/Mette Kaltoft	Dato:	7. januar 2021
Til: Direktionen	J. nr.:	29.00.00-A00-6-20

Indledning

Det er vigtigt at have fokus på hygiejne i hele den kommunale organisation. Alle steder hvor der færdes borgere og medarbejdere, skal der være de fornødne hygiejnemæssige foranstaltninger. Det gælder både i den daglige drift og i en beredskabssituation. Vigtigheden af dette har været særlig tydeligt i forbindelse med Covid-19 beredskabet, og der vil fremover i den daglige drift være større fokus på hygiejne for at undgå smitte af Covid-19 og andre infektionssygdomme.

En god hygiejneindsats består af en indsats for at fastholde rengøringsniveauet i alle Rødovres institutioner, et styrket medarbejderfokus på de hygiejnemæssige retningslinjer og etablering af en tværgående hygiejneorganisation.

Derfor er der i budget 2021 afsat 2,5 mio. kr. til en fastholdelse af rengøringsstandarden i kommunes institutioner/afdelinger samt en styrkelse af hygiejneindsatsen i Rødovre kommune.

Ud over det har Hovedudvalget på møde den 24. september besluttet, at der i løbet af efteråret 2021 skal arbejdes med, hvordan medarbejdernes gode adfærd og egen indsats i forbindelse med Covid-19 retningslinjerne fastholdes fremover.

Endelig har aftaleparterne bag budget 2021 udarbejdet en budgetresolution med et ønske om at igangsætte et systematisk arbejde med hygiejnestandarden på dagtilbuds- og skoleområdet samt ældreområdet. Det skal undersøges, hvordan investering i opgraderet rengøring og professionalisering af hygiejnestandarder kan føre til nedbringelse af sygefravær, som kan skabe råderum og fornyet kvalitet. Dette arbejde igangsættes primo 2021.

I dette notat beskrives forslag til udmøntning af de 2,5 mio. kr. afsat i budget 2021 til en styrket rengørings- og hygiejneindsats.

Styrkelse af rengøringsindsatsen

Grundet den igangværende pandemi har Rødovre Kommunale Rengøring, for at imødekomme Sundhedsstyrelsens anbefalingen om ekstra fokus på rengøring, blandt andet øget rengøringsfrekvensen af de naturlige kontaktpunkter og kontaktflader, eksempelvis dørgreb, telefoner, betjeningsknapper etc.

Sundhedsstyrelsen retningslinjer ændrer sig i takt med erfaringen af håndteringen af Covid-19, og Rødovre Kommunale Rengøring arbejder p.t efter den seneste reviderede pjece "Covid-19: Forebyggelse af smittespredning" dateret 2. oktober 2020 og varetager opgaver, som beskrevet i Sundhedsstyrelsens pjece "Forholdsregler ved tilfælde af Covid-19 i dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser" 3. udgave, 17. september 2020.

I nuværende udgangssituation udfører RKR ud over det aftalte rengøringsniveau, nedenstående ydelser på samtlige institutioner i Rødovre:

- Hyppig og grundig rengøring af fælles kontaktpunkter, som minimum en gang dagligt, og oftere ved mange besøgende.

Herudover udføres der weekendrengøring på samtlige af kommunens plejehjem, hjemmeplejegrupper, fritidsbrugere på skoler og idrætsfaciliteter samt dagligt ekstra rengøring af toiletter på skoler, daginstitutioner, idrætsfaciliteter og på biblioteket.

For at kunne gennemføre udførelsen af opgaverne, i de af Sundhedsstyrelsens anbefalede retningslinjer, er der p.t. tilknyttet 15 medarbejdere. Derudover får det faste personale tildelt ekstra vagter under hensyn til at kunne undgå smittespredning for de særligt udsatte f.eks. på plejehjem.

I forbindelse med at den centrale kontering af Covid-19 udgifter er ophørt med udgangen af september 2020, er der forsat et øget udgiftsniveau for Rødovre Kommunale Rengøring. Med det nuværende aktivitetsniveau, beløber det sig til en årlig udgift på ca. 8,1 mio. kr. og dækker udelukkende for omkostninger for RKR relaterede aktiviteter.

Det anbefales, at Rødovre Kommune fastholder ovenstående niveau, med forbehold for ændringer fra foranstående myndigheders sider. Samt at de afsatte midler på ca. kr. 2.0 mio. indledningsvis benyttes til at dække omkostninger til Covid-19 rettede aktiviteter.

Når de Covid-19 relaterede aktiviteter ophører, anbefales det at implementere nedenstående aktiviteter i forhold til at udbygge rengøringsniveauet i Rødovre Kommune.

- En ekstra daglig rengøring af toiletter på skoler, som er i tilknytning til undervisningslokaler.
- Gulvvask i vuggestuer (stuer) øges fra tre gange ugentlig til fem gange ugentligt.
- Etablering af weekendrengøring som omfatter publikumsområder samt fællesarealer på afdelinger på Plejehjemmene Ørbygård og Engskrænten. Ældrecenteret Broparken har igennem en årrække haft denne ydelse grundet Rehabiliteringsafdelingen er placeret her og dermed med tilstedeværelsen af et større antal akutstuer med deraf følgende større rengøringsbehov.

Forslag til Budget 2021: Kr. 2.000.000.

Styrkelse af hygiejneindsatsen

Rødovre Kommune har i gennem mange år haft fokus på hygiejne. Hygiejne er en del af kerneopgaven både på rengøringsområdet, i sundhedsplejen (i forhold til skoler og daginstitutioner) i hjemmeplejen og på plejehjem.

Der eksisterer en hygiejnegruppe i kommunen med repræsentation fra forskellige fagområder, hvis opgave er at sikre den forebyggende indsats på hygiejneområdet, at overvåge udviklingen i forhold til nye udbrud af infektioner, og at arbejde med opdaterede og vejledende hygiejniske retningslinjer på børne-/unge-, samt ældre- og handicap-områderne.

Alle institutioner og afdelinger i hele kommunen har et ansvar for løbende at holde sig opdateret på Sundhedsstyrelsens og SSI's hjemmeside i forhold til udmeldinger og retningslinjer, der er relevante for området.

Hvis der opstår spørgsmål, og det ikke er muligt at finde svar i egen forvaltning, er der mulighed for at kontakte ressourcepersonerne i kommunens hygiejnegruppe. Sundhedsplejen og Hjemmesygeplejen er fagligt klædt på til denne opgave, og personalet er uddannet i basale hygiejneretningslinjer.

Denne opgave er vokset betydeligt under Covid-19 beredskabet. I den første fase handlede det hovedsageligt om at undgå smittespredning blandt både borgere og medarbejdere på institutioner med kritiske funktioner, såsom plejehjem, midlertidige døgnpladser, botilbud og borgernes hjem. Da Covid-19 kom mere under kontrol, startede genåbningen af Danmark. Her udvidede indsatsen sig til også at omfatte skoler, dagpasning, fritidsaktiviteter m.m., og der var en omfattende indsats for at skaffe sig de nødvendige værnemidler og vejlede og rådgive både medarbejdere og borgere i forhold til overholdelse af de retningslinjer, der er i forhold til hygiejne.

Vurderingen er, at der også fremover i den daglige drift vil være behov for større fokus på hygiejne for at undgå smitteudbrud og opnå mindre sygefravær. Der er behov for en stærk hygiejneorganisation, som kan sikre fokus på hygiejne i den almindelige drift, og som kan skalere op i forbindelse med en beredskabssituation. Dette er også i overensstemmelse med rådgivning fra Sundhedsstyrelsen og KL til kommunerne, om at sætte fokus på at have en stærk hygiejneorganisation.

Social- og Sundhedsforvaltningen anbefaler på den baggrund, at hygiejneindsatsen i kommunen styrkes af en fuld-tids hygiejnekoordinator. Det anbefales, at stillingen forankres i Ældre- og Handicapafdelingen, hvor der er mulighed for sygeplejefaglig sparring. Hygiejnekoordinatorens arbejdsfelt er hele kommunen.

En hygiejnekoordinator vil kunne tilføre en udvidet tilgang på hygiejneområdet og vil kunne koordinere indsatsen herunder bidrage til at udnytte de personalemæssige ressourcer bedst muligt. Hygiejnekoordinatoren vil derud-over kunne stå for uddannelse og opdatering af medarbejdere på tværs af forvaltninger. Hygiejnekoordinatoren skal stå for opbygningen af en stærk hygiejneorganisation med kobling til både ledelse og medarbejdere.

Hygiejnekoordinatoren vil blandt andet have ansvar for:

- at instrukser og retningslinjer er opdateret på hygiejneområdet
- implementering af instrukser og retningslinjer
- hygiejneundervisning af medarbejdere (herunder medarbejdere i værnemiddeldepotet)
- bidrage til borgerinformation/-kommunikation
- samarbejde med regionen.
- møderne i hygiejnegruppen to gange om året eller efter behov
- faglig sparring på hygiejneområdet til alle enheder i forbindelse af udvikling af nye tiltag.
- håndtering af udbrud af infektionssygdomme
- samarbejde med værnemiddeldepotet
- udvikling og implementering af modeller for øget medarbejderengagement
- aktivt at deltage i introduktionen og fastholdelse af medarbejderengagement
- udvikling af nye metoder med fokus på egenkontrol og engagement i forhold til reduceret smittespredning

Hygiejneorganiseringen vil i normal drift bestå af hygiejnekoordinatoren og hygiejnegruppen. I beredskabssituationer vil sundhedsberedskabsgruppen blive nedsat og den overordnede håndtering af hygiejneforanstaltninger vil blive varetaget af hygiejnekoordinatoren, risikomanager i Ældre- og Handicapafdelingen (som sidder i sundhedsberedskabsgruppen), repræsentanter for hygiejnegruppen og værnemiddeldepotet i et tæt samarbejde.

Økonomi

37 timer hygiejnekoordinator om ugen.

Forslag til Budget 2021: Kr. 500.000.