

FORHÅNDSAFTALE
MELLEM
LC-LEDERFORUM OG RØDOVRE KOMMUNE

I. AFTALENS OMRÅDE

Forhåndsaf-talen omfatter skoleledere, viceskoleledere, afdelingsledere og skolekonsulenter ansat ved Rødovre Kommunes folkeskoler i henhold til overenskomst for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet.

2. Grundløn

Skolelederne indplaceres på grundløn trin 50 + kr. 3.000 i årligt grundbeløb.

Viceskolelederne indplaceres på grundløn trin 48 + kr. 3.000 i årligt grundbeløb.

Afdelingslederne indplaceres på grundløn trin 46 + kr. 13.500 i årligt grundbeløb.

Skolekonsulenter indplaceres på grundløn trin 46 + kr. 13.500 i årligt grundbeløb.

3. Funktionsløn

Skoleledertillæg:

For at være øverste ansvarlig på skolen ydes der et funktionstillæg på kr. 45.000 i årligt grundbeløb.

For ledelse af ledere ydes der et funktionstillæg på kr. 38.000 i årligt grundbeløb.

Centeret:

Til skoleledere på skoler hvor Centeret er placeret ydes et funktionstillæg på kr. 20.000 i årligt grundbeløb.

Visitationudvalg:

Til skoleledere der deltager i visitationsudvalget ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb.

Dysleksi (ordblindhed):

Til skoleledere med afdeling for dysleksi ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb.

Modtageklasse:

Til skoleledere på skoler hvor der er modtageklasse ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb.

4. Kvalifikationsløn

Fastholdelsestillæg efter 4 års ansættelse som skoleleder i Rødovre Kommune:

Efter 4 års ansættelse som skoleleder i Rødovre Kommune ydes et tillæg på kr. 13.000 i årligt grundbeløb.

Tillæg for efter- og videreuddannelse til skolelederne:

For relevant diplomuddannelse eller anden uddannelse på niveau med diplomuddannelse ydes et tillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb.

For relevant masteruddannelse eller anden uddannelse på niveau med masteruddannelse ydes et tillæg på kr. 15.000 i årligt grundbeløb.

Der kan kun ydes ét tillæg for efter- og videreuddannelse, det vil sige der kan maksimalt ydes et tillæg på 15.000 kr. i årligt grundbeløb.

5. GENERELT

Såfremt andet ikke er anført under pkt. 2, 3 og 4 er følgende gældende:

- a) Tillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31. marts 2000 niveau.
- b) Tillæg er pensionsgivende.
- c) Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvor ikke andet er anført, reduceres eller bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn i denne forhåndsftale, hvis der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

Hvor ikke andet er anført, reduceres eller bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydes i henhold til individuel aftale såfremt, der i denne forhåndsftale, aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

6. IKRAFTTRÆDELSE OG EVENTUEL TIDSBEGRÆNSNING

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2021.

7. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Funktionslønnen ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Dato

Dato

For Rødovre Kommune

For LC-Lederforum

Camilla Niebuhr, Børne- og Kulturdirektør

Allan Engelsted Laurents