

FORHÅNDSAFTALE

MELLEM

TANDLÆGEFORENINGEN SAMT ANSATTE TANDLÆGERS ORGANISATION OG RØDOVRE KOMMUNE, TANDPLEJEN

1. AFTALENS OMRÅDE

Forhåndsaftalen omfatter alle autoriserede tandlæger, som er placeret på løntrin 46 eller derover.

2. KVALIFIKATIONSLØN

Til tandlæger der har opnået 7 års erfaring (specialviden) ydes et tillæg på kr. 12.000 i årligt grundbeløb.

Til tandlæger der har 10 års erfaring (specialviden) ydes yderligere et tillæg på kr. 14.100 i årligt grundbeløb.

Tillæggene ydes under forudsætning af, at tandlægen opfylder nedenstående kriterier.

Tillæggene erstatter det tidligere 2610-kutymetillæg.

3. KRITERIER

Kvalifikationslønnen ydes for erfaring for at varetage nedenstående opgaver:

- ✓ Almen og bred erfaring med tandpleje af børn og unge
- ✓ Omsorgstændpleje
- ✓ Specialtændpleje
- ✓ Nød- eller småbehandling inden for socialtændplejen
- ✓ Vågen sedering (midazolam + lattergas)
- ✓ Ukomplerede endodontiske behandlinger
- ✓ Ukomplerede kirurgiske opgaver
- ✓ Oplæring og kalibrering af nyuddannet personale
- ✓ Oplæring og kalibrering af personale, der ikke tidligere har været beskæftiget med behandling af børn/unge
- ✓ Oplæring af og faglig støtte for klinikassistenter
- ✓ Løbende kalibrering i forbindelse med uddelegering
- ✓ Ansvar for en skole
- ✓ Flexibilitet
- ✓ Stabilitet

4. GENERELT

Såfremt andet ikke er anført under pkt. 2 er følgende gældende:

- a) Tillæggene er angivet i årligt grundbeløb i 31. marts 2000 niveau.
- b) Tillæggene er pensionsgivende.
- c) Tillæggene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæggene registres som: specialviden

5. MODREGNING

De nævnte kvalifikationstillæg erstatter de hidtidige funktionstillæg for henholdsvis:

- Ledelse/ansvar for en skole
- omsorgstandpleje
- specialtandpleje

Kvalifikationstillægget for erfaring på kr. 12.000 omdøbes til specialviden og udgør første del af det tidligere 2610-tillæg.

6. LØNREDUKTION

Lønforbedringer i denne forhåndsaf tale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønforbedringer, der ydes via centrale/decentrale kollektive aftaler, hvis begrundelsen for lønforbedringen er den samme som for denne aftale.

7. IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen har virkning fra den 1. december 2020.

8. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Aftaler om løntrinsændringer kan ikke opsiges for tjenestemænd.

Dato

Dato

For Rødovre Kommune

For forhandlingsberettigede organisation

Camilla Niebuhr, Børne- og Kulturdirektør

Dato