



Resultatrevisjon

2020

22. marts 2020

Jobcenter Rødovre

jobcenter 
Rødovre

The logo for Jobcenter Rødovre features a stylized lowercase 'j' in blue and a lowercase 'i' in green, both enclosed within a light blue rounded square.

Indhold

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2020.....	3
Konklusion – Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2020	3
Nye vilkår for beskæftigelsesindsatsen	4
De generelle udfordringer	5
Særlige udfordringer 2021/22	6
Strategiske pejlemærker jf. Beskæftigelsesplan 2019/20.....	7
Ministermål 2020	7
Kommunalbestyrelsens mål.....	7
Jobcentrets indsats under Ministerens mål.....	7
Jobcentrets indsats under Kommunalbestyrelsens mål.....	7
Øvrige indsatser på beskæftigelsesområdet	10
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2020.....	11
Borgere på offentlig forsørgelse.....	11
Den officielle ledighedsstatistik.....	12
Dagpengeområdet.....	13
Forsikrede ledige.....	13
A-kasser	14
Kontanthjælpsområdet.....	16
Kontanthjælp.....	16
Jobparate på kontanthjælp	17
Aktivitetsparate på kontanthjælp	17
Uddannelseshjælp.....	19
Uddannelsesparate unge.....	20
Aktivitetsparate unge	20
Revalidering.....	21
Ressourceforløb.....	22
Fleksjob	23
Ledighedsydelse.....	24
Integrationsområdet.....	26
Sygedagpengeområdet.....	27
Sygedagpenge	27
Jobafklaring.....	28
Sygedagpenge og jobafklaring.....	29
Førtidspension og seniorpension	30
Metodeafsnit.....	31

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2020

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger herved resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i 2020 for Rødovre Kommune, som opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt. Desuden opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede samlet, såvel som inden for de enkelte ydelser. Endelig kommenteres resultatrevisionen udfordringer på arbejdsmarkedet generelt og lokalt, ligesom udviklingen i forhold til de strategiske pejlemærker, der er vedtaget i den toårige Beskæftigelsesplan for 2019 og 2020, kommenteres. Metode fremgår af metodeafsnit sidst i materialet.

Konklusion – Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2020

Andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, er 11,2 pct. af befolkningen ved udgangen af 2020, og er således under gennemsnittet for kommunerne på Vestegnen på 11,5 pct. I Rødovre er sket en stigning på 1,8 procentpoint, siden december 2019, og målsætningen for 2020 på maksimalt 9,3 pct. er ikke nået. Årsagen er den verdensomspændte pandemi og den deraf markante stigning i ledigheden på landsplan og i Rødovre. Tillige har beskæftigelsesindsatsen været suspenderet i længere perioder gennem 2020.

Antallet af offentligt forsørgede under ét, i Rødovre, er gennem 2020 steget med 473 fuldtidspersoner målt fra december 2019 til december 2020. Det svarer til en stigning på 19 pct. og skyldes primært en markant stigning af forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere, der alene er steget henholdsvis 53 pct. og 46 pct. En gunstig udvikling ses dog blandt borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsområderne, der trods pandemien stadig er på niveau med, eller har haft et mindre fald i, antallet af borgere siden udgangen af 2019.

Grundet pandemien, og en midlertidig suspension af beskæftigelsesindsatsen, er offentliggørelsen af den seneste benchmarking fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udsat indtil 2021. Placering på ranglisten kommenteres derfor ikke i denne resultatrevision. Status fremstilles i kvartalsredegørelserne i takt med, at nye opgørelser offentliggøres.

Udviklingen på de enkelte områder er opgjort mere overskueligt i tabel I med angivelse af målopfyldelse.

Tabel I: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i pct.		Mål 2020	Udvikling Målopfyldelse Dec. 19 – Dec. 20
	Dec. 19	Dec. 20		
Alle ydelser under ét	9,4	11,2	9,3	▲
A-dagpenge	2,3	3,4	2,2	▲
Kontanthjælp	2,4	2,4	2,4	■
Uddannelseshjælp	0,8	0,7	0,8	▼
Revalidering	0,0	0,0	0	■
Ressourceforløb	1,1	1,2	1,1	▲
Ledighedsydelse	0,3	0,4	0,3	▲
Integrationsområdet	0,2	0,2	0,2	■
Sygedagpenge	1,8	2,6	1,8	▲
Jobafklaringsforløb	0,5	0,3	0,5	▼

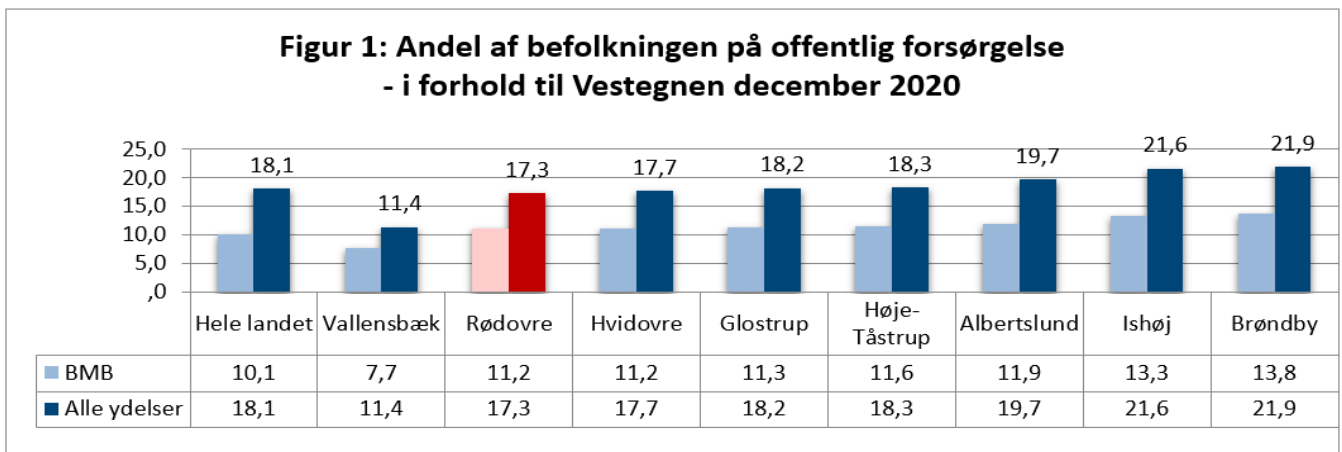
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21. NB: Pilens farve angiver om målet for 2020 er nået (grøn) eller ikke nået (rød).

Tabel 1.1: Udvikling i ledighedsprocenten – fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

Statustidspunkt	Dec. 19	Dec. 20	Udvikling
Ledighedsprocent	4,2	5,6	▲

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 09.03.21. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige. Der er intet mål på ledighedsprocenten (grå).

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse blandt kommuner på Vestegnen. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministerens benchmarking og dels inkl. ydelserne førtidspension og ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministerens Benchmarkingliste.

Andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse, i Rødovre, er 11,2 pct. i december 2020. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 11,5 pct., men højere end gennemsnittet i hele landet på 10,1 pct. på samme tidspunkt. Kommunalbestyrelsens mål er fastsat på de ydelsesområder, der indgår i Beskæftigelsesministerens benchmarking, og inkluderer således ikke borgere i fleksjob og på førtidspension.

Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob og på førtidspension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse, i Rødovre, i alt 17,3 pct. af befolkningen i december 2020. Lands gennemsnittet er 18,1 pct., mens gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 18,3 pct. på samme tidspunkt. Her ligger Rødovre Kommune således under både lands gennemsnittet og gennemsnittet på Vestegnen.

Nye vilkår for beskæftigelsesindsatsen

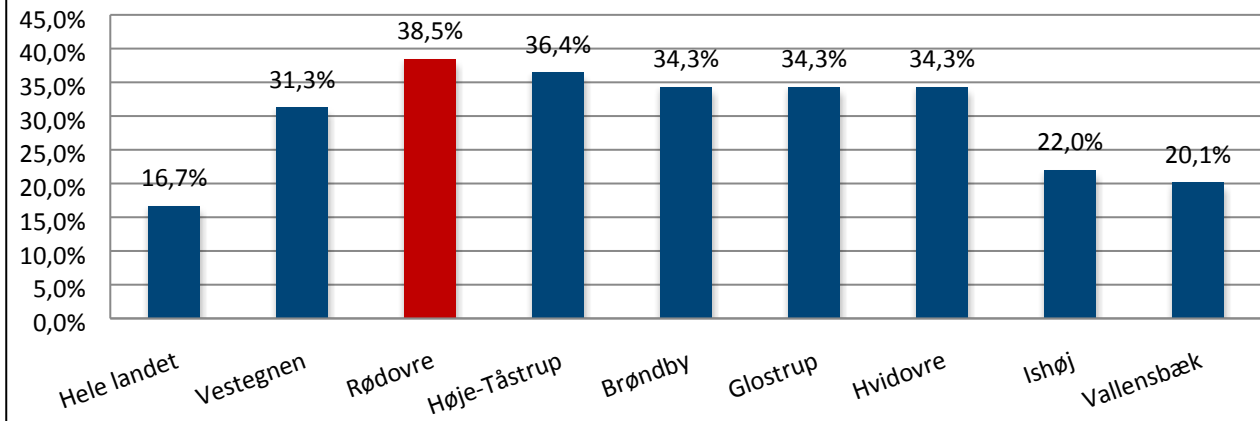
Resultatrevisionen udarbejdes efter et 2020 der, grundet den globale pandemi, har været påvirket af drastiske ændringer på arbejdsmarkedet, samt en helt eller delvis suspenderet beskæftigelsesindsats. Ledigheden er steget markant på landsplan og i særdeleshed i Rødovre Kommune. Særligt hovedstadsområdet har været hårdt ramt.

Pandemien har medført en voldsom nedgang i en række brancher fx oplevelsesindustrien, rejsebranchen og butiksområderne m.fl. Den øgede ledighed har især ramt området for de forsikrede ledige – herunder a-kasserne HK, 3F og Kristelig A-kasse, mens ses til dels også i øvrige a-kasser. Samtidig er dog set en øget omsætning i andre brancher, som fx internethandel, bygge og anlæg samt social- og sundhedsområdet. BUPL, Lærernes A-kasse og Teknikernes A-kasse har således haft nedgang i antallet af ledige gennem 2020.

Alene blandt de forsikrede ledige, i Rødovre, er sket en stigning på 38,5 pct. fra februar til december 2020, jf. figur 2. Det er den største stigning blandt kommuner på Vestegnen og betydeligt højere end den gennemsnitlige stigning på landsplan på 16,7 pct. i samme periode.

De statslige kompensationsordninger, der har været gældende hele 2020, modvirker fortsat både afskedigelser og konkurser, og begrænser således pandemiens følgevirkninger i de brancher, som er omfattet af restriktioner. Flere af de ledige, der trods dette har mistet deres arbejde, formodes dog ikke at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet i deres tidligere job efter pandemien. Behovet for efteruddannelse, omskoling eller helt nye kompetencer og brancheskift er derfor steget betydeligt.

Figur 2: Stigning i antal forsikrede ledige i pct. fra februar 2020 til december 2020



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Ved udgangen af 2020 var der omkring 700 sygemeldte borgere i Rødovre, hvilket er en stigning på ca. 200 fuldtidspersoner fra februar 2020. I forlængelse af den nye nedlukning, over årsskiftet, er der nu igen et markant højere antal modtagere af sygedagpenge end normalt på denne årstid. Således 30 pct. Stigningen skyldes primært den manglende mulighed for overgang til jobafklaringsforløb, grundet en midlertidig lovændring, men ligeledes psykiske reaktioner på pandemien; depressioner, ensomhed, angst mv.

Pandemien har kun haft begrænsede konsekvenser blandt ledige på de øvrige ydelser, da disse er mindre konjunkturfølsomme. Det har dog været mere vanskeligt at få både kontanthjælpsmodtagere, borgere berettiget til fleksjob, samt borgere i ressourceforløb, ud på arbejdsmarkedet gennem pandemien.

Trods månedlange perioder med en suspenderet beskæftigelsesindsats, har Jobcentret været i kontakt med samtlige borgere, og alle samtaler er gennemført telefonisk eller digitalt. Der er taget særligt hånd om de mest sårbare borgere.

Nedlukningen har medført, at aktiveringsindsatsen i perioder har været suspenderet. Virksomhederne har således stået mindre til rådighed for praktik- og løntilskudspladser. Færre borgere har kunnet deltage i kurser og øvrig opkvalificering grundet de generelle restriktioner. Dele af aktiveringsindsatsen har dog, med stor succes, været erstattet af digitale kursusforløb i jobsøgning og strategi for jobsøgning.

De generelle udfordringer

Det er fortsat målet for den samlede beskæftigelsesindsats i Rødovre Kommune, at færrest mulige borgere skal være på offentlig forsørgelse. Den demografiske udvikling viser generelt et stigende antal borgere, et stigende uddannelsesniveau i Rødovre Kommune samt et øget gennemsnitligt indkomstniveau. Det betyder, at Rødovre Jobcenter fremover skal service flere borgere og i højere grad borgere, der er ledige fra et bredere arbejdsmarked eller mødes første gang, som dimittender. Herunder flere borgere med videregående uddannelser, der har behov for en mere karrierettet indsats, mens borgere uden uddannelse bør uddannes eller opkvalificeres.

Omkring 6.000-7.000 borgere er årligt i kontakt med Rødovre Jobcenter i kortere eller længere perioder. Således løbende omkring 3.200 borgere på forsørgelse. Langt de fleste har brug for almindelig råd og vejledning, samt evt. hjælp til virksomhedskontakt og jobsøgning, i en kortere periode. Her er fokus på at forebygge langtidsledighed samt flytte evt. ufaglærte til faglært, så de kan indgå på arbejdsmarkedet i mere varige ansættelser. Særlig personlig jobformidling og uddannelsesindsats vil understøtte indsatsen her.

Op til en tredjedel af de borgere, der er tilknyttet Jobcentret, er dog i langvarige forløb. Her giver helbredsmæssige og sociale barrierer et øget behov for en mere intensiv sagsbehandling, ofte koordineret med øvrige myndigheder og behandlingsforløb. Indsatsen for ledige, med mere langvarige forløb, er helt central i den kommende periode.

Særlige udfordringer 2021/22

Pandemien forventes fortsat at have betydelige negative konsekvenser for borgere, såvel som for virksomhederne i 2021 og 2022.

Regeringen har igen suspenderet den aktive beskæftigelsesindsats, og jobcentrene virker gennem nødberedskab og digital kontakt. En situation, der umiddelbart forventes at fortsætte uændret de første 6 måneder af 2021. Der iværksættes derfor nu en helt særlig og styrket indsats for de mange ledige, der mistede deres job under pandemien. Formålet med den særlige indsats er at flytte så mange ledige, som muligt, tilbage i ordinær beskæftigelse.

Den styrkede indsats udmøntes dels gennem en øget virksomhedskontakt, ved direkte henvendelse og ligeledes blandt andet gennem nyhedsbreve, som vil omfatte en særlig appel til lokale virksomheder i Rødovre.

Fokus lægges sideløbende på kompetenceudvikling, uddannelsesløft fra ufaglært til faglært samt omskoling af ledige til brancher, der forventes at øge efterspørgslen efter arbejdskraft - også på længere sigt.

Der iværksættes flere samtaleforløb. Dels for nye ledige og dimittender, men ligeledes for ledige med særlige udfordringer, risiko for langtidsledighed eller udløb af dagpengeperioden.

Indsatsen forventes at have øget effekt, når samfundet genåbnes yderligere og de beskæftigelsesrettede redskaber genindføres. Rødovre Kommune, som virksomhed, vil her ansøres til at bidrage med praktik- og løntilskudspladser.

Nye digitale løsninger har vundet indpas i beskæftigelsesindsatsen gennem pandemien. I juli 20 lukkede Rødovre Jobcenter således de første ledige ind i det nye Digitale Jobcenter. Via en online platform vejledes de ledige om det gode CV, den gode jobansøgning, og i forhold til hvordan man sætter personlige og faglige kompetencer i spil. Ligeledes tilbydes kurser og workshops online, som en del af aktiveringen. De digitale indsatser er implementeret med så stor succes, så de løbende vil videreudvikles og fremover indgå som et væsentligt supplement til den øvrige beskæftigelsesindsats.

Udfordringerne, som følge af pandemien, er markante over hele landet. Der ses dog en yderligere udfordring specifikt i Rødovre, der omfatter behovet for at nedbringe antallet og varigheden af langvarige forløb på kontanthjælp og ressourceforløb. Området tilpasses ny lovgivning og nye metoder implementeres. Fokus lægges på en forebyggende indsats, for især kontanthjælpsmodtagere, en øget koordineret sagsbehandling samt en indsats for at afslutte de mere langvarige ressourceforløb.

Strategiske pejlemærker jf. Beskæftigelsesplan 2019/20

Nedenfor kommenteres på de strategiske pejlemærker, der er formuleret i beskæftigelsesplanen, som blandt andet omfatter Beskæftigelsesministerens og Kommunalbestyrelsens mål for 2020. Der henvises til Resultatrevision 2019 for de øvrige mål.

Ministermål 2020

Beskæftigelsesministeren har udmeldt tre beskæftigelsespolitiske mål og indsatsområder for 2020. Således:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Kommunalbestyrelsens mål

Kommunalbestyrelsen har udmeldt et supplerende indsatsområde, der omhandler implementering af ny lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Kommunalbestyrelsens mål:

- Flere unge skal i uddannelse og job

Jobcentrets indsats under Ministerens mål

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte et velfungerende arbejdsmarked, og bidrage til, at virksomhederne til enhver tid har den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Det er en kerneopgave for Jobcentret.

Grundet pandemien har langt de fleste virksomheder ikke efterspurgt arbejdskraft fra marts 2020. Enkelte brancher har dog oplevet ordretilgang, og øget behov for arbejdskraft, som i høj grad er modsvaret af den stigende ledighed. Jobcentret har i 2020 hjulpet 150 virksomheder med rekruttering af ordinær arbejdskraft.

Under den første nedlukningsperiode omfattede Jobcentrets virksomhedsservice primært øget telefonisk kontakt og information gennem digitale nyhedsbreve – blandt andet om støttepakker og arbejdsfordelingsordninger. Det alment opsøgende arbejde var således intakt med fokus på de få brancher, der stadig efterspurgt arbejdskraft. I dag ses derfor kun få ledige inden for de brancher, hvor der løbende er efterspørgsel efter arbejdskraft.

I løbet af sommeren 2020 var en forventning om en snarlig overstået pandemi og et efterfølgende opsving, hvilket dog blev afbrudt af 2. bølge og endnu en nedlukning over årsskiftet. Fokus i Jobcentrets indsats – herunder Virksomhedsservice – omhandler nu primært opkvalificering og derved gradvist at øge uddannelsesniveaue hos de ledige. Således kan de ledige, der ikke kan vende tilbage til deres job efter pandemien, flyttes over i brancher med forventet vækst/ordrefremgang.

Trods pandemien er der i 2020 udført omkring 800 virksomhedsbesøg (fysisk eller telefonisk) med henblik på afdækning af behov for arbejdskraft, kampagner eller øvrigt opsøgende arbejde. Yderligere 800 kontakter er gennemført i forbindelse med etablering af forløb, opfølgning på forløb eller faste møder mv. 160 borgere blev ansat i løntilskud gennem 2020, mens 1.140 borgere var i virksomhedspraktik i 900 forskellige virksomheder. Heraf de 40 pct. af virksomheder i Rødovre Kommune.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Rødovre Kommune har hverken modtaget flygtninge, familiesammenførte til flygtninge eller tilflyttere gennem 2020. Kommunekvoten for 2020 var fastsat til 0.

Siden 2015 har Jobcentret haft et særligt fokus på flygtningeområdet. Af de 60 flygtninge og familiesammenførte, der er modtaget i perioden fra 2015-19, er de 45, altså 75 pct., nu ude af forsørgelse. Blot 15 personer er stadig omfattet af en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf halvdelen dog er hhv. sygemeldte, på barsel eller har alvorlige helbredsmæssige eller sociale udfordringer. En del af de flygtninge og familiesammenførte, der er modtaget før 2015, og stadig er på fx kontanthjælp, har ligeledes markante udfordringer ud over ledighed af såvel helbredsmæssig såvel som social karakter.

Jobcentret arbejder kontinuerligt på at øge beskæftigelsen for flygtninge og familiesammenførte og integrere de nye borgere i kommunen. Integrationsgruppen vejleder intensivt om mulighederne for repatriering, og der gennemføres løbende vejledningsforløb med Dansk Flygtningehjælp.

I Rødovre er de fleste flygtninge og indvandrere fra hhv. Syrien (24 pct.), Iran (15 pct.), Irak (13 pct.) og Afghanistan (13 pct.). Der er ingen tydelig tendens til, at nogle nationaliteter eller nogle aldersgrupper er mindre i beskæftigelse end andre.

Danskundervisning gennemføres sideløbende med anden indsats – fx virksomhedsrettet aktivering. Også danskuddannelserne har været ramt af restriktioner i forbindelse med pandemien, hvilket har betydet et lavere antal deltagere i 2020 end normalt.

Der er, gennem de seneste år, iværksat nye aktiverings- og opkvalificeringstilbud for borgere med anden etnisk baggrund. Herunder branchepakkeforløb med kombineret opkvalificering og jobtræning samt forløb for ledige med utilstrækkelige dansk kundskaber. Der har her været særligt fokus på kvinderne.

Branchepakkeforløb er primært oprettet i oplevelsesindustrien (caféer mv.), der som mange andre brancher har været ramt af nedlukninger i forbindelse med pandemien. Så snart samfundet åbner igen, fortsættes den intensive indsats her.

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Rødovre Kommune har med handicappolitikken "Lige muligheder i livet" en ambition om at være landets bedste kommune for borgere med handicap.

Rødovre Jobcenter har, også gennem 2020, haft særligt fokus på borgere med handicap til trods for, at dette området også har været påvirket af pandemien. Der ses ikke en entydig tendens til, at flere borgere med handicap er blevet afskediget i forlængelse af nedlukningerne. Det har dog generelt været vanskeligt at opretholde aktiveringsindsatsen, hvilket ligeledes har kompliceret arbejdet med at få flere borgere med handicap ud på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har styrket den interne indsats gennem hele 2020. Således opnormeret handicapnøglepersonen, trimmet arbejdsgange på området, øget kendskabet til den nye handicapnøgleperson og udbredt kendskabet, til de handicapkompenserende ordninger, yderligere.

Antallet af borgere, der har fået bevilget hjælpemidler og/eller personlig assistance er faldet hhv. 16 og 11 pct. i Rødovre fra 2019 til 2020, primært på baggrund af pandemien. I december 2020 var niveauet dog igen stort set det samme, som i december 2019.

Borgere med handicap indgår fortsat i alle målgrupper og modtages i Jobcentrets indsats på lige vilkår med kommunens øvrige borgere. Skånehensyn og behov for særlige tiltag afdækkes hurtigt, så specifikke forløb og indsatser kan iværksættes. De enkelte typer af handicap kan variere fra psykiske sygdomme eller kognitive udfordringer til fysiske handicap, funktionelle eller fysiske udfordringer.

Der er stadig langt til arbejdsmarkedet for en række borgere, der har psykiske og/eller fysiske handicaps i kombination med sociale vanskeligheder. Komplekse skånehensyn kan således være en barriere for at komme i arbejde – i særdeleshed i en tid med stigende ledighed. Den styrkede beskæftigelsesindsats i Rødovre, i forlængelse af pandemien, vil dog omfatte borgere med handicap i lige så høj grad som øvrige ledige.

Jobcentrets indsats under Kommunalbestyrelsens mål

Flere unge skal i uddannelse eller job

Det er stadig målet, at alle unge i Rødovre skal gennemføre en kompetencegivende uddannelse, der rustet dem til at træde ind på arbejdsmarkedet i gode og varige jobs. Det forventes i højere grad at kunne nås i forlængelse af Den Kommunale Ungeindsats der, i samarbejde med Børne- og Kulturforvaltningen, er implementeret i Jobcentret de seneste år. Der tages således hånd om alle unge i Rødovre Kommune, der har behovet, i en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

I 2019 blev foretaget en omorganisering og iværksat nye arbejds gange på tværs af afdelinger og forvaltninger, mens en række faste mødestrukturer blev implementeret med succes. Forsamlingsforbuddet, grundet pandemien, har dog, i en stor del af 2020, minimeret muligheden for at afholde fælles møder og implementere fælles faglig udvikling.

Ungeenheden har gennem 2020 opretholdt en række interne forløb – herunder Springet, Projekt Vestvolden, samt psykoterapeutiske mestringsforløb. Alle forløb har været påvirket af pandemien, og har således haft de unge tilknyttet i mindre grupper ad gangen eller er gennemført virtuelt.

Der arbejdes fortsat på at udvikle indsatsen i FGU, der dog ligeledes har været påvirket af pandemien. Målet er at øge antallet af elever, der kan profitere af FGU-uddannelsen betydeligt. Der arbejdes pt. på at udvikle dialogen og indsatserne i FGU. Særligt til unge med socialpædagogiske behov, der har brug for en større rummelighed, og en særlig pædagogisk indsats, gennem deres uddannelsesforløb. Processen forventes at give resultater i løbet af 2021, i kraft af et øget ungeoptag på skolen.

Jobcentret indgår løbende i udviklingsprojekter, der fremmer indsigt og resultater i forhold til unge med særlige psykiske vanskeligheder. Det fireårige forskningsprojekt, med Metropolskolen og Novo Nordisk Fonden, "Reconnect", blev iværksat i 2019 og er videreført i 2020. Projektet har et fast metodisk koncept med brug af IPS-metoden (Individuel Planlagt job med Støtte), hvor ordinær uddannelse eller job er målet for indsatsen sideløbende med et behandlingsforløb.

Ungeenheden har etableret et særligt opfølgingsprojekt i form af ungeguides. Ungeguiden følger den unge i overgangen mellem grundskole og uddannelse eller mellem uddannelse og job. Således fastholdes de unge, der er i selvforsørgelse. Ungeguides udgøres af medarbejdere fra Ungeenheden.

En stor del af de unge, der er i Jobcentrets regi, har haft vanskeligt ved at følge de digitale forløb, som uddannelsesinstitutionerne har udbudt som følge af pandemien. Der forventes derfor et øget frafald fra uddannelserne, som Ungeenheden er forberedt på at imødegå.

Årsrapport 2019/2020, med status på hele ungeindsatsen, blev forelagt for Kommunalbestyrelsen i december 2020. Rapporten gennemgår de enkelte indsatser og tilbud for unge mere detaljeret.

Øvrige indsatser på beskæftigelsesområdet

Det tværfaglige projekt, "Sammen med borgeren", blev implementeret i hele Social- og Sundhedsforvaltningen i 2017 og årene frem. Erfaringer fra projektet blev efterfølgende videreført i nyt projekt i Rødovre Jobcenter gennem 2020 under overskriften: Én samlet plan. De overordnede fokuspunkter her var:

- En ny samtale med borgeren
- Visitation og overgange
- En plan – og tværfagligt samarbejde

Tre overskrifter; Ny visitation, Nye metoder samt Nyt tværgående samarbejde var udgangspunktet for 11 tværgående arbejdsgrupper, der dog i forbindelse med pandemien, og flere nedlukninger, var inaktive i dele af året. Trods dette er udviklingsarbejdet, i de fleste arbejdsgrupper, nu afsluttet og under implementering.

En ny visitation er bemandet med en række medarbejdere, der nu i højere målgruppevisiterer samt vurderer evt. behov for ekstra indsatser, allerede inden borgeren møder ind til den første samtale i jobcentret. Et "værdipapir", samt konkrete anvisninger til best practice i forhold til "Den gode samtale", er udarbejdet, og nye arbejdsgange implementeres på alle områder i det kommende år. Overgange mellem de enkelte områder sikres samtidig gennem overleveringsmøder, faste procedurer og tværfaglig sparring. Ligeledes arbejdes videre i forhold til at sikre mere personlige og overskuelige planer og mål, uanset hvilket område borgeren modtager en indsats på.

Det er ambitionen, at flere borgere kan omfattes af én plan og en mere enstrengt kommunikation med kommunen, når borgeren har berøring med flere afdelinger og indsatser. De gode erfaringer i Projekt Sammen om Familien indgår i denne udvikling. Projekt Sammen om Familien udvider sit samarbejde på tværs af forvaltningerne, gennem et mere koordineret samarbejde med skole- og daginstitutionsområdet, med henblik på mere tidlig indsats for de borgere, der både har beskæftigelses- og familieudfordringer.

En række medarbejdere er på efteruddannelse i blandt andet "Åben Dialog", og vil i 2021 bringe væsentlige elementer, fra uddannelsen, med tilbage til et internt forløb for alle Jobcentrets medarbejdere. Alle de nye tiltag tager udgangspunkt i kerneværdierne fra "Sammen med borgeren".

I 2020 er i øvrigt igangsat et nyt projekt med fokus på tidlig, intensiv og virksomhedsrettet indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere. To medarbejdere har forsøgsvis varetaget indsatsen i form af lavere sagsstammer med henblik på at opnå bedre resultater. Desværre har projektet, som en stor del af de øvrige indsatser, været påvirket af pandemien. Trods dette har projektet haft en positiv effekt på 59,5 pct. afsluttede sager imod 31,9 pct. afsluttede sager i normalindsatsen.

Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2020

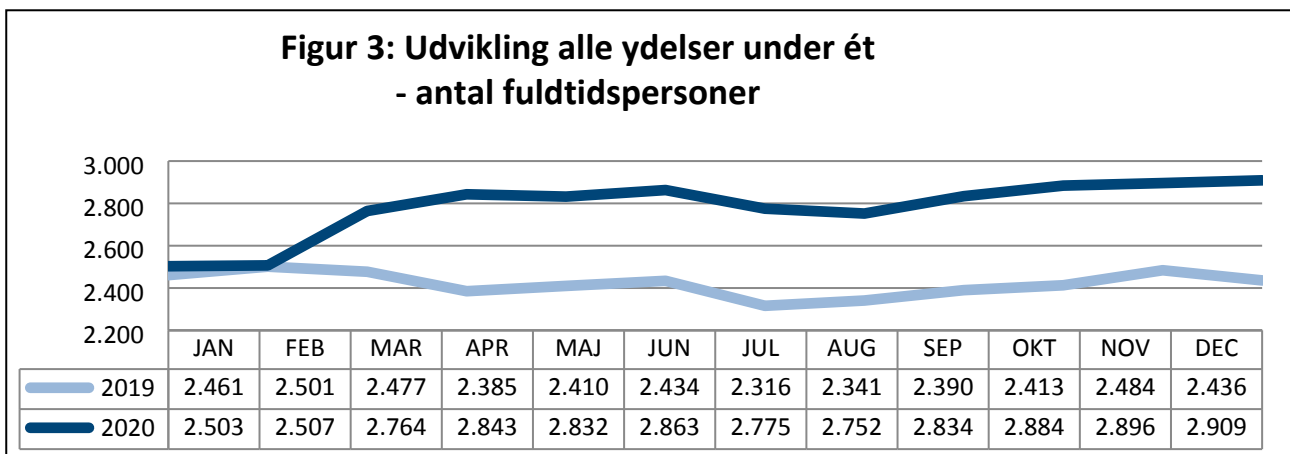
I det følgende opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune samlet set og inden for de enkelte ydelser. Ligeledes fremstilles resultater i forhold til Rødovre Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Borgere kan være omfattet af ret til beskæftigelsesindsats, men ikke forsørgelse. Det omhandler f.eks. unge under 18 år, voksenlærlinge og borgere i seniorjob, borgere, der på grund af formue eller ægtefælleindtægt ikke har ret til ydelse, samt udenlandsk arbejdskraft med ret til danskuddannelse og indsats ved ledighed. Omkring 400 borgere, uden forsørgelse, har løbende ret til en beskæftigelsesindsats.

Borgere på offentlig forsørgelse

Jf. figur 3 er antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) steget betydeligt. Ved udgangen af 2020 er der således 2.909 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Der er altså sket en stigning på 473 fuldtidspersoner eller 19 pct. over det seneste år.

Stigningen skyldtes alene pandemien, idet antallet i februar 2020 næsten var det samme, som i februar 2019. Udviklingen vendte for en kort periode i løbet af sommeren, men antallet af borgere på forsørgelse steg igen i løbet af efteråret. I særdeleshed på a-dagpengeområdet er set en markant stor stigning i hele landet, såvel som i Rødovre Kommune. Jobcentret har nu en stor opgave i forhold til at bringe antallet af borgere, på offentlig forsørgelse, tilbage til antallet før pandemien.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21. NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

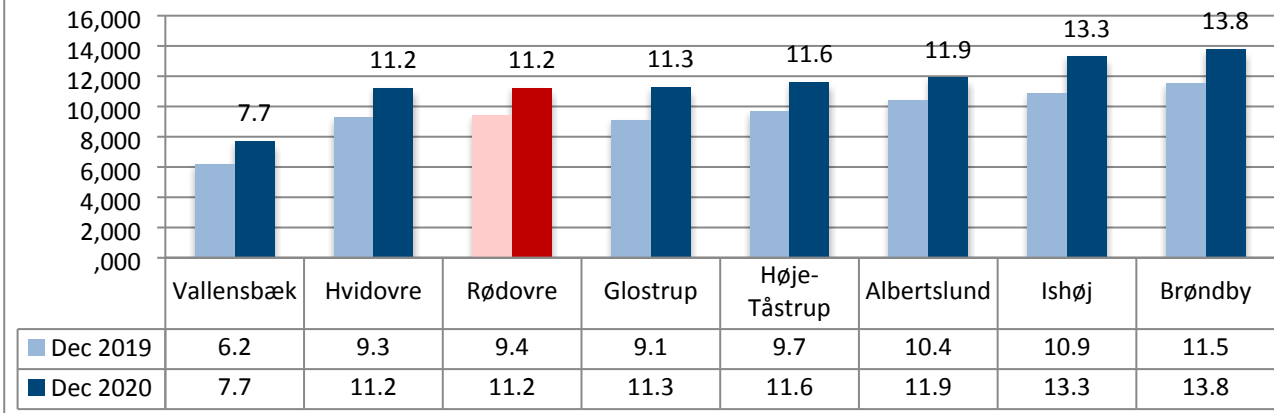
Jf. tabel 2 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 11,2 pct. af befolkningen ved udgangen af 2020. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. figur 4. Der er sket en forskydning blandt vestegnskommunerne efter pandemien. Rødovre ligger således på en delt 2. plads blandt kommuner på Vestegnen i december 2020. Alene i Rødovre er sket en stigning på 1,8 procentpoint, siden december 2019, og andelen er nu, ikke overraskende, over målsætningen for 2020 på maksimalt 9,3 pct. Målet er ikke nået.

Tabel 2: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	9,6	9,4
Opgørelse pr. december 2020	11,5	11,2
Mål for december 2020		9,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

**Figur 4: Andel af befolkningen på offentlig forsørgelse
- i forhold til Vestegnen**



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige er, jf. tabel 3, nu 5,6 pct. i Rødovre Kommune og således steget betydeligt siden samme tidspunkt sidste år - ikke kun i Rødovre, men i alle landets kommuner. Det skyldes primært nedlukningen og de deraf omfattende afskedigelser på landsplan.

Ved udgangen af 2020 ligger Rødovre lige under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 5,7 pct., men højere end både gennemsnittet i Region Hovedstaden på 4,9 pct. og i hele landet på 4,4 pct. Generelt har storbyerne, og især hovedstadsområdet, været mere påvirket af pandemien end øvrige regioner i landet. Det skyldes blandt andet, at flere borgere her er ansat i de udsatte servicefag, der har været særligt påvirket af nedlukningen. I Rødovre Kommune gælder det for over 30 pct. af lønmodtagerne.

Tabel 3: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i pct. af arbejdsstyrken.

	December 2019	December 2020
Vallensbæk	3,2	4,3
Hvidovre	3,4	4,7
Glostrup	3,7	4,8
Albertslund	4,7	5,6
Rødovre	4,2	5,6
Høje-Taastrup	4,5	5,8
Ishøj	5,7	7,2
Brøndby	5,9	7,7
Gnsn. Vestegnen	4,4	5,7
Region Hovedstaden	3,7	4,9
Hele Landet	3,7	4,4

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 09.03.21. Opgørelsen her dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

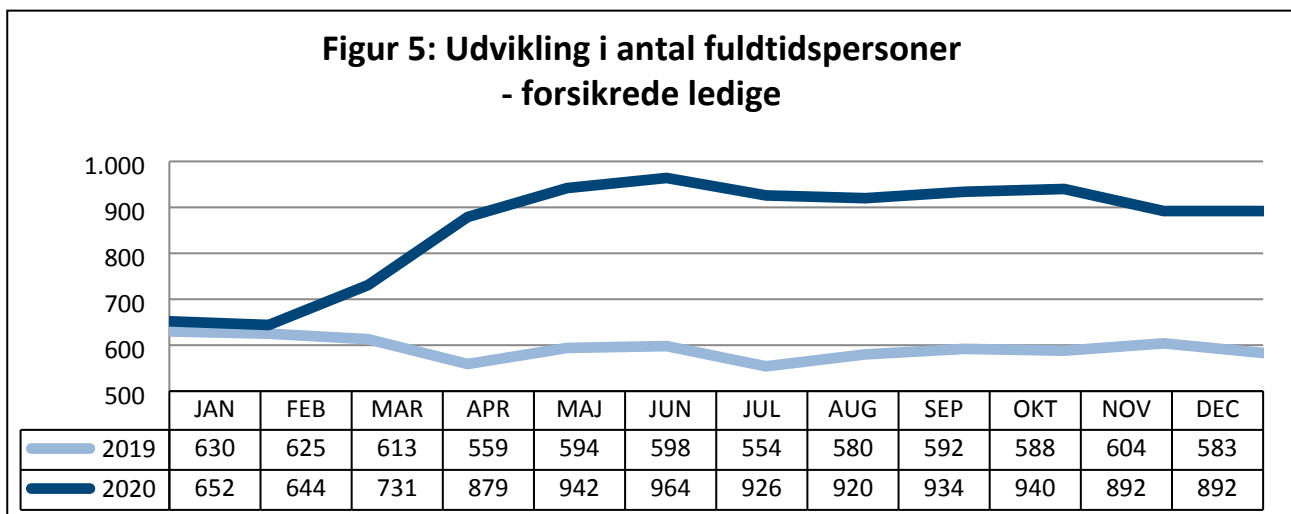
Antallet af forsikrede ledige, i Rødovre, er 892 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 5. Det svarer til en stigning på 53 pct. eller 309 fuldtidspersoner siden december 2019. Antallet i februar 2020 var tæt på antallet i februar sidste år. Herefter skete en voldsom stigning på baggrund af pandemien og nedlukningen.

3,4 pct. befolkningen, i Rødovre, er forsikrede ledige i december 2020, jf. tabel 4. En stigning på 1,1 procentpoint siden december 2019. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 3,6 pct. på samme tidspunkt, jf. figur 6. Rødovre er markant over målet for 2020 på maksimalt 2,2 pct. og målet er ikke nået.

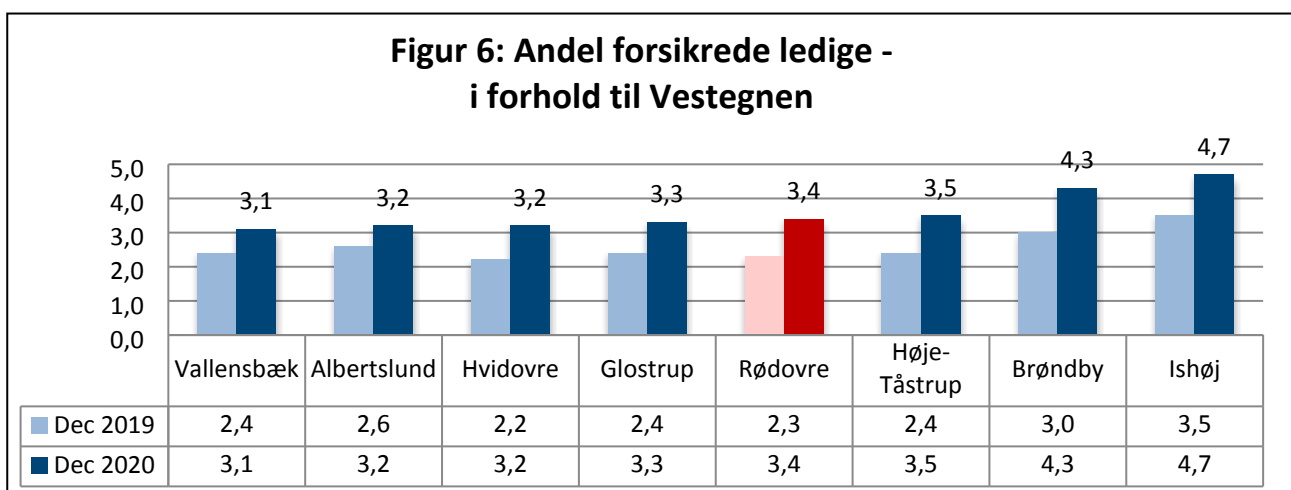
Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	2,6	2,3
Opgørelse pr. december 2020	3,6	3,4
Mål for december 2020		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

A-kasser

Jf. tabel 5 har der, som ventet, været markante ændringer i ledigheden blandt flere A-kasser over det seneste år. Udviklingen skyldes primært pandemien, der har været en udfordring for de fleste brancher. Nogle fagområder har dog været mere påvirket end andre, herunder HK, 3F og Kristelig A-kasse, der total set nu har 125 flere ledige end ved udgangen af 2019. Det svarer til en samlet stigning på 48 pct. Total set er der sket en stigning på 310 personer fra december 2019 til december 2020, i samtlige a-kasser, hvilket svarer til en stigning 42 pct. Der er her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner, hvorfor data afviger betydeligt fra antallet i figur 5.

Tabel 5: Ledigheden i A-kasser

A-Kasse	December 2019	December 2020	Ændring
	Antal personer		Dec. - Dec.
A-kasse i alt	732	1.042	310
A-kasse-Journalistik, Kommunikation og Sprog	5	14	9
ASE	55	83	28
Akademikernes	66	88	22
BUPL, A-kasse	11	10	-1
Byggefagernes A-Kasse	17	20	3
CA, A-kasse	22	23	1
Det Faglige Hus - A-kasse	67	97	30
Din Sundhedsfaglig A-kasse	9	9	0
El-Fagets A-Kasse	0	0	0
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	45	59	14
FTF- A-kasse	49	63	14
Faglig Fælles (3F) A-kasse	110	164	54
Frie Funktionærers A-kasse	12	18	6
Fødevarerforbundet NNFs A-kasse	0	3	3
HK /Danmarks A-kasse	78	115	37
Kristelig A-Kasse	70	104	34
Ledernes A-kasse	18	36	18
Lærernes A-kasse	11	4	-7
Magistrenes A-Kasse	29	43	14
Metalarbejdernes A-Kasse	7	14	7
Min A-kasse	37	59	22
Socialpædagogernes landsdækkende A-Kasse	5	9	4
Teknikernes A-Kasse	9	7	-2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Uddannelse og opkvalificering

Der er i beskæftigelsesindsatsen stort fokus på uddannelse og opkvalificering af de ledige, hvilket dog i et vist omfang er blevet påvirket af pandemien. Trods dette er der, gennem 2020, igangsat en lang række egentlige uddannelsesforløb såvel som kortere forløb. Langt de fleste forløb er bevilget til forsikrede ledige, mens få forløb for borgere, i andre målgrupper, også er indeholdt i følgende opgørelse.

Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2020	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Korte, mellem og lange videregående uddannelser (LAB §90/INL §23a)		1			1
Voksenelev	14	2	10	7	33
Almen voksenuddannelse (LAB §90/INL §23a)	10		16	5	31
AMU (LAB §90/INL § 23a)	56	33	51	87	227
Erhvervsuddannelser (LAB § 90/INL §23a)		1	5	8	14
Privat udbudte kurser		2	2	8	12
Realkompetencevurdering (LAB §93 stk. 2)	3	3	10	5	21
SOSU uddannelser (LAB § 90/INL §23a)	1				1
Total	84	42	94	120	340

Kilde: Momentum/OPUS LIS 03.02.2 INB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige, mens få forløb i andre målgrupper også kan indgå her.

Gennem 2020 er, jf. tabel 6, i alt bevilget 340 uddannelses- og opkvalificeringsforløb af Rødovre Jobcenter mod 321 i 2019. Det er primært AMU-kurser, der dels benyttes meget, men også er steget siden 2019. Jobcentret har altså øget uddannelsesindsatsen på trods af pandemien og uddannelsesinstitutionernes hele eller delvise nedlukning i den forbindelse.

Der er vedtaget en række nye puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelser/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 pct. af dagpengesatsen. Der er igangsat 4 forløb i løbet af 2020, mens 6 nye forløb er bevilget med start i 2021.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

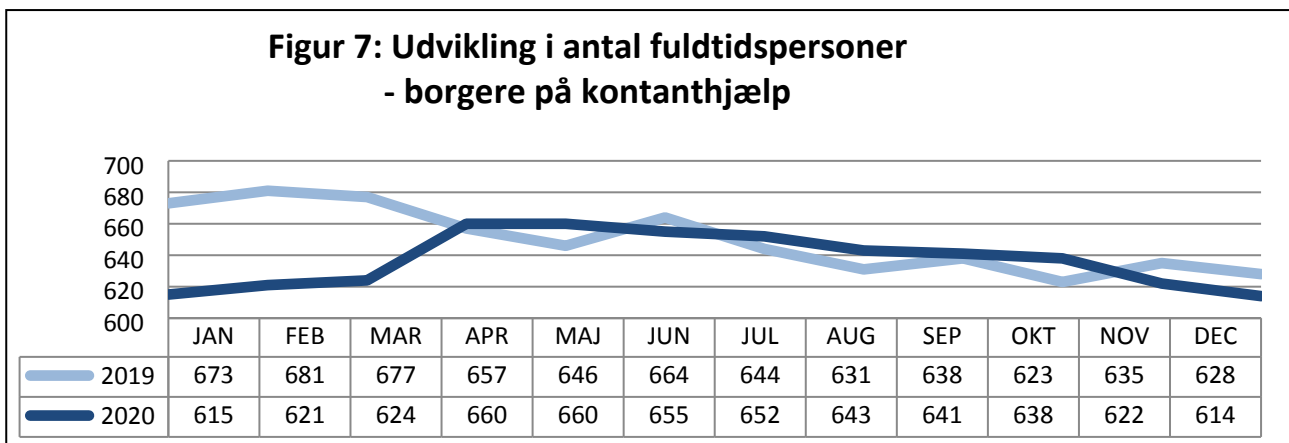
Antallet af kontanthjælpsmodtagere, i Rødovre, er 614 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 7. Det svarer til et fald på 2 pct. eller 14 fuldtidspersoner siden december 2019. I februar 2020 var antallet 9 pct. lavere end samme tidspunkt sidste år. I forbindelse med pandemien steg antallet af jobparate på kontanthjælp dog med 39 fuldtidspersoner, frem til maj, hvorefter udviklingen vendte. Siden er antallet faldet til under det tidligere niveau.

2,4 pct. af befolkningen, i Rødovre, er på kontanthjælp i december 2020, jf. tabel 7. Det er lidt over gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 2,3 pct., jf. figur 8. Rødovre ligger dog på linje med målsætningen for 2020 og målet på maksimalt 2,4 pct. er nået. En del af de aktivitetsparate borgere, der er afsluttet på kontanthjælp, er nu i ressourceforløb, hvilket har medført en stigning på den ydelse.

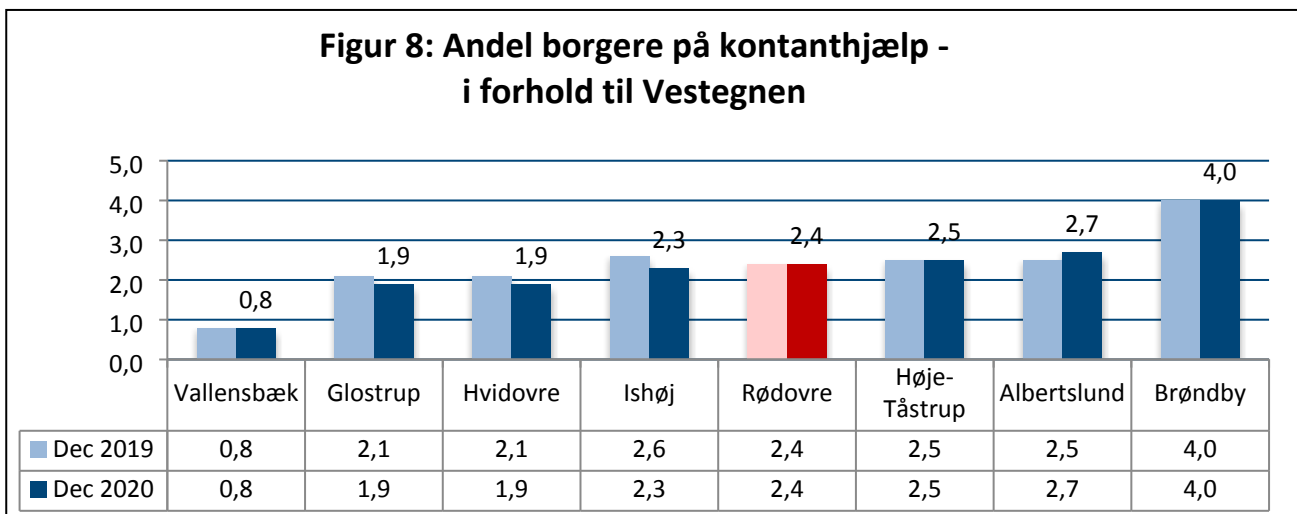
Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	2,4	2,4
Opgørelse pr. december 2020	2,3	2,4
Mål for december 2020		2,4

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21



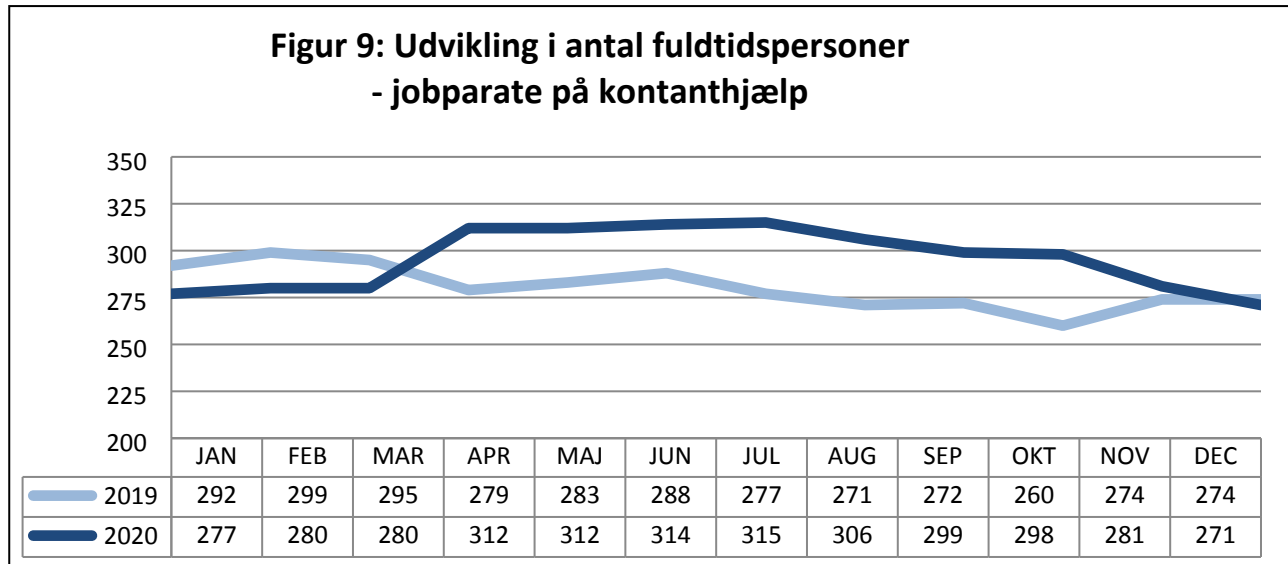
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Jobparate på kontanthjælp

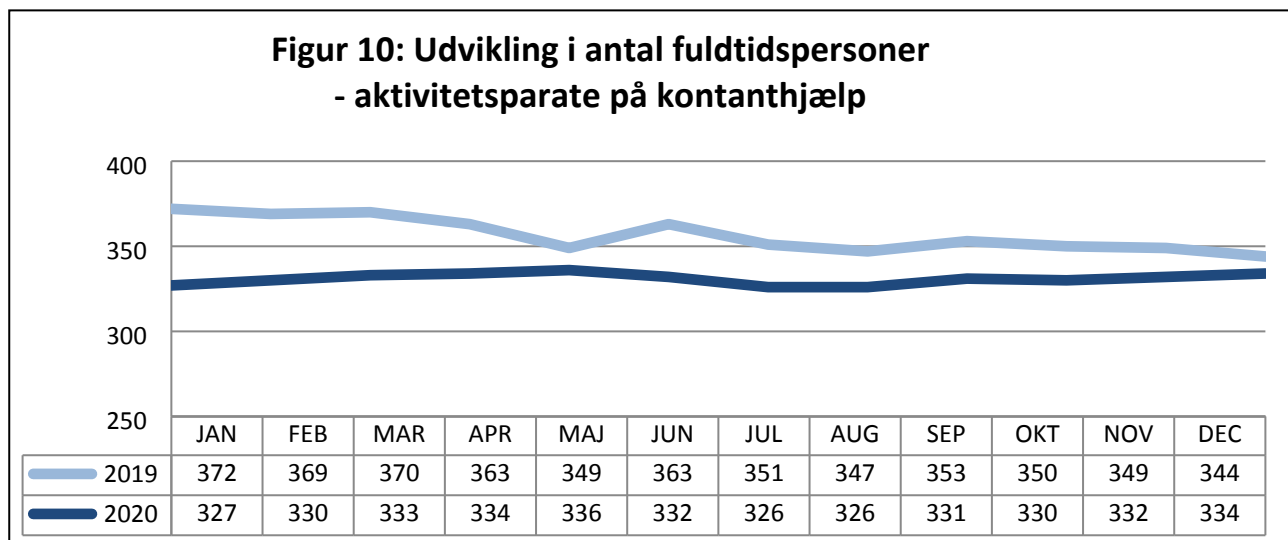
Ved udgangen af 2020 er der 271 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, i Rødovre, jf. figur 9. Det er et fald på 3 pct. siden december 2019. Pandemien har primært påvirket området for de jobparate på kontanthjælp, hvor flere blev afskediget i forbindelse med nedlukningen i marts 2020. Udviklingen vendte dog hen over sommeren i takt med, at samfundet åbnede igen. Den udvikling er fortsat.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Aktivitetsparate på kontanthjælp

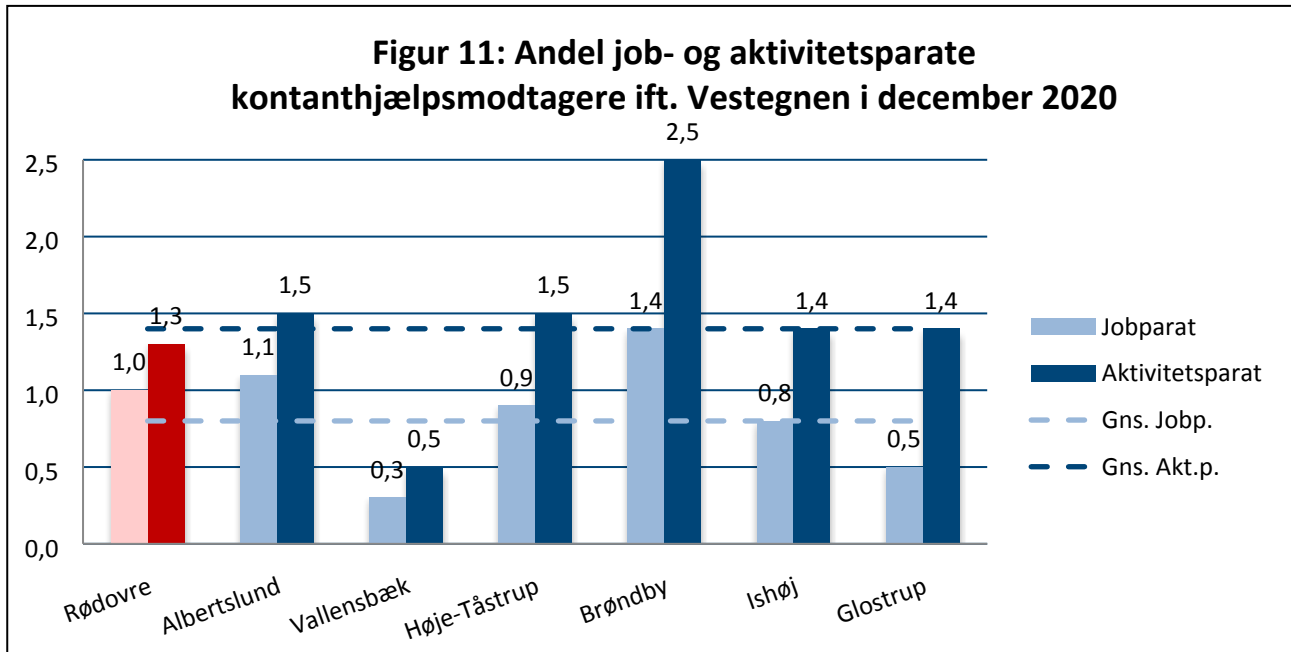
Ved udgangen af 2020 er der 334 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, i Rødovre, jf. figur 10. Det er et fald på 3 pct. eller ti fuldtidspersoner siden december 2019. Nedlukningen har stort set ikke påvirket udviklingen for de aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, hvor antallet ligger nogenlunde stabilt. Dele af beskæftigelsesindsatsen har dog været suspenderet gennem 2020, hvilket har mindsket muligheden for at nedbringe antallet af aktivitetsparate yderligere.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Jf. figur 11 er andelen af borgere, der er vurderet jobparate, højere i Rødovre end gennemsnittet for øvrige kommuner på Vestegnen. Det bemærkes dog, at der er stor variation i fordelingen mellem job- og aktivitetsparate på tværs af kommunerne på Vestegnen.

Rødovre er, i december 2020, placeret som nr. ni af kommuner med den højeste andel af jobparate kontanthjælpemodtagere i hele landet, jf. Jobindsats. Således 42 pct. Landsgennemsnittet er 24 pct., mens gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 34 pct. på samme tidspunkt. Det betyder, at man i Rødovre, som udgangspunkt matcher borgerne jobparate. Det har også betydning for ledighedsstatistikken – tabel 2, hvor de jobparate på kontanthjælp indgår.



Kilde: Jobindsats.dk Data trukket 10.03.21. NB: Kommunerne er ranglistet efter hvilke kommuner, der har den største andel af jobparate i december 2020.

Antal og andel af jobparate og aktivitetsparate lagt sammen, stemmer ikke helt med det samlede antal i figur 7 og 8, idet der er hhv. 10 og 9 fuldtidspersoner på kontanthjælp, der endnu ikke var visiteret til nogen målgruppe, da data blev trukket.

Uddannelseshjælp

Antallet af unge på uddannelseshjælp, i Rødovre, er 184 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 12. Det svarer til et fald på 15 pct. og 33 fuldtidspersoner siden december 2019. I februar var antallet på niveau med samme tidspunkt sidste år. I forlængelse af pandemien steg antallet af unge på uddannelseshjælp dog med 18 fuldtidspersoner, frem til juni, hvor antallet faldt betydeligt igen i forbindelse med uddannelsesstart.

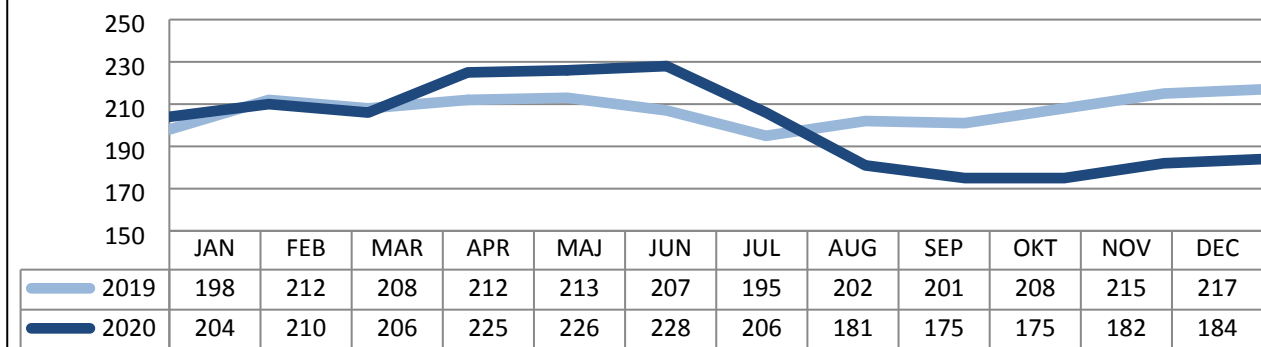
0,7 pct. af befolkningen, i Rødovre, er på uddannelseshjælp i december 2020, jf. tabel 8. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,8 pct., jf. figur 13. Rødovre er nu 0,1 procentpoint under målsætningen for 2020 og målet på maksimalt 0,8 pct. er nået.

Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	0,9	0,8
Opgørelse pr. december 2020	0,8	0,7
Mål for december 2020		0,8

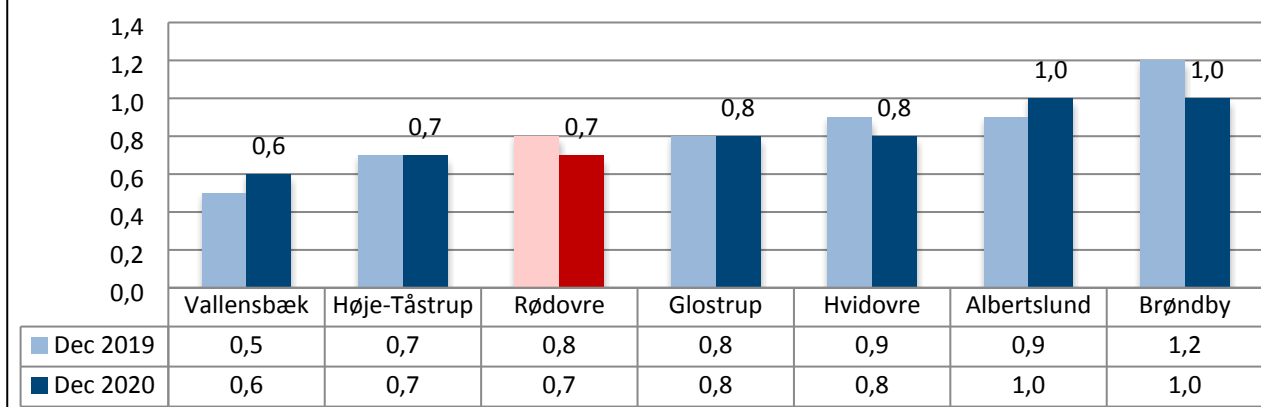
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Figur 12: Udvikling i antal fuldtidspersoner - unge på uddannelseshjælp



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Figur 13 : Andel borgere på uddannelseshjælp - i forhold til Vestegnen

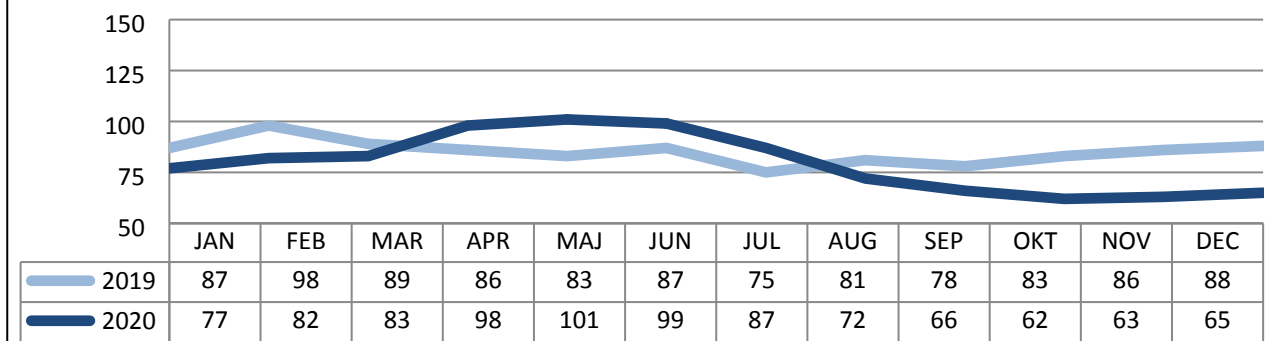


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Uddannelsesparate unge

Ved udgangen af 2020 er der 65 uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, i Rødovre, jf. figur 14. Det er 23 fuldtidspersoner færre end samme tidspunkt sidste år, hvilket svarer til et fald på 26 pct. I februar var antallet 16 pct. lavere end samme tidspunkt sidste år. I forbindelse med pandemien steg antallet dog med 19 fuldtidspersoner, frem til maj, hvorefter udviklingen vendte. Siden er antallet faldet til under normalt niveau. Mange unge har valgt at påbegynde eller fortsætte en uddannelse grundet pandemien og det deraf ustabile arbejdsmarked. Det er dog primært implementering af Den Kommunale Ungeindsats, der har påvirket udviklingen. Således nyt koordineret samarbejde mellem Skoleafdelingen og Jobcentrets Ungeenhed samt igangsættelse af en række konkrete initiativer – blandt andet med fokus på at mindske frafald samt fremtidig udvikling af FGU og det fælleskommunale samarbejde.

**Figur 14: Udvikling i antal fuldtidspersoner
- unge uddannelsesparate**

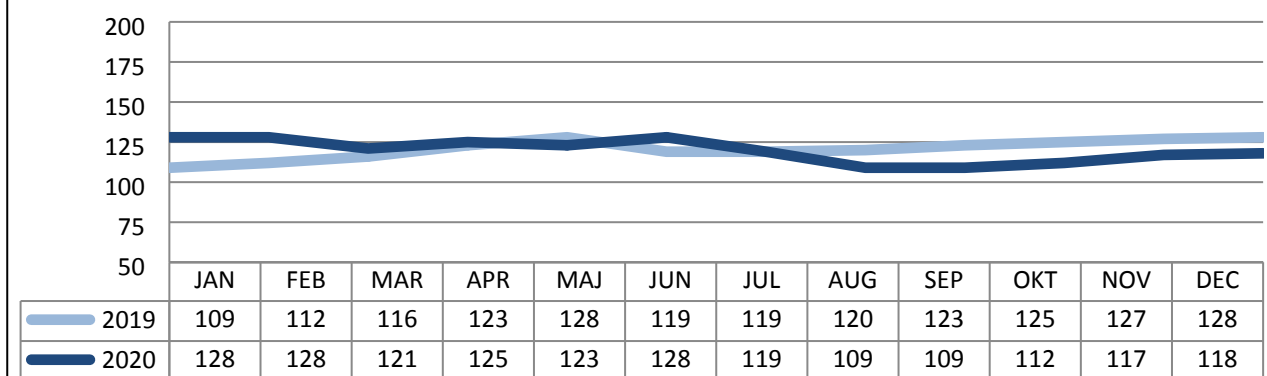


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp er, ved udgangen 2020, ligeledes lavere end samme tidspunkt sidste år. Jf. figur 15 er der nu 118 aktivitetsparate fuldtidspersoner i Jobcentrets indsats. Det er ti færre end ved udgangen af 2019, hvilket svarer til et fald på 8 pct. De aktivitetsparate unge har ikke været påvirket af pandemien og nedlukningen af samfundet. Der har været særlig opmærksomhed omkring de sårbare unge under nedlukningen og den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen.

**Figur 15: Udvikling i antal fuldtidspersoner
- unge aktivitetsparate**



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Revalidering

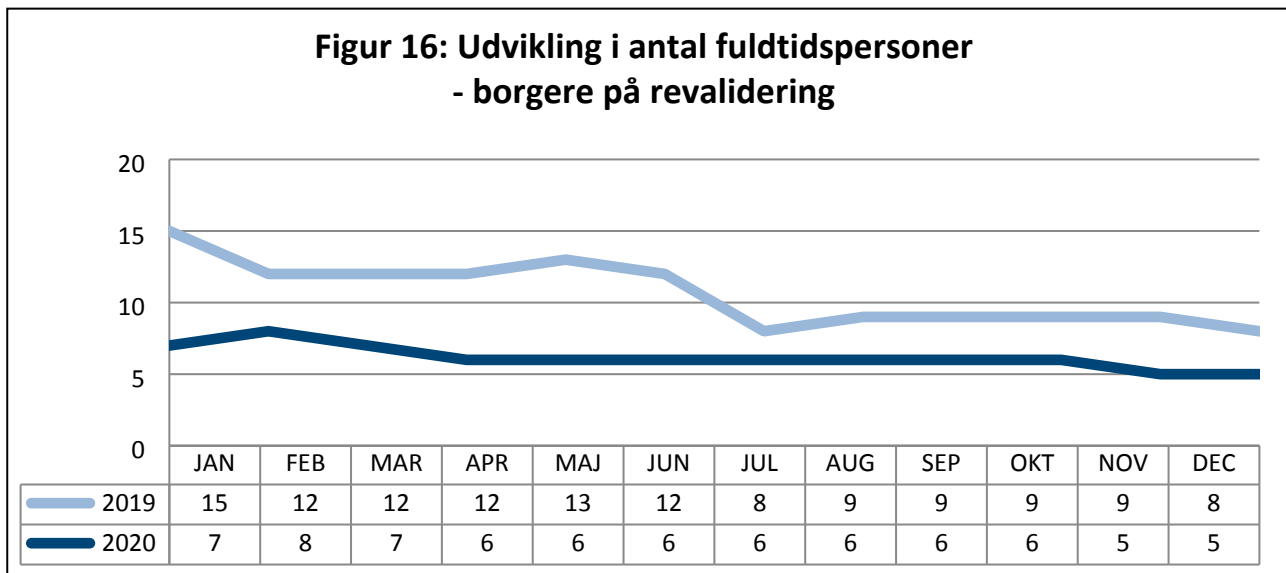
Ved udgangen af 2020 er der blot fem fuldtidspersoner i revalidering, i Rødovre. Det er lidt færre end samme tidspunkt sidste år, jf. figur 16.

Andelen af befolkningen, i revalidering, er således stadig 0 ved udgangen af 2020, jf. tabel 9. På linje med mange andre kommuner anvendes den øvrige lovgivning til uddannelses tilbud. Gennemsnittet, for kommuner på Vestegnen, er 0,1 pct. på samme tidspunkt, jf. figur 17. Rødovre er stadig på niveau med målsætningen for 2020 og har opfyldt målet på maksimalt 0,0 pct.

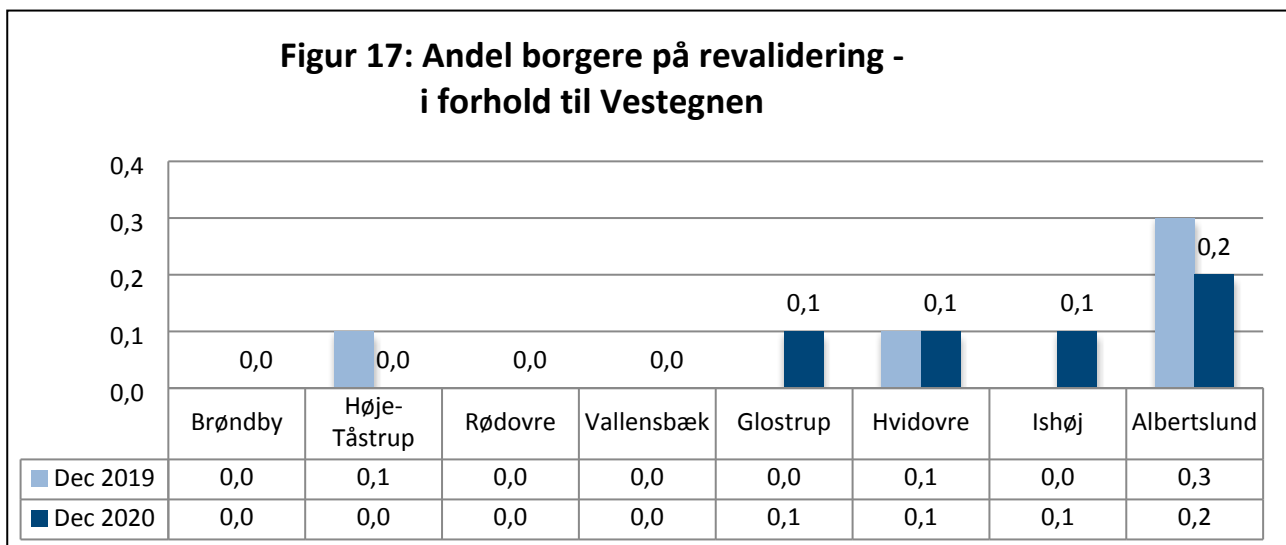
Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	0,1	0,0
Opgørelse pr. december 2020	0,1	0,0
Mål for december 2020		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Ressourceforløb

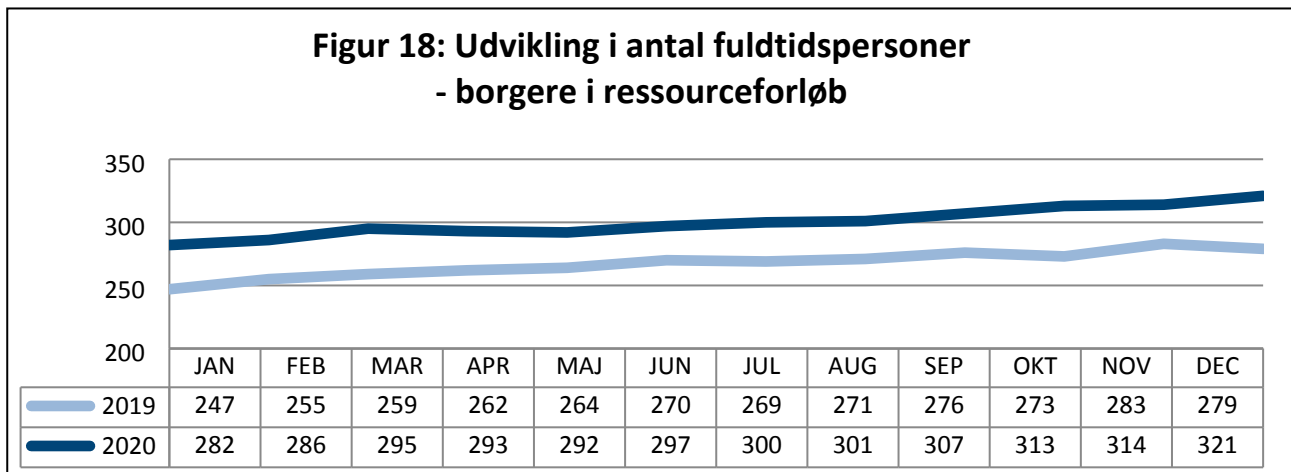
Antallet af borgere i ressourceforløb, i Rødovre, er 321 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 18. Det svarer til en stigning på 15 pct. eller 42 fuldtidspersoner siden december 2019.

1,2 pct. af befolkningen, i Rødovre, er i ressourceforløb i december 2020, jf. tabel 10. Det er markant flere end gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, der har et gennemsnit på 0,7 pct. på samme tidspunkt. Rødovre er således den kommune med den højeste andel borgere i ressourceforløb på Vestegnen, jf. figur 19. Rødovre ligger nu 0,1 procentpoint højere end målsætningen for 2020 på maksimalt 1,1 pct., så målet er ikke nået. En del af de aktivitetsparate borgere, der løbende afsluttes fra kontanthjælp, er nu i ressourceforløb, hvilket har medført en stigning på denne ydelse. Udviklingen skal ligeledes fortsat ses i sammenhæng med den relativt lave andel af borgere, der er tildelt førtidspension i Rødovre Kommune.

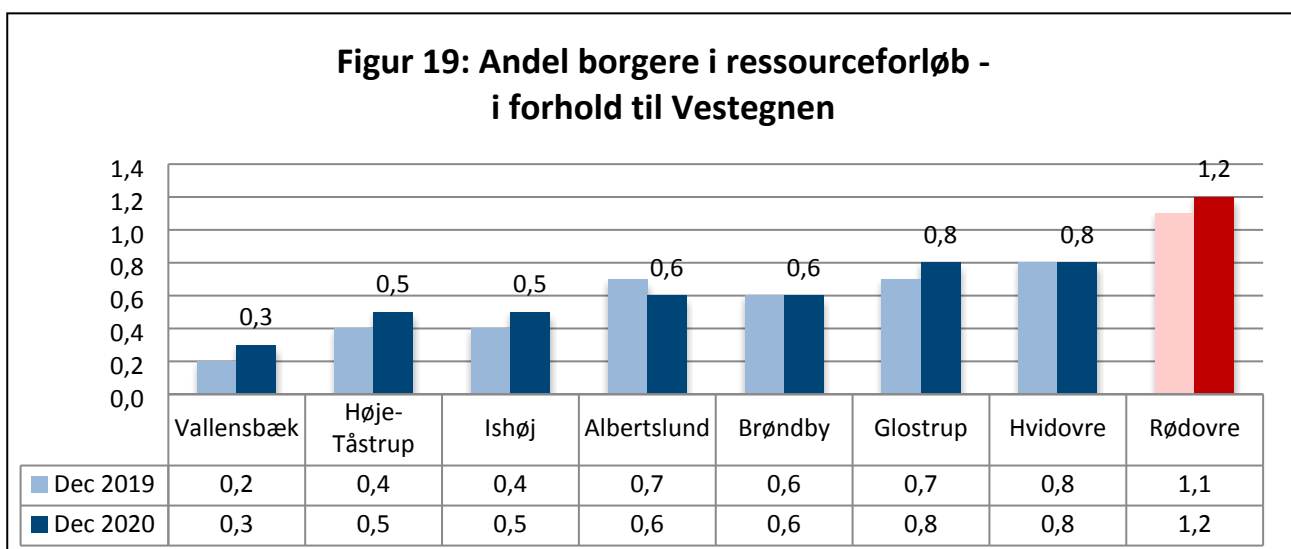
Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen. Land 0,6

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	0,6	1,1
Opgørelse pr. december 2020	0,7	1,2
Mål for december 2020		1,1

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Fleksjob

Jf. figur 20 er antallet af borgere i fleksjob, i Rødovre, 458 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020. Det svarer til et fald på én pct. siden december 2019. Nedlukningen har også påvirket fleksjobområdet grundet den manglende aktivitet på arbejdsmarkedet. Det er dog blot få borgere i fleksjob, der har mistet deres arbejde.

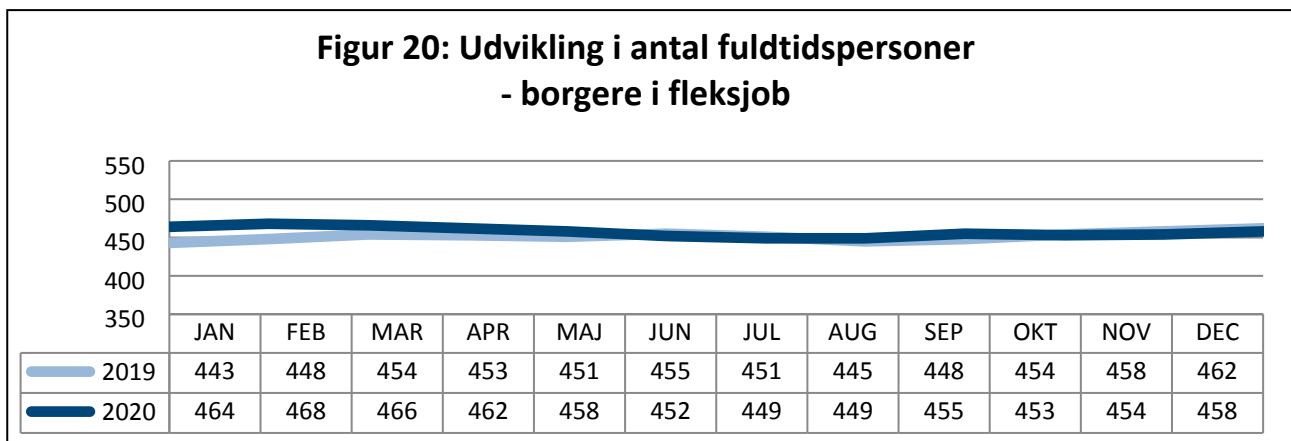
1,8 pct. af befolkningen, i Rødovre, er i fleksjob i december 2020, jf. tabel 11. Det er flere end gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, der ligger på 1,7 pct. på samme tidspunkt. Rødovre er således en af de to kommuner med den højeste andel borgere i fleksjob, jf. figur 21.

Det er dog positivt, at borgere med nedsat arbejdsevne indtræder på arbejdsmarkedet i fleksjob i stedet for at være på offentlig forsørgelse. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2020, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

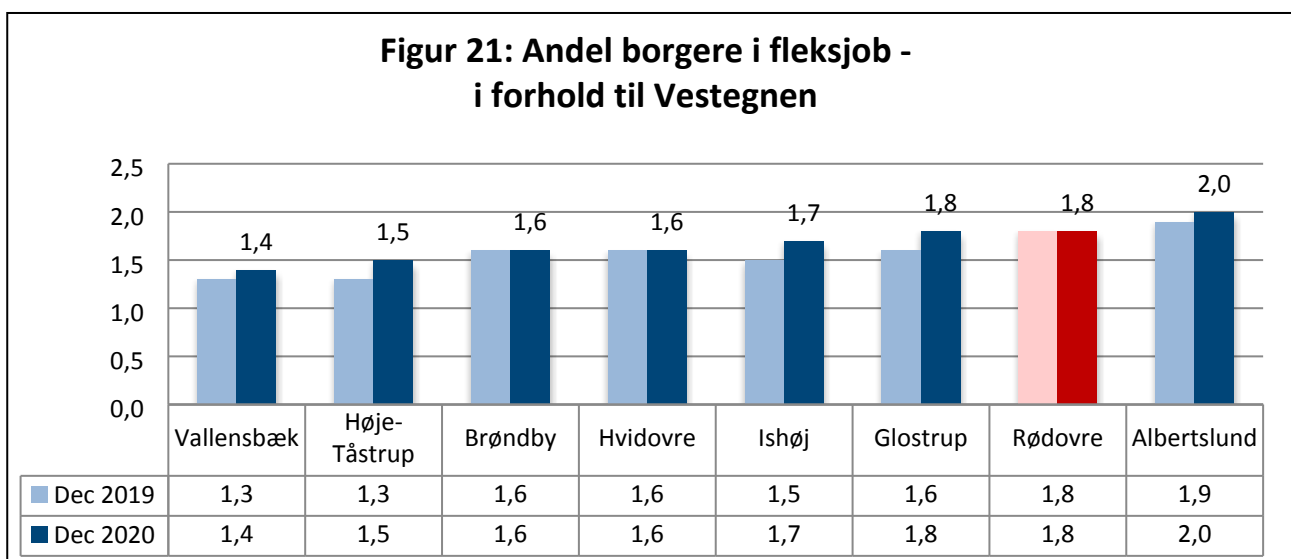
Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	1,6	1,8
Opgørelse pr. december 2020	1,7	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Ledighedsydelse

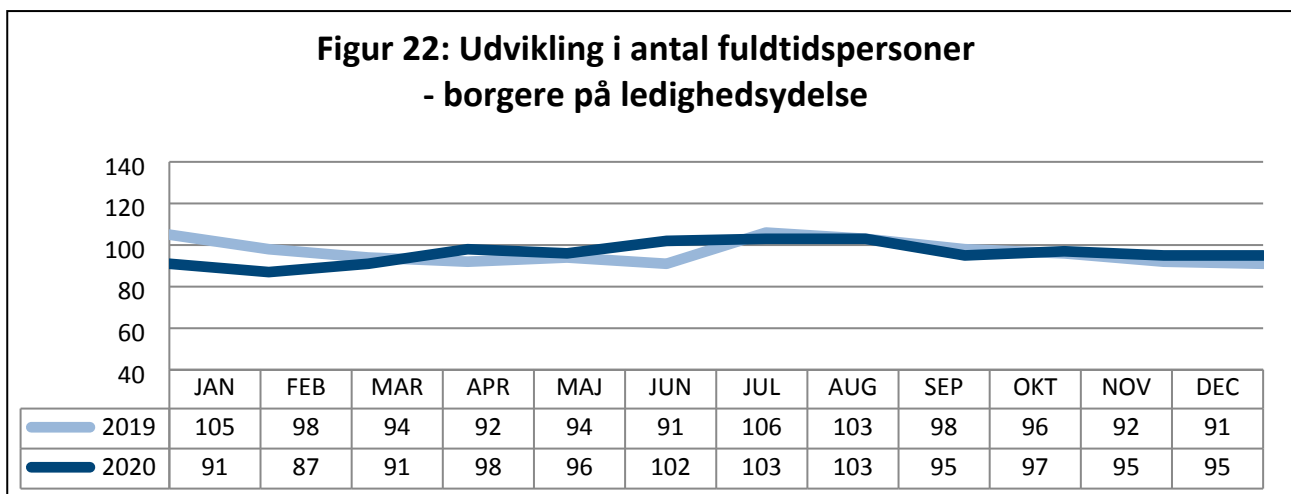
Antallet af borgere på ledighedsydelse, i Rødovre, er 95 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 22. Det svarer til et fald på 4 pct. siden december 2019. I februar var antallet 11 pct. lavere end sidste år på samme tid. Herefter steg antallet med 16 fuldtidspersoner frem til juli/august, hvor udviklingen dog vendte. Den manglende aktivitet, grundet nedlukningen, var primært årsag til en midlertidig stigning her.

0,4 pct. af befolkningen, i Rødovre, er på ledighedsydelse i december 2020, jf. tabel 12. Det er på linje med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, på samme tidspunkt, jf. figur 23. Rødovre ligger nu 0,1 procentpoint over målsætningen for 2020 på maksimalt 0,3 pct. og målet er ikke nået.

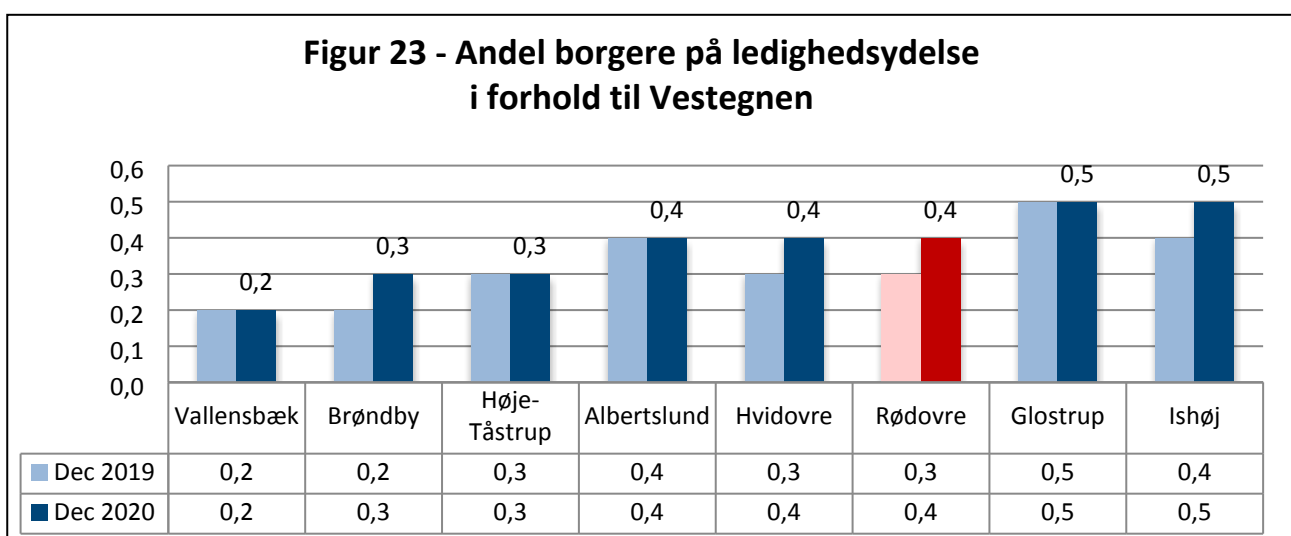
Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	0,3	0,3
Opgørelse pr. december 2020	0,4	0,4
Mål for december 2020		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

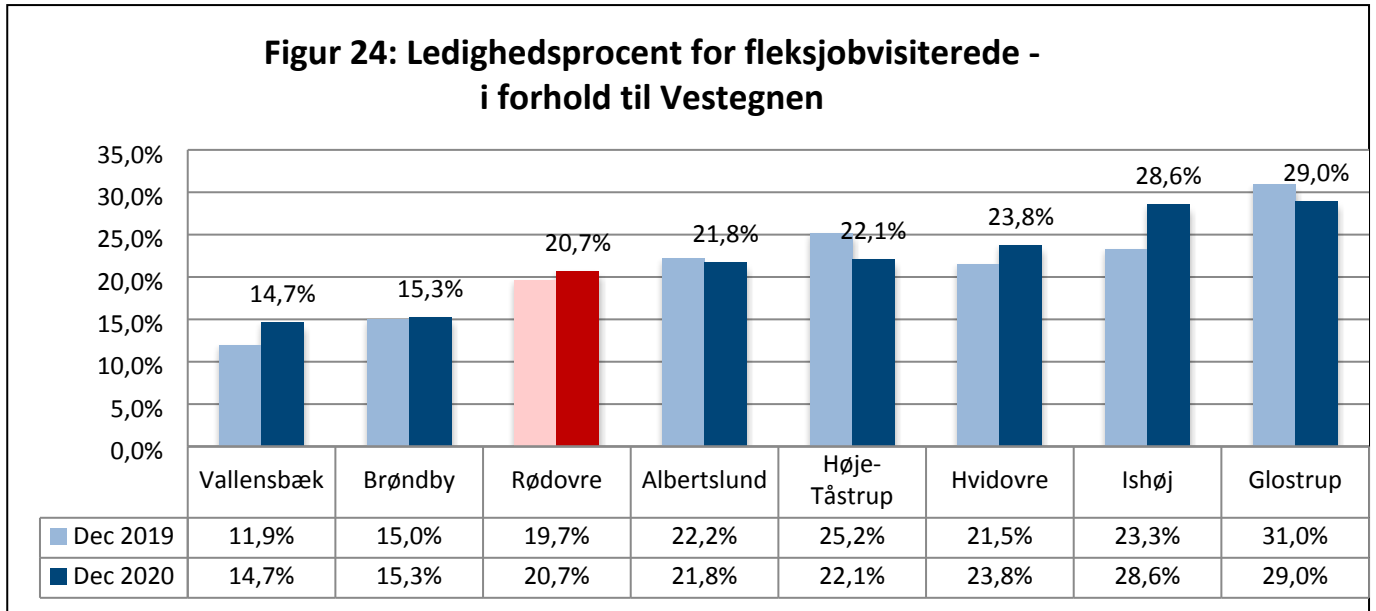


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Jf. figur 24 er ledighedsprocenten i Rødovre, for borgere visiteret til fleksjob, 20,7 pct. ved udgangen af 2020. Det svarer til en stigning på 1,0 procentpoint siden samme tidspunkt sidste år. Rødovre er en af de kommuner, på Vestegnen, med den laveste ledighedsprocent blandt borgere i fleksjob, hvor gennemsnittet er 22,1 pct. i december 2020. Det er lidt højere end gennemsnittet på landsplan på samme tidspunkt, der er 20,0 pct. jf. data fra Jobindsats.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.03.21

Integrationsområdet

Antallet af borgere på integrationsområderne, i Rødovre, er 43 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 25. Det svarer til en stigning på 8 pct. siden december 2019. Der er her tale om de borgere, der tidligere fik integrationsydelse, men nu modtager henholdsvis selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse. Integrationsområdet har stort set ikke været påvirket af pandemien.

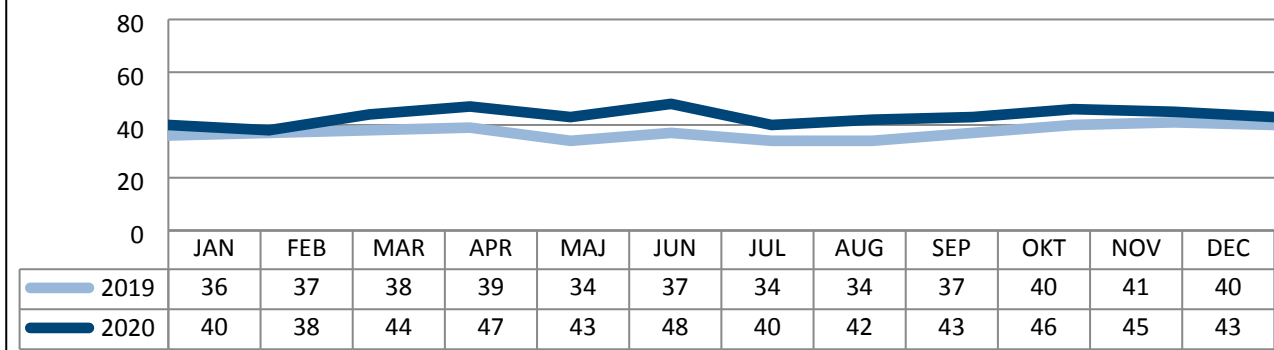
0,2 pct. af befolkningen, i Rødovre, er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i december 2020, jf. tabel 13. Det er lidt over gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, der er 0,1 pct., jf. figur 26. Rødovre ligger stadig på linje med målsætningen for 2020 og målet på maksimalt 0,2 pct. er nået.

Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	0,1	0,2
Opgørelse pr. december 2020	0,1	0,2
Mål for december 2020		0,2

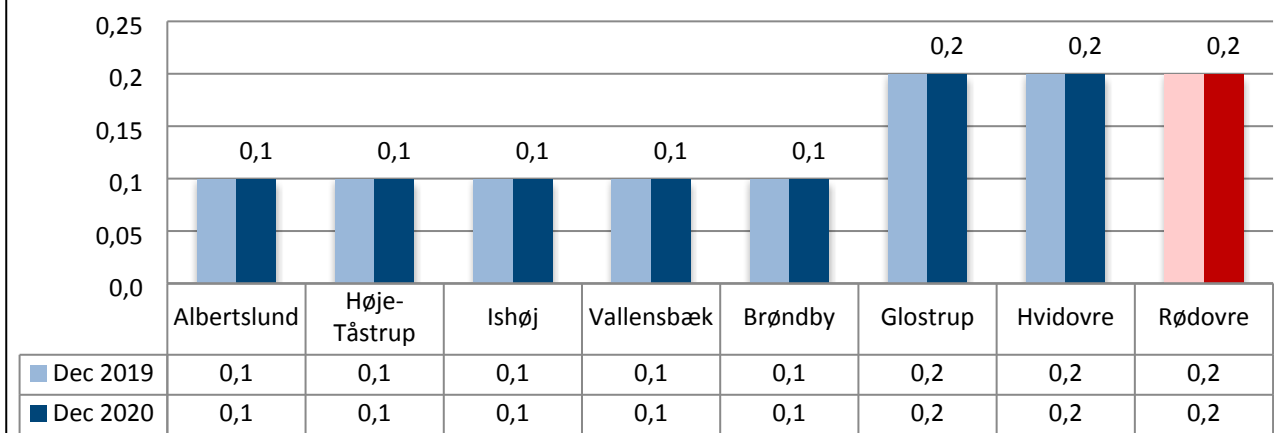
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Figur 25: Udvikling i antal fuldtidspersoner - borgere på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Figur 26: Andel borgere på integrationsområderne - i forhold til Vestegnen



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

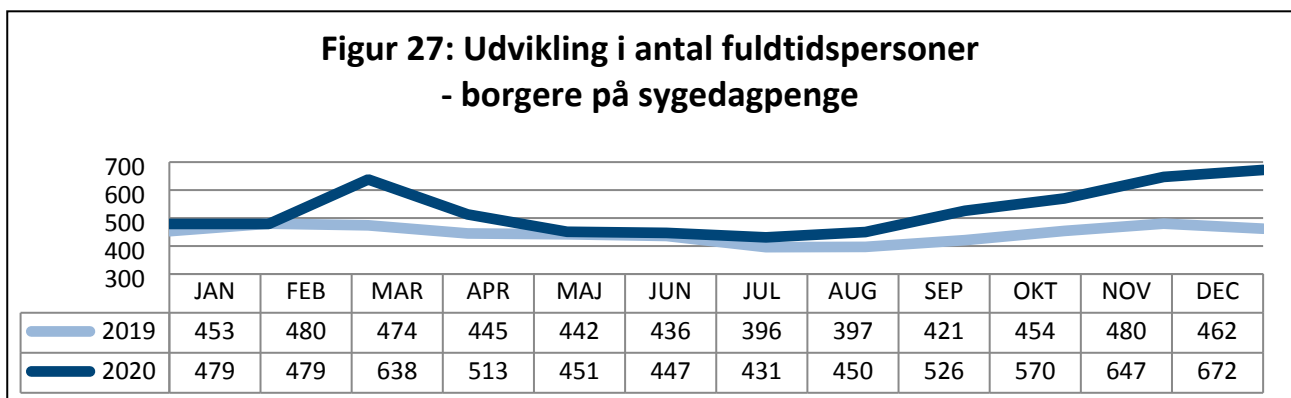
Jf. figur 27 er antallet af borgere på sygedagpenge, i Rødovre, 672 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020. Det svarer til en stigning på 46 pct. eller 210 fuldtidspersoner siden december 2019. I februar var antallet stort set identisk med antallet sidste år, hvorefter der skete en betydelig stigning grundet pandemien. Udviklingen vendte over sommeren, inden en ny stigning indtraf gennem efteråret. Udviklingen ligner de normale sæsonudsving, men er dog mere markant grundet pandemien. Stigningen skyldes ligeledes den manglende mulighed for overgang til jobafklaringsforløb, jf. en midlertidig ændring i Sygedagpengeloven. En del borgere har været ramt af pandemien på Vestegnen – herunder i Rødovre Kommune. Mange sygdomsmeldinger skyldes nu pandemien, som helhed, der giver flere borgere med depressioner, angst og ensomhedsfølelse.

2,6 pct. af befolkningen, i Rødovre, er på sygedagpenge i december 2020, jf. tabel 14. Det er en stigning på 0,8 procentpoint. Rødovre ligger langt over målsætningen for 2020 på maksimalt 1,8 pct. og målet er ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 3,2 pct. på samme tidspunkt, jf. figur 28, mens landsgennemsnittet er 2,8 pct. Rødovre placerer sig således som nr. 16 ud af alle landets kommuner.

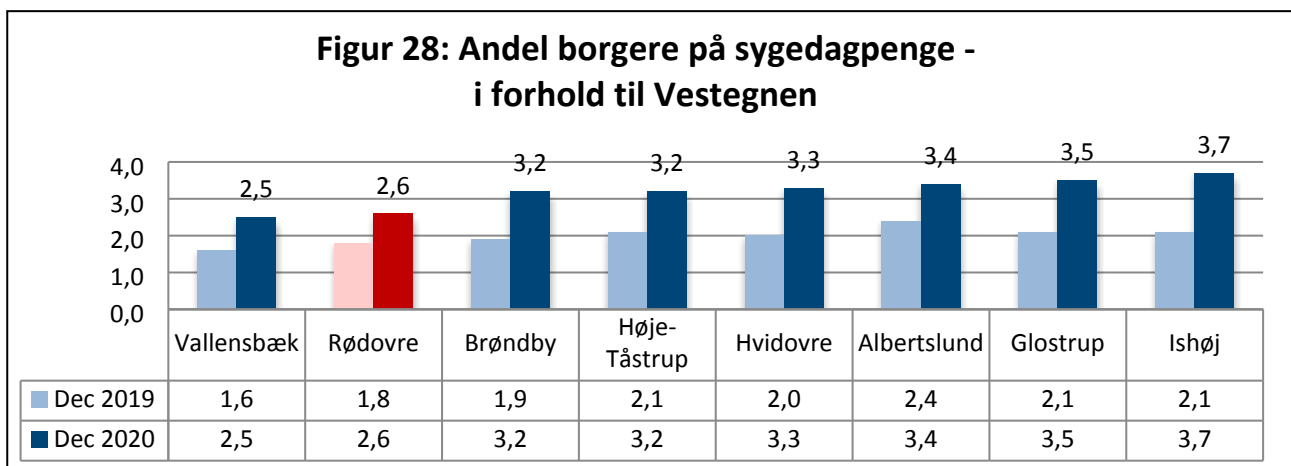
Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	2,0	1,8
Opgørelse pr. december 2020	3,2	2,6
Mål for december 2020		1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Jobafklaring

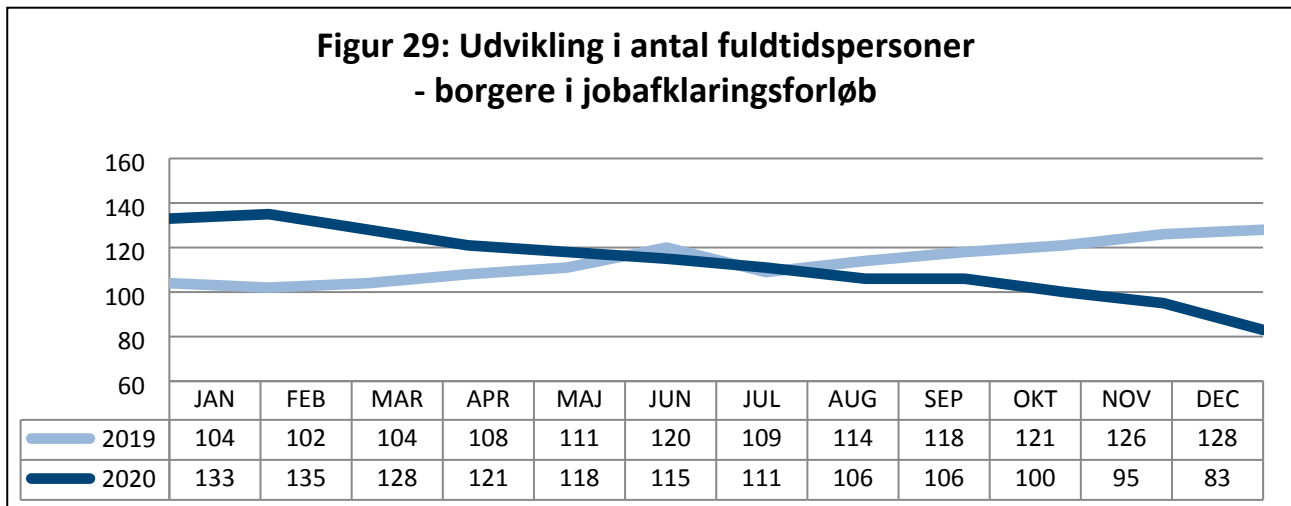
Antallet af borgere i jobafklaring, i Rødovre, er 83 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020, jf. figur 29. Det svarer til et fald på 35 pct. eller 45 fuldtidspersoner siden december 2019. Der har, i en periode, været ekstra fokus på at nedbringe antallet af borgere i jobafklaringsforløb i Rødovre. Fra sidste del af marts er borgere, der normalt ville overgå til et jobafklaringsforløb dog, grundet en midlertidig ændring i Sygedagpengeloven, videreført på sygedagpenge. Det har haft den største betydning for udviklingen her.

0,3 pct. af befolkningen, i Rødovre, er i jobafklaringsforløb i december 2020, jf. tabel 15. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,4 pct., jf. figur 30. Rødovre ligger nu 0,2 procentpoint under målsætningen for 2020 og målet på maksimalt 0,5 pct. er nået.

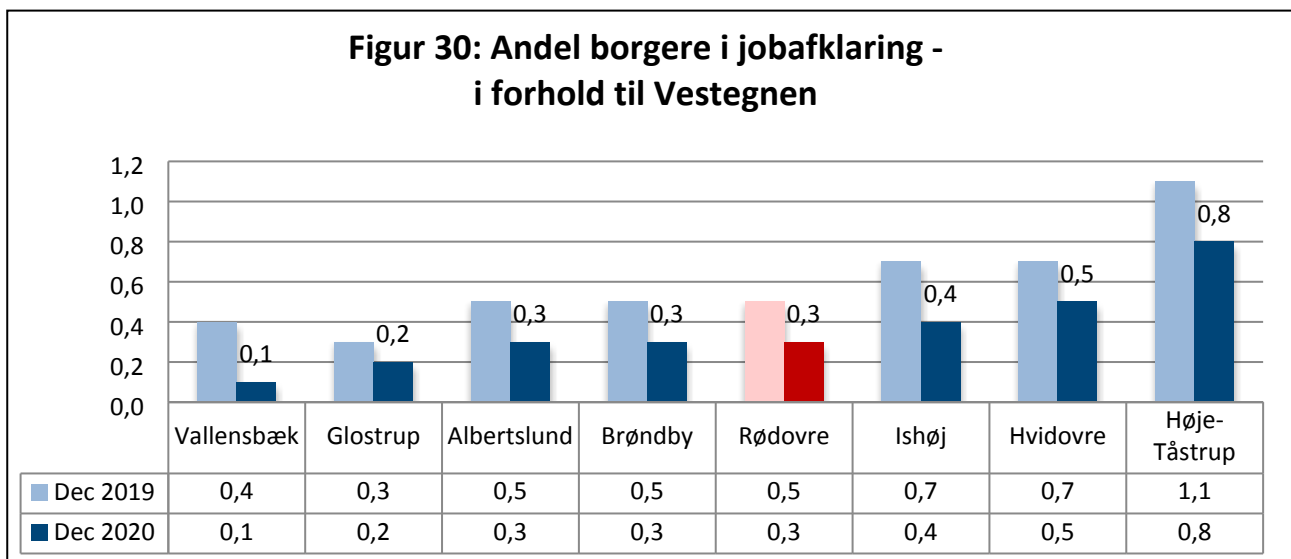
Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	0,6	0,5
Opgørelse pr. december 2020	0,4	0,3
Mål for december 2020		0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

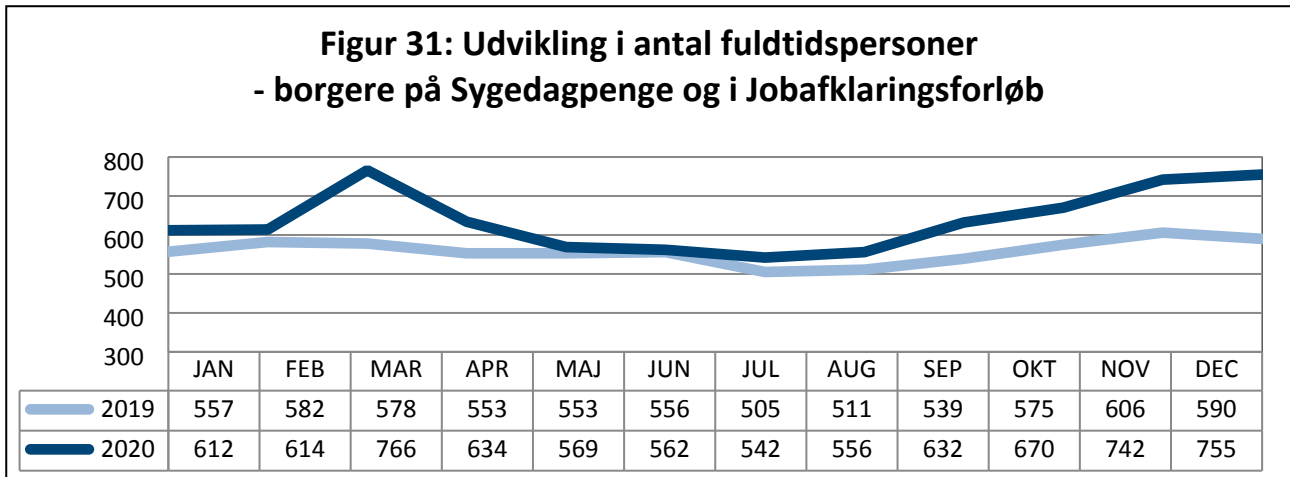


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Sygedagpenge og jobafklaring

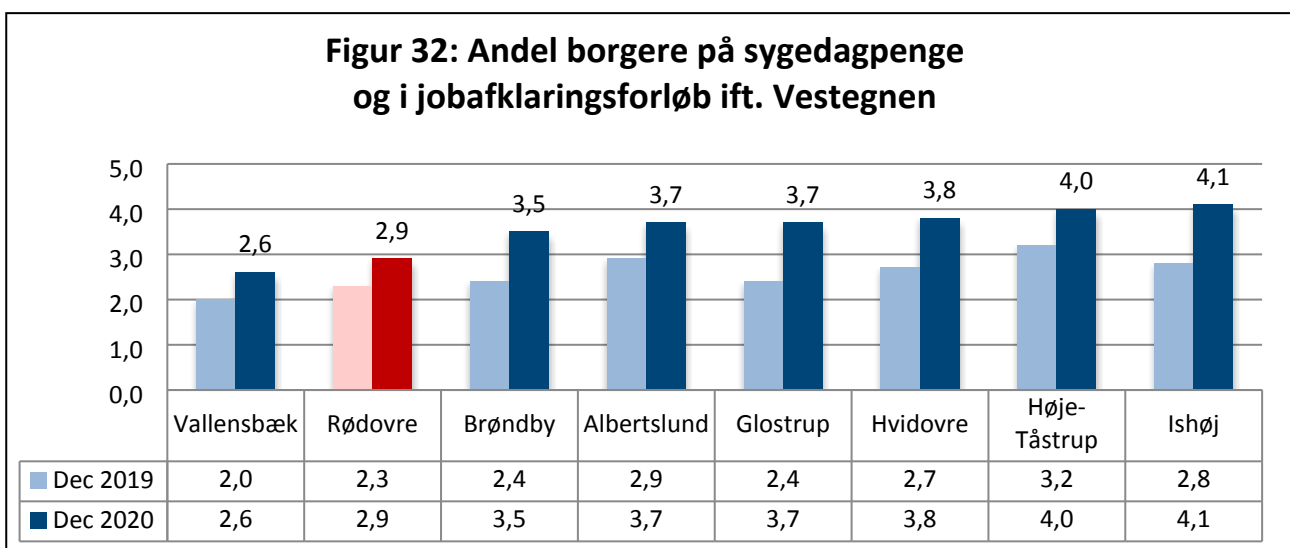
Antallet af jobafklaringsforløb skal altid ses i sammenhæng med antallet af sygedagpengemodtagere. Kommuner, med mange borgere på sygedagpenge, kan have få i jobafklaringsforløb og omvendt. Det afhænger til dels af praksis i den enkelte kommune, og gennem 2020 tillige midlertidige ændringer i Sygedagpengeloven.

Ses på den samlede mængde af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, i Rødovre, er der sket en stigning på 165 fuldtidspersoner, jf. figur 31. Det svarer til en stigning på 28 pct. siden december 2019. I alt 755 fuldtidspersoner er således på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Rødovre ved udgangen af 2020. Stigningen skyldes, som tidligere nævnt, alene pandemien.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Rødovre Kommune er, jf. figur 32, stadig blandt de kommuner, på Vestegnen, med den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er således 3,5 pct. i december 2020, mens 2,9 pct. af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb på samme tidspunkt. Det er en stigning på 0,6 procentpoint siden december 2019. Lands gennemsnittet er 3,2 pct., når der ses på hele sygedagpengeområdet og Rødovre er således placeret som nr. 14 af alle kommuner på landsplan.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Førtidspensionsområdet

Førtidspension og seniorpension

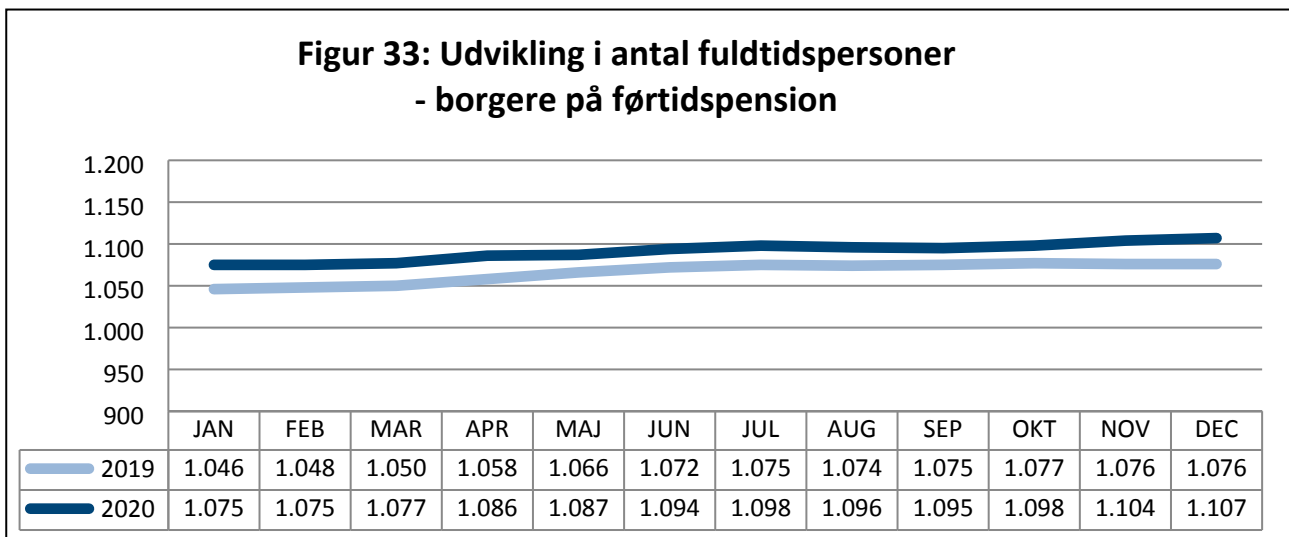
Jf. figur 33 er antallet af borgere på førtidspension og seniorpension*, i Rødovre, 1.107 fuldtidspersoner ved udgangen af 2020. Det svarer til en stigning på 3 pct. eller 31 fuldtidspersoner siden december 2019.

4,3 pct. af befolkningen, i Rødovre, er på førtidspension i december 2020, jf. tabel 16. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 34. Gennemsnittet for hele landet er 5,8 pct. jf. data fra Jobindsats, og gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,1 pct. Den mindre stigning i antallet skyldes bl.a. tildeling af seniorpension.

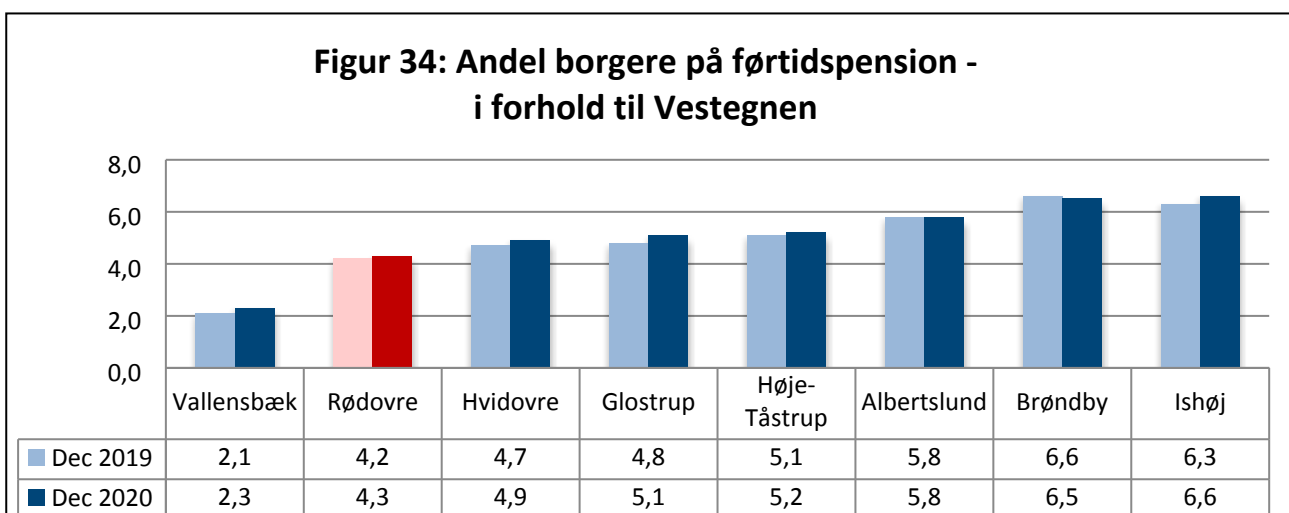
Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt pr. december 2019	5,0	4,2
Opgørelse pr. december 2020	5,1	4,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.03.21

Seniorpension

**Fra 1. januar 2020 indeholder opgørelsen af førtidspension også borgere, der modtager seniorpension.*

Seniorer, med væsentlig nedsat arbejdsevne (under 15 t. om ugen) og mindre end 6 år til folkepensionsalderen, kan i 2020 søge om seniorpension, der svarer til en ydelse på niveau med førtidspension. 53 Borgere fik bevilget seniorpension i Rødovre Kommune i 2020 jf. Jobindsats.dk.

Metodeafsnit

I 2020 er metoden, for fastsættelse af mål og opgørelse af resultater, i højere grad tilrettet Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Således opnås mere sammenlignelige mål og resultater. Mål og resultater, i Rødovre Kommunes beskæftigelsesindsats, opgøres nu som en andel af befolkningen 16 - 66 år og ikke, som tidligere, af arbejdsstyrken. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles på samme vis, nu mere retvisende, som fuldtidspersoner i de enkelte måneder.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der ikke er målsat på disse områder i 2020. Andelen af førtidspensionister og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i Jobcentrets kvartalsredegørelser og i indeværende resultatrevision.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 pct. til ca. 25 fuldtidspersoner.

Igen i år sammenlignes resultaterne, i resultatrevisionen, med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har Hvidovre, Glostrup og Høje Tåstrup Kommuner.