

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt en række mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. De beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er som følger:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministerens har valgt at videreføre målene fra 2021. Vedlagt er ministerens brev fra 9. april 2021.

Borgmestre
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

Vi har nu i over et år stået midt i en sundhedskrisen i et omfang, som ingen af os før har oplevet, og som stiller os over for udfordringer på arbejdsmarkedet, vi ikke stået overfor før.

Det er en helt speciel situation, hvor det er vigtigt, at vi står sammen om at finde løsninger på de nye udfordringer. Det gælder ikke mindst i en situation som denne, hvor vi skal have fokus på genopretning efter Covid 19. Derfor er jeg glad for at kunne annoncere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som Beskæftigelsesrådet også bakker op om.

Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2021, da det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Covid 19.

Lige nu står vi i en situation, hvor ledigheden er steget, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger. Som regeringen også har gjort med diverse stimuli-initiativer, skal vi investere i opkvalificering af arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5.

Corona-krisen risikerer også at skubbe nogle af de svagere målgruppe ud af arbejdsmarkedet, og jeg synes derfor, at vi bør holde fast i, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer ud på danske arbejdspladser. Det gælder selvsagt også for personer med handicap. Det holder vi fast i med en videreførelse af mål 3 og 4.

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

9. april 2021

J.nr. 2019 - 7526

Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi i det kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

Når målene er endeligt fastlagt, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådets teknikergroupe efter vanlig praksis udarbejde indikatorer for de af målene, hvor det kan lade sig gøre. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2022-målene.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard