



## UDKAST

### Principaftale om en fælles indsats mod social dumping

mellem

Hvidovre Kommune  
Hvidovrevej 278  
2650 Hvidovre

og

Rødovre Kommune  
Rødovre Parkvej 150  
2610 Rødovre

og

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé  
2620 Albertslund

og

Københavns Kommune  
Rådhuset  
1599 København V

(samlet i det følgende benævnt "Parter" og hver for sig "Part").

Aftalen godkendes af kommunalbestyrelsen / borgerrepræsentationen hos ovenstående Parter.

#### § 1 Formål og baggrund

Parterne ønsker med denne principaftale at fastlægge de overordnede rammer for et samarbejde om en fælles indsats mod social dumping mellem Parterne (herefter "Principaftalen").

Indsatsen har til formål at sikre fair løn- og arbejdsvilkår for medarbejdere, der ved ansættelse hos Parternes leverandører (og underleverandører) udfører opgaver for Par-

26. april 2021

Sagsnummer  
Indsæt

Dokumentnummer  
Indsæt

terne; og at sikre fair konkurrence for de virksomheder, der byder på opgaver for Parterne.

Parterne anvender derfor arbejdsklausuler i alle relevante leverandørkontrakter med krav om, at ansatte skal sikres løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Arbejdsklausulerne giver desuden Parterne mulighed for at føre kontrol med om leverandørerne overholder kravene, og mulighed for at håndhæve og sanktionere eventuelle overtrædelser.

Parterne ønsker med denne aftale at samarbejde om at gennemføre kontrol, og dermed beslægtede aktiviteter, af arbejdsklausulerne i Parternes respektive leverandørkontrakter.

Samarbejdet bygges op omkring Københavns Kommunes eksisterende indsats mod social dumping, der har opbygget den nødvendige faglighed og specialisering på området. De øvrige Parter deltager i og bidrager med ressourcer til denne indsats efter principperne i denne Principaftale (herefter "Den Fælles Indsats").

Den Fælles Indsats betjener herefter Parterne i overensstemmelse med den overordnede ansvarsfordeling beskrevet i § 2.

## **§ 2 Fordeling af opgaver**

Parterne har hver ansvaret for kontroller, sanktioner mv. relateret til den pågældende Parts leverandører. Den Fælles Indsats stiller en ramme til rådighed, der giver den enkelte Part et fagligt og operativt grundlag for at kunne udøve dette ansvar effektivt og i en høj faglig kvalitet.

Hver Part under denne aftale skal selv:

- Vedlægge arbejdsklausulen i de aftaler, som Parten indgår med leverandører
- Stille relevante informationer om alle indgåede aftaler med en Arbejdsklausul til rådighed for Den Fælles Indsats
- Stille relevante kontaktpersoner med beslutningskompetence i egen organisation til rådighed for Den Fælles Indsats

- Udbrede kendskabet og sikre relevant opbakning og bistand til Den Fælles Indsats i egen organisation
- Træffe beslutning om og eksekvere håndhævelse og sanktionering af overtrædelser af arbejdsklausulen, som er afdækket ved Den Fælles Indsats, og herunder fx deltage i relevante møglingsmøder med Partens leverandører
- Bidrage med medarbejderressourcer ind i Den Fælles indsats. Disse medarbejderressourcer vil fortrinsvis gennemføre kontroller for den pågældende Part, der har finansieret den pågældende medarbejderressource
- Betale en forholdsmæssig andel af de faste omkostninger i Den Fælles Indsats, så hver part betaler for de faktiske omkostninger, der kan henføres til indsatsen relateret til den pågældende parts kontrakter og leverandører.

#### Den Fælles Indsats vil:

- Stille metoder, værktøjer, oplæring, skabeloner, IT-systemer, sparring, know-how, netværk, efteruddannelse mv. til rådighed for Medarbejderressourcerne i Den Fælles Indsats
- Drive en fælles Hotline, der tager imod (anonyme) tips om mulige overtrædelser
- Leverer rådgivning og anbefalinger til Parterne, fx i forbindelse med overtrædelsesager, eller behov for justering af arbejdsklausulen
- Leverer ledelsesrapportering / politisk rapportering med kvantitative opgørelser over kontrolaktiviteter og resultater af disse til hver Part
- Udgøre operativ bufferkapacitet, der efter aftale kan supplere Parternes medarbejderressourcer i spidsbelastningsperioder, ferier mv.

### **§ 3 Økonomi**

Parterne afholder selv udgifter til de under § 2 nævnte medarbejderressourcer. Flere Parter kan beslutte at samfinansiere og dele en eller flere medarbejderressourcer.

Parterne kan endvidere tilkøbe medarbejderressourcer direkte fra Den Fælles Indsats i forbindelse med specifikke kontrolindsatser, kampagner og lignende.

Parterne betaler en forholdsmæssig andel af omkostningerne i Den Fælles Indsats, så hver part betaler for de faktiske omkostninger, der kan henføres til indsatsen relateret til den pågældende parts kontrakter og leverandører. Betalingen

opgøres som kostpriser, og fastsættes i Samarbejdsaftalen beskrevet i § 4.

#### **§ 4 Konkretisering af samarbejdet**

Inden for rammerne af nærværende Principaftale indgår parterne på administrativt niveau en samarbejdsaftale, der fastlægger de detaljerede vilkår for samarbejdet (herefter: "Samarbejdsaftalen").

I Samarbejdsaftalen fastlægges eksempelvis den konkrete afgræsning af samarbejdsområderne, og den dertil hørende økonomi.

Samarbejdsaftalen kan løbende revideres inden for Principaftalens rammer i overensstemmelse med udviklingen i Parternes behov og prioriteringer.

#### **§ 5 Aftaleperiode og evaluering**

Aftalen løber indtil den opsiges af Parterne, dog ikke længere end til udgangen af 2025.

Aftalen kan til enhver tid opsiges af en Part med 3 måneders varsel til udgangen af et kalenderår. Aftalen består blandt de resterende Parter, selvom en eller flere Parter vælger at opsige aftalen.

Parterne har aftalt at evaluere Den Fælles Indsats efter 12 måneders drift med henblik på at vurdere, om der bør foretages eventuelle justeringer i Den Fælles Indsats.