

STATUS – STYRKET INDSATS

for borgere ramt af COVID-19 ledighed

Indledning

Arbejdsmarkedet i Rødovre Kommune blev, som store dele af Hovedstadsområdet, særligt hårdt ramt af COVID-19 pandemien, da det meste af samfundet lukkede ned i flere omgange gennem 2020/21. Således steg ledigheden på a-dagpengeområdet med omkring 500 fra ca. 780 i marts 2020 til 1.260 tilmeldte ultimo januar 2021. Det svarer til en stigning på 67 pct.

De nye ledige kom primært fra 3F, HK og Kristelig A-kasse, da flere af disse medlemmer var ansat i de udsatte servicefag, der umiddelbart blev mest påvirket af nedlukningen. Udviklingen med en stigende ledighed, i større eller mindre grad, blev et vilkår for de fleste a-kasser gennem 2020. Seniorer (over 60 år) samt indvandrere og efterkommere, fra ikke-vestlige lande, blev i højere grad ramt af ledighed end deres yngre medborgere og personer med dansk oprindelse.

For at imødekomme udviklingen på a-dagpengeområdet iværksatte Beskæftigelsesudvalget, på møde den 16. marts 2021 (sag nr. 9), en hel ekstraordinær indsats for at bringe ledige tættere på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Styrket indsats

Formålet med den styrkede indsats er, at flest mulige forsikrede ledige skal bringes tilbage på arbejdsmarkedet på både kort og længere sigt. Det primære fokus er på borgere, der er blevet ledige som en direkte konsekvens af pandemien. Samtidig etableres et mere langsigtet fokus på uddannelse og opkvalificering, i særdeleshed for de ufaglærte eller borgere med behov for at skifte branche. Den ekstraordinære indsats henvender sig samtidig til de virksomheder, der i takt med genåbningen, mangler arbejdskraft. Den styrkede indsats er iværksat under følgende overskrifter:

- Flere ledige skal hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Styrket og målrettet virksomhedskontakt til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder
- Digitale løsninger og kampagner
- Inspiration og samarbejde med andre

Flere ledige skal hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet

I takt med den øgede genåbning af samfundet, og den styrkede indsats, er antallet af ledige faldet fra 1.260 i slutningen af januar til 965 medio juni 2021. Således et fald på næsten 300 ledige. Antallet af langtidsledige er dog steget omkring 25 pct. i samme periode fra 320 i februar 2020 til omkring 400 i juni 21. Omsætningen har været stor. Siden slutningen af januar 2021 er 765 nye blevet ledige, mens 1.060 ledige er kommet i arbejde.

Det vurderes at, en del af de borgere, der blev ledige i forbindelse med COVID-19, nu er tilbage på arbejdsmarkedet. Den styrkede indsats fortsætter og vil løbende ændres til i højere grad at have fokus på de langtidsledige (eller borgere med risiko for langtidsledighed) samt de ledige, der har svært ved at etablere sig på arbejdsmarkedet mere permanent og ofte ”vender tilbage” (genangere). Det gælder især de ufaglærte. Der vil være tale om en glidende overgang i det omfang, at antallet ledige, med relation til pandemien, falder yderligere hen over sommer/efterår.

Flere ledige skal opkvalificeres

Mange ufaglærte blev ledige i forlængelse af pandemien. Derfor er iværksat en særlig indsats for at opkvalificere ledige gennem ordinær uddannelse og brug af arbejdsmarkedskurser.

De ledige gives mulighed for at deltage på webinarret ”Kend din uddannelse”, mens uddannelsesvejlederne kontinuerlig gennemfører uddannelsesvejledning og motiverer flest mulige til at opkvalificere sig. Der er her primært fokus på de ufaglærte ledige. Fra januar 2021 er således i alt bevilget ca. 300 kurser og uddannelser til ledige, som har brug for et brancheskift eller behov for at være bedre rustet til at indgå på arbejdsmarkedet mere permanent.

Alle nye ledige screenes systematisk. Mange af de ledige på a-dagpengeområdet er gengangere og på forhånd kendt af Jobcentret. Omfanget varierer i forbindelse med a-kassetilknytningen, hvor op til 70 pct. af de ledige fra fx 3F og Krifa således er borgere, der ofte vender tilbage til Jobcentret efter en periode på arbejdsmarkedet.

Flere ledige har stadig svært ved at genindtræde eller fastholde tilknytningen på arbejdsmarkedet, på trods af den stigende aktivitet og efterspørgsel efter arbejdskraft i samfundet. Det skyldes primært manglende kompetencer, erfaring eller netværk. Disse ledige har således ikke de nødvendige kvalifikationer, eller kan have andre barrierer.

Muligheden for at bruge ledighedsperioden til uddannelse er løbende et gennemgående tema i job-samtalerne med mange nye ledige.

Styrket og målrettet virksomhedskontakt til virksomheder med gode beskæftigelsesmuligheder

Kontakten til virksomhederne er øget – i særdeleshed til virksomheder, der efterspørger arbejdskraft nu og i fremtiden. Herunder er etableret en håndholdt jobformidling til de ledige, der har erfaring med eller uddannelse inden for brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Det gælder blandt andet ledige fra byggebranchen, social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område.

Ledige med akutte forsørgelsesudfordringer er, gennem specifikke aftaler med lokale virksomheder, blevet rekrutteret til jobs indenfor blandt andet rengøring og omdeling, mens alle ledige er blevet opfordret til at søge job som podere. 16 ledige er blevet ansat i Rødovre Kommunes eget testtilbud.

Lige nu ses mange stillingsopslag. De retter sig dog primært mod specifikke uddannelser, mens en mindre andel retter sig mod det ufaglærte segment. Det opleves, at nogle virksomheder fortsat er forsigtige eller tilbageholdende med at ansætte medarbejdere grundet risiko for ny nedlukning i kombination med manglende bookning eller begrænsede ordrebøger. Det ses primært inden for restaurant, café, bar og hotelbranchen samt følgeindustrien til disse brancher.

jobcenter Rødovre

NYT FRA DIT JOBCENTER
Nye digitale tilbud til dig, der er ledig

- Webinar: Kend dine uddannelsesmuligheder!**
Er du ledig tilnærmende til sommer eller opstart af nyt studie? Så er det vigtigt at vide, hvilke muligheder du har for at komme på uddannelse. Kom på webinar og få gode råd og inspiration til at finde den rette uddannelse.
- Det Digitale Jobcenter**
Et digitalt jobcenter, der kan hjælpe dig med at finde job og uddannelsesmuligheder.
✓ Ansøg på job og uddannelse online
✓ Modtag løn og lønopskrift online
✓ Modtag løn og lønopskrift online
- Jobcentrets jobbetilbud**
Overbudsoplysninger om job og uddannelse.
Du kan få hjælp til at søge på job og uddannelse.

Vil du hurtigst muligt tilbage i job?
Søger du job inden for rengøring, transport, produktionsarbejde, eller anden service? Så er det vigtigt at vide, hvilke muligheder du har for at komme på uddannelse. Kom på webinar og få gode råd og inspiration til at finde den rette uddannelse.

Sådan tilmelder du dig: Ring til Jobcentret på 3637 7060 eller send en mail til rk@rk.dk. Husk at skrive det eller de tilbud i mailen, du gerne vil tilmeldes.
Det Digitale Jobcenter – joblisten – webinar: Kend dine uddannelsesmuligheder og/eller webinar: Kend dit arbejdsmarked.

Jobcentret har kontaktet omkring 800 virksomheder om nuværende og kommende rekrutteringsbehov. Det har medført konkrete rekrutteringsordrer fra 80 virksomheder repræsenterende 165 stillinger. 410 ledige er henvist til ordinære stillinger og 105 af disse ledige er ansat gennem samarbejdet med de pågældende virksomheder. Der er siden årsskiftet etableret 54 fleksjob, ligesom der er igangsat virksomhedsrettede forløb på 150 virksomheder. Sidstnævnte dog opfattende samtlige målgrupper i Jobcentret.

Der er stort fokus på akademikere og særligt dimittender. En styrket indsats er iværksat med det formål at etablere særlige kommunale løntilskudspladser til ledige akademikere internt i kommunen. Omkring 30 ledige er således på vej ud i løntilskudsstillinger i forskellige forvaltninger. Perioden i løntilskud vil bidrage til, at den ledige kan få arbejds erfaring, tilegne sig nye kompetencer, forebygge risikoen for langtidsledighed og evt. være attraktiv i forhold til en fast stilling på sigt.

Gennem foråret er afholdt rekrutteringsmøder, virtuelt eller i Jobcentret, med deltagelse af flere virksomheder med behov for arbejdskraft, samt ledige med matchende kompetencer. Det gælder blandt andet butiks-, og rengøringsområdet. Flere lignende arrangementer er under planlægning.

Der har i projektperiodens første 3 mdr. været rettet henvendelse til en række vikarbureauer i Københavnsområdet ift. ønsket om et fremtidigt samarbejde. Der er indgået konkrete aftaler med flere bureauer i forhold til at rekruttere ledige ind i bureauerne eller i aktuelle jobåbninger.

Digitale løsninger og kampagner

Jobcentret implementerede 'Det digitale Jobcenter' i 2020. Den digitale borgerdrevne løsning understøtter den styrkede indsats. De ledige kan selv tilgå rådgivning om jobsøgning, CV, ansøgning mv. digitalt, på alle tidspunkter af døgnet. Jobkonsulenterne, i kontaktforløbet, kan så møde de ledige med jobs og/eller relevant rådgivning om opkvalificering.

Under forsamlingsforbuddet er de ledige blevet tilbudt webinarer "Kend dine uddannelsesmuligheder", der har bidraget med råd og vejledning, og dermed til at øge interessen for uddannelse og opkvalificeringsmuligheder. Borgere, der ikke har behov for kompetenceudvikling, men umiddelbart kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, er løbende blevet tilbudt webinarer "Kend dit arbejdsmarked". Her er fokus på brancher med gode beskæftigelsesmuligheder samt reelle jobåbninger. Omkring 175 ledige har været tilmeldt webinarer i løbet af de seneste måneder. 20 pct. af de ledige, der har fulgt webinarer om uddannelse, har efterfølgende fået bevilget en uddannelse eller et opkvalificeringsforløb.



NYT FRA DIT JOBCENTER
Det Digitale Jobcenter
- et digitalt jobsøgningsværktøj

Howdan viser Jeg virksomheden i min ansøgning, at Jeg er motiveret for dem og jobbet? Hvorfor skal Jeg ringe, inden Jeg skriver? Hvordan finder Jeg selv de virksomheder, der lige om lidt skal bruge sådan en som mig?

Det og mange andre spørgsmål får du svar på i Rødovre Jobcenters nye, digitale Jobsøgningsværktøj.

Du kan få Det Digitale Jobcenter som tilbud ved at ringe til Rødovre Jobcenter på tlf. 3637 7060 eller sende mail til rk@rk.dk med overskriften: Ja tak til Det Digitale Jobcenter. Husk at angive dit fulde navn.

rk.dk jobcenter Rødovre

WEBINAR

Jobcentret udsender løbende nyhedsbreve til virksomhederne digitalt - bl.a. ift. ønsket om samarbejde om rekruttering. Der er udarbejdet et lille film om Jobcentrets Virksomhedsservice til hjemmesiden. Webinarer og øvrige tilbud om Det Digitale Jobcenter mv. er løbende annonceret på kommunens hjemmeside, men også i lokalpressen og på standere i gadebilledet.

Inspiration og samarbejde med andre

Rødovre indgår løbende i samarbejde med øvrige jobcentre på Vestegnen, og indgår pt. i et netværk omkring uddannelsesambassadører med Albertslund, Brøndby, Glostrup, Hvidovre, Høje Tåstrup. Der er samtidig en løbende dialog med Brøndby Kommune om implementering og erfaringsudveksling i forhold til Det Digitale Jobcenter.

Jobordrer etableres kontinuerligt i samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice og øvrige jobcentre på Vestegnen. I flere omgange er i øvrigt forsøgt samarbejde med a-kasserne, om jobåbninger såvel som uddannelsesbehov. A-kasserne har dog pt. ikke ressourcer til at indgå i et egentligt samarbejde. Der tages nyt initiativ i løbet af efteråret.

Der er indgået et formelt samarbejde med Seniorerhverv i forhold til en fremskudt indsats, særligt for seniorer. Samarbejdet vil blive udbygget i den kommende periode. Ligeledes er etableret et samarbejde med den private forening Powerjobsøgerne, som har til huse i Rødovre Centrum. Samarbejdet vedrører netværksdannelse med henblik på jobsøgning for akademikere.