

Lokalaftale

indgået mellem Rødovre Kommune og DSR-Dansk Sygeplejeråd

Dato: 14-5-2021

Sagsnummer:

Sagsbehandler: Ann-Kathrine Fog

Ansættelsessted: Ældre- og Handicapafdelingen, hjemmeplejen

Baggrund

Aftalen indgås under henvisning til "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder for social- og sundhedspersonale" (79.03).

Aftalen indgås med henblik på at kunne tilbyde FEA-vagter til fastansat personale i de nedenfor nævnte situationer, med et mål at sikre en højere kvalitet i opgaveløsningen i kraft af det fastansatte personales kendskab til organisation og borgere.

Hvem er omfattet af aftalen

Denne aftale gælder for månedslønnede medarbejdere ansat i henhold til Overenskomst for sygeplejersker i Hjemmeplejen, Ældre- og Handicapområdet.

Anvendelse

Aftalen kan anvendes ved vakancer, langtidssygemelding, barsel, og i ferieperioder.

Aftalen er en individuel aftale. Den enkelte medarbejder skal tiltræde aftalen ved anvendelse.

Ved anvendelse af aftalen om frivilligt ekstra arbejde, ses der bort fra bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale.

Ved tildeling af vagter sikres overholdelse af hviletid.

Aflønning

Vagter der dækkes efter aftalen aflønnes som følger:

Dagvagt hverdage: Almindelig timeløn + (1200 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Dagvagt lørdag: Almindelig timeløn + 30% + (1200 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Dagvagt søndag: Almindelig timeløn + 50% + (1400 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Dagvagt helligdag: Almindelig timeløn + 50% + (1400 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Aftenvagt hverdag: Almindelig timeløn + 30% x 6 timer + 35% x 0,5 time + (1200 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Aftenvagt lørdag: Almindelig timeløn + 30% + 30% x 6 timer + 35% x 0,5 time + (1200 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Aftenvagt søndag: Almindelig timeløn + 50% + 30% x 6 timer + 35% x 0,5 time + (1400 kr. (01.01.2006-niveau) / 8 timer)

Procentsatserne for de arbejdstidsbestemte ydelser reguleres i henhold til overenskomsten.

Honoreringen for ekstraarbejde er pensionsgivende.

Udbetalingen følger de ordinære perioder for særydelser.

Aflysning af vagt

Ledelsen kan i arbejdstiden aflyse frivilligt ekstraarbejde indtil 1 døgn før arbejdets begyndelse.

Ved senere aflysninger honoreres ekstraarbejdet som udført.

Hvis medarbejderen aflyser ekstraarbejde, f.eks. ved sygdom honoreres ekstraarbejdet ikke.

=

Generelt

Aftalen træder i kræft den 1. juli 2021. Der er aftalt at denne aftale evalueres senest den 1. juli 2022.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

25/6-21

Rødovre Kommunes hjemmepleje

DSR-dansk sygeplejeråd

Lokalaftale

om udbetaling af FO-timer indgået mellem Rødovre Kommune og FOA – Fag og Arbejde

Dato: 01-07-2021

Sagsbehandler: Allan Pedersen
Ansættelsessted: Ældre- og Handicapafdelingen

Baggrund

Aftalen indgås under henvisning til "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" (79.01).

Hvem er omfattet af aftalen

Denne aftale gælder for månedslønnede medarbejdere der arbejder i fast aften- eller nattevagt ansat i henhold til Overenskomst for Social- og Sundhedspersonale i Rødovre Kommune, Ældre- og Handicapafdelingen.

Søgnehelligdage

Ansatte der arbejder i fast aften- eller nattevagt får FO-timer udbetalt. Ved udbetaling af de optjente FO-timer gives der timeløn + 50%.

Nedskrivning af arbejdstiden anses efterfølgende for at være sket.

FO-timer vil blive udbetalt ved førstkommende ordinære lønudbetaling efter særydelsesperioden er afsluttet.

Ansatte som er på arbejde på en søgnehelligdag, optjener overenskomstmæssige tillæg, som bliver udbetalt.

På tjenesteplanen skal der være markeret en søgnehelligdagsfrihed pr. søgnehelligdag, jf. § 4 stk. 4 i Arbejdstidsaftalen. Markeringen sker med EFO i den ansattes tjenesteplan.

Markeringen sker uden tidsangivelse og sikre, at den ansatte får en frihedsperiode på minimum 35 timers varighed. Lægges flere søgnehelligdage sammen, skal de efterfølgende fridøgn have en varighed på mindst 24 timer.

Markeringen af frihedsperiode for søgnehelligheden skal ligge i samme normperiode som søgnehelligheden falder, dog senest 1 måned efter søgnehelligheden.

Arbejder den ansatte på dagen, skal der markeres en beskyttet frihedsperiode, jf. ovenstående, på en anden dag. Markeringen af EFO-dagen kan kun placeres på arbejdsfridage, og ikke på beskyttede fridage, ferie, afspadseringsdage osv.

Hvis den ansatte indkaldes til tjeneste i frihedsperioden/beskyttet fridøgn følges Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale gældende bestemmelser.

Hvis den ansatte er planlagt til arbejde på en søgnehellighed, og ønsker at få fri, skal den ansatte efter aftale med lederen enten bytte, arbejde en anden dag, afvikle afspadsering, ferie eller have tjenestefrihed uden løn, med baggrund i at FO-timer blive udbetalt ved førstkommande ordinære lønudbetaling efter særydelsesperioden er afsluttet.

Generelt

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2021. Hvis den 1. juli 2021 ikke passer med udløbet af en opgørelsesperiode træder aftalen i kraft ved førstkommande normperiode/opgørelsesperiode herefter.

Der er aftalt at denne aftale evalueres senest den 1. september 2022.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

2/7-2021



Rødovre Kommune

Henrik Abildtrup



FOA – Fag og Arbejde

Social- og Sundhedsafdelingen

Heidi Kelm Jensen

Lokalaftale

om indregning i beskæftigelsesgraden indgået mellem Rødovre Kommune og FOA – Fag og Arbejde

Dato: 01-07-2021

Sagsbehandler: Allan Pedersen

Ansættelsessted: Ældre- og Handicapafdelingen

Baggrund

Aftalen indgås under henvisning til "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" (79.01).

Hvem er omfattet af aftalen

Denne aftale gælder for månedslønnede medarbejdere ansat i henhold til Overenskomst for Social- og Sundhedspersonale i Rødovre Kommune, Ældre- og Handicapafdelingen.

Aftalen gælder kun for medarbejdere, der var ansat i aften-/nattjeneste den 30. april 2011. Medarbejdere ansat med virkning fra den 1. maj 2011 følger overenskomsten regler.

Arbejdsbestemte ydelser for personale ansat i aften-/nattevagt

Honorering for arbejde på følgende tidspunkter:

- Alle dage mellem kl. 17:00 og kl. 23:00 med 30% af timelønnen (svarende til 18 minutter)
- Alle dage mellem kl. 23:00 og kl. 06:00 med 33% af timelønnen (svarende til 20 minutter)
- Lørdage mellem kl. 11:00 og 24:00 med 28% af timelønnen (svarende til 17 minutter)

Indregnes i beskæftigelsesgraden.

Indregning sker på baggrund af denne beregningsmodel:

Antal tillæg i turnussen x den overenskomstmæssige procentsats

Antal uger i turnussen

Satserne reguleres i overensstemmelse med Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale.

Parterne er enige om, at ved indregning kan tælleren ikke overstige 37. Beregningen laves med to decimaler, der afrundes efter den almindelige 5-regel.

Generelt

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2011. (Redaktionelt ændret i 2021).

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 2/7-2021



Rødovre Kommune

Henrik Albildtrup



FOA – Fag og Arbejde

Social- og Sundhedsafdelingen

Heidi Kelm Jensen

Lokalaftale

om med tjenesteplaner med 7-7 indgået mellem Rødovre Kommune og FOA – Fag og Arbejde

Dato: 01-07-2021

Sagsbehandler: Allan Pedersen
Ansættelsessted: Ældre- og Handicapafdelingen

Baggrund

Aftalen indgås under henvisning til "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale" (79.01).

Hvem er omfattet af aftalen

Denne aftale gælder for månedslønnede medarbejdere der arbejder i fast nattevagt ansat i henhold til Overenskomst for Social- og Sundhedspersonale i Rødovre Kommune, Ældre- og Handicapafdelingen.

Tjenesteplan

Stillingerne er oprettet med 7/7 tjenesteplan.

Der skal placeres et langt fridøgn på minimum 64 timer lige inden de 7 døgn, og lige efter de 7 døgn.

Hjemmeplejen

Medarbejdere i fast aftenvagt kan fortsætte i 7/7 tjenesteplan forudsat at det er i overensstemmelse med hjemmeplejens drift og de arbejdsmiljømæssige forhold. Gælder kun for allerede ansatte aftenvagter.

Hvis en medarbejder mod eget ønske bliver bedt om, at ændre tjeneplan sker dette med et varsel på 3 måneder.

Generelt

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2021. Hvis den 1. juli 2021 ikke passer med udløbet af en opgørelsesperiode træder aftalen i kraft ved førstkommende normperiode/opgørelsesperiode herefter.

Det er aftalt at denne aftale evalueres hvert år med henblik på en vurdering af hvilken indflydelse tjenesteplanen har på den enkeltes medarbejders arbejdsmiljø.

Der er aftalt at denne aftale evalueres senest den 1. september 2022.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

2/7-2021



Rødovre Kommune

Henrik Albildtrup

 2/7 2021

FOA – Fag og Arbejde

Social- og Sundhedsafdelingen

Heidi Kelm Jensen

Lokalaftale

om valg mellem udbetaling eller afspadsering af arbejdsbestemte tillæg indgået mellem Rødovre Kommune og FOA – Fag og Arbejde

Dato: 01-07-2021

Sagsbehandler: Allan Pedersen
Ansættelsessted: Ældre- og Handicapafdelingen

Baggrund

Aftalen indgås under henvisning til ”Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale” (79.01).

Hvem er omfattet af aftalen

Denne aftale gælder for månedslønnede medarbejdere ansat i henhold til Overenskomst for Social- og Sundhedspersonale i Rødovre Kommune, Ældre- og Handicapafdelingen.

Medarbejdere der har indregnet deres tillæg i beskæftigelsesgraden, har kun frit valg på søndagstillæg.

Tillæg der udbetales

Tillæg for arbejde i aften- og nattjeneste alle dage udbetales jvf. §13 stk. 1 i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale.

Tillæg for aften- og nattjeneste er:

- alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 og
- alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00

Tillæg for delt tjeneste (§4), omlagt tjeneste (§7) og inddragelse af fridøgn (§9, stk. 2) udbetales.

Frit valg mellem afspadsering eller udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg for ansatte i dag-, aften-, eller nattevagt

Der er mulighed for at den ansatte frit kan vælge at øvrige arbejdstidsbestemte tillæg samt mer- og overarbejde enten går til udbetaling eller afspadsring.

Øvrige arbejdsbestemte tillæg er:

- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00
- mer- og overarbejde

De arbejdsbestemte tillæg vil blive udbetalt ved førstkomende ordinære lønuddbetaling efter særydelsesperioden er afsluttet.

Hvis der er valgt afspadsring, skal afspadsring være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori afspadsringen er optjent. Hvis afspadsring ikke er afviklet, udbetales det automatisk.

Hvis den ansatte ønsker at ændre sit valg om enten udbetaling eller afspadsring kan det tidligst ske efter 1 år til udgangen af en normperiode. Nyansatte vælger i forbindelse med ansættelsen.

Den ansatte vælger i første omgang til først kommende normperiode/opgørelsesperiode efter den 1. juli 2021.

Herefter sker eventuelle ændringer altid pr. 1. april til starten af en normperiode/opgørelsesperiode.

Generelt

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2021. Hvis den 1. juli 2021 ikke passer med udløbet af en opgørelsesperiode træder aftalen i kraft ved førstkomende normperiode/opgørelsesperiode herefter.


Der er aftalt at denne aftale evalueres senest den 1. september 2022.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 1. juli 2021


Rødovre Kommune

Henrik Abildtrup


FOA – Fag og Arbejde

Social- og Sundhedsafdelingen

Heidi Kelm Jensen