

RK tema	Indhold	Juni 2021	dec-21	Jan, feb. 2021	marts-april 2022	>> ultimo 2022
<p><b>Det skal være let at være digital borger i Rødovre</b></p>	<p>Det er let at være digital borger i Rødovre. Borgeren oplever nærhed, relevans og sammenhæng i deres digitale møde med kommunen. "SAMMEN MED BORGEREN" er overlæggen for, hvordan kommunen hjælper borgeren på digitale platforme og. "Mød mig og vær en god vært, der hjælper mig på vej – og husk gerne min verden"</p>	<p>Temadrøftelse med BM og Direktion</p>	<p>Diirektører og fagchefer</p> <p>Temadrøftelse med Socialudvalg</p>	<p>Temadrøftelse med Beskæftigelse</p> <p>Temadrøftelse med Kultur-/fritidsudval</p> <p>Temadrøftelse med borgere og</p>	<p>Udarbejde budgetforslag &amp; implementering</p> <p>1-2 pitstopmøder i direktion &amp; med BM</p>	
<p><b>Det skal være let at være digital medarbejder i Rødovre</b></p>	<p>Vi er den digital relevante kommune, som udstyrer medarbejderne med nutidens og morgendagens digitale redskaber, så vi kan løse vores opgaver smart. Digitale værktøjer får kun nytte gennem erfaringer og kompetenceudvikling. Derfor har vi fokus på kompetenceudvikling af vores organisation mhp. at oparbejde organisatorisk kapabilitet. Vi tror den digitale fleksible arbejdsplads har en betydning for rekruttering og fastholdelse.</p>		<p>Temadrøftelse med BM og Direktion</p>	<p>Temadrøftelse med DOG og andre</p> <p>Temadrøftelse med fagchefer</p> <p>insp. fra andre organisationer</p>	<p>Udarbejde budgetforslag &amp; implementering</p> <p>Løbende pitstopmøder i direktion med BM</p>	
<p><b>Nye skridt med datafokus og innovative modne teknologier mhp. at udvikle vores kernevedfærd og administration</b></p>	<p>Vi vil arbejde aktivt med at få værdi af vores data og koble dem med relevante teknologier. Det gør vi med respekt for borgers privatliv og integritet. Vi ønsker at kunne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; udvikle vores services til borger med fokus på kvalitet</li> <li>&gt; beslutningsstøtte, så vi træffer bedre beslutninger</li> <li>&gt; automatisere ikke-værdiskabende manuelle processer i administrationen.</li> </ul> <p><u>Kompetencespor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forstå værdien af de data du, som medarbejder bruger på et større plan</li> <li>- Indsigt i automatisering &amp; mulighederne</li> <li>- Journaliseringsspor vedr. de gode praksisser og data/dokumenthåndtering.</li> </ul> <p>Data gøres automatiseringsklar</p>		<p>Temadrøftelse med DOG og andre medarbejdere</p> <p>Temadrøftelse med fagchefer</p>	<p>Viden fra andre organisationer</p>	<p>Udarbejde budgetforslag &amp; implementering</p> <p>Løbende pitstopmøder i direktion med BM</p>	

<b>Smart City og digital understøttelse af Klimaindsatsen</b>	<p>Rødovre tager klimaudfordringer serøst og vil som DK2020 kommune, prioritere indsatser, der anvender teknologi &amp; data til at nedbringe CO2 udledningen i kommunen. Kobling af IOT og data er en væsentlig indsats i klimaindsatsen</p>				<p>TMU Klima-udvalget §</p>	<p>Udarbejde budgetforslag &amp; implementering Løbende pitstopmøder i direktion med BM</p>
<b>Bæredygtig it-infrastruktur</b>	<p>En forudsætning for god digital service til borgere og medarbejdere er vores it-fundament. Vi evner at få værdi af den fælles kommunale infrastruktur, som vi allerede har betalt for. Vi vil øge standardiseringen og mobiliteten, så vi kan levere service til vores organisation. Derfor ser vi mod modeller for øget anvendelse af cloud.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; køber ind på SKI 02.19 og følge vores anskaffelsesguide</li> <li>&gt; fokus på at fagsystemer afleverer data til infrastrukturen mhp. at udstille data til borger</li> <li>&gt; vi udfaser kopiregistre</li> <li>&gt; Fokus på rolle/ansvar/kompetencer ift. den nye infrastruktur</li> </ul>		<p>Interne processer i it &amp; digitaliseringsafdelingen mhp. styring og transition</p>			<p>Udarbejde budgetforslag &amp; implementering</p>