

Notat om: Vederlag til Kommunalbestyrelsesmedlemmer		Personale og Udvikling	
Sagsbehandler: Pia Andersen		Dato:	19. november 2021
Til: Staben		J. nr.:	81.14.10-P27-1-21

I. Vederlag til Kommunalbestyrelsesmedlemmer

(Styrelseslovens § 16).

I.1. Fast vederlag (§ 2)

Der ydes et fast vederlag til kommunalbestyrelsesmedlemmer bortset fra kommunalbestyrelsens formand.

Det faste vederlag er fastsat til 89.314 kr. i årligt grundbeløb (1.4.2016 niveau). Pr. 1. april 2021 udgør beløbet 98.687 kr.

Det faste vederlag reguleres én gang årligt næste gang pr. 1. april 2022 med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det kommunale og regionale arbejdsmarked. Indenrigs- og Boligministeriet udmelder årligt reguleringsprocenten.

I.1.1. Det faste vederlag omfatter medlemmernes

(Styrelseslovens § 16 stk. 1 litra a - g)

- a) deltagelse i møder i Kommunalbestyrelsen og dennes udvalg samt underudvalg,
- b) deltagelse i møder i forbindelse med varetagelse af kommunale hverv, der udføres efter valg af Kommunalbestyrelsen, medmindre der på andet grundlag er fastsat bestemmelser om særskilt vederlæggelse,
- c) deltagelse i kurser m.v., der af Kommunalbestyrelsen anses for at have betydning for varetagelsen af de under litra a og b nævnte hverv,
- d) deltagelse i seminarer, jf. 9a,
- e) deltagelse i revisionens forelæggelse af beretninger, jf. 42 c,
- f) varetagelse af andre nærmere angivne kommunale hverv efter anmodning fra Kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg,
- g) udførelse af andre aktiviteter i forbindelse med de under litra a - f nævnte møder m.v.

I.2. Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

(Styrelseslovens § 16 stk. 5).

Et medlem kan vælge at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. I så fald reduceres det faste vederlag med 20.741 kr. i årligt grundbeløb (1.4.2016 niveau). Pr. 1. april 2021 udgør beløbet 22.918 kr. Valget skal foretages forud for og med virkning for ét regnskabsår ad gangen. For det første år i valgperioden skal valget dog først foretages inden den 1. februar.

Erstatningen ydes for deltagelse i de i § 16 stk. 1, litra a - e, nævnte møder m.v. samt ved udførelse af "kommunale hverv efter anmodning fra kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg", jf. § 16 stk. 1 litra f.

Det maksimale erstatningsbeløb udgør 2.200 kr. pr. dag pr. 1. januar 2022.

Tabt arbejdsfortjeneste kan udbetales, hvis medlemmet af Kommunalbestyrelsen ikke modtager særligt honorar eller særligt vederlag. Derimod kan medlemmet samtidig modtage det reducerede faste vederlag, udvalgsvederlag og børnetillæg.

1.3. Børnetillæg

(Styrelseslovens § 16 stk. 4).

Til et kommunalbestyrelsesmedlem, der har et eller flere hjemmeboende børn under 10 år, ydes ét tillægsvederlag på 13.819 kr. i årligt grundbeløb (1.4.2016 niveau). Pr. 1. april 2021 udgør beløbet 15.269 kr.

Vederlaget ydes, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmet, dennes ægtefælle eller samlever har forældremyndighed over barnet eller har barnet i familiepleje eller netværksfamiliepleje.

Tillægsvederlaget reguleres én gang årligt næste gang pr. 1. april 2022 med en reguleringsprocent, der beregnes på baggrund af lønudviklingen på det kommunale og regionale arbejdsmarked. Økonomi- og indenrigsministeriet udmelder årligt reguleringsprocenten.

1.4. Godtgørelse af udgifter

(Styrelseslovens § 16 stk. 10).

I forbindelse med deltagelse i de i § 16 stk. 1, litra a - f, nævnte møder m.v. ydes der til kommunalbestyrelsesmedlemmer:

- a) befordringsgodtgørelse og godtgørelse for fravær fra hjemstedet,
- b) godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap,
- c) godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter til pasning af syge nære pårørende.

Ved deltagelse i aktiviteter, der ligger ud over møder, kurser m.v. (dvs. udover § 16, stk. 1 litra a - f), ydes generelt ikke godtgørelser til rejse og befordring m.v.

I disse tilfælde træffer Kommunalbestyrelsen afgørelse efter en konkret vurdering.

1.5. Udvalgsformænd

(Styrelseslovens § 16 stk. 7).

Honorar til udvalgsformænd ydes i henhold til § 18 i Rødovre Kommunes styrelsesvedtægt og udgør 125%.

Formanden for Teknik- og Miljøudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25% af borgmesterens vederlag.

Formanden for Børne- og Skoleudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25% af borgmesterens vederlag.

Formanden for Kultur- og Fritidsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 17% af borgmesterens vederlag.

Formanden for Social- og Sundhedsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 25% af borgmesterens vederlag.

Formanden for Beskæftigelsesudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 17% af borgmesterens vederlag.

Formanden for Børn- og Ungeudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 10 % af borgmesterens vederlag.

Formanden for Folkeoplysningsudvalget oppebærer et vederlag, som udgør 6% af borgmesterens vederlag.

1.5.1. Efterløn til udvalgsformænd

(Styrelseslovens § 16 stk. 7).

Der ydes efterløn til en udvalgsformand, der ophører med hvervet efter mindst ét års uafbrudt vederlæggelse som formand for det pågældende udvalg.

Hvis den fratrådte udvalgsformand tiltræder som formand for et andet af de stående udvalg eller vælges som borgmester, ydes ikke efterløn.

1.6. Udvalgsvederlag

(Styrelseslovens § 16 stk. 2).

Udvalgsvederlag til medlemmer af Kommunalbestyrelsen kan ydes i lighed med tidligere for medlemskab af Økonomiudvalg, stående udvalg og Børn- og Ungeudvalget.

Udvalgsvederlaget udgør i alt 144% af vederlaget til formanden af Kommunalbestyrelsen. Det fordeles med samme procentandel som til udvalgsformændene.

Der ydes ikke udvalgsvederlag til udvalgets formand, da denne modtager vederlag for formandshvervet.

Udvalgsvederlaget udgør pr. 1. april 2021 følgende pr. medlem:

Udvalg:	Pr. måned	Pr. år
Økonomiudvalget (25%)	5.662,55 kr.	67.950,60 kr.
Social- og Sundhedsudvalget (25%)	5.662,55 kr.	67.950,60 kr.
Teknik- og Miljøudvalg (25%)	5.662,55 kr.	67.950,60 kr.
Børne- og Skoleudvalget (25%)	5.662,55 kr.	67.950,60 kr.
Kultur- og Fritidsudvalget (17%)	3.850,53 kr.	46.206,36 kr.
Beskæftigelsesudvalget (17%)	3.850,53 kr.	46.206,36 kr.
Børn og Unge-udvalget (10%)	2.265,02 kr.	27.180,24 kr.

Summen af vederlagene kan højst udgøre 305 % af vederlaget til formanden for Kommunalbestyrelsen, jf. Vederlagsbekendtgørelsens § 7, stk. 4.

Udvalgsvederlagene reguleres løbende i overensstemmelse med den godkendte andel af borgmestervederlaget.

Der ydes et vederlag på 5% af formandens vederlag til både 1. og 2. viceborgmester, jf. Vederlagsbekendtgørelsens § 12. Dette vederlag er ikke en del af den samlede vederlagssum på 305%.

1.7. Telefongodtgørelse

Der ydes en fast telefongodtgørelse på 233,46 kr. (ureguleret) til kommunalbestyrelsens medlemmer.

2. Vederlæggelse af ikke-kommunalbestyrelsesmedlemmer

2.1. Mødediæter og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste

(Styrelseslovens § 16a).

Medlemmer - som uden at være medlem af Kommunalbestyrelsen - deltager i de i § 16 stk. 1, litra a - f, nævnte møder m.v., kan ydes mødediæter og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste.

Det er dog en betingelse, at der ikke på anden måde oppebæres særligt honorar eller vederlag i forbindelse hermed.

2.1.1. Mødediæter

(Styrelseslovens § 16a stk. 2).

Ved møder på 4 timer og derunder ydes 440 kr. pr. dag gældende fra 1. januar 2022.

For møder med længere varighed ydes 880 kr. pr. dag gældende fra 1. januar 2022.

Ved diætberegningen medregnes rejsetid, når rejsen strækker sig ud over kommunens grænser.

2.1.2. Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste

(Styrelseslovens § 16a stk. 3).

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste kan pr. dag højst udgøre 2.200 kr. pr. dag gældende fra den 1. januar 2022.

2.2. Godtgørelse af udgifter

(Styrelseslovens § 16a stk. 6 og 7).

I forbindelse med deltagelse i de i § 16 stk. 1, litra a - c, nævnte møder m.v. kan i lighed med tidligere ydes godtgørelser i h. t. § 16 stk. 10 og godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter til børnepasning.

Ved deltagelse i aktiviteter, der ligger ud over møder, kurser m.v. (dvs. udover § 16, stk. 1 litra a - f), ydes generelt ikke godtgørelser til rejse og befordring m.v.

I disse tilfælde træffer kommunalbestyrelsen afgørelse efter en konkret vurdering.

3. Udbetaling af vederlag mv.

Udbetaling af vederlag m.v. sker til medlemmets NemKonto.