

## Orientering om ny forhåndsftale for pædagoger på Dagtilbudsområdet indgået mellem Rødovre Kommune og BUPL Storkøbenhavn

Børne- og Kulturforvaltningen har indgået forhåndsftale på Dagtilbudsområdet mellem BUPL Storkøbenhavn og Rødovre Kommune med ikrafttræden pr. 1. januar 2022. Personale og Udvikling har deltaget i forhandlingen.

Aftalen omfatter pædagoger ansat på Dagtilbudsområdet i Rødovre Kommune i henhold til "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv." indgået mellem KL og BUPL.

Forhåndsftalen erstatter den tidligere forhåndsftale fra 2015 og vedrører funktions- og kvalifikationsløn samt grundlønsindplacering.

Formålet med den nye forhåndsftale har været at opdatere indholdet, så det er mere tidssvarende for pædagoger på Dagtilbudsområdet i Rødovre Kommune. Dette sker i naturlig forlængelse af opdateringen af dagtilbudsledernes forhåndsftale af 2019. Samtidig har man med forhåndsftalen gennem omlægning af midlerne i den samlede ramme ønsket at sikre et lønniveau for pædagoger på Dagtilbudsområdet i Rødovre Kommune, der bedre matcher landsgennemsnittet for denne medarbejdergruppe.

Ændringerne vedrører specifikt:

- Indførsel af kvalifikationsløn "Pædagogisk tillæg" på 3.000 kr. (00-niveau) årligt for alle pædagoger omfattet af forhåndsftalen. Tillægget gives pr. 1. januar 2023. Samtidig bortfalder funktionstillæggene "Særligt belastede daginstitutioner" og "Skovgrupper".
- Ny grundlønsindplacering for afdelingsledere og souschefer i tråd med forhåndsftalen for ledere i dagtilbud. Indplaceringen er fastsat efter dagtilbuddets størrelse, der inddeles i dagtilbud med 0-99 børneenheder og dagtilbud med 100 enheder eller derover. For souschefer i dagtilbud på 200 enheder eller over tildeles desuden et funktionstillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb. Samtidig bortfalder kvalifikationstrinnet for 1 års erfaring for afdelingsledere og souschefer.

Til orientering gives der allerede i dag et pædagogisk tillæg til alle skole/SFO pædagoger på 3.000 kr. (00-niveau).

Den nye forhåndsftale udløser lønstigninger, som holdes inden for dagtilbuddenes lønramme. Det betyder, at ændringerne i løn findes gennem forhåndsftalen, og at der vil være færre lønmidler til rådighed i det enkelte dagtilbud i forbindelse med lokallønsforhandlinger. Dagtilbudsområdet har traditionelt udbetalt mange engangstillæg, og disse konverteres med aftalen til et fast pædagogisk tillæg.

## FORHÅNDSAFTALE

### MELLEML

#### BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE, Dagtilbudsområdet

#### 1. Aftalens område

Forhåndsafhtalen omfatter pædagoger, souschefer, afdelingsleder og støttepædagoger og ansatte med konkret eller generel dispensation fra uddannelseskriterierne ansat i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

#### 2. Funktionsløn

Lokal aftalt funktionstillæg – eller trin:

##### Praktikvejleder

For varetagelsen af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagog- og PAU-studerende i lønnet praktik samt øvelsespraktikkanter ydes et tillæg på kr. 4.000.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtagelsesvis deles mellem flere pædagoger fordeles tillægget efter individuel forhandling.

Tillægget ydes kun hvis praktikanten påbegynder praktikforløbet. Tillægget modregnes ikke i garanti-lønnen.

##### Støtpepædagogtillæg

For varetagelse af funktionen som støttepædagog/PRT'er (medarbejder i pædagogiske Ressource Team), samt pædagoger i Rødovre Kommunes specialpædagogiske grupper under Dagtilbudslovens § 4, i forhold til børn, hvor en særlig indsats er påkrævet for at give alle børn de rette deltagelsesmuligheder, ydes et tillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb.

Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

##### Bestyrelsesarbejde

Til pædagoger, der er medlemmer af forældrebestyrelsen, som personalerepræsentant, ydes et tillæg på kr. 1.700. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.



### Tillidsrepræsentanter

Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentanter ydes følgende tillæg:

Antal personer som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Årligt pensionsgivende tillæg
5-12	3.800
13 -	7.500

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### Funktionsløn som souschef og afdelingsleder

Institutionens størrelse (Antal enheder)	Souschef	Afdelingsleder
0 - 99	39	36
100-199	40	37
200-	40 + 10.000 kr. (funktionstillæg)	37

### 3. Kvalifikationsløn

#### Pædagogisk tillæg

Der gives et pædagogisk tillæg på kr. 3.000 til alle omfattet af denne forhåndsaf tale pr. 1. januar 2023. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

#### Uddannelse

For gennemført pædagogisk diplomuddannelsen ydes et tillæg på kr. 6.000. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

### 4. Øvrige aftaler

Parterne er enige om, at der - udover ovennævnte kvalifikationstillæg for gennemført diplomuddannelse - kan ydes individuelt kvalifikationsløn for relevant videreuddannelse.

### 5. Generelt

Såfremt andet ikke er anført under pkt. 2 er følgende gældende:

- Tillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau.
- Tillæg er pensionsgivende.
- Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn ophører uden yderligere varsel, hvis funktionen bortfalder.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Som udgangspunkt udbetales funktions- og kvalifikationsløn altid fra den 1. i en måned. Hvis funktionen og kvalifikation ydes på en skæv dato, udbetales tillægget fra førstkommande 1., ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvori funktions- og kvalifikationsløn ophører.

## 6. Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2022 og erstatter tidligere forhåndsftale af 15. april 2015.

## 7. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Rødovre Kommune

27/1-22 

Dato

Camilla Niebuhr  
Børne- og Kulturdirektør

For BUPL

27/1-22 

Dato

Lena Grønsund  
BUPL/Fællestillidsrepræsentant