

## **Orientering om ny forhåndsftale indgået mellem Dansk Musikpædagogisk Forening (DMPF) og Rødovre Kommune**

### **IT-tilskud til lærere på Rødovre Kommunale Musikskole**

Rødovre Kommunale Musikskole skal stille relevante IT-arbejdsredskaber til rådighed for musikskolens lærere. I Rødovre Kommune er Pc'en den valgte IT-plattform, hvilket ikke harmonerer med musikbranchens foretrukne IT-plattform, som er Mac-universet.

Det er naturligt for lærerne at forberede deres undervisning med de programmer, som lærerne også bruger i deres eget kunstneriske virke, og som i dette tilfælde passer til en Mac. Hvis kommunen udleverer en administrative PC til lærerne, vil den derfor i mange tilfælde ikke blive brugt. Udfordringen kan desværre ikke løses ved at udlevere en Ipad i stedet, da fleste musikprogrammer ikke kan anvendes på en Ipad.

Musikskolen har derfor fundet en løsning, hvor lærerne i stedet gives et løntilskud til dækning af årlige udgifter til IT-udstyr (nedskrivning af hardware, software, abonnementer, forsikring etc.). Tilskuddet er afhængigt af lærernes ansættelsesgrad. Hvis en musikskolelærer fx har en ansættelsesgrad på 10/37, er udgangspunktet en anslået årlig IT-udgift på 4.800 kr. Tilskuddet bliver i den forbindelse  $4.800/37 \times 10 = 1.297$  kr. Beløbet er ikke pensionsgivende.

Samlet set udgør udgiften ca. 50.000 kr. årligt, hvilket dækkes af Musikskolens egen ramme.

## FORHÅNDSAFTALE

### MELLEM

**DANSK MUSIKPÆDAGOGISK FORENING (DMPF) OG RØDOVRE KOMMUNE, Rødovre Musikskole.**

#### 1. AFTALENS OMRÅDE

Forhåndsaf-talen omfatter ansatte på Rødovre Musikskole, som DmpF er forhandlingsberettiget på.

#### 2. UDMØNTNING

Aftalen udmøntes som et funktionslønstillæg på 4.800 kr. årligt (31.03.2000-niveau).

Tillægget reduceres med beskæftigelsesgraden.

Tillæg er ikke pensionsgivende

#### 3. BEGRUNDELSE FOR AFTALEN

Funktionslønnen ydes for brug af eget IT-udstyr (nedskrivning af hardware, software, abonnementer, forsikring etc.) i undervisningen og til forberedelse af undervisning

#### 4. MODREGNING

Den aftalte lønforbedring modregnes i tidligere aftalt løn med tilsvarende begrundelse.

#### 5. LØNREDUKTION

Lønforbedringer i denne forhåndsaf-tale reduceres som følge af evt. fremtidige lønforbedringer, der ydes via centrale/decentrale kollektive aftaler, hvis begrundelsen for lønforbedringen er den samme som for denne af-tale.

## 6. IKRAFTTRÆDELSE OG EVT. TIDSBEGRÆNSNING

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2022.

Aftalen er gældende indtil den 31. december 2026.

## 7. OPSIGELSESBESTEMMELSER

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

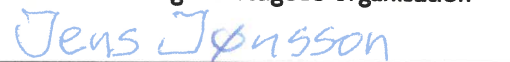
Rødovre den 18.1.22

For Rødovre Kommune



Forvaltningsdirektør

For forhandlingsberettigede organisation



Økonomiudvalget skal orienteres om forhåndsftalen. Fagforvaltningen sender aftalen til økonomiudvalget.