



Resultatrevision

2021

Marts 2022

Jobcenter Rødovre



Indhold

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2021	3
Konklusion	3
Målopfylde for beskæftigelsesindsatsen 2021	3
Strategier i beskæftigelsesindsatsen 2021	6
Beskæftigelsesministerens mål 2021	6
Kommunalbestyrelsens mål.....	6
Jobcentrets indsats under Beskæftigelsesministerens mål 2021	6
Kommunalbestyrelsens mål.....	9
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2021	12
Borgere på offentlig forsørgelse.....	12
Den officielle ledighedsstatistik.....	13
Dagpengeområdet	14
Forsikrede ledige.....	14
Kontanthjælpsområdet.....	17
Kontanthjælp	17
Aktivitetsparate på kontanthjælp	18
Uddannelseshjælp.....	19
Uddannelsesparate unge.....	20
Aktivitetsparate unge	20
Revalidering	21
Ressourceforløb	22
Fleksjob.....	23
Sygedagpengeområdet.....	27
Sygedagpenge	27
Jobafklaring	28
Sygedagpenge og jobafklaring.....	29
Førtidspensionsområdet	30
Førtidspension	30
Seniorpension	31
Metodeafsnit.....	32

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2021

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger herved resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune for 2021. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt, ligesom udviklingen blandt offentligt forsørgede samlet, såvel som inden for de enkelte ydelser, opgøres og kommenteres. Endelig kommenterer resultatrevisionen udfordringer på arbejdsmarkedet generelt og lokalt, samt udviklingen i forhold til de strategiske pejlemærker, der er vedtaget i den toårige beskæftigelsesplan for 2021 og 2022.

Konklusion

2021 har været et år i beskæftigelsesindsatsen, hvor der har været det største antal ledige i Rødovre Kommune siden årene umiddelbart efter finanskrisen. Der er dog ikke tidligere set et fald i ledigheden så drastisk og hurtigt, som da ledigheden blandt forsikrede toppede i januar og februar med en andel af befolkningen på 3,9 procent og endte med 1,7 procent ved udgangen af 2021.

Den samme udvikling er set blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor den positive udvikling begyndte i 2020, og fra januar til december 2021 er faldet fra 1,1 procent af befolkningen til 0,7 procent

Udviklingen har dels årsag i 2. og 3. bølge af pandemien i foråret og vinteren 2021 og den delvise nedlukning af samfundet, samt de overraskende gode konjunkturer på arbejdsmarkedet efterfølgende. Den positive udvikling i Rødovre har været særligt godt hjulpet af Kommunalbestyrelsens ekstraordinære indsats og bevilling af ekstra ressourcer til en hurtig indsats for at afbøde konsekvenserne for de mange nye ledige som følge af pandemien, samt en ekstraordinær uddannelsesindsats m.m.

Pandemien har dog også betydet en stor stigning i antallet af modtagere af sygedagpenge. Dels som direkte følger af COVID-19, men også som indirekte følger med en stigning af borgere, der er sygemeldte på grund af stress, angst og depression mv. Den suspenderede beskæftigelsesindsats, og heraf muligheden for at overgå til jobafklaringsforløb efter 22 uger på sygedagpenge, har betydet, at der er et betydeligt antal sygemeldte, der også har været uden indsats i op til 2 år. Det har frem over det største fokus, at disse borgere ikke marginaliseres fra arbejdsmarkedet.

Uafhængigt af pandemien, og de aktuelle konjunkturer, har Jobcentret haft fokus på at nedbringe antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb. Fra en udvikling de seneste år med en jævn stigning er udviklingen nu vendt til et fald for begge ydelser, som forventes at fortsætte i 2022.

Ledigheden blandt unge på uddannelseshjælp er ligeledes faldet i Rødovre. Antallet af unge på uddannelseshjælp er dog generelt lavt i Rødovre. Antallet af unge forsikrede ledige under 30 år er faldet fra godt 200 i januar til 85 i december.

Den ekstraordinære indsats for særligt de forsikrede ledige har også betydet, at ledigheden i Rødovre er den laveste på Vestegnen ved udgangen af 2021. Den ekstraordinære indsats har gjort det muligt at komme bedre ud af pandemien til trods for, at særligt Hovedstadsområdet har været særligt hårdt ramt af både COVID-19 og stigende ledighed i 2020 og 2021.

Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2021















Med en andel af befolkningen på 9,7 procent fuldtidsforsørgede i 2021 har Jobcentret nået Kommunalbestyrelsens mål på 10,3 procent jf. tabel 1. Det er særligt blandt forsikrede ledige, at udviklingen har været gunstig, men også andelen af borgere på ydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsområderne samt ledighedsydelse er nedbragt til under målsætningen.

Omvendt er resultatet på 2,2 procent ikke nået på sygedagpengeområdet, hvor målet var 2,0 procent. Det skal dog ses i sammenhæng med andelen i jobafklaringsforløb, hvor særligt den suspenderede beskæftigelsesindsats har betydet en ikke forudset udvikling. Samlet set er målet dog nået.

Andelen af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 0,3 procent til en andel i 2021 på 2,2 procent. Målet på en andel på højst 2,3 procent er nået. Det er først og fremmest den gunstige udvikling blandt jobparate, men også et fald i aktivitetsparate, der sammen med et fald i andelen af borgere på ressourceforløb alt andet lige viser en begyndende gunstig udvikling blandt offentlig forsørgede, der er langt fra arbejdsmarkedet. Målet på højst 1,0 procent i ressourceforløb er dog med 1,1 procent ikke nået.

Udvikling og målopfyldelse på de enkelte områder er opgjort i tabel I. Det bemærkes, at udgangspunktet for målfastsættelsen blev efterreguleret i første halvår 2021, jf. nye data fra Jobindsats. Ambitionsniveauet blev dog fastholdt.

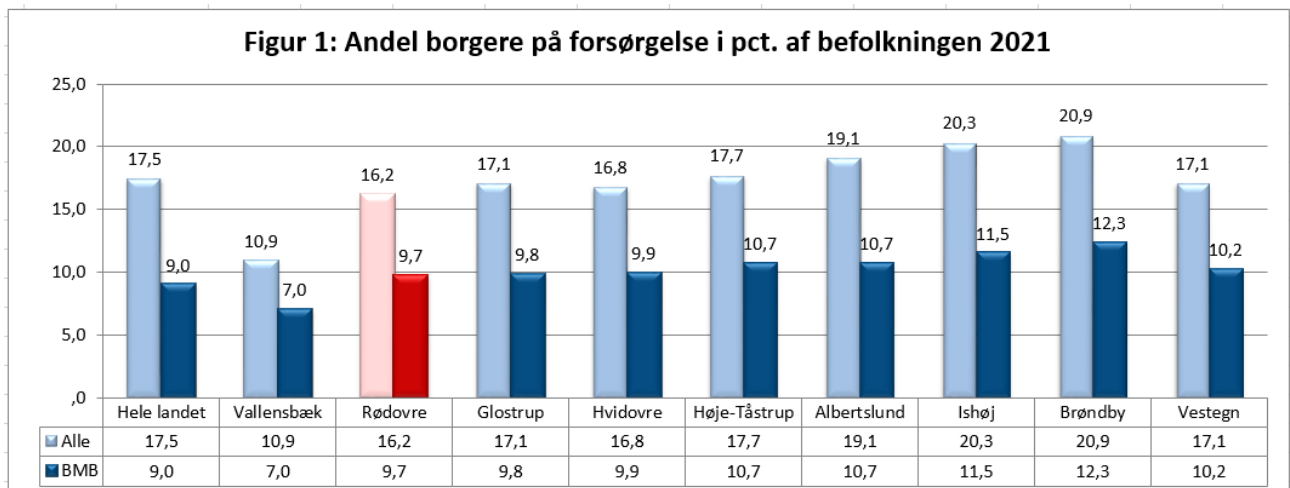
Tabel I: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2020	2021	Mål 2021	2020 – 2021
Statustidspunkt				
Alle ydelser BMB	10,8	9,7	10,3	
A-dagpenge	3,3	2,9	3,2	
Kontanthjælp	2,5	2,2	2,3	
Uddannelseshjælp	0,8	0,6	0,7	
Revalidering	0,0	0,0	0,0	
Ressourceforløb	1,2	1,1	1,0	
Ledighedsydelse	0,4	0,3	0,4	
Integrationsområdet	0,2	0,1	0,2	
Sygedagpenge	2,0	2,2	2,0	
Jobafklaringsforløb	0,4	0,3	0,5	
Fleksjob	1,8	1,8		
Førtidspension	4,2	4,4		
Seniorpension	0,1	0,3		
Alle ydelser under ét	16,9	16,2		

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22-04.03.22. NB: Pilens farve angiver om målet for 2021 er nået (grøn) eller ikke nået (rød).

I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse altså 9,7 procent i 2021. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 10,2 procent, mens landsgennemsnittet er 9,0 procent på samme tidspunkt. Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob og på førtidspension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre faldet 0,7 procentpoint til i alt 16,2 procent af befolkningen i 2021. Dette til trods for en stigning på førtidspension såvel som seniorpension. Resultatet ligger under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 17,1 procent samt landsgennemsnittet på 17,5 procent på samme tidspunkt. Bortset fra Vallensbæk Kommune så ligger Rødovre Kommune således bedst blandt kommuner på Vestegnen, uanset der ses på alle ydelser eller blot ydelserne under Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

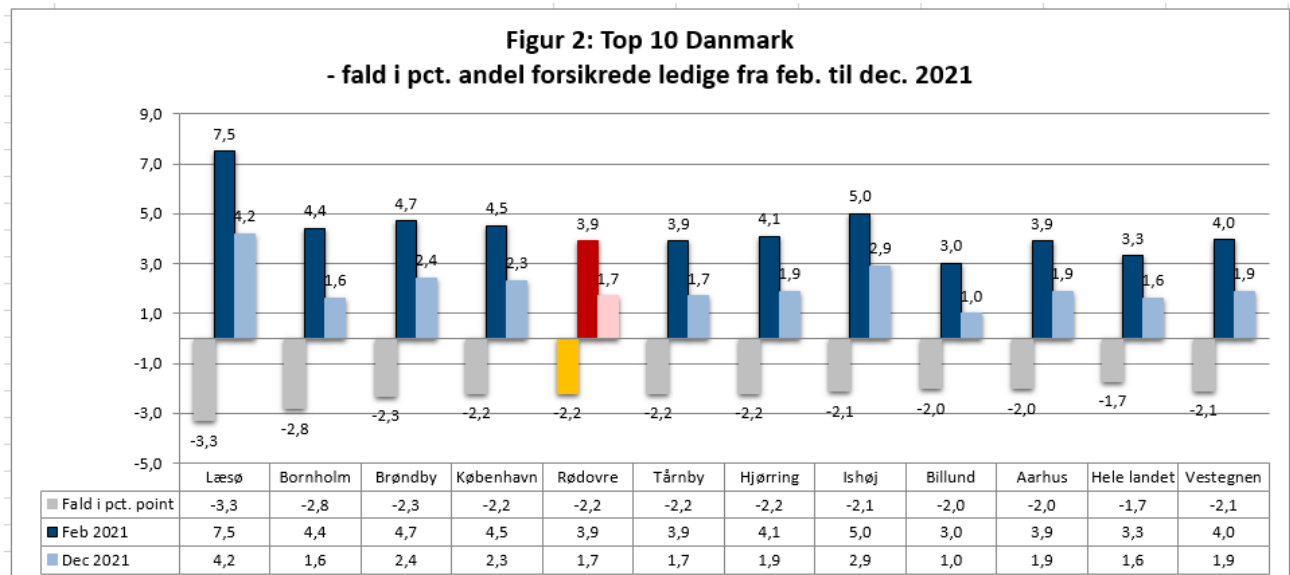
I figur I vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse, blandt kommuner på Vestegnen, i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat efter i 2021. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension og ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

Ekstraordinær indsats for de forsikrede ledige

I forlængelse af pandemiens 2. bølge steg andelen af forsikrede ledige i Rødovre til 3,9 procent i februar 2021. Niveaueet var således 0,6 procentpoint højere end landsgennemsnittet, der var 3,3 procent på samme tidspunkt. Kommunalbestyrelsen bevilgede midler til en ekstraordinær indsats, der blev iværksat i Jobcenteret fra marts 2021. Den styrkede indsats, der omtales flere steder i indeværende resultatrevision medførte et ekstraordinært fald i ledigheden i Rødovre på 2,2 procentpoint fra februar til december 2021. Det er det fjerdestørste fald blandt alle landets kommuner på linje med blandt andet København. Alene i december 2021 var andelen af forsikrede ledige i Rødovre således blot 0,1 procentpoint højere end landsgennemsnittet, jf. figur 2 og lavest blandt kommuner på Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22.

Strategier i beskæftigelsesindsatsen 2021

Jobcentret har tilrettelagt sin indsats i forlængelse af de strategier, der fremgår af beskæftigelsesplanen for 2021 og 2022, og som er godkendt af Kommunalbestyrelsen på møde den 24. november 2020. Desuden tillæg til beskæftigelsesplanen 2022, godkendt på møde 23. november 2021, der blev udarbejdet som følge af ændrede forudsætninger på arbejdsmarkedet i 2. halvår 2021.

Pandemien, dens varighed og deraf nedlukning af store dele af samfundet, samt suspenderingen af store dele af beskæftigelsesindsatsen i længere perioder, har haft stor betydning for strategier og prioriteringer i Jobcentrets indsats for ledige og sygemeldte. Det var oprindeligt ikke muligt at forudse hverken pandemiens udviklingen samt udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor markant stor ledighed i de første måneder af 2021, overraskende er afløst af mangel på arbejdskraft i 2. halvår.

Kommunalbestyrelsens nye beskæftigelsespolitik har sat retning for samarbejdet med borgere og virksomheder. Pointeret betydningen af sammenhæng med øvrige politikområder samt fastlagt de vigtigste strategiske pejlemærker i beskæftigelsesindsatsen. Den nye beskæftigelsespolitik er nu og fremover, dels udgangspunkt for beskæftigelsesplaner og dels praksis i den daglige forvaltning.

I det følgende redegøres for gennemførelse af strategier og aktiviteter som følge af de mål og indsatsområder, der er udmeldt af Beskæftigelsesministeriet og Kommunalbestyrelsen for indsatsen i 2021.

Beskæftigelsesministerens mål 2021

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunalbestyrelsens mål

- Flere unge skal i uddannelse og job
- Borgere med udfordringer ud over ledighed, omfattes af en mere enstrenget og koordineret sagsbehandling

Jobcentrets indsats under Beskæftigelsesministerens mål 2021

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Jobcentrets ledelse og medarbejdere er sig tydeligt bevidst om, at regler for sagsbehandling og indsatser i beskæftigelsesindsatsen ikke altid harmonerer med det, som borgerne oplever er den rigtige indsats. Det forekommer oftest på sygedagpengeområdet. Af samme grund har Beskæftigelsesministeren dels sat målet om en værdig sagsbehandling og dels programsat et gennemsyn af de reformer på beskæftigelsesområdet, der er gennemført siden 2014.

Jobcentret iværksatte allerede i 2020 et program under overskriften ”En ny samtale med borgerne”, der skal imødegå borgernes oplevelse af myndighedens sagsbehandling som uværdig eller indeholdende meningsløse sagsbehandlingsskridt eller beskæftigelsestilbud. Programmet er dels båret af retningslinjer for ny dialog, men også af retningslinjer for en sammenhængende og helhedsorienteret sagsbehandling. Der er gennemført en lang række interviews med ledige og sygemeldte borgere om deres oplevelser og anbefalinger i mødet med Jobcentret, og resultatet er udgangspunkt for programmets udformning.

Det er Jobcentrets MED-udvalg, der har været initiativtager og bærer af programmet. En række arbejdsgrupper, med deltagelse af medarbejdere og ledelse, har udarbejdet oplæg til det, der nu er Jobcentrets ”Kodeks for samtaler og sagsbehandling”, og som står overfor løbende implementering. Programmet skal ses i sammenhæng med Kommunalbestyrelsens mål om, at borgere med udfordringer ud over ledighed skal omfattes af mere enstrenget og koordineret sagsbehandling og i øvrigt af projekterne i indsatsen for ”Sammen om Rødovre skaber vi ny velfærd”.

2. Flere ledige skal opkvalificeres

Opkvalificering af ledige er den centrale indsats, når Jobcentret skal medvirke til at imødegå negativ social arv blandt borgere i kommunen. Ca. 30 procent af de ledige er ufaglærte og er ofte gengangere i Jobcentret. Den markante stigning i ledigheden som følge af pandemien aktualiserede denne indsats og har medført øgede puljebevillinger fra staten. Den ekstraordinære indsats, som Kommunalbestyrelsen iværksatte i primo 2021 for at imødegå følgevirkningerne af pandemien, har også omhandlet omskoling og efteruddannelse af dem, der blev ledige som direkte følge af pandemien, samt opkvalificering af arbejdsstyrken i almindelighed. Jobcentret har til fulde anvendt den statslige bevilling vedr. Den regionale uddannelsespulje på i alt kr. 2.535.000, og derudover anvendt yderligere kr. 1.843.400 kr. Alle ufaglærte ledige er tilbudt opkvalificering. Den relativt hurtige og gunstige udvikling på arbejdsmarkedet medførte dog, at egentlig omskoling til nye brancher var attraktivt for relativt få, da de fleste havde udsigt til hurtigt at vende tilbage til oprindeligt fag og job.

Jobcentret har i 2021 i alt bevilget 726 uddannelsesforløb fordelt på alle målgrupper, men primært forsikrede ledige. To medarbejdere med særlige kompetencer i uddannelsesvejledning har varetaget samtaler i den forbindelse.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Jobcentret har ikke modtaget flygtninge og familiesammenførte i 2021. Siden 2015 har Rødovre Kommune modtaget i alt 67 flygtninge og familiesammenførte. 61 af dem er nu i beskæftigelse eller selvforsørgende på anden vis, hvilket udgør 91 procent. Seks personer er tilbage i Jobcentrets indsats, hvoraf de to pt. er sygemeldte.

I øvrigt var der ved årsskiftet omkring 100 familiesammenførte til dansker i program.

Rødovre kommune har, på linje med øvrige kommuner på vestegnen, flere borgere fra ikke vestlige lande. Derfor har beskæftigelsesindsatsen for denne gruppe også særlig opmærksomhed. Indvandrere fra ikke vestlige lande, samt efterkommere, har været særligt ramt af pandemiens følger på arbejdsmarkedet. Andelen af forsikrede ikke vestlige indvandrere steg således fra en andel af befolkningen på 0,7 procent før pandemien til 1,1 procent, da ledigheden toppede i februar 2021. Ledigheden er dog faldet efterfølgende til 0,5 procent ved udgangen af 2021, og udgør ikke længere den samme udfordring.

Andelen blandt ikke vestlige kontanthjælpsmodtagere udgør 0,3 procent af samlet 0,7 procent jobparate ved udgangen af 2021. Det er mindre end før pandemien, men fortsat en overrepræsentation.

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og i ressourceforløb udgør 0,6 procent af samlet 2,2 procent ved udgangen af 2021. Det er mindre end før pandemien, men ligeledes en overrepræsentation der også udgør en særlig udfordring, idet 0,3 procent er over 50 år og uden uddannelse og væsentlig arbejdserfaring.

Der er ikke en overrepræsentation af efterkommere af ikke vestlige indvandrere blandt ledige, som således er på arbejdsmarkedet eller i uddannelse på linje med borgere med dansk oprindelse.

Jf. Integrationsbarometeret fra Udlændinge- og Integrationsministeriet var beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund i Rødovre 68 procent i 2020. Det er en stigning på 8 procentpoint siden 2012, som placerer Rødovre som nr. otte ud af alle landets kommuner. Landsgennemsnittet er 60 procent på samme tidspunkt. Beskæftigelsesgabets til personer med dansk oprindelse er 14 procentpoint i 2020 og således faldet 5 procentpoint siden 2012. Landsgennemsnittet er 20 procentpoint på samme tidspunkt.

Arbejdsmarkedsparede ledige fra ikke-vestlige lande, som har sproglige vanskeligheder, er tilbudt et særligt forløb, hvor arbejdsmarkedsdansk på VUC og jobsøgningskursus i Jobcentret kombineres sideløbende. Omkring 200 borgere, som også er i offentlig forsørgelse, er tilmeldt danskundervisning på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter eller øvrige sprogcentre.

Jobcentret har forsøgsvist anvendt private leverandører, der har specialiseret sig i kvinder i målgruppen langt fra arbejdsmarkedet, med det formål at bringe disse i småjobs. Dog uden nævneværdig effekt. Disse forsøg fortsætter med henblik på at finde tilbud med effekt. Jobcentret forbereder sig i øvrigt på evt. lovgivning, der pålægger aktivering mv. op til 37 timer ugentligt.

Jobcentrets generelle, men forstærkede indsats, for at afslutte de særligt lange forsørgelsesforløb på kon-tanthjælp og ressourceforløb fortsætter, og omfatter også denne målgruppe.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jobcentret har faglig kapacitet og en koordineret indsats på tværs af teams, der kan yde borgere med handicap sagsbehandling og beskæftigelsesindsats, så målsætningen om at skabe lige muligheder for alle kan opnås bedst muligt.

Virksomhedskonsulenter er efterhånden uddannede i de særlige skånehensyn, som er relevante – både når borgere har fysiske og kognitive handicaps.

Der er gennemført informationskampagne til virksomheder om de mange muligheder for kompenserende ordninger på området. I 2021 er der 73 borgere med handicap, der har fået en personlig ledersager-ordning, hvilket er en stigning på 50 procent over det seneste år. 109 borgere har modtaget hjælpemidler til at tage med på arbejde.

Der er etableret et fast samarbejde med Rødovre Kommunes hjælpemiddelafdeling, der sikrer, at hjælpemidler til hhv. job og privatlivet er tilgængelige og koordineret.

Borgere med handicap registreres ikke i fagsystemet, men en aktuell rundspørge viser, at der er højst 10 ledige borgere med handicap blandt arbejdsmarkedsparede i december 2021.

Der er borgere med kognitive handicap og/eller alvorlige psykiske sygdomme, som kræver længerevarende forløb og en specialiseret indsats. De findes overvejende blandt unge under 30 år. Der er dels etableret en fast struktur for koordinering af overgange mellem barn til voksen, både mellem Børne- og Familieafdelingen og Ungeenheden i Jobcentret, samt mellem Skoleafdelingen, PUC (Pædagogisk Udviklingscenter) og Ungeenheden i Jobcentret. Ligeledes er samarbejdet mellem Psykiatrisk Center Glostrup, Distriktpsykiatrien og Ungeenheden i Jobcentret nu i faste rammer med månedlige møder, der koordinerer indsatsen for den enkelte borger.

Jobcentret og særligt Ungeenheden har arbejdet med særlige metoder – herunder IPS (Individuel støtte til ordinær uddannelse og job). Der er ansat og i øvrigt efteruddannet fagligt specialiserede medarbejdere, der kan varetage sagsbehandling og indsats, så borgere med psykiske handicaps eller sygdomme kan gennemføre uddannelse og arbejde så vidt muligt på ordinære vilkår. Alternativt afklares til fleksjob eller førtidspension.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det har siden 2. kvartal 2021 haft det største fokus at medvirke til at sikre, at virksomheder får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Jobcentret opsøger løbende virksomheder i regionen med henblik på at modtage rekrutteringsordrer, og der samarbejdes med rekrutteringsfællesskabet i hovedstaden om denne indsats.

Jobcentret har i 2021 modtaget 345 ordrer fra virksomheder omhandlende 640 stillinger, og formidlet 850 ledige til disse jobs. 145 ledige er blevet ansat, hvilket svarer til en besættelsesgrad på knap 23 procent. Når Rødovre Jobcenter ikke har kvalificerede ledige, så deles jobordrer med rekrutteringsfællesskabet, eller jobcentret aftaler med virksomheden at slå jobbet op på det nationale jobnet. Det har yderligere medført 52 formidlede jobs, hvoraf 38 stillinger blev besat. En række ordrer besættes indirekte gennem beskæftigelsesordninger, herunder job med løntilskud og praktik eller som fleksjobs.

Jobcentrets rekrutteringsservice søger at afstemme forventninger til den differentierede indsats med den enkelte virksomhed umiddelbart og løbende. De brancher med størst efterspørgsel efter arbejdskraft er også dem, hvor der er færrest ledige.

Når der ikke umiddelbart er fuldt ud kvalificerede ledige, afsøges muligheden for såkaldte substitutionsjob eller opkvalificeringsjob. Dvs. jobs, hvor ledige med tilnærmelsesvis kvalifikationer alligevel kan bidrage, og jobs, hvor ledige kan ansættes ordinært med aftale om målrettet opkvalificering, der er finansieret af jobcentret som en del af aftalen.

Samarbejdet med virksomhederne om kvalificeret arbejdskraft, bidrager til at opfylde målsætningen om færre ledige. Der er arbejdsmarkedsparede ledige, der har vanskeligt ved at blive ansat. Det er ledige med relativ høj alder, ledige med helbredsmæssige udfordringer – herunder nedslidning, men også ledige dimittender eller akademikere med uddannelser uden efterspørgsel. Jobcentret har en håndholdt indsats med en personlig jobformidler til alle langtidsledige. Denne ordning har relativ stor succes, og langtidsledigheden er relativt lav. Der er i 2021 gennemført en særligt håndholdt indsats for akademikere og dimittender samt for seniorer for at nedbringe antallet af ledige.

Der er løbende arbejdet med at effektivisere match og formidling, og nye digitale værktøjer implementeres, både i samarbejdet med virksomhederne og internt i jobcentret. Samarbejdet med A-kasserne har været præget af kapacitetsudfordringer gennem pandemien, men pågår igen for at få flest muligt på arbejdsmarkedet.

Jobcentrets indsats for at skaffe virksomhederne kvalificeret arbejdskraft indgår blandt andet i Rødovre Kommunes reviderede erhvervs politik.

Kommunalbestyrelsens mål

Flere unge skal i uddannelse eller job

Den kommunale ungeindsats er koordineret mellem Skoleafdelingen og jobcentrets Ungeenhed. Den samlede ungeindsats har fokus på de unge, der ikke går den lige vej fra grundskole til ungdomsuddannelse. Alle unge mellem 16 og 25 år følges - med henblik på fastholdelse i uddannelse eller job og med tilbud om uddannelsesplan til alle uden ungdomsuddannelse.

Det er målet, at alle unge er i uddannelse eller job, og at flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse. Antallet af unge i offentlig forsørgelse er fortsat faldende, men det er fortsat en stor udfordring at få unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Ca. 10 procent af en årgang forlader grundskolen uden de nødvendige karakterer for at blive optaget.

Der er løbende meget få unge på uddannelseshjælp, som er åbenlyst uddannelsesparate, og varigheden er kort. Jobformidling og evt. nyttejob i ventetiden omfatter alle unge, der ikke har sociale eller helbredsmæssige udfordringer som barriere.

Samarbejdet med FGU (Forberedende Grunduddannelse) er udviklet, så det er muligt i højere grad at rumme elever med sociale og helbredsmæssige udfordringer. Jobcentret har knyttet en medarbejder til uddannelsen, som bidrager til de kompetencer, der er nødvendige for at give et kvalificeret tilbud til denne målgruppe, og antallet af elever fra Rødovre er stigende.

Der er etableret et fagligt fællesskab mellem alle institutioner og afdelinger i Rødovre Kommune, der mødes med henblik på kendskab til indsatser og tilbud og vejledningsfaglig udvikling.

Ungeenheden i jobcentret udvikler løbende et struktureret samarbejde med dels uddannelsesinstitutioner og dels sundhedsvæsenet – herunder Socialpsykiatrien. Det gør de med henblik på en koordineret indsats, der fremmer unges deltagelse i job og uddannelse. På samme vis er samarbejdet og koordinering mellem Rødovre Kommunes egne afdelinger intakt – herunder misbrugsbehandling og ”Mød Mig”, der støtter op om unges trivsel.

For unge med særlige vanskeligheder, der påbegynder ordinær uddannelse, og hvor jobcentret er bekymret for frafald, er der etableret en ny mentor/uddannelsesguide. Her følger en fast kontaktperson den unge, og understøtter derved både dagligdag og uddannelsesforløb.

Ungeenheden udvikler løbende metoder, hvor der anvendes ny velfærdsteknologi. Det omhandler f.eks. forløb, der understøtter behandling for angst og fobi gennem VR (Virtual Reality).

Borgere med udfordringer ud over ledighed, omfattes af en mere enstrengt og koordineret sagsbehandling

Antallet af voksne på kontanthjælp, som er aktivitetsparate eller i ressourceforløb, er faldende og er faldet yderligere 75 fuldtidspersoner i 2021. Der er iværksat en særlig indsats for at afslutte de meget lange forløb. Herunder er prioriteret flere ressourcer, der kan nedbringe antallet af sager pr. medarbejder, samt etableret mere effektive arbejds gange, der mindsker sagsbehandlerskift m.m.

I forbindelse med den nye kommunale indsats ”Sammen om Rødovre – skaber vi ny velfærd” har forvaltningen i forlængelse af workshops mv., besluttet at iværksætte prøvehandlinger. Her tilbydes borgere med komplekse problemstillinger og berøring med flere afdelinger i kommunen én plan og én kontaktperson. Udgangspunktet er et netværksmøde, hvor det er borgerens syn på problemstillinger og handlemuligheder, der forfølges. Borgeren får ligeledes mulighed for at pege på én kontaktperson til kommunen, der skal varetage den koordinerede samtale. Tilgangen er ”åben dialog”, som 60 medarbejdere i forvaltningen har haft mulighed for at tage et diplomfag i. Det er forventningen, at disse prøvehandlinger dels viser, hvordan samarbejdet med den enkelte borger kan kvalificeres, og dels hvordan forvaltningen kan arbejde med én samlet plan på tværs af lovgivningen. Denne indsats søger samtidigt at forberede forvaltningen på nye former for sagsbehandling og borgerinddragelse, der vil indgå i en Ny Hovedlov, som pt. forventes vedtaget 1.1.23. Den samlede strategi omfatter tre indsatsområder for aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb:

1. En forebyggende indsats bestående af tidlig og kontinuerlig indsats blandt aktivitetsparate, hvor målet er, at det samlede antal af aktivitetsparate borgere fortsat nedbringes.
2. Indførelse af nye metoder og øget koordinerende sagsbehandling mellem myndigheder og aktører, hvor målet er at forbedre progressionen i beskæftigelsesindsatsen og ressourceforløbene, således at varigheden af ressourceforløb kan nedbringes, og flere kan bevilges fleksjob.
3. En indsats for at afslutte de meget langvarige og resultatløse ressourceforløb.

1. Forebyggende indsats

Jobcentret iværksætter en tidligere indsats for de jobparate borgere, der er truet af langtidsledighed eller længerevarende sygdomsforløb. Dels som virksomhedsrettede forløb med ordinært job som sigte, og dels som intensiveret samtaleforløb for de ledige, der ofte er sygemeldte. Her er formålet at iværksætte en evt. tværfaglig indsats.

Pandemien og nedlukningen af samfundet har i lange perioder hindret muligheden for at deltage i aktive indsatser. Det har bl.a. medført en voksende andel af borgere i jobafklaringsforløb, der er truet af marginalisering på arbejdsmarkedet. Der er indsat flere ressourcer til sagsbehandling og virksomhedsrettet indsats for at forbygge langvarige forløb.

Jobcentrets visitation afdækker ved det første møde eventuelle behov for anden indsats end den beskæftigelsesrettede, og sagsbehandler/jobkonsulent kan derved hurtigere iværksætte den rigtige indsats. Indsatser planlægges sammen med borgeren, og så vidt muligt så denne kan videreføres ved eventuelle målgruppeskift.

2. Indførelse af nye metoder

Det er oftest borgere, der har berøring med øvrige myndigheder, social behandling og tilbud i sundhedssystemet, der har lange forløb i forsørgelse. Der er etableret samarbejde med regionen om sundhedsfaglig rådgivning i jobcentret, der kan fortolke viden fra lægefaglige konsultationer og anbefale indsatser. Der er løbende oparbejdet relationel kapacitet og samarbejdsstrukturer internt mellem afdelinger i Social- og Sundhedsforvaltningen, så borgere med flere kontakter i kommunen i højere grad kan mødes med en koordineret indsats. I forlængelse af 'Handleplanen for psykisk sårbare' er det nu muligt i højere grad at understøtte trivsel med interne tilbud om mestring af dagligdagen. Dette gennem Social- og Sundhedsforvaltningens tilbud om "Mød Mig", som er et åbent tilbud til psykisk sårbare borgere.

Jobcentret har forsøgsvis ansat en psykolog, der gennem samtaler og mindre holdforløb kan bidrage til borgeres trivsel og hverdagsmestring – herunder gennemførelse af tilbud, der kan afklare arbejdsevne mv.

Projekt Kulturvitaminer har været et forsøg, hvor borgere med lange forløb frivilligt har deltaget i besøg på kommunens kulturinstitutioner. Her har medarbejdere forberedt særlig introduktion og en række aktiviteter. Det er i høj grad oplevelser og samværet blandt andre, der giver nyt livsmod, bryder ensomheden og sætter omverdenen i spil. Der er meget positive tilbagemeldinger fra deltagerne, som også begynder at indgå i praktikker mv. Det er borgere, som har haft særdeles vanskeligt ved at gennemføre aktive forløb, som nu ser nye muligheder. Projekt Kulturvitaminer er etableret som et fast tilbud i Jobcentret.

Det er målet at bringe borgerne i ordinært job eller i fleksjob. 20 borgere er gået i ordinært job eller i uddannelse og der er etableret ca. 130 nye fleksjob i 2021.

3. Indsats for at afslutte forløb

Jobcentret har iværksat en særlig indsats for at afklare det fremtidige forsørgelsesgrundlag for borgere, der har været i ressourceforløb i en længere årrække. Det har været det hidtidige resultat, at flere er bevilget førtidspension. Det er oftest borgere, der på grund af deres omfattende udfordringer, har vanskeligt ved at gennemføre den afklaring af arbejdsevnen, som sagen påkræver, eller har vanskeligt ved at følge lægelig udredning og behandling. Indsatsen pågår i et godt samarbejde med Social- og Borgerservice, som indgår i rehabiliteringsteamet.

Ny lovgivning på området forventes fremover bl.a. at begrænse den umiddelbare varighed af ressourceforløb fra 5 til 3 år, og i øvrigt begrænse tildelingen til borgere, der har mere end 6 år til pensionsalderen.

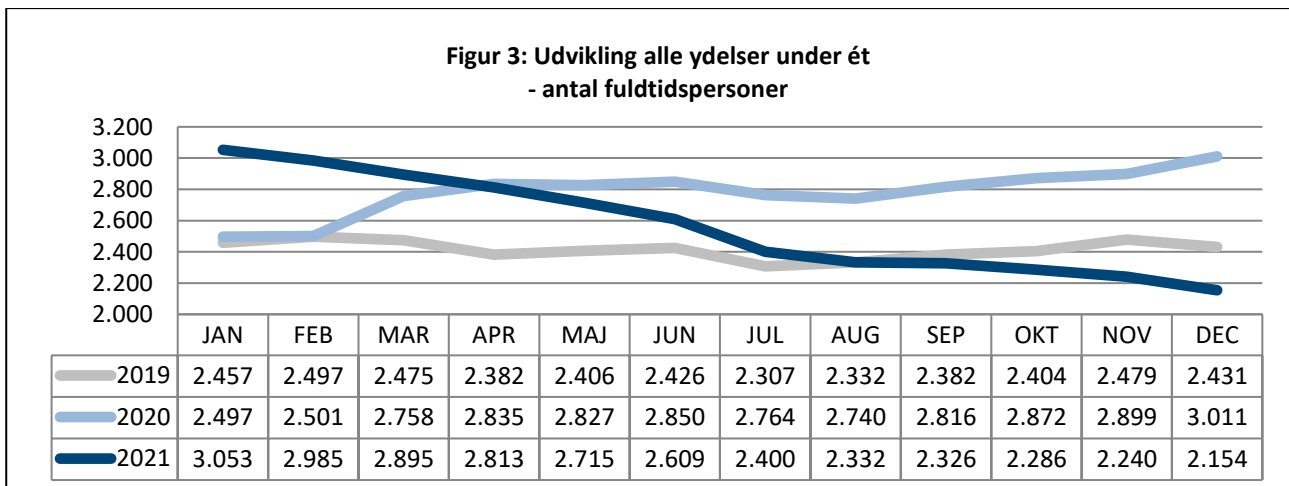
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2021

I det følgende opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune samlet set og inden for de enkelte ydelser. Ligeledes fremstilles resultater i forhold til Rødovre Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Borgere kan være omfattet af ret til beskæftigelsesindsats, men ikke forsørgelse. Det omhandler f.eks. unge under 18 år, voksenlærlinge og borgere i seniorjob, borgere, der på grund af formue eller ægtefælleindtægt ikke har ret til ydelse, samt udenlandsk arbejdskraft med ret til danskuddannelse og indsats ved ledighed. Omkring 400 borgere uden forsørgelse har løbende ret til en beskæftigelsesindsats.

Borgere på offentlig forsørgelse

Jf. figur 3 er antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) faldet betydeligt gennem hele 2021, så der ved udgangen af 2021 er 2.154 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det er et fald på 857 fuldtidspersoner eller 28 procent over det seneste år. Antallet er nu under niveauet før pandemien og således det laveste i flere år.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22. NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

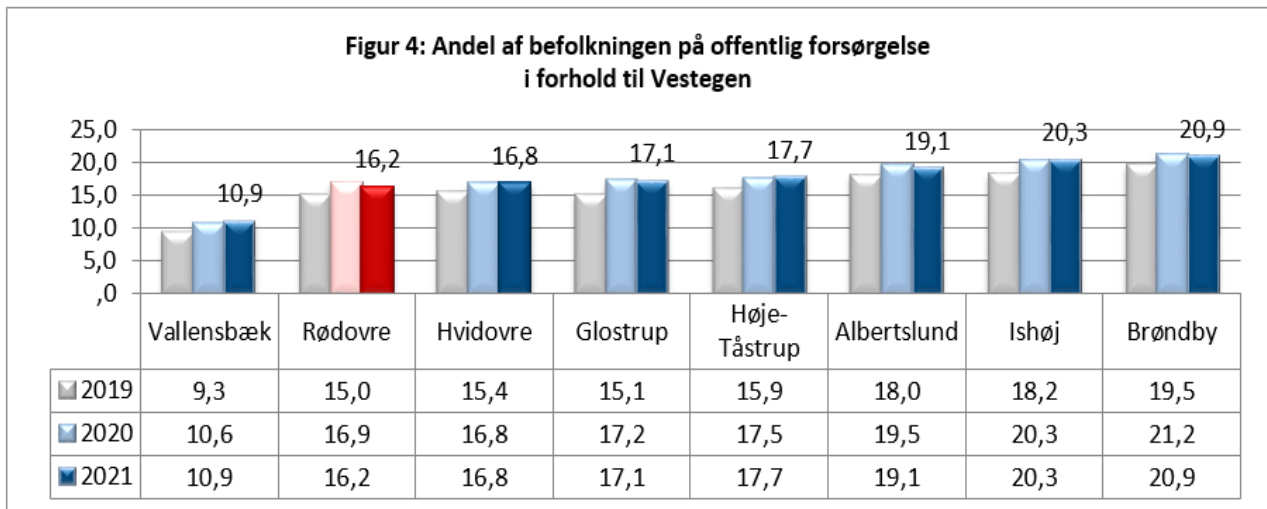
I 2021 udgjorde andelen af offentligt forsørgede i Rødovre 9,7 procent af befolkningen. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 2. Rødovre ligger derved på en 2. plads blandt kommunerne på Vestegnen, jf. figur 4 på næste side. Det samlede mål er pt. nået.

Tabel 2: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	10,8	10,8
Status 2021	10,2	9,7
Mål for 2021		10,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension, seniorpension eller i fleksjob.

Stigningen gennem 2019 og 2020 skyldtes alene pandemien, og et stort fald var således forventet, da samfundet genåbnede i foråret 2021. Antallet af ledige – især de jobparate – var dog steget markant mere i Rødovre end på landsplan. Derfor var der en stor opgave i forhold til at bringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse tilbage til antallet før pandemien.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparede ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparede kontanthjælpsmodtagere, er 3,0 procent i Rødovre i december 2021, jf. tabel 3. Således faldet 1,7 procentpoint siden december 2020. Ved udgangen af 2021 ligger Rødovre derved under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, på 3,5 procent, men stadig højere end både gennemsnittet i Region Hovedstaden, på 2,8 procent og i hele landet på 2,5 procent.

Tabel 3: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.

	December 2020	December 2021
Vallensbæk	4,5	2,5
Hvidovre	4,8	2,7
Glostrup	4,7	2,7
Rødovre	5,7	3,0
Albertslund	5,9	3,8
Høje-Taastrup	5,9	4,0
Brøndby	7,7	4,3
Ishøj	7,4	4,7
Gnsn. Vestegnen	5,8	3,5
Region Hovedstaden	5,0	2,8
Hele Landet	4,5	2,5

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 08.03.22. Opgørelsen her dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

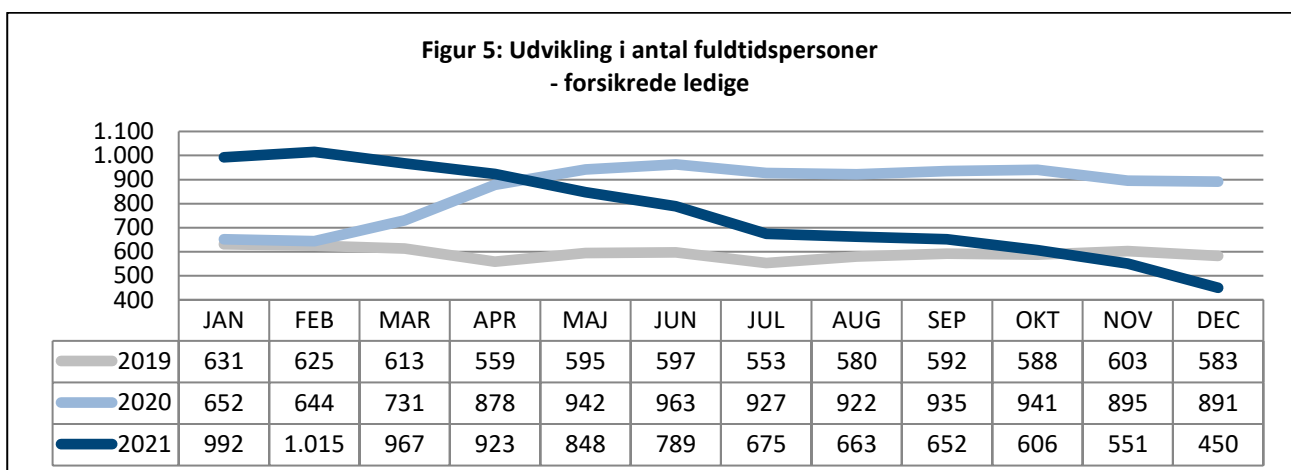
Antallet af forsikrede ledige er 450 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 5. Det svarer til et fald på 50 procent eller 441 fuldtidspersoner siden december 2020. Efter en markant stigning, der toppede med over 1.000 fuldtidspersoner ultimo februar 2021 i forbindelse med endnu en nedlukning, er antallet af forsikrede ledige faldet kontinuerligt, og er nu under niveauet før pandemien.

2,9 procent af befolkningen er på a-dagpenge i 2021, jf. figur 6. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 3,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 4. Rødovre er under målsætningen for 2021, på maksimalt 3,2 procent, og målet er nået. Andelen i Rødovre nåede et niveau på 3,9 procent alene i februar 2021, men er nu nede på 1,7 procent alene i december 2021. Således lavest blandt kommuner på Vestegnen. Landsgennemsnittet er 1,6 procent på samme tidspunkt.

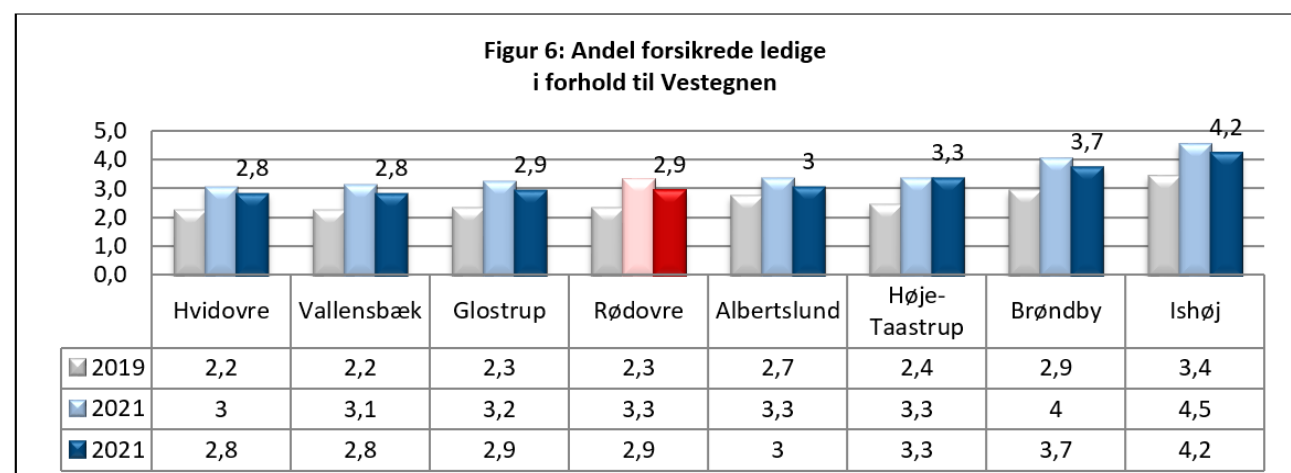
Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	3,0	3,3
Status 2021	3,2	2,9
Mål for 2021		3,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 04.03.22

A-kasser

Pandemien har været en stor udfordring for de fleste brancher. Der er således sket markante ændringer i ledigheden blandt de fleste a-kasser. Nogle fagområder har dog været mere påvirket end andre.

Udviklingen vendte i løbet af 1. kvartal, og siden er antallet af ledige faldet i alle a-kasser. Det gælder primært 3F, ASE, HK og Det Faglige Hus.

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021. Her er sket et fald på 382 personer, særligt blandt de ufaglærte. Udviklingen svarer til et fald på 28 procent.

Der er her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner, ligesom data fremstilles for et kvartal i modsætning til månedsvist. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 5.

Tabel 5: Ledigheden i A-kasser

A-Kasse	4. kvrt. 2020	1. kvrt. 2021	2. kvrt. 2021	3. kvrt. 2021	4. kvrt. 2021	Ændring 4 kvrt. 20 - 4. kvrt. 21
	Antal personer					
A-kasse i alt	1.356	1.435	1.328	1.172	974	-382
Akademikernes A-kasse	114	118	107	117	86	-28
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	18	15	19	19	13	-5
A-kassen Frie	23	20	23	23	19	-4
A-kassen LH	44	48	35	28	25	-19
ASE	111	111	102	77	60	-51
BUPL A-kasse	14	25	29	20	17	3
CA A-kasse	31	35	34	30	22	-9
Det Faglige Hus A-kasse	129	149	132	100	90	-39
Din Faglige A-Kasse	24	32	29	24	28	4
Din Sundhedsfaglige A-kasse	12	18	22	21	12	0
Faglig Fælles (3F) A-kasse	209	219	197	162	153	-56
FOAs A-kasse	73	77	64	65	50	-23
FTF A-kasse	88	94	92	86	77	-11
Fødevareforbundet NNF's A-kasse	4	4	0	3	3	-1
HK /Danmarks A-kasse	154	155	148	135	106	-48
Kristelig A-Kasse	129	137	142	123	106	-23
Lærernes A-kasse	7	9	9	13	7	0
Magistrenes A-kasse	55	53	52	49	36	-19
Metalarbejdernes A-Kasse	20	21	16	12	9	-11
Min A-kasse	72	73	58	52	46	-26
Socialpædagogernes A-Kasse	13	9	9	6	6	-7
Teknikernes A-Kasse	12	13	9	7	3	-9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.03.22

Uddannelse og opkvalificering

I forbindelse med den ekstraordinære indsats for at modvirke den stigende ledighed, som følge af pandemien, har der været særligt fokus på uddannelse og opkvalificering i Jobcenter Rødovre. I særdeleshed for de ufaglærte borgere, såvel som ledige fra de nedlukningstruede brancher.

Gennem 2021 blev således igangsat en lang række egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb. Totalt set 726 forløb, jf. tabel 6. Det svarer til en stigning på 114 procent. Det er primært AMU-kurser, der i høj grad benyttes, og som også er steget siden 2020. Jobcentret har altså øget uddannelsesindsatsen yderligere efter pandemien og åbningen af uddannelsesinstitutionerne gennem store dele af året.

Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2021	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Korte, mellem og lange videregående uddannelser		1			1
Voksenelev	13	11	18	12	54
Almen voksenuddannelse	4	4	8	2	18
AMU	128	147	72	75	422
Erhvervsuddannelser	6	8	6	5	25
Privat udbudte kurser	30	61	63	25	179
Realkompetencevurdering	7	11	3	6	27
Total	188	243	170	125	726

Kilde: Momentum/OPUS LIS 10.02.22 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Der er vedtaget en række nye puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelser/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 procent af dagpengesatsen. Der er igangsat 20 uddannelsesforløb under denne pulje i Rødovre gennem 2021. Ordningen er forlænget til også at omfatte 2022.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

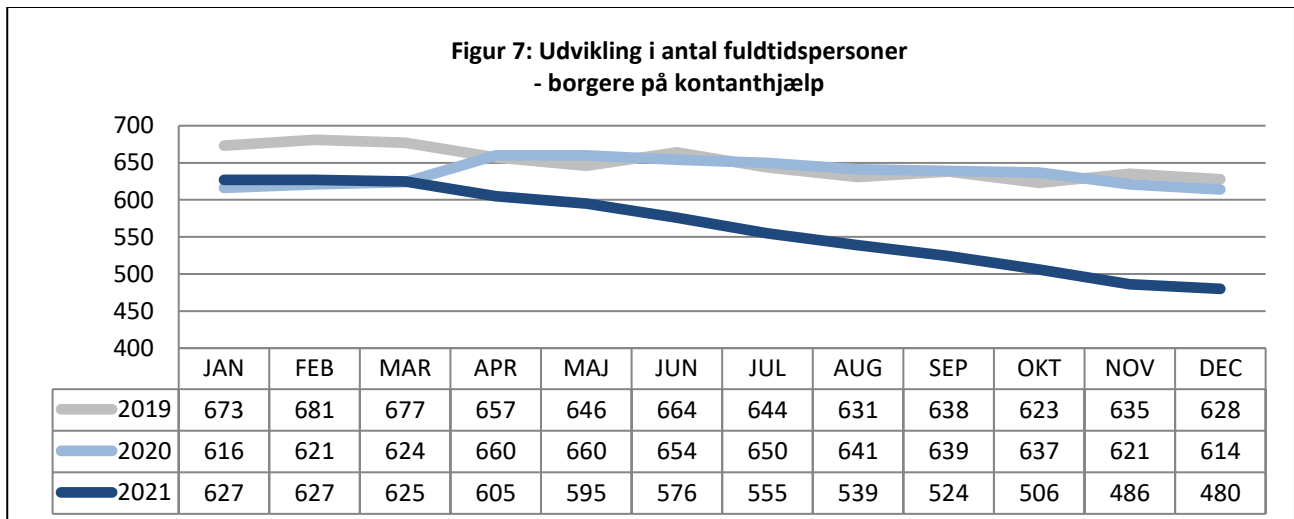
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 480 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 7. Det er 22 procent eller 134 fuldtidspersoner mindre end i december 2020. I forbindelse med pandemien steg antallet af borgere på kontanthjælp i mindre grad. Gennem 2021 er antallet dog faldet kontinuerligt.

2,2 procent af befolkningen er på kontanthjælp i 2021, jf. figur 8. Det er på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7. Rødovre ligger nu under målsætningen for 2021, og målet på maksimalt 2,3 procent er nået. Alene i december 2021 er andelen i Rødovre nede på 1,9 procent, mens landsgennemsnittet er 1,4 procent på samme tidspunkt.

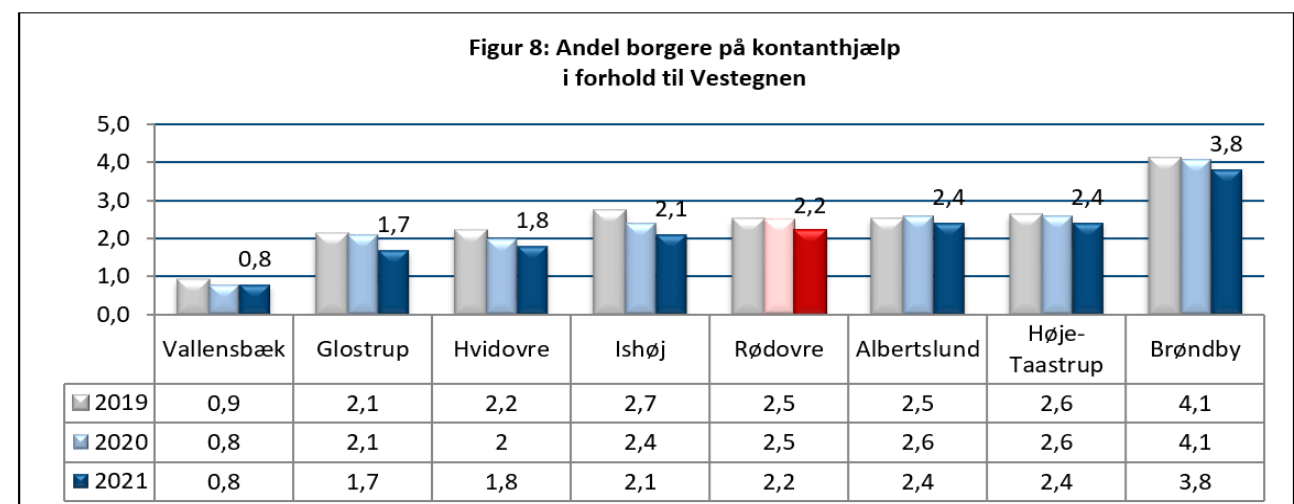
Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	2,4	2,5
Status 2021	2,2	2,2
Mål for 2021		2,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



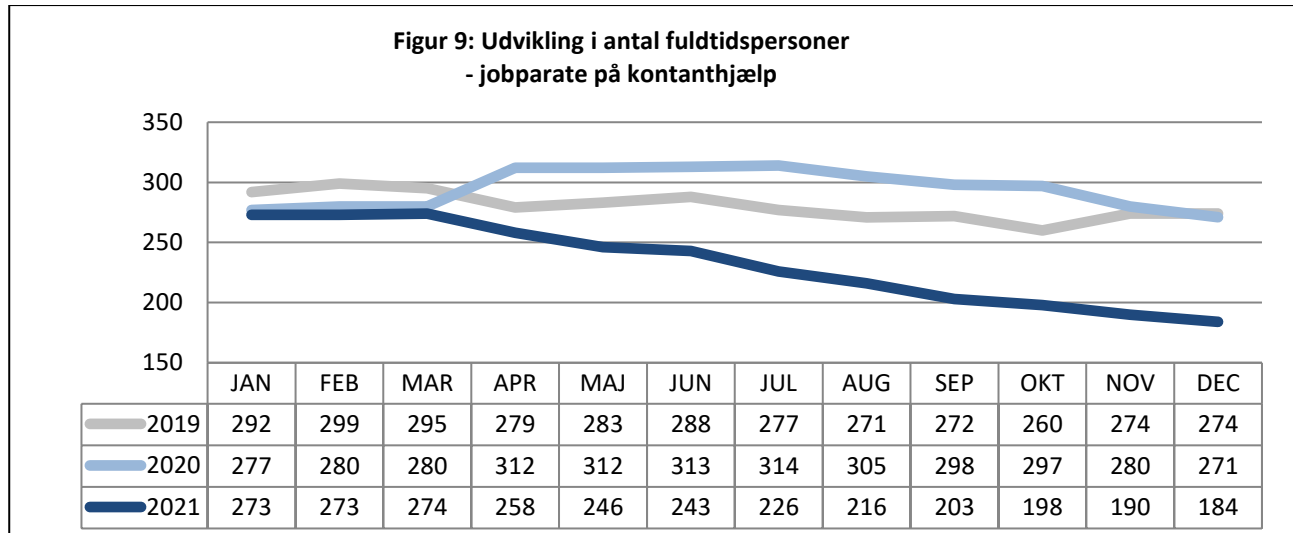
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Jobparate på kontanthjælp

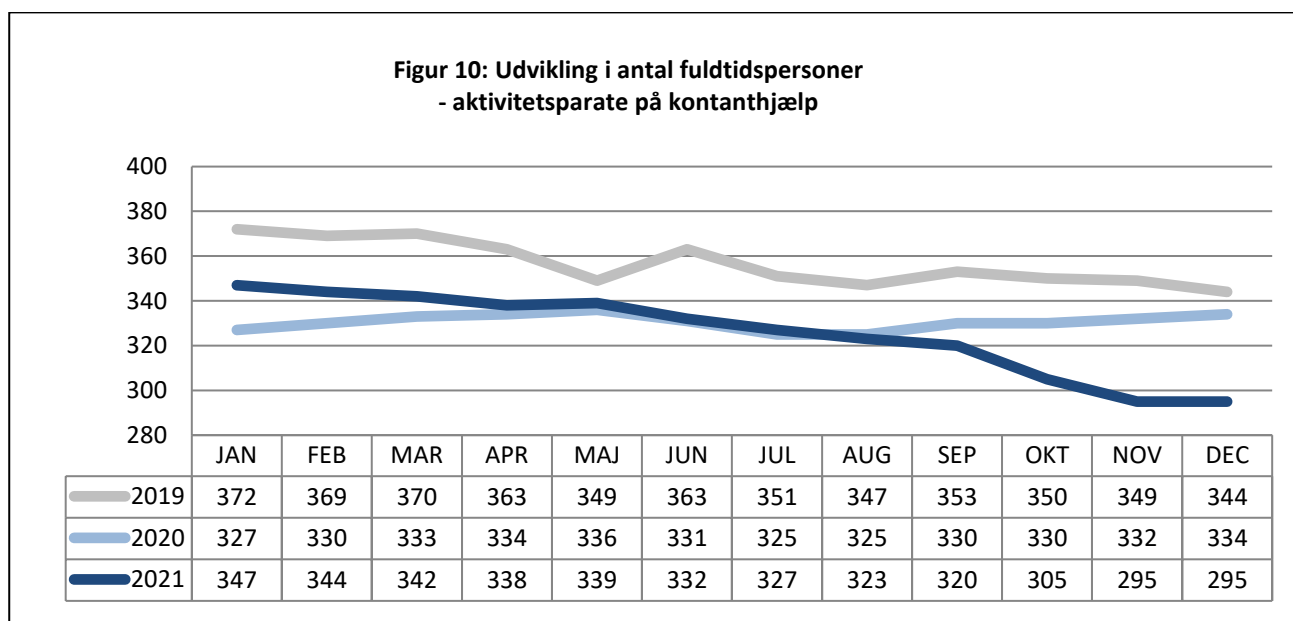
Ved udgangen af 2021 er der 184 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det er 32 procent eller 87 fuldtidspersoner mindre end i december 2020. Pandemien påvirkede primært de jobparate på kontanthjælp med en stigning i foråret 2020. Gennem 2021 er antallet faldet betydeligt i takt med implementering af den styrkede indsats, såvel som genåbning af samfundet. Antallet falder fortsat og er nu markant under niveauet før pandemien.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af 2021 er der 295 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 10. Det er 12 procent eller 39 fuldtidspersoner mindre end i december 2020. Nedlukningen påvirkede stort set ikke de aktivitetsparate borgere på kontanthjælp. Dele af beskæftigelsesindsatsen var dog suspenderet frem til april 2021, hvilket mindskede muligheden for at nedbringe antallet af aktivitetsparate i en periode. Efter beskæftigelsesindsatsen er normaliseret ses et tiltagende fald - også for denne gruppe af borgere.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Uddannelseshjælp

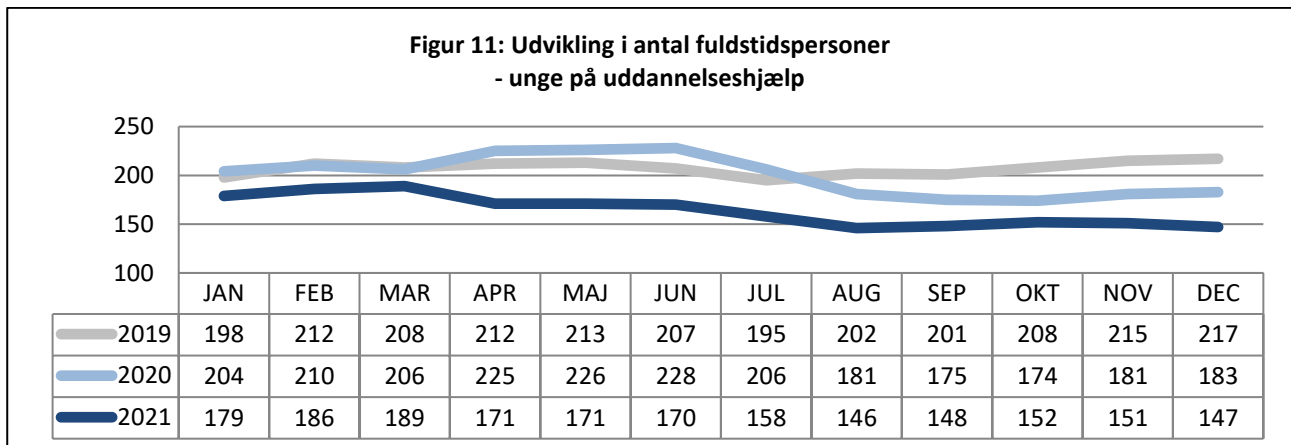
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 147 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 11. Det er 20 procent eller 36 fuldtidspersoner lavere end i december 2020. Området var påvirket af svage stigninger gennem pandemien, der dog vendte til et fald i foråret 2021. Siden er antallet af unge på uddannelseshjælp faldet yderligere gennem resten af 2021. Der arbejdes fortløbende og intensivt med at holde alle unge i gang med uddannelse i Rødovre. Alternativt med forberedende aktiviteter til uddannelse.

0,6 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i 2021, jf. figur 12. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8. Landsgennemsnittet er 0,8 procent på samme tidspunkt. Rødovre er nu under målsætningen for 2021 og målet på maksimalt 0,7 procent er nået. I december alene er andelen i Rødovre også 0,6 procent, mens landsgennemsnittet er 0,8 procent.

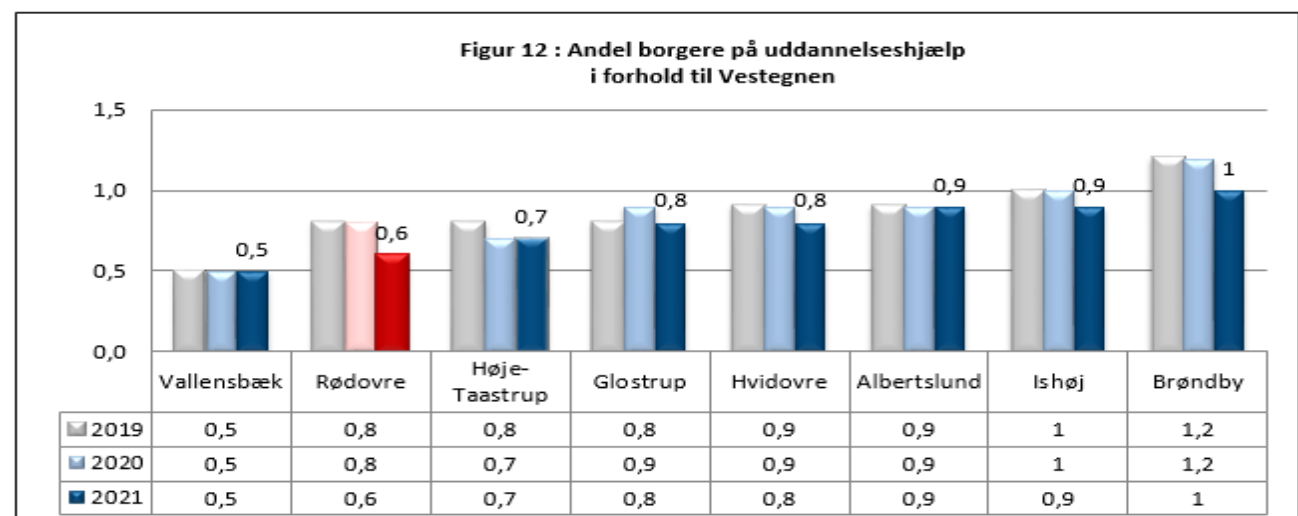
Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,9	0,8
Status 2021	0,8	0,6
Mål for 2021		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



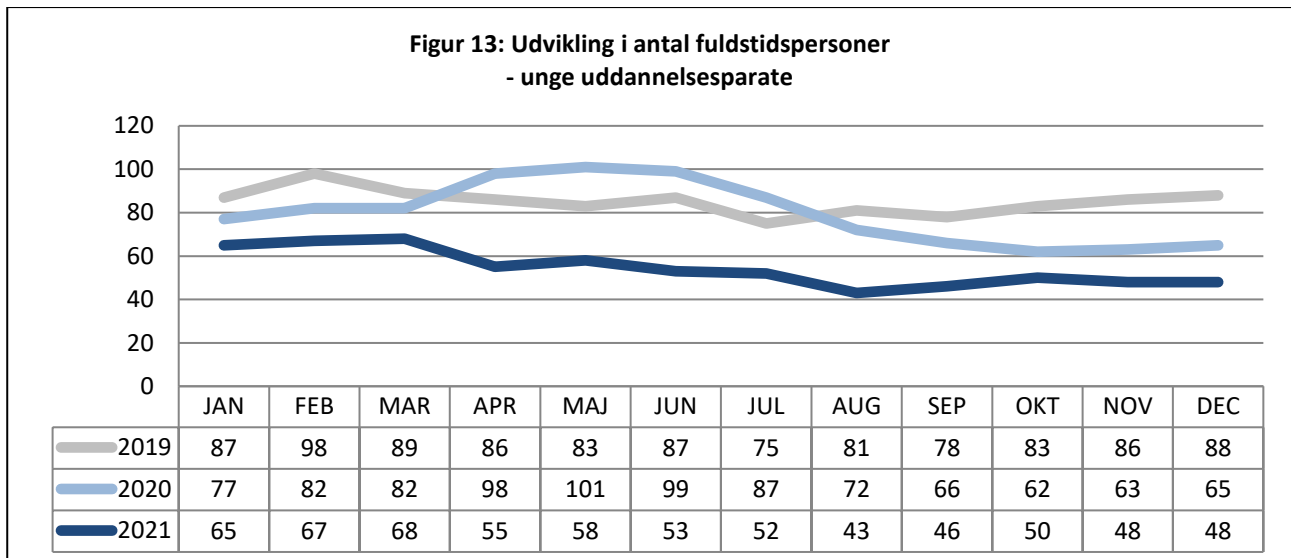
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Uddannelsesparate unge

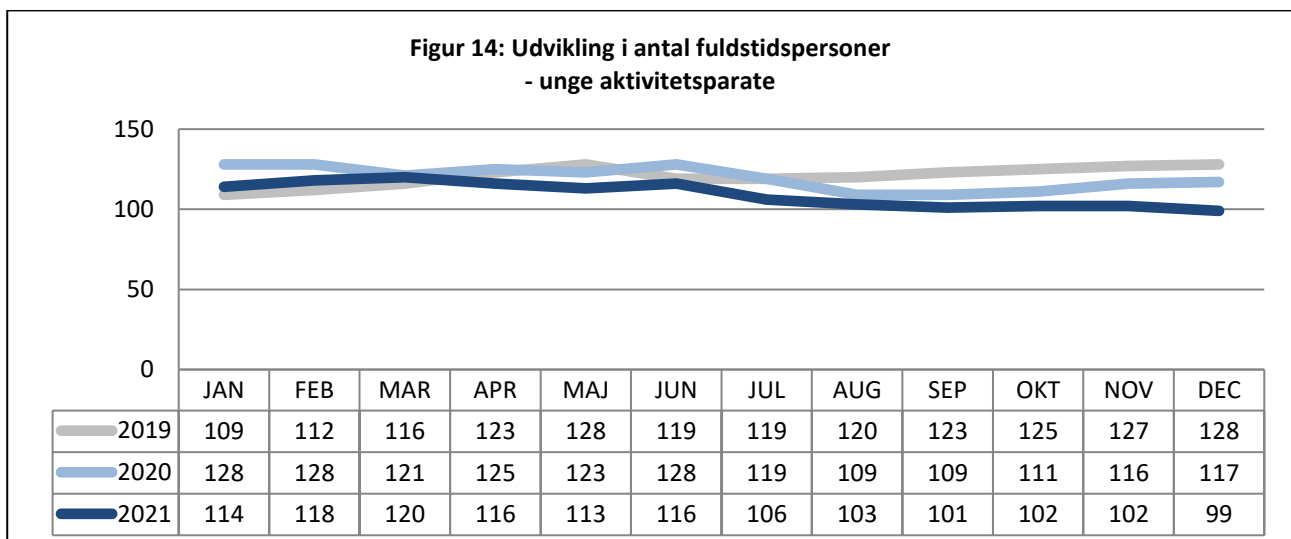
Ved udgangen af 2021 er der 48 uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, jf. figur 13. Det er 26 procent eller 17 fuldtidspersoner under niveauet i december 2020. Grundet en ustabil situation på arbejdsmarkedet valgte mange unge at påbegynde eller fortsætte en uddannelse under pandemien. Jobcentret motiverer fortsat alle unge til at påbegynde et uddannelsesforløb for at sikre en vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er 99 ved udgangen af 2021, jf. figur 14. Det er 15 procent eller 18 fuldtidspersoner under niveauet i december 2020. Der var særlig opmærksomhed omkring de sårbare unge under nedlukningen og den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen. Efter at indsatsen, og aktiviteterne for de unge, er tilbage på et normalt niveau, er antallet af aktivitetsparate faldet yderligere til et niveau under før pandemien.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Revalidering

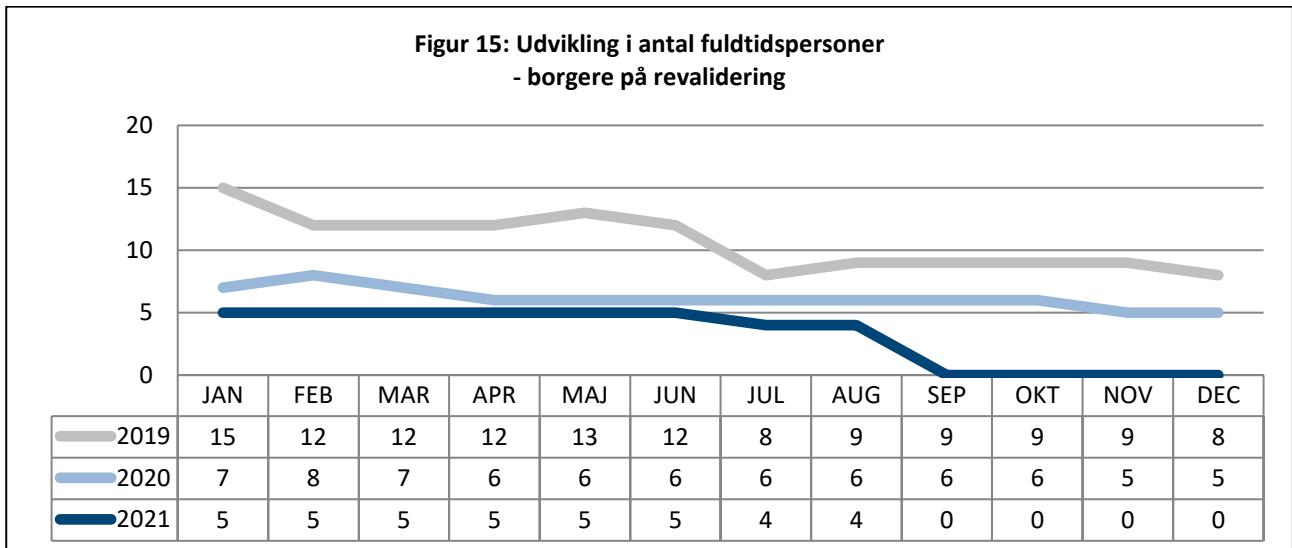
Der er blot fire borgere i revalidering i Rødovre ved udgangen af 2021. De fremgår ikke af jf. figur 15, der opgør fuldtidspersoner.

Andelen af befolkningen i revalidering er således stadig 0 procent, jf. figur 16. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er også 0 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 9. Rødovre er stadig på niveau med målsætningen for 2021 og har opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent. Ligesom i mange andre kommuner er det primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelsestilbud i Rødovre.

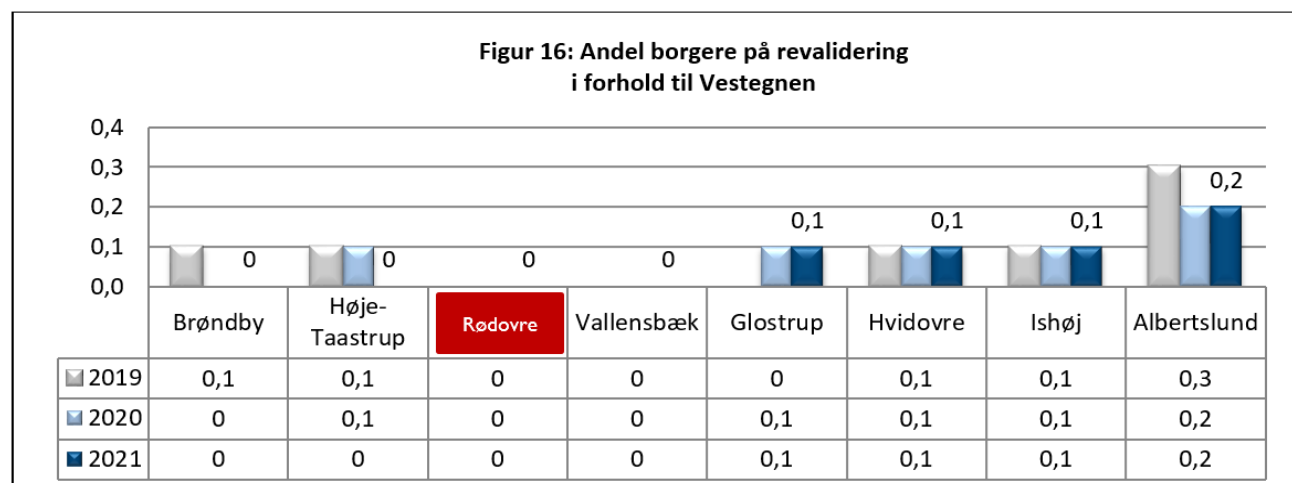
Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,0	0,0
Status 2021	0,0	0,0
Mål for 2021		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Ressourceforløb

Antallet af borgere i ressourceforløb er 273 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 17. Det svarer til et fald på 15 procent eller 48 fuldtidspersoner siden december 2020.

1,1 procent af befolkningen er i ressourceforløb i 2021, jf. tabel 10. Det er markant flere end gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, der har et gennemsnit på 0,6 procent på samme tidspunkt. Rødovre er fortsat kommunen med den højeste andel borgere i ressourceforløb på Vestegnen, jf. figur 18.

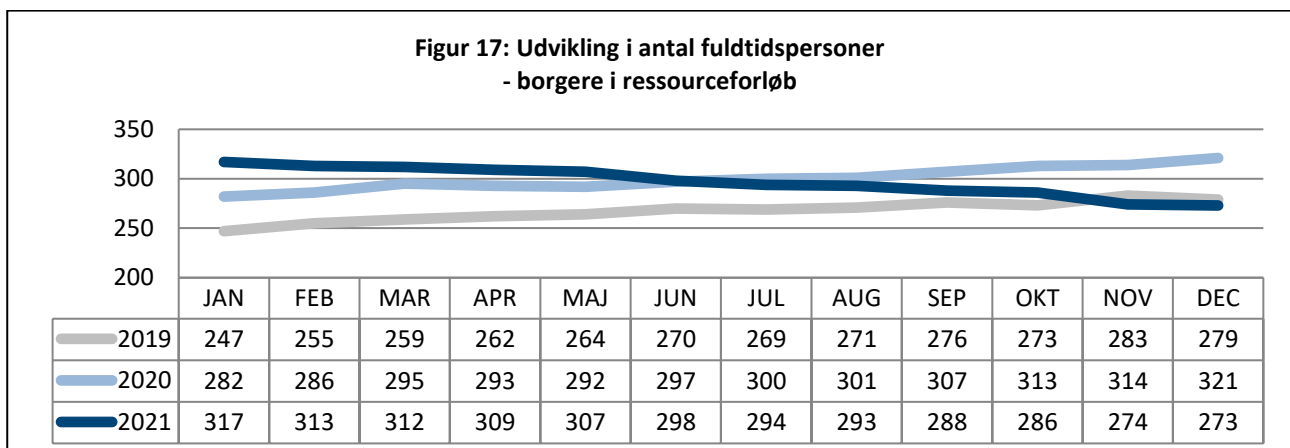
Lands gennemsnittet er 0,6 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Niveaulet er det samme i december 2021 både i Rødovre og på landsplan.

Rødovre ligger nu 0,1 procentpoint højere end målsætningen for 2021 på maksimalt 1,0 procent, så målet er ikke nået. En konstant stigning i antallet gennem 2019 og 2020 er dog vendt til et fald gennem hele 2021. Primært i forlængelse af indsatsen for at afslutte flere af de langvarige forløb. Andelen skal stadig ses i sammenhæng med den markant mindre andel borgere på førtidspension, der er i Rødovre i forhold til gennemsnittet på landsplan. Det svarer til 350 flere borgere på kontanthjælpsområdet i Rødovre.

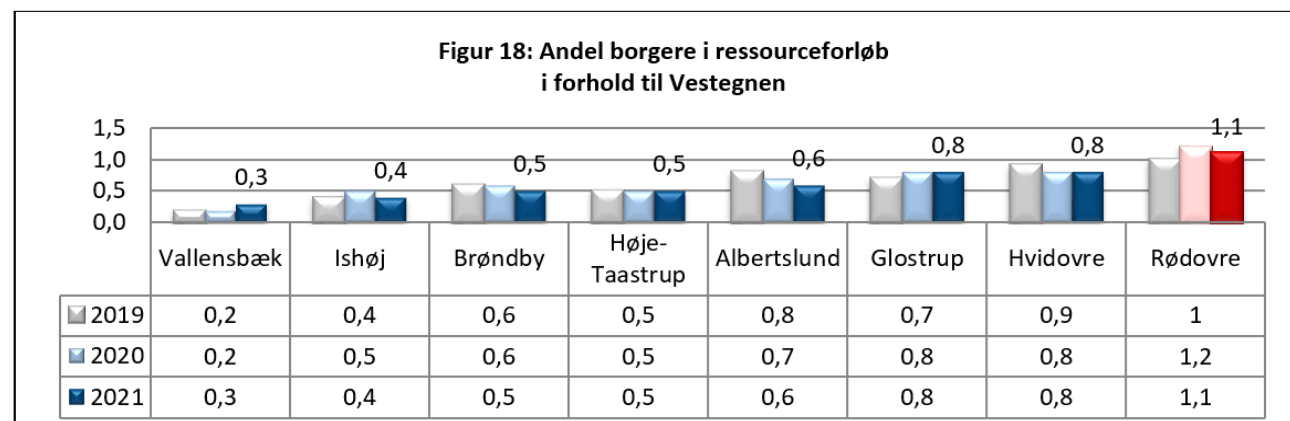
Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,7	1,2
Status 2021	0,6	1,1
Mål for 2021		1,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Fleksjob

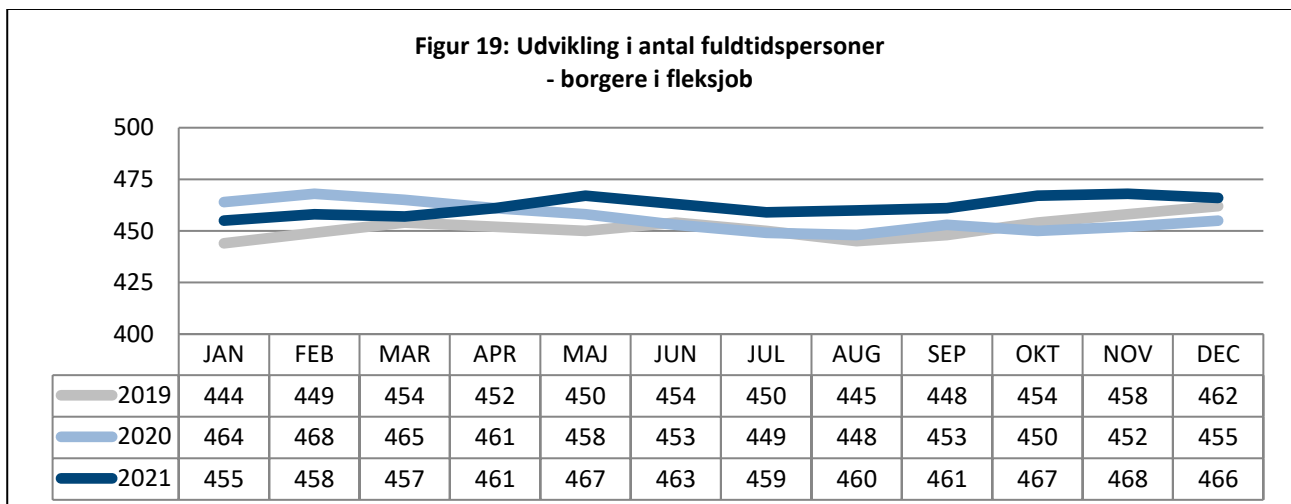
Antallet af borgere i fleksjob er 466 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 19. Enkelte borgere i fleksjob mistede deres job under pandemien, grundet den manglende aktivitet på arbejdsmarkedet. I dag er antallet af borgere i fleksjob dog stort set på niveau med antallet i fleksjob før pandemien.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i 2021, jf. tabel 11. Det er lidt højere end gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen. Lands gennemsnittet er 2,3 procent på samme tidspunkt. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2021, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking. Niveaulet er det samme alene i december 2021 både i Rødovre og på landsplan.

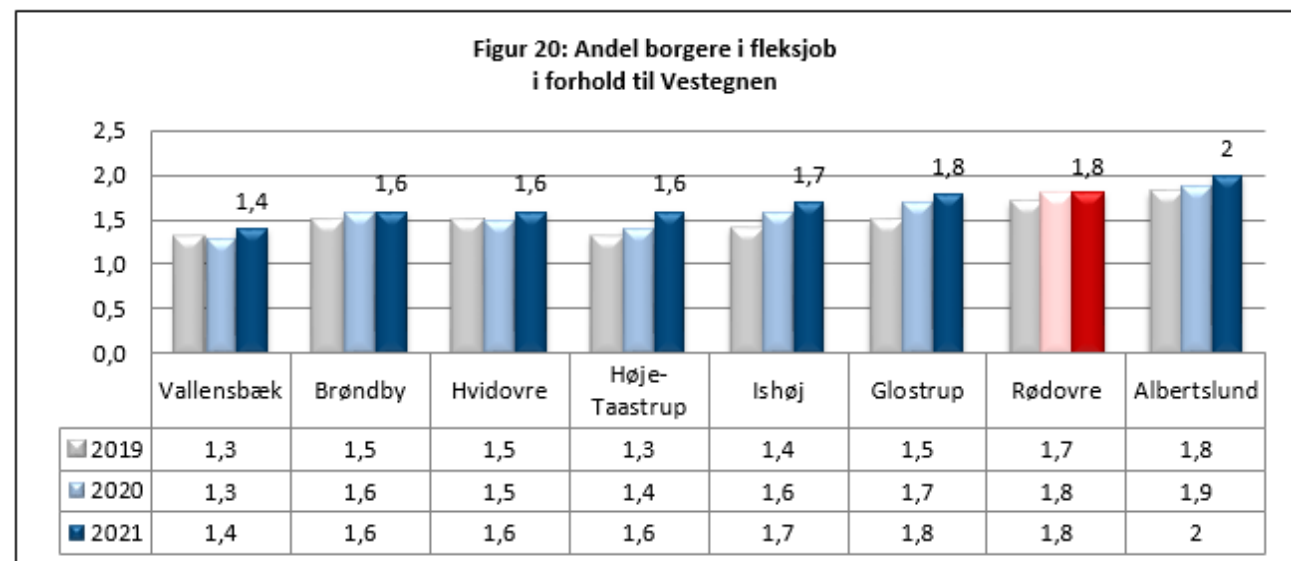
Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	1,6	1,8
Status 2021	1,7	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Ledighedsydelse

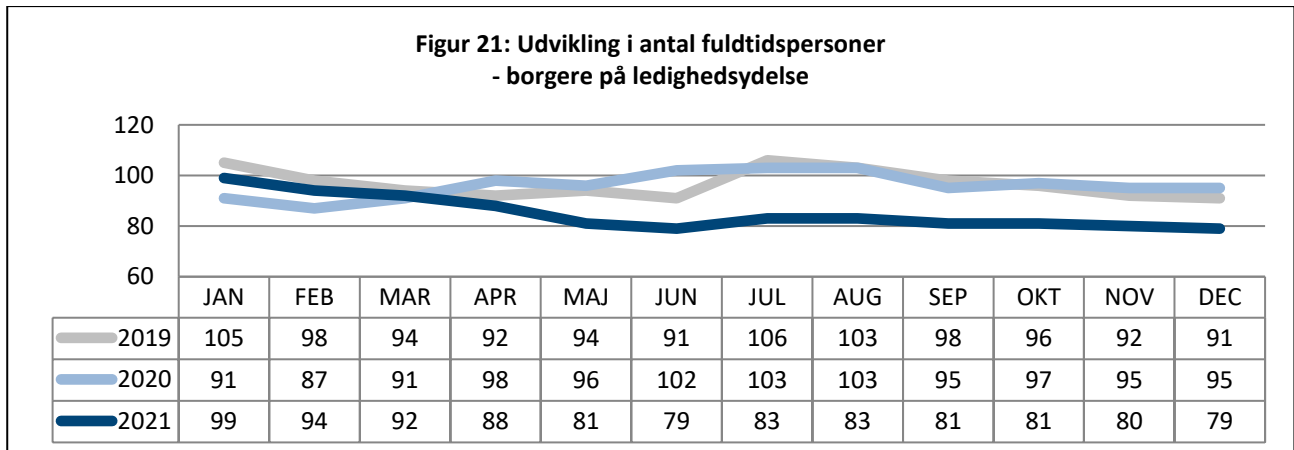
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 79 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 21. Det er 17 procent eller 16 fuldtidspersoner lavere end i december 2020. Grundet manglende aktivitet på arbejdsmarkedet, i forbindelse med pandemien og nedlukning af samfundet, sås en mindre stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse gennem 2020. For langt de fleste brancher er situationen normaliseret gennem 2021, og antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet til under niveauet før pandemien.

0,3 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i 2021, jf. figur 22. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på samme tidspunkt, jf. tabel 12. Rødovre ligger nu under målsætningen for 2021 på maksimalt 0,4 procent, og målet er nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt. Niveauet er det samme, alene i december 2021, i Rødovre såvel som på landsplan.

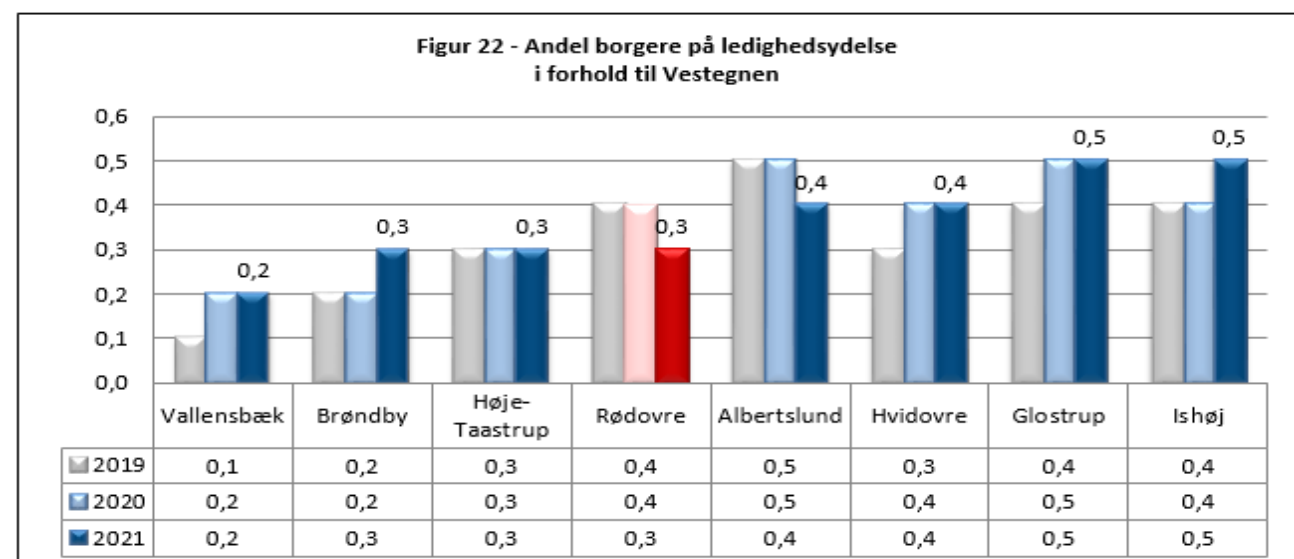
Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,4	0,4
Status 2021	0,4	0,3
Mål for 2021		0,4

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

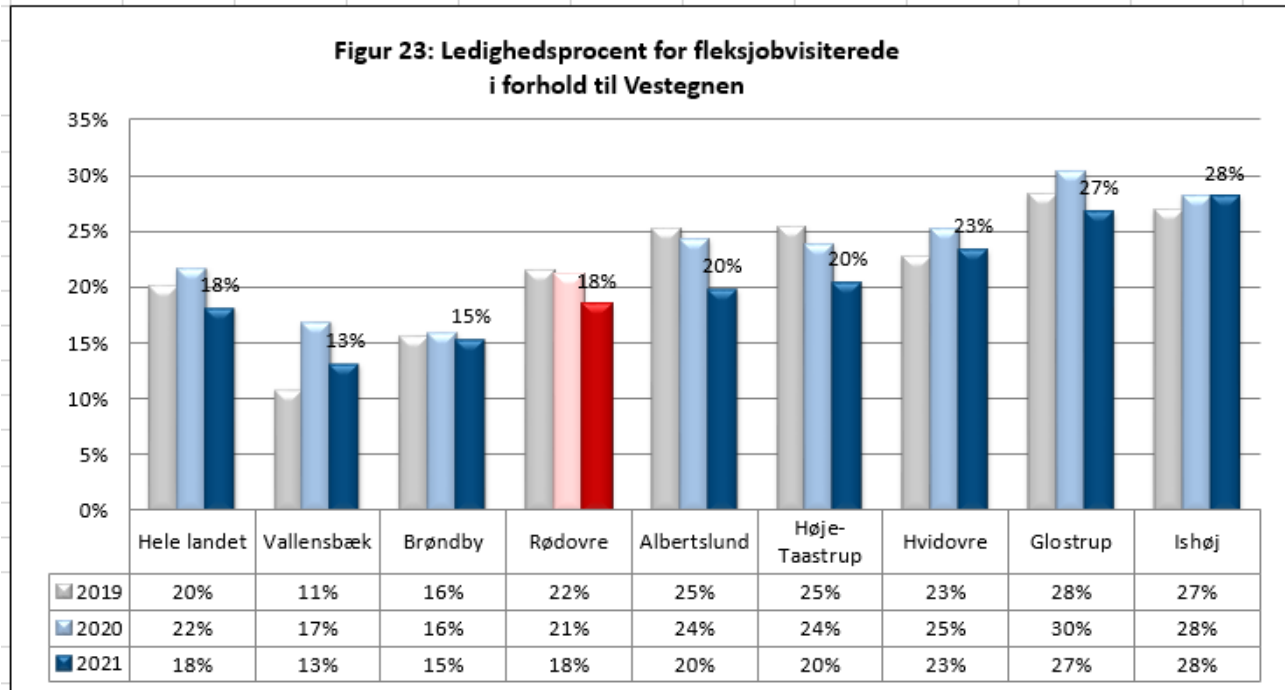


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Jf. figur 23 er ledighedsprocenten for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre 18 procent i 2021. På Vestegnen er gennemsnittet 21 procent på samme tidspunkt, mens landsgennemsnittet er 18 procent. Ledighedsprocenten er faldet lidt over de seneste år i Rødovre, hvilket også ses på landsplan og blandt kommuner på Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Integrationsområdet

Antallet af borgere på integrationsområderne er 29 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 24. Det svarer til et fald på 33 procent eller 14 fuldtidspersoner siden december 2020. Der er her tale om de borgere, der tidligere fik integrationsydelse, men nu modtager henholdsvis selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse. Således borgere, der har boet i Danmark sammenlagt mindre end ni år inden for de seneste 10 år. Integrationsområdet har stort set ikke været påvirket af pandemien.

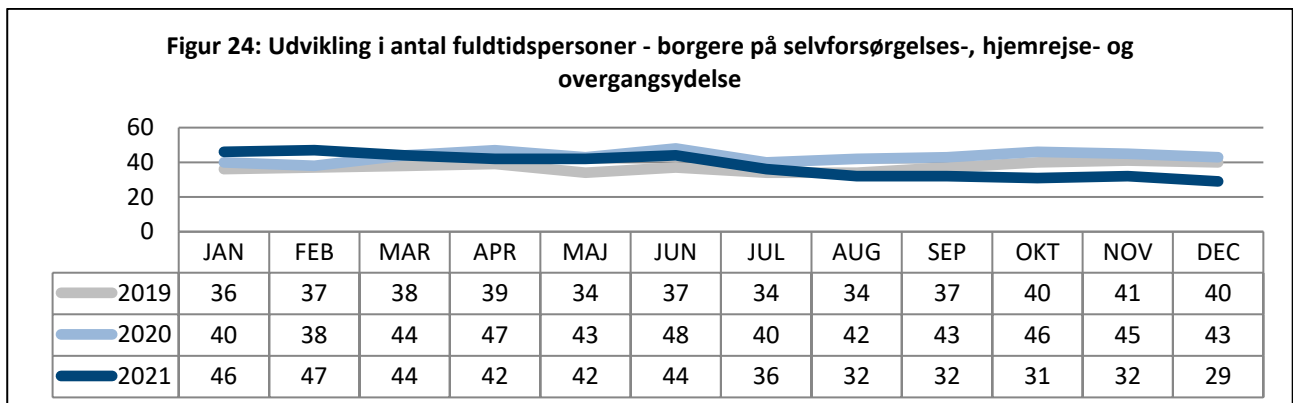
Der er ikke modtaget nye flygtninge eller familiesammenførte gennem 2021, men to er tilflyttet. Kommunekvoten er 0 for 2021. Siden 2015 har Rødovre Kommune modtaget i alt 67 flygtninge og familiesammenførte. 61 af dem er nu i beskæftigelse eller selvforsørgende på anden vis, hvilket udgør 91 procent. Seks personer er tilbage i jobcentrets indsats, hvoraf de to pt. er sygemeldte.

0,1 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i 2021, jf. figur 25. Det er på niveau med øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 13. Landsgennemsnittet er 0,3 procent på samme tidspunkt. Rødovre ligger under målsætningen for 2021 på maksimalt 0,2 procent og målet er nået. I december alene er andelen i Rødovre 0,1 procent og 0,2 procent på landsplan.

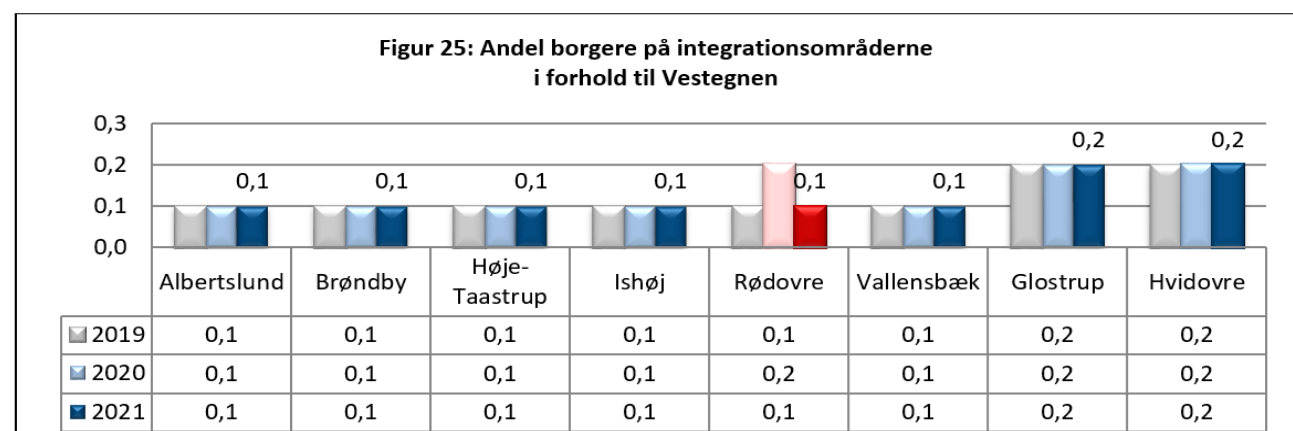
Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,1	0,2
Status 2021	0,1	0,1
Mål for 2021		0,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

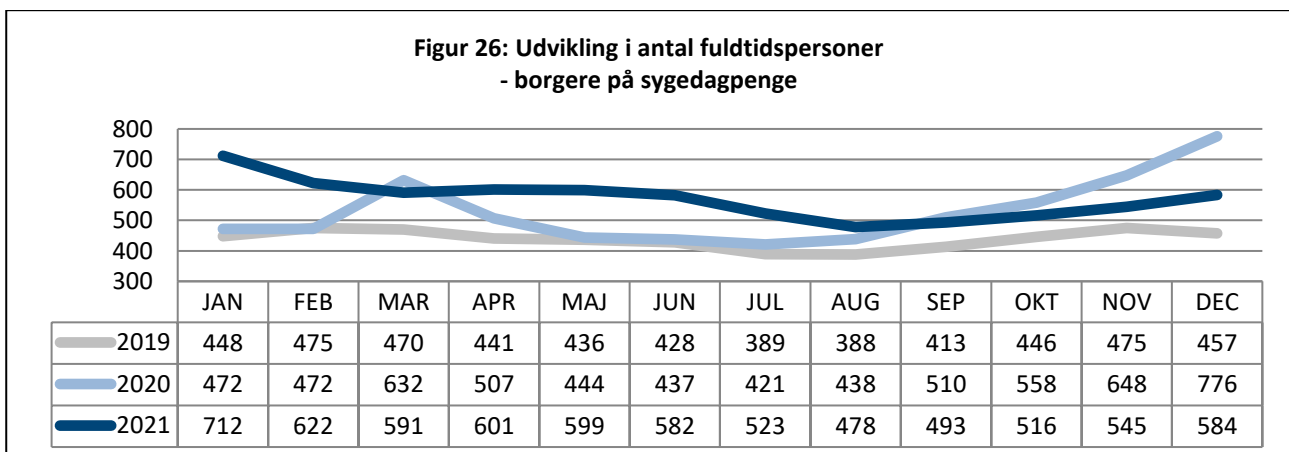
Antallet af borgere på sygedagpenge er 584 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 26. Det svarer til et fald på 25 procent eller 192 fuldtidspersoner siden december 2020. Det stort set kontinuerlige fald gennem 2021 blev afløst af endnu en stigning i 4. kvartal grundet endnu en bølge i pandemien. Tendensen ses på landsplan. Der arbejdes fortsat hårdt for at nedbringe antallet af sygemeldte – også i Rødovre.

2,2 procent af befolkningen er stadig på sygedagpenge i 2021, jf. figur 27. Således 0,2 procentpoint mere end i 2020. Rødovre ligger stadig over målsætningen for 2021 på maksimalt 2,0 procent, og målet er ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,5 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, mens landsgennemsnittet er 2,4 procent. Rødovre er stadig blandt de kommuner med den laveste andel af borgere på sygedagpenge. Således på en delt 14. plads på landsplan. Alene i december 2021 er andelen hhv. 2,3 procent og 2,4 procent i Rødovre og på landsplan.

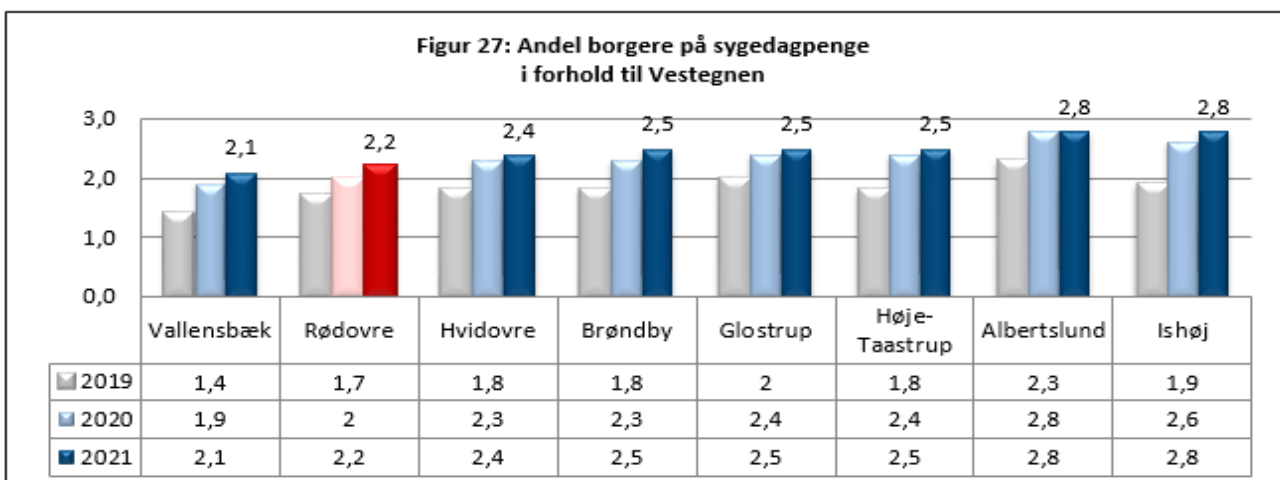
Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	2,3	2,0
Status 2021	2,5	2,2
Mål for 2021		2,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Jobafklaring

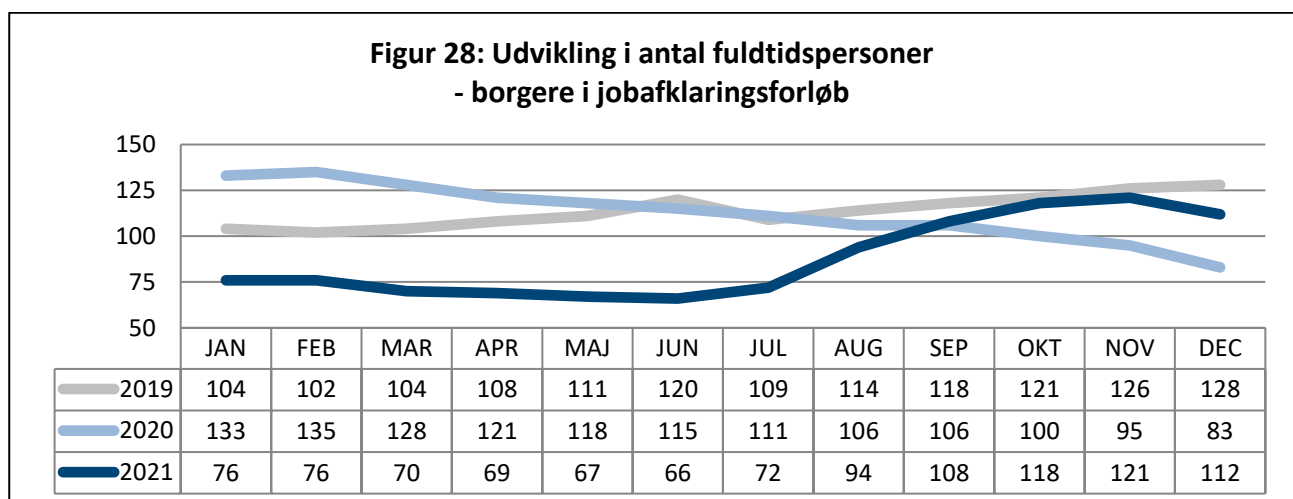
Antallet af borgere i jobafklaring er 112 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 28. Det svarer til en stigning på 35 procent eller 29 fuldtidspersoner siden december 2020. Den midlertidige ændring i Sygedagpengeloven blev ophævet over sommeren 2021. Borgere med lange forløb på sygedagpenge kunne således igen overgå til jobafklaringsforløb. Det gav en markant stigning i antallet af jobafklaringsforløb.

0,3 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i 2021, jf. figur 29. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 15. Rødovre ligger stadig 0,2 procentpoint under målsætningen for 2021, og målet på maksimalt 0,5 procent er nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt. Andelen i Rødovre forventes fortsat at stige betydeligt, jf. ovenstående. De borgere, der således ikke har fået en indsats i op til 1,5 år, har jobcentrets særlige fokus. Alene i december 2021 er andelen i Rødovre 0,4 procent, mens landsgennemsnittet er 0,5 procent.

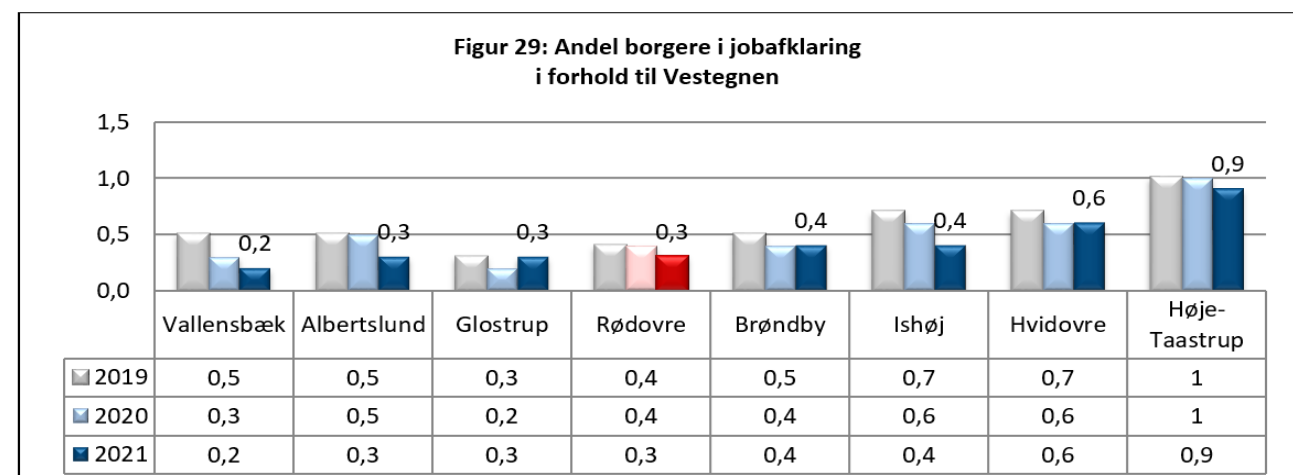
Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,5	0,4
Status 2021	0,4	0,3
Mål for 2021		0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



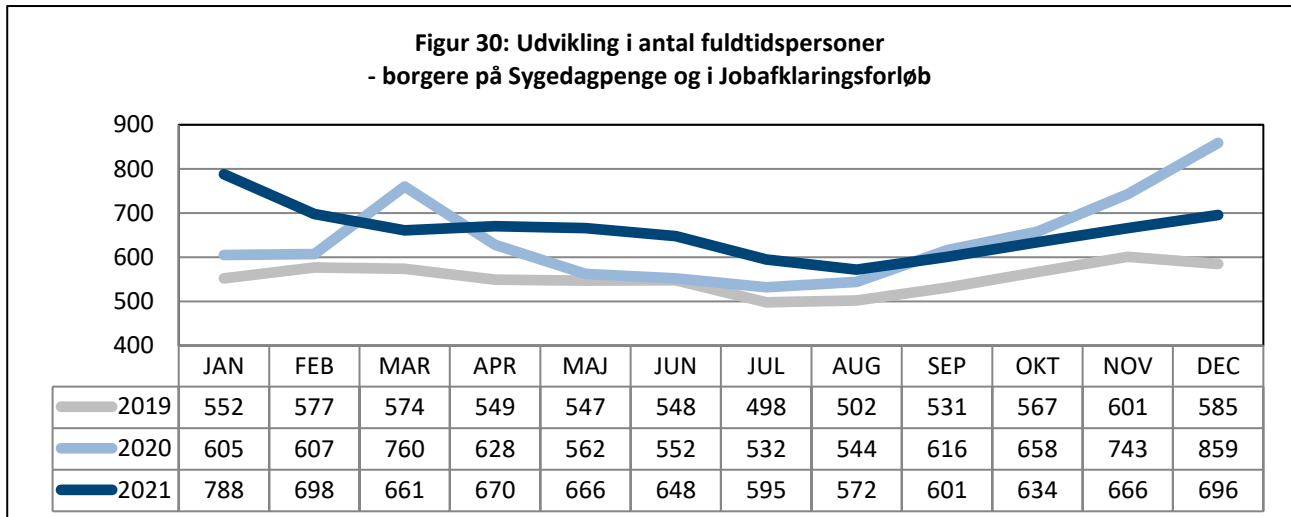
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

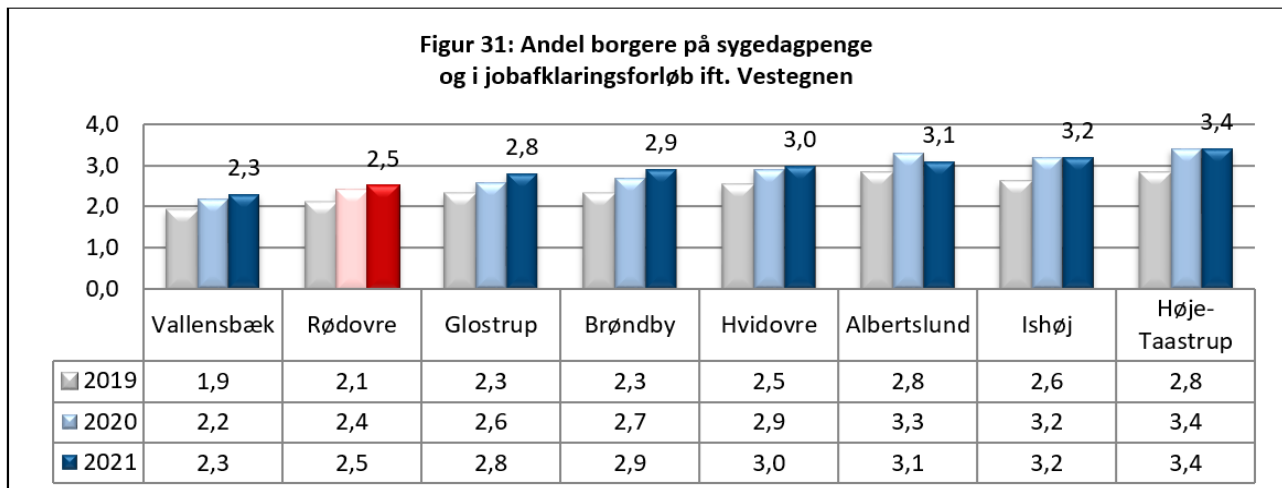
Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på det samlede antal borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i Rødovre er der 696 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021, jf. figur 30. Det svarer til et fald på 19 procent eller 163 fuldtidspersoner siden december 2020.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Rødovre Kommune er jf. figur 31 stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 2,9 procent, mens blot 2,5 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i 2021. Lands gennemsnittet er 2,8 procent på samme tidspunkt. Alene i december 2021 er 2,7 procent af befolkningen i Rødovre på sygedagpenge eller i jobafklaring, hvilket placerer Rødovre Kommune som nr. 16. på landsplan sammen med Dragør og Solrød.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

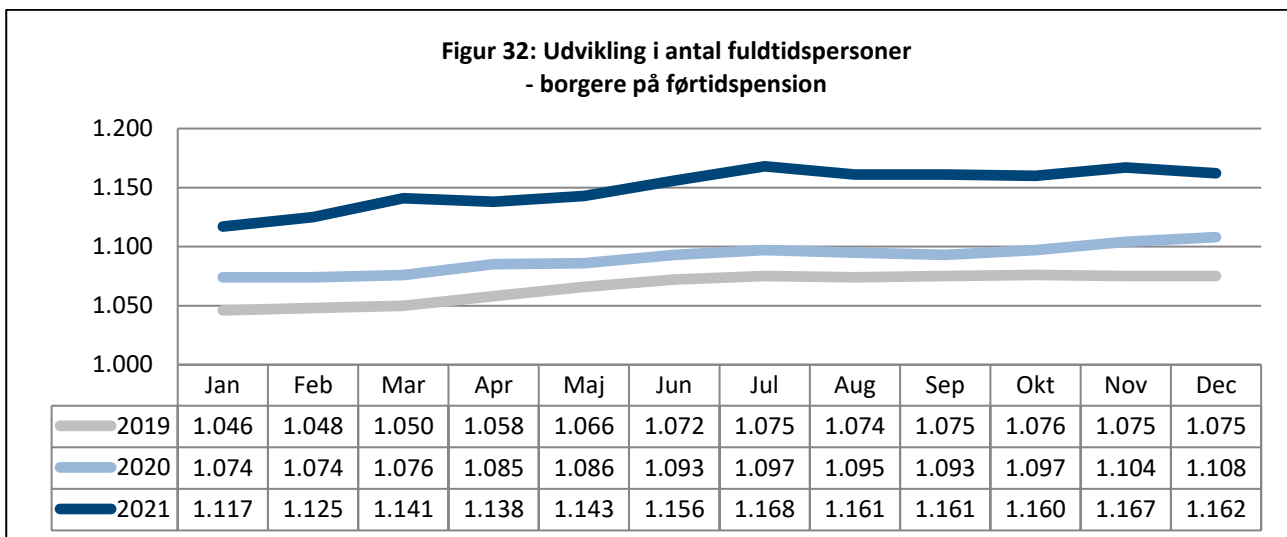
Jf. figur 32 er antallet af borgere på førtidspension 1.162 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021. Det svarer til en stigning på 5 procent eller 54 fuldtidspersoner siden december 2020.

4,4 procent af befolkningen er på førtidspension i 2021, jf. tabel 16. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 33. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,2 procent, jf. tabel 15. Landsgennemsnittet er 5,9 procent på samme tidspunkt. Alene i december er andelen i Rødovre dog 4,5 procent, mens landsgennemsnittet er 6,0 procent.

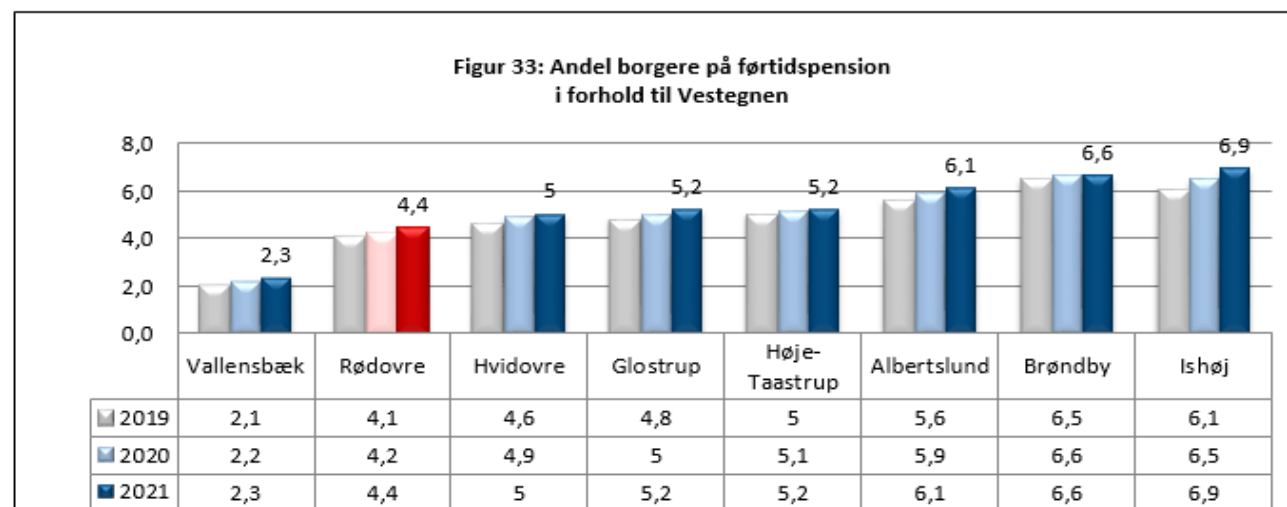
Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	5,1	4,2
Status 2021	5,2	4,4

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22

Seniorpension

Seniorer med væsentlig nedsat arbejdsevne (under 15 t. om ugen) og mindre end seks år til folkepensionsalderen kan søge om seniorpension, der svarer til en ydelse på niveau med førtidspension. I 2021 er introduceret en ny måling på borgere, der modtager seniorpension.

Jf. figur 34 er antallet af borgere på seniorpension i Rødovre 111 fuldtidspersoner ved udgangen af 2021. Det svarer til en stigning på 118 procent eller 60 fuldtidspersoner siden december 2020.

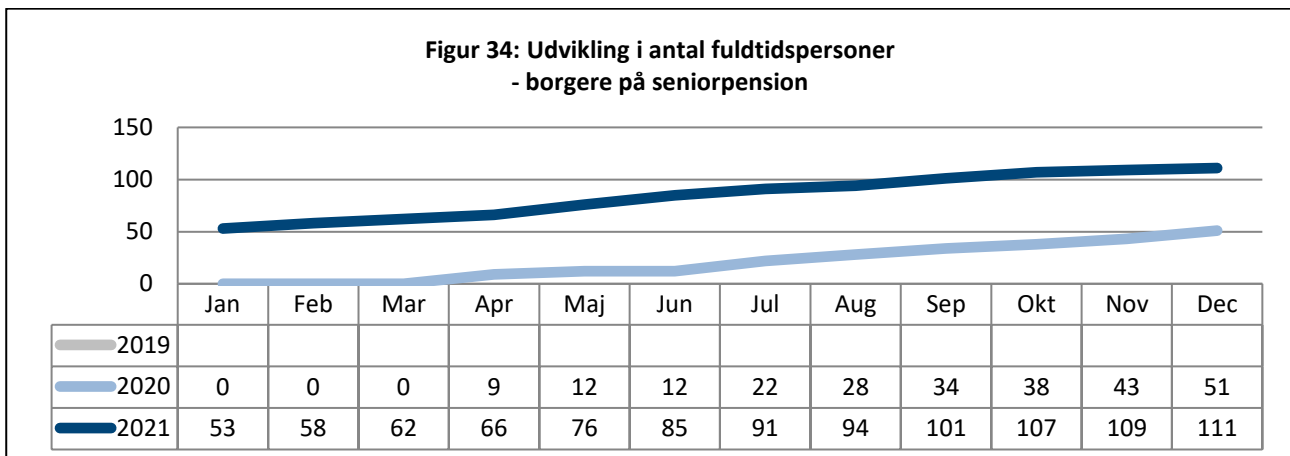
0,3 procent af befolkningen er på seniorpension i 2021, jf. tabel 17. Rødovre er således på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 35. Gennemsnittet for hele landet er ligeledes 0,3 procent på samme tidspunkt. Alene i december er andelen i Rødovre og på landsplan steget til 0,4 procent.

Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2021, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

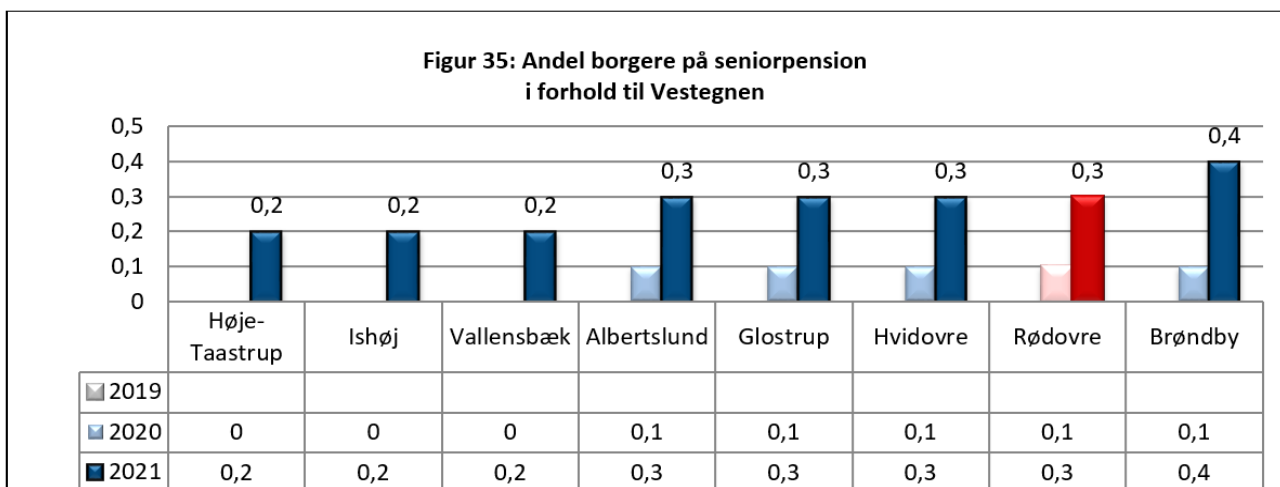
Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2020	0,1	0,1
Status 2021	0,3	0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 03.03.11

Metodeafsnit

Målet for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele 2021.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

I 2021 er metoden for fastsættelse af mål og opgørelse af løbende resultater i højere grad tilrettet Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Således opnås mere sammenlignelige mål og resultater. Mål og resultater i Rødovre Kommunes beskæftigelsesindsats opgøres nu som en andel af befolkningen 16-66 år, og ikke som tidligere af arbejdsstyrken. Den løbende udvikling i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser fremstilles på samme vis nu mere retvisende, som fuldtidspersoner i de enkelte måneder.

Igen i år sammenlignes resultaterne i resultatrevision med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup.

Data vedrørende 2019 er tilføjet i alle figurer. Derved kan udviklingen i 2020 og 2021 løbende sammenlignes med "normaludviklingen" før pandemien.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2021 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelsen.

På Jobindsats.dk er alle data vedr. seniorpension nu trukket ud af data vedr. førtidspension - også bagudrettet. De to datasæt fremstilles derfor separat i hvert sit afsnit. Tabeller og figurer er således tilpasset den nye opgørelsesmetode i denne udgave af resultatrevisionen såvel som i kvartalsredegørelserne gennem året.