

Målgrupper med køns-, alders- eller etniske forskelle

Status marts 2022

Enkelte borgergrupper i Rødovre er i større eller mindre grad overrepræsenteret i forhold til en forventet andel af befolkningen eller en forventet andel inden for den enkelte målgruppe. Tendenserne er:

- I Rødovre er der flere kvinder end mænd på hel eller delvis offentlig forsørgelse. Således er 7,9 pct. af den kvindelige befolkning på forsørgelse, mens det samme gælder for 6,5 pct. af mændene.
- Forskellen er størst på sygedagpengeområdet, på fleksjobområdet, på førtidspension og på ressourceforløb med forskelle på hhv. 0,5, 0,4, 0,3 og 0,2 procentpoint.
- Forskellen blandt kønnene er blevet større under pandemien.
- Tendenserne er de samme på landsplan, dog med et endnu større gab på fleksjobområdet. Således et gab på 0,7 procentpoint på landsplan vs. blot 0,4 procentpoint i Rødovre.
- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse stiger betydeligt med alderen. Således er andelen af offentligt forsørgede mellem 50-59 år næsten tre gange så høj, som for borgere under 30 år.
- Særligt på områderne fleksjob, sygedagpenge og førtidspension er forskellene store.
- For eksempel er blot 0,3 pct. af borgerne mellem 30-39 år på fleksjob og ledighedsydelse, mens det samme gælder for 0,5 pct. af borgerne mellem 40-49 år og 0,8 pct. af borgerne mellem 50-59 år.
- Tendenserne på landsplan er stort set de samme.
- I Rødovre er en større andel af borgere med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse. Således 3,7 pct. i forhold til 2,7 pct. på landsplan.
- Færre borgere med ikke-vestlig baggrund er visiteret til fleksjob i Rødovre. Således blot 6 pct. (af det samlede antal af borgere med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse) set i forhold til 17 pct. af etniske danskere på offentlig forsørgelse i Rødovre.
- Næsten dobbelt så mange borgere med ikke-vestlig baggrund er på a-dagpenge end de etnisk danske (andel på 19 pct. af de offentligt forsørgede vs. 12 pct. af etniske danskere på offentlig forsørgelse), og flere er på kontant- og uddannelseshjælp mv. (22 pct. vs. 15 pct.).
- På landsplan er gabet på førtidspension og sygedagpenge pt. lidt større end i Rødovre, mens der stort set ikke er et gab mellem etniciteter på a-dagpenge på landsplan.
- Før pandemien var forskellene blandt etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund lidt mindre.

Særlige indsatser i Jobcentret

Som udgangspunkt behandles alle borgere lige, når de møder i Jobcentret - uanset deres køn, alder og herkomst. Der implementeres dog løbende nye tilbud og indsatser til målgrupper med særlige behov eller udfordringer.

- I 2021 er andelen med en høj score på stressskalaen således større blandt kvinder (33,6 pct.) end blandt mænd (24,5 pct.). Et tilsvarende mønster ses i alle aldersgrupper. Blandt begge køn falder andelen med en høj score på stressskalaen med stigende alder indtil den ældste aldersgruppe, hvor der igen ses en stigning.*
- I Jobcentret tilbydes forløbet ”Job og Trivsel” til sygemeldte med arbejdsrelateret stress i samarbejde med Sundhedscentret. Forløbet indeholder blandt andet samtaler med stresscoach, støtte til arbejdsfastholdelse i Jobcentret samt afspænding i Sundhedscentret. Der er en overvægt af kvinder på forløbet. Således er omkring 80 pct. af deltagerne i 2021-22 kvinder.
- Sammen med praktiserende læger i Rødovre afsøges muligheder for i fællesskab at udvikle flere relevante og virkningsfulde tilbud til borgere, der er sygemeldt med stress m.m.
- I forbindelse med pandemien implementerede Jobcentret en særlig seniorindsats for at afhjælpe en større stigning i ledigheden - specifikt for seniorerne.
- En intensiv, håndholdt, workshop- og samtalebaseret indsats medførte, at ledigheden for seniorerne nu igen er på niveau med de øvrige aldersgrupper.
- Manglende sprogkundskaber, et evt. lavere uddannelsesniveau, såvel som evt. kulturelle forskelle blandt kønnene er udslagsgivende for den større andel af borgere på forsørgelse med ikke-vestlig baggrund.
- På integrationsområdet tilbydes alle borgere danskundervisning, jf. gældende lovgivning. I Rødovre har vi særligt fokus på ”arbejdsmarkedsdansk” i kombination med jobsøgningskursus, der øger muligheden for at etablere en mere vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Jobcentret har forsøgsvis anvendt private leverandører, der har specialiseret sig i tilbud til kvinder med anden etnisk baggrund. Dette har dog ikke haft nævneværdig effekt.

*Stress og mentalt helbred

Mentalt helbred: Andelen med en lav score på den mentale helbredsskala er større blandt kvinder (19,9 %) end blandt mænd (14,9 %). Dette gælder i alle aldersgrupper. Blandt begge køn falder andelen med en lav score på den mentale helbredsskala med stigende alder indtil den ældste aldersgruppe, hvor der igen ses en stigning. Andelen er især stor blandt kvinder i aldersgruppen 16-24 år (34,4 %). Andelen er ligeledes stor blandt personer med grundskole (20,2 %) som højest gennemførte uddannelsesniveau samt blandt arbejdsløse (31,6 %), førtidspensionister (36,3 %) og andre uden for arbejdsmarkedet (39,2 %). Der er i perioden 2010 til 2021 sket en stigning på 7,4 procentpoint i andelen med en lav score på den mentale helbredsskala.

Stress: Andelen med en høj score på stressskalaen er større blandt kvinder (33,6 %) end blandt mænd (24,5 %). Et tilsvarende mønster ses i alle aldersgrupper. Blandt begge køn falder andelen med en høj score på stressskalaen med stigende alder indtil den ældste aldersgruppe, hvor der igen ses en stigning. Andelen med en høj score på stressskalaen er især stor blandt kvinder i aldersgruppen 16-24 år (52,3 %) samt blandt arbejdsløse (47,4 %), førtidspensionister (55,5 %) og andre uden for arbejdsmarkedet (55,7 %). I perioden 2010 til 2021 er der sket en stigning på 8,3 procentpoint i andelen med en høj score på stressskalaen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil 2021