

# Forhåndsftale for Social og Sundhedspersonale ansat på Ældreområdet

indgået mellem Rødovre Kommune og FOA – Fag og Arbejde

**Dato:** 14. juni 2022

**Sagsnummer:**

**Sagsbehandler:** Allan Pedersen

**Ansættelsessted:** Ældre- og Handicapafdelingen

## 1. Baggrund

Overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01).

## 2. Hvem er omfattet af aftalen

Aftalen omfatter personer, der er ansat i helhold til overenskomst for social- og Sundhedspersonale.

Aftalen gælder for månedslønnede medarbejdere ansat i Ældre- og Handicapafdelingen. Medarbejdere i Rødovre Kommunes dagcenter er ikke omfattet.

## 3. Funktionsløn

### **Planlægger (gælder kun hjemmeplejen)**

For funktionen som planlægger i lokalgruppen ydes et årligt tillæg på 11.000 kr.

### **Varetagelse af depotartikler (gælder ikke hjemmeplejen)**

For funktionen med varetagelse af depotartikler ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Tilberedning/anretterkøkken, hvor der er borgerrettede funktioner (gælder ikke hjemmeplejen)**

For funktionen med tilberedning/anretterkøkken, hvor der er borgerrettede funktioner ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Kontinens ressourceperson**

For funktionen som kontinens ressourceperson ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Demens ressourceperson**

For funktionen som demens ressourceperson ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Forflytningsvejleder**

For medarbejdere som varetager funktionen som forflytningsvejleder ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Forflytningsinstruktør**

For varetagelse af fuldtidsundervisning i forflytningsteknik ydes et årligt tillæg på 15.000 kr.

For varetagelse af deltidsundervisning i forflytningsteknik ydes et årligt tillæg på 9.000 kr.

Tillægget ydes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Praktikvejleder**

For funktionen som fast vejleder for elever ydes et årligt tillæg på 9.000 kr.

### **Superbruger for CURA**

For funktionen som superbruger for CURA ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Tillidsrepræsentanter**

For varetagelse af funktionen som fællestillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på 20.000 kr.

For varetagelsen af funktionen som suppleant fællestillidsrepræsentanten ydes et årligt tillæg på 5.000.

For varetagelsen af funktionen som tillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på 10.000 kr.

Tillægget ydes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Arbejdsmiljørepræsentanter**

For funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.

Hvis der er valgt mere end 1 arbejdsmiljørepræsentant ydes der et årligt tillæg på 4.000 kr. til hver arbejdsmiljørepræsentant

Tillægget ydes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### 4. Kvalifikationsløn

##### **Rødovretrin efter 2 års ansættelse**

Hjemmehjælpere, Plejehjemsassistenter, Sygehjælpere, Social- og Sundhedshjælpere og Social- og Sundhedsassistenter ydes efter 2 års sammenhængende ansættelse et løntrin, som ydes fra den 1. i den efterfølgende måned, hvor man har opnået 2 års ansættelse.

#### 5. Generelt

Såfremt andet ikke, er anført er tillæggene angivet i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau.

Såfremt andet ikke, er anført reduceres tillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### 6. Opsigelse

Aftale om funktions- og kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Funktionsløn ophører samtidig med, at funktionen bortfalder, dog altid til udgangen af en måned med 1 måneds varsel. Dette gælder også hvis en medarbejder opsiges sin funktion.

Hvis det er arbejdsgivers ønske, at funktionslønnen skal ophøre sker det med den ansattes individuelle varsel, dog max. 6 måneder til udgangen af en måned.

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn i denne forhåndsaf-tale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktio-ner/kvalifikationer.

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til indi-viduel aftale, såfremt der i denne forhåndsaf-tale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktioner/kvalifikationer.

#### 7. Ophør af tidligere aftaler

Denne aftale erstatter forhåndsaf-tale af 14. november 2016 og alle tidligere aftaler.

I aftalen af 8. marts 2004 er der givet 1 løntrin for rekruttering og fastholdelse til fastansatte aften- og nattevagter i hjemmeplejen og plejehjemmene. Dette videreføres som en personlig ordning.

#### 8. Ikrafttræden og opsigelse af forhåndsaf-talen

Aftalen har virkning fra den 1. juli 2022. Det er mellem parterne aftalt at funktionsløn som planlægger træder i kraft den 1. juni 2022.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

02/08-22



Rødovre Kommune, Henrik Abildtrup

13/7-2022. Heidi Kelm Jensen

FOA, Social- og Sundhedsafdelingen

Heidi Kelm Jensen

Økonomiudvalget skal orienteres om forhåndsaf-talen. Fagforvaltningen sender aftalen til Økonomiudvalget.