



# Kvartalsredegørelse

## 2. kvartal 2022

---

August 2022

**Jobcenter Rødovre**

---



## Indhold

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022.....	3
Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen .....	3
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 1. halvår 2022 .....	4
Den officielle ledighedsstatistik.....	4
Dagpengeområdet .....	6
Forsikrede ledige.....	6
A-kasser.....	7
Kontanthjælpsområdet.....	9
Kontanthjælp .....	9
Jobparate på kontanthjælp .....	10
Aktivitetsparate på kontanthjælp .....	10
Uddannelseshjælp.....	11
Uddannelsesparate unge.....	12
Aktivitetsparate unge .....	12
Revalidering .....	13
Ressourceforløb .....	14
Fleksjob.....	15
Ledighedsydelse.....	16
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede.....	17
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse.....	18
Sygedagpengeområdet.....	19
Sygedagpenge .....	19
Jobafklaring .....	20
Førtidspensionsområdet .....	22
Førtidspension .....	22
Seniorpension .....	23
Virksomhedsindsatsen .....	24
Metodeafsnit .....	25
Nye målsætninger .....	25
Benchmarking.....	25
Nye målinger .....	25
Differencer.....	25

## Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2022

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør herved for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune i 2. kvartal 2022. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de reviderede mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede, samlet og inden for de enkelte ydelser.















### Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen

I 2. kvartal 2022 fortsætter de gode konjunkturer på arbejdsmarkedet på landsplan såvel som i hovedstadsområdet. Ledigheden er fortsat relativ lav, og der er stadig mangel på arbejdskraft i flere brancher. Andelen af befolkningen, på offentlig forsørgelse i Rødovre, er samlet set 9 procent i 1. halvår 2022. Således 0,7 procentpoint under niveauet for hele 2021. Den reviderede målsætning, om at nedbringe andelen til maksimalt 8,8 procent, er dog endnu ikke nået.

Udviklingen med markant faldende ledighed gennem 1. og 2. kvartal synes dog at stagnere. Den samlede ledighed blandt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere har været marginalt stigende i maj og juni på landsplan såvel som i Rødovre. Årsagen er overvejende et voksende antal jobparate fordrevne fra Ukraine, som forsørges af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Der er typisk også et stigende antal dimittender i slutningen af 2. og begyndelsen af 3. kvartal. Der er tegn på et stagnerende antal forgæves rekrutteringer blandt virksomhederne i hovedstadsområdet og i antallet af jobopslag. Trods tegn på en stagnerende udvikling i ledigheden er det forventningen, at andelen af befolkningen i Rødovre, som er ledige, kan fastholdes på det relativt lave niveau i 3. kvartal.

Der ses fortsat en positiv udvikling blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere, og andelen af modtagere af sygedagpenge nærmer sig et mere normalt niveau efter den markante stigning i forbindelse med pandemien.

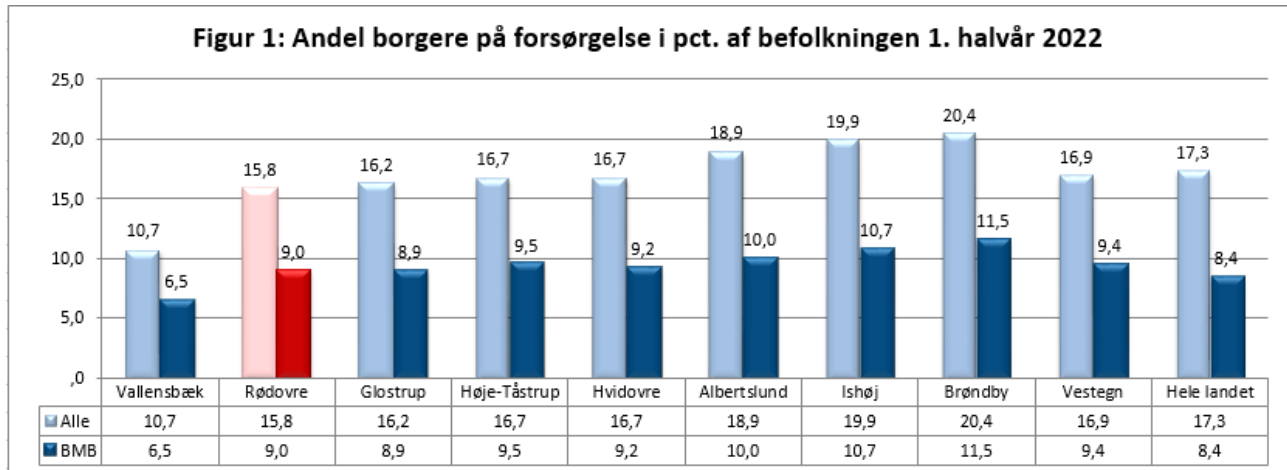
Udvikling og målopfyldelse på de enkelte områder er opgjort i tabel I. Fastsættelsen af mål for 2022 blev foretaget efter en periode med stor usikkerhed på arbejdsmarkedet. Der er efterfølgende set en betydelig mere gunstig udvikling end forventet, hvorfor målene på flere områder er blevet justeret, jf. metodeafsnit.

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2021	Jan. – juni 2022	Mål 2022	2021 – 2. kv. 22
<b>Alle ydelser BMB</b>	9,7	9,0	8,8	
<b>A-dagpenge</b>	2,9	2,0	2,0	
<b>Kontanthjælp</b>	2,1	1,8	1,8	
<b>Uddannelseshjælp</b>	0,6	0,6	0,5	
<b>Revalidering</b>	0,0	0,0	0,0	
<b>Ressourceforløb</b>	1,1	1,0	1,0	
<b>Ledighedsydelse</b>	0,3	0,3	0,3	
<b>Integrationsområdet</b>	0,1	0,2	0,2	
<b>Sygedagpenge</b>	2,3	2,5	2,2	
<b>Jobafklaringsforløb</b>	0,3	0,6	0,8	
<b>Fleksjob</b>	1,7	1,8		
<b>Førtidspension</b>	4,3	4,5		
<b>Seniorpension</b>	0,3	0,5		
<b>Alle ydelser under ét</b>	16,0	15,8		

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 08.08.22 – 16.08.22. NB: Pilens farve angiver om målet for 2021 er nået (grøn) eller ikke nået (rød).

## Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 1. halvår 2022

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse blandt kommuner på Vestegnen i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat i 2022. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension, seniorpension og ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse 9,0 procent i 1. halvår 2022. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 9,4 procent, men over landsgennemsnittet, som er 8,4 procent på samme tidspunkt. Ses der på samtlige ydelser, inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre i alt 15,8 procent af befolkningen i 1. halvår 2022. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er 16,9 procent og 17,3 procent i samme periode.

### Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, er 3,4 procent i Rødovre i juni 2022, jf. tabel 2. Andelen er faldet 0,1 procentpoint siden december 2021, men der ses en mindre stigning fra marts til juni. Ved udgangen af 2. kvartal 2022 ligger Rødovre derved under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 3,5 procent, men stadig højere end både gennemsnittet i Region Hovedstaden på 2,7 procent, og i hele landet på 2,5 procent.

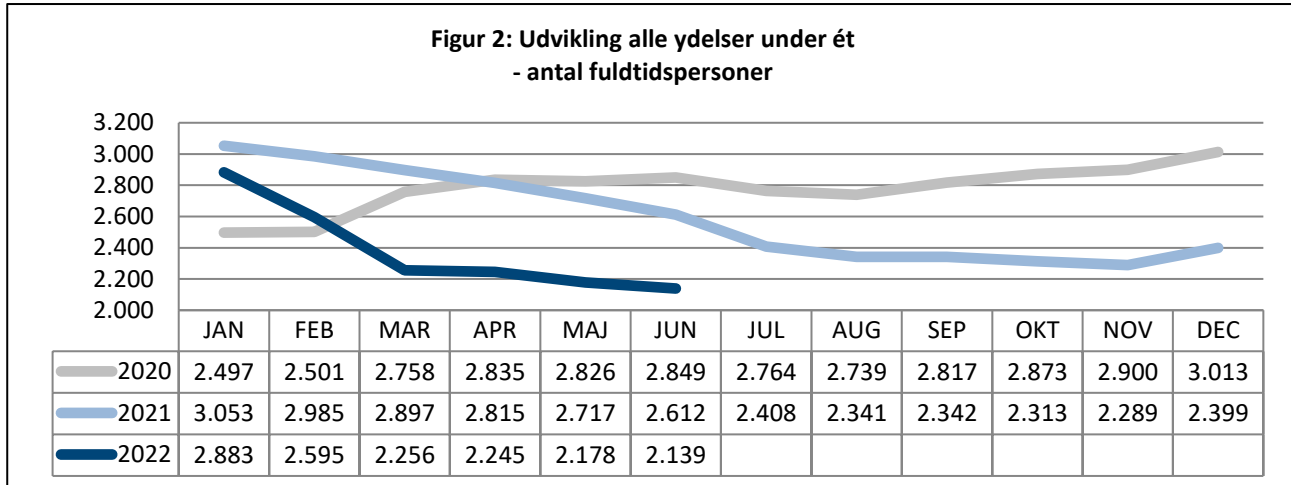
**Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.**

	December 2021	Marts 2022	Juni 2022
Vallensbæk	2,8	2,4	2,3
Hvidovre	3,0	2,7	2,6
Glostrup	3,2	3,0	3,1
Albertslund	4,1	3,6	3,4
Rødovre	3,5	3,3	3,4
Høje-Taastrup	4,2	3,8	3,7
Brøndby	4,8	4,5	4,5
Ishøj	5,3	4,7	4,8
Gnsn. Vestegnen	3,9	3,5	3,5
Region Hovedstaden	3,1	2,8	2,7
Hele Landet	2,7	2,5	2,5

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 08.08.22. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

### Borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) er fortsat nedadgående, jf. figur 2. Ved udgangen af 2. kvartal 2022 er der således 2.139 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det svarer til et fald på 260 fuldtidspersoner eller 11 procent siden december 2021.



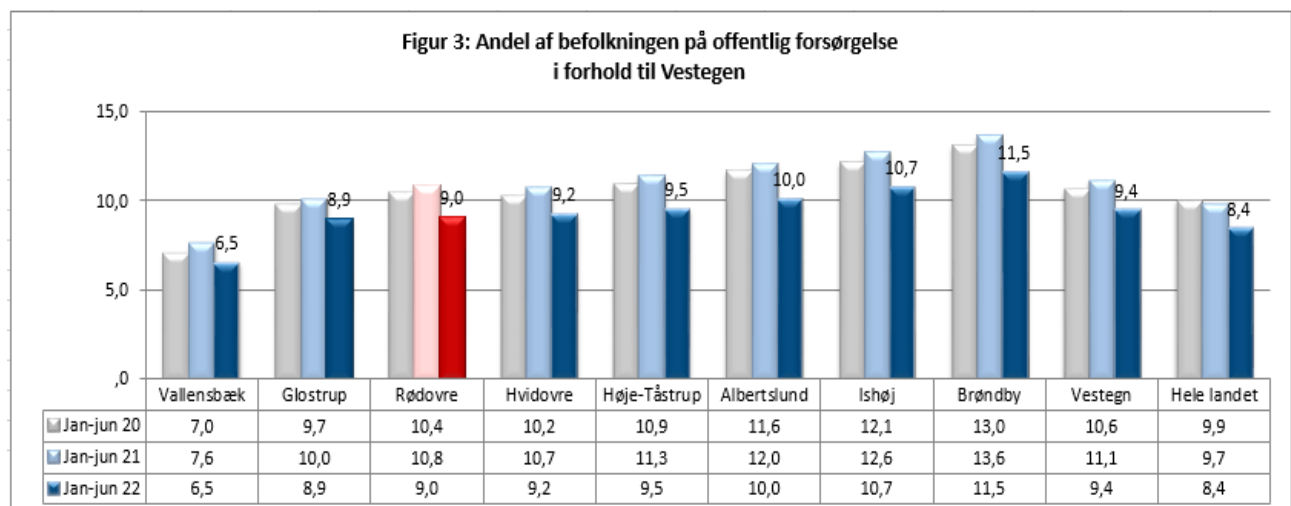
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension og seniorpension eller i fleksjob.

Jf. figur 3 udgjorde andelen af offentligt forsørgede i Rødovre 9,0 procent af befolkningen i 1. halvår 2022. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 9,4 procent, jf. tabel 3. Landsgennemsnittet er 8,4 procent på samme tidspunkt. Det nye samlede mål på maksimalt 8,8 procent er endnu ikke nået.

**Tabel 3: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.**

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	10,2	9,7
År til dato jan. - juni 2022	9,4	9,0
Mål for 2022		8,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

## Dagpengeområdet

### Forsikrede ledige

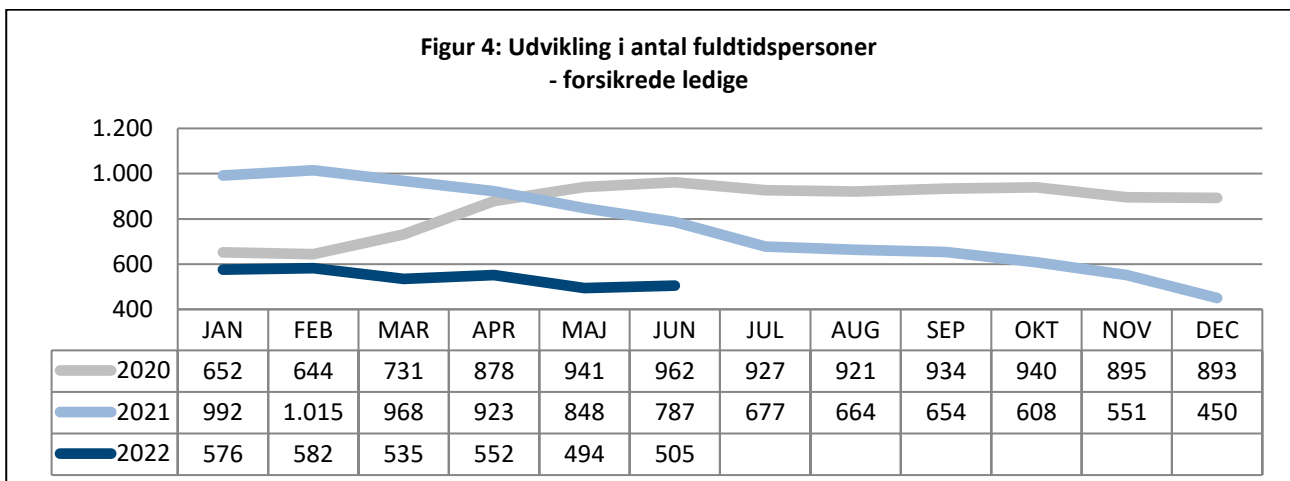
Antallet af forsikrede ledige er 505 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 4. Implementering af en styrket indsats, i kombination med mere gunstige forhold på arbejdsmarkedet, medførte et stort fald for de forsikrede ledige gennem 2021. En øget tilgang af nye dimittender, vikaransatte mv., over årsskiftet, påvirkede antallet i 1. kvartal 2022 med en mindre stigning. Det er ikke forventeligt, at antallet daler markant i 2. halvår.

2,0 procent af befolkningen er på a-dagpenge i 1. halvår 2022, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,3 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 4. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 2,0 procent er pt. nået.

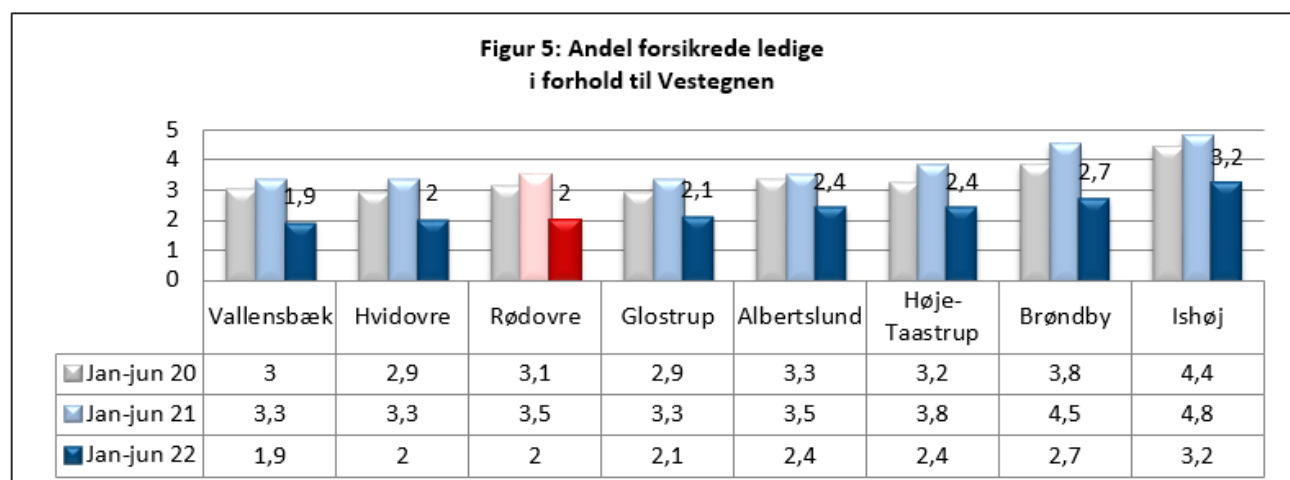
**Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	3,2	2,9
År til dato jan. - juni 2022	2,3	2,0
Mål for 2022		2,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 08.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 08.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 08.08.22

## A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra december 2021 til udgangen af 2. kvartal 2022. Her er sket et samlet fald på 22 personer, hvilket svarer til tre procent. De største antalsmæssige fald er sket i 3F og Kristelig A-kasse.

Der er her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

**Tabel 5: Ledigheden i A-kasser**

	Rødovre		
	Antal personer		
	Dec 2021	Mar 2022	Jun 2022
A-kasse i alt	661	685	639
Akademikernes A-kasse	52	51	42
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	9	11	6
A-kassen Frie	14	14	15
A-kassen LH	17	15	17
Ase	43	43	35
BUPL A-kasse	9	10	16
CA A-kasse	18	20	21
Det Faglige Hus A-kasse	59	73	60
Din Faglige A-Kasse	21	13	16
Din Sundhedsfaglige A-kasse	4	3	20
Faglig Fælles (3F) A-kasse	115	109	86
FOAs A-kasse	32	36	31
FTF A-kasse	57	60	48
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	0	3	0
HK /Danmarks A-kasse	62	69	72
Kristelig A-Kasse	75	65	58
Lærernes A-kasse	6	9	12
Magistrenes A-kasse	25	26	22
Metalarbejdernes A-Kasse	6	7	0
Min A-kasse	29	38	46
Socialpædagogernes A-Kasse	5	5	7
Teknikernes A-Kasse	0	5	5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for de ufaglærte borgere. Faldet i ledigheden har haft betydning for omfanget af bevillinger, der dog stadig er relativt højt.

I perioden januar – juni 2022 er således blevet bevilget 293 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb. De 257 forløb er bevilget med start i 1. og 2. kvartal, jf. tabel 6. Det er under niveauet i 2021, hvor der blev bevilget hhv. 189 og 244 forløb med start i 1. og 2. kvartal.

Antallet af bevillinger i 2021 var dog næsten 4 gange så mange som i 2020 og dobbelt så mange som i 2019, hvor aktiviteten var mere normal.

**Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre**

Uddannelsestype 2022	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Voksenelev	13	4	5		22
Almen voksenuddannelse	13	4	5		22
AMU	63	61	12	2	140
Erhvervsuddannelser	13	8	5		26
Privat udbudte kurser	38	26	2	2	68
Realkompetencevurdering	5	7	3		15
<b>Total</b>	<b>147</b>	<b>110</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>293</b>

Kilde: Momentum/OPUS LIS 09.08.22 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Der er vedtaget en række puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelser/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 procent af dagpengesatsen.

Der blev igangsat 20 uddannelsesforløb under denne pulje i Rødovre gennem 2021. Ordningen er forlænget til også at omfatte 2022. I 1. halvår 2022 er således bevilget yderligere 18 forløb.



## Kontanthjælpsområdet

### Kontanthjælp

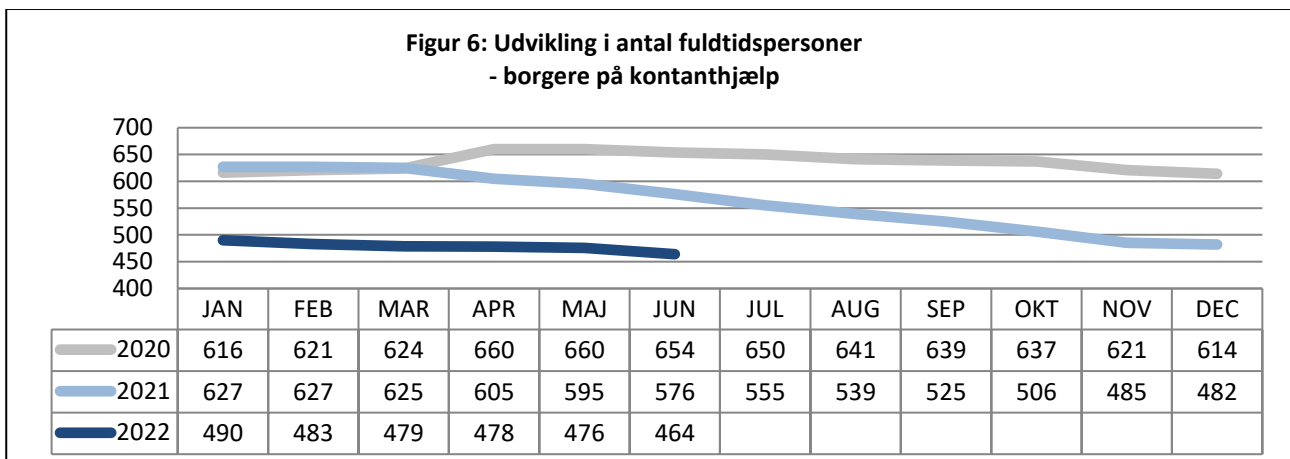
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 464 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 6. Det svarer til et fald på 4 procent eller 18 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt over det seneste år.

1,8 procent af befolkningen er på kontanthjælp i 1. halvår 2022, jf. figur 7. Det er lidt under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 1,8 procent er pt. nået.

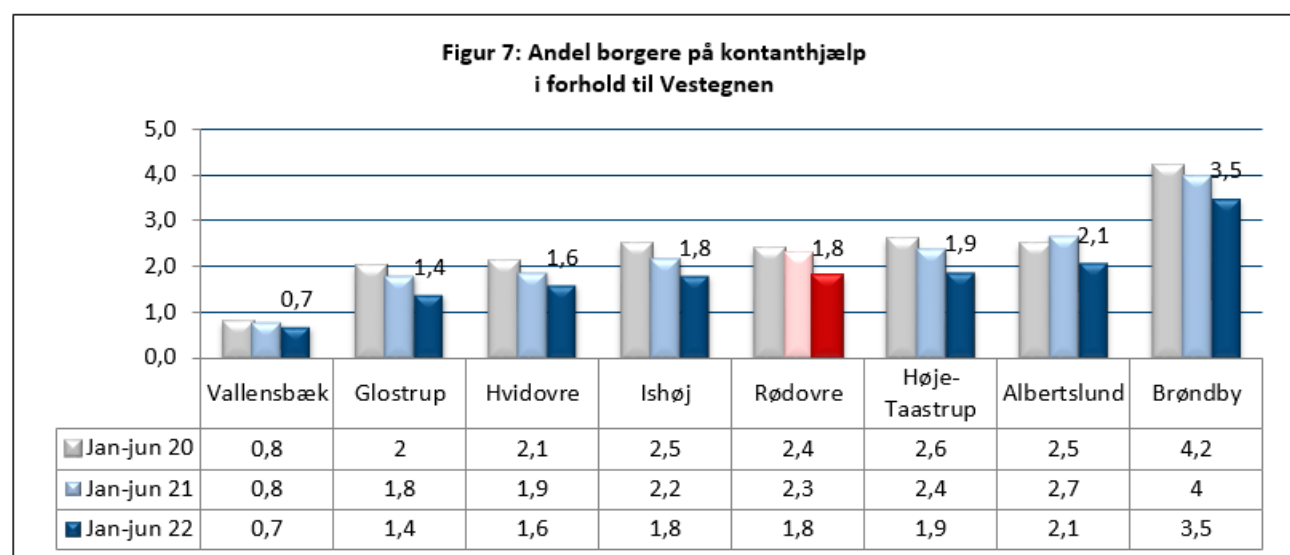
**Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen**

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,1	2,1
År til dato jan. - juni 2022	1,9	1,8
Mål for 2022		1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



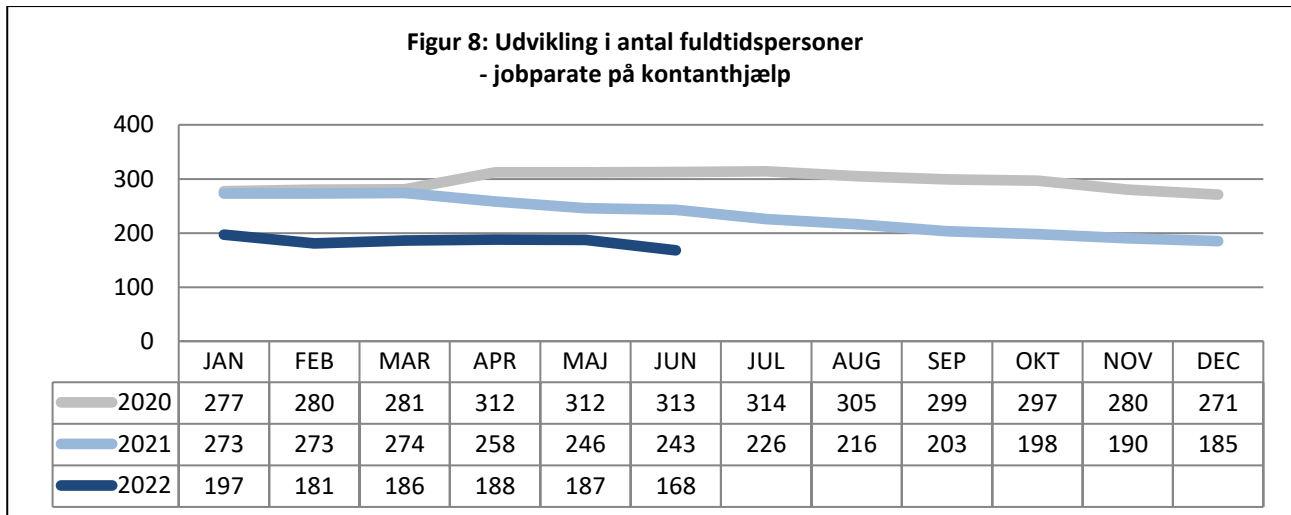
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

### Jobparate på kontanthjælp

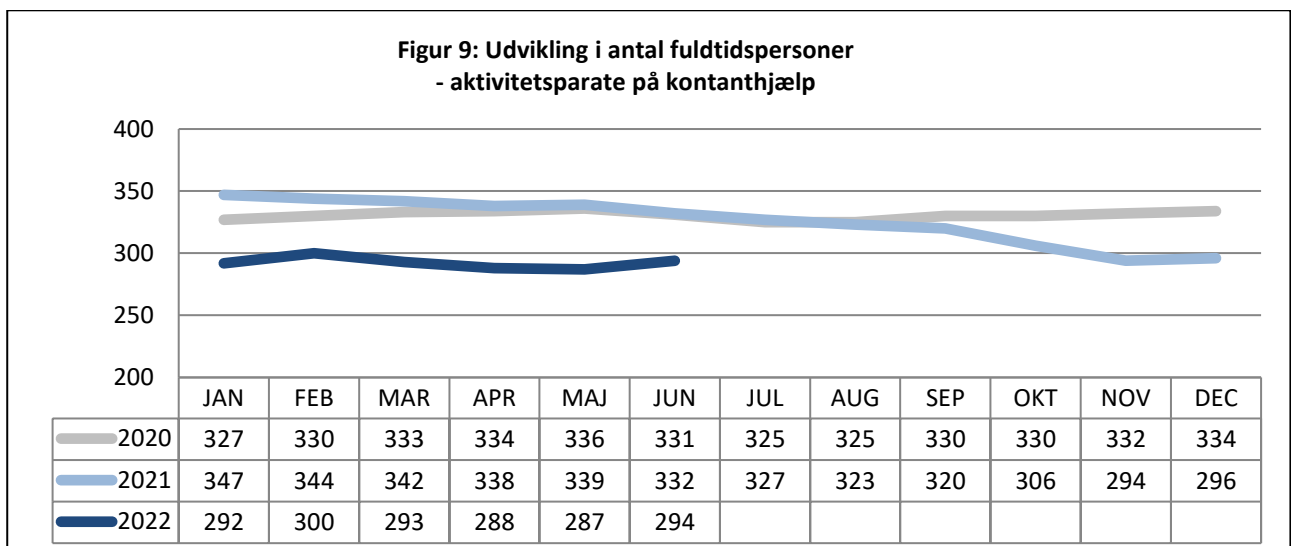
Ved udgangen af 2. kvartal 2022 er der 168 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 9 procent eller 17 fuldtidspersoner siden december 2021. I forbindelse med implementering af en styrket indsats og de gunstige vilkår på arbejdsmarkedet er antallet af jobparate faldet kontinuerligt siden 2. kvartal 2021.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

### Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af 2. kvartal 2022 er der 294 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det er stort set det samme som i december 2021. Antallet af aktivitetsparate er faldet siden midten af 2021 og har nu stabiliseret sig på et lavere niveau.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Uddannelseshjælp

Antallet af unge på uddannelseshjælp er 160 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 10. Det svarer til en stigning på 9 procent eller 13 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet gennem en årrække. I 2. kvartal 2022 ses dog en mindre stigning.

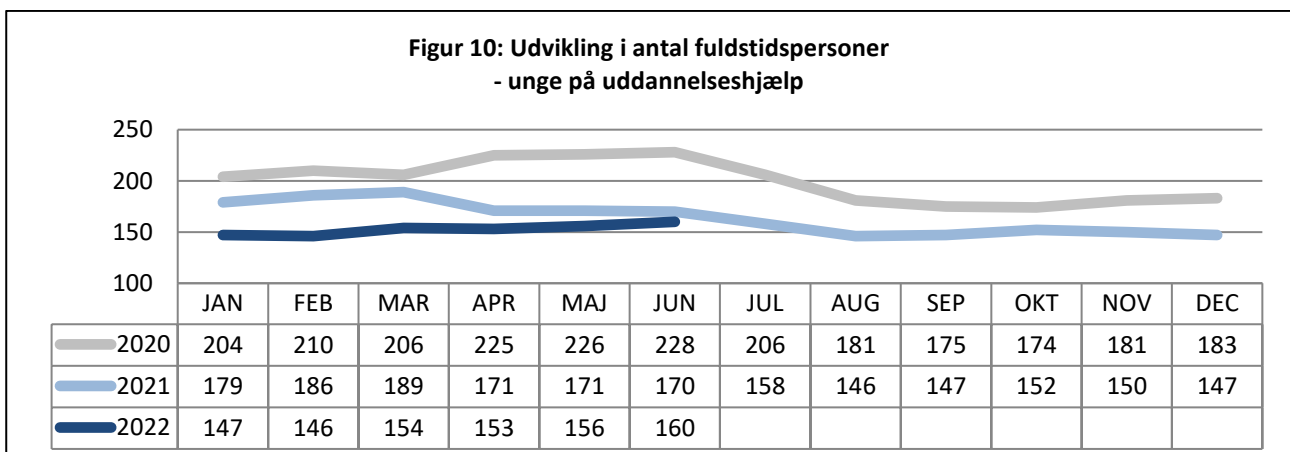
Der arbejdes kontinuerligt på at holde alle unge i Rødovre i gang med uddannelse eller i job. Alternativt tilbydes aktiviteter, der kan forbedre den unges mulighed for at kunne gennemføre en uddannelse eller gå i job.

0,6 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i 1. halvår 2022, jf. figur 11. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8. Landsgennemsnittet er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger over den nye målsætning for 2022 og målet på maksimalt 0,5 procent er endnu ikke nået. Antallet forventes at falde i begyndelsen af 3. kvartal i forbindelse med uddannelsesstart.

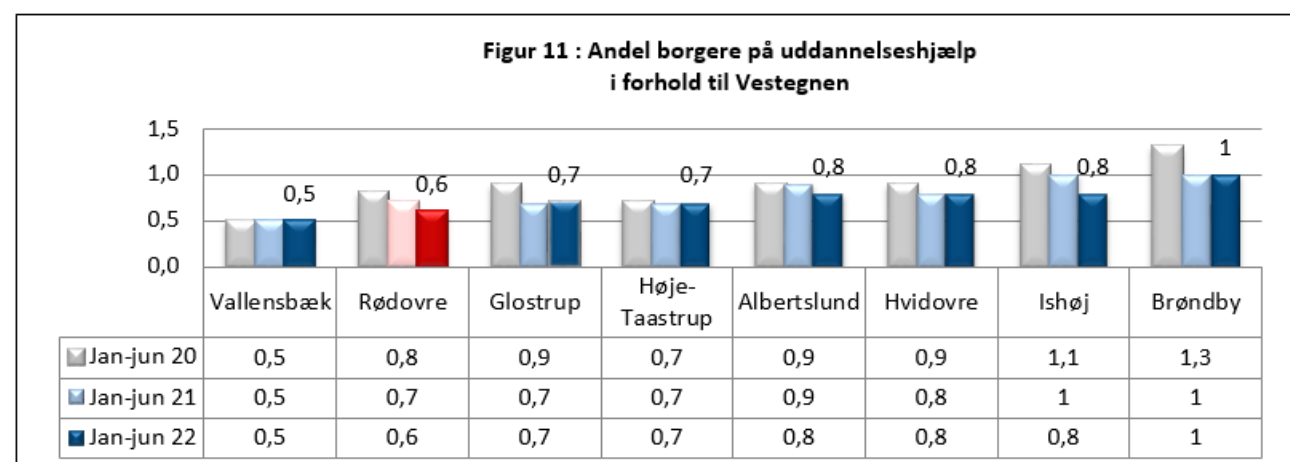
**Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,8	0,6
År til dato jan. - juni 2022	0,7	0,6
Mål for 2022		0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



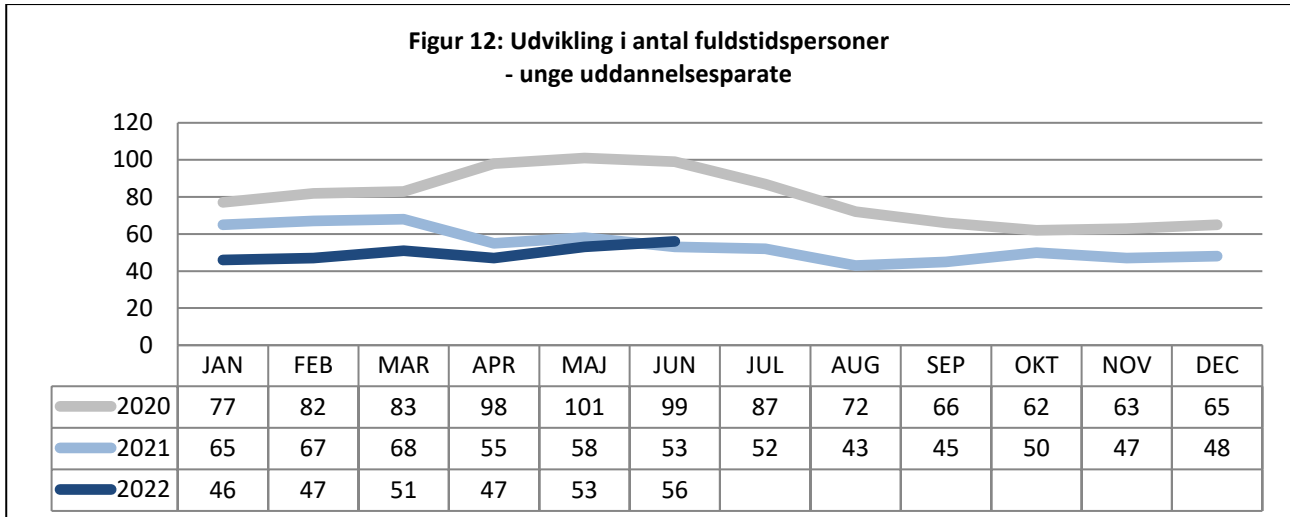
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Uddannelsesparate unge

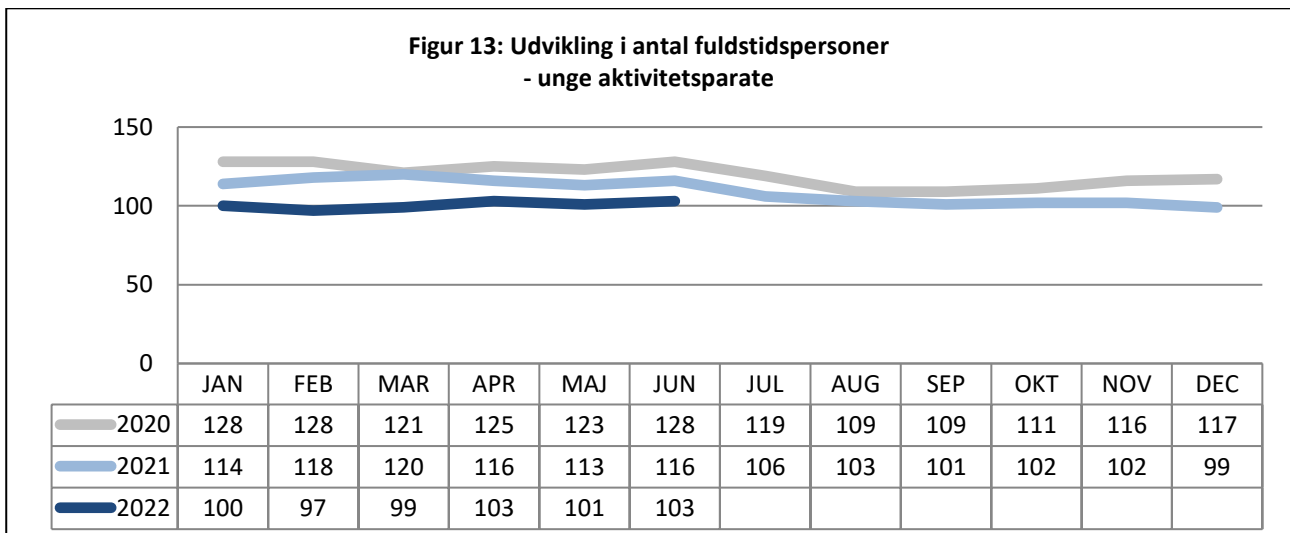
Ved udgangen af 2. kvartal 2022 er der 56 uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det svarer til en stigning på 17 procent eller 8 fuldtidspersoner siden december 2021. Jobcentret motiverer fortsat alle unge til at påbegynde et uddannelsesforløb, så de kan sikres en vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet på kort såvel som længere sigt. Alternativt gå direkte i job.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er 103 ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 13. Det er stort set det samme som i december 2021. Antallet af aktivitetsparate unge har stabiliseret sig på et lavt niveau. Jobcentret har særlig opmærksomhed omkring de sårbare unge, der tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes livssituation og aktuelle udfordringer.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Revalidering

Ved udgangen af 2. kvartal 2022 er der tre borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14.

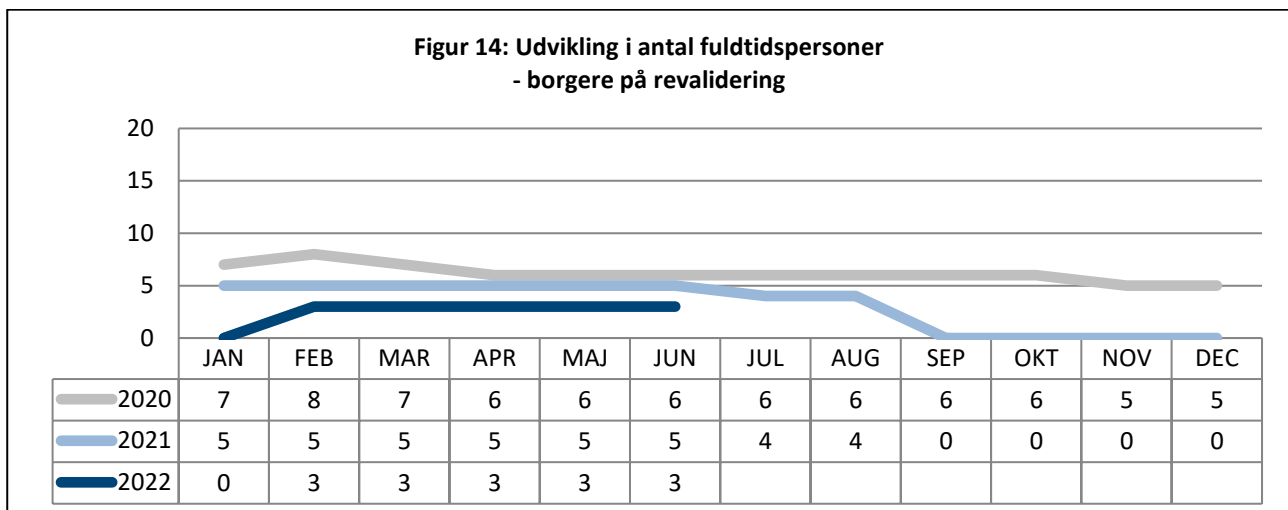
Andelen af befolkningen i revalidering er dog stadig 0 procent i Rødovre i 1. halvår 2022, jf. figur 15. Det er det samme som i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 9. Rødovre er stadig på niveau med målsætningen for 2022 og har pt. opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget af, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

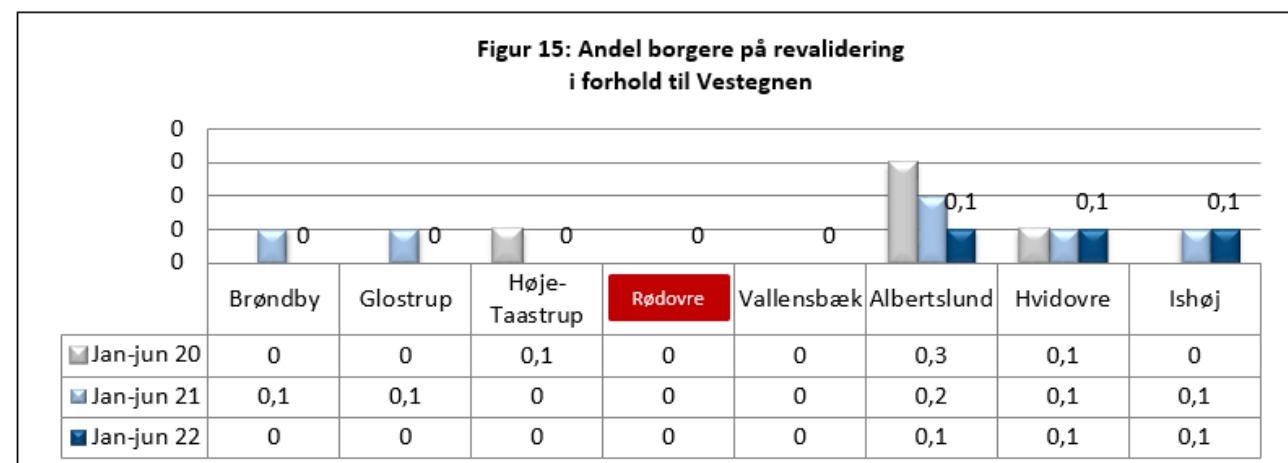
**Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,1	0,0
År til dato jan. - juni 2022	0,0	0,0
Mål for 2022		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Ressourceforløb

Antallet af borgere i ressourceforløb er 242 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 11 procent eller 31 fuldtidspersoner siden december 2021.

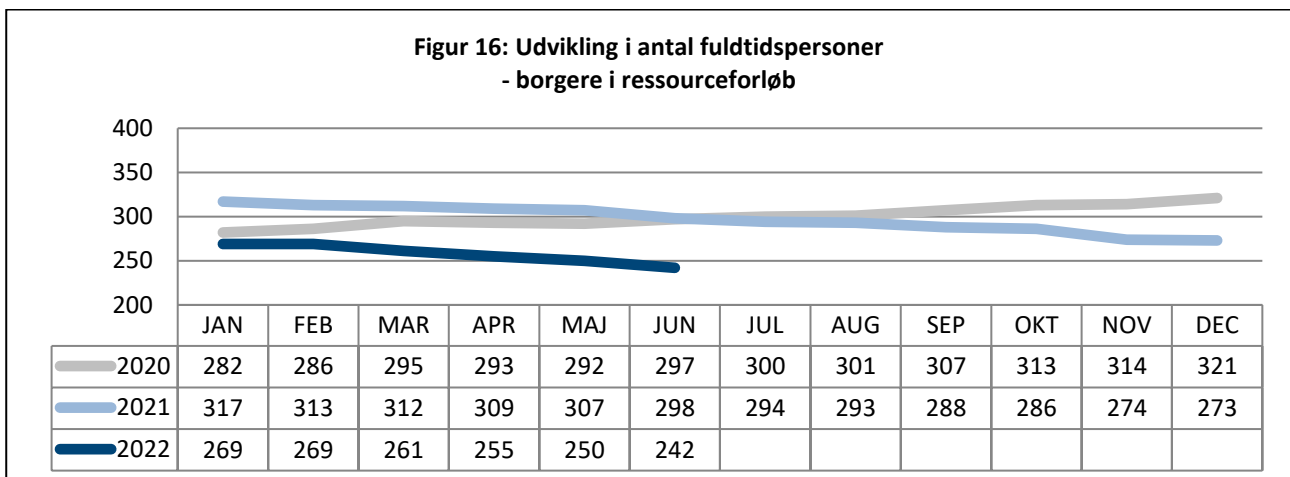
1,0 procent af befolkningen er i ressourceforløb i 1. halvår 2022, jf. tabel 10. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, der har gennemsnit på 0,6 procent på samme tidspunkt. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 1,0 procent er pt. nået. Andelen forventes fortsat at falde i forlængelse af indsatsen for at afslutte flere af de langvarige forløb.

Andelen skal fortsat ses i sammenhæng med den markant mindre andel borgere på førtidspension, der er i Rødovre Kommune i forhold til gennemsnittet på landsplan og blandt kommuner på Vestegnen. Således omkring 400 og 200 færre borgere.

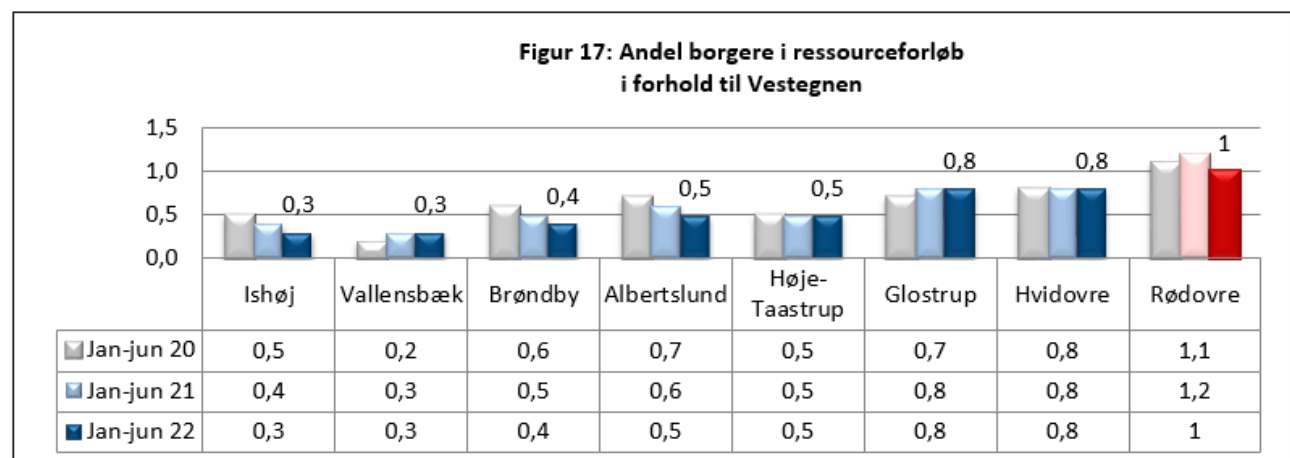
**Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,6	1,1
År til dato jan. - juni 2022	0,6	1,0
Mål for 2022		1,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Fleksjob

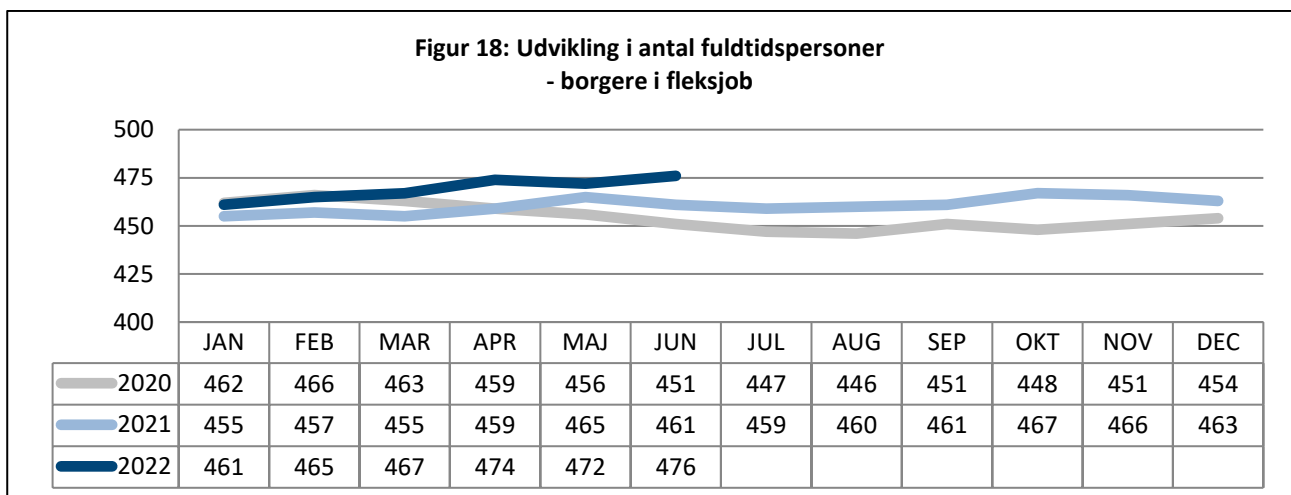
Antallet af borgere i fleksjob er 476 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 18. Det svarer til en stigning på 3 procent eller 13 fuldtidspersoner siden december 2021.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i 1. halvår 2022, jf. tabel 11. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2021, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

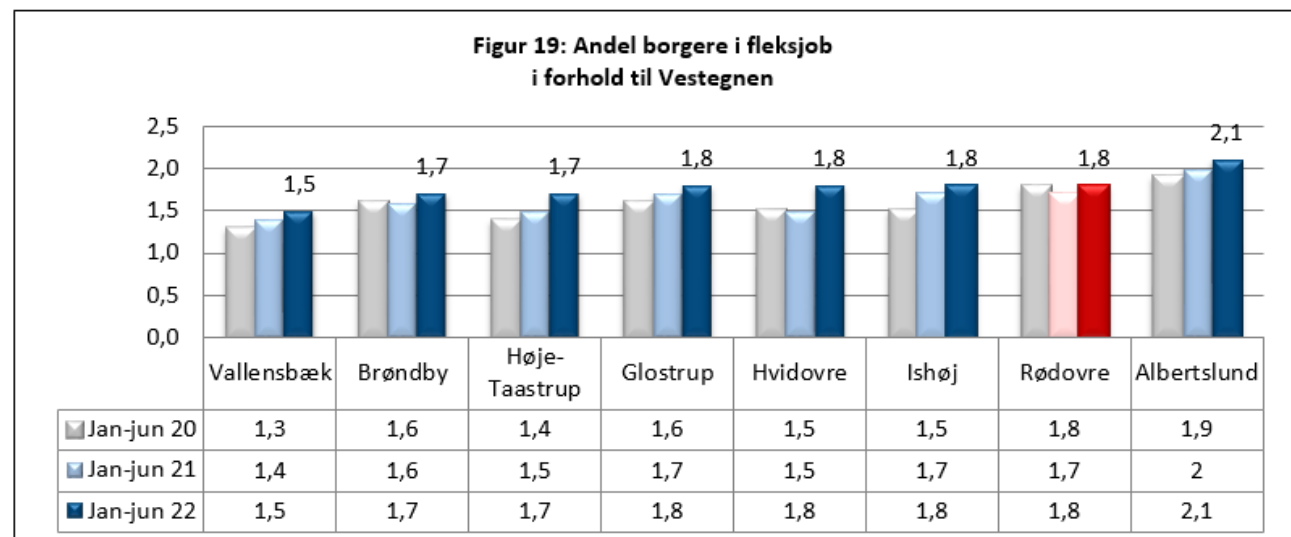
**Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	1,7	1,7
År til dato jan. - juni 2022	1,8	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Ledighedsydelse

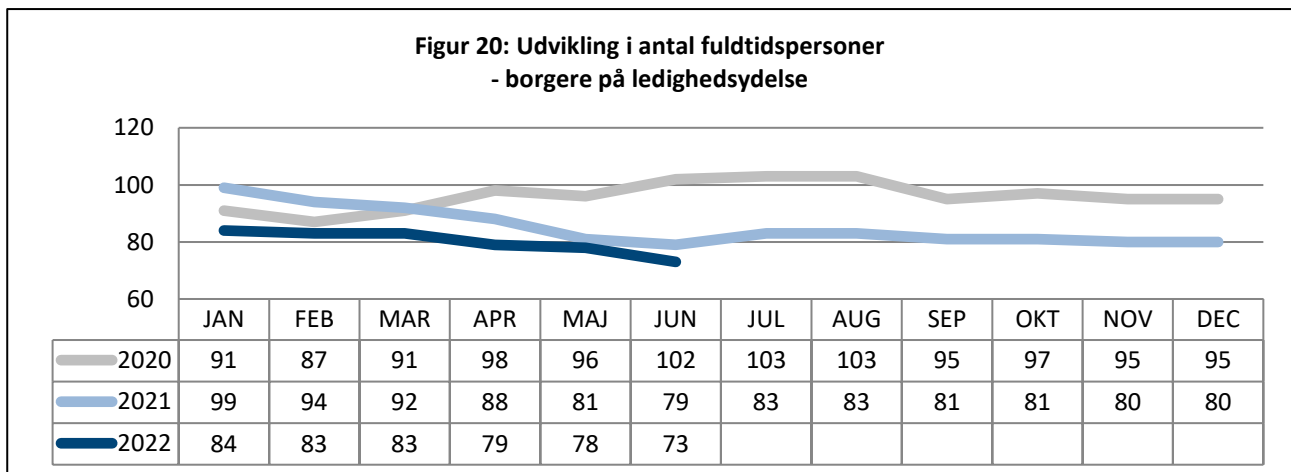
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 73 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 20. Det svarer til et fald på 9 procent eller 7 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet gennem 2021 og 1. halvår 2022.

0,3 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i 1. halvår 2022, jf. figur 21. Det er det samme som gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 0,3 procent er pt. nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk.

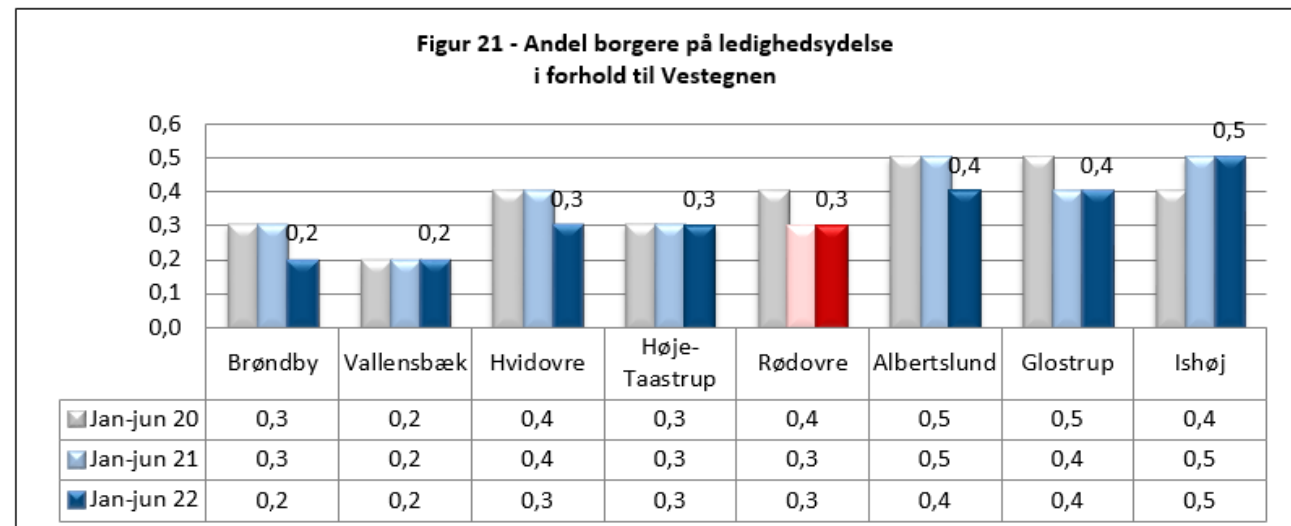
**Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,4	0,3
År til dato jan. - juni 2022	0,3	0,3
Mål for 2022		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

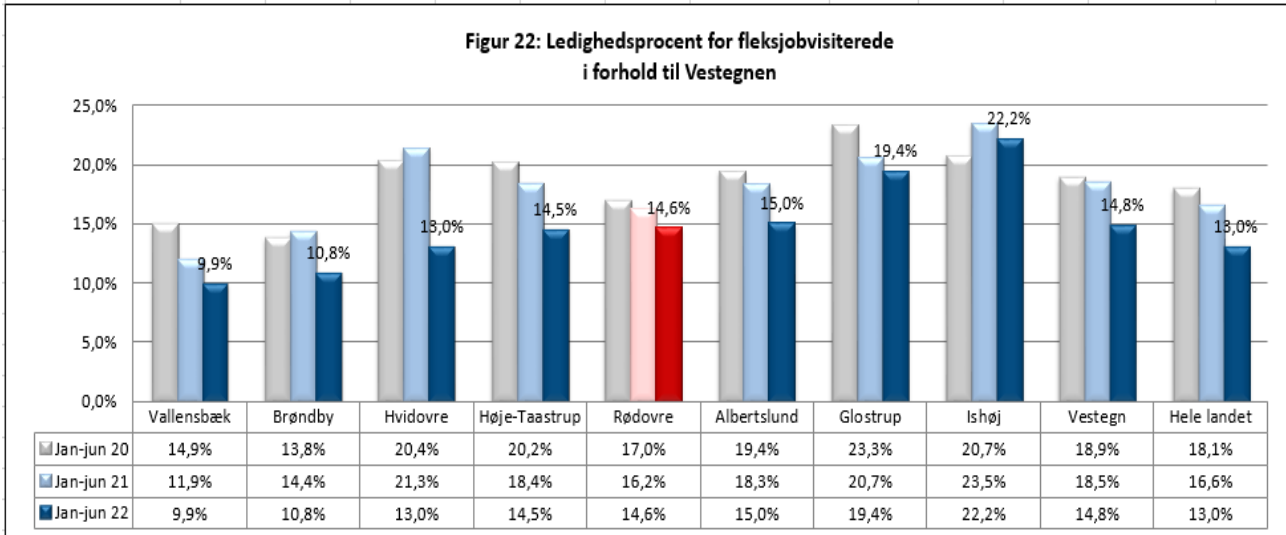


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



## Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 14,6 procent i I. halvår 2022. Det er lidt under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 14,8 procent, mens landsgennemsnittet er 13 procent på samme tidspunkt.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

### Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 66 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 128 procent eller 37 fuldtidspersoner siden december 2021. Disse borgere, der har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år, modtog tidligere integrationsydelse, men modtager nu hhv. selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse.

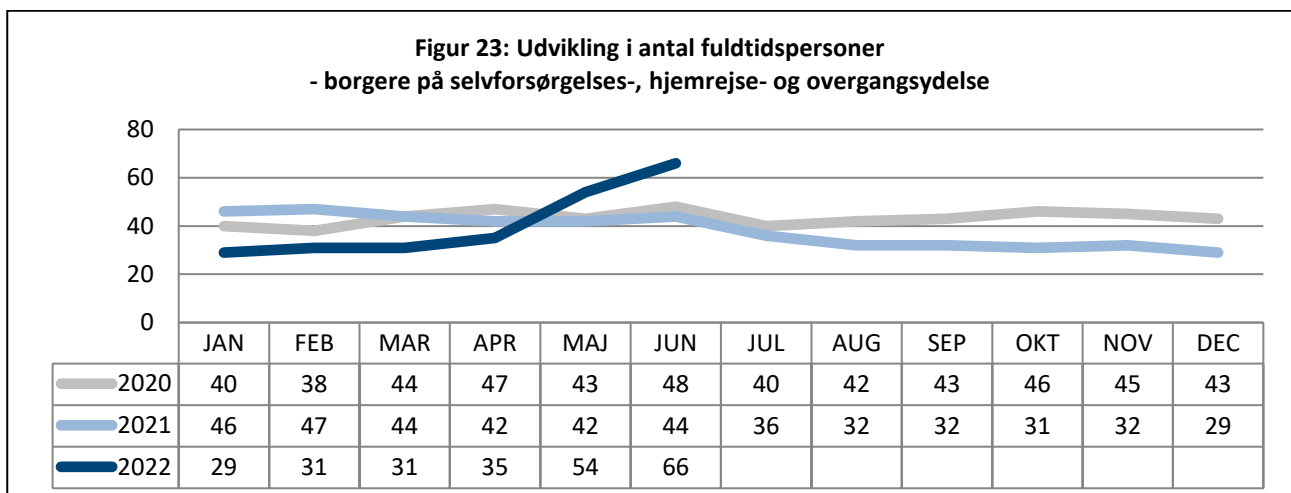
Hele integrationsområdet er betydeligt påvirket af krigen og tilstrømningen af fordrevne fra Ukraine, der er tiltagende. Der er i alt modtaget 72 voksne, jobparate i I. halvår 2022, hvoraf 37 fortsat er ledige.

0,2 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i I. halvår 2022, jf. figur 24. Det er over gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,1 procent, men under landsgennemsnittet på 0,3 procent. Målet for 2022 på maksimalt 0,2 procent er pt. nået.

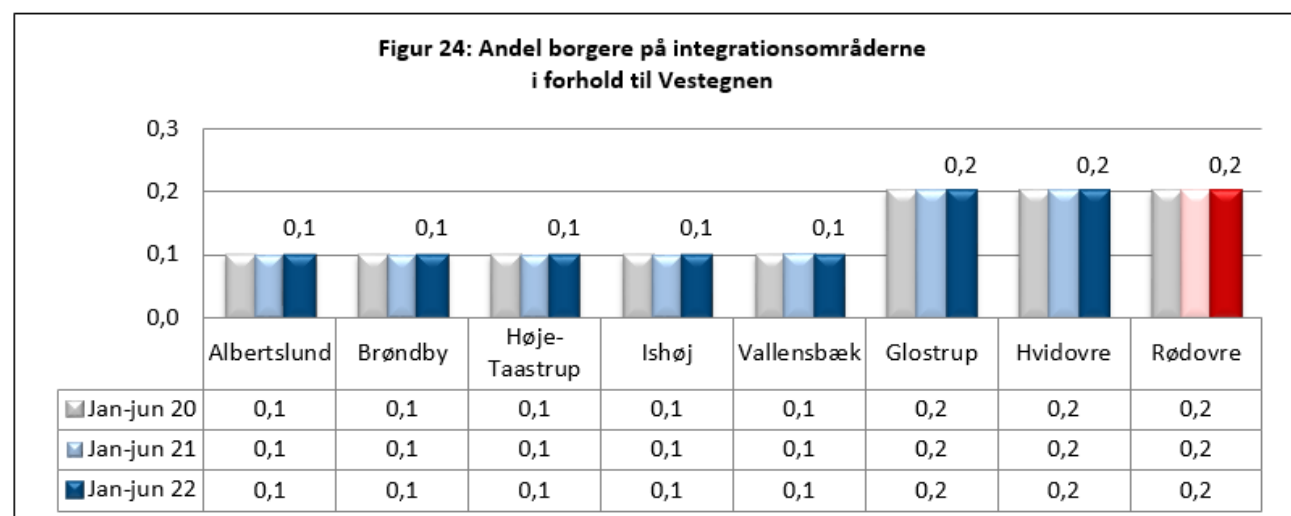
**Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.**

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,1	0,1
År til dato jan. - juni 2022	0,1	0,2
Mål for 2022		0,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Sygedagpengeområdet

### Sygedagpenge

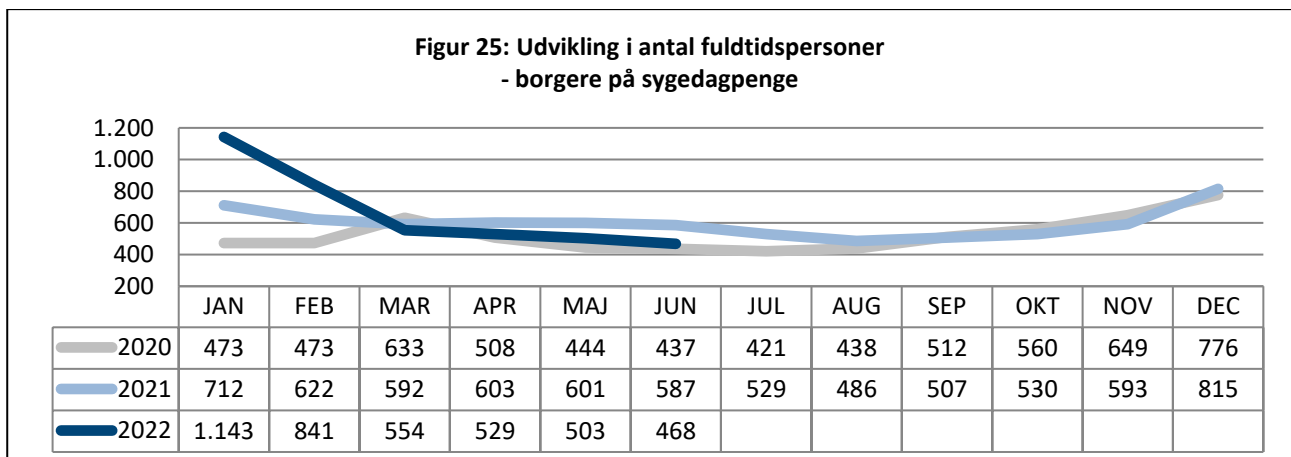
Antallet af borgere på sygedagpenge er 468 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 25. Det svarer til et fald på 43 procent eller 347 fuldtidspersoner siden december 2021. Den markante stigning over årsskiftet er således afløst af et markant fald i 1. kvartal, der fortsætter i 2. kvartal. Udviklingen er stadig påvirket af, at flere af de langvarige forløb på sygedagpenge nu overgår til jobafklaringsforløb.

2,5 procent af befolkningen er på sygedagpenge i 1. halvår 2022, jf. figur 26. Således 0,2 procentpoint flere end i 2021. Rødovre ligger stadig over den nye målsætning for 2022 på maksimalt 2,2 procent, og målet er endnu ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,8 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, mens landsgennemsnittet er 2,6 procent, jf. data fra Jobindsats.dk.

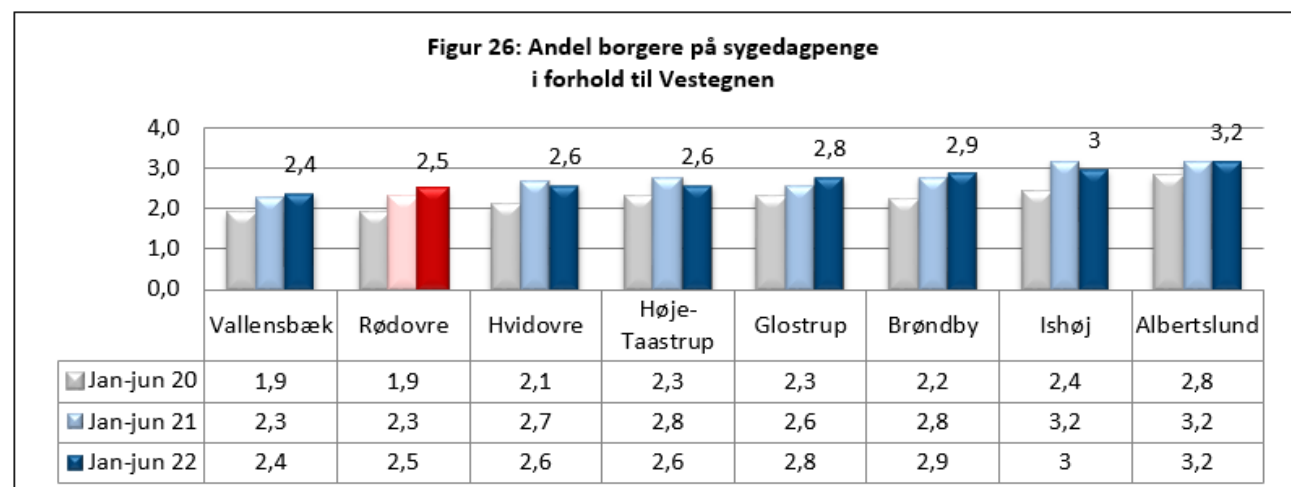
**Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,6	2,3
År til dato jan. - juni 2022	2,8	2,5
Mål for 2022		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22

## Jobafklaring

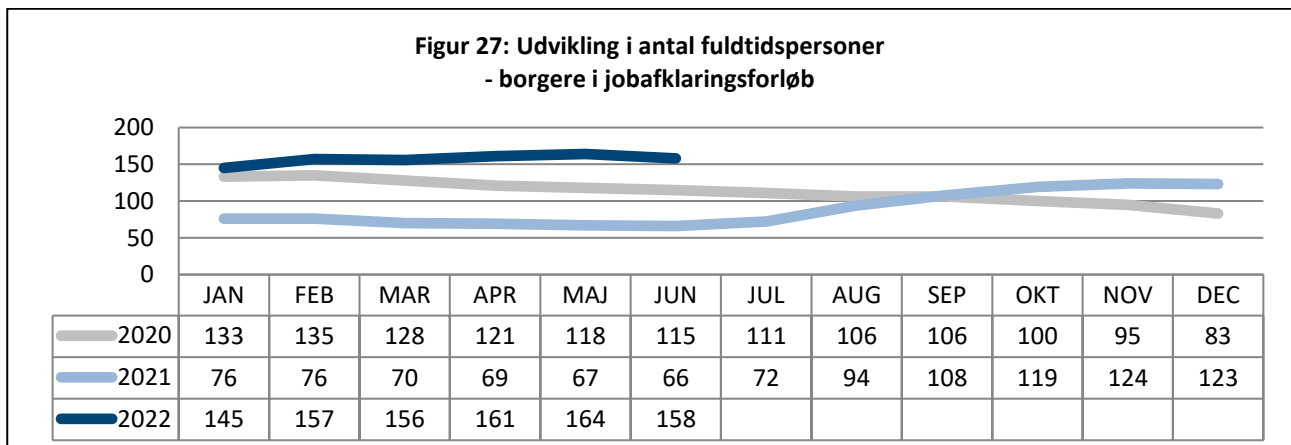
Antallet af borgere i jobafklaring er 158 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 27. Det svarer til en stigning på 29 procent eller 35 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er steget betydeligt, efter den midlertidige ændring i Sygedagpengeloven blev ophævet, så borgere på sygedagpenge igen kan overgå til jobafklaringsforløb. En tendens, der fortsat forventes at påvirke området resten af året. I juli/august nærmer antallet sig 200 forløb, jf. interne data.

0,6 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i 1. halvår 2022, jf. figur 28. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 15, men på niveau med landsgennemsnittet på 0,6 procent. Rødovre ligger under den nye målsætning for 2022 og målet på maksimalt 0,8 procent er pt. nået. Andelen i Rødovre forventes dog fortsat at stige gennem 2022, jf. ovenstående. Der er her tale om borgere, der ikke har fået en indsats i op til 1,5 år på grund af særlige regler i forbindelse med pandemien, og som derfor har Jobcentrets særlige fokus.

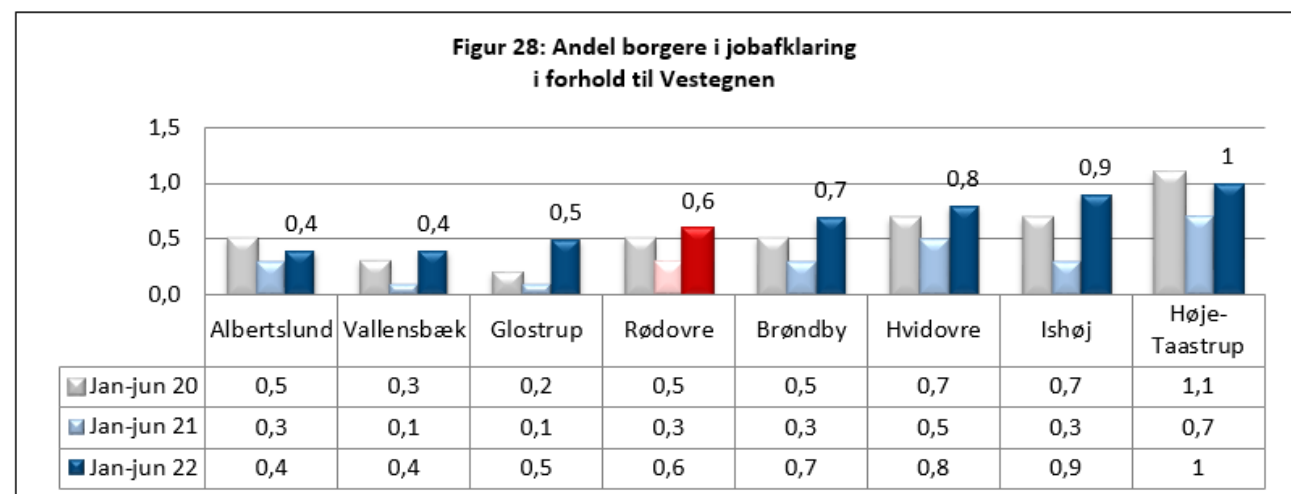
**Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,5	0,3
År til dato jan. - juni 2022	0,7	0,6
Mål for 2022		0,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



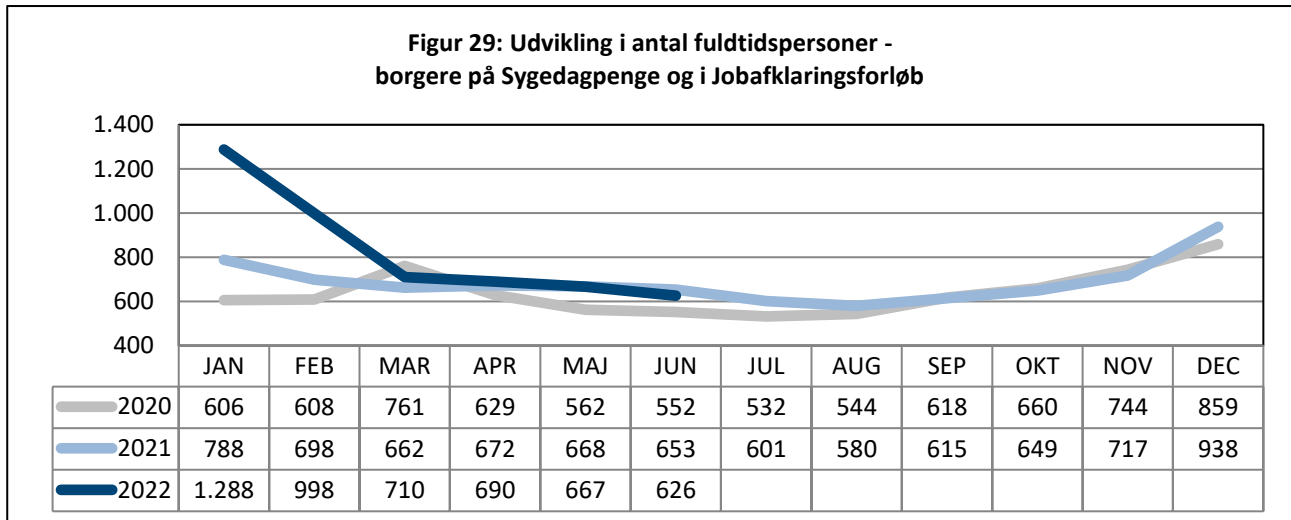
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

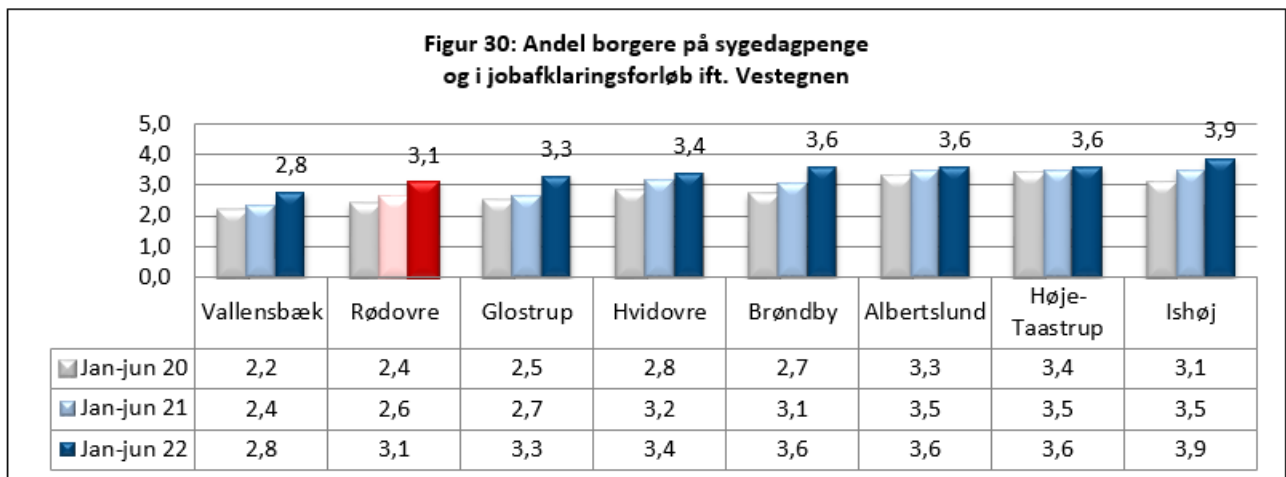
## Sygedagpenge og jobafklaring

Ses der på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i Rødovre, er der 626 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022, jf. figur 29. Det svarer til et fald på 33 procent eller 312 fuldtidspersoner siden december 2021.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 3,4 procent, mens blot 3,1 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i 1. halvår 2022. Lands gennemsnittet er 3,2 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 16.08.22

## Førtidspensionsområdet

### Førtidspension

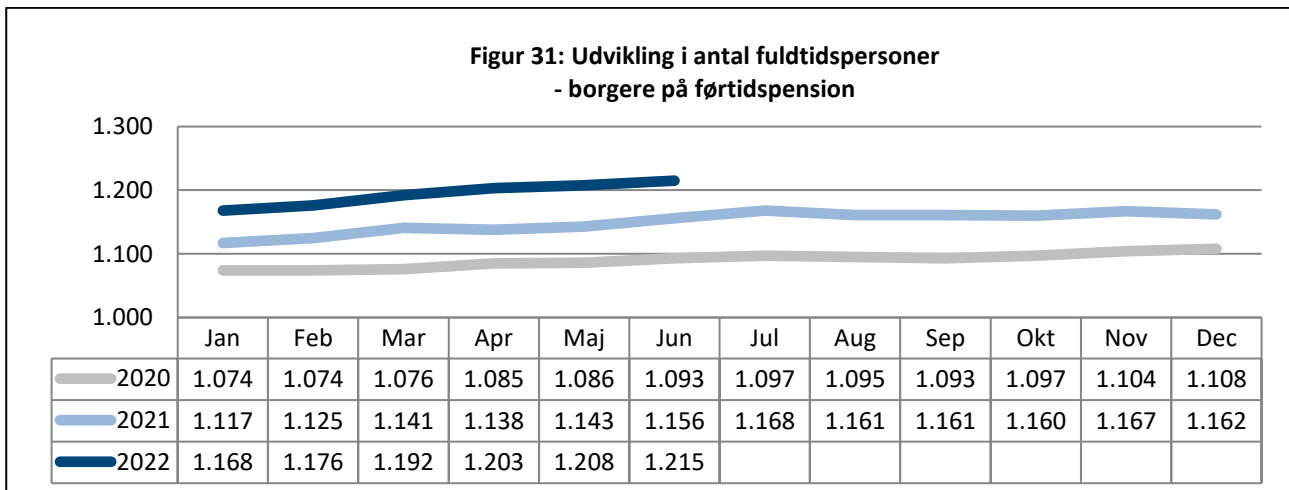
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.215 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022. Det svarer til en stigning på 5 procent eller 53 fuldtidspersoner siden december 2021. En øget tilgang til førtidspension er en tendens, der ses i samtlige af landets kommuner.

4,5 procent af befolkningen er på førtidspension i 1. halvår 2022, jf. tabel 16. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 32. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,3 procent, jf. tabel 16. Landsgennemsnittet er 6 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk

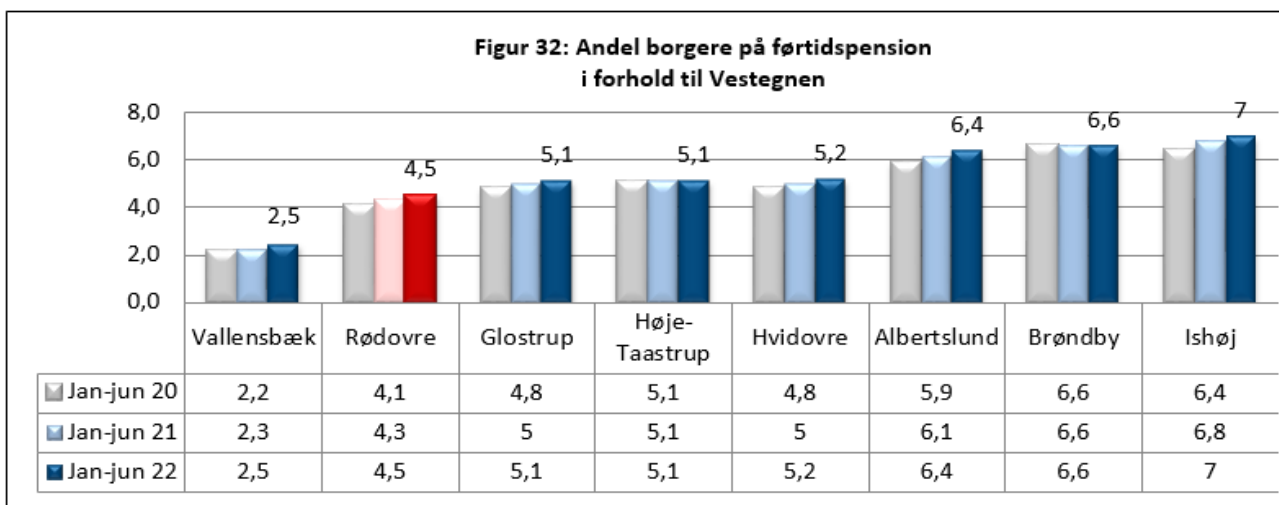
**Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	5,2	4,3
År til dato jan. - juni 2022	5,3	4,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Seniorpension

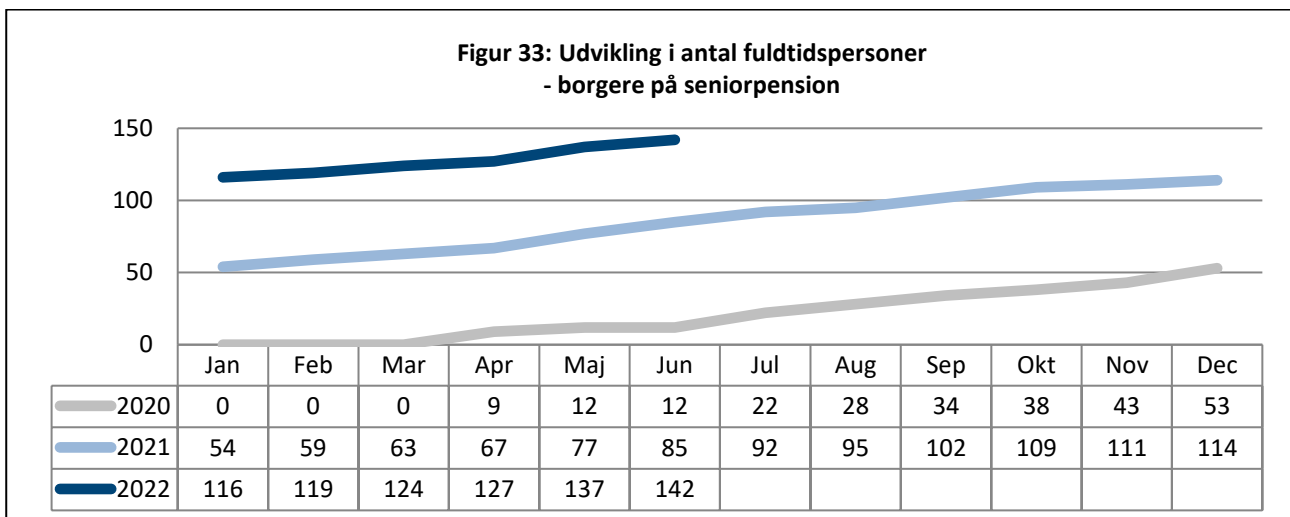
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 142 fuldtidspersoner ved udgangen af 2. kvartal 2022. Det svarer til en stigning på 25 procent eller 28 fuldtidspersoner siden december 2021. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepension, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som har en lægeerklæring med en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse.

0,5 procent af befolkningen er på seniorpension i 1. halvår 2022, jf. tabel 17. Rødovre ligger således lidt over gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,4 procent, jf. figur 34. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2022, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

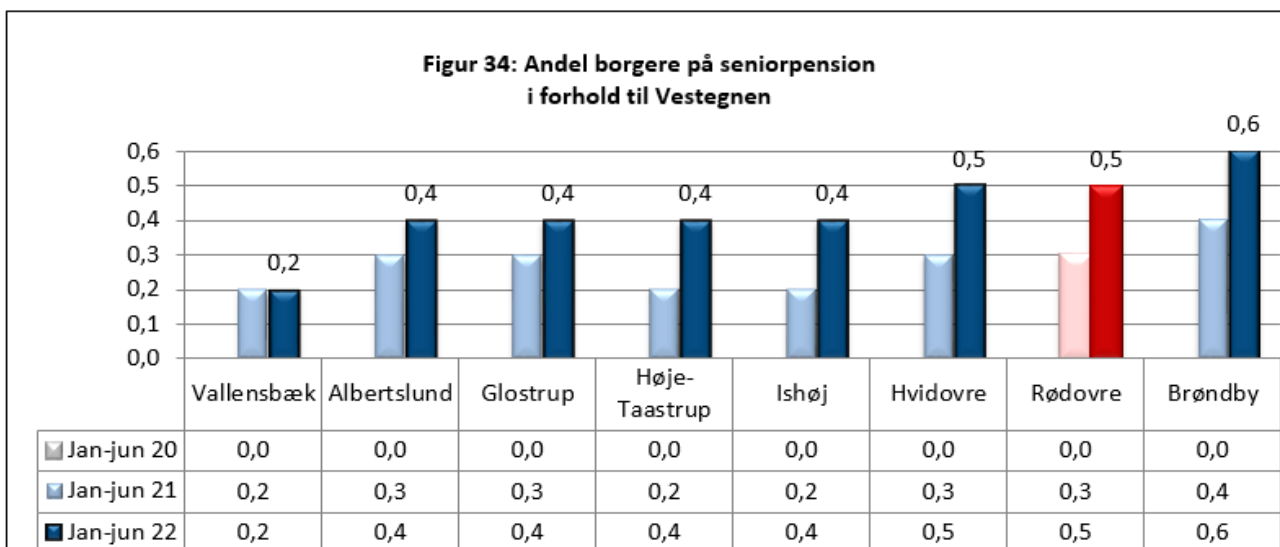
**Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,3	0,3
År til dato jan. - juni 2022	0,4	0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22

## Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har siden januar 2022 fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Jobordrer fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, om Rødovre Jobcenters hjælp til rekruttering til ledige stillinger.

Der har været stor usikkerhed om metoden til registrering i Jobcentrets fagsystem og deraf desværre også en uens registreringspraksis blandt virksomhedskonsulenterne. Jobcentrets projekt om mere effektiv jobformidling, som er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), omhandler blandt andet anvendelse af ny IT og implementering af korrekt registrering.

Af tabel 18 fremgår nuværende opgørelser, idet besættelsesgraden først fremgår, når den ledige har modtaget løn i 3 måneder. Antallet af registrerede jobordrer i Rødovre er total set 238 i 1. halvår 2022. Jobordrerne omfatter samlet set 378 stillinger. Jobcentret gennemfører kampagner, hvor flest mulige virksomheder besøges. Antallet vurderes tilfredsstillende.

Den gennemsnitlige formidlingsgrad er 0,7 - 1,0 er lig med, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden vurderes tilfredsstillende, idet der er brancher med stor efterspørgsel og ringe eller intet udbud af ledig arbejdskraft. Den gennemsnitlige besættelsesgrad er 0,16, hvilket umiddelbart er utilfredsstillende.

**Tabel 18 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad**

	Rødovre			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Jan 2022	40	72	0,83	0,06
Feb 2022	23	29	0,75	0,26
Mar 2022	56	90	0,58	0,17
Apr 2022	40	82	0,63	.
Maj 2022	45	68	0,72	.
Jun 2022	34	37	.	.
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>378</b>	.	.

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.22



## Metodeafsnit

### Nye målsætninger

Målet for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele 2022. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

På baggrund af en betydelig mere gunstig udvikling på arbejdsmarkedet efter pandemien end forventet er målene for 2022 justeret på flere områder jf. mødesag nr. 27 - august 2022.

### Benchmarking

Igen i år sammenlignes resultaterne i kvartalsredegørelsen med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2022 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelsen.

### Nye målinger

Virksomhedsindsatsen har fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer for de enkelte kommuner ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

På Jobindsats.dk er alle data vedr. seniorpension nu trukket ud af data vedrørende førtidspension - også bagudrettet. De to datasæt fremstilles derfor separat i hvert sit afsnit fremover. Tabeller og figurer er således tilpasset den nye opgørelsesmetode.

### Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten, på baggrund af afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammentælles på tværs. Fx kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal. Det skyldes, at der kontinuerligt er helt få nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret.