

## Mål for beskæftigelsesindsatsen 2023

### Hovedmål: Alle ydelser under ét

	Mål 2022	Udgangspunkt jan. – aug. 2022	Mål 2023
Andel af befolkningen i pct.	8,8	8,7	<b>8,6</b>

### Delmål på de enkelte ydelser:

	Mål 2022	Udgangspunkt jan. – aug. 22	Mål 2023
<b>A-dagpenge</b>			
Andel af befolkningen i pct.	2,0	2,0	<b>2,2</b>
<b>Kontanthjælp</b>			
Andel af befolkningen i pct.	1,8	1,8	<b>1,9</b>
<b>Uddannelseshjælp</b>			
Andel af befolkningen i pct.	0,5	0,6	<b>0,6</b>
<b>Selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse</b>			
Andel af befolkningen i pct.	0,2	0,2	<b>0,3</b>
<b>Revalidering</b>			
Andel af befolkningen i pct.	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Ressourceforløb</b>			
Andel af befolkningen i pct.	1,0	0,9	<b>0,7</b>
<b>Ledighedsydelse</b>			
Andel af befolkningen i pct.	0,3	0,3	<b>0,3</b>
<b>Sygedagpenge</b>			
Andel af befolkningen i pct.	2,2	2,3	<b>1,9</b>
<b>Jobafklaring</b>			
Andel af befolkningen i pct.	0,8	0,6	<b>0,7</b>

Kilde Jobindsats.dk. NB: Der er målsat på alle ydelser, der indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking!

## Bemærkninger til målfastsættelsen inden for de enkelte ydelser

### Alle ydelser under ét

Ledigheden forventes at stige blandt arbejdsmarkedsparete frem mod 2024. Mål for andelen af forsikrede ledige og borgere på kontanthjælp er fastsat på baggrund af Det Økonomiske Råds Årsmelding offentliggjort 11. oktober 2022. Rapporten forudsiger en stigende ledighed frem mod 2024 på i alt 42.000 på landsplan - svarende til ca. 300 i Rødovre eller svarende til en andel af befolkningen på 1,2 pct. ved fuld gennemslagskraft. Det er forventningen i Rødovre, at tilgangen er lineær og fordeler sig med 200 forsikrede ledige og 100 jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Den relativt store andel af borgere, der modtager offentlige ydelser i Rødovre Kommune, og som er kategoriseret som langt fra arbejdsmarkedet, er mindre konjunkturfølsomme. Antallet af aktivitetsparate forventes derfor ikke at vokse trods en evt. kommende recession. Antallet af borgere i ressourceforløb forventes dog af nedbringes med 0,2 pct., som led i en øget afklaringsindsats blandt de mere langvarige sagsforløb.

Målsætningen, for andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, nedbringes fra de nuværende 8,7 procent (år-til-dato jan. – aug. 2022) til maksimalt 8,6 procent i 2023. Det svarer til et samlet fald på 0,2 procentpoint i forhold til målsætningen for 2022. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse forventes således at blive nedbragt med yderligere 50 fuldtidspersoner i forhold til målsætningen for 2022.

### **A-dagpenge**

Status for indsatsen for de forsikrede ledige, i perioden jan. – aug. 2022, er en andel af befolkningen på 2,0 procent fuldtidspersoner. Det svarer til målsætningen for 2022. Antallet af forsikrede ledige steg markant gennem pandemien, hvilket udlignede sig ved et efterfølgende fald. Dette efter en længere periode med gode konjunkturer og øget behov for arbejdskraft. Udsigten til en kommende krise forventes dog at standse den positive udvikling, og i værste fald medføre nye stigninger i ledigheden, hvorfor målsætningen for 2023 opjusteres til maksimalt 2,2 procent af befolkningen. Det svarer til 550 fuldtidspersoner.

### **Kontanthjælp**

Status for indsatsen for borgere på kontanthjælp, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 1,8 procent fuldtidspersoner. Det svarer til målsætningen for 2022. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er ligeledes faldet over en længere periode – både de jobparate og de aktivitetsparate borgere. Antallet forventes nu at stige for de jobparate, som følge af de ændrede konjunkturer. Målet for 2023 er således opjusteres til maksimalt 1,9 procent af befolkningen, hvilket svarer til 475 fuldtidspersoner.

### **Uddannelseshjælp**

Status for indsatsen for borgere på uddannelseshjælp, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 0,6 procent fuldtidspersoner. Det er 0,1 procentpoint højere end målsætningen for 2022. Jobcentrets ungeindsats har fortsat fokus på, at alle unge skal gennemføre en uddannelse eller alternativt i job. Det sikrer et lavt niveau af unge ledige i Rødovre i forhold til på landsplan. Antallet kan dog svinge hen over året i forhold til tidspunkter for uddannelsesstart og –slut. Målsætningen for 2023 fastholdes på nuværende niveau til maksimalt 0,6 procent af befolkningen, hvilket svarer til 150 fuldtidspersoner.

### **Selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse**

Status for indsatsen for borgere på integrationsområderne, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 0,2 procent fuldtidspersoner. Det svarer til målsætningen for 2022. Målgruppen omhandler alene de borgere, der ikke har opholdt sig i landet i op til 9 år ud af 10 år. Området er påvirket af krigen i Ukraine, hvorfor målet opjusteres. Målsætningen for 2023 må derfor maksimalt udgøre 0,3 procent af befolkningen, hvilket svarer til 75 fuldtidspersoner.

### **Revalidering**

Status for indsatsen for borgere i revalidering, i perioden jan. – aug. 2022, er fortsat en andel af befolkningen på 0,0 procent. Det svarer til målsætningen for 2022. Antallet af borgere i revalidering har i en årrække været begrænset til helt få personer, hvilket er en udvikling, der ses i de fleste af landets kommuner. Det skyldes, at uddannelse oftest bevilges på de øvrige ydelser samt, at revalidering ifølge lovgivningen alene bevilges, når alle øvrige muligheder er udtømt. Målsætningen for 2023 er således fortsat 0,0 procent af befolkningen.

### **Ressourceforløb**

Status for indsatsen for borgere i ressourceforløb, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 0,9 procent fuldtidspersoner. Det er 0,1 procentpoint under målsætningen for 2022. En ekstraordinær indsats blev igangsat, i 2021, med det formål at afklare flere længevarende ressourceforløbssager til en mere varig forsørgelse. Antallet er siden faldet stødt, og udviklingen forventes at fortsætte i det kommende år. Målet for 2023 er derfor fastsat til at udgøre maksimalt 0,7 procent af befolkningen. Andelen svarer til 175 fuldtidspersoner, hvilket er en nedgang på 75 fuldtidspersoner i forhold til målsætningen for 2022.

### **Ledighedsydelse**

Status for indsatsen for borgere på ledighedsydelse, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 0,3 procent fuldtidspersoner. Det svarer til målsætningen for 2022. Udviklingen på ledighedsydelse følger delvist konjunkturerne, og borgernes mulighed for at komme i eller bibeholde deres fleksjob. Over det seneste år er set et mindre fald, der dog forventes at stagnere nu. Målsætningen for 2023 fastholdes til at udgøre maksimalt 0,3 procent af befolkningen, hvilket svarer til 75 fuldtidspersoner.

### **Sygedagpenge**

Status for indsatsen for modtagere af sygedagpenge, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 2,3 procent fuldtidspersoner. Det er 0,1 procentpoint over målsætningen for 2022. Antallet af borgere på sygedagpenge steg markant i takt med pandemiens udvikling. Siden årsskiftet har antallet dog været for nedadgående. Den udvikling forventes at fortsætte, hvorfor målsætningen for 2023 fastsættes til maksimalt 1,9 procent af befolkningen. Det svarer til 475 fuldtidspersoner og således 75 fuldtidspersoner færre en målsætningen for 2022.

## **Jobafklaring**

Status for indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb, i perioden jan. - aug. 2022, er en andel af befolkningen på 0,6 procent fuldtidspersoner. Det er 0,2 procentpoint under målsætningen for 2022. Andelen af borgere i jobafklaring er steget betydeligt den seneste periode i forlængelse af udviklingen på sygedagpengeområdet. Tilgangen forventes nu at aftage, men i mindre grad, hvorfor målsætningen for 2023 fastsættes til at udgøre maksimalt 0,7 procent af befolkningen. Det er 0,1 procentpoint under målsætningen for 2022, og svarer til 175 fuldtidspersoner.

## **Metode:**

De fastsatte forslag til mål sker på baggrund af en vurdering af arbejdsmarkedet og forventninger til udviklingen det kommende år. En andel på 0,1 procent, offentligt forsørgede af befolkningen, udgør ca. 25 fuldtidspersoner. Der sker således en afrunding af det samlede antal fuldtidspersoner. Det endelige mål opgøres som antal fuldtidspersoner over hele året, mens udviklingen følges løbende i antal fuldtidspersoner år-til-dato.