



Kvartalsredegørelse

3. kvartal 2022

November 2022

Jobcenter Rødovre

jobcenter 
Rødovre

Indhold

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022.....	3
Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen	3
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i de første tre kvartaler af 2022	4
Den officielle ledighedsstatistik	4
Dagpengeområdet	6
Forsikrede ledige.....	6
A-kasser	7
Kontanthjælpsområdet	9
Kontanthjælp.....	9
Jobparate på kontanthjælp	10
Aktivitetsparate på kontanthjælp	10
Uddannelseshjælp	11
Uddannelsesparate unge	12
Aktivitetsparate unge.....	12
Revalidering.....	13
Ressourceforløb.....	14
Fleksjob	15
Ledighedsydelse.....	16
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede	17
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse	18
Sygedagpengeområdet.....	19
Sygedagpenge.....	19
Jobafklaring.....	20
Sygedagpenge og jobafklaring.....	21
Førtidspensionsområdet	22
Førtidspension	22
Seniorpension	23
Virksomhedsindsatsen.....	24
Metodeafsnit.....	25
Nye målsætninger	25
Benchmarking	25
Nye målinger	25
Differencer	25

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør herved for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune i 3. kvartal 2022. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de reviderede mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede, samlet og inden for de enkelte ydelser.

Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen

Ledigheden falder fortsat i Rødovre, også i 3. kvartal, da der stadig er gode beskæftigelsesmuligheder inden for en lang række brancher. Udviklingen på langt de fleste delområder er således stadig positiv og stort set alle mål er indfriet. Dog med undtagelse af sygedagpenge og uddannelseshjælp, der begge er 0,1 procentpoint fra målopfyldelse. I hovedstadsområdet, og særligt på Vestegnen, er ledigheden fortsat højere end på landsplan, og det forventes, at udviklingen på arbejdsmarkedet nu stagnerer.















Andelen af befolkningen, på offentlig forsørgelse i Rødovre, er samlet set 8,7 procent i de første tre kvartaler af 2022. Derved 1,0 procentpoint under niveauet for hele 2021. Den reviderede målsætning, om at nedbringe andelen til maksimalt 8,8 procent, er således nået.

Antallet af borgere på a-dagpenge, i ressourceforløb såvel som på sygedagpenge og kontanthjælp falder fortsat. Sidstnævnte til trods for tilstrømningen af borgere med ukrainsk baggrund, der dog i et større omfang nu indtræder på det danske arbejdsmarked. Antallet af borgere, der går i jobafklaringsforløb efter 22 uger, falder nu svagt efter en voldsom stigning siden midten af 2021.

De stadigt relativt gode konjunkturer på arbejdsmarkedet medfører, at det samlede antal offentligt forsørgede fortsat er faldende. Der er således næsten 300 færre borgere i offentlig forsørgelse i Rødovre, end på samme tidspunkt sidste år.

Udvikling og målopfyldelse på de enkelte områder er opgjort i tabel I. Fastsættelsen af mål for 2022 blev foretaget efter en periode med stor usikkerhed på arbejdsmarkedet. Der er efterfølgende sket en mere gunstig udvikling end forventet, hvorfor målene på flere områder er justeret, jf. metodeafsnit.

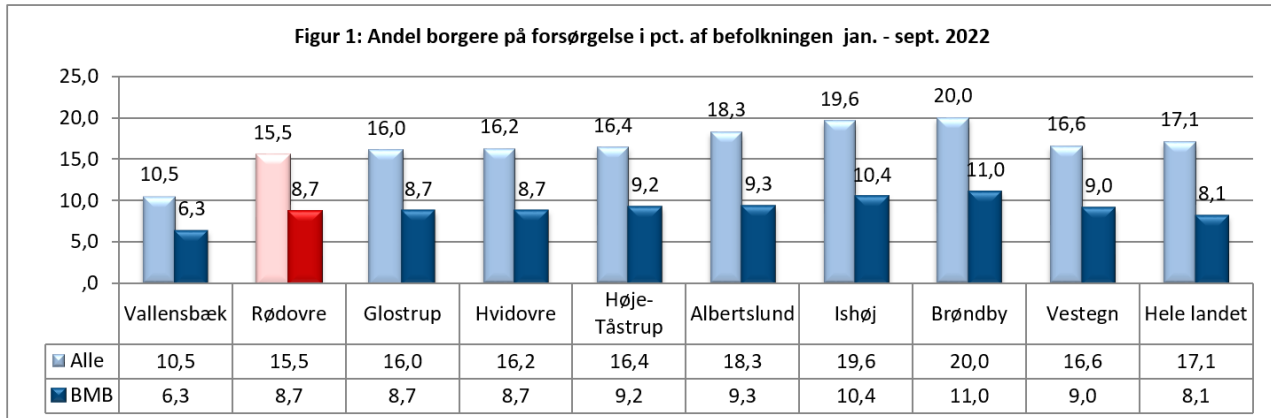
Tabel I: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2021	Januar – sept. 2022	Mål 2022	2021 – 3. kv. 22
Statustidspunkt				
Alle ydelser BMB	9,7	8,7	8,8	
A-dagpenge	2,9	2,0	2,0	
Kontanthjælp	2,1	1,8	1,8	
Uddannelseshjælp	0,6	0,6	0,5	
Revalidering	0,0	0,0	0,0	
Ressourceforløb	1,1	0,9	1,0	
Ledighedsydelse	0,3	0,3	0,3	
Integrationsområdet	0,1	0,2	0,2	
Sygedagpenge	2,3	2,3	2,2	
Jobafklaringsforløb	0,3	0,6	0,8	
Fleksjob	1,7	1,8		
Førtidspension	4,3	4,5		
Seniorpension	0,3	0,5		
Alle ydelser under ét	16,0	15,5		

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22 – 07.11.22. NB: Pilens farve angiver om målet for 2021 er nået (grøn) eller ikke nået (rød).

Resultater for beskæftigelsesindsatsen i de første tre kvartaler af 2022

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse, blandt kommuner på Vestegnen, i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat på i 2022. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension, seniorpension og ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.11.22 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse 8,7 procent i de første tre kvartaler af 2022. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 9,0 procent, men over landsgennemsnittet, som er 8,1 procent på samme tidspunkt. Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse, i Rødovre, i alt 15,5 procent af befolkningen i de første tre kvartaler af 2022. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er hhv. 16,6 procent og 17,1 procent i samme periode.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparede ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparede kontanthjælpsmodtagere, er 3,2 procent i Rødovre i september 2022, jf. tabel 2. Andelen er faldet 0,2 procentpoint siden december 2021. Ved udgangen af 3. kvartal 2022 ligger Rødovre derved under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, på 3,3 procent, men stadig højere end både gennemsnittet i Region Hovedstaden, på 2,7 procent, og i hele landet på 2,5 procent.

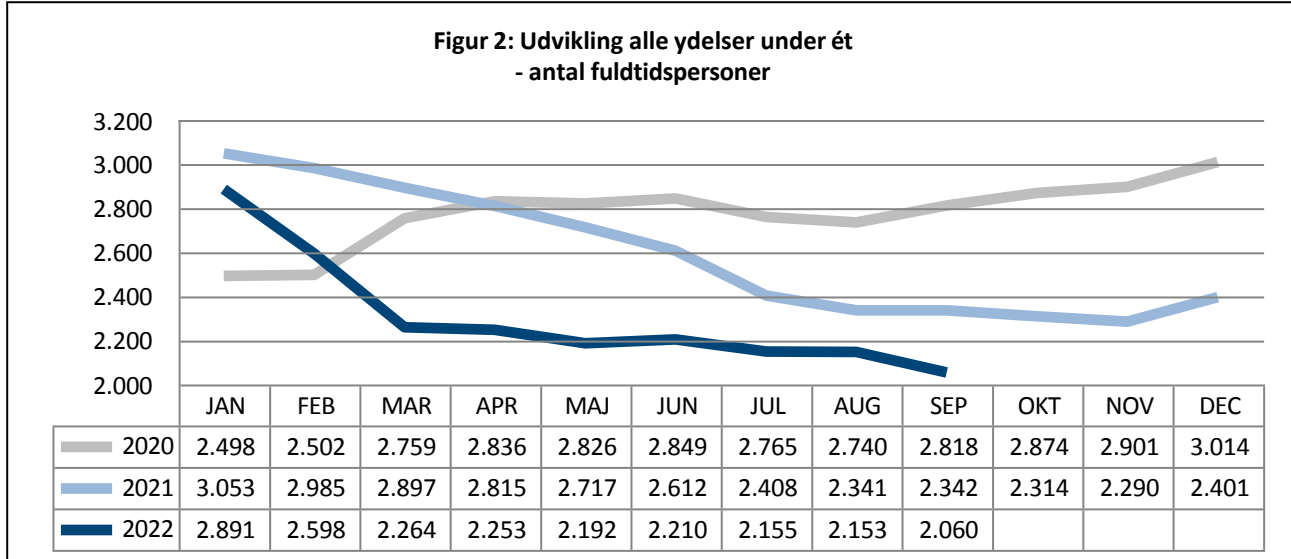
Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.

	December 2021	Juni 2022	September 2022
Vallensbæk	2,8	2,3	2,4
Hvidovre	3,0	2,7	2,6
Glostrup	3,2	3,1	3,0
Rødovre	3,4	3,3	3,2
Albertslund	4,0	3,5	3,3
Høje-Taastrup	4,0	3,6	3,4
Brøndby	4,7	4,3	4,1
Ishøj	5,2	4,7	4,7
Gnsn. Vestegnen	3,8	3,4	3,3
Region Hovedstaden	3,1	2,7	2,7
Hele Landet	2,7	2,5	2,5

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 02.11.22. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

Borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) falder fortsat, jf. figur 2. Ved udgangen af 3. kvartal 2022 er der således 2.060 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det svarer til et fald på 341 fuldtidspersoner eller 14 procent siden december 2021.



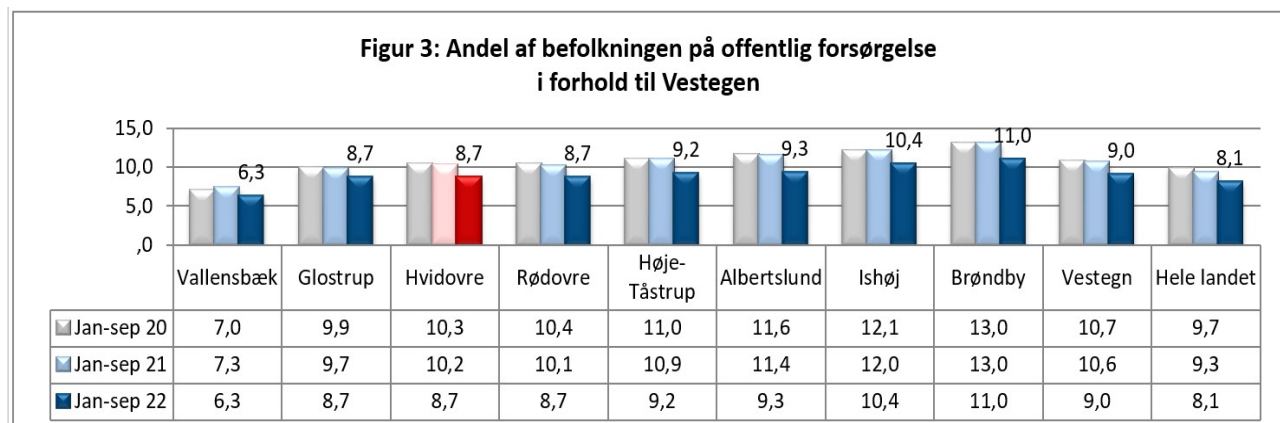
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension og seniortidspension eller i fleksjob.

Jf. figur 3 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 8,7 procent af befolkningen i de første tre kvartaler af 2022. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 9,0 procent, jf. tabel 3. Landsgennemsnittet er 8,1 procent på samme tidspunkt. Det nye samlede mål på maksimalt 8,8 procent er pt. nået.

Tabel 3: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	10,2	9,7
År til dato januar - september 2022	9,0	8,7
Mål for 2022		8,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.22 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

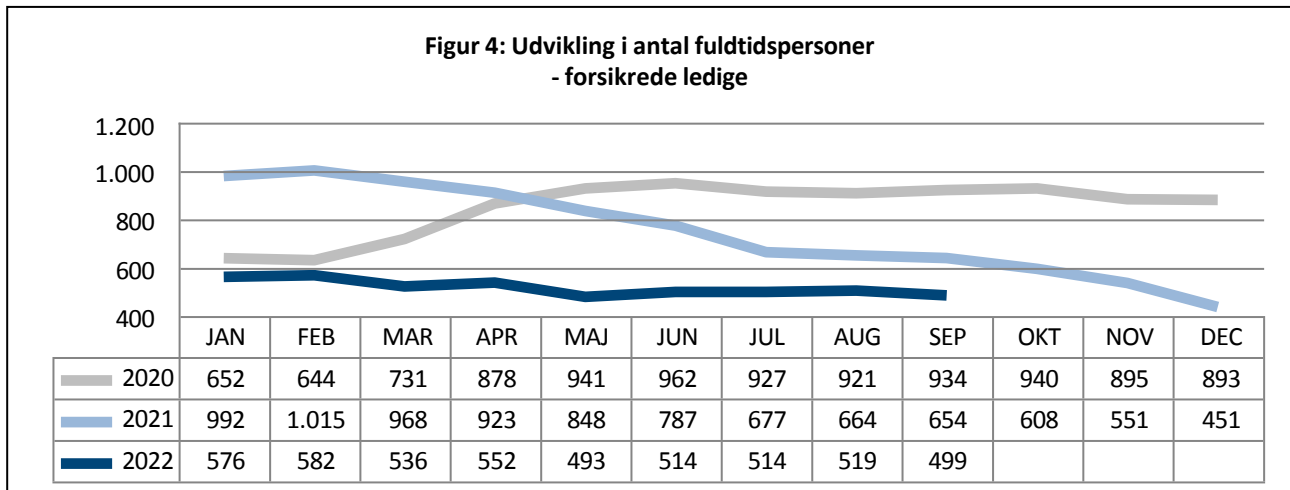
Antallet af forsikrede ledige er 499 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 4. Det svarer til en stigning på 11 procent eller 48 fuldtidspersoner siden december 2021. En øget tilgang af nye dimittender, vikaransatte mv., over årsskiftet, påvirkede antallet i 1. kvartal 2022 med en mindre stigning. Siden er antallet af forsikrede ledige igen faldet stødt grundet de gunstige forhold på arbejdsmarkedet.

2,0 procent af befolkningen er på a-dagpenge i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 4. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 2,0 procent er pt. nået.

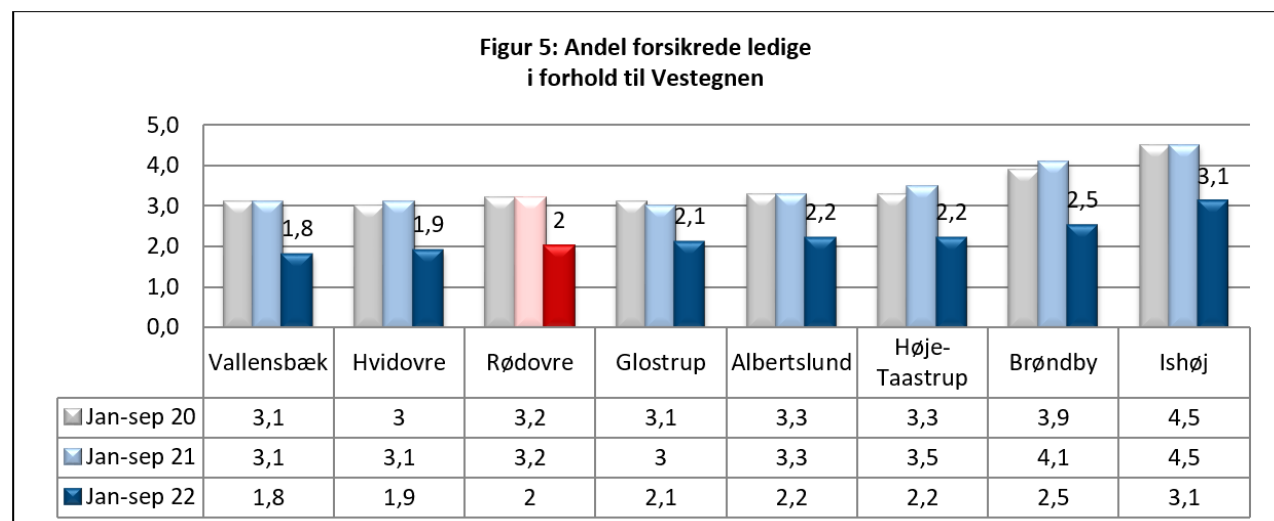
Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	3,2	2,9
År til dato januar - september 2022	2,2	2,0
Mål for 2022		2,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22

A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra december 2021 til udgangen af 3. kvartal 2022. Her er sket et samlet fald på 41 personer, hvilket svarer til 6 procent. De største antalsmæssige fald er sket i 3F og Kristelig A-kasse. I få a-kasser er set stigninger. De største antalsmæssige stigninger ses i Din Sundhedsfaglige A-kasse og Det Faglige Hus.

Her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

Tabel 5: Ledigheden i A-kasser

	Rødovre			
	Antal fuldtidspersoner			
	Dec 2021	Mar 2022	Jun 2022	Sep 2022
A-kasse i alt	659	686	660	618
Akademikernes A-kasse	52	51	50	54
A-kassen Ase	43	43	40	33
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	9	11	7	9
A-kassen Frie	14	14	15	9
BUPL A-kasse	9	10	16	9
CA A-kasse	18	20	22	20
Det Faglige Hus A-kasse	59	73	61	72
Din Faglige A-Kasse	21	13	16	18
Din Sundhedsfaglige A-kasse	4	3	21	18
Faglig Fælles (3F) A-kasse	116	109	86	81
FOAs A-kasse	32	36	33	30
FTF A-kasse	57	60	50	44
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	0	3	0	0
HK /Danmarks A-kasse	62	69	73	68
Kristelig A-Kasse	75	65	58	55
Lederne A-kasse	17	15	18	15
Lærernes A-kasse	6	9	12	4
Magistrenes A-kasse	25	27	24	26
Metalarbejdernes A-Kasse	6	7	0	5
Min A-kasse	29	38	46	36
Socialpædagogernes A-Kasse	5	5	7	6
Teknikernes A-Kasse	0	5	5	6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22

Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for de ufaglærte borgere. Faldet i ledigheden har haft betydning for omfanget af bevillinger, der dog stadig er relativt højt.

I perioden januar – september 2022 er bevilget 386 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb. De 345 forløb er bevilget med start i 1. til 3. kvartal, jf. tabel 6. Det er under niveauet i 2021, hvor der blev bevilget 601 forløb med start i samme periode.

Antallet af bevillinger i 2021 var dog næsten 4 gange så mange som i 2020, og dobbelt så mange som i 2019, hvor aktiviteten var mere normal.

Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2022	1. kvartal	3. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Almen voksenuddannelse	13	4	9	1	27
AMU	65	61	31	25	182
Erhvervsuddannelser	13	8	19	2	42
Korte, mellem og lange videregående uddannelser	0	0	1	0	1
Privat udbudte kurser	38	26	12	7	83
Realkompetencevurdering	5	7	5	3	20
Voksenelev	13	4	11	3	31
Total	147	110	88	41	386

Kilde: Momentum/OPUS LIS 03.11.22 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Der er vedtaget en række puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelser/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 procent af dagpengesatsen.

Der blev igangsat 20 uddannelsesforløb under denne pulje i Rødovre gennem 2021. Ordningen er forlænget til også at omfatte 2022. I de første tre kvartaler af 2022 er således bevilget yderligere 26 forløb.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

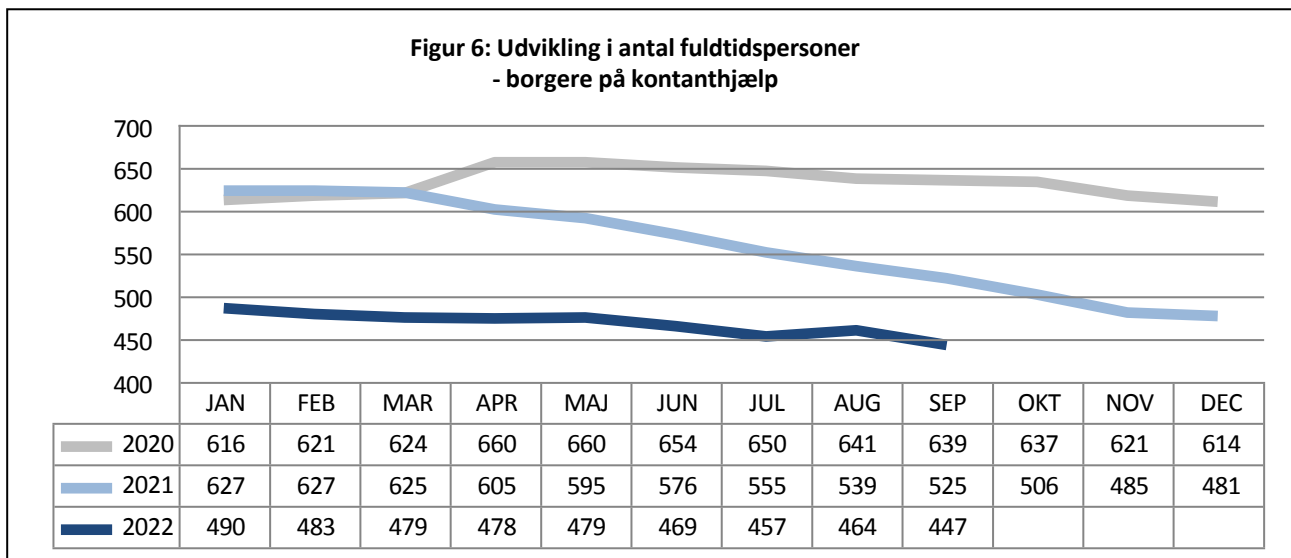
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 447 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 6. Det svarer til et fald på 7 procent eller 34 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt over de seneste år.

1,8 procent af befolkningen er på kontanthjælp i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 7. Det er på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 1,8 procent er pt. nået.

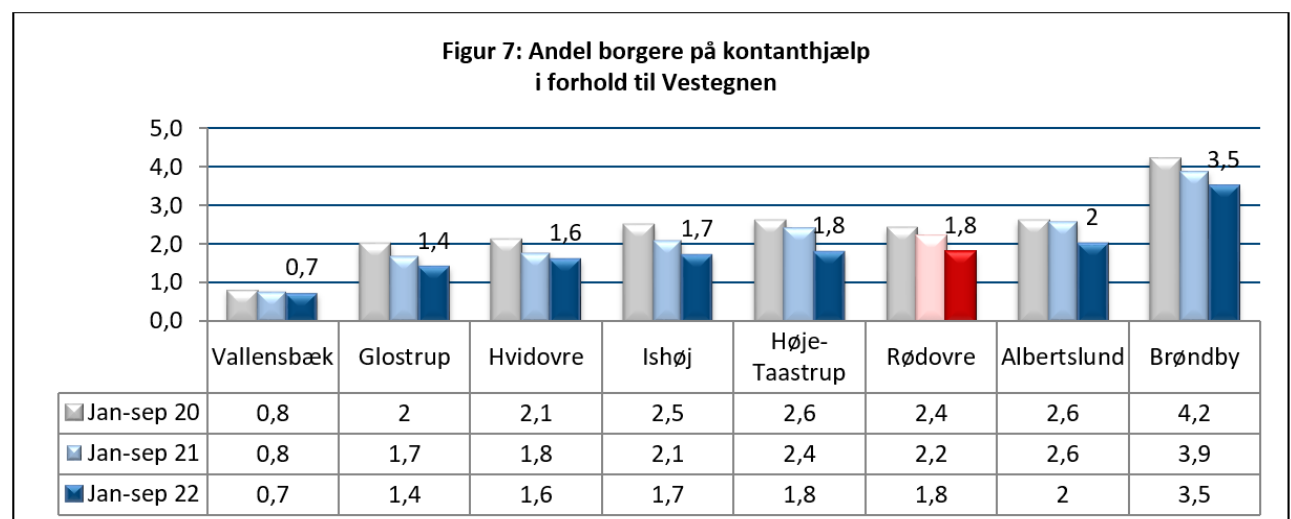
Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,1	2,1
År til dato januar - september 2022	1,8	1,8
Mål for 2022		1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



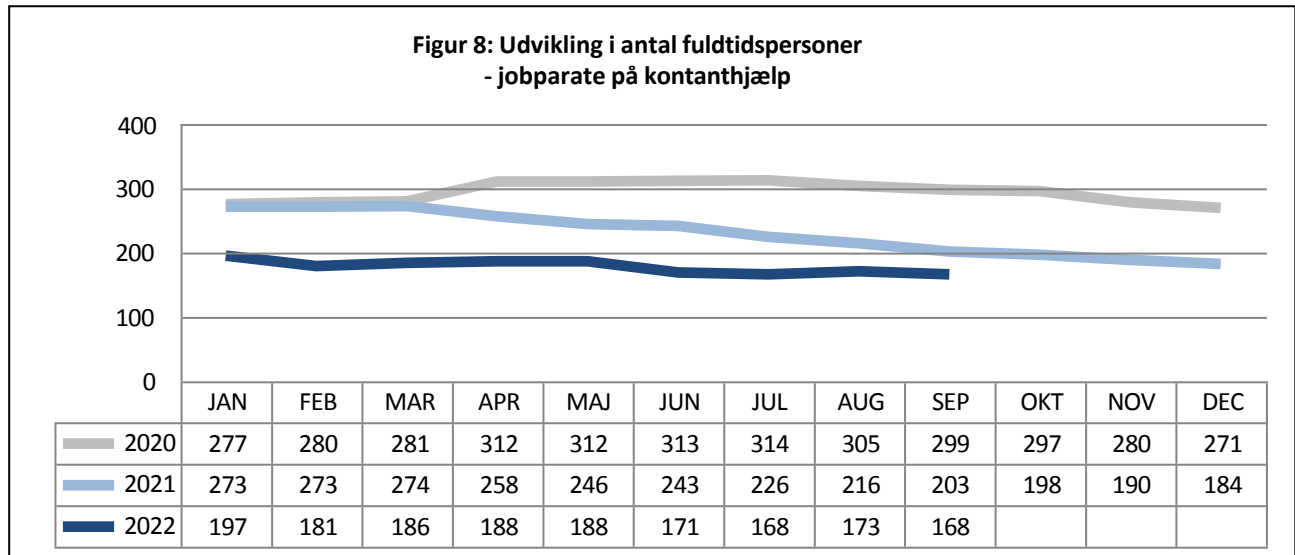
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Jobparate på kontanthjælp

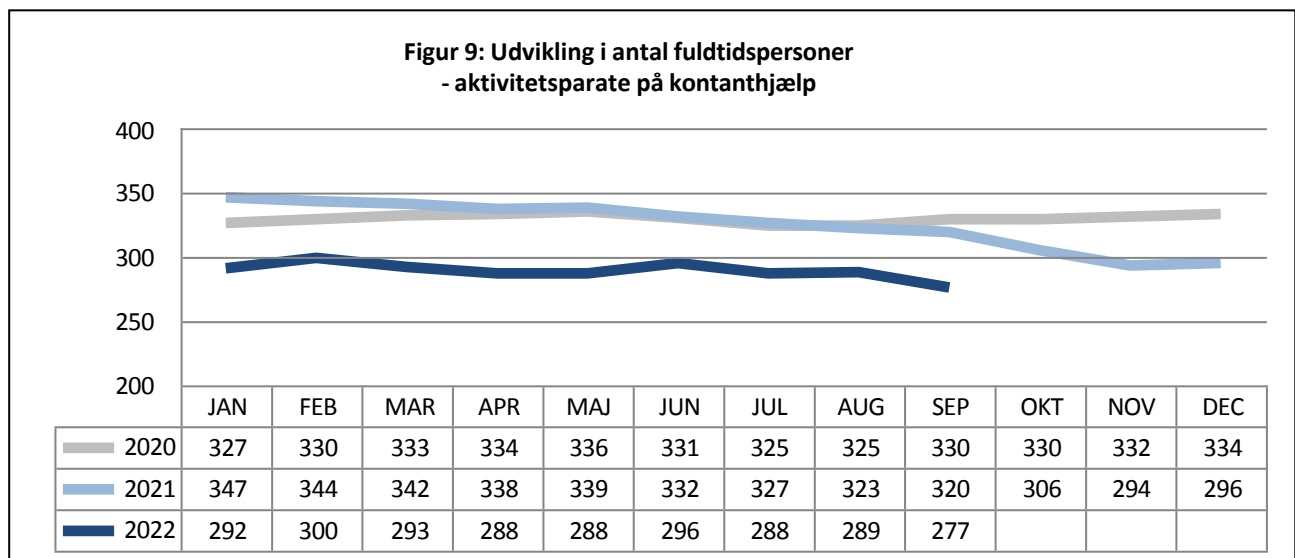
Ved udgangen af 3. kvartal 2022 er der 168 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 9 procent eller 16 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af jobparate er faldet kontinuerligt siden 2. kvartal 2021 - primært grundet de gunstige vilkår på arbejdsmarkedet.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Aktivetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af 3. kvartal 2022 er der 277 aktivetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det svarer til et fald på 6 procent eller 19 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af aktivetsparate, der har ligget stort set stabilt gennem en længere periode, falder nu igen. Niveaueet i Rødovre, såvel som på landsplan, er rekord lavt.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Uddannelseshjælp

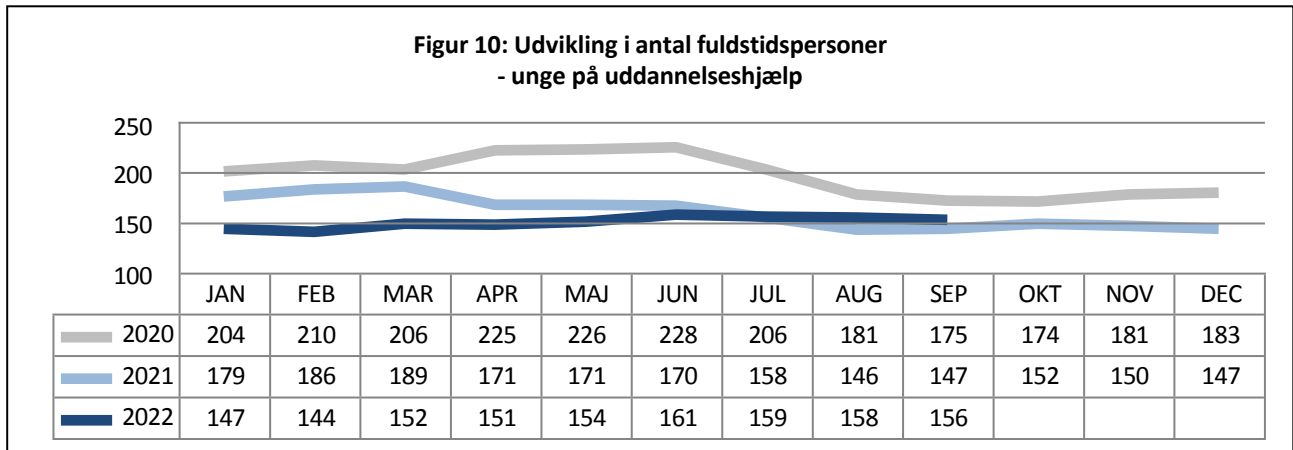
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 156 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 10. Det svarer til en stigning på 6 procent eller 9 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet gennem en årrække, og ligger nu stabilt på et lavt niveau. Der arbejdes kontinuerligt på at holde alle unge i Rødovre i gang med uddannelse eller i job. Alternativt tilbydes aktiviteter, der kan forbedre den unges mulighed for at kunne gennemføre en uddannelse eller gå i job.

0,6 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 11. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8. Landsgennemsnittet er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger stadig over den nye, meget ambitiøse målsætning for 2022 og målet på maksimalt 0,5 procent er endnu ikke nået.

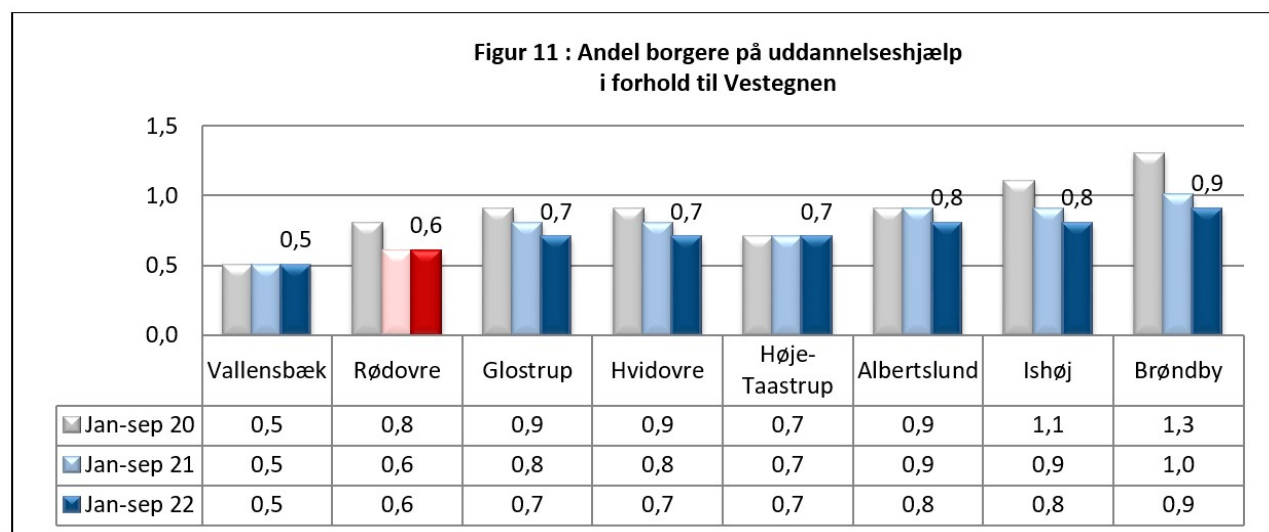
Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,8	0,6
År til dato januar - september 2022	0,7	0,6
Mål for 2022		0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



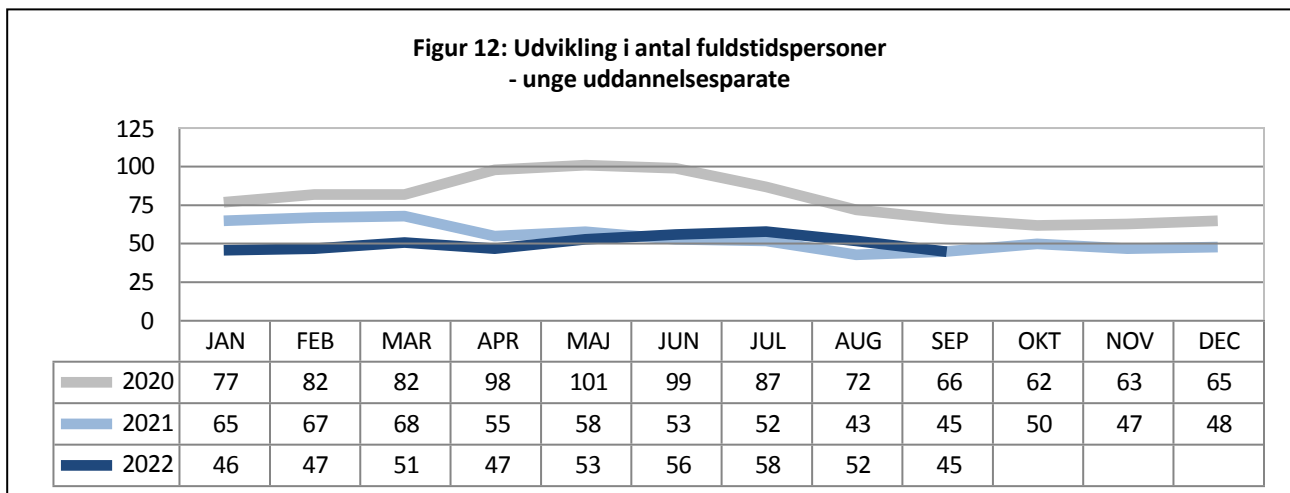
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Uddannelsesparate unge

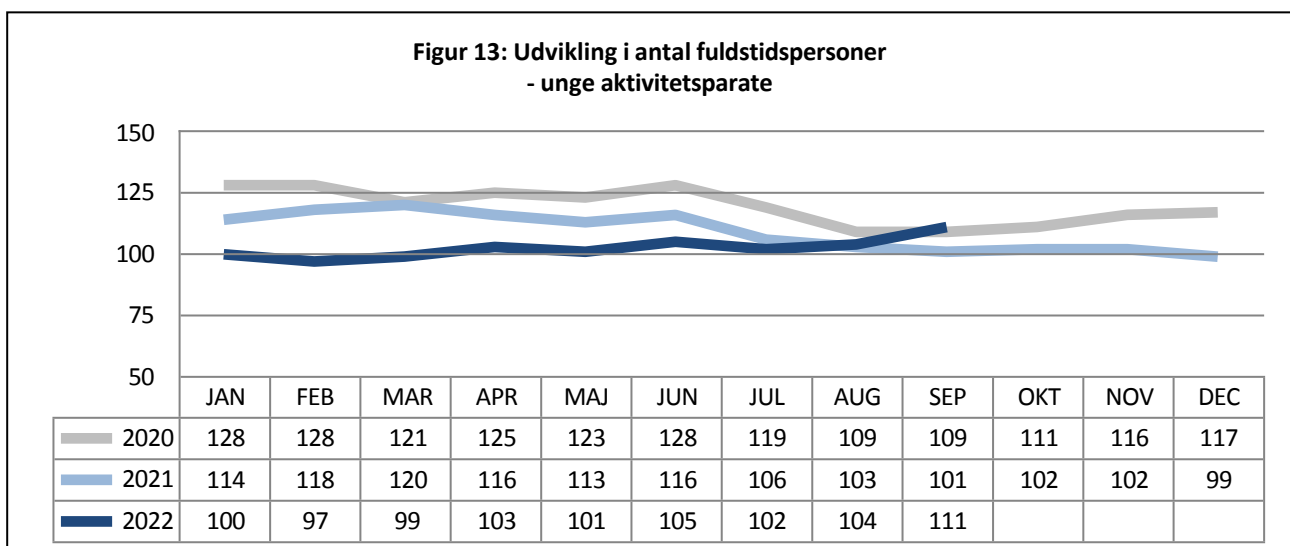
Ved udgangen af 3. kvartal 2022 er der 45 uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det svarer til et fald på 6 procent eller 3 fuldtidspersoner siden december 2021. Jobcentret motiverer fortsat alle unge til at påbegynde et uddannelsesforløb, så de sikres en vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet på kort såvel som på længere sigt. Alternativt skal de direkte i job.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er 111 ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 13. Det svarer til en stigning på 12 procent eller 12 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af aktivitetsparate stiger svagt, da en række unge visiteres om fra uddannelsesparat til aktivitetsparat. Der ses et stigende antal af unge med vanskeligheder i livet og symptomer som stress og angst. Jobcentret har særlig opmærksomhed omkring disse sårbare unge, der tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes udfordringer og aktuelle livssituation.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Revalidering

Ved udgangen af 3. kvartal 2022 er der fire borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14.

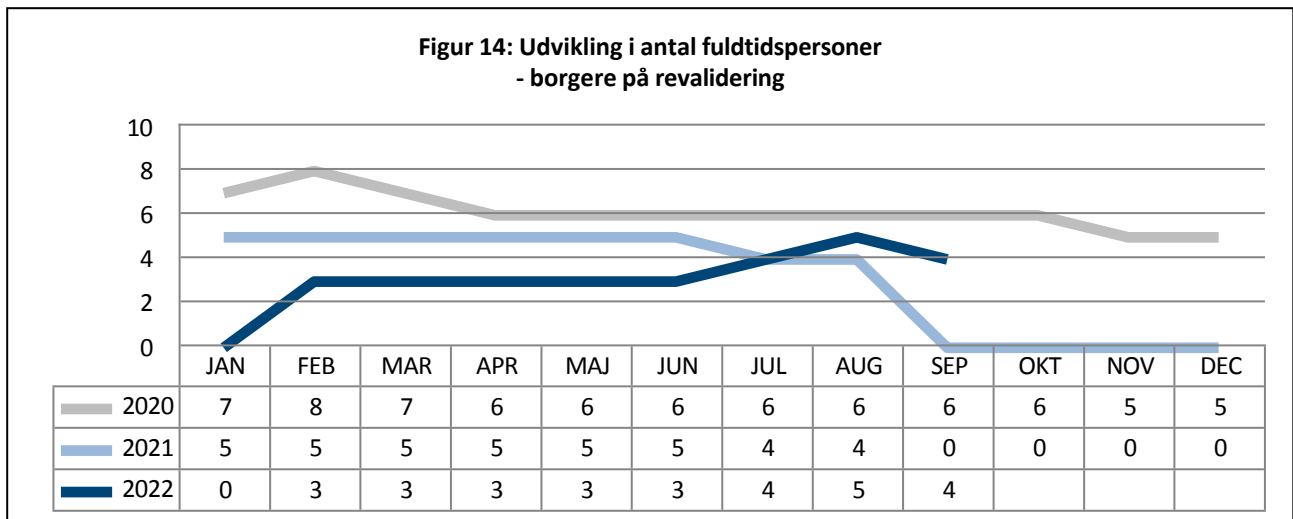
Andelen af befolkningen, i revalidering, er dog stadig 0 procent i Rødovre i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 15. Det er det samme som i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 9. Rødovre er stadig på niveau med målsætningen for 2022 og har pt. opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

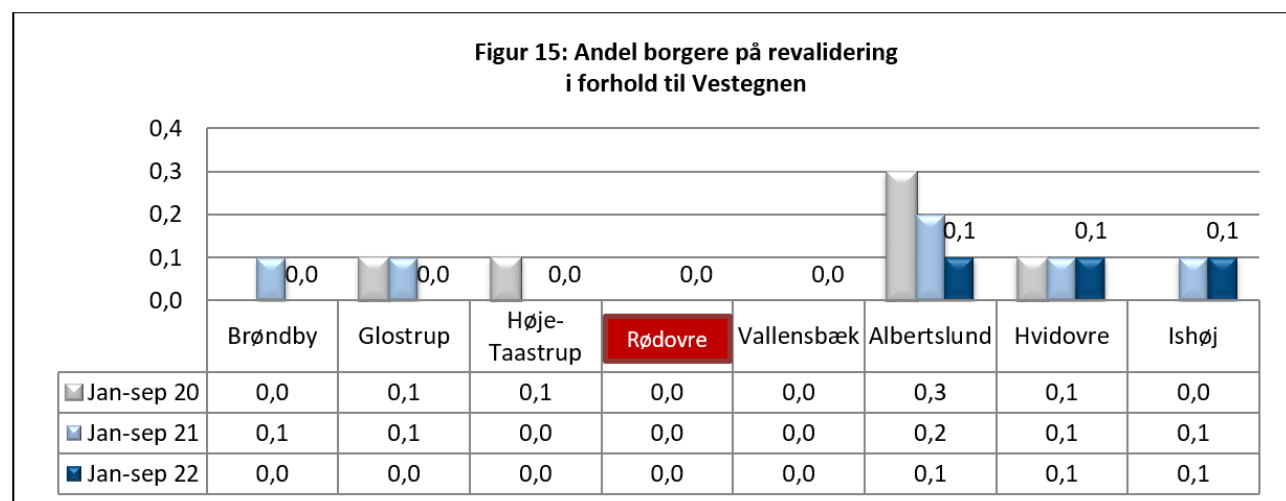
Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,1	0,0
År til dato januar - september 2022	0,0	0,0
Mål for 2022		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Ressourceforløb

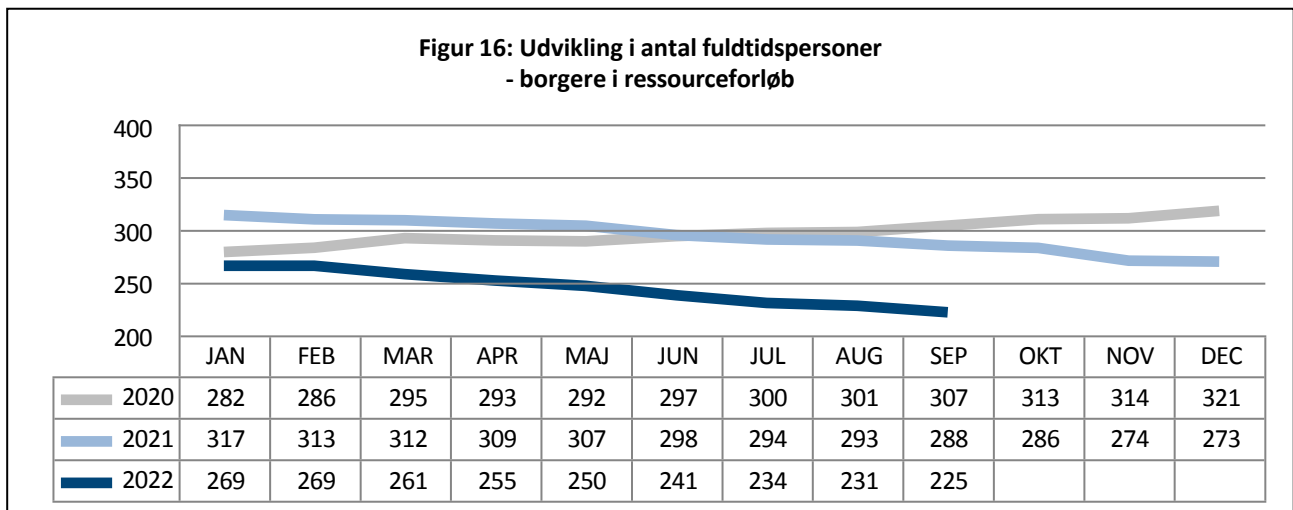
Antallet af borgere i ressourceforløb er 225 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 18 procent eller 48 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet betydeligt gennem 2021 og 2022, og forventes fortsat at falde i forlængelse af indsatsen for at afslutte flere af de langvarige forløb.

0,9 procent af befolkningen er i ressourceforløb i de første tre kvartaler af 2022, jf. tabel 10. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, der har gennemsnit på 0,6 procent på samme tidspunkt. Rødovre ligger under den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 1,0 procent er nået.

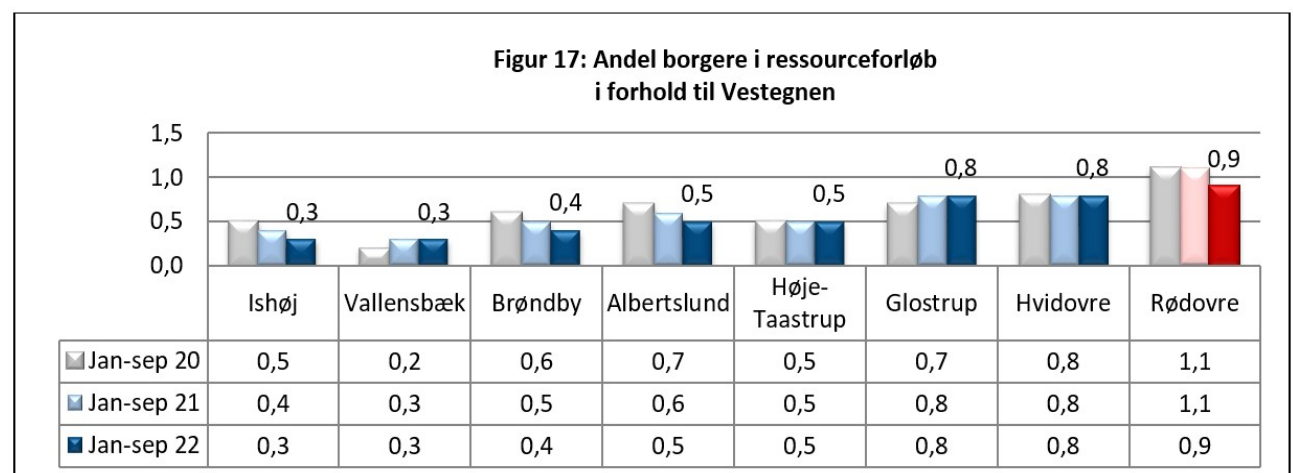
Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,6	1,1
År til dato januar - september 2022	0,6	0,9
Mål for 2022		1,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Fleksjob

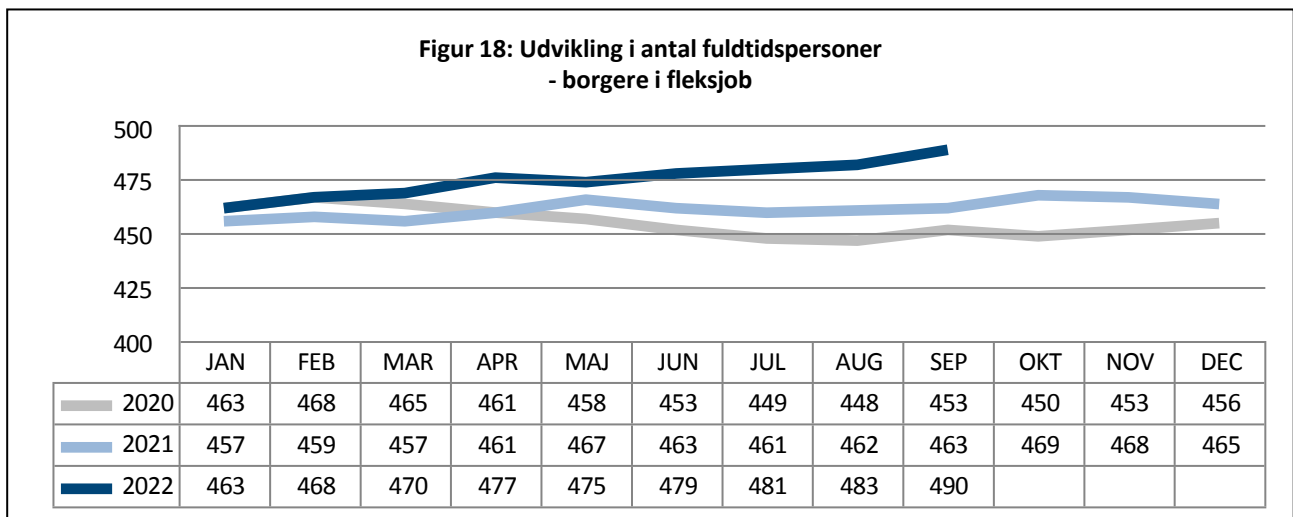
Antallet af borgere i fleksjob er 490 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 18. Det svarer til en stigning på 5 procent eller 25 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i fleksjob er steget betydeligt i forbindelse med de gunstige forhold på arbejdsmarkedet. Dog primært fordi flere borgere, med langvarige sager på kontanthjælp eller ressourceforløb, nu tilkendes fleksjob

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i de første tre kvartaler af 2022, jf. tabel 11. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2021, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

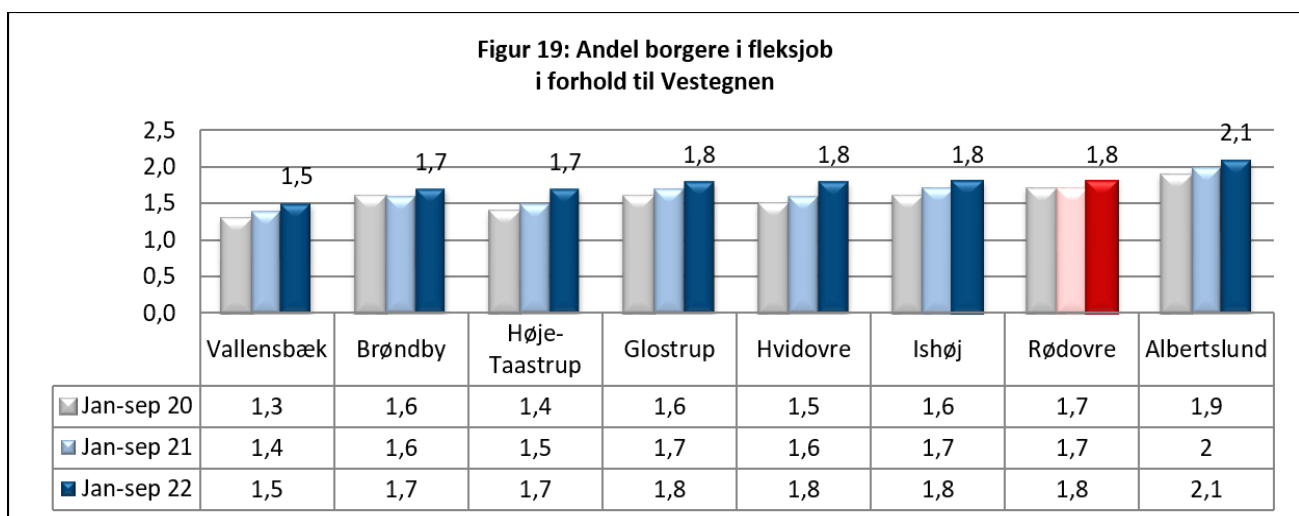
Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	1,7	1,7
År til dato januar - september 2022	1,8	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22

Ledighedsydelse

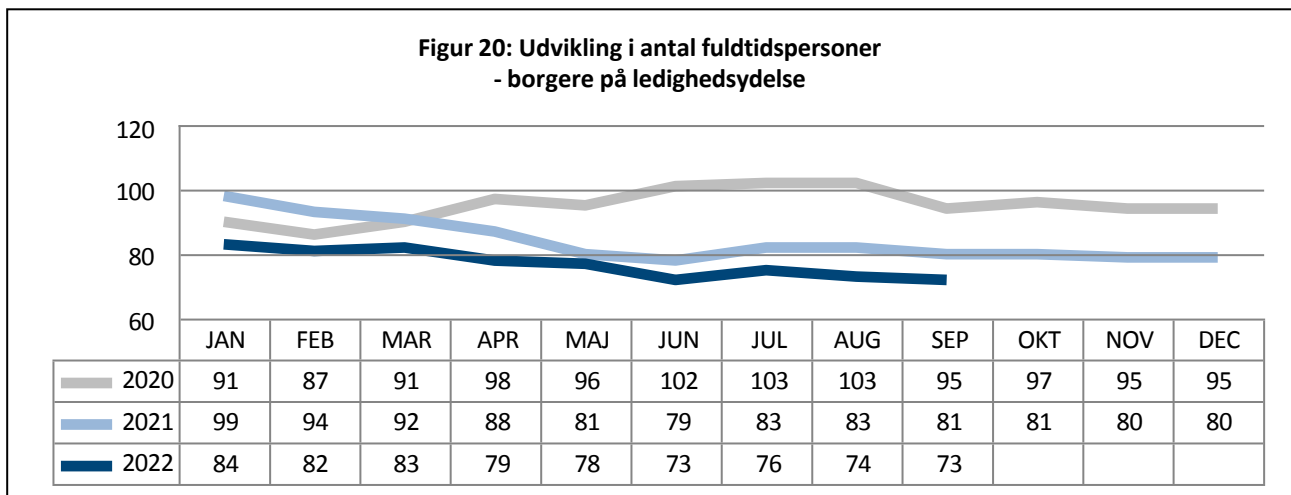
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 73 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 20. Det svarer til et fald på 9 procent eller 7 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere på ledighedsydelse falder fortsat grundet de gunstige forhold på arbejdsmarkedet.

0,3 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 21. Det er det samme som gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 0,3 procent er pt. nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk.

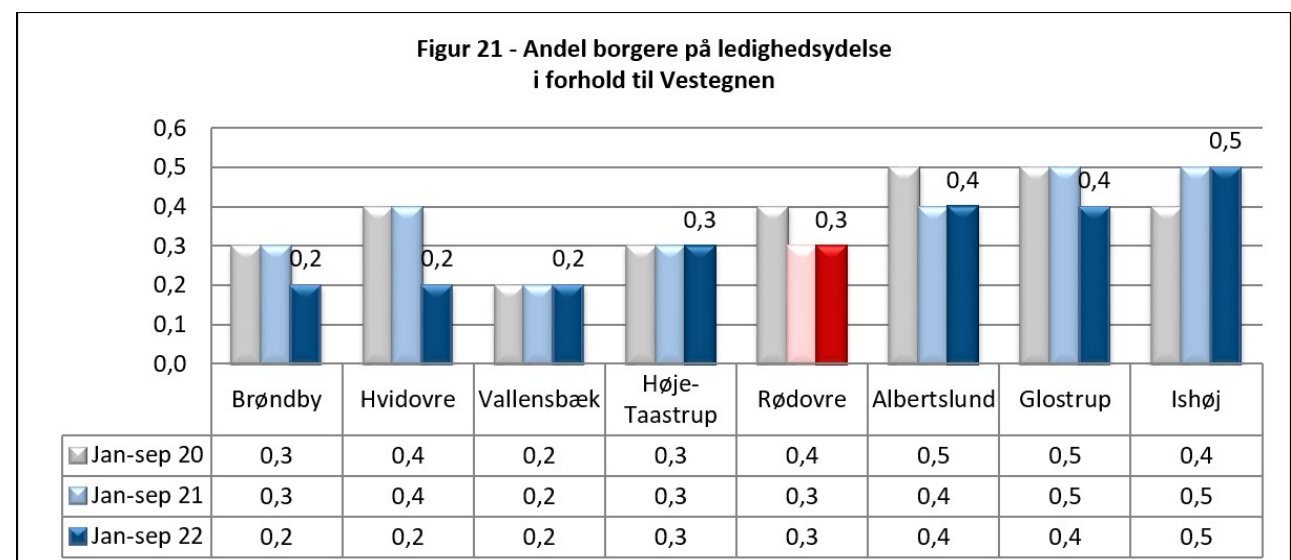
Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,4	0,3
År til dato januar - september 2022	0,3	0,3
Mål for 2022		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



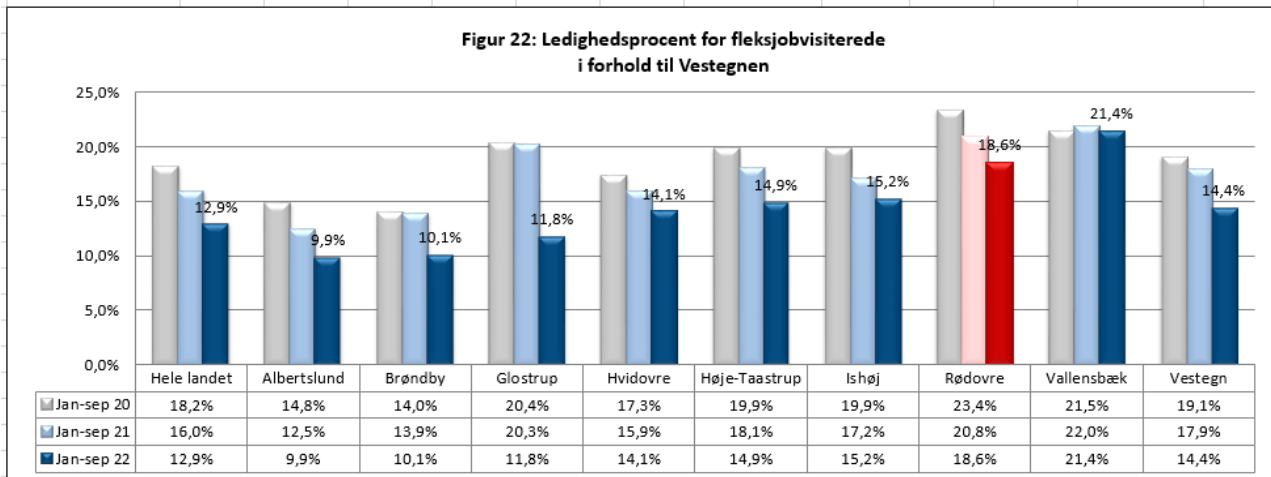
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22

Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 18,6 procent i de første tre kvartaler af 2022. Det er over gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 14,4 procent, mens landsgennemsnittet er 12,9 procent på samme tidspunkt. Alene i september 2022 er andelen i Rødovre dog 13,0 pct., der stort set er på niveau med gennemsnittet på Vestegnen på 12,8 pct. på samme tidspunkt.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22

Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 56 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 93 procent eller 27 fuldtidspersoner siden december 2021. Disse borgere, der har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år, modtog tidligere integrationsydelse, men modtager nu hhv. selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse.

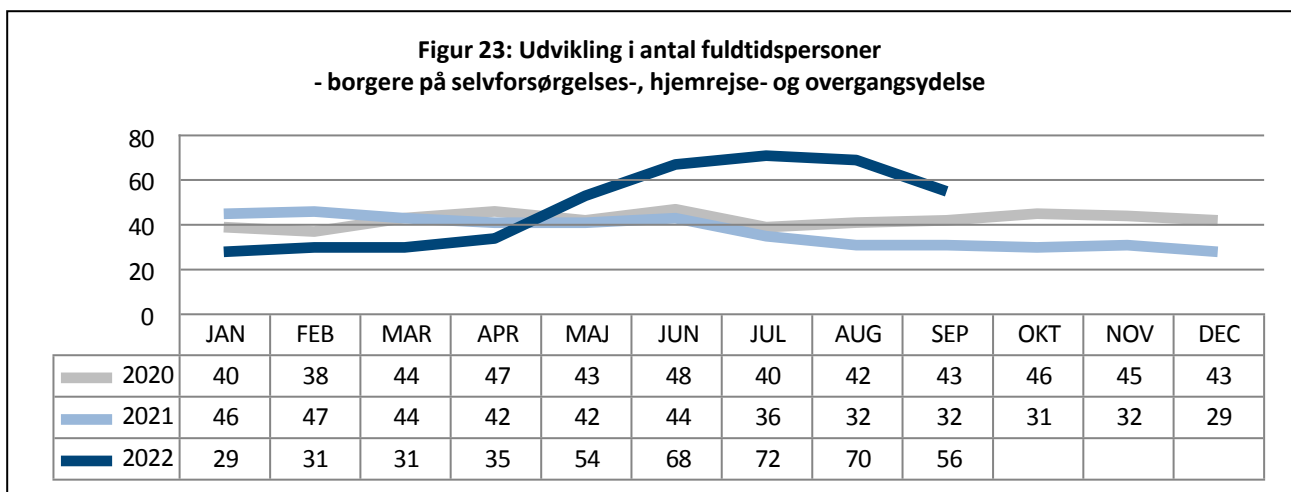
Integrationsområdet er stadig påvirket af krigen i Ukraine. 93 voksne mellem 16 og 66 år har fået opholdstilladelse i Rødovre gennem 2022. I september er 44 i job, mens 26 borgere er i uddannelse, i løntilskud eller i virksomhedsrettede aktiviteter. 11 ledige er aktivitetsparate eller sygemeldte.

0,2 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 24. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, men under landsgennemsnittet på 0,4 procent. Målet for 2022 på maksimalt 0,2 procent er pt. nået.

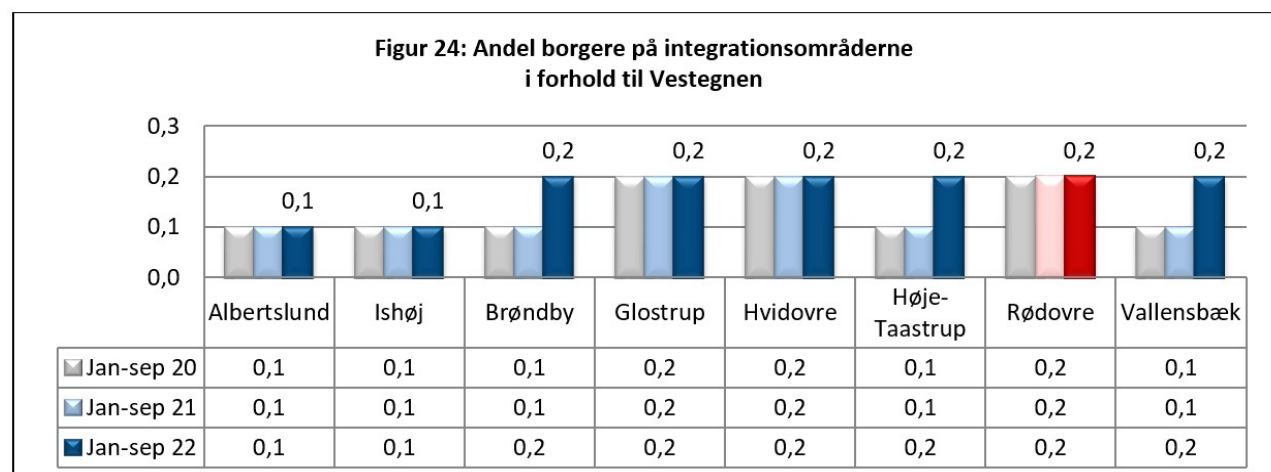
Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,1	0,1
År til dato januar - september 2022	0,2	0,2
Mål for 2022		0,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

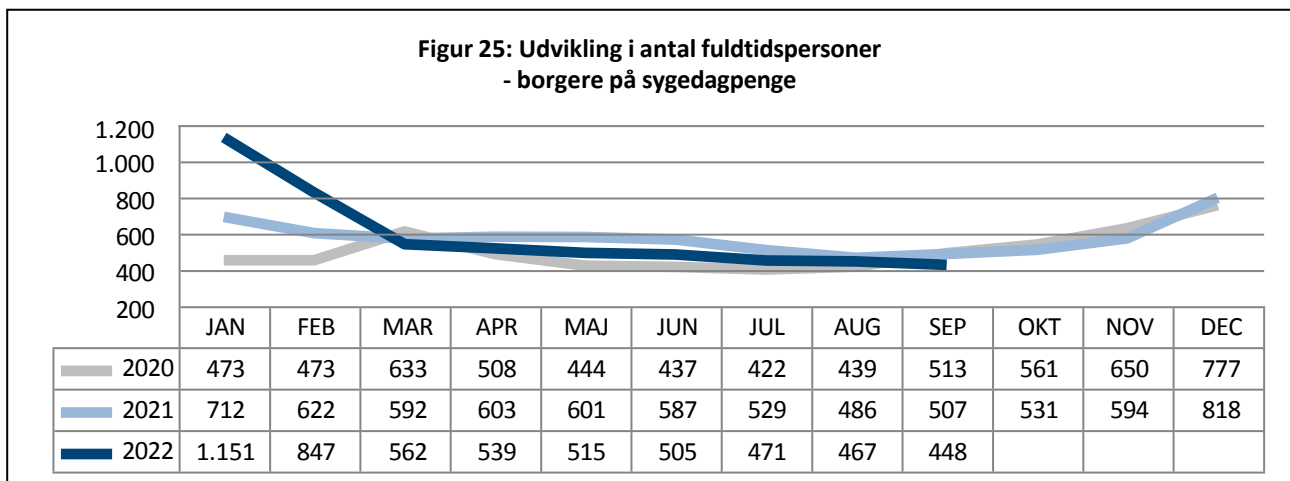
Antallet af borgere på sygedagpenge er 448 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 25. Det svarer til et fald på 45 procent eller 370 fuldtidspersoner siden december 2021. Den markante stigning over årsskiftet er således afløst af et markant fald i 1. kvartal, der fortsætter i mindre grad gennem 2. og 3. kvartal.

2,3 procent af befolkningen er på sygedagpenge i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 26. Således på niveau med andelen i 2021. Rødovre ligger stadig 0,1 procentpoint over den nye målsætning for 2022 på maksimalt 2,2 procent og målet er endnu ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,5 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, mens landsgennemsnittet er 2,4 procent, jf. data fra Jobindsats.dk.

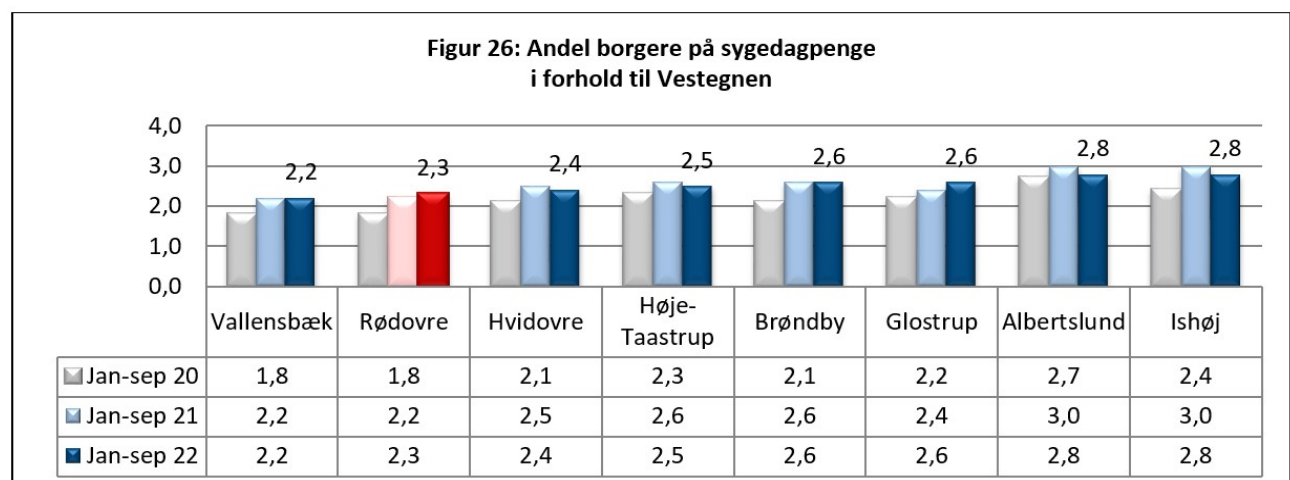
Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,6	2,3
År til dato januar - september 2022	2,5	2,3
Mål for 2022		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.11.22

Jobafklaring

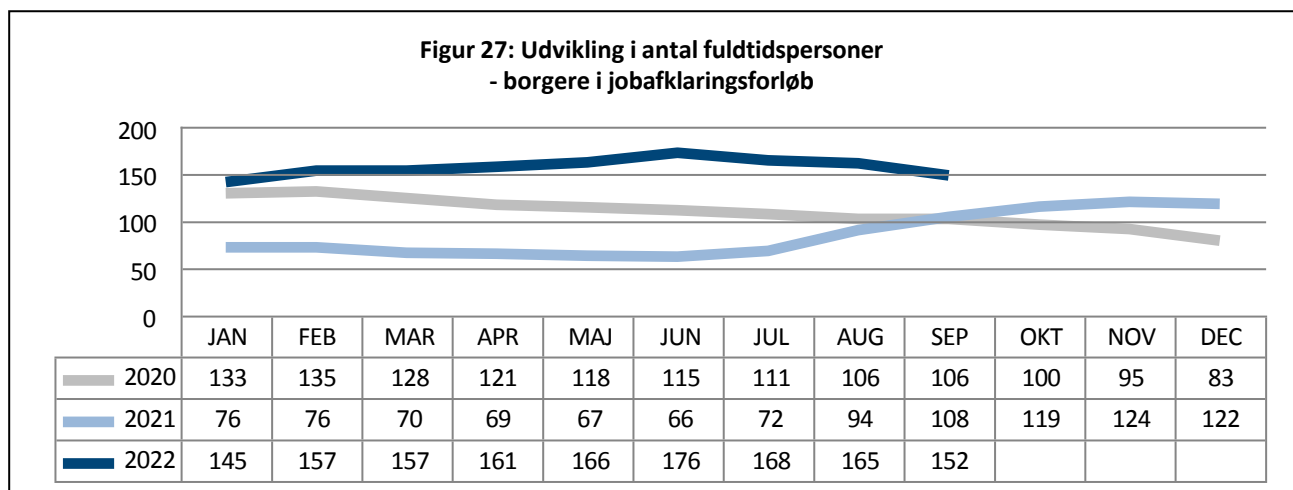
Antallet af borgere i jobafklaring er 152 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 27. Det svarer til en stigning på 25 procent eller 30 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb steg betydeligt, efter den midlertidige ændring i Sygedagpengeloven blev ophævet, så borgere på sygedagpenge igen kunne overgå til jobafklaringsforløb. Udviklingen er dog vendt og antallet af borgere i jobafklaringsforløb falder nu igen.

0,6 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i de første tre kvartaler af 2022, jf. figur 28. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 15, men på niveau med landsgennemsnittet på 0,6 procent. Rødovre ligger under den nye målsætning for 2022 og målet på maksimalt 0,8 procent er pt. nået. Der her tale om borgere, der ikke har fået en indsats i op til 1,5 år på grund af særlige regler i forbindelse med pandemien, og som derfor har Jobcentrets særlige fokus.

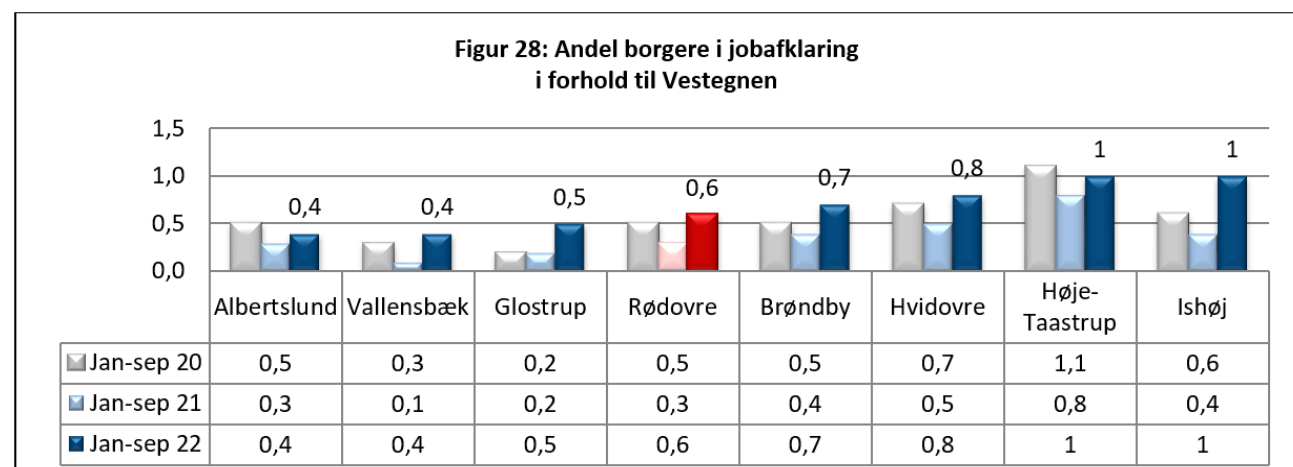
Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,5	0,3
År til dato januar - september 2022	0,7	0,6
Mål for 2022		0,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



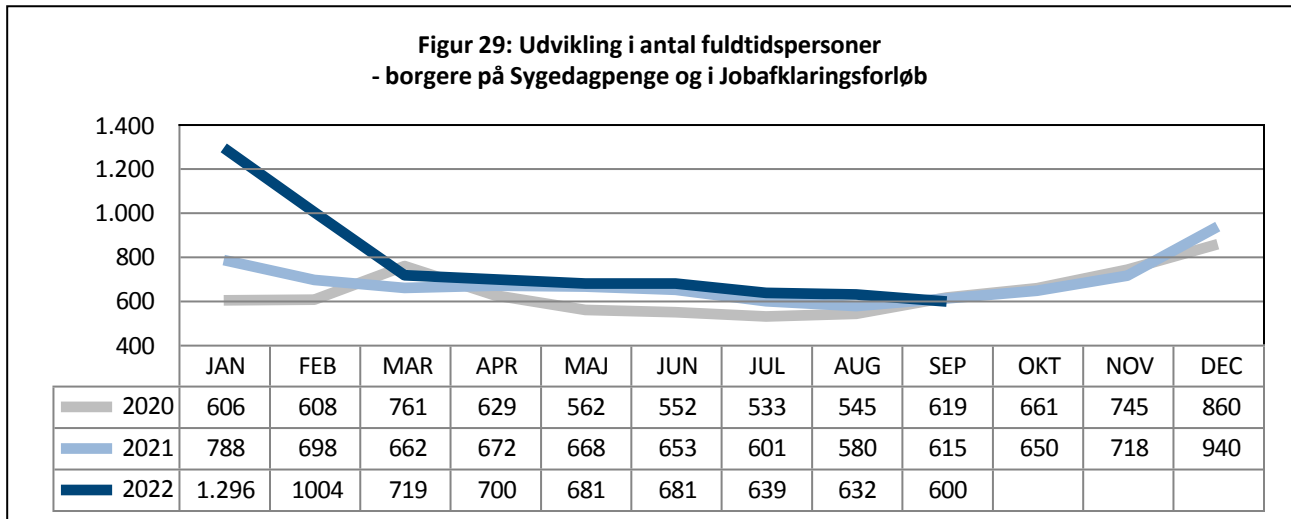
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.11.22

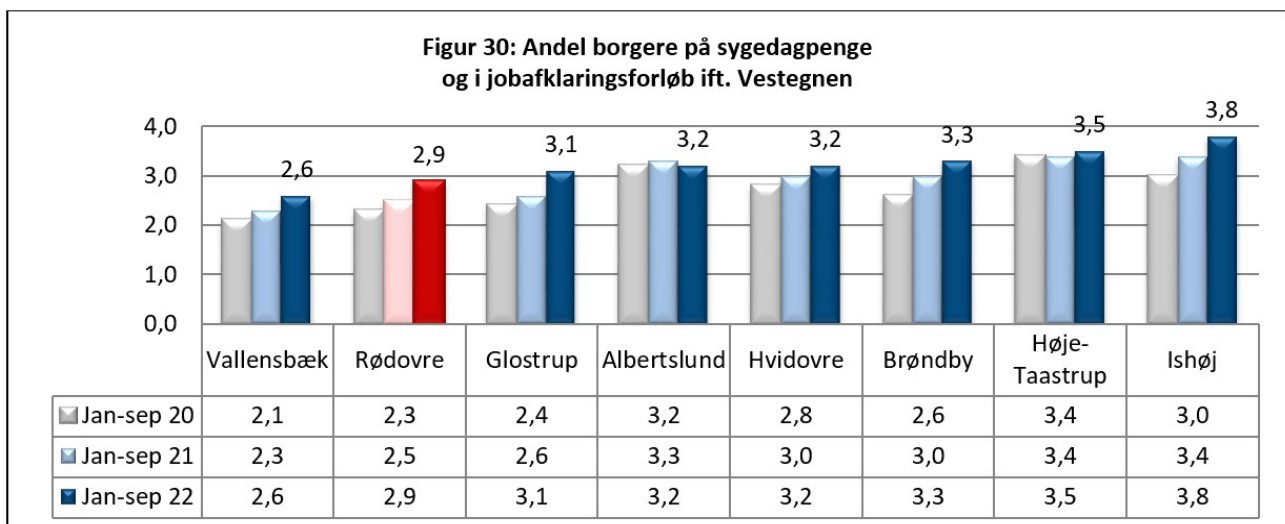
Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, i Rødovre, er der 600 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022, jf. figur 29. Det svarer til et fald på 36 procent eller 340 fuldtidspersoner siden december 2021.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 7.11.22

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 3,2 procent, mens blot 2,9 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i de første tre kvartaler af 2022. Lands gennemsnittet er 3,0 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.11.22

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

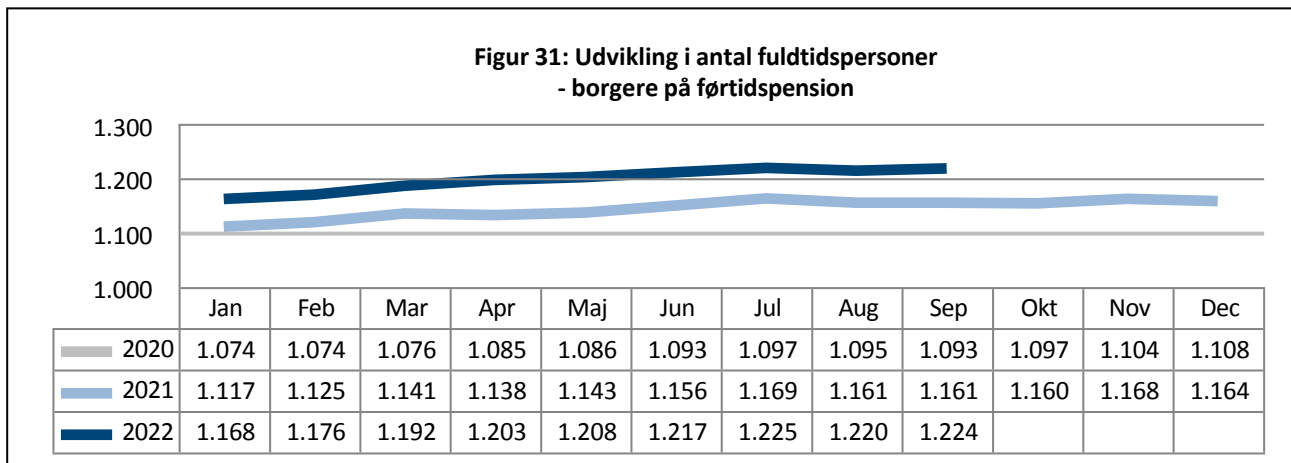
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.224 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022. Det svarer til en stigning på 5 procent eller 60 fuldtidspersoner siden december 2021. Flere borgere afsluttes nu til førtidspension i Rødovre, hvilket dog er en tendens, der ses i mange af landets kommuner.

4,5 procent af befolkningen er på førtidspension i de første tre kvartaler af 2022, jf. tabel 16. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 32. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,3 procent, jf. tabel 16. Landsgennemsnittet er 6,1 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk

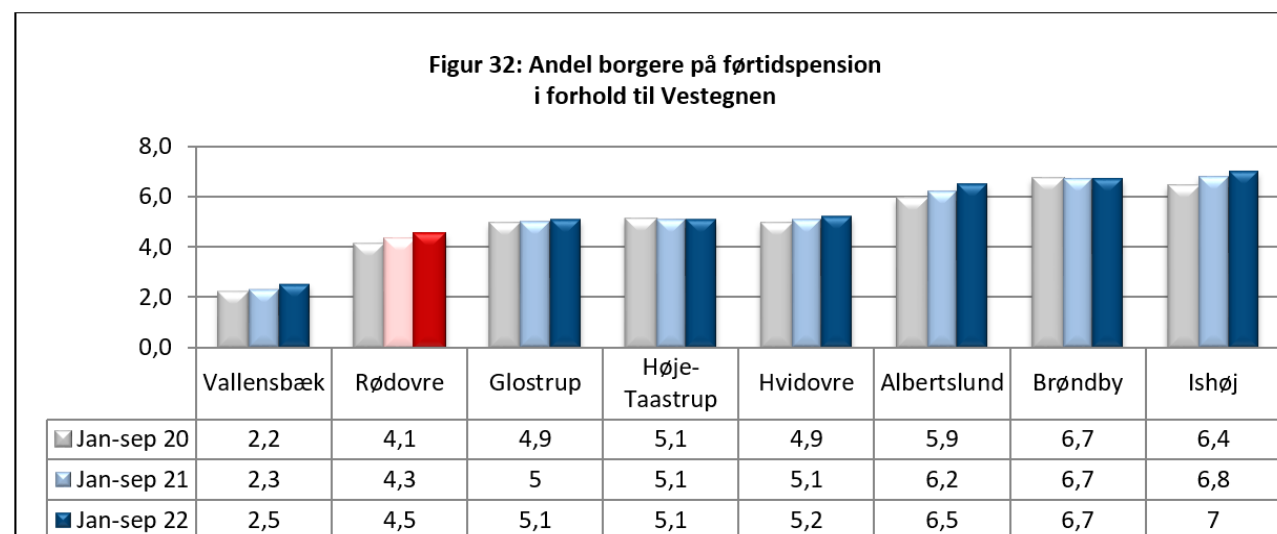
Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	5,2	4,3
År til dato januar - september 2022	5,3	4,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Seniorpension

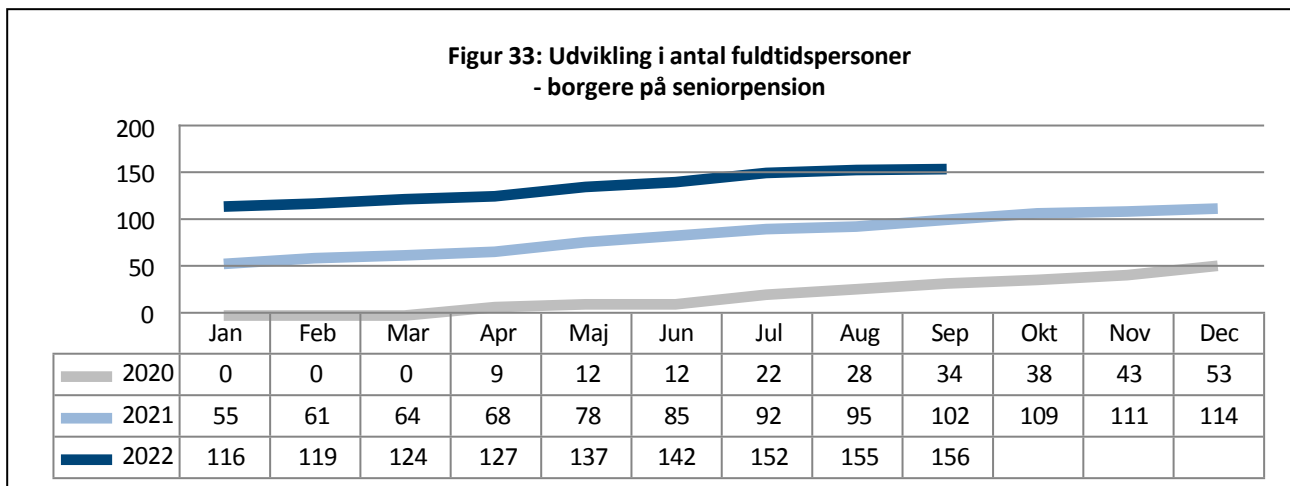
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 156 fuldtidspersoner ved udgangen af 3. kvartal 2022. Det svarer til en stigning på 37 procent eller 42 fuldtidspersoner siden december 2021. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepension, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som jf. en lægeerklæring har en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse. Der er ved udgangen af 3. kvartal 2022 i øvrigt 315 borgere på efterløn i Rødovre Kommune, mens 67 borgere er på tidlig pension.

0,5 procent af befolkningen er på seniorpension i de første tre kvartaler af 2022, jf. tabel 17. Rødovre ligger således lidt over gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,4 procent, jf. figur 34. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2022, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

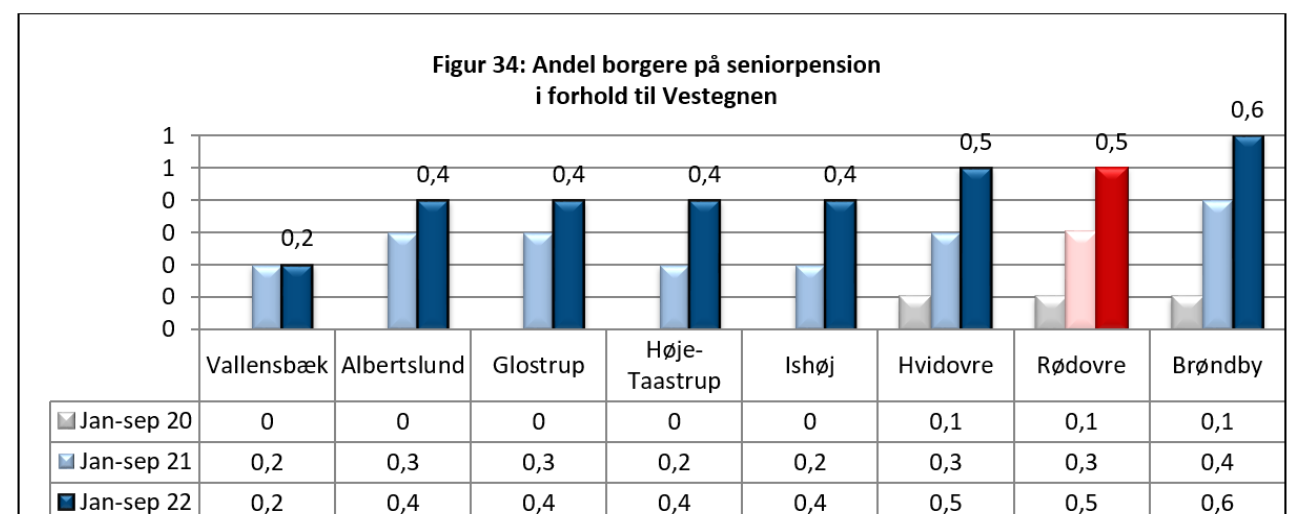
Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,3	0,3
År til dato januar - september 2022	0,4	0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har siden januar 2022 fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Jobordrerne fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, der beder Rødovre Jobcenter om hjælp til rekruttering af medarbejdere til ledige stillinger.

Der har været stor usikkerhed om metoden til registrering i Jobcentrets fagsystem, og deraf desværre også en uens registreringspraksis blandt virksomhedskonsulenterne. Jobcentres projekt om mere effektiv jobformidling, som er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), omhandler bl.a. anvendelse af ny IT og implementering af korrekt registrering.

Af tabel 18 fremgår nuværende opgørelser. Besættelsesgraden fremgår først, når den ledige har modtaget løn i 3 måneder. Antallet af registrerede jobordrer, i Rødovre, er total set 366 i de første tre kvartaler af 2022. Jobordrerne omfatter samlet set 515 stillinger. Jobcentret gennemfører pt. kampagner, hvor flest mulige virksomheder besøges. Antallet vurderes tilfredsstillende.

Den gennemsnitlige formidlingsgrad er 0,79. En formidlingsgrad på 1,0 er ensbetydende med, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden vurderes tilfredsstillende, idet der er brancher med stor efterspørgsel og ringe eller intet udbud af ledig arbejdskraft.

Den gennemsnitlige besættelsesgrad er 0,21. Besættelsesgraden er stigende. Alene i maj og juni således hhv. 0,36 og 0,32. Omkring en tredjedel af alle stillinger besættes således med ledige fra Rødovre, hvilket er tilfredsstillende.

Tabel 18 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad

	Rødovre			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Jan 2022	40	72	0,83	0,06
Feb 2022	23	29	0,75	0,26
Mar 2022	56	90	0,61	0,2
Apr 2022	40	82	0,66	0,08
Maj 2022	45	68	0,74	0,36
Jun 2022	34	37	0,94	0,32
Jul 2022	39	44	0,95	.
Aug 2022	64	68	0,87	.
Sep 2022	25	25	.	.
Total	366	515	(gnsn. 0,79)	(gnsn. 0,21).

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 31.10.22

Metodeafsnit

Nye målsætninger

Målet for beskæftigelsesindsatsen, i Rødovre Kommune, er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele 2022. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

På baggrund af en betydeligt mere gunstig udvikling på arbejdsmarkedet efter pandemien, end forventet, er målene for 2022 justeret på flere områder jf. mødesag nr. 27 - august 2022.

Benchmarking

Igen i år sammenlignes resultaterne i kvartalsredegørelsen med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2022 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelsen.

Nye målinger

Virksomhedsindsatsen har fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer, for de enkelte kommuner, ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten, på baggrund af afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammentælles på tværs. Fx kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal. Det skyldes, at der kontinuerligt er helt få nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret.