

Ramme for uddannelsespartnerskab mellem RK og Vestegnen HF & VUC

Formål

Formålet med at skabe et formelt uddannelsespartnerskab mellem Rødovre Kommune og Vestegnen HF & VUC er at skabe en smidig og effektiv organisering med overordnet politisk og ledelsesmæssig opbakning til at kunne planlægge og igangsætte relevante indsatser i et løbende samarbejde ud fra aftalte fokuspunkter, som har borgeren i centrum.

Partnerskabet skal sikre, at der kan igangsættes aktiviteter fleksibelt, hurtigt, på de lokaliteter og i de tilrettelæggelsesformer, som er relevante for den enkelte indsats.

Uddannelsespartnerskabet har fire overordnede indsatsområder:

- **Rekrutteringsindsatser:** at styrke tilgang til professionsuddannelserne og SOSU-uddannelserne
- **Inklusionsindsatser:** at sikre at borgere med særlige behov får adgang til uddannelse og kompetenceudvikling
- **Integrationsindsatser:** at styrke mulighederne for at borgere der ikke er i beskæftigelse eller offentlig forsørgelse kommer i gang med uddannelse
- **Beskæftigelsesindsatser:** at sikre at de ufaglærte, som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet via styrkede basale færdigheder, kan opnå bæredygtig beskæftigelse.

Organisering

Organiseringen skal på den ene side skabe et overordnet ledelsesmæssigt fokus og mandat til igangsættelse af de konkrete indsatser og på den anden side sikre, at der er kontinuerlige og produktive relationer i de udførende og besluttende led, så indsatser kan igangsættes hurtigt og fleksibelt. Derfor har uddannelsespartnerskabet følgende organisering:

- Der udpeges faste kontaktpersoner i både Rødovre Kommune og på Vestegnen HF & VUC for hvert af indsatsområderne nævnt i formålet, så der opstår blivende relationer og hurtigt fra tanke til handling.
- Vestegnen HF & VUC udarbejder løbende og mindst en gang om året korte skriftlige afrapporteringer fra de igangværende indsatser, så der kan sikres videndeling, effektivitet og kvalitet i nye opgaver.
- Der gennemføres et årligt møde mellem borgmester og direktion for Rødovre Kommune og topledelsen på Vestegnen HF & VUC, hvor der gøres status for året der gik.

Afgrænsning

Uddannelsespartnerskabet har borgerens behov og opfyldelse af de politiske ønsker i centrum. Uddannelsespartnerskabet har derfor ikke faste kvoter eller kvantitative målopfyldelseskrav, der kan risikere at igangsætte aktiviteter for borgere som alene har målopfyldelse og ikke borgerens behov som fokuspunkt.

Rødovre Kommune og Vestegnen HF & VUC indgår ikke en eksklusivaftale. Begge parter kan derfor fortsætte og igangsætte andre samarbejder og partnerskaber, som de hver især finder det relevant.

Allerede igangsatte eller aftalte aktiviteter mellem Vestegnens HF & VUC og Rødovre Kommune, påvirkes ikke af aftalen, men fortsættes uændret og i deres oprindelige form, med mindre andet aftales.

Indhold

Indholdet i indsatserne inden for de fire indsatsområder aftales som forløb og samarbejder, primært om kompetencegivende uddannelser (evt. kombineret med mentorindsatser og kortere kurser). Aktiviteter igangsættes løbende inden for den overordnede ramme og ud fra de politiske retninger, Rødovre Kommune formulerer i HR-strategien eller gennem andre politiske beslutninger samt de behov, der identificeres i mødet med borgere og medarbejdere.

Ikrafttræden

Uddannelsespartnerskabet træder i kraft, når begge parter har underskrevet aftalen, og er fortløbende.

Uddannelsespartnerskabet kan ophæves, når en af parterne ønsker dette. Aftale om ophævelse af partnerskabet skal ske skriftligt. Initiativer, der er igangsat under partnerskabet, ophæves ikke ved ophævelse af partnerskabet, men afvikles inden for de aftalte rammer, med mindre andet aftales.

Dato og underskrift: 28/11-22



Britt Jensen
Borgmester, Rødovre Kommune

Dato og underskrift:



Jette Kramer
Formand, Vestegnen HF & VUC