

Rødovre – en moderne og attraktiv velfærdskommune

Rødovre Kommune er på samme tid en del af Storkøbenhavn og helt sit eget lille lokalsamfund. En moderne velfærdskommune med et stærkt sammenhold, hvor mennesker oplever en identitet og tilhør omkring Rødovre, og hvor der er mulighed for at realisere det gode liv. Det stærke fællesskab er understøttet af et rigt og mangfoldigt foreningsliv. Kommunen var indtil for få år siden præget af at være i en meget stabil udvikling. Befolkningstallet var cirka det samme, og kommunen tilpassede sig løbende til de forskellige udfordringer, der måtte opstå. Borgere og erhvervsfolk kunne forvente gode tilbud og løsninger af høj kvalitet leveret af en klassisk forvaltningsorganisation, hvor driftssikkerhed og klarhed om opgaven var i højsædet. En kommune, som med tryghed og stolthed var fokuseret på borgernære løsninger og i det omfang, der blev kaldt på tværgående løsninger i enkeltsager, kunne der tit klares ved, at medarbejderne kendte hinanden på tværs og kunne koordinere derigennem.

I løbet af de seneste år er der sket mange ting. Rødovre har skiftet gear. Der er igangsat en byudvikling, som i den grad har sat sit præg på kommunen. Med Irmabyen, Rødovre Port og Bykernen er nye borgere kommet til, og Rødovre er en af de kommuner i landet, som har haft den højeste befolkningstilvækst. Det har skabt mulighed for et Rødovre, som følger med tiden, og som kan være et attraktivt sted at bo for alle mennesker - uanset uddannelse og baggrund. Med den store vækst kommer også behovet for udvikling af nye velfærdstilbud til de mange børn, unge og voksne. Samtidig stiger kravene fra borgerne til såvel den generelle kvalitet i de nuværende velfærdstilbud samt ønsket om individuelle tilbud og løsninger. Dertil er Rødovre – som alle andre kommuner – ramt af udfordringer med bl.a. at kunne rekruttere til de klassiske velfærdsjobs som fx social- og sundhedsassistenter, pædagoger, sygeplejersker mv.

Rødovre har taget de første skridt i udviklingen med ”Sammen om Rødovre” - en ambitiøs tilgang omkring fornyelsen af vores velfærd, så Rødovre Kommune også i fremtiden er en mønsterkommune på velfærd. De bevægelser, vi ser i dag kalder på endnu mere ”Sammen om Rødovre”. Aktuelle dagsordener som øget kompleksitet, ændret demografi, stigende individualisering samt pressede ressourcer, understreger behovet for at tænke nyt. Flere af de store udfordringer som ulighed i sundhed, klima samt unges mentale trivsel er komplekse problemer, som også kræver andre svar end tidligere. I den moderne velfærdskommune skal vi finde nye og bedre veje til at være i dialog med borgerne, skabe sammenhænge på tværs og indgå i partnerskaber med civilsamfundet. Vi er heldigvis godt på vej. Udover ”Sammen om Rødovre” har vi udviklet gode procedurer for borgermødet på fx det sociale område, ungeområdet og god erfaring med borgerinddragelse om fx klima. Og senest med arbejdet omkring ”Sammen skaber vi ny velfærd” er der gode eksempler på, hvordan organisationen også tilpasses og udvikles. Det viser dog også, at vi alle skal være med til at tænke nyt.

Samspelet med kommunalbestyrelsen er også under forandring. Der er i Rødovre et udgangspunkt med samarbejde, dialog og tillid, og nu er der også politisk et ønske om at styrke det yderligere ved at udvikle det lokale demokrati til at skabe politik og dialog på nye måder. Det handler både om det klassiske politiske arbejde, som kan suppleres med nye udvalgsformer som opgaveudvalg

(§17, stk. 4) men også i selve politikskabelse, hvor dialogen med borgere, medarbejdere og erhvervsliv kan ske i større åbenhed og inddragelse.

Rødovre er i dag en kommune i betydelig vækst, og hvor vi samtidig også skal tilpasse og udvikle vores velfærd, så den også i fremtiden er helt i top. Det betyder også, at vi skal bygge videre på den gode og stærke organisation, vi har, så den også i fremtiden giver de bedste muligheder for at leverer høj kvalitet til borgere og erhvervsliv, levere på den påkrævede udbygning af vores institutioner, skoler mv. som følge af væksten, og understøtte den dialog, inddragelse og udvikling en ambitiøs kommunalbestyrelse ønsker.

Der er derfor behov for at styrke og videreudvikle vores:

- mulighed for samlet på tværs at understøtte borgerinddragelse samt understøtte politikskabelse og politikudvikling
- mulighed for samlet at finde svar på komplekse tværgående problemer som befolkningstilvæksten og finde løsninger sammen – på tværs af organisatoriske skel
- mulighed for en styrket central understøttelse af vores institutioner og enheder samt mulighed for at bidrage med specialkompetencer- og indsatser, når de bliver udfordret, eller nye behov opstår.

Rødovre Kommune – fokus og sammenhæng

Det er direktionens vurdering, at det identificerede behov for videreudvikling bygger oven på den gode og stærke organisation, der er i dag. Den nuværende organisering har mange styrker, som det også vil være vigtigt at bevare i fremtiden, fordi der er et stærkt fokus på det enkelte område med den driftssikkerhed, der følger med. Samtidig er det direktionens klare vurdering, at der er behov for at styrke sammenhængene på tværs af organisationen, så vi kan matche fremtidens behov. Direktionen har derfor identificeret følgende pejlemærker for den fremadrettede organisering:

- **Sikker drift og stærk økonomistyring** – driftssikker organisering på de borgerrettede områder med entydig politisk betjening og stærk økonomistyring.
- **Tværgående sammenhæng** – Udviklingsorienteret stabsorganisering, der understøtter helhed, strategi, tværgående sammenhænge og decentrale behov.
- **Sammen med borgerne** - Vi ser os selv udefra ved at sætte os i borgerens sted og finder de rette løsninger - sammen med borgeren – på tværs af fagområder. Vi inddrager og skaber deltagelse i de politiske processer gennem dialog med borgere, erhvervsliv, foreninger m.v.
- **Klare rammer** - Vi har en effektiv organisation, der bygger på et beslutningshierarki med klare rammer og stærke stabsfunktioner, men hvor tætte relationer og dialog skaber de bedste rammer for god service og sammenhæng.

- **Samspil med det politiske niveau** – Stærke fagforvaltninger sikrer den gode betjening af det politiske niveau. Samtidig går vi nye veje for at skabe endnu tættere samspil i dialogen mellem borger, forvaltning og politiker.
- **Nærhed** - Målet er, at flest mulige beslutninger skal træffes tættest på borgerne – men hele organisationen hjælper til – særligt når der opstår nye behov for hjælp og støtte.