

Dato: 25-01-2023

Sagsnummer: 28.09.00-A00-6-23

Sagsbehandler: Anna Kirstine Hemicke Rasmussen

Ansættelsessted: Børne- og Kulturforvaltningens administration

Kommissorium for undersøgelse af rekruttering af dagplejere

Baggrund

Der er i dag store udfordringer med at rekruttere og fastholde dagplejere i Rødovre Kommune. Kommunalbestyrelsen besluttede med Budget 2023, at der skal laves en undersøgelse af mulighederne for at rekruttere og fastholde flere dagplejere.

Mål

Formålet med undersøgelsen er at kortlægge/afdække de fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer, Dagplejen i Rødovre oplever i disse år. På baggrund af denne undersøgelse kan der igangsættes tiltag, så der i højere grad kan rekrutteres dagplejere. Fastholdelses- og rekrutteringsinitiativerne skal udvikles med fokus på at skabe en tidssvarende organisering af Dagplejen med høj pædagogisk kvalitet og i tråd med de øvrige rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i Rødovre Kommune.

Status

Der er en generel rekrutteringsudfordring på Dagtilbudsområdet. Udfordringen omkring rekrutteringen af dagplejere er ikke kun et lokalt fænomen i Rødovre Kommune men derimod en udfordring, som er kendt i hele landet.

For at imødekomme denne udfordring og give svar på de spørgsmål, som budgetresolutionen efterspørger, er det nødvendigt at undersøge problemstillingen fra flere vinkler. Forvaltningen foreslår derfor på baggrund af budgetresolutionen, at der med afsæt i inddragelsesmetoden "Sammen med borgeren" afholdes en række fokusgruppeinterviews med relevante interessenter. Metoden "Sammen med borgeren" er valgt, idet forvaltningen ønsker at gå på opdagelse i dagplejernes verden og situation. Det er eksempelvis ønsket at få et billede af, hvorfor dagplejergeneringen er valgt for den enkelte dagplejer, og hvad der gør det attraktivt at være dagplejer. "Sammen om borgeren" er en åben interviewmetode, hvor forvaltningen kan få et helstøbt billede af dagplejernes situation og et indtryk af, hvad der skal fokus på i de kommende rekrutteringstiltag.

Fokusgruppeinterviewene vil have fokus på:

- Årsager og bevæggrunde for dagplejernes jobvalg.
- Muligheder og barrierer i rekrutteringssammenhænge.

Det er målet at afdække de nuværende erfaringer med rekruttering og fastholdelse i Dagplejen. Derudover skal den enkelte dagplejers bevæggrunde for at vælge dagplejergeneringen undersøges her-

under årsagerne til fastholdelse og ophør. I undersøgelsen vil derfor indgå både nuværende dagplejere samt fratrådte dagplejere i det omfang, det er muligt.

Derudover udarbejder Børne- og Kulturforvaltningen en databaseret status, der har til formål at belyse de rammer, der i dag er gældende for Dagplejen i Rødovre Kommune.

Dagplejen er underlagt Dagtilbudslovens krav til kvalitet i dagtilbud, og den databaserede status vil med udgangspunkt i lovgivningen belyse de gældende vilkår for Dagplejen i Rødovre Kommune, herunder:

- Sammensætning og beskrivelse af medarbejdergruppen.
- Beskrivelse af børnegruppen.
- Organisering, arbejdsmiljø og ledelsesspænd.
- Antal passede børn pr. dagplejer, normering og sygefravær.
- Dagplejens udgifter pr. plads.
- Beskrivelse af forskellene på private passere og den kommunale dagpleje, herunder godkendelseskriterier for de to pasningstyper.

Tiltag, der har betydning for budgetresolutionen

Analysen kobler sig til tre hovedindsatser på Dagtilbudsområdet:

- Rekrutteringsudfordringerne generelt på Dagtilbudsområdet og koblingen til Rødovre Kommunes HR-strategi.
- Helhedsplanen for Dagtilbudsområdet, hvor der kan være behov for at indtænke flere vuggestuepladser, hvis Dagplejens rekrutteringsudfordringer ikke løses.
- Fortsat implementering af den nye Dagtilbudslov med nye styrkede læreplaner om høj pædagogisk kvalitet i dagtilbud .

Arbejdet vil tage tage afsæt i:

- Fokusgruppeinterview med Dagplejens leder, dagplejepædagoger, forældregrupper og tillidsrepræsentant.
- Fokusgruppeinterviews med udvalgte nuværende og fratrådte dagplejere (fx MED-udvalg).
- Data fra Rødovre Kommune og andre kommuner – herunder beskrivelser af dagplejeorganisering, ledelsesspænd, godkendelseskriterier, forhåndsftale mv.
- Indhentning af inspiration fra HR vedr. rekruttering, herunder brandingtiltag.

Aktører

Ansvarlige: Dagtilbudsområdet

Bistand fra RSF – økonomi

Bistand fra RSF – personale og udvikling
Repræsentanter fra Dagplejen

Tidsplan

Februar: Kommissoriet præsenteres for Børne- og Skoleudvalget.

Forår: Analysen foretages.

Juni/august: Analysen og forslag til rekrutteringstiltag forelægges Børne- og Skoleudvalget.