



Resultatrevision 2022

Februar 2023

Jobcenter Rødovre

jobcenter 
Rødovre

Indhold

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2022	3
Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2022	3
De strategiske pejlemærker	4
Beskæftigelsesministerens mål 2022.....	4
Kommunalbestyrelsens mål.....	4
Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste	7
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2022	9
Borgere på offentlig forsørgelse.....	9
Den officielle ledighedsstatistik.....	10
Dagpengeområdet	11
Forsikrede ledige.....	11
Kontanthjælpsområdet.....	14
Kontanthjælp.....	14
Aktivitetsparate på kontanthjælp	15
Uddannelseshjælp.....	16
Uddannelsesparate unge.....	17
Aktivitetsparate unge	17
Revalidering.....	18
Ressourceforløb.....	19
Fleksjob	20
Ledighedsydelse.....	21
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede.....	22
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse.....	23
Sygedagpengeområdet.....	24
Sygedagpenge	24
Jobafklaring	25
Sygedagpenge og jobafklaring.....	26
Førtidspensionsområdet	27
Førtidspension	27
Seniorpension	28
Tidlig pension.....	29
Virksomhedsindsatsen.....	30
Metodeafsnit.....	31

Resultatrevision for Beskæftigelsesindsatsen 2022

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger herved resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune for 2022. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget og siden justeret i august 2022, som følge af ændrede forudsætninger på arbejdsmarkedet. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede samlet, såvel som inden for de enkelte ydelser.

Endelig kommenterer resultatrevisionen på den generelle udvikling på arbejdsmarkedet samt udviklingen i forhold til de strategiske pejlemærker, der er vedtaget i den toårige beskæftigelsesplan for 2021 og 2022 – herunder tillæg til beskæftigelsesplanen, der blev godkendt i november 2021.

Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen 2022

Jobcentret har nået Kommunalbestyrelsens samlede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse således 8,5 procent i 2022. 0,3 procentpoint under Kommunalbestyrelsens mål på maksimalt 8,8 procent. Andelen er faldet 1,2 procentpoint siden 2021, hvilket svarer til omkring 300 fuldtidspersoner.

Det samlede resultat dækker målopfyldelse på alle ydelser, bortset fra andelen af unge, der for ambitiøst blev skærpet yderligere ved den justerede målfastsættelse.

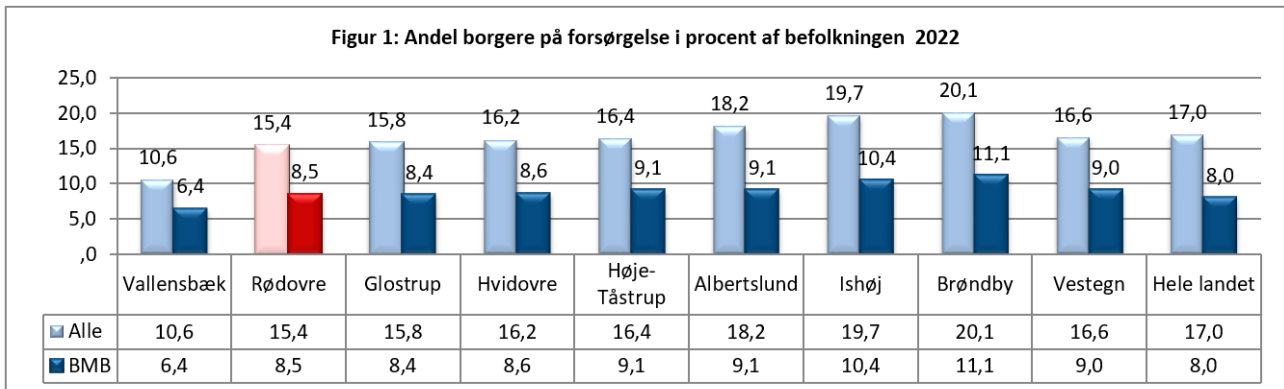
Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob og på førtidspension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre faldet fra 16,0 procent til 15,4 procent – altså et fald på 0,6 procentpoint. Det svarer til et fald på blot 150 fuldtidspersoner, idet der er sket stigninger på både fleksjob, førtidspension og seniorpension. En række borgere er i øvrigt overgået til tidlig pension og efterløn.

Tabel 1: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2021	2022	Mål 2022	2021 – 2022
Alle ydelser BMB	9,7	8,5	8,8	▼
A-dagpenge	2,9	1,9	2,0	▼
Kontanthjælp	2,1	1,8	1,8	▼
Uddannelseshjælp	0,6	0,6	0,5	■
Revalidering	0,0	0,0	0,0	■
Ressourceforløb	1,1	0,9	1,0	▼
Ledighedsydelse	0,3	0,3	0,3	■
Integrationsområdet	0,1	0,2	0,2	▲
Sygedagpenge	2,3	2,2	2,2	▲
Jobafklaringsforløb	0,3	0,6	0,8	▲
Fleksjob	1,7	1,8		▲
Førtidspension	4,3	4,6		▲
Seniorpension	0,3	0,5		▲
Alle ydelser under ét	16,0	15,4		◆

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23-09.02.23. NB: Pilens farve angiver om målet for 2022 er nået (grøn) eller ikke nået (rød).

I nedenstående figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse, blandt kommuner på Vestegnen, i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat efter i 2022. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension og seniorpension samt ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

De strategiske pejlemærker

I det følgende redegøres i hovedtræk for gennemførelsen af strategier og aktiviteter som følge af de mål og indsatsområder, der er udmeldt af Beskæftigelsesministeriet og Kommunalbestyrelsen for indsatsen i 2022.

Beskæftigelsesministerens mål 2022

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunalbestyrelsens mål

- Flere unge skal i uddannelse og job
- Borgere med udfordringer ud over ledighed omfattes af en mere enstrengt og koordineret sagsbehandling

Udviklingen på arbejdsmarkedet

Med historisk høj beskæftigelse og et løbende fald i ledigheden er antallet af offentligt forsørgede i Rødovre, ved udgangen af 2022, på det laveste niveau over en lang årrække. Manglen på arbejdskraft i en række brancher har givet plads på arbejdsmarkedet til en stor del af de ledige, der traditionelt kan have udfordringer i forhold til genindtræde på arbejdsmarkedet – herunder ufaglærte, seniorer og borgere med forskellige begrænsninger i arbejdssevnen.

Andelen af borgere som modtager sygedagpenge er tilbage på et niveau som før pandemien. Andelen af borgere, der er i jobafklaringsforløb er bekymrende høj. Det er vurderingen, at den generelle stigende udvikling i borgere med stress, angst og depression er forstærket under pandemien. Trods det, at de gode betingelser på arbejdsmarkedet giver plads til flere, så medfører manglen på arbejdskraft traditionelt også, at kravene til den enkelte ansatte øges på en række arbejdspladser. Det kan have en ekskluderende effekt på andre. Det er vurderingen, at den suspenderede lovgivning under pandemien, såvel som de nævnte forhold, har haft betydning for den stigende andel af borgere i jobafklaringsforløb.

I forlængelse af indsatsen i 2021 er det i 2022 fortsat lykkedes at nedbringe af antallet af voksne borgere blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og særligt i ressourceforløb. Således med hhv. 77 og 27 borgere - i alt 104 borgere. Det svarer til et samlet fald på 18 procent af alle borgere på ressourceforløb og aktivitetsparate på kontanthjælp.

Beskæftigelsesministerens mål

Jobcentret har tilrettelagt sin indsats i forlængelse af de strategiske pejlemærker, der fremgår af beskæftigelsesplanen og tillæg til beskæftigelsesplanen for 2021 og 2022, såvel som Beskæftigelsesministerens og Kommunalbestyrelsens mål.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Der er i 2022 gennemført kompetenceudvikling i Dialogisk Praksis blandt medarbejdere og ledere med udgangspunkt i tilgangen Åben Dialog. Tilgangen understøtter borgerens inddragelse i egen sag, såvel som en værdig sagsbehandling gennem en mere helhedsorienteret indsats.

Den forrige regerings bebudede gennemgang af reformer er imødeset i 2022 – særligt på sygedagpengeområdet. En værdig sagsbehandling beror dog også på de krav, der stilles til sagsbehandlingsskridt og dokumentation for opretholdelse af ydelser. Kommende reform af hele beskæftigelsesområdet afventes.

Flere ledige skal opkvalificeres

Det er i 2022 lykkedes at videreføre indsatsen for at opkvalificere arbejdsstyrken, fortrinsvist blandt ufaglærte. Jobcentret har anvendt den oprindelige tildelte regionale uddannelsespulje og i øvrigt modtaget en ekstra pulje. Der er i 2022 således gennemført over 400 uddannelses- og opkvalificeringsforløb.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

En markant og ny udfordring i 2022 har været integration af fordrevne borgere fra Ukraine. Rødovre Kommune har således modtaget ca. 180 voksne og børn, der er midlertidig boligplaceret, så vidt muligt skaffet job og i øvrigt indskrevet i skole og daginstitution mv. Introduktion til det danske samfund og praktisk støtte til den enkelte familie er koordineret i Social- og Sundhedsforvaltningen med Jobcentret som tovholder. Ukrainske fordrevne er berettiget til forsørgelse, hvilket har medført en markant stigning i antallet af modtagere af selvforsørgelses-, hjemrejse, og overgangsydelse.

Rødovre Jobcenter har et fortløbende fokus på, at nye borgere skal i beskæftigelse. Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i Rødovre er steget 5 procentpoint gennem 2022 til 61 procent i november. Det er væsentligt over landsgennemsnittet på 54 procent på samme tidspunkt.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Det faglige fokus på borgere med handicap blandt sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, samt det tværfaglige samarbejde mellem afdelingerne i forvaltningen, udvikles fortløbende.

Overgangen fra ung til voksen for unge med handicap er velintegreret i sagsbehandlingen mellem Skoleafdelingen, Børne- og Familieafdelingen og Jobcentret. I 2022 har Jobcentret arbejdet på at strømline koordineringen med behandlingspsykiatrien om den samlede indsats for de unge, men ligeledes for de voksne borgere med handicap. Dette blandt andet gennem to møder mellem Psykiatrisk Center Glostrup og Jobcentrets medarbejdere.

Jobcentret har markeret De Forenede Nationers Handicapdag med en artikel i lokalpressen. Artiklen giver eksempel på virksomhedernes muligheder for støtte til at ansætte borgere med handicap.

Ledighedsprocenten blandt berettigede til fleksjob er nedbragt fra 15,7 procent i 2021 til 13,7 procent i 2022, og antallet i fleksjob er øget. 120 borgere er i øvrigt bevilget handicapkompenserende ydelser i 2022.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Udviklingen på arbejdsmarkedet har stillet særlige krav til Jobcentrets Virksomhedsservice, som i stort omfang har besøgt lokale og regionale virksomheder for at udvikle det generelle samarbejde yderligere. Ligeledes med særligt henblik på at modtage ordrer om ordinær beskæftigelse til kommunens ledige. Det tværkommunale samarbejde om virksomhedsservice har tillige bidraget til at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Jobcentret har gennem 2022 haft 622 fysiske virksomhedsbesøg, hvoraf de 193 har været på lokale virksomheder i Rødovre.

Jobcentret har deltaget i et udviklingsprojekt støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som strømliner indsats og arbejdsgange. Det har øget formidling af ledige til stillinger samt andelen af borgere i Rødovre, der har fået job. Den gennemsnitlige formidlingsgrad og beskæftigelsesgrad er pt. hhv. 0,81 og 0,35, hvilket er over landsgennemsnittet.

Kommunalbestyrelsens mål

Flere unge skal i uddannelse og job

Andelen af unge i Rødovre, som ikke er i arbejde eller uddannelse ligger fortsat på et relativt lavt niveau. I samarbejdet mellem Skoleafdelingen og Jobcentret er vejledningsindsatsen for unge, der har behov for særlig støtte fortsat udviklet fagligt sammen med uddannelsesinstitutionerne – herunder FGU (Forberedende Grunduddannelse). Her er antallet af elever øget, fordi uddannelsestilbuddet nu i højere grad modsvarer de unges behov. Det store fokus på vejledning til erhvervsuddannelser i Skoleafdelingen har medført en markant stigende søgning til erhvervsuddannelserne i Rødovre Kommune i 2022. Vejledningsfællesskabet i kommunen er bredt og omfatter alle de afdelinger og institutioner, der har berøring med de unge. Det øger den faglige retning og sikrer, at ingen unge i Rødovre er uden målrettet indsats og uddannelsesplan.

Borgere med udfordringer ud over ledighed, omfattes af en mere enstrengt og koordineret sagsbehandling

En gennemgående indsats i 2022 i Social- og Sundhedsforvaltningen såvel som i Jobcentret har været at tilrettelægge sagsbehandlingen helhedsorienteret for borgere med mere komplekse problemstillinger og kontakt i flere afdelinger. Der er gennemført prøvehandlinger i samarbejde med Social- og Borgerservice for relevante borgere. Det koordinerede samarbejde om borgere med komplekse problemstillinger, er udviklet mellem alle Jobcentrets teams og enheden Mød mig, under Social- og Borgerservice. Implementeringen videreføres fortsat i 2023.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde ultimo november 2022 en ny jobcenterindblikrapport på Jobindsats.dk. Rapporten viser, hvorvidt kommunerne opfylder det seneste resultatmål. Således om den enkelte kommune har færre eller flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet i forhold til kommunens rammevilkår.

Kommunerne er rangeret på en liste med en samlet placering i forhold til landets øvrige kommuner. Samtidig opgøres data enkeltvis på tre områder; a-dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet. Opgørelsen af resultatmålet opdateres halvårligt. Den nyeste rapport dækker perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022.

Sammenfatning

Jf. tabel 2 er Rødovre faldet tre pladser på Beskæftigelsesministeriets rangliste fra nr. 78, i den seneste opgørelse, til nr. 81. Rødovre Kommune har således fortsat en overledighed – nu på 110 fuldtidspersoner i perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Det er 10 fuldtidspersoner flere end i forrige periode.

Rødovre Kommune er dog ikke i risiko for tilsyn, da begge fokusmål vedr. rettidige samtaler og tilbud opfylder Beskæftigelsesministeriets krav. Sygedagpengeområdet alene opfylder stadig resultatmålet, mens både kontanthjælpsområdet og i særdeleshed a-dagpengeområdet nærmer sig resultatmålet.

Tabel 2: Rødovre Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv19-2kv20	81	2.420	2.530	110
1kv20-4kv20	78	2.600	2.710	110
3kv20-2kv21	84	2.680	2.840	160
1kv21-4kv21	78	2.430	2.530	100
3kv21-2kv22	81	2.226	2.336	110

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.23

Rødovres placering som nr. 81 på ranglisten dækker således over placeringer som nr. 75 på a-dagpenge, nr. 92 på kontanthjælpsområdet* og nr. 23 på sygedagpengeområdet*. Det svarer til afvigelser på hhv. 19 og 115 flere fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp end forventet, og en negativ afvigelse på 22 færre fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet end forventet.

*NB: Sygedagpengeområdet dækker over borgere på sygedagpenge såvel som i jobafklaringsforløb, mens Kontanthjælpsområdet dækker borgere på kontant- og uddannelseshjælp, integrationsområdet, samt borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse.

Udvikling på ydelsesområderne

Siden forrige periode er således sket fremskridt på både a-dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Her er Rødovre faldet med hhv. 187 og 107 personer i det faktiske antal. Det forventede antal er dog faldet hhv. 165 og 82 personer i samme periode. Faldet i det faktiske antal har medført et fald på hhv. seks og tre pladser, med en ændring fra nr. 81 til 75 på a-dagpengeområdet, jf. tabel 3 og en ændring fra nr. 95 til nr. 92 på kontanthjælpsområdet, jf. tabel 4.

Tabel 3: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. A-dagpenge

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv20-2kv21	91	840	920	80
1kv21-4kv21	81	720	760	40
3kv21-2kv22	75	555	573	19

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.23

Tabel 4: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Kontanthjælpsområdet

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv20-2kv21	94	1.080	1.230	150
1kv21-4kv21	95	990	1.130	140
3kv21-2kv22	92	908	1.023	115

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.23

Udviklingen på sygedagpengeområdet går den modsatte vej med en stigning på 102 i det faktiske antal. Det forventede antal er dog blot steget 44 personer i samme periode. Stigningen i det faktiske antal har medført en stigning på 19 pladser fra nr. 4 til nr. 23, jf. tabel 5. Rødovre ligger dog stadig i den bedste fjerdedel af kommunerne på landsplan på sygedagpengeområdet.

Tabel 5: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Sygedagpengeområdet

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv20-2kv21	4	770	680	-90
1kv21-4kv21	4	720	640	-80
3kv21-2kv22	23	764	742	-22

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.23

Sammenlignelige kommuner på Vestegnen

Rødovre Kommune har mest sammenlignelige rammevilkår med kommunerne Glostrup, Hvidovre og Høje-Taastrup. De tre kommuner er samlet placeret som nr. 86, 87 og 95 i den seneste opgørelse. Se tabel 6.

Tabel 6: Rødovre Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

	3kv21-2kv22			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet	Placering på ben-
Vallensbæk	656	633	-22	22
Ishøj	1.580	1.596	15	66
Albertslund	1.712	1.747	35	72
Rødovre	2.226	2.336	110	81
Glostrup	1.260	1.347	86	86
Hvidovre	2.832	3.035	203	87
Høje-Taastrup	2.954	3.277	323	95
Brøndby	2.330	2.564	234	96

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.01.23

Beskæftigelsesministeriets rangliste udelader fortsat borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension. Rødovre Kommune har stadig markant færre borgere på førtidspension end gennemsnittet på landsplan og de sammenlignelige kommuner. Således 4,4 procent i Rødovre i den valgte periode overfor 6,0 procent på landsplan i samme periode.

Det betyder, at Rødovre Jobcenter har omkring 400 flere borgere på en midlertidig ydelse end øvrige kommuner i gennemsnit – primært på områderne ressourceforløb, kontanthjælp og jobafklaring. Det påvirker placeringen på beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste betydeligt – særligt på kontanthjælpsområdet, såvel som i den samlede placering.

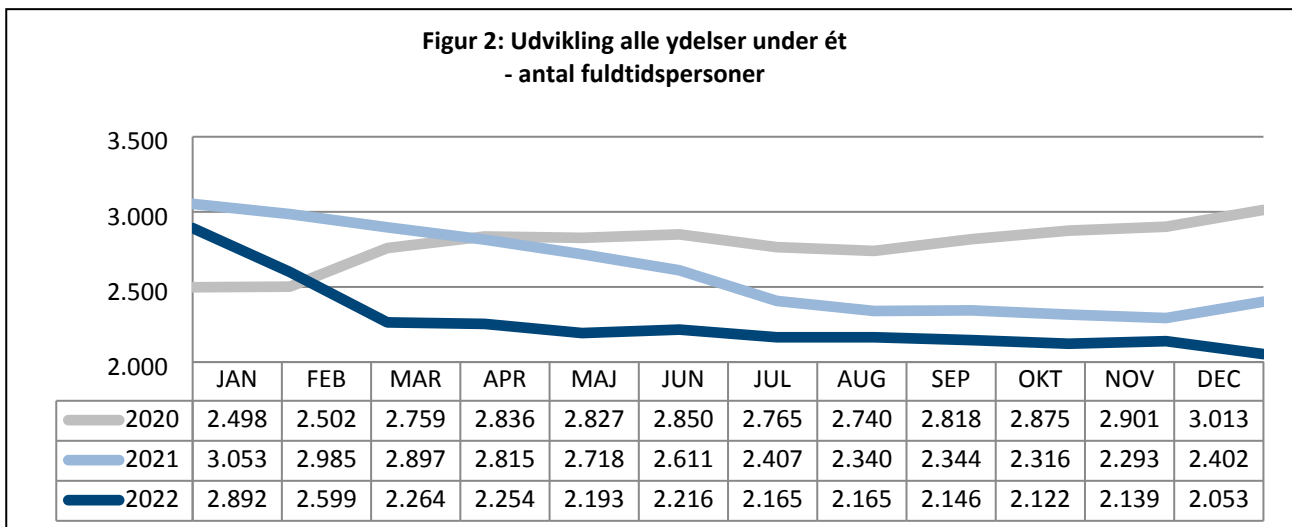
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2022

I det følgende opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede i Rødovre Kommune samlet set og inden for de enkelte ydelser. Ligeledes fremstilles resultater i forhold til Rødovre Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022.

Borgere kan være omfattet af ret til beskæftigelsesindsats men ikke forsørgelse. Det gælder f.eks. unge under 18 år, voksenlærlinge og borgere i seniorjob, samt borgere der på grund af formue eller ægtefælleindtægt ikke har ret til ydelse. Ligeledes udenlandsk arbejdskraft med ret til danskuddannelse og indsats ved ledighed. Over 400 borgere uden forsørgelse har således løbende ret til en beskæftigelsesindsats i Jobcentret.

Borgere på offentlig forsørgelse

Jf. figur 2 er antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) faldet betydeligt gennem hele 2022. Ved udgangen af 2022 er der 2.053 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det er et fald på 349 fuldtidspersoner eller 15 procent over det seneste år. Antallet er nu under niveauet før pandemien og således det laveste i flere år.



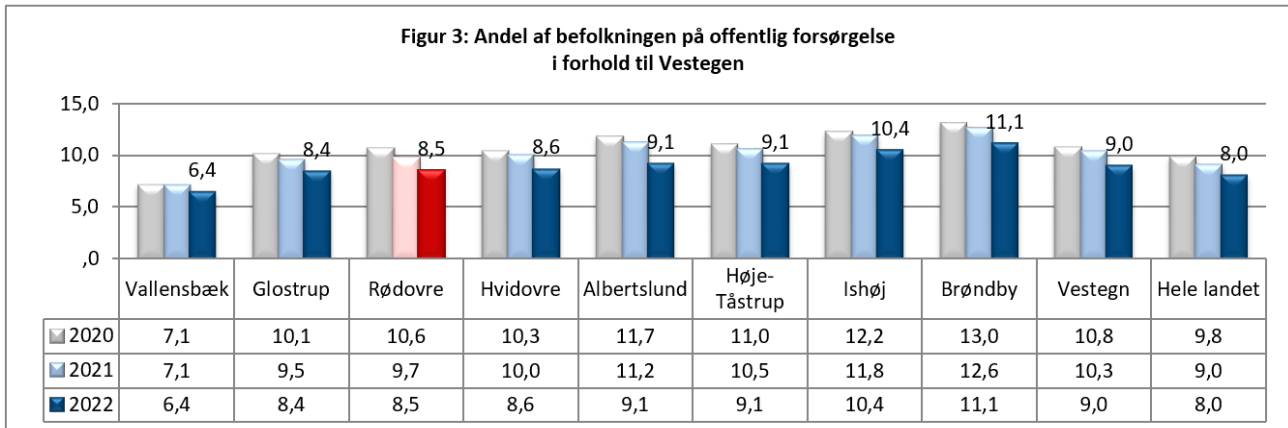
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.02.23. NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

I 2022 udgjorde andelen af offentligt forsørgede i Rødovre 8,5 procent af befolkningen. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7. Rødovre ligger derved på en 3. plads blandt kommunerne på Vestegnen, jf. figur 3. Den nye samlede målsætning for 2022 på maksimalt 8,8 procent er nået.

Tabel 7: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	10,3	9,7
Resultat 2022	9,0	8,5
Mål for 2022		8,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23. NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension, seniorpension eller i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension, seniorpension eller i fleksjob.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige, som omfatter forsikrede ledige samt arbejdsmarkedsparete ledige på ydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelserne eller i løntilskud, er 3,3 procent i Rødovre i december 2022, jf. tabel 8. Således på niveau med december 2021. Det virker umiddelbart ulogisk, idet antallet af ledige på især a-dagpenge er faldet betydeligt gennem samme periode. Opgørelsen på Danmarks Statistik kan blot trækkes månedsvis, hvilket giver et øjebliksbillede i den pågældende måned. Var opgørelsen i stedet udarbejdet for perioden november 2021 – november 2022, så var der set et fald fra 3,6 procent til 3,2 procent i Rødovre.

I december 2022 ligger Rødovre under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 3,5 procent, men stadig højere end både gennemsnittet i Region Hovedstaden, på 2,9 procent og i hele landet på 2,7 procent.

Tabel 8: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.

	December 2021	December 2022
Vallensbæk	2,7	2,7
Hvidovre	3	2,8
Albertslund	3,9	3,2
Glostrup	3,1	3,2
Rødovre	3,3	3,3
Høje-Taastrup	4	3,6
Brøndby	4,6	4,2
Ishøj	5,1	4,7
Gnsn. Vestegnen	3,7	3,5
Region Hovedstaden	3,0	2,9
Hele Landet	2,6	2,7

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 31.01.23. Opgørelsen her dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige på ydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelser eller i løntilskud.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

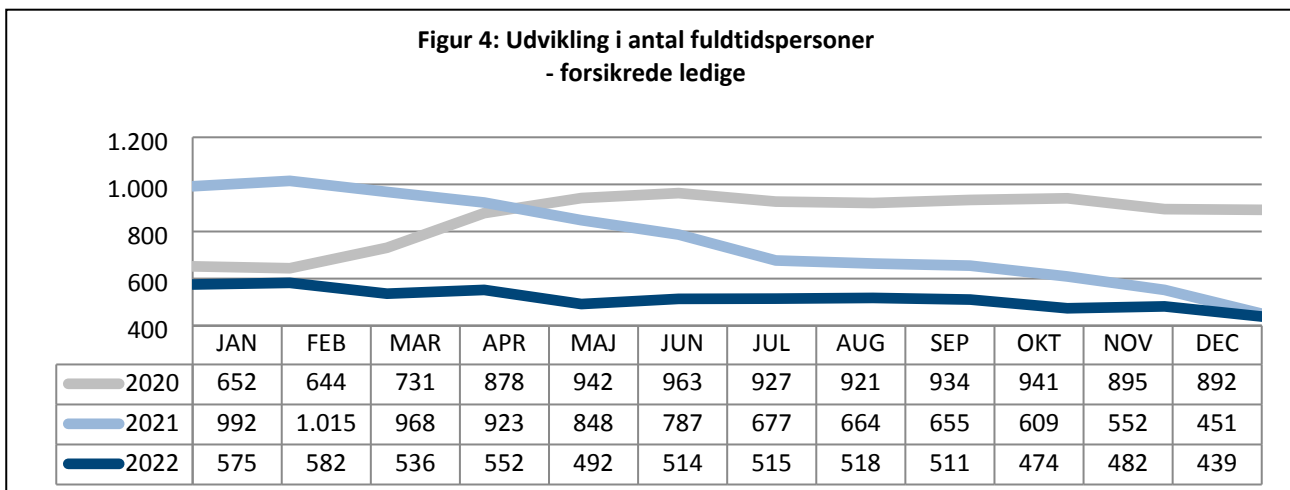
Antallet af forsikrede ledige er 439 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 4. Det svarer til et fald på 3 procent eller 12 fuldtidspersoner siden december 2021. Siden januar 2022 er antallet dog faldet 24 procent, hvilket svarer til et fald på 136 fuldtidspersoner. En øget tilgang af dimittender, vikaransatte med flere giver tilbagevendende stigninger over årsskiftet. I år var mønstret over årsskiftet dog usædvanligt. Antallet af forsikrede ledige er siden faldet stødt og er nu det laveste siden før finanskrisen i 2008.

1,9 procent af befolkningen er på a-dagpenge i 2022, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 9. Rødovre ligger under den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 2,0 procent er nået.

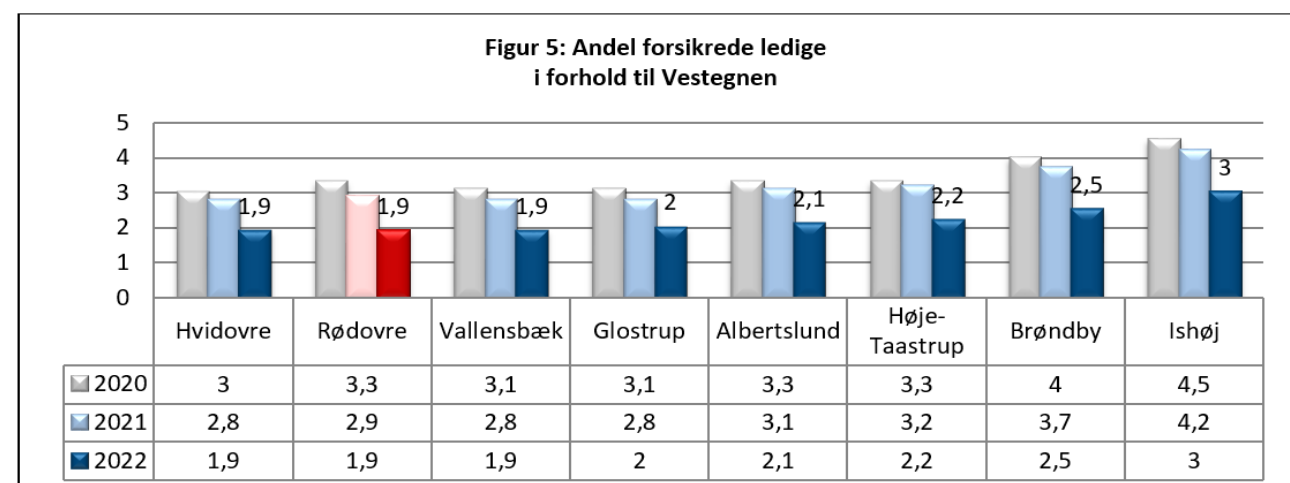
Tabel 9: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	3,2	2,9
Resultat 2022	2,2	1,9
Mål for 2022		2,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.23

A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra december 2021 til december 2022. Her er sket et samlet fald på 78 personer, hvilket svarer til 12 procent. De største antalsmæssige fald er sket i 3F og FTF. I få a-kasser er set stigninger. De største antalsmæssige stigninger ses i Min A-kasse, Teknikernes A-kasse, Din Sundhedsfaglige A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse. Det vedrører dog helt få personer.

I tabel 10 er trukket data på enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

Tabel 10: Ledigheden i A-kasser

	Rødovre				
	Antal fuldtidspersoner				
	Dec 2021	Mar 2022	Jun 2022	Sep 2022	Dec 2022
A-kasse i alt	659	685	660	640	581
Akademikernes A-kasse	53	51	50	56	44
A-kassen Ase	43	43	40	40	40
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	9	11	7	11	10
A-kassen Frie	14	14	15	10	6
BUPL A-kasse	9	10	16	10	5
CA A-kasse	18	20	22	20	16
Det Faglige Hus A-kasse	59	73	61	73	60
Din Faglige A-Kasse	21	13	16	19	12
Din Sundhedsfaglige A-kasse	4	3	21	19	7
Faglig Fælles (3F) A-kasse	115	109	86	83	93
FOAs A-kasse	32	36	33	32	29
FTF A-kasse	57	59	50	46	35
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	0	3	0	0	0
HK /Danmarks A-kasse	62	69	73	68	60
Kristelig A-Kasse	75	65	58	55	69
Lederne A-kasse	17	15	18	15	17
Lærernes A-kasse	6	9	12	4	3
Magistrenes A-kasse	25	27	24	26	26
Metalarbejdernes A-Kasse	6	7	0	5	9
Min A-kasse	29	38	46	36	34
Socialpædagogernes A-Kasse	5	5	7	6	3
Teknikernes A-Kasse	0	5	5	6	3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 01.02.23

Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for de ufaglærte borgere. Faldet i ledigheden har haft betydning for omfanget af bevillinger, der dog stadig er relativt højt.

Gennem 2022 blev bevilget 420 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb, jf. tabel 11. Det er under niveauet i 2021, hvor antallet dog var særdeles højt grundet den ekstraordinære høje ledighed. Nu er antallet af bevillinger tilbage på et mere normalt niveau, grundet det store fald i ledigheden.

Tabel 11: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2022	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Almen voksenuddannelse	13	4	9	2	28
AMU	65	61	31	45	202
Erhvervsuddannelser	13	8	19	3	43
Korte, mellem og lange videregående uddannelser	0	0	1	0	1
Privat udbudte kurser	38	26	13	11	88
Realkompetencevurdering	5	7	5	4	21
Voksenelev	13	5	11	8	37
Total	147	111	89	73	420

Kilde: Momentum/OPUS LIS 24.01.23 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Der er vedtaget en række puljer, der blandt andet giver ledige dagpengemodtagere mulighed for at gennemføre en uddannelse inden for uddannelser/brancher med mangel på arbejdskraft. Dette med en ydelse, der svarer til 110 procent af dagpengesatsen.

Jobcentret har modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for i alt kr. 4,1 mio. gennem 2022.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

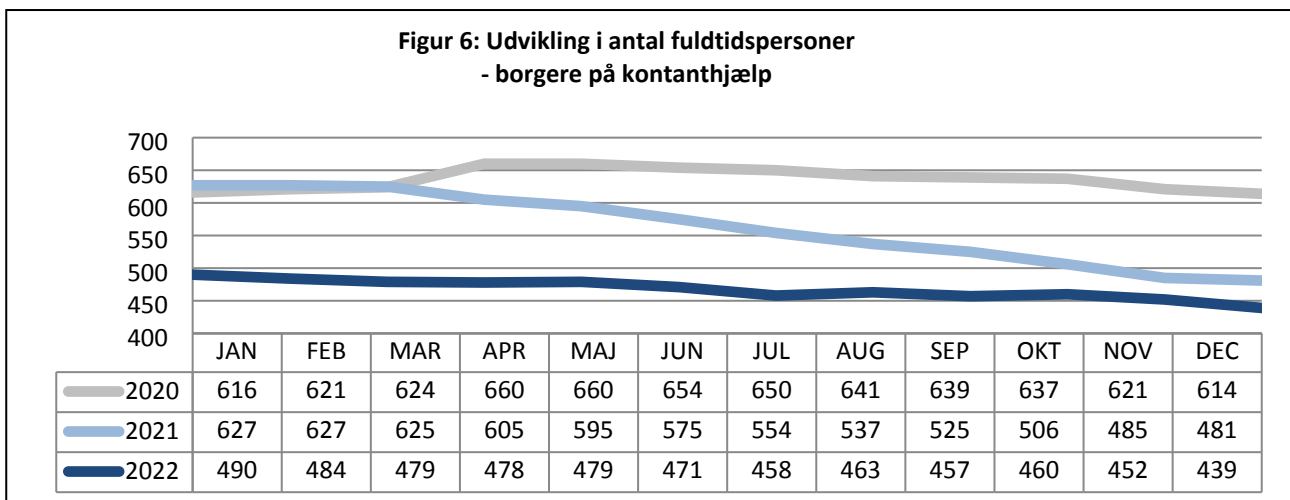
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 439 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 6. Det svarer til et fald på 9 procent eller 42 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt siden medio 2020. De gunstige vilkår på arbejdsmarkedet har åbnet muligheder for flere grupper af ledige, der normalt har lidt sværere ved at genindtræde på arbejdsmarkedet.

1,8 procent af befolkningen er på kontanthjælp i 2022, jf. figur 7. Det er på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 1,8 procent er nået. Landgennemsnit er 1,3 procent på samme tidspunkt. Den faldende udvikling i Rødovre fortsætter.

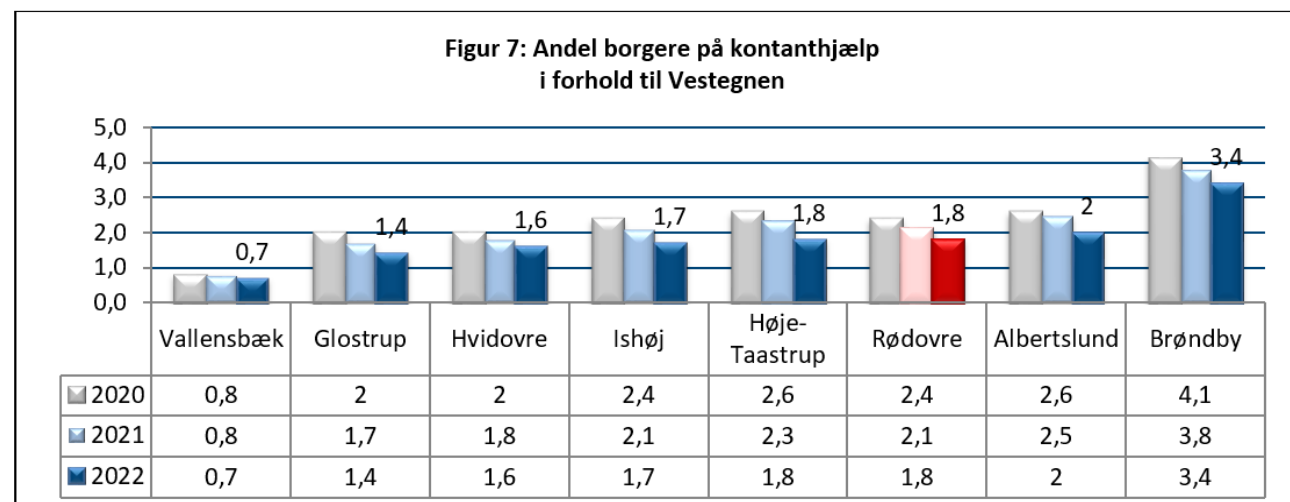
Tabel 12: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,1	2,1
Resultat 2022	1,8	1,8
Mål for 2022		1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



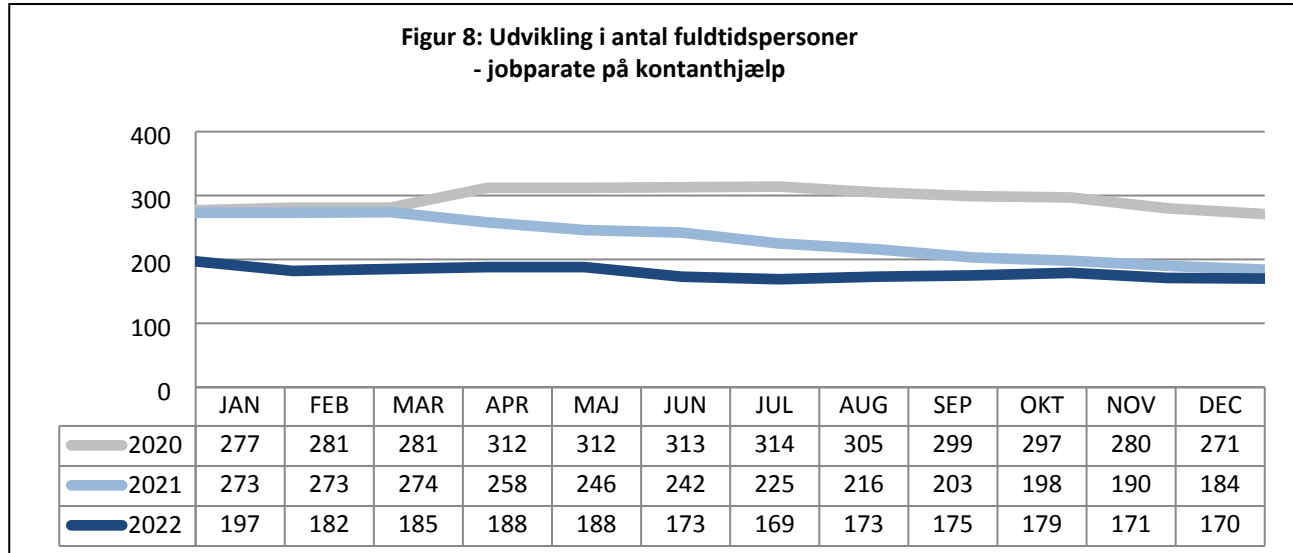
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Jobparate på kontanthjælp

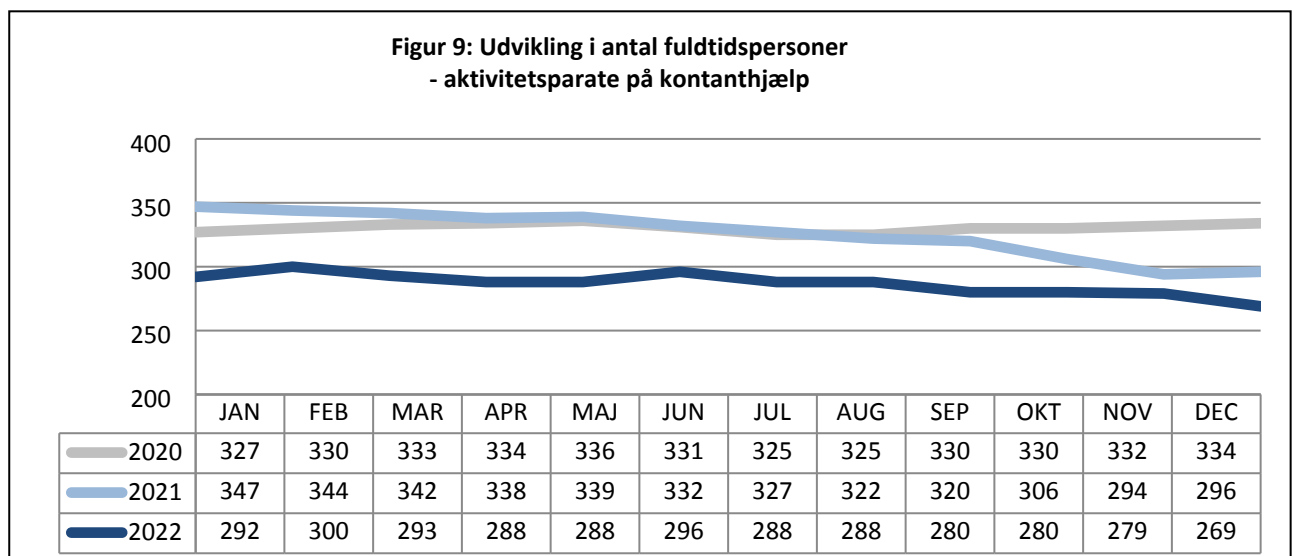
Ved udgangen af 2022 er der 170 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 8 procent eller 14 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af jobparate er faldet kontinuerligt siden 2. kvartal 2021 - primært grundet de gunstige vilkår på arbejdsmarkedet.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af 2022 er der 269 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det svarer til et fald på 9 procent eller 27 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af aktivitetsparate, der har ligget stort set stabilt gennem en længere periode, falder nu igen. Antallet af aktivitetsparate borgere i Rødovre, såvel som på landsplan, er nu rekord lavt.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Uddannelseshjælp

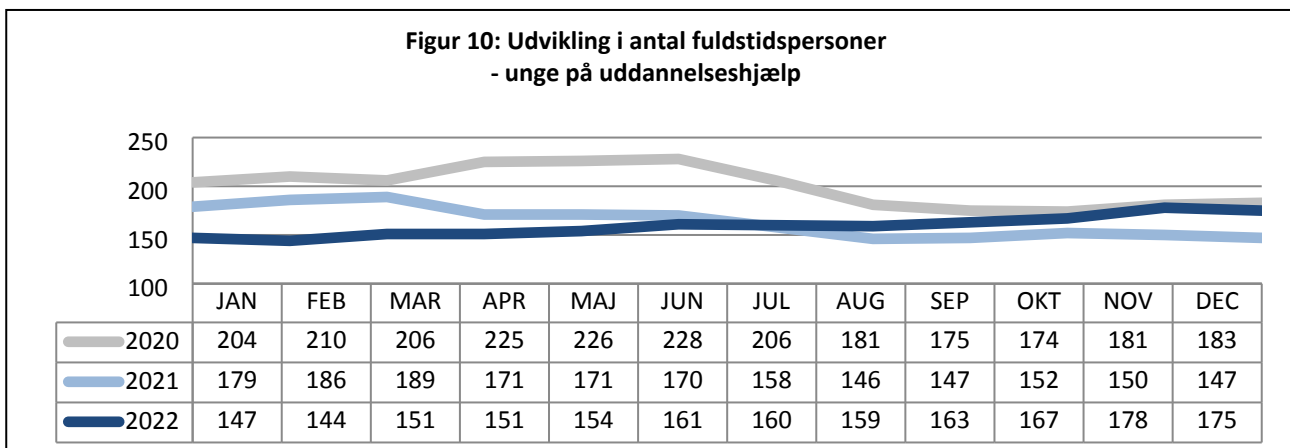
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 175 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 10. Det svarer til en stigning på 19 procent eller 28 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af unge på uddannelseshjælp har længe ligget på et stabilt, lavt niveau. Gennem især 3. kvartal er antallet dog igen steget. Flere og flere unge lider af angst, stress og depression, og er ikke umiddelbart klar til at gå i job eller uddannelse. Det påvirker antallet af aktivitetsparate unge. Jobcentret er opmærksom på stigningen, der dog ikke ses en entydig årsag til pt. Der arbejdes kontinuerligt på at holde alle unge i gang med uddannelse eller job. Alternativt i aktiviteter, der forbedrer den unges mulighed for at kunne gennemføre en uddannelse eller gå i job.

0,6 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i 2022, jf. figur 11. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 13. Landsgennemsnittet er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Rødovre ligger 0,1 procentpoint over den reviderede målsætning for 2022, der, med den seneste udvikling, viste sig at være lidt for ambitiøs.

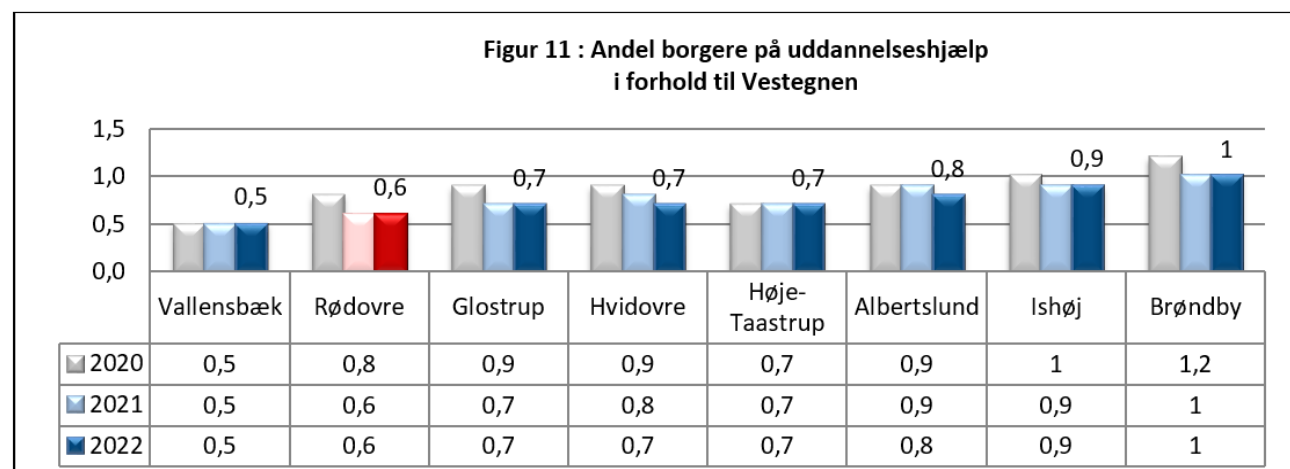
Tabel 13: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,8	0,6
Resultat 2022	0,7	0,6
Mål for 2022		0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



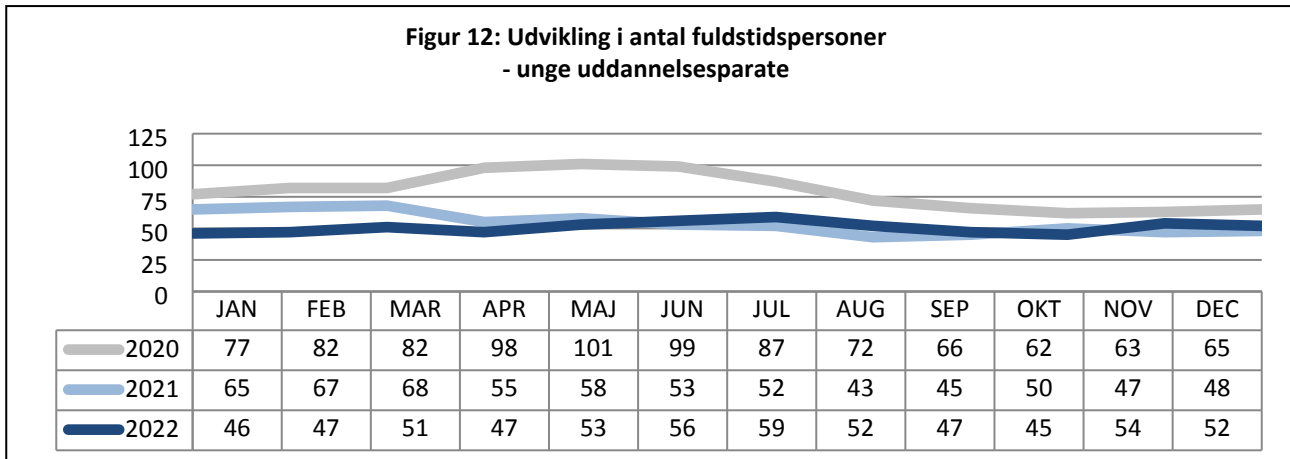
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Uddannelsesparate unge

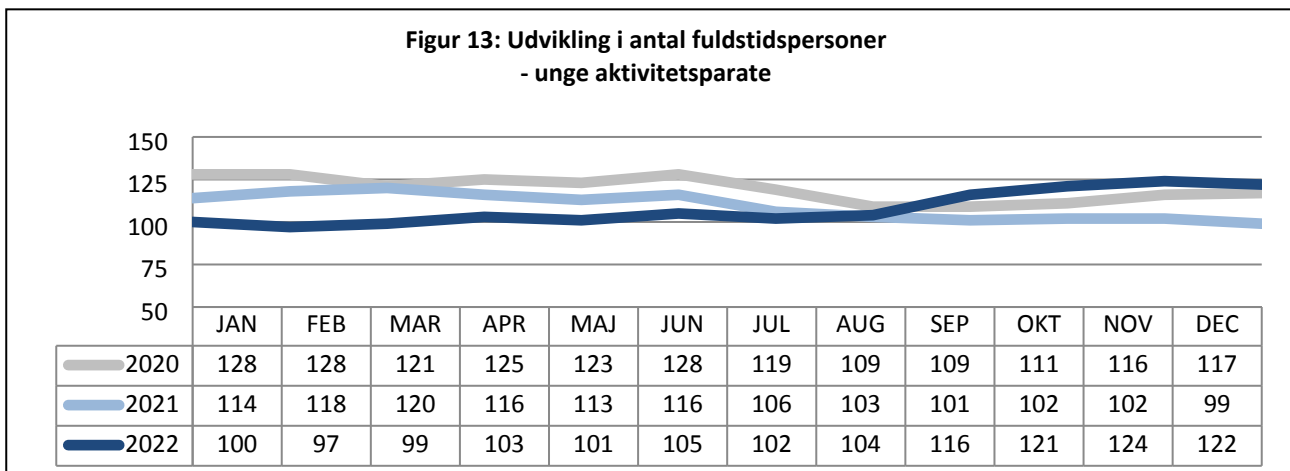
Ved udgangen af 2022 er der 52 uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det svarer til en stigning på 8 procent eller 4 fuldtidspersoner siden december 2021. Jobcentret motiverer fortsat alle unge til at påbegynde et uddannelsesforløb, så de sikres en vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet på kort såvel som på længere sigt. Alternativt skal de direkte i job.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er 122 ved udgangen af 2022, jf. figur 13. Det svarer til en stigning på 23 procent eller 23 fuldtidspersoner siden december 2021. Der ses et stigende antal af unge med vanskeligheder i livet og symptomer som stress og angst. Jobcentret har særlig opmærksomhed på disse sårbare unge, der tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes udfordringer og aktuelle livssituation.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Revalidering

Ved udgangen af 2022 er der tre borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14.

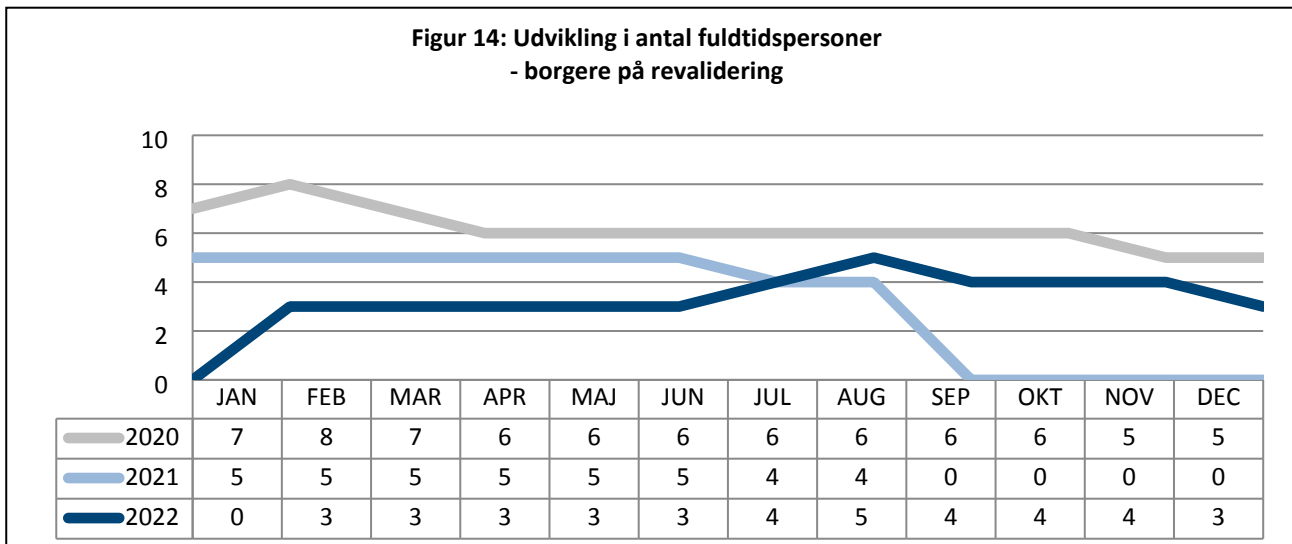
Andelen af befolkningen i revalidering er dog stadig 0 procent i Rødovre i 2022, jf. figur 15. Det er det samme som i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 14. Rødovre er stadig på niveau med målsætningen for 2022 og har opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget af, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

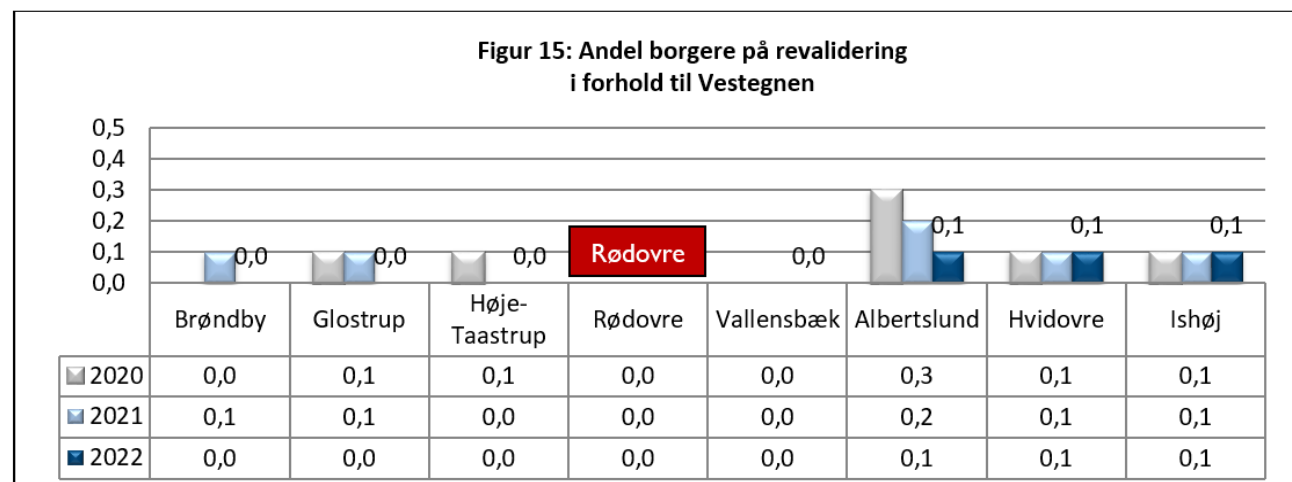
Tabel 14: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,1	0,0
Resultat 2022	0,0	0,0
Mål for 2022		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23

Ressourceforløb

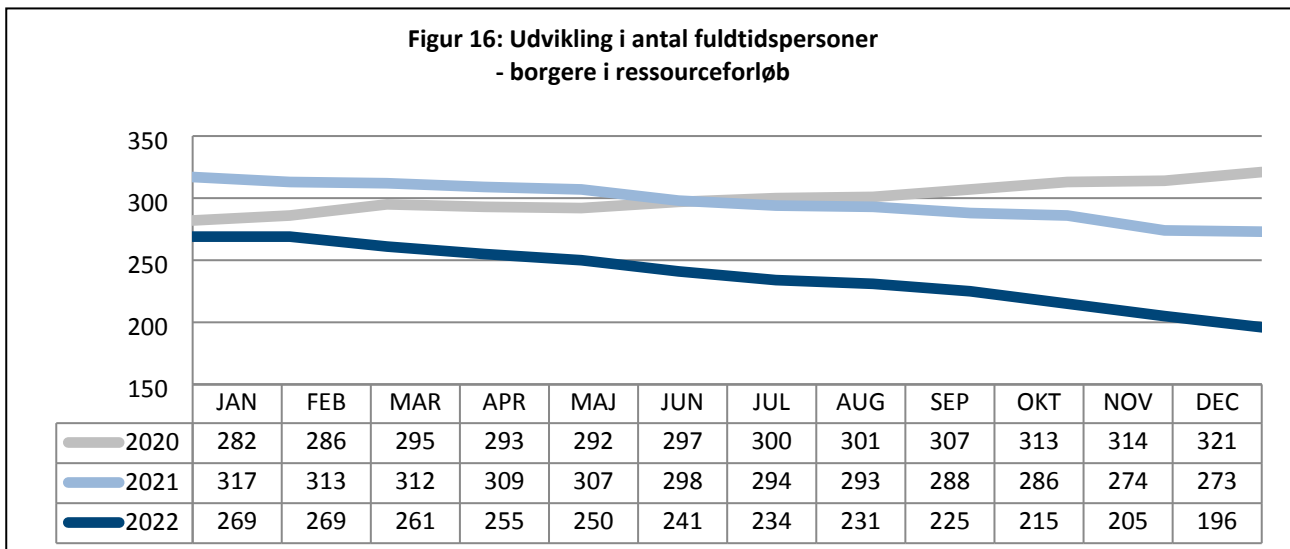
Antallet af borgere i ressourceforløb er 196 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 28 procent eller 77 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i ressourceforløb er faldet betydeligt gennem 2021 og 2022 i forlængelse af indsatsen for at afslutte flere af de langvarige forløb. Tendensen forventes at fortsætte i 2023.

0,9 procent af befolkningen er i ressourceforløb i 2022, jf. tabel 15. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, jf. figur 17, der har et gennemsnit på 0,6 procent i samme periode. Landgennemsnittet er 0,5 procent, da der også er sket fald i andre kommuner. Rødovre ligger dog under den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 1,0 procent er nået.

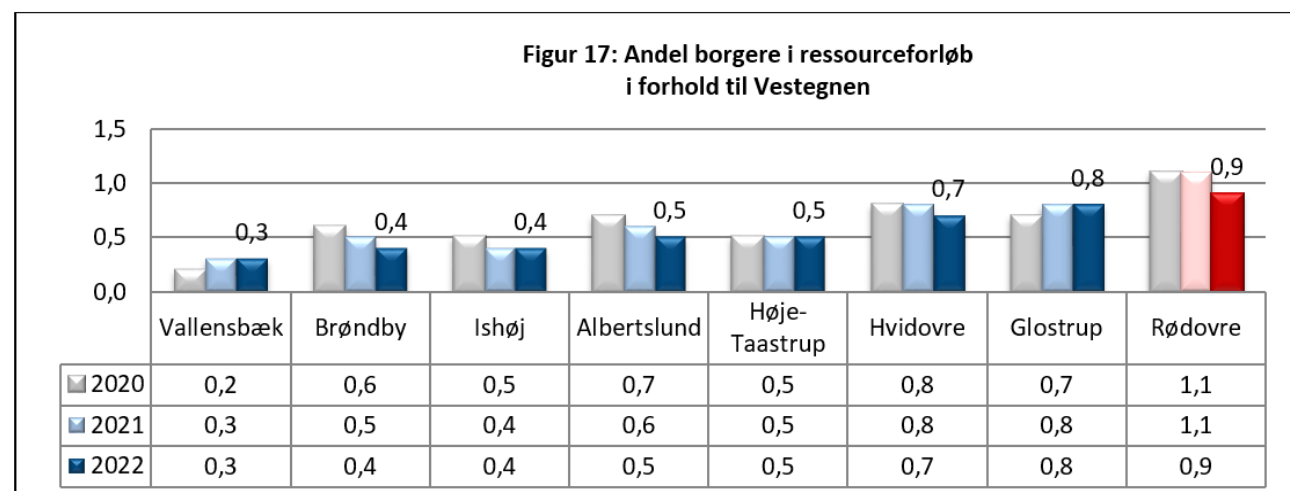
Tabel 15: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,6	1,1
Resultat 2022	0,6	0,9
Mål for 2022		1,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23

Fleksjob

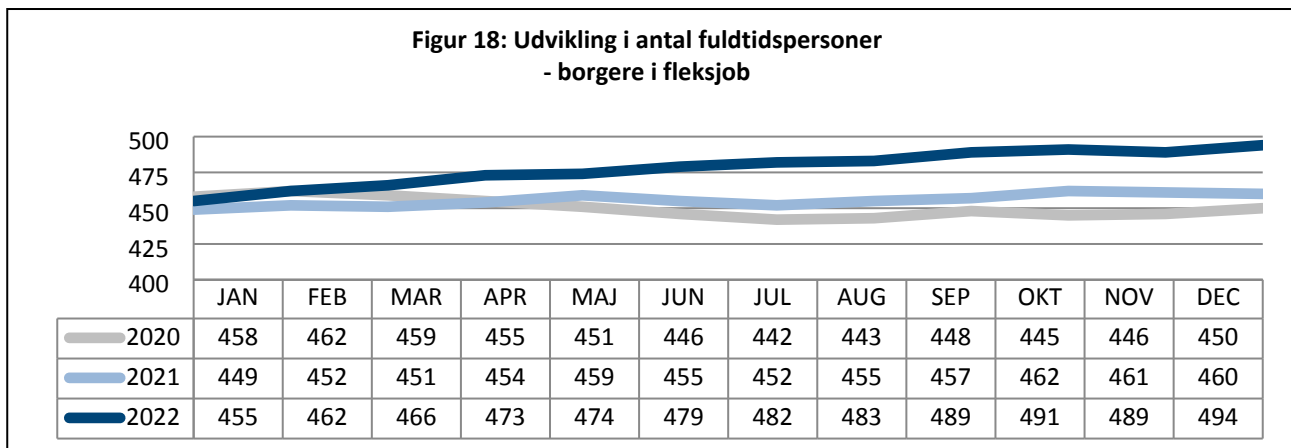
Antallet af borgere i fleksjob er 494 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 18. Det svarer til en stigning på 7 procent eller 34 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i fleksjob er steget betydeligt i forlængelse af de gunstige konjunkturer på arbejdsmarkedet. Dog i lige så høj grad fordi flere borgere med langvarige sager på kontanthjælp eller i ressourceforløb er tilkendt fleksjob gennem 2022.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i 2022, jf. tabel 16. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2021, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

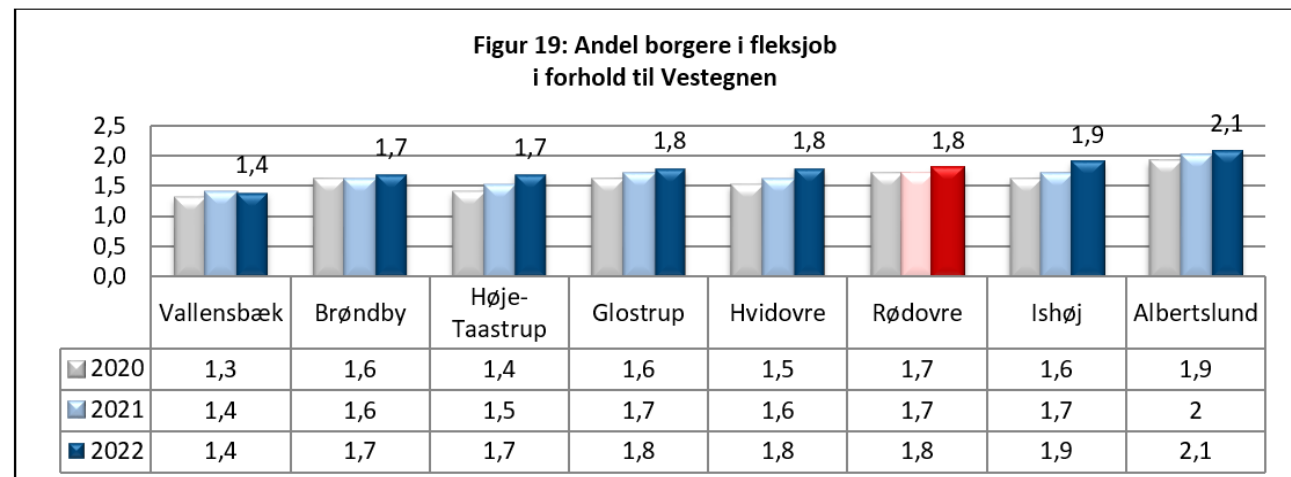
Tabel 16: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	1,7	1,7
Resultat 2022	1,8	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23

Ledighedsydelse

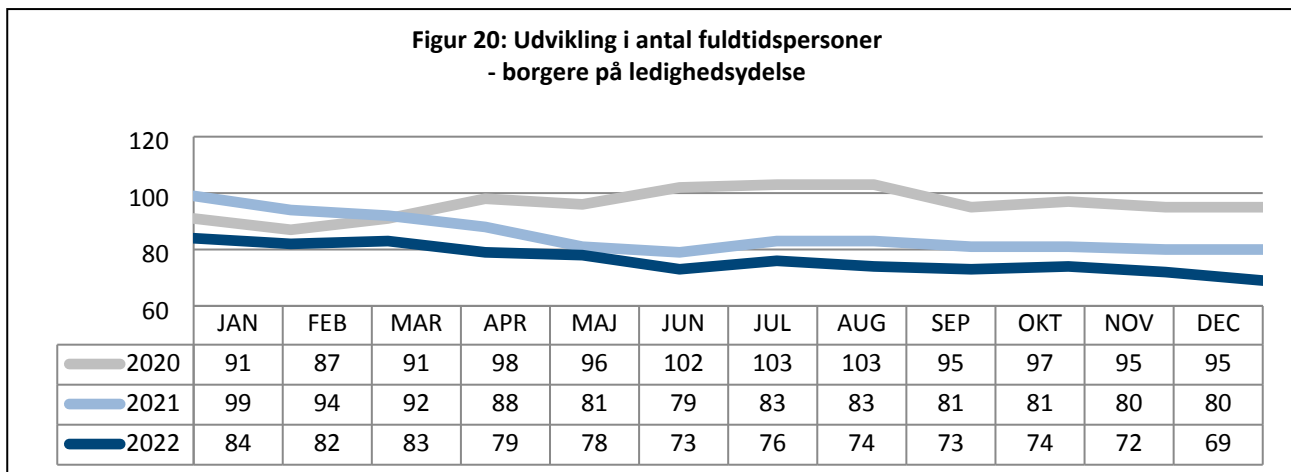
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 69 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 20. Det svarer til et fald på 14 procent eller 11 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet de seneste år, og falder fortsat grundet de gunstige forhold på arbejdsmarkedet.

0,3 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i 2022, jf. figur 21. Det er det samme som gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 17. Rødovre ligger på niveau med den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 0,3 procent er nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk.

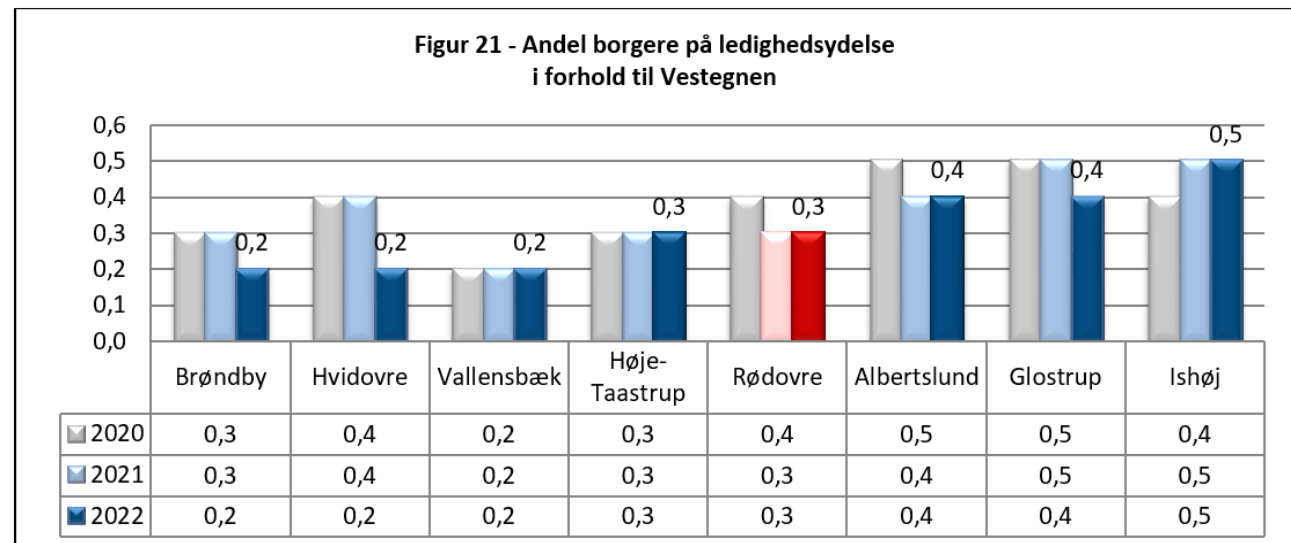
Tabel 17: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,4	0,3
Resultat 2022	0,3	0,3
Mål for 2022		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



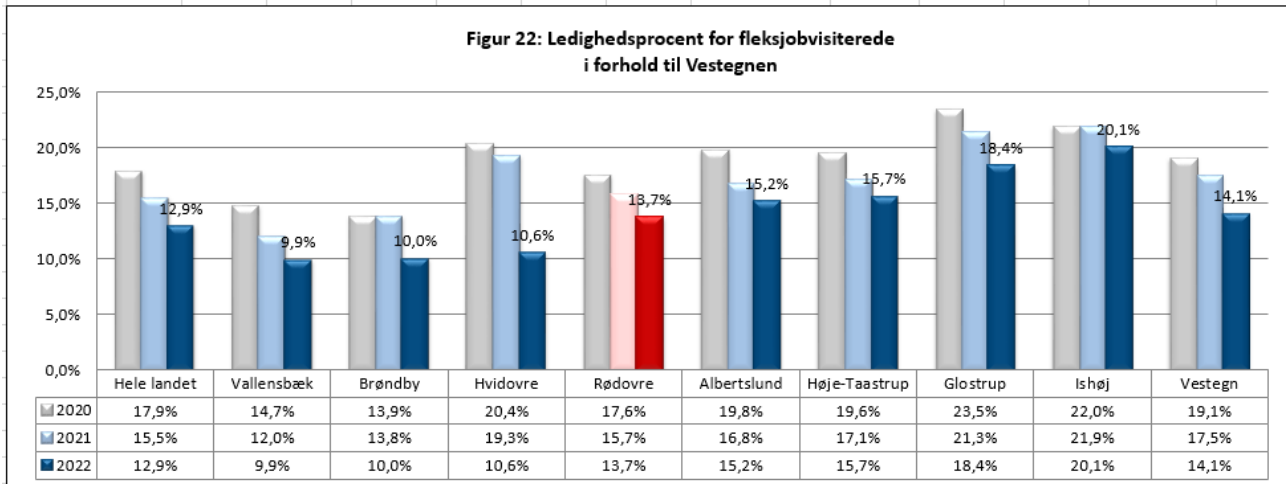
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23

Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 13,7 procent i 2022. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 14,1 procent, mens landsgennemsnittet er 12,9 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk. Alene i december 2022 er andelen i Rødovre nede på 12,3 procent. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 12,9 procent og landsgennemsnittet på 13 procent på samme tidspunkt.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.01.23

Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 59 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 111 procent eller 31 fuldtidspersoner siden december 2021. Disse borgere, der har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år, modtog tidligere integrationsydelse, men modtager nu hhv. selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse.

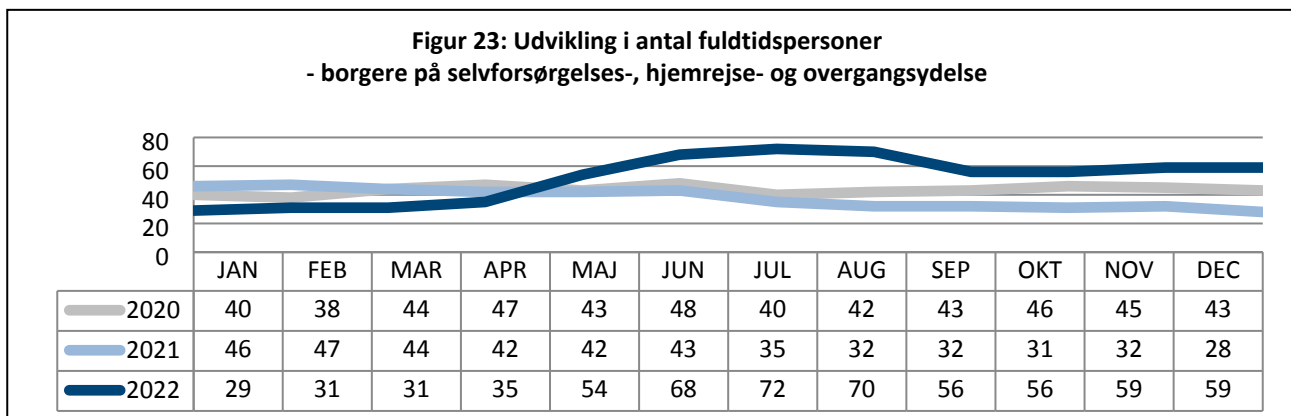
Integrationsområdet er påvirket af krigen i Ukraine. 113 voksne mellem 16 og 66 år har fået opholdstilladelse i Rødovre gennem 2022. 57 procent står pt. til rådighed for arbejdsmarkedet, hvilket svarer til landsgennemsnittet. I december er 42 fordrevne fra Ukraine i job, primært inden for industrien, hotel og restauration samt rejsebureau og rengøring. I alt 36 borgere (ledige og borgere i job) er i danskuddannelse eller på kursus.

0,2 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i 2022, jf. figur 24. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 18, men under landsgennemsnittet på 0,4 procent. Målet for 2022 på maksimalt 0,2 procent er nået.

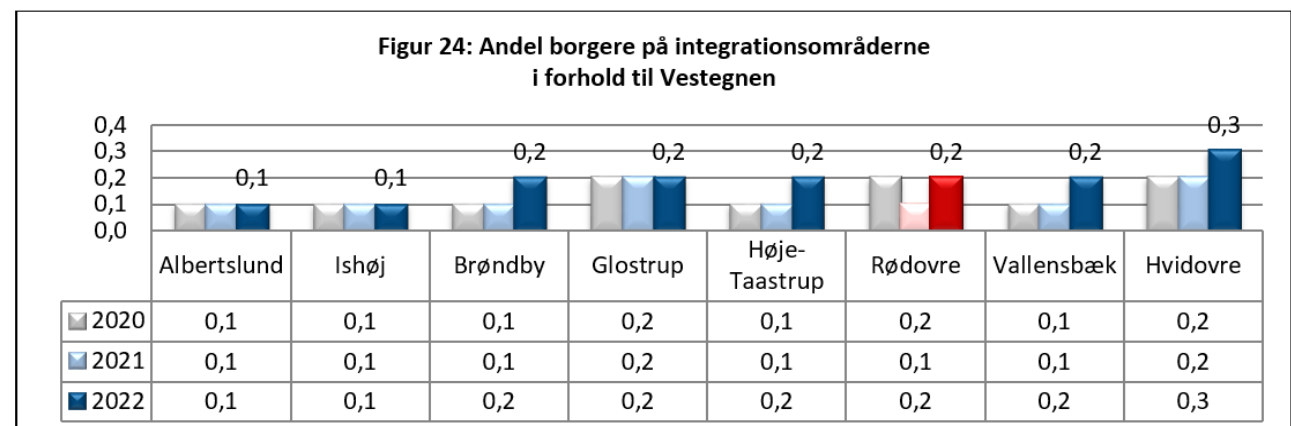
Tabel 18: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,1	0,1
Resultat 2022	0,2	0,2
Mål for 2022		0,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

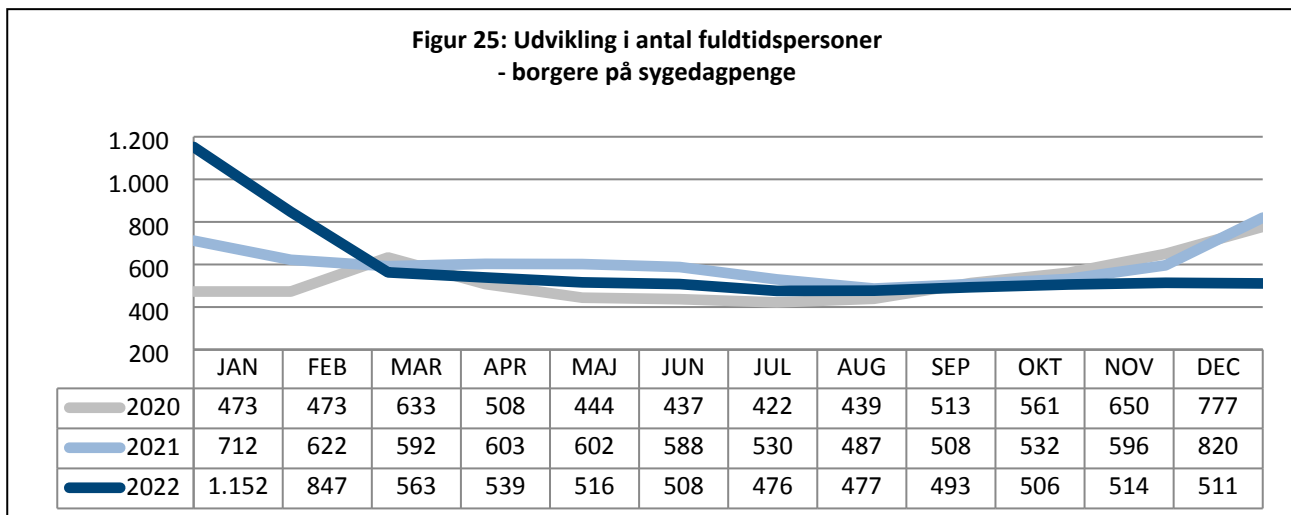
Antallet af borgere på sygedagpenge er 511 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 25. Det svarer til et fald på 38 procent eller 309 fuldtidspersoner siden december 2021. Den markante stigning over årsskiftet blev afløst af et markant fald i 1. kvartal og efterfølgende et mindre fald gennem 2022. Normalt ses en stigning i 4. kvartal, der dog har været mindre markant i år.

2,2 procent af befolkningen er på sygedagpenge i 2022, jf. figur 26. Således 0,1 procentpoint under andelen i 2021. Rødovre ligger nu på niveau med den nye målsætning for 2022 på maksimalt 2,2 procent, og målet er nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, såvel som på landsplan, er 2,4 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 19.

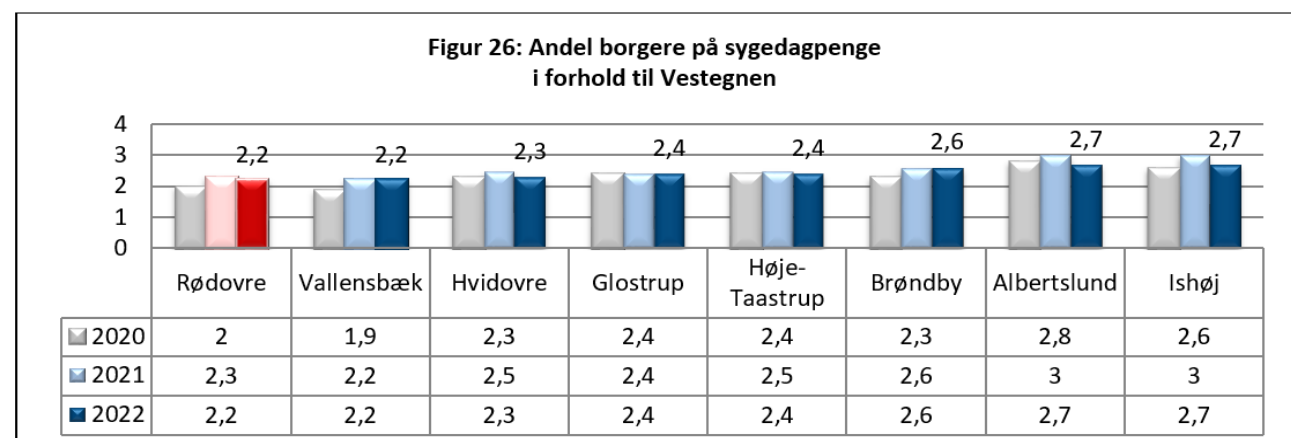
Tabel 19: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,6	2,3
Resultat 2022	2,4	2,2
Mål for 2022		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23

Jobafklaring

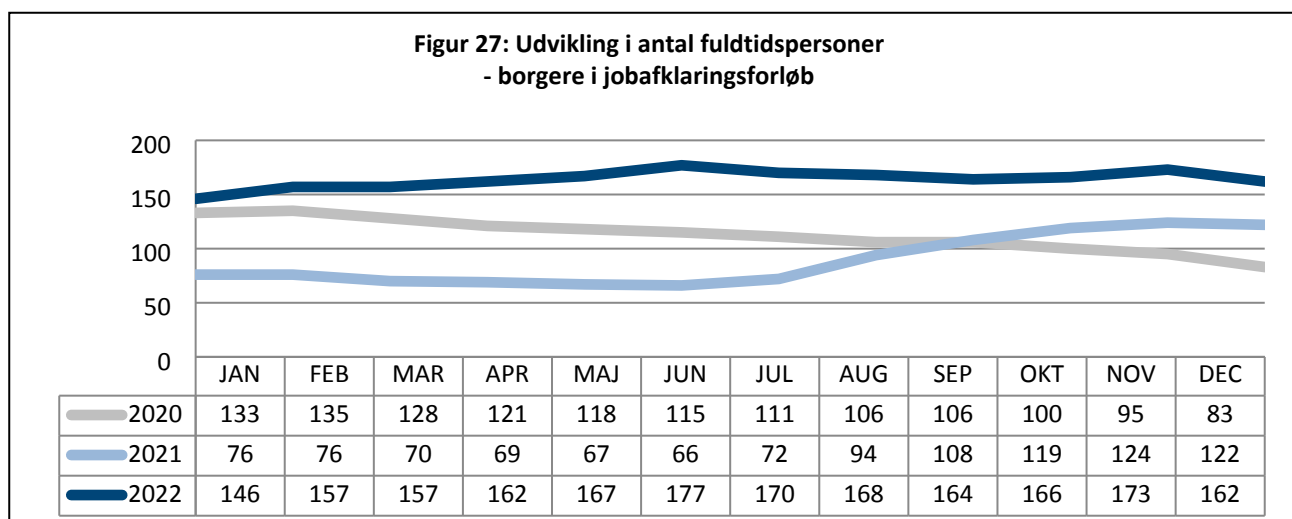
Antallet af borgere i jobafklaring er 162 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 27. Det svarer til en stigning på 33 procent eller 40 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb steg betydeligt, efter den midlertidige ændring i Sygedagpengeloven blev ophævet, så borgere på sygedagpenge igen kunne overgå til jobafklaringsforløb. Området har haft særligt fokus også gennem 2022.

0,6 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i 2022, jf. figur 28. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,7 procent, jf. tabel 20, men på niveau med landsgennemsnittet. Rødovre ligger under den nye målsætning for 2022, og målet på maksimalt 0,8 procent er nået. Andelen forventes dog fortsat at stige i takt med, at den store tilgang siden 3. kvartal 2020 slår igennem som fuldtidspersoner. En tilsvarende udvikling ses i mange andre kommuner.

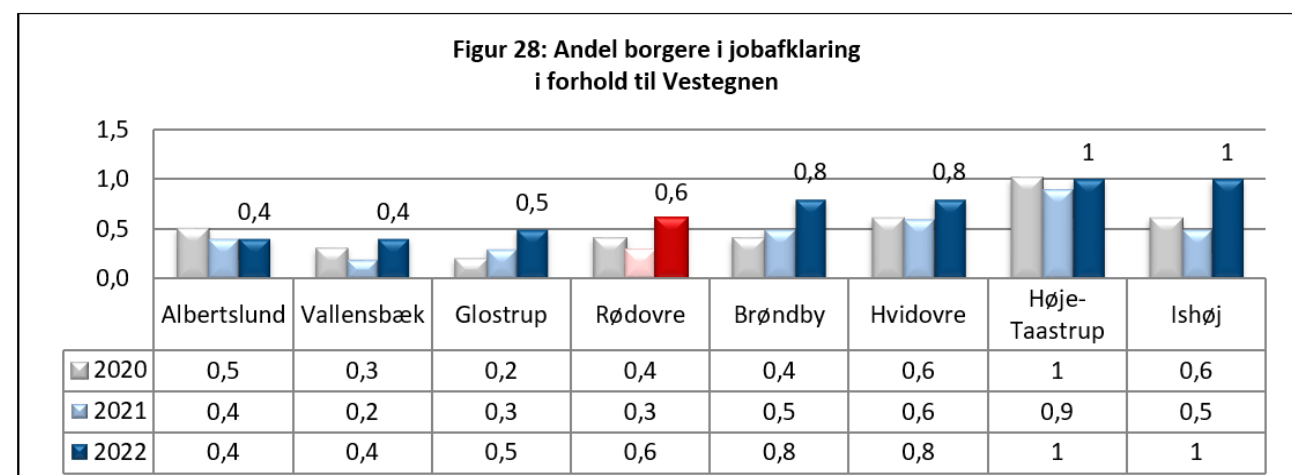
Tabel 20: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,5	0,3
Resultat 2022	0,7	0,6
Mål for 2022		0,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



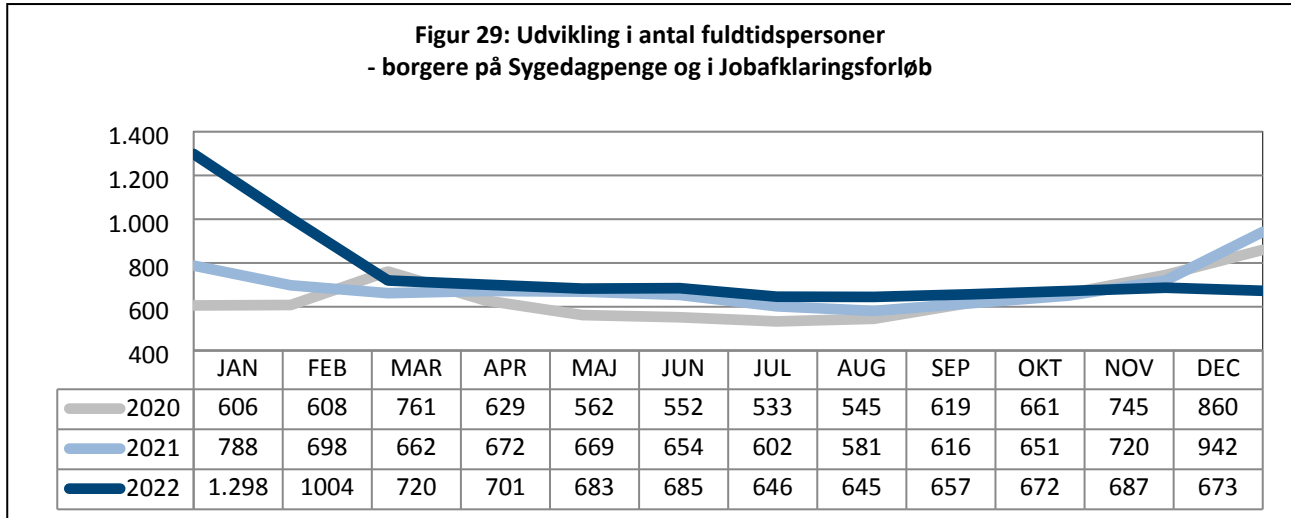
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.01.23

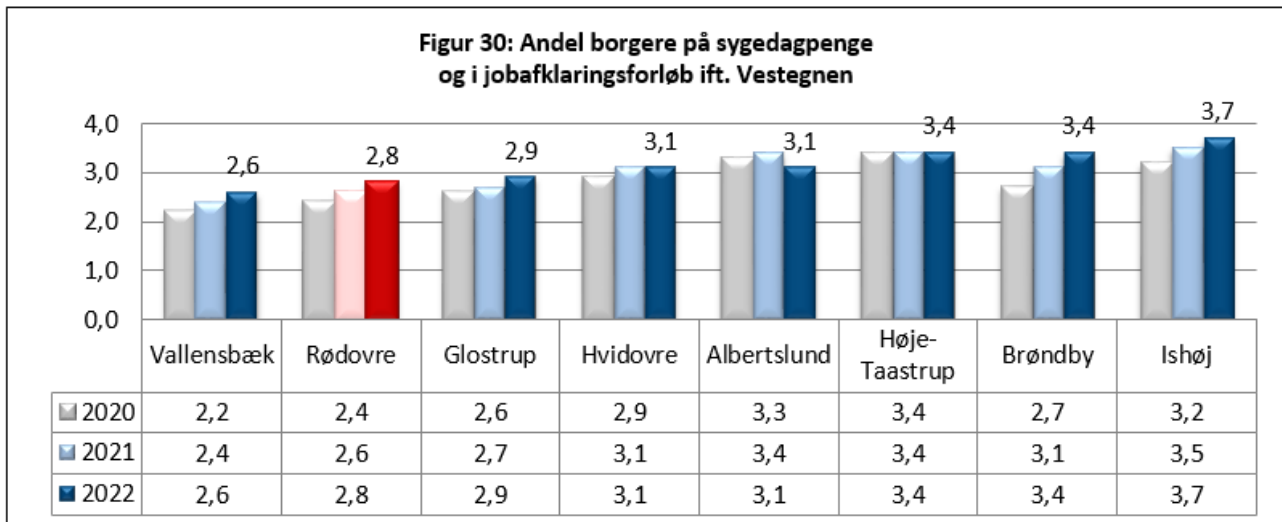
Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i Rødovre, er der 673 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022, jf. figur 29. Det svarer til et fald på 29 procent eller 269 fuldtidspersoner siden december 2021. Antallet er således det laveste siden før pandemien.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 3,1 procent, mens blot 2,8 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i 2022. Lands gennemsnittet er 3,0 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.02.23

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

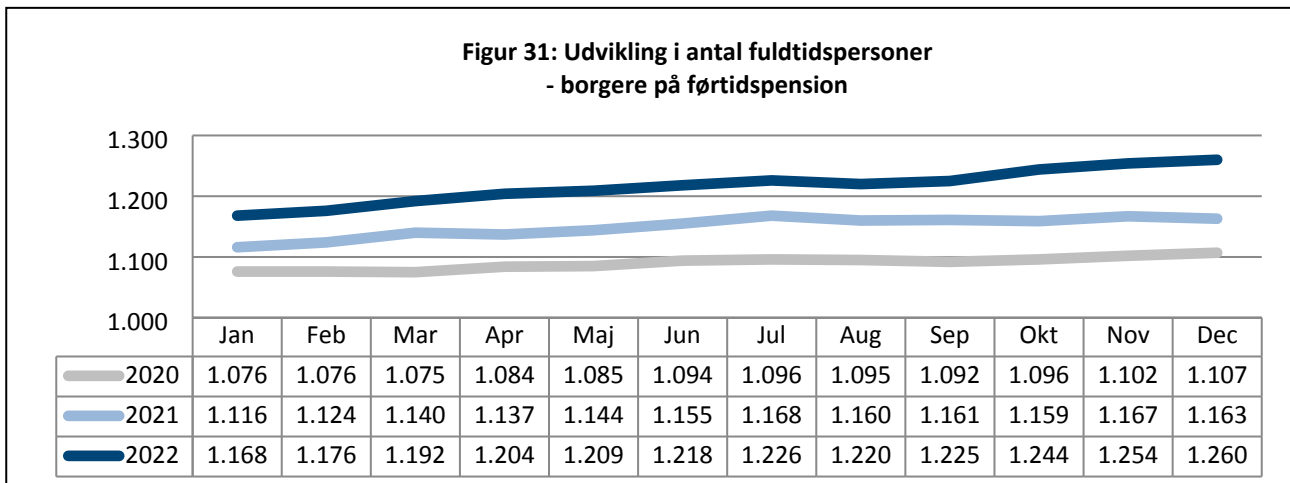
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.260 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022. Det svarer til en stigning på 8 procent eller 97 fuldtidspersoner siden december 2021. Flere borgere afsluttes nu til førtidspension i Rødovre. Det er dog en tendens, der ses i mange af landets kommuner. Rødovre er derfor fortsat en af de kommuner på landsplan, der har det laveste antal borgere på førtidspension.

4,6 procent af befolkningen er således på førtidspension i 2022, jf. tabel 21. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,4 procent, jf. tabel 16. Lands gennemsnittet er 6,1 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.dk.

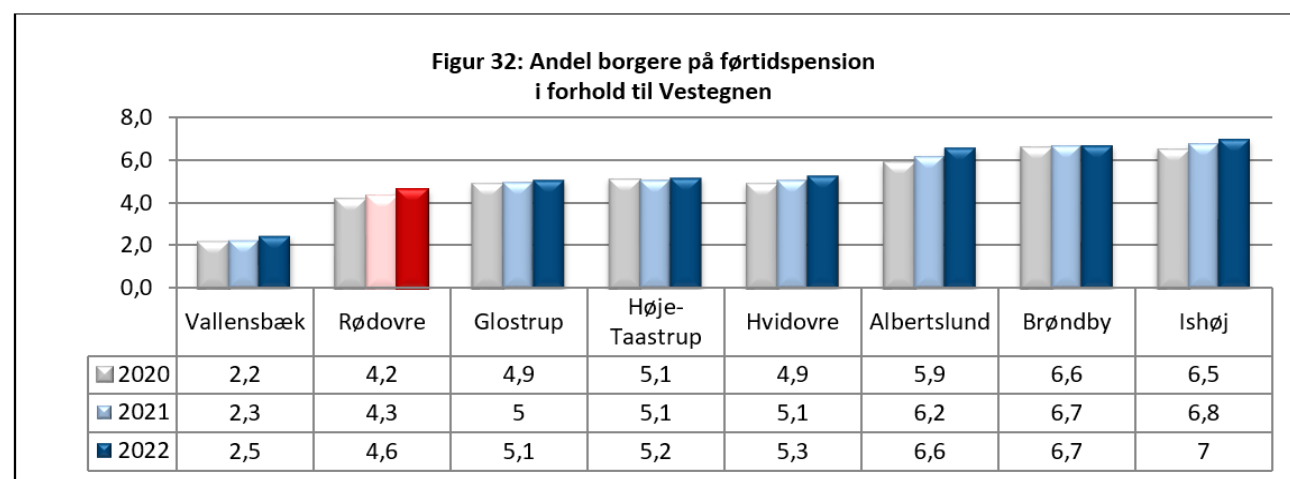
Tabel 21: Andel på førtidspension sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	5,2	4,3
Resultat 2022	5,4	4,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Seniorpension

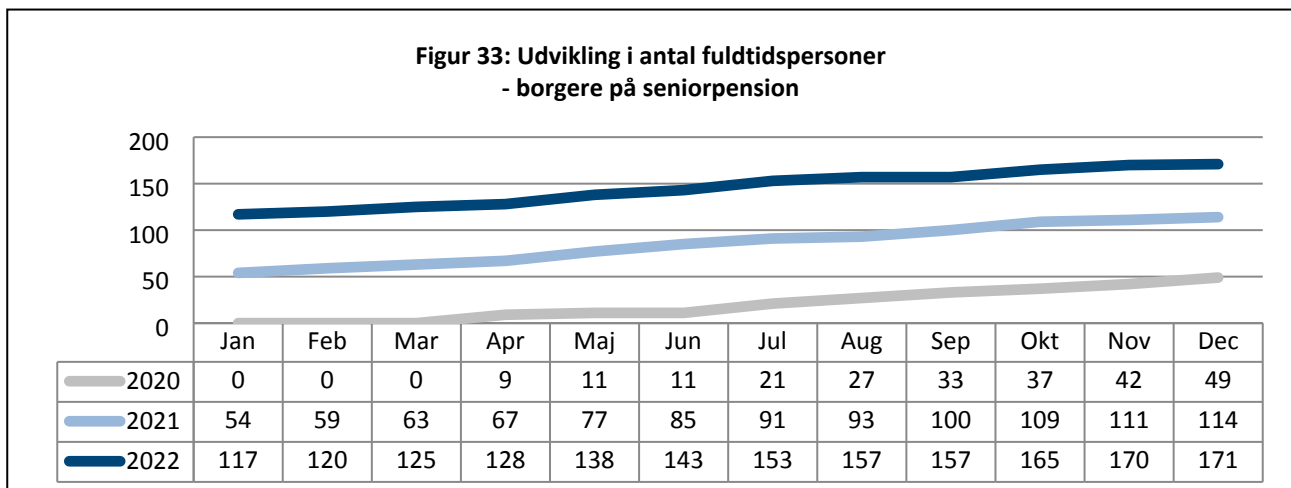
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 171 fuldtidspersoner ved udgangen af 2022. Det svarer til en stigning på 50 procent eller 57 fuldtidspersoner siden december 2021. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepensionen, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som jf. en lægeerklæring har en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse.

0,5 procent af befolkningen er på seniorpension i 2022, jf. tabel 22. Rødovre ligger således på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen jf. figur 34 samt landgennemsnittet. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2022, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

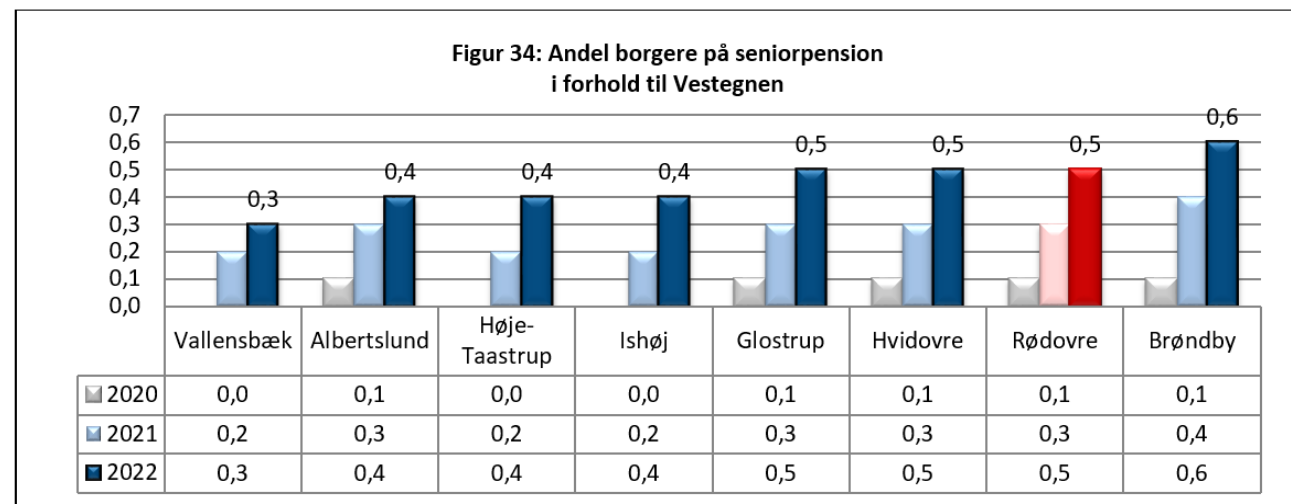
Tabel 22: Andel på seniorpension sammenlignet med Vestegnen.

Seniorpension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	0,3	0,3
Resultat 2022	0,5	0,5

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 18.01.23

Tidlig pension og efterløn

I 2022 blev indført ret til Tidlig Pension. Har man som 62-årig f.eks. været 44 år på arbejdsmarkedet, så kan man trække sig tilbage på tidlig pension tre år før folkepension. 42 år og 43 år på arbejdsmarkedet, som 62-årig, giver ret til tilbagetrækning et eller to år før folkepensionen.

Gennem 2022 er i alt tilkendt tidlig pension til 75 borgere i Rødovre, jf. tabel 23. På samme vis er udbetalt efterløn til 384 borgere gennem 2022. Udgiften til tidlig pension, såvel som efterløn, påhviler dog ikke kommunen.

Tabel 23 – Antal personer på tidlig pension og efterløn

	Rødovre
	Antal personer
Tidlig pension 2022	75
Efterløn 2022	384

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.02.23

Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har siden januar 2022 fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Jobordrerne fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, der beder Rødovre Jobcenter om hjælp til rekruttering af medarbejdere til ledige stillinger.

Der har været stor usikkerhed om metoden til registrering i Jobcentrets fagsystem, og deraf desværre også en uens registreringspraksis blandt virksomhedskonsulenterne. Jobcentres projekt om mere effektiv jobformidling, som er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), omhandler bl.a. anvendelse af ny IT og implementering af korrekt registrering. Opgørelse af besættelsesgraden er dog, jf. metodeafsnittet, ændret på Jobindsats medio januar 2023.

Af tabel 25 fremgår de nye opgørelser. Besættelsesgraden fremgår først, når den ledige har modtaget løn i ordrevirksomheden i tre måneder. Antallet af registrerede jobordrer i Rødovre er total set 421 i 2022. Jobordrerne omfatter samlet set 588 stillinger. Jobcentret har gennem 2022 gennemført kampagner, hvor flest mulige virksomheder er besøgt. Der er således aflagt 622 fysiske virksomhedsbesøg gennem 2022, hvoraf de 193 har været på lokale virksomheder i Rødovre Kommune. Virksomhederne er dog i andet halvår af 2022 blevet mere tilbageholdende i deres ønsker om at ansætte nye medarbejdere, grundet en begyndende afmatning på arbejdsmarkedet.

Den gennemsnitlige formidlingsgrad i Rødovre er 0,81 i perioden jan. – nov. 2022. Landsgennemsnittet er 0,76 i samme periode. En formidlingsgrad på 1,0 betyder, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden vurderes tilfredsstillende, idet der er brancher med stor efterspørgsel og ringe eller intet udbud af ledig arbejdskraft.

Den gennemsnitlige besættelsesgrad i Rødovre er 0,35 i perioden jan. – sept. 2022. Besættelsesgraden svinger, men er generelt stigende. Alene i juni og juli således hhv. 0,65 og 0,70. I gennemsnit besættes over en tredjedel af alle stillinger med ledige fra Rødovre, hvilket er tilfredsstillende. Således 0,35 der svarer til 35 procent. Landsgennemsnittet er 0,30 i samme periode, jf. data fra Jobindsats.

Tabel 25 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad

	Rødovre			
	Antal oprettede	Antal stillinger blandt oprettede jobor-	Formidlings-	Besættelses-
Jan 2022	40	72	0,83	0,10
Feb 2022	23	29	0,75	0,30
Mar 2022	56	90	0,61	0,20
Apr 2022	40	82	0,66	0,13
Maj 2022	45	68	0,74	0,38
Jun 2022	34	37	0,94	0,45
Jul 2022	39	44	0,95	0,65
Aug 2022	64	68	0,90	0,70
Sep 2022	26	26	0,88	0,27
Okt 2022	24	31	0,92	.
Nov 2022	17	17	0,76	.
Dec 2022	13	24	.	.
Total 2023	421	588	0,81	0,35
		Landsgennemsnit	0,76	0,30

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 23.01.23

Metodeafsnit

Nye målsætninger

Målet for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune er opgjort, som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele år 2022. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

På baggrund af en betydeligt mere gunstig udvikling på arbejdsmarkedet efter pandemien end forventet, er målene for 2022 justeret på flere områder jf. mødesag nr. 27 - august 2022.

Benchmarking

Igen i år sammenlignes resultaterne i resultatrevisionen med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2022 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i Jobcentrets løbende kvartalsredegørelser.

Nye målinger

Virksomhedsindsatsen har fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer for de enkelte kommuner ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

Medio januar 2023 er opgørelsesmetoden ændret på Jobindsats.dk, hvilket på landsplan har medført, at besættelsesgraden er steget 5-7 procentpoint i 2022 med tilbagevirkende kraft. Det skyldes, at besættelsesgraden nu beregnes ud fra jobordrervirksomhedens CVR-nummer i stedet for P-nummer. Den tidligere opgørelsesmetode gav mere upræcise målinger, når der blev ansat i flere lokalafdelinger (med forskellige p-numre).

Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten på baggrund af afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammentælles på tværs. For eksempel kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal. Det skyldes, at der kontinuerligt er helt få nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret ud i de enkelte grupper.