

Serviceetjek af organisering



Rødovre Kommune i dag

- Samarbejdende Kommunalbestyrelse
- En attraktiv velfærdskommune
- Stærk sammenhængskraft – et godt sted at arbejde
- Stabil og driftssikker organisation
- God til det borgernære fokus
- God til uformelle arbejdsprocesser og det relationsbårne



Aktuelle strømninger

Borgerne

Forventninger til serviceniveau:

- Individualisering
- Inddragelse
- Tværgående sammenhæng

Borgersammensætning
– fra arbejderkommune til mere mangfoldig kommune

Betingelserne

Vækstkommune

Begrænset økonomisk råderum

Rekruttering og fastholdelse

Øget kompleksitet

Politikerne

Nye forventninger

Mere helhed
– mindre silo

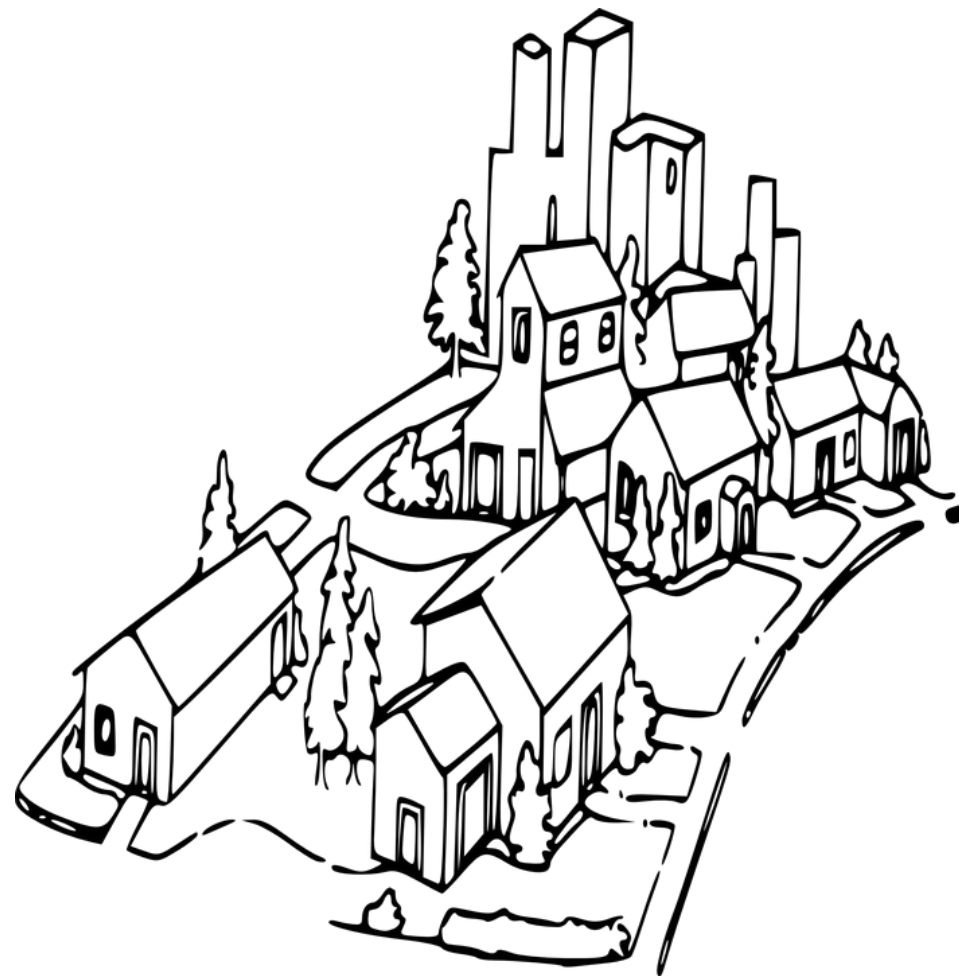
Politikudvikling

Fokus på inddragelse og borgerperspektivet



Vi skal styrke vores:

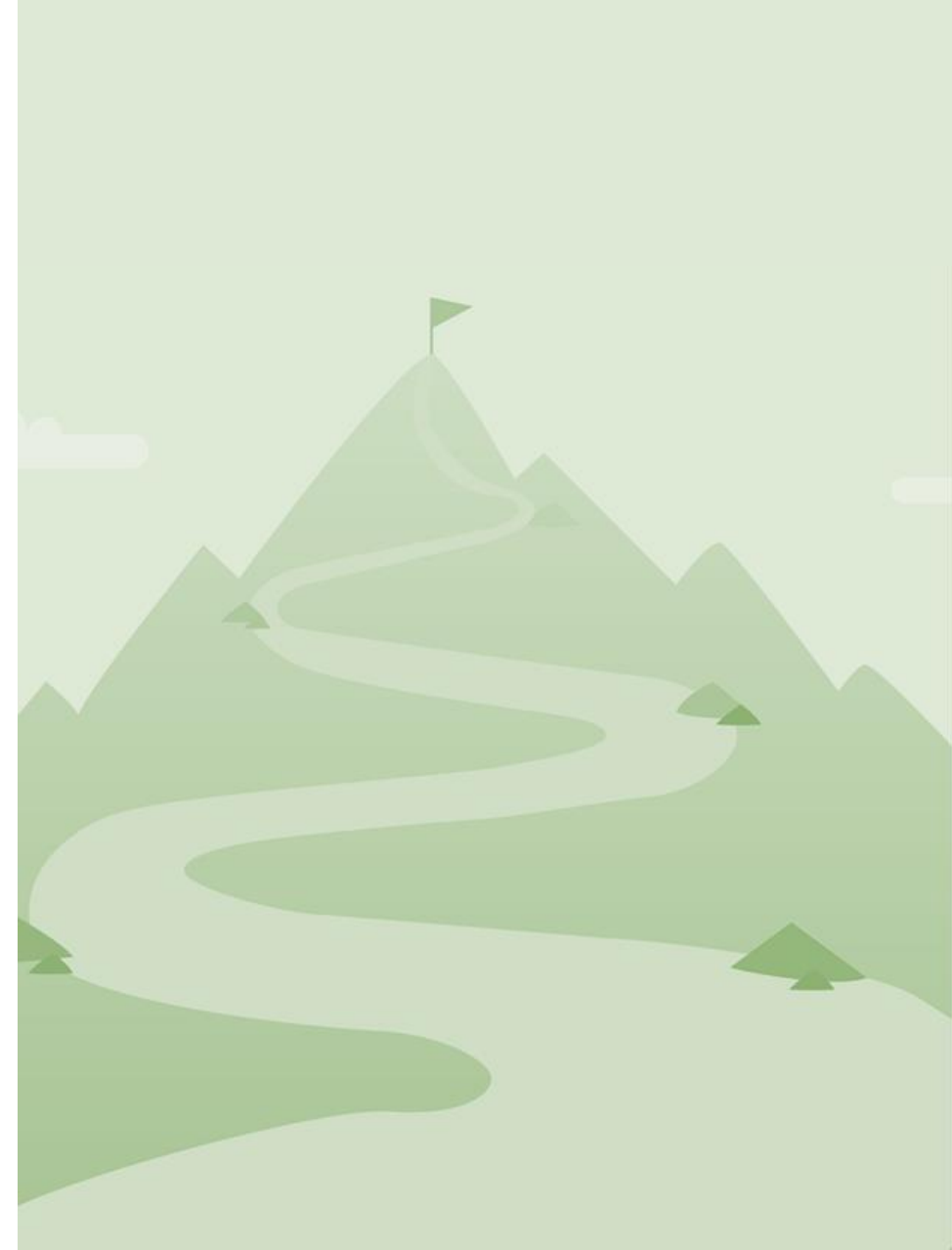
- borgerinddragelse og involvering
- organisatoriske forandringsparathed, så vi er bedre gearet som væstkommune
- strategiske tænkning med fokus på øget sammenhæng og ensartethed på tværs, så vi får hinanden med og undgår u hensigtsmæssige lokale løsninger
- klarhed, også formelt, som supplerer det relationelle
- tydelighed om ansvar og kompetencer
- udvikling for fortsat at være en mønsterkommune på velfærd



Pejlemærker

for den fremadrettede organisering

- **Sikker drift og stærk økonomistyring** – driftssikker organisering på de borgerrettede områder med entydig politisk betjening og stærk økonomistyring.
- **Tværgående sammenhæng** – Udviklingsorienteret stabsorganisering, der understøtter helhed, strategi, tværgående sammenhænge og decentrale behov.
- **Sammen med borgerne** - Vi ser os selv udefra ved at sætte os i borgerens sted og finder de rette løsninger – også på tværs af fagområder – og vi inddrager og skaber deltagelse i de politiske processer gennem dialog med borgere, erhvervsliv, foreninger m.v.
- **Klare rammer** - Vi har en effektiv organisation, der bygger på et beslutningshierarki med klare rammer og stærke stabsfunktioner, men hvor tætte relationer og dialog skaber de bedste rammer for god service og sammenhæng.
- **Samspil med det politiske niveau** – Stærke fagforvaltninger sikrer den gode betjening af det politiske niveau. Samtidig går vi nye veje for at skabe endnu tættere samspil i dialogen mellem borger, forvaltning og politikere.
- **Nærhed** - Målet er, at flest mulige beslutninger skal træffes tættest på borgerne – men hele organisationen hjælper til – særligt når der opstår nye behov for hjælp og støtte.



Pejlemærkernes betydning for organiseringen

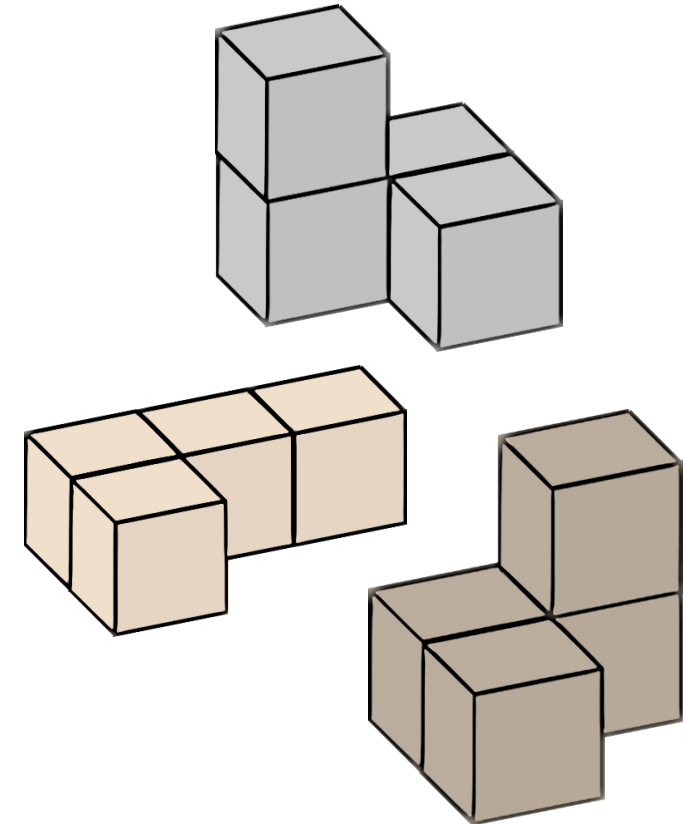
Fælles for den samlede organisation er behovet for klare rammer og tværgående sammenhæng. Det organiseres i:

- tre stærke fagforvaltninger med fokus på nærhed omkring borgeren.
- to centrale stabe, som skal understøtte pejlemærkerne.

De to stabe skal understøtte fagforvaltningerne og de decentrale enheder i endnu højere grad end i dag og bidrage til en klar central styring i de tværgående sammenhænge og fælles problematikker.

- Den ene stab har fokus på det, organisationen udvikler sammen med borgerne og på samspillet med det politiske niveau, hvor dialogen mellem administration, borger og politikere styrkes. Der skal her være mulighed for en sammentænkning og prioritering af de tværgående udviklingsressourcer i forhold til kommunikation, udvikling og digitalisering.
- Den anden stab har fokus på sikker drift og økonomistyring, som kan sikre en fortsat stærk central styring omkring økonomi, personale og indkøb samt driftsunderstøttelse af de decentrale enheder, så de i højere grad kan fokusere på deres kerneopgave omkring borgerne.

Der vil som en del af organisationsændringen ske en effektivisering på ledelse og evt. andre funktioner med henblik på at styrke og understøtte de nye pejlemærker for organisationen. Det samlede udgiftsniveau vil dog være uændret.



Rødovre Kommune

