

Kvinder og mænd på arbejdsmarkedet i Rødovre

Dato: 18-04-2023

Sagsnummer: 15.00.00-A00-9-23

Sagsbehandler: Mette Lyttkans

Ansættelsessted: Rødovre Jobcenters Sekretariat

Til: Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet har i marts 2023 udarbejdet rapporten ”Mænd og kvinder på arbejdsmarkedet 2023”, der sætter fokus på evt. kønsforskelle på arbejdsmarkedet. Rapporten viser blandt andet nedenstående tendenser (med fed), der er sat op mod tilnærmelsesvis sammenlignelige data fra Rødovre. På den baggrund kan konkluderes, at kønsforskellene i Rødovre er mindre end, eller på niveau med tendenserne på landsplan på mange af de parametre, som rapporten omhandler.

Metode

Rapporten fra Beskæftigelsesministeriet bygger på datatræk fra forskellige kilder samt egne beregninger, der ikke umiddelbart kan tilgås. Der er i indeværende notat trukket tilnærmelsesvis sammenlignelige datasæt, fra hhv. Danmarks Statistik og Jobindsats.dk, for at vurdere forskellen blandt kønnene samt mellem Rødovre og landsgennemsnittet. Notatet fremstiller blot fakta uden egentlig afdækning af årsagssammenhænge. Dette i tråd med Beskæftigelsesministeriets rapport.

Beskæftigelsesfrekvens

- **Mænd har generelt en højere beskæftigelsesfrekvens end kvinder**

På landsplan er beskæftigelsesfrekvensen for mænd på 79 pct., mens den er 75 pct. for kvinder – altså en forskel på 4 procentpoint. I Rødovre er niveauet højere, men forskellen blandt kønnene mindre, idet beskæftigelsesfrekvenserne er 80 pct. for mænd og 78 pct. for kvinder. Således en forskel på blot 2 procentpoint.

- **Det gælder også blandt indvandrere**

Ses alene på indvandrere, så er beskæftigelsesfrekvensen på landsplan hhv. 71 pct. for mænd og 62 pct. for kvinder. Her er forskellen blandt kønnene i Rødovre stort set den samme med beskæftigelsesfrekvenser på 78 pct. for mænd og 68 pct. for kvinder.

- **Beskæftigelsesfrekvensen er dog højere blandt kvindelige efterkommere**

På landsplan overhaler de kvindelige efterkommere mændene, da deres beskæftigelsesfrekvens er 70 pct., mens mændenes blot er 67 pct. I Rødovre ses den samme tendens med beskæftigelsesfrekvenser på hhv. 76 pct. for kvinder og 74 pct. for mænd.

Det er i øvrigt værd at bemærke, at trækkes der data for etniske danskere alene, så er kvinderne i Rødovre helt på niveau med mændene med en beskæftigelsesfrekvens på 81 pct. for begge køn. Mænd og kvinder på landsplan har her beskæftigelsesfrekvenser på hhv. 81 pct. og 78 pct.

Sammenfatning beskæftigelsesfrekvens

Beskæftigelsesfrekvensen er generelt højere i Rødovre end på landplan - i særdeleshed for indvandrere og efterkommere. Kønsforskellen i Rødovre er dog mindre end på landsplan og for etniske danskere alene helt på niveau.

Beskæftigelsesfrekvenser 2021

Enhed: Pct.	Herkomst I alt	Personer med dansk oprindelse	Indvandrere	Efterkommere
Hele landet I alt	77	79	67	69
Mænd	79	81	71	67
Kvinder	75	78	62	70
Rødovre I alt	79	81	73	75
Mænd	80	81	78	74
Kvinder	78	81	68	76

Kilde: Danmarks Statistik RAS200. Seneste data er fra 2021. Data trukket 13.04.2023

Ledighed

- **Kvinder er i højere grad ledige end mænd**

På landsplan er 3,2 pct. af kvinderne i arbejdsstyrken ledige, mens det samme gælder for 2,9 pct. af mændene i februar 2023. I Rødovre er tendensen omvendt. Kvinderne har en ledighedsprocent på 3,3 pct. over for mændenes på 3,4 pct. på samme tidspunkt. Generelt er ledigheden højere i Rødovre, med en samlet ledighed på 3,4 pct. i februar 2023 over for 3 pct. på landsplan.

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken

Enhed: Pct.	Februar 2023
Hele landet I alt	3
Mænd	2,9
Kvinder	3,2
Rødovre I alt	3,4
Mænd	3,4
Kvinder	3,3

Kilde: Danmarks Statistik AUP01. Data trukket 13.04.2023

- **Mænd kommer hurtigere tilbage i job fra ledighed**

På landsplan er 43,4 pct. af mændene tilbage i job, 3 mdr. efter et påbegyndt ledighedsforløb, mens det samme gælder for 36,3 pct. af kvinderne. I Rødovre er tendensen omvendt. Efter 3 mdr. er 33,5 pct. af mændene tilbage i job, mens det samme gælder for 35,1 pct. af kvinderne på samme tidspunkt.

Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed

Enhed: Pct.	3 mdr. efter (2021)
Hele landet	40,2
Mænd	43,4
Kvinder	36,3
Rødovre	34,2
Mænd	33,5
Kvinder	35,1

Kilde: Jobindsats.dk. Seneste data er fra 2021. Data trukket 13.04.2023

Langtidsledighed

- **Flere mænd end kvinder er langtidsledige**

Til trods for, at færre mænd er ledige på landsplan, så er flere af dem langtidsledige. På landsplan er andelen af langtidsledige ift. bruttoledige således 14,2 pct. blandt mænd, men 13,1 pct. blandt kvinder i februar 2023. I Rødovre er andelen af langtidsledige generelt større, med en andel på 20,5 pct. blandt mænd og 19,1 pct. blandt kvinder på samme tidspunkt.

Langtidsledige i pct. af bruttoledige

Enhed: Pct.	Februar 2023
Hele landet	13,6
Mænd	14,2
Kvinder	13,1
Rødovre	19,8
Mænd	20,5
Kvinder	19,1

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 13.04.2023

Sammenfatning ledighed

Rødovre adskiller sig fra tendensen på landsplan med en forskel blandt kønnene, der er omvendt. I Rødovre har kvinderne således en lavere ledighed end mændene, og kommer ligeledes hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet efter en ledighedsperiode. Ledigheden er pt. højere i Rødovre, end på landplan, hvilket også gælder andelen af langtidsledige. Andelen af langtidsledige er dog lavere for kvinder end for mænd - i Rødovre såvel som på landsplan.

Sygefravær

- **Kvinder har flere fraværsdage end mænd**

Sygefraværet i Rødovre er generelt mindre end på landsplan. Således er 3,6 pct. af arbejdsstyrken på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Rødovre i 2022. Det gælder for 3,8 pct. af arbejdsstyrken i hele landet på samme tidspunkt. Kvinderne er dog mere syge, på landsplan såvel som i Rødovre. På landsplan er 2,3 pct. af kvinderne i arbejdsstyrken syge, mens det samme gælder for 1,5 pct. af mændene. I Rødovre er 2,1 pct. af kvinderne i arbejdsstyrken syge, mens det samme gælder for 1,5 pct. af mændene. Forskellen blandt kønnene er således mindre i Rødovre.

Borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb 2022

Enhed: Pct.	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken
Hele landet	3,8
Mænd	1,5
Kvinder	2,3
Rødovre	3,6
Mænd	1,5
Kvinder	2,1

Kilde: Jobindsats.dk. Seneste data er fra 2022. Data trukket 13.04.2023

Sammenfatning sygefravær

Rødovre adskiller sig ikke betydeligt fra tendensen på landsplan, når der ses på sygefraværets fordeling blandt kønnene. I Rødovre er forskellen blandt kønnene dog mindre. Der kan på Jobindsats ikke trækkes data vedr. specifikke årsager til sygefraværet.

Tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

- **Flere kvinder er på førtidige tilbagetrækningsordninger end mænd**

2,4 procent af arbejdsstyrken er på tilbagetrækningsordninger på landsplan i 2022. I Rødovre er det 2,3 procent. Der er flest kvinder på de enkelte ordninger på landsplan. Således samlet 1,5 pct., mens mænd udgør 0,9 pct. Tendensen er den samme i Rødovre. Således udgør kvinderne samlet 1,4 pct., mens mænd udgør 0,9 pct. Overvægten af kvinder ses på både efterløn og seniorpension, i Rødovre, mens fordelingen er lige på tidlig pension. På landsplan ses blot en overvægt af kvinder på efterløn.

- **Flere kvinder end mænd er førtidspensionister**

Langt færre borgere er på førtidspension i Rødovre end på landsplan. Således 5,8 pct. af arbejdsstyrken i 2022 over for 7,9 pct. på landsplan på samme tidspunkt. Der ses en overvægt af kvinder på landsplan på 4,3 pct. over for 3,6 pct. mænd. Forskellen blandt kønnene er mindre i Rødovre, idet 3,1 pct. af kvinderne er på førtidspension her over for 2,7 pct. af mændene.

Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 2022

Enhed: Pct.	Efterløn	Seniorpension	Tidlig pension	Tilbagetrækningsordninger total	Førtidspension
Hele landet I alt	1,6	0,6	0,2	2,4	7,9
Mænd	0,5	0,3	0,1	0,9	3,6
Kvinder	1,1	0,3	0,1	1,5	4,3
Rødovre I alt	1,4	0,7	0,2	2,3	5,8
Mænd	0,5	0,3	0,1	0,9	2,7
Kvinder	0,9	0,4	0,1	1,4	3,1

Kilde: Jobindsats.dk. Seneste data er fra 2022. Data trukket 13.04.2023

Sammenfatning tilbagetrækning

I Rødovre er færre borgere på tilbagetrækningsordninger og på førtidspension i 2022 end på landsplan. Kvinderne udgør den største andel på de fleste ordninger, også i Rødovre, men forskellen blandt kønnene er mindre i Rødovre - på efterløn og i særdeleshed på førtidspension.

Konklusion

Kønsforskellene i Rødovre er generelt mindre end på landsplan på langt de fleste af de parametre, som rapporten fra Beskæftigelsesministeriet omhandler. Når der alene ses på ledigheden, så er tendensen i Rødovre den omvendte af gennemsnittet på landplan, idet kvinderne i Rødovre har en marginalt lavere ledighed end mændene. Ligeledes er færre kvinder end mænd, i Rødovre, langtidsledige, og kvinderne kommer generelt hurtigere tilbage i job efter en ledighedsperiode.