



# Kvartalsredegørelse

## I. kvartal 2023

---

Maj 2023

**Jobcenter Rødovre**

---

jobcenter   
Rødovre

## Indhold

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2023.....	3
Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen .....	3
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i første kvartal 2023.....	4
Den officielle ledighedsstatistik.....	4
Dagpengeområdet .....	6
Forsikrede ledige.....	6
A-kasser.....	7
Kontanthjælpsområdet.....	9
Kontanthjælp .....	9
Jobparate på kontanthjælp .....	10
Aktivitetsparate på kontanthjælp .....	10
Uddannelseshjælp.....	11
Uddannelsesparate unge.....	12
Aktivitetsparate unge .....	12
Revalidering .....	13
Ressourceforløb .....	14
Fleksjob.....	15
Ledighedsydelse.....	16
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede.....	17
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse.....	18
Sygedagpengeområdet.....	19
Sygedagpenge .....	19
Jobafklaring .....	20
Sygedagpenge og jobafklaring.....	21
Førtidspensionsområdet .....	22
Førtidspension .....	22
Seniorpension .....	23
Tidlig pension og efterløn .....	24
Virksomhedsindsatsen.....	25
Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste.....	26
Metodeafsnit .....	29

## Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen I. kvartal 2023

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør herved for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Rødovre Kommune i første kvartal 2023. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede, samlet og inden for de enkelte ydelser. Endeligt fremstilles Beskæftigelsesministeriets nye benchmarking, der blev offentliggjort i april 2023.

### Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen

Den spirende frygt for økonomisk nedgang og evt. recession globalt og i Danmark, som var udgangspunktet for vurderinger af udviklingen på arbejdsmarkedet i tredje og fjerde kvartal 2022, er afløst af overraskende optimisme. Beskæftigelsen er forsat rekord høj og ledigheden kun svagt stigende.

I Rødovre stiger ledigheden traditionelt henover årsskiftet og i første kvartal, som dog forventes at falde i andet kvartal. Udviklingen dækker over et fald eller stagnation i flere A-kasser og en mindre stigning i A-kasser med overvejende ufaglærte medlemmer. Den største stigning ses i FTF-A, dog uden entydigt mønster i fag og stilling.

Det er oplevelsen i Jobcentret, at der, trods den generelt positive udvikling, er virksomheder i en række brancher, der har været afventende og med vigende forventninger til udviklingen. Der er et relativt stort antal konkurser på landsplan – dels på grund af gæld til det offentlige stiftet i forbindelse med pandemien og som nu skal indfries, men også på grund af de stigende omkostninger til bl.a. energi, transport og produktion. Virksomhederne i regionen har også været tilbageholdende med ønsker om rekruttering.

Antallet af modtagere af sygedagpenge er markant stigende på landsplan, men mindre i Rødovre. Årsagen tillægges generelt den stigende beskæftigelse, og er fortsat kendetegnet ved en stor andel sygemeldte på grund af psykiske vanskeligheder.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet betyder også, at Kommunalbestyrelsens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 pt. synes indfriet på de fleste områder. Med en andel af befolkningen på offentlig forsørgelse på 7,8 procent i første kvartal og et samlet mål i 2023 på 8,6 procent., kan det således blive relevant at overveje en skærpelse af målsætningen efter andet kvartal 2023.

**Table 1: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper**

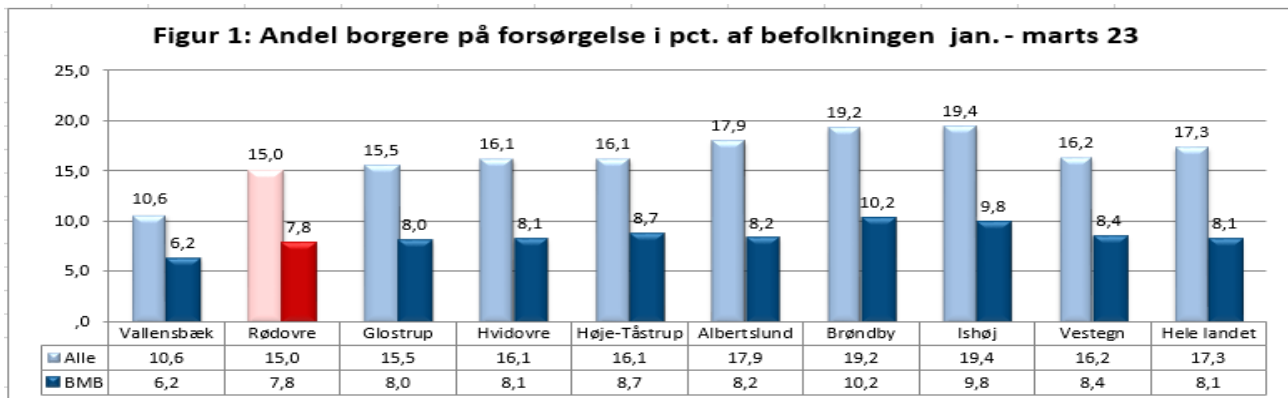
Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2022	I. kvartal 2023	Mål 2023	2022 – I. kv. 23
<b>Alle ydelser BMB</b>	8,5	7,8	8,6	▼
<b>A-dagpenge</b>	1,9	2,0	2,2	▲
<b>Kontanthjælp</b>	1,8	1,5	1,9	▼
<b>Uddannelseshjælp</b>	0,6	0,7	0,6	▲
<b>Revalidering</b>	0,0	0,0	0,0	■
<b>Ressourceforløb</b>	0,9	0,6	0,7	▼
<b>Ledighedsydelse</b>	0,3	0,2	0,3	▼
<b>Integrationsområdet</b>	0,2	0,2	0,3	■
<b>Sygedagpenge</b>	2,2	2,0	1,9	▼
<b>Jobafklaringsforløb</b>	0,6	0,6	0,7	■
<b>Fleksjob</b>	1,8	1,8		■
<b>Førtidspension</b>	4,6	4,7		▲
<b>Seniorpension</b>	0,5	0,7		▲
<b>Alle ydelser under ét</b>	15,6	15,0		▼

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23-10.05.23. NB: Pilens farve angiver om målet for 2023 er nået (grøn) eller ikke nået (rød). Pilens retning angiver, om der er sket en stigning eller et fald i udviklingen siden 2022. Firkant svarer til uændret niveau.

**Bemærk** Det er væsentligt at bemærke, at der i marts 2023 kan være færre ydelsesmodtagere i en række målinger, jf. note fra Jobindsats.dk. Det vedrører fleksjob, jobafklaring, kontanthjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb, revalidering og uddannelseshjælp. Forholdet skyldes manglende registreringer grundet påsken. Data for marts alene skal således tages med forbehold, idet nye opdateringer med relevante efterregistreringer endnu ikke er offentliggjort.

## Resultater for beskæftigelsesindsatsen i første kvartal 2023

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse, blandt kommuner på Vestegnen, i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat på i 2023. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension og seniorpension samt ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste.

I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse 7,8 procent i første kvartal 2023. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 8,4 procent, såvel som landsgennemsnittet, der er 8,1 procent i samme periode. Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse, i Rødovre, i alt 15,0 procent af befolkningen i første kvartal 2023. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er hhv. 16,2 procent og 17,3 procent i samme periode.

### Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparede ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparede kontanthjælpsmodtagere, er 3,3 procent i Rødovre i marts 2023, jf. tabel 2. Siden december 2022 har niveauet stabiliseret sig her. Ved udgangen af første kvartal 2023 ligger Rødovre derved under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, på 3,5 procent, men stadig højere end gennemsnittet i Region Hovedstaden og i hele landet på 2,8 procent.

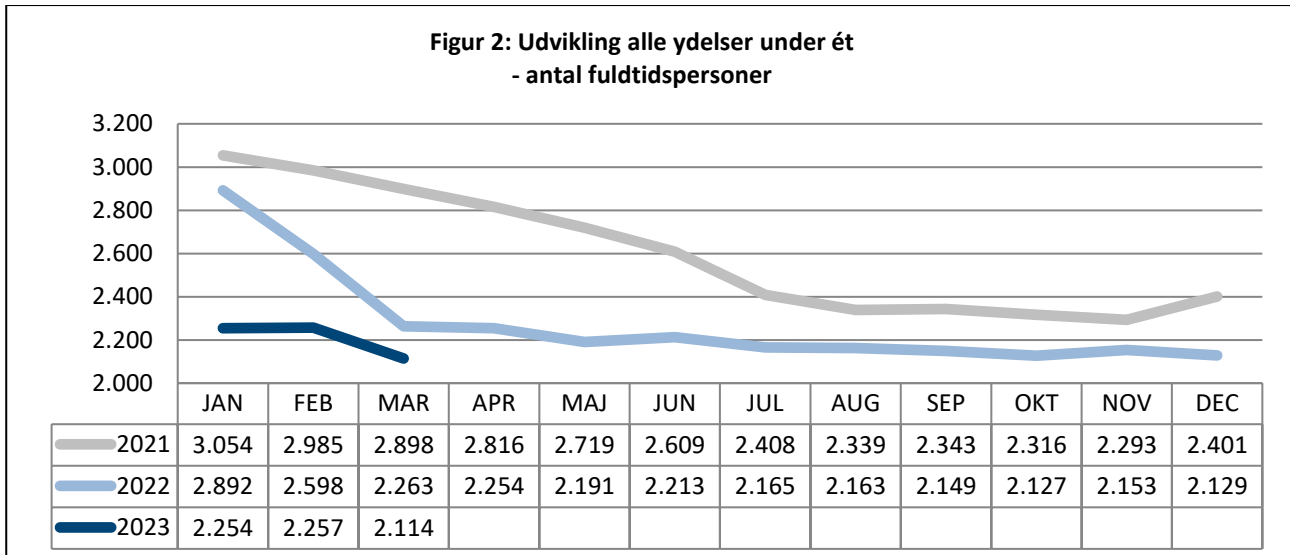
**Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.**

	Marts 2022	December 2022	Marts 2023
Hvidovre	2,7	2,8	2,8
Vallensbæk	2,4	2,7	2,8
Glostrup	3,0	3,2	3,0
Albertslund	3,5	3,2	3,2
Rødovre	3,2	3,3	3,3
Høje-Taastrup	3,6	3,6	3,7
Brøndby	4,4	4,1	4,2
Ishøj	4,6	4,7	4,6
Gnsn. Vestegnen	3,4	3,5	3,5
Region Hovedstaden	2,7	2,9	2,8
Hele Landet	2,4	2,7	2,8

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 28.04.23. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

## Borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) falder fortsat, jf. figur 2. Ved udgangen af første kvartal 2023 er der således 2.114 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det er stort set på niveau med december 2022 med et fald på 15 fuldtidspersoner. Det skal dog her bemærkes, at der er usikkerhed i opgørelser for marts måned på flere områder, jf. note på side 4.



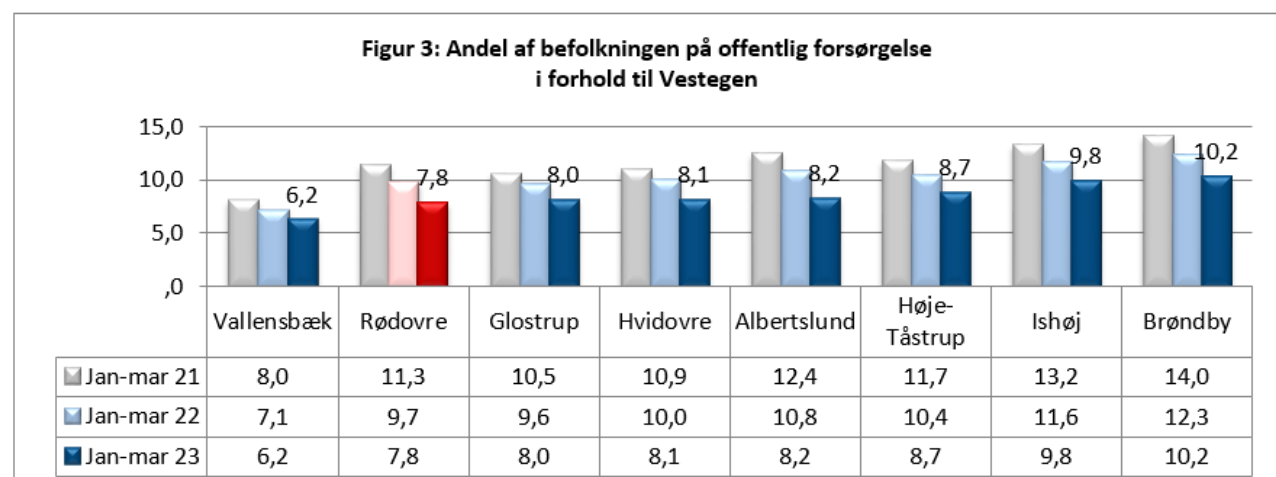
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension og seniorpension eller i fleksjob.

Jf. figur 3 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 7,8 procent af befolkningen i første kvartal 2023. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 8,4 procent, jf. tabel 3. Landsgennemsnittet er 8,1 procent i samme periode. Det nye samlede mål på maksimalt 8,6 procent er således pt. nået.

**Tabel 3: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.**

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	9,0	8,5
År til dato januar - marts 2023	8,4	7,8
Mål for 2023		8,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob.

## Dagpengeområdet

### Forsikrede ledige

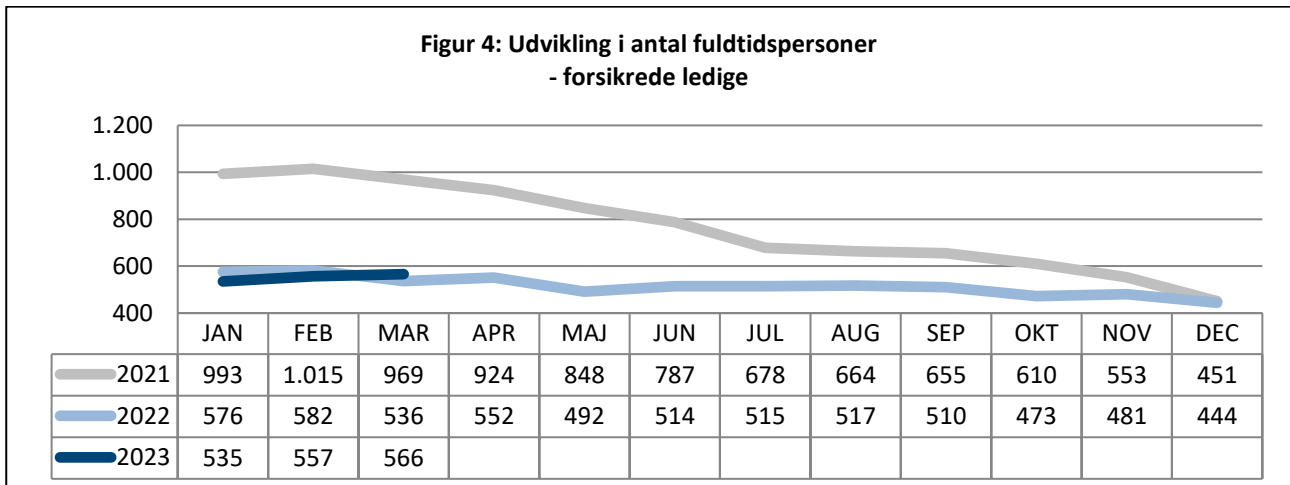
Antallet af forsikrede ledige er 566 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 4. Det svarer til en stigning på 27 procent eller 122 fuldtidspersoner siden december 2022. En øget tilgang af nye dimittender, vikaransatte mv., over årsskiftet, påvirker normalt antallet i årets første kvartal, men stigningen skyldes ligeledes en begyndende afmatning på arbejdsmarkedet, der medfører en øget ledighed.

2,0 procent af befolkningen er på a-dagpenge i første kvartal 2023, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 4. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 2,2 procent er pt. nået.

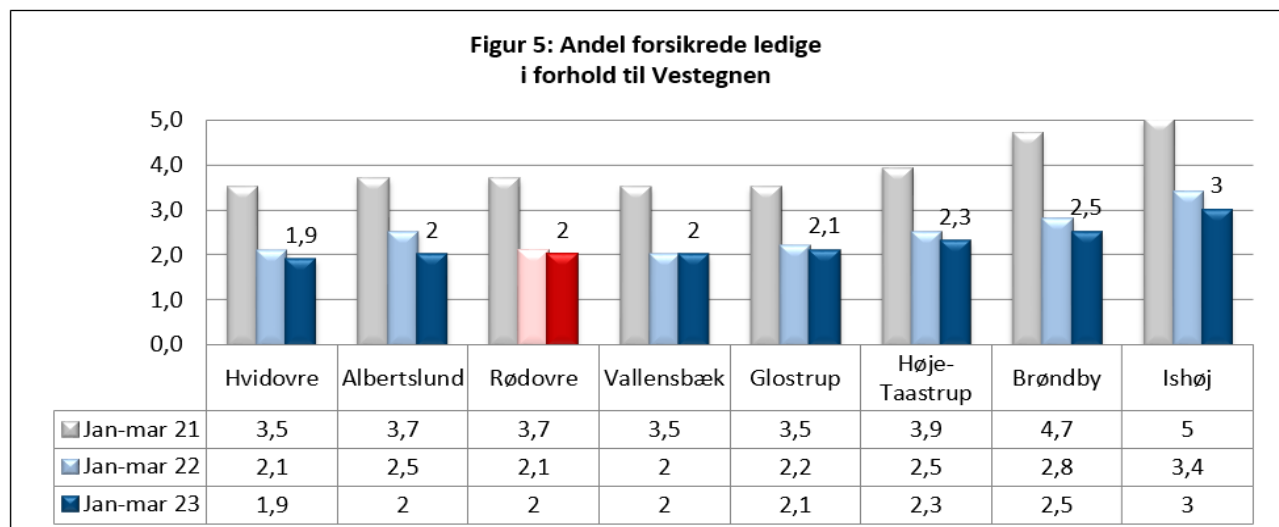
**Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,2	1,9
År til dato januar - marts 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.05.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.05.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.05.23

## A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra marts 2022 til udgangen af første kvartal 2023. Her er sket en samlet stigning på 78 personer siden december 2022. Det svarer til en stigning på 13 procent. Stigningen skyldes primært de store antalsmæssige stigninger i FTF og Det Faglige Hus på hhv. 27 og 15 flere ledige. Antallet af ledige i marts 2023 er dog stadig to procent mindre end samme tidspunkt sidste år.

Her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

**Tabel 5: Ledigheden i A-kasser**

	Rødovre		
	Antal personer		
	Mar 2022	Dec 2022	Mar 2023
A-kasse i alt	686	595	673
Akademikernes A-kasse	51	46	44
A-kassen Ase	44	45	46
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	11	11	8
A-kassen Frie	14	6	6
BUPL A-kasse	10	5	7
CA A-kasse	20	16	19
Det Faglige Hus A-kasse	73	61	76
Din Faglige A-Kasse	13	12	13
Din Sundhedsfaglige A-kasse	3	7	12
Faglig Fælles (3F) A-kasse	109	95	101
FOAs A-kasse	36	33	34
FTF A-kasse	59	34	61
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	3	0	0
HK /Danmarks A-kasse	69	60	64
Kristelig A-Kasse	65	69	75
Lederne A-kasse	15	17	17
Lærernes A-kasse	9	3	9
Magistrenes A-kasse	27	26	26
Metalarbejdernes A-Kasse	7	9	8
Min A-kasse	38	34	33
Socialpædagogernes A-Kasse	5	3	6
Teknikernes A-Kasse	5	3	8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 02.05.23

## Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for de ufaglærte borgere. Faldet i ledigheden har haft betydning for omfanget af bevillinger, der dog stadig er relativt højt.

I første kvartal 2023 er bevilget 155 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb. Således 114 forløb med start i første kvartal og 41 forløb med start i andet kvartal, jf. tabel 6. Det er lidt færre end i samme periode sidste år, hvor der blev igangsat 149 forløb alene i første kvartal.

**Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre**

<b>Uddannelsestype 2023</b>	<b>1. kvartal</b>	<b>2. kvartal</b>	<b>3. kvartal</b>	<b>4. kvartal</b>	<b>Total</b>
Almen voksenuddannelse	7	1			8
AMU	59	30			89
Erhvervsuddannelser	8	0			8
Korte, mellem og lange videregående uddannelser	0	2			2
Privat udbudte kurser	23	6			29
Realkompetencevurdering	3	0			3
Voksenelev	14	2			16
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>41</b>			<b>155</b>

Kilde: Momentum/OPUS LIS 04.05.23 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.



## Kontanthjælpsområdet

### Kontanthjælp

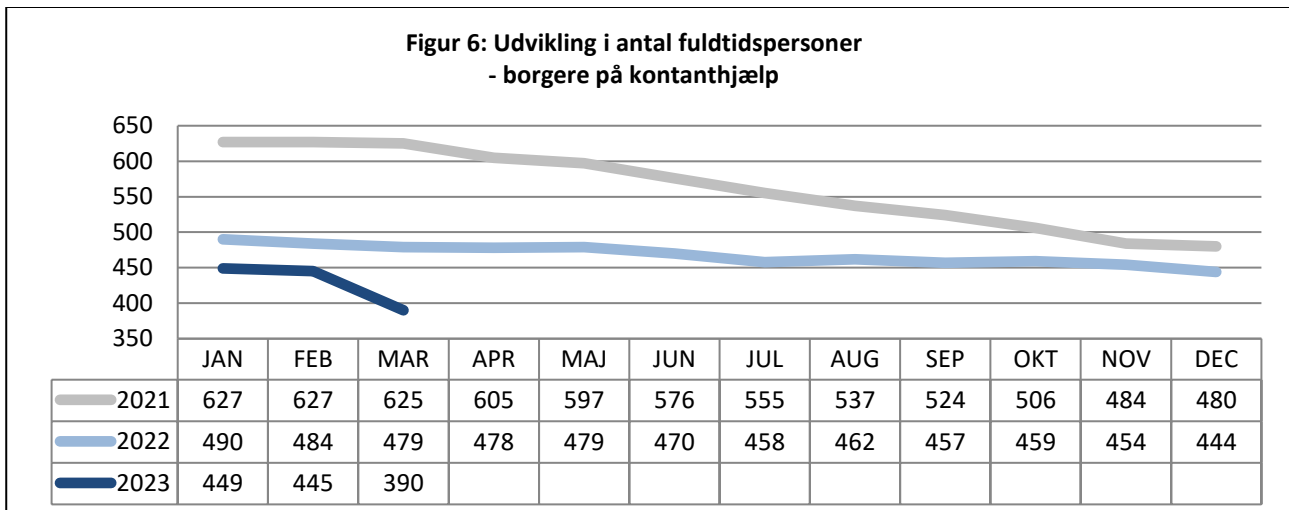
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 390 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 6. Det svarer til et fald på 12 procent eller 54 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt over de seneste år.

1,5 procent af befolkningen er på kontanthjælp i første kvartal 2023, jf. figur 7. Det er på niveau med gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7, mens landsgennemsnittet er 1,2 procent., jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger pt. under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 1,9 procent er nået. Det skal her bemærkes, at der er usikkerhed i opgørelser for marts måned, jf. note på side 4.

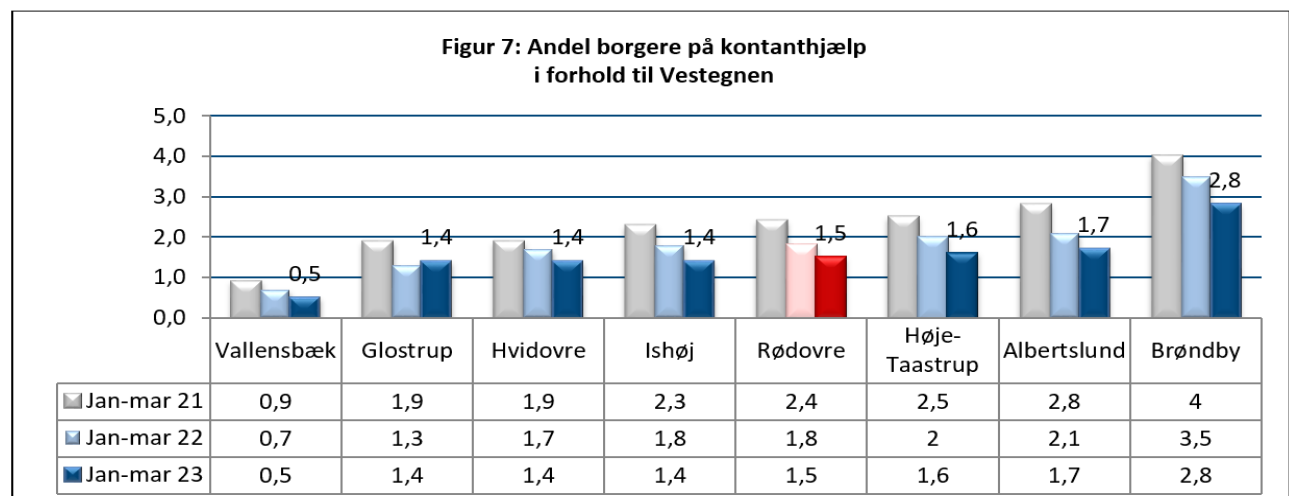
**Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen**

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - marts 2023	1,5	1,5
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23



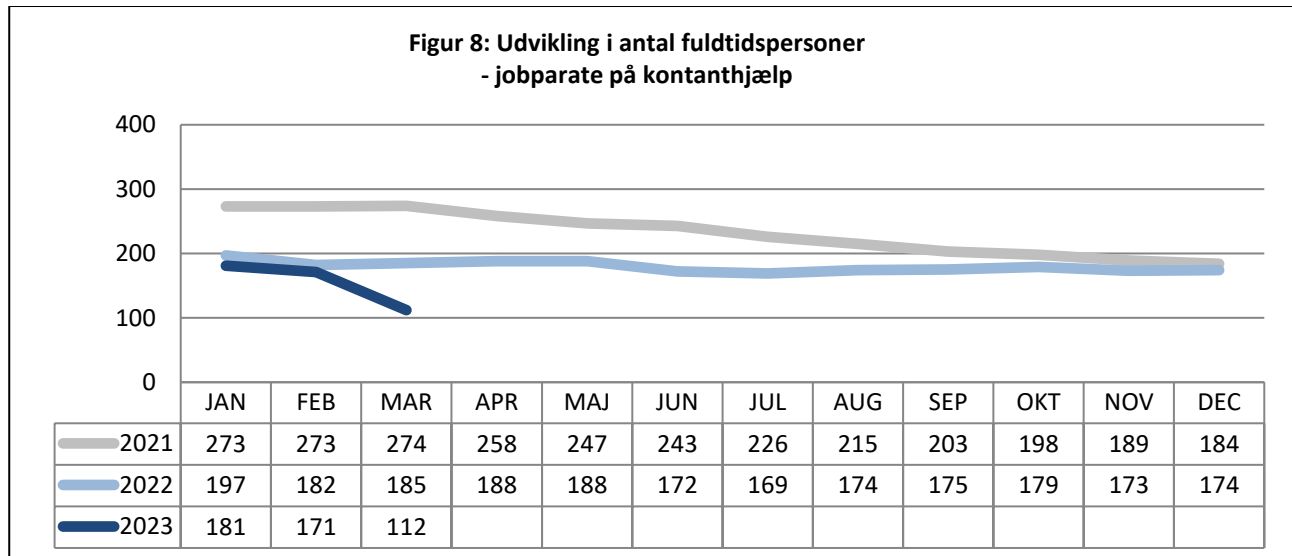
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23

### Jobparate på kontanthjælp

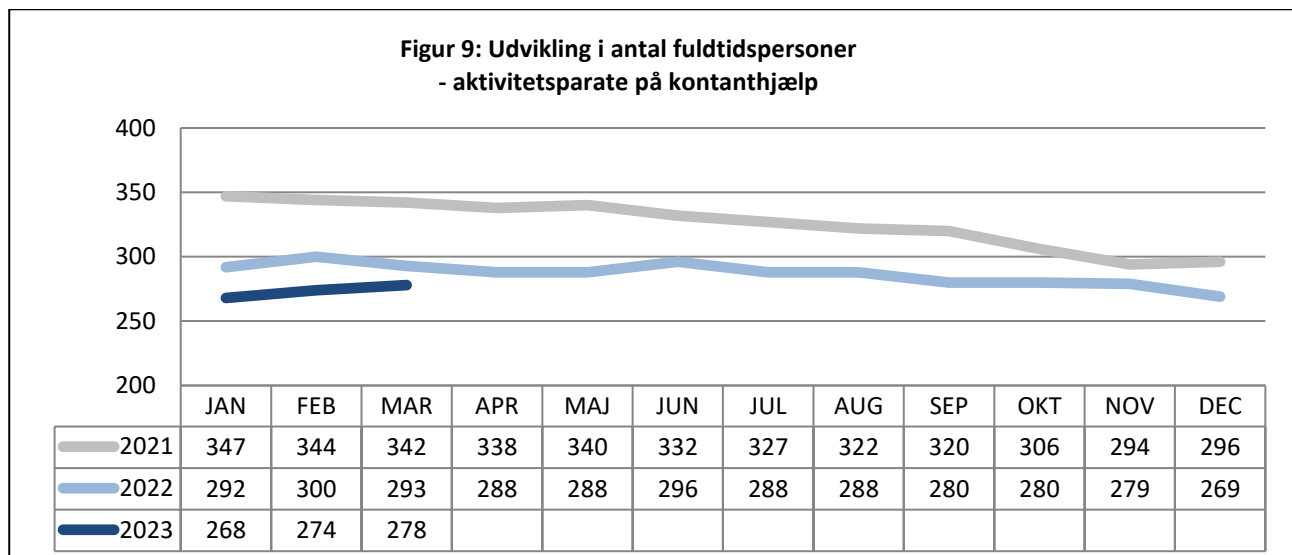
Ved udgangen af første kvartal 2023 er der 112 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 36 procent eller 62 fuldtidspersoner siden december 2022.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.

### Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af første kvartal 2023 er der 278 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det svarer til en stigning på tre procent eller ni fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af aktivitetsparate er faldet gennem en længere periode, men er nu svagt stigende.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.

## Uddannelseshjælp

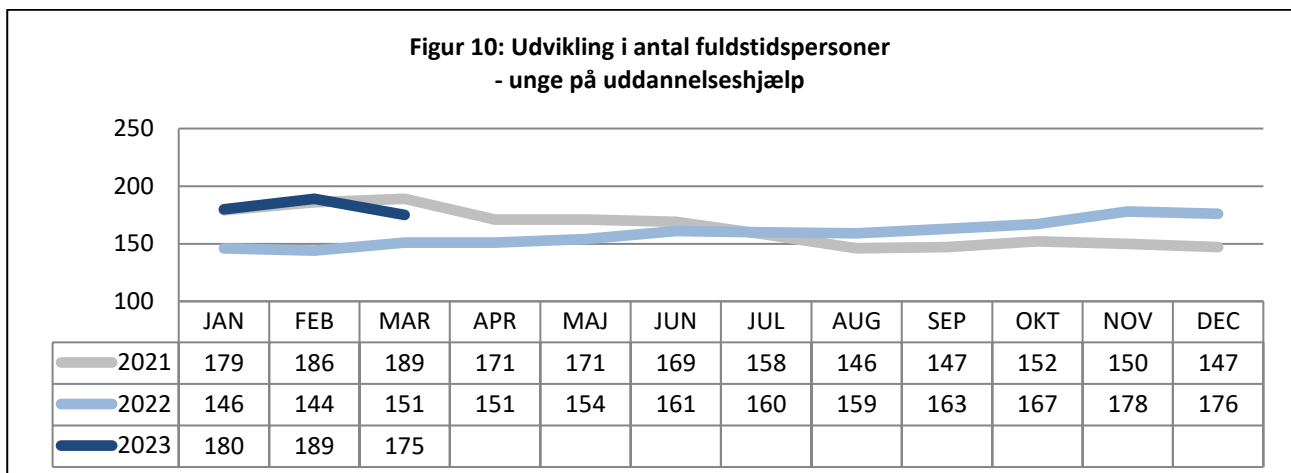
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 175 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 10. Det er stort set det samme som i december 2022. Antallet af unge på uddannelseshjælp har i årevis ligget på et forholdsvis stabilt og lavt niveau.

0,7 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i første kvartal 2023, jf. figur 11. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8. Lands gennemsnittet er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger pt. lidt over målsætningen for 2023 og målet på maksimalt 0,6 procent er endnu ikke nået.

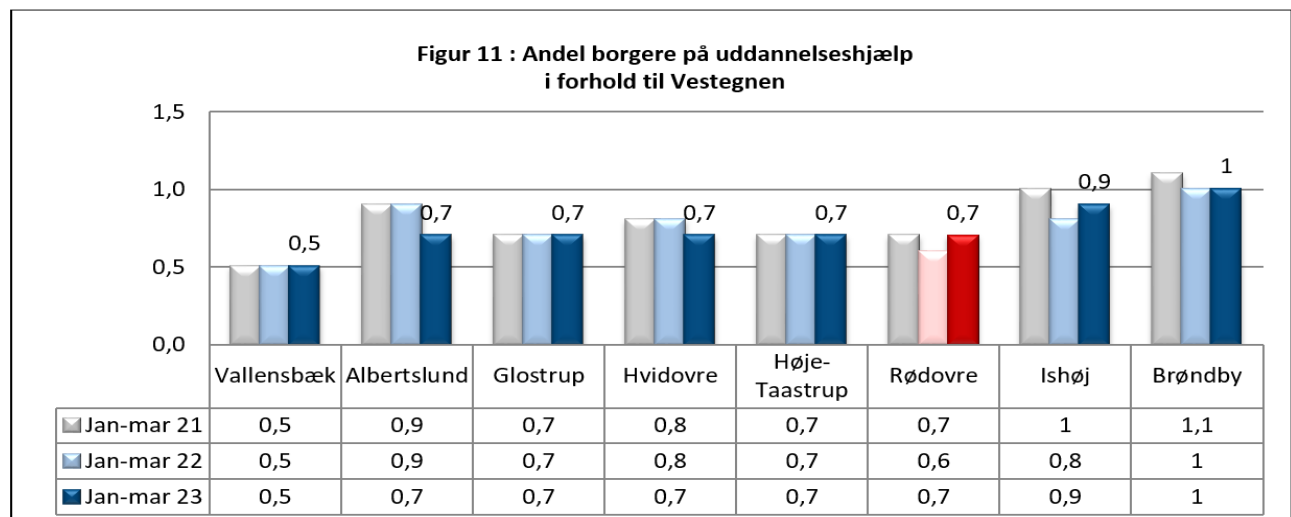
**Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - marts 2023	0,7	0,7
Mål for 2023		0,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23



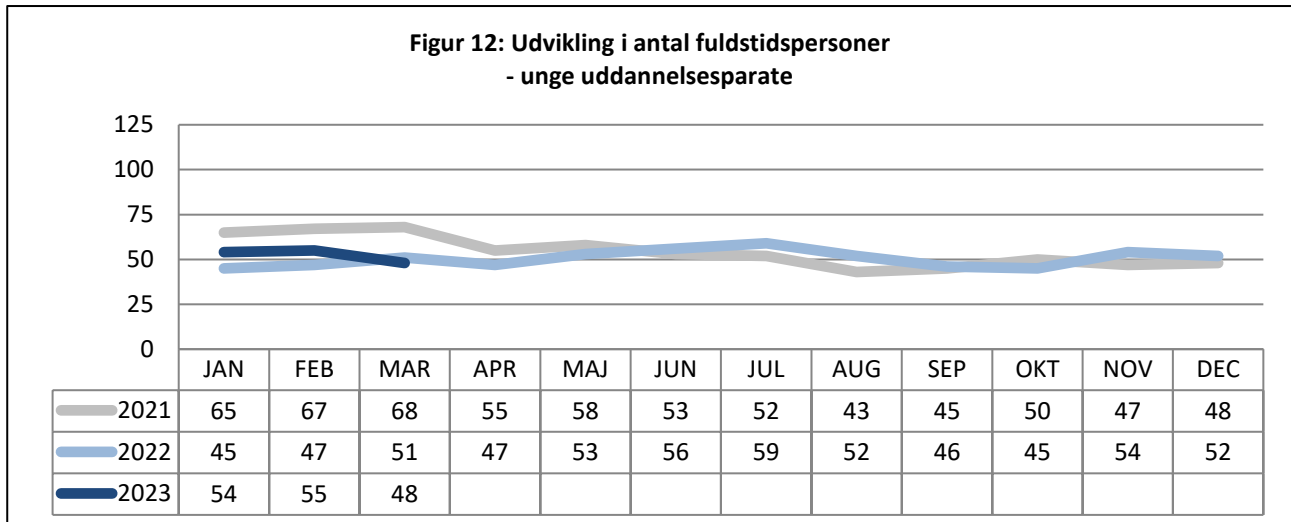
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23

## Uddannelsesparate unge

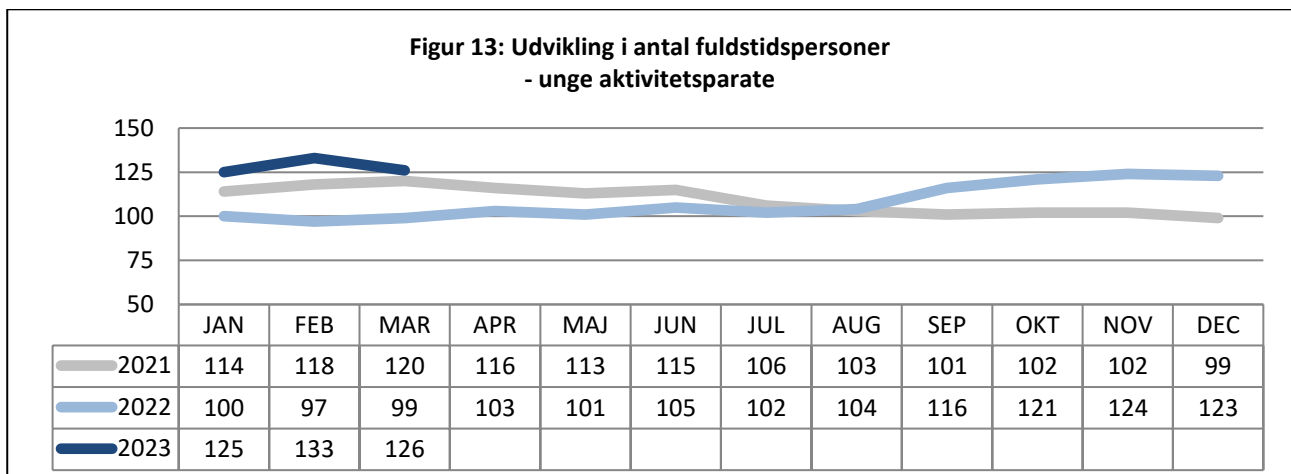
Ved udgangen af første kvartal 2023 er der 48 uddannelsesparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det svarer til et fald på otte procent eller fire fuldtidspersoner siden december 2022. Der arbejdes fortløbende på at holde alle unge i Rødovre i gang med uddannelse eller i job.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.

## Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er 126 ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 13. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022 med en lille stigning i første kvartal. Jobcentret har fortløbende særlig opmærksomhed omkring unge med diagnoser og/eller andre udfordringer i livet som stress eller angst. De tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes udfordringer og aktuelle livssituation.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.

## Revalidering

Ved udgangen af første kvartal 2023 er der ingen borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14.

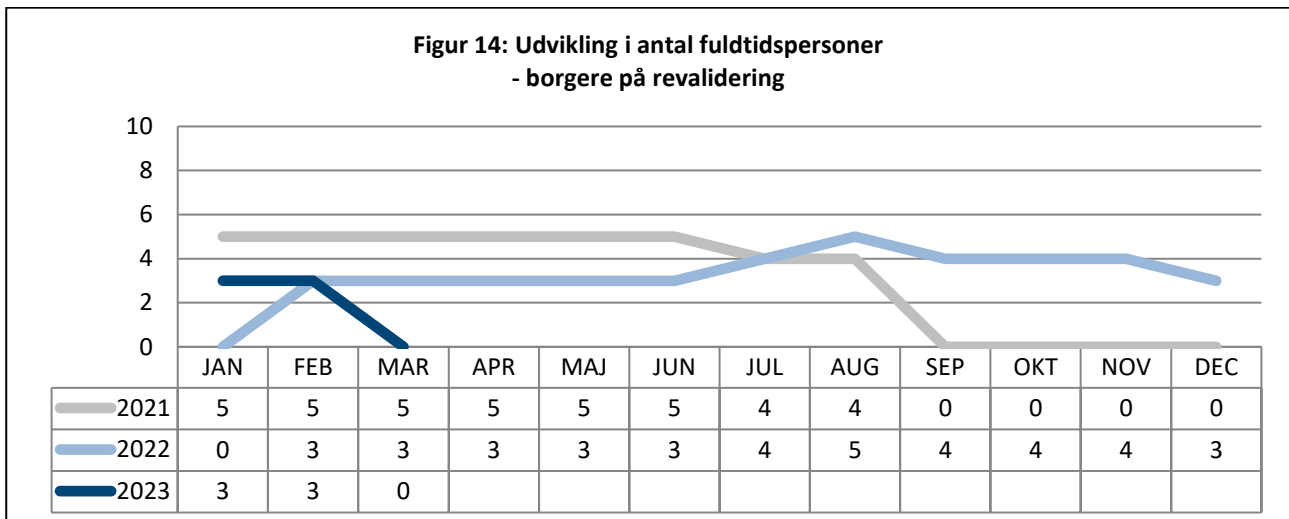
Andelen af befolkningen, i revalidering, er således stadig 0 procent i Rødovre i første kvartal 2023, jf. figur 15. Det er det samme som gennemsnittet i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 9. Rødovre er på niveau med målsætningen for 2023 og har pt. opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

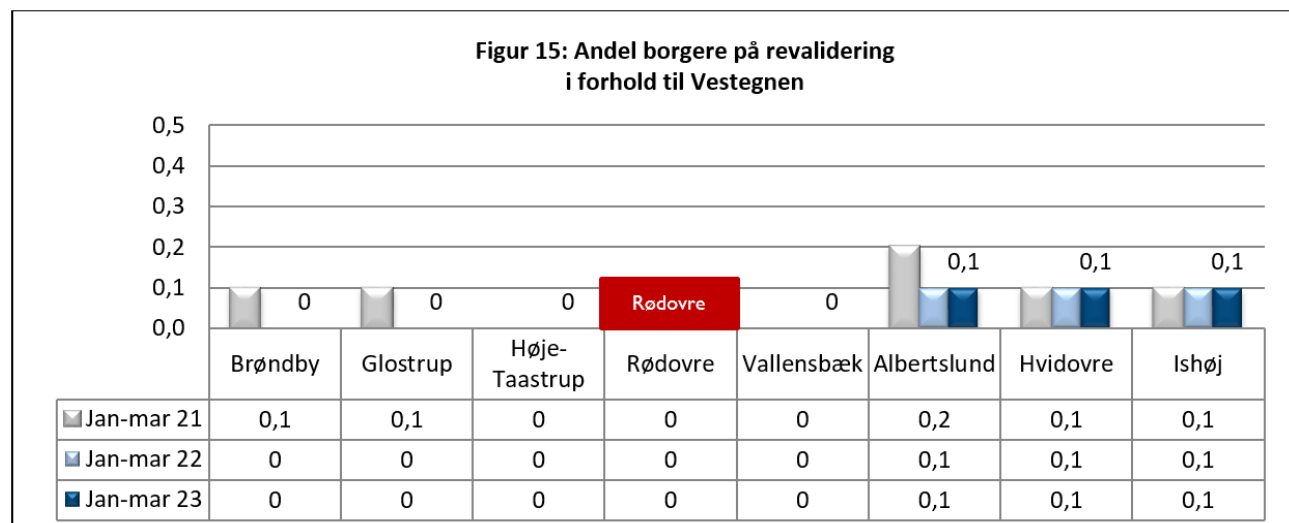
**Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,0	0,0
År til dato januar - marts 2023	0,0	0,0
Mål for 2023		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23

## Ressourceforløb

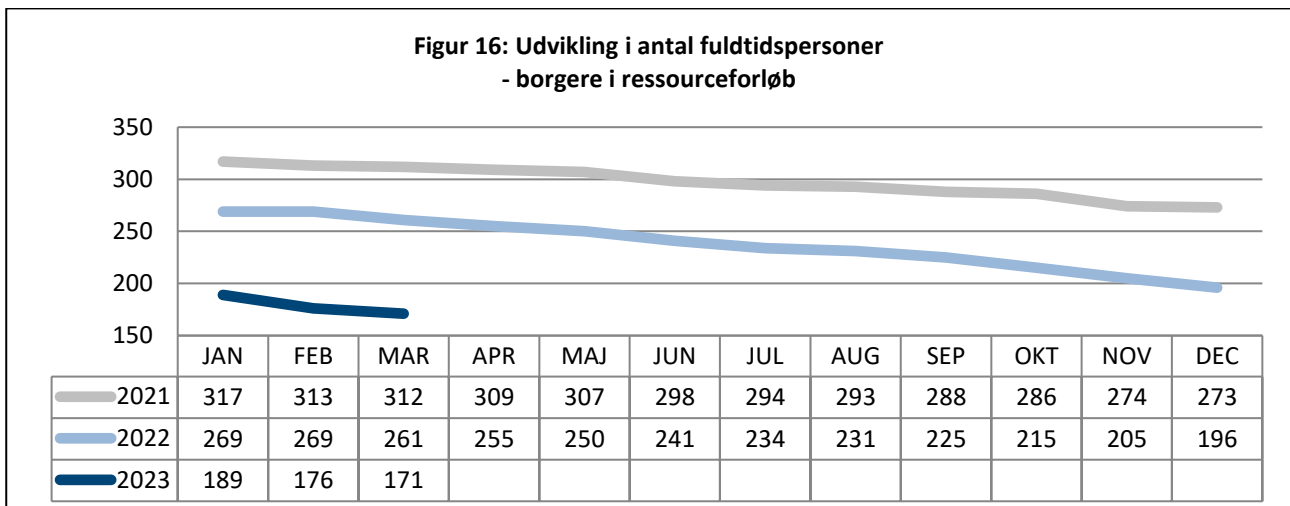
Antallet af borgere i ressourceforløb er 171 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 13 procent eller 25 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere i ressourceforløb falder fortsat. Det skyldes blandt andet, at flere af de langvarige forløb fortsat afsluttes i forlængelse af en intensiveret indsats her.

0,6 procent af befolkningen er i ressourceforløb i første kvartal 2023, jf. tabel 10. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, der har et gennemsnit på 0,5 procent på samme tidspunkt. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,7 procent er pt. nået.

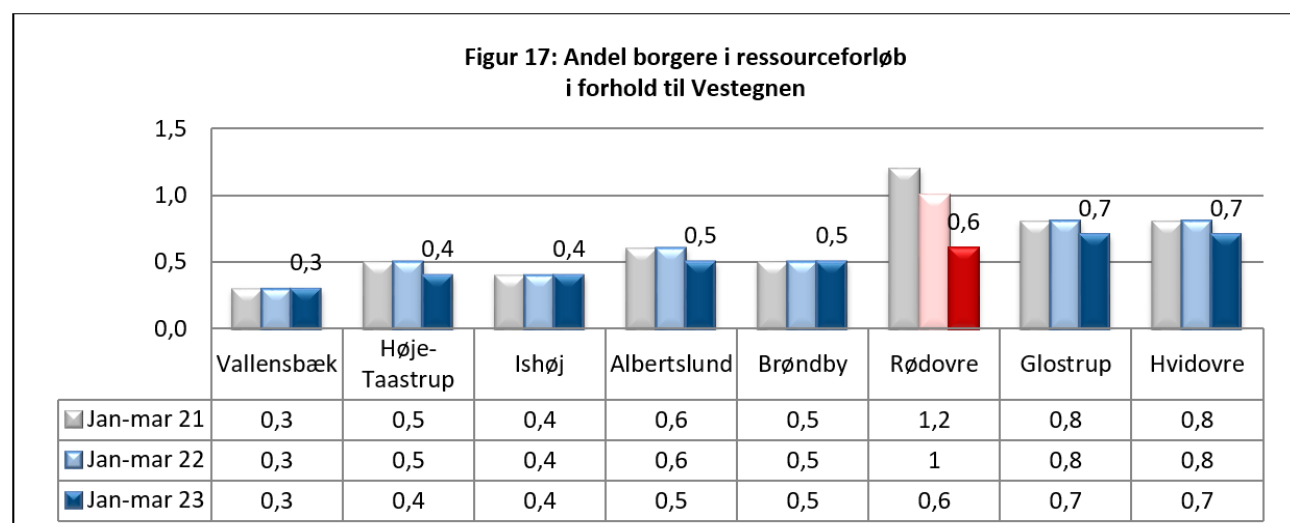
**Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,6	0,9
År til dato januar - marts 2023	0,5	0,6
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23

## Fleksjob

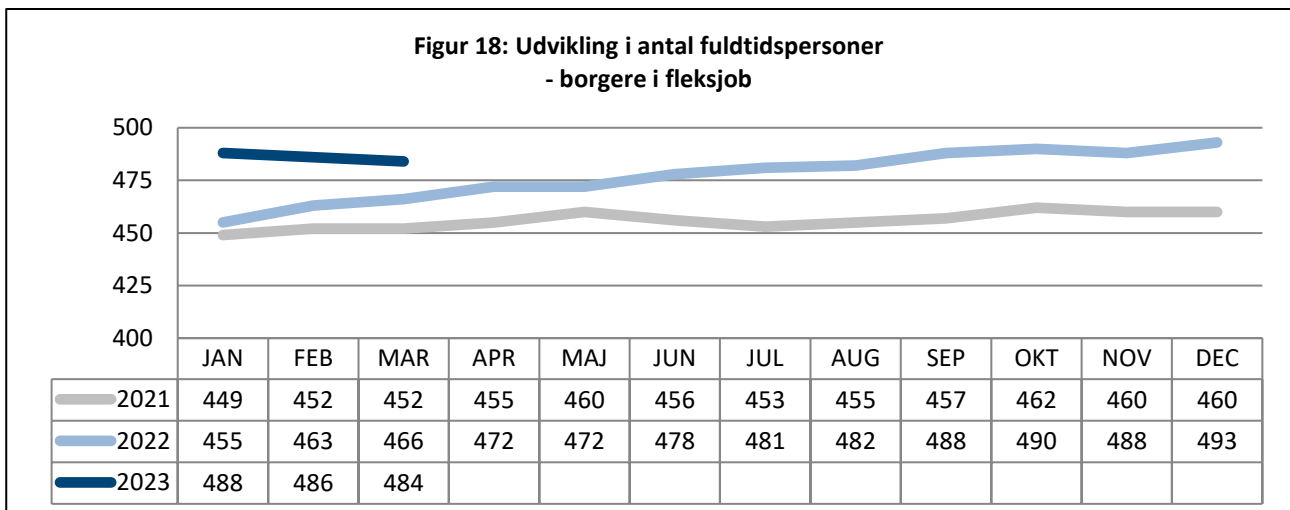
Antallet af borgere i fleksjob er 484 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 18. Det svarer til et fald på 2 procent eller ni fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere i fleksjob steg betydeligt gennem 2022, blandt andet fordi flere borgere, med langvarige sager på kontanthjælp eller ressourceforløb, blev tilkendt fleksjob. Udviklingen har nu normaliseret sig med et svagt fald over årsskiftet.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i første kvartal 2023, jf. tabel 11. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2022, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

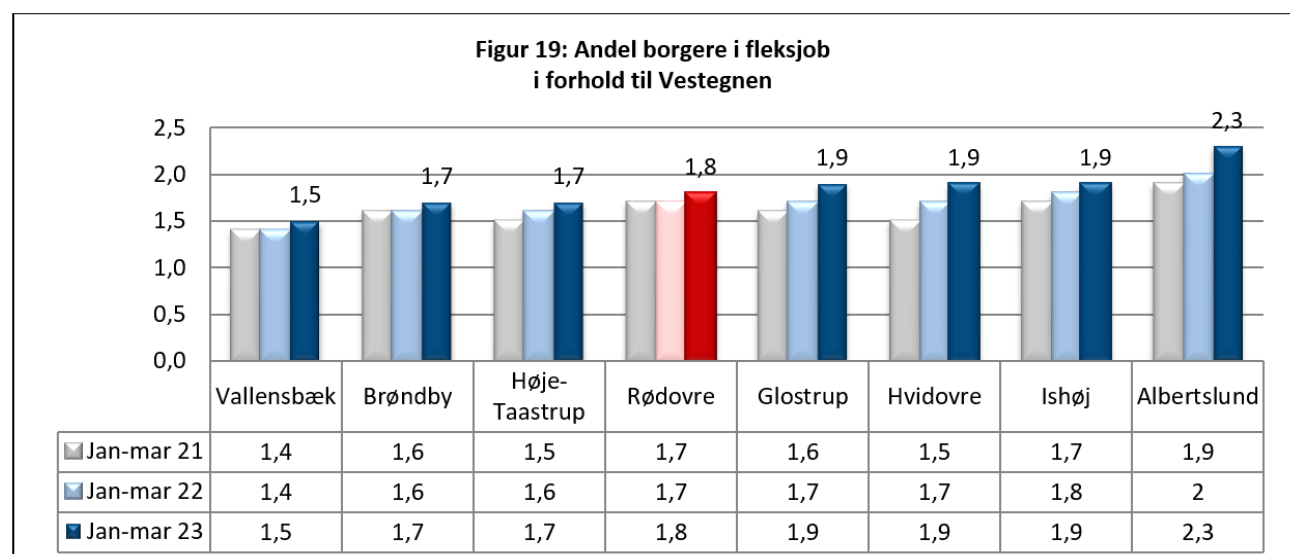
**Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - marts 2023	1,8	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23

## Ledighedsydelse

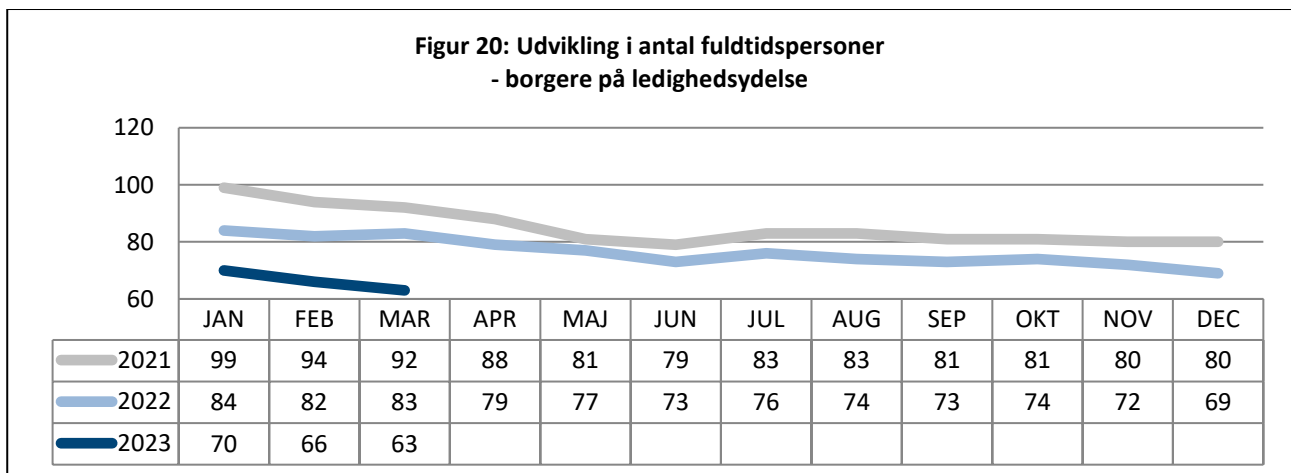
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 63 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 20. Det svarer til et fald på 9 procent eller seks fuldtidspersoner siden december 2022.

0,2 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i første kvartal 2023, jf. figur 21. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,3 procent er pt. nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.

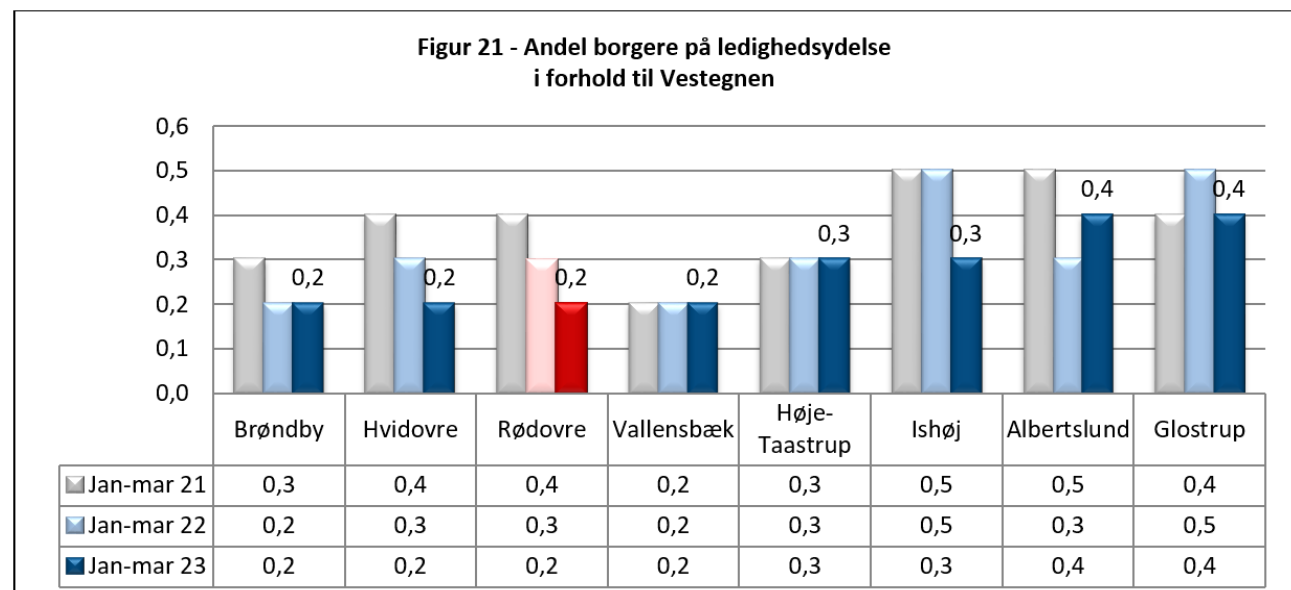
**Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,3	0,3
År til dato januar - marts 2023	0,3	0,2
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.

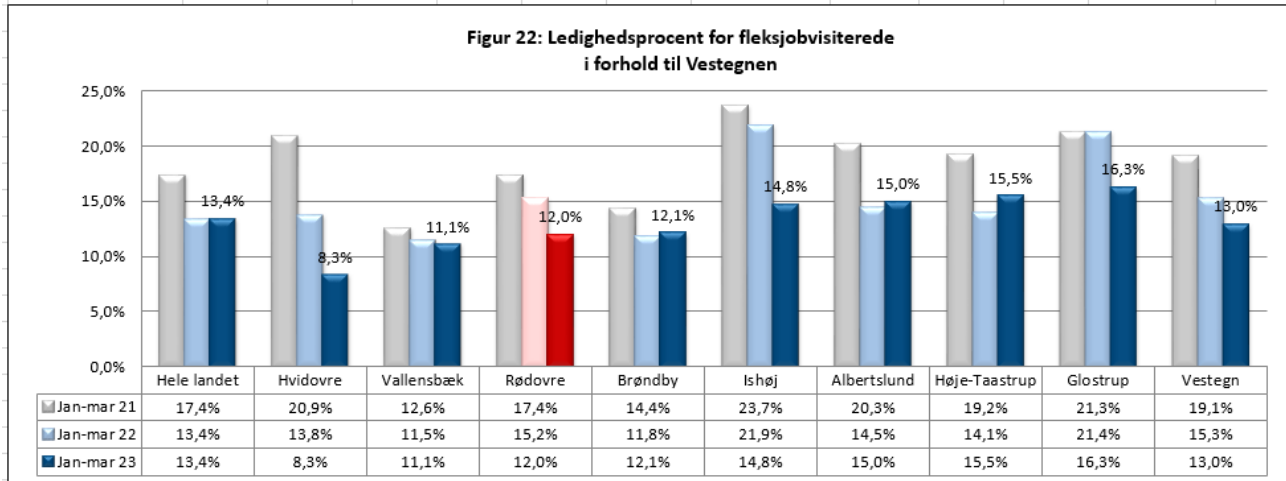


Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23



## Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 12,0 procent i første kvartal 2023. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 13,0 procent, samt landsgennemsnittet på 13,4 procent i samme periode.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23

## Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 70 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 17 procent eller ti fuldtidspersoner siden december 2022. Borgere på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år.

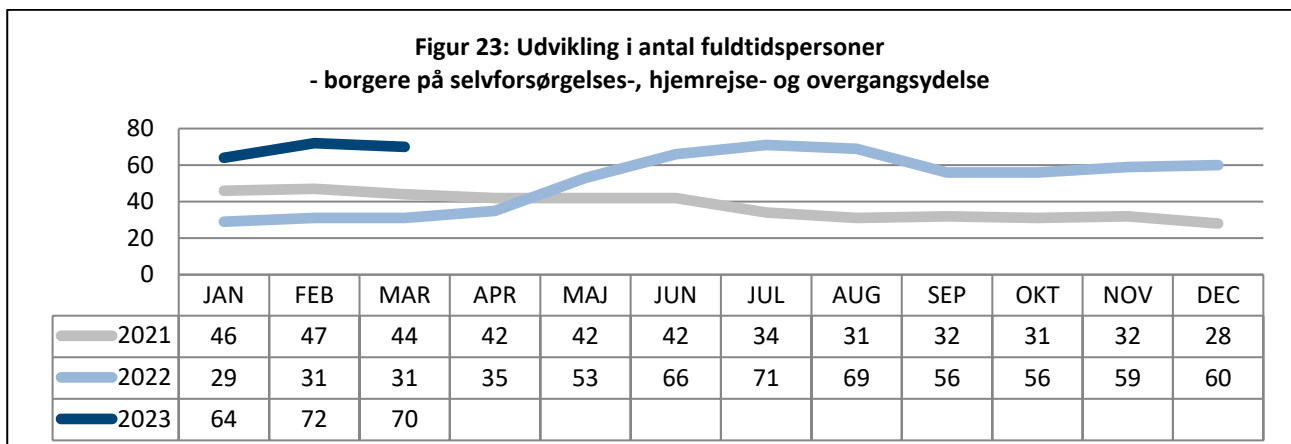
Integrationsområdet er stadig påvirket af krigen i Ukraine. Medio april 2023 er der i Rødovre 107 voksne mellem 16 og 66 år, fra Ukraine, med ophold efter særloven. I første kvartal 2023 er 40 af de fordrevne fra Ukraine i job, hvilket svarer til 50 pct. af de jobparate, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. 56 borgere er i uddannelse, i løntilskud eller i virksomhedsrettede aktiviteter, mens 11 ledige er aktivitetsparate.

0,2 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i første kvartal 2023, jf. figur 24. Det er på niveau med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, men under landsgennemsnittet på 0,4 procent. Målsætningen for 2023 på maksimalt 0,3 procent er pt. nået.

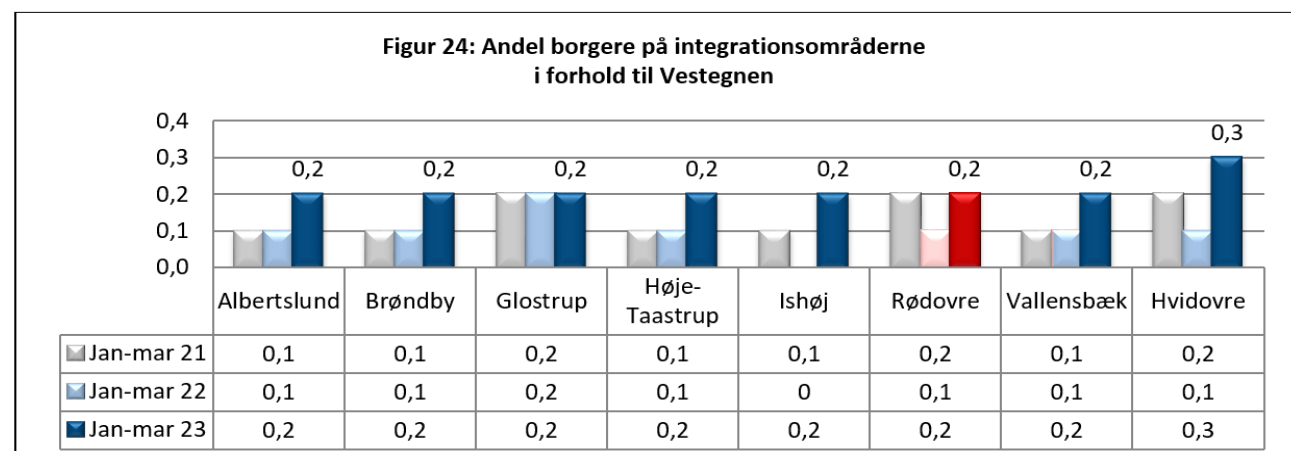
**Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.**

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,2	0,2
År til dato januar - marts 2023	0,2	0,2
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23

## Sygedagpengeområdet

### Sygedagpenge

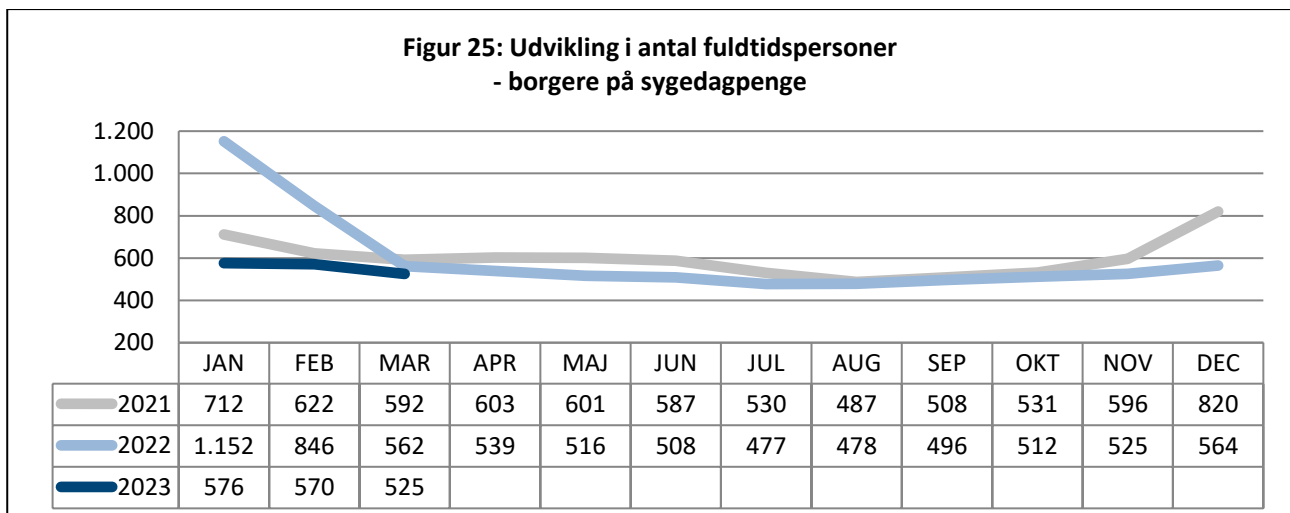
Antallet af borgere på sygedagpenge er 525 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 25. Det svarer til et fald på syv procent eller 39 fuldtidspersoner siden december 2022. Stigningen over årsskiftet er således afløst af et mindre fald gennem første kvartal 2023.

2,0 procent af befolkningen er på sygedagpenge i første kvartal 2023, jf. figur 26. Således 0,2 procentpoint under andelen i 2022. Rødovre ligger stadig 0,1 procentpoint over målsætningen for 2023 på maksimalt 1,9 procent og målet er endnu ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, mens landsgennemsnittet er 2,3 procent, jf. data fra Jobindsats.

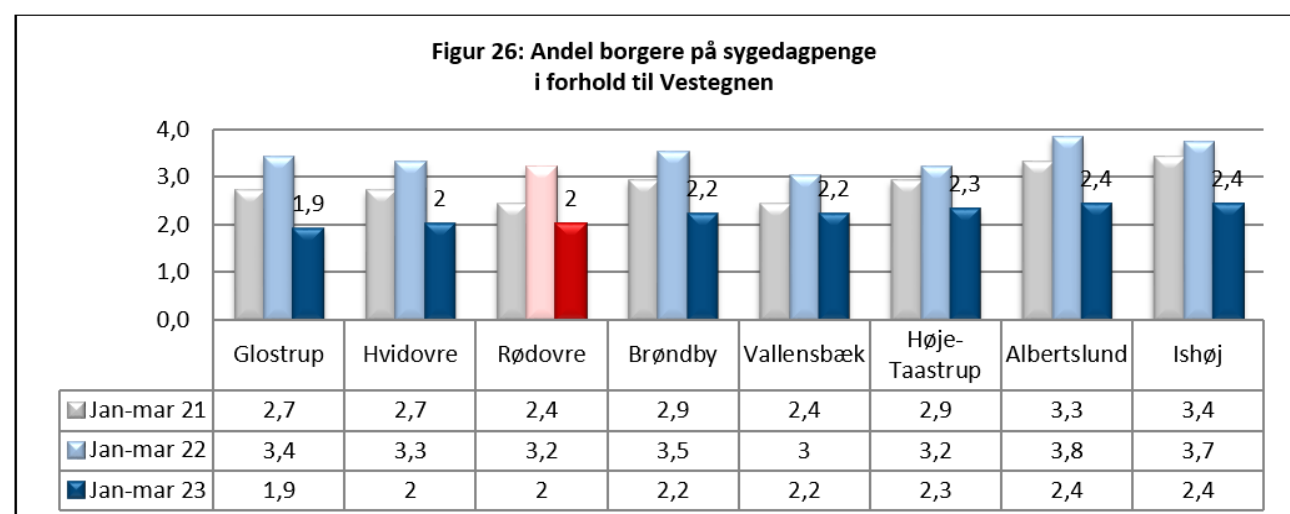
**Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	2,5	2,2
År til dato januar - marts 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23

## Jobafklaring

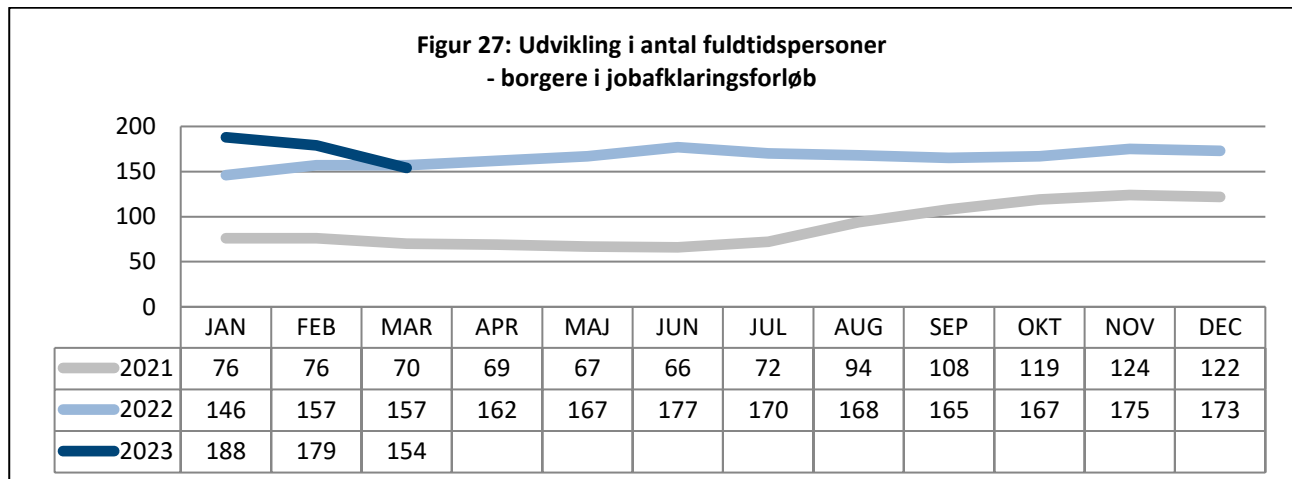
Antallet af borgere i jobafklaring er 154 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 27. Det svarer til et fald på 11 procent eller 19 fuldtidspersoner siden december 2022. Efter en lang periode, med et højt og tiltagende antal borgere i jobklaringsforløb, er udviklingen vendt. Grundet de særlige regler i forbindelse med pandemien, har flere af disse borgere været uden indsats i op til 1,5 år. Området har derfor haft Jobcentrets særlige fokus gennem en længere periode, hvilket nu viser den ønskede effekt.

0,6 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i første kvartal 2023, jf. figur 28. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,7 procent, jf. tabel 15, men på niveau med landsgennemsnittet på 0,6 procent. Rødovre ligger under målsætningen for 2023 og målet på maksimalt 0,7 procent er pt. nået.

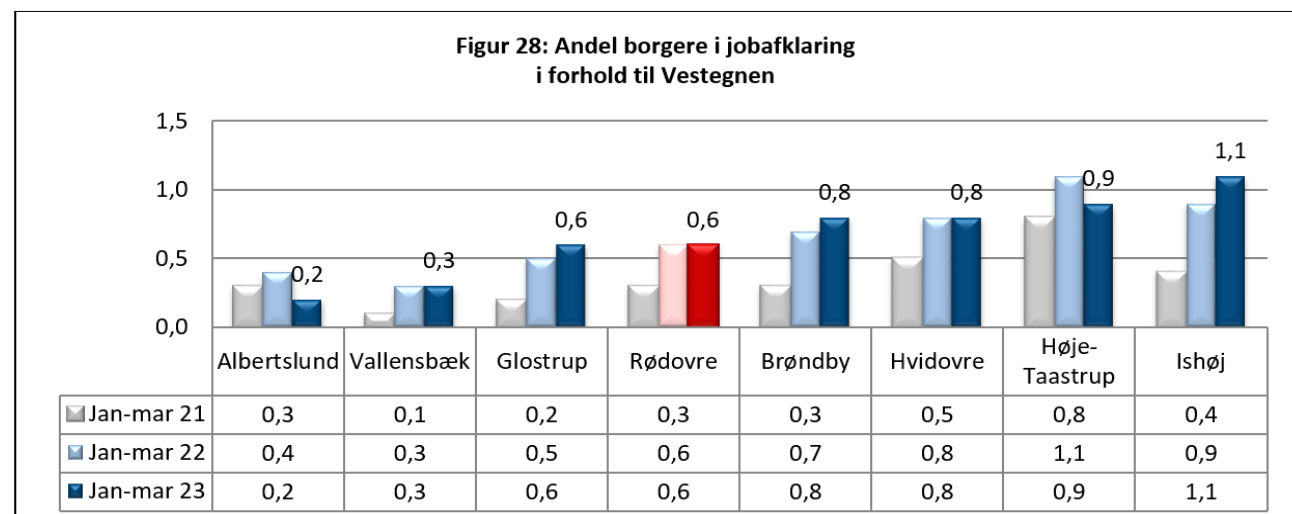
**Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - marts 2023	0,7	0,6
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23.



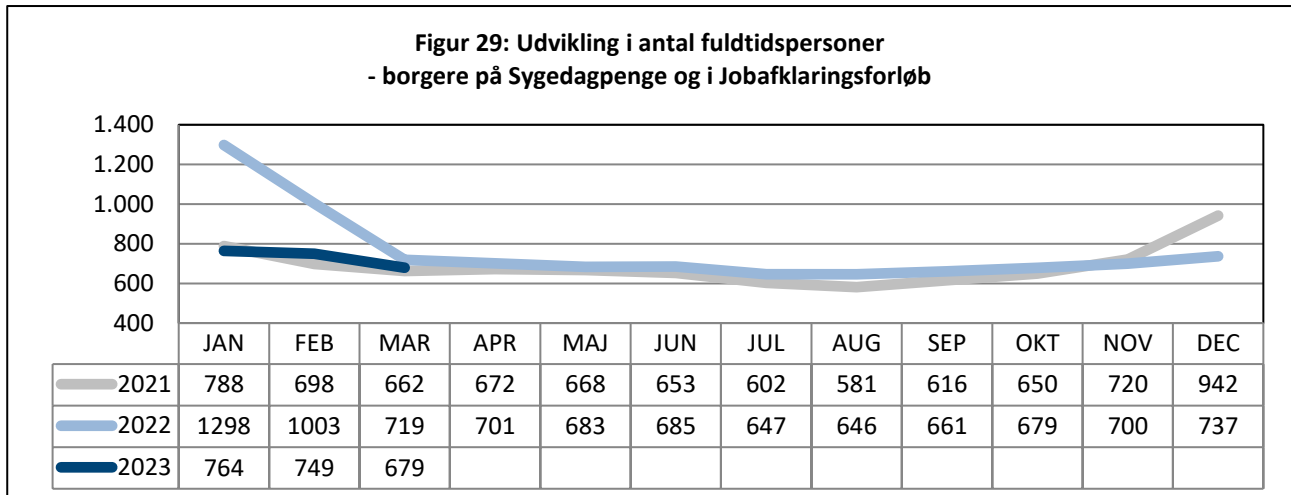
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23. NB: Bemærk, at antallet alene i marts kan være mindre end det faktiske antal, jf. note på side 4.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.04.23

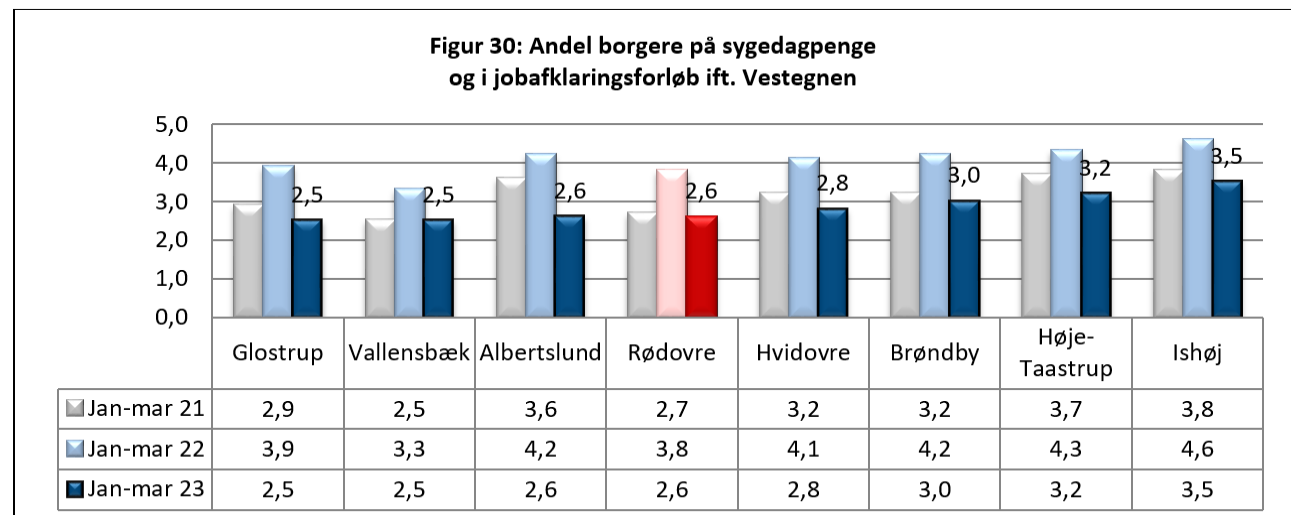
## Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, i Rødovre, er der 679 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023, jf. figur 29. Det svarer til et fald på otte procent eller 58 fuldtidspersoner siden december 2022.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 2,8 procent, mens 2,6 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i første kvartal 2023. Landsgennemsnittet er 2,9 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23

## Førtidspensionsområdet

### Førtidspension

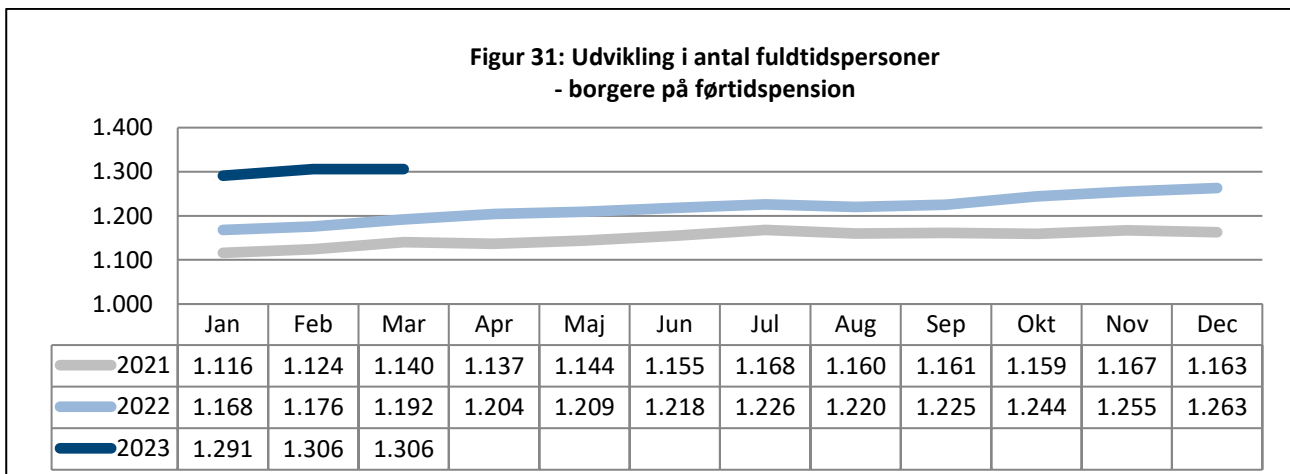
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.306 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023. Det svarer til en stigning på tre procent eller 43 fuldtidspersoner siden december 2022. Flere borgere afsluttes nu til førtidspension i Rødovre, hvilket dog er en tendens, der også ses på landplan. Det betyder, at Rødovre Kommune fortsat har betydeligt færre borgere på førtidspension end landsgennemsnittet.

4,7 procent af befolkningen er på førtidspension i første kvartal 2023, jf. tabel 21. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 32. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,5 procent, jf. tabel 16. Landsgennemsnittet er 6,2 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.

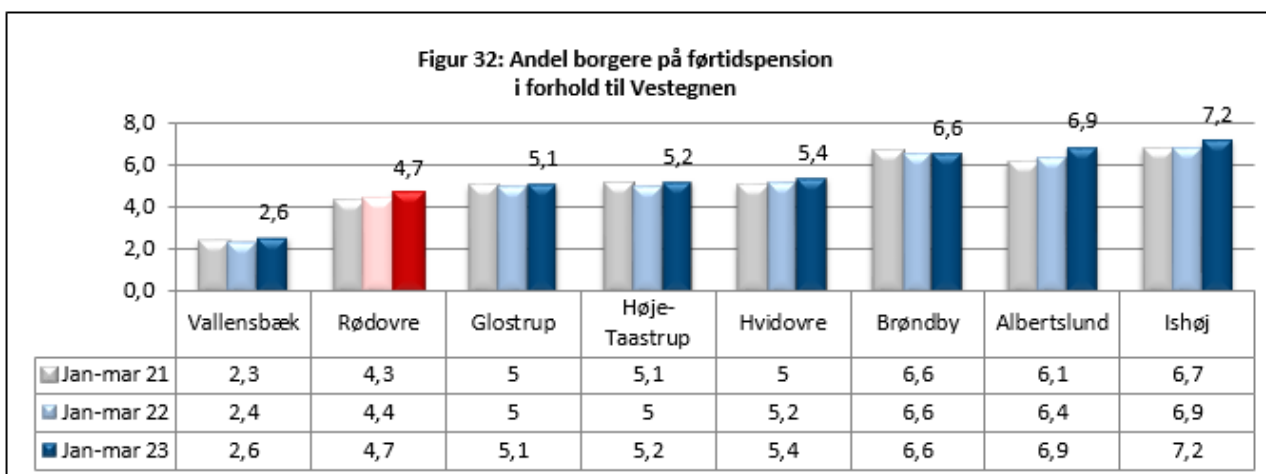
**Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	5,4	4,6
År til dato januar - marts 2023	5,5	4,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23

## Seniorpension

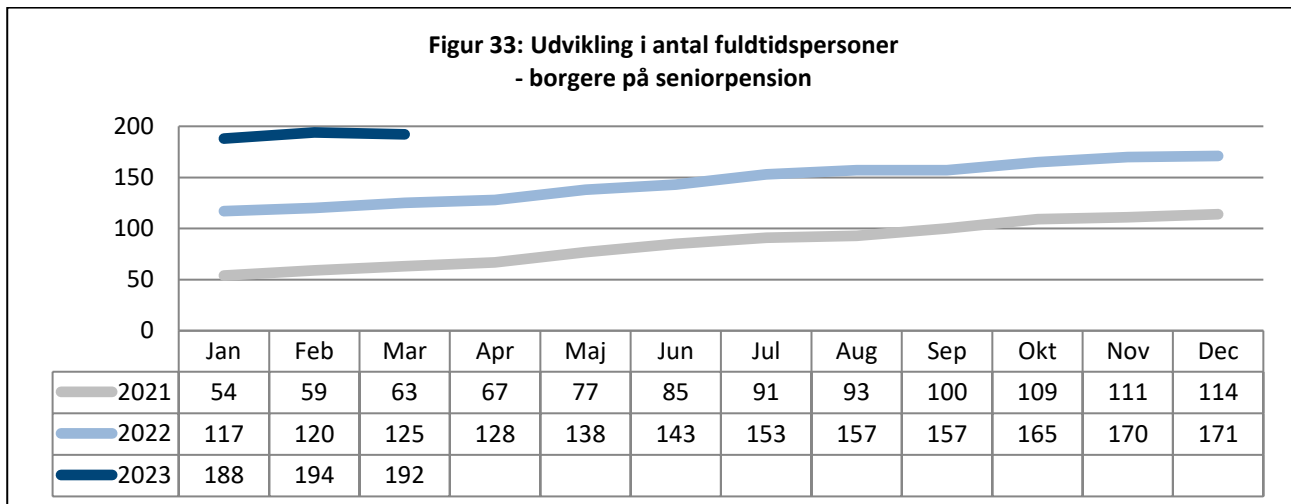
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 192 fuldtidspersoner ved udgangen af første kvartal 2023. Det svarer til en stigning på 12 procent eller 21 fuldtidspersoner siden december 2022. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepension, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som jf. en lægeerklæring har en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse.

0,7 procent af befolkningen er på seniorpension i første kvartal 2023, jf. tabel 17. Rødovre ligger således lidt over gennemsnittet på landsplan og blandt kommuner på Vestegnen på 0,6 procent, jf. figur 34. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2023, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

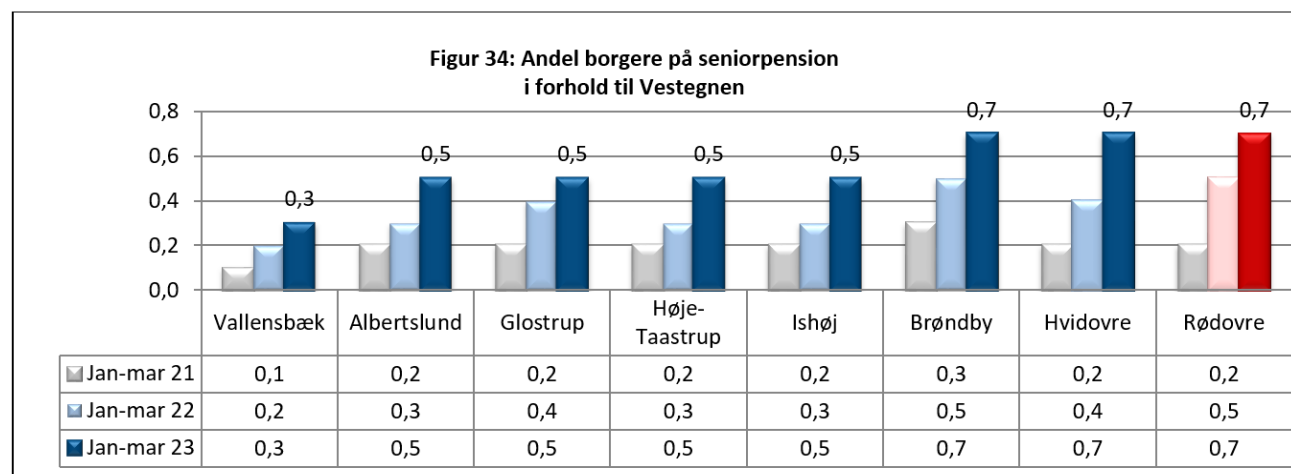
**Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.**

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,5	0,5
År til dato januar - marts 2023	0,6	0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.04.23

## Tidlig pension og efterløn

I 2022 blev indført ret til Tidlig Pension. Har man som 62-årig f.eks. været 44 år på arbejdsmarkedet, så kan man trække sig tilbage på tidlig pension tre år før folkepension. 42 år og 43 år på arbejdsmarkedet, som 62-årig, giver ret til tilbagetrækning et eller to år før folkepensionen.

I første kvartal 2023 er i alt 80 borgere i Rødovre på tidlig pension, jf. tabel 18. På samme vis er udbetalt efterløn til 261 borgere i samme periode, jf. tabel 20. Antallet af borgere på tidlig pension stiger således, mens antallet af borgere på efterløn falder. Udgiften til tidlig pension, såvel som efterløn, påhviler dog ikke kommunen.

0,3 procent af befolkningen, mellem 16-66 år, er nu på tidlig pension, jf. tabel 19. Det er en stigning på 0,2 procentpoint siden samme periode sidste år.

**Tabel 18: Antal fuldtidspersoner på tidlig pension.**

	Rødovre	
	Antal fuldtidspersoner	
Jan-mar 22	38	
Jan-mar 23	80	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 24.04.23

**Tabel 19: Fuldtidspersoner i procent af befolkningen 13-66 år.**

	Rødovre	
	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	
Jan-mar 22	0,1	
Jan-mar 23	0,3	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 24.04.23

**Tabel 20: Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn.**

	Rødovre	
	Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn	
1. kv 2022	303	
1. kv 2023	261	

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 24.04.23



## Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har sin egen måling på Jobindsats, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, blandt de oprettede jobordrer, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Jobordrerne fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, der beder Rødovre Jobcenter om hjælp til rekruttering af medarbejdere til ledige stillinger.

Antallet af registrerede jobordrer i Rødovre er total set 43 i de første to måneder af 2023, jf. tabel 21. Jobordrerne omfatter samlet set 52 stillinger. Antallet af jobordrer er faldende, idet virksomhederne er blevet mere tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere, grundet en begyndende afmatning på arbejdsmarkedet.

Formidlingsgraden er 0,64 i januar 2023. Således under gennemsnittet i Rødovre gennem 2022, der var 0,82. Landsgennemsnittet var 0,77 i samme periode, jf. data fra Jobindsats. En formidlingsgrad på 1,0 betyder, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden i januar 2023 vurderes tilfredsstillende, idet der i nogle brancher, med stor efterspørgsel, er ringe eller slet intet udbud af ledig arbejdskraft i Rødovre.

### Ledige i job

Besættelsesgraden fremgår først, når den ledige har modtaget løn i ordrevirksomheden i tre måneder. Den gennemsnitlige besættelsesgrad i jan.-nov. 2022 er 0,32. Helt på niveau med landsgennemsnittet i samme periode, jf. data fra Jobindsats. Besættelsesgraden vurderes tilfredsstillende, idet omkring en tredjedel af alle stillinger besættes med ledige fra Rødovre. Alene i november 2022 er besættelsesgraden dog nede på 0,06, hvilket er alt for lavt, men kan skyldes manglende efterregistrering i systemet. Jf. Jobcentrets interne data er tendensen, at besættelsesgraden stiger betydeligt i første kvartal 2023.

**Tabel 21 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad**

	Rødovre			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Jan 2022	40	72	0,83	0,10
Feb 2022	23	29	0,75	0,30
Mar 2022	56	90	0,61	0,20
Apr 2022	40	82	0,66	0,13
Maj 2022	45	68	0,74	0,38
Jun 2022	34	37	0,94	0,48
Jul 2022	39	44	0,95	0,65
Aug 2022	64	68	0,9	0,70
Sep 2022	26	26	0,92	0,27
Okt 2022	24	31	0,9	0,29
Nov 2022	17	17	0,82	0,06
Dec 2022	13	24	0,85	.
Jan 2023	28	33	0,64	.
Feb 2023	15	19	.	.
<b>Total 2023</b>	<b>43</b>	<b>52</b>		
		<b>Gennemsnit 2022</b>	<b>0,82</b>	<b>0,32</b>

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 21.04.23

## Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde medio april 2023 en ny jobcenterindblikrapport på Jobindsats.dk. Rapporten viser, hvorvidt kommunerne opfylder det seneste resultatmål. Således om den enkelte kommune har færre eller flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet i forhold til kommunens rammevilkår.

Kommunerne er rangeret på en liste med en samlet placering i forhold til landets øvrige kommuner. Samtidig opgøres data enkeltvis på tre områder; a-dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet. Opgørelsen af resultatmålet opdateres halvårligt. Den nyeste rapport dækker perioden 1. kvartal 2022 til 4. kvartal 2022.

### Sammenfatning

Jf. tabel 22 er Rødovre faldet fem pladser på Beskæftigelsesministeriets rangliste fra nr. 81, i den seneste opgørelse, til nr. 86. Rødovre Kommune har således fortsat en overledighed – nu på 130 fuldtidspersoner i perioden 1. kvartal 2022 til 4. kvartal 2022. Det er 20 fuldtidspersoner flere end i forrige periode.

Rødovre Kommune er dog ikke i risiko for tilsyn, da begge fokusmål vedr. rettidige samtaler og tilbud opfylder Beskæftigelsesministeriets krav.

**Tabel 22: Rødovre Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste**

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv19-2kv20	81	2.420	2.530	110
1kv20-4kv20	78	2.600	2.710	110
3kv20-2kv21	84	2.680	2.840	160
1kv21-4kv21	78	2.430	2.530	100
3kv21-2kv22	81	2.230	2.340	110
1kv22-4kv22	86	2.070	2.200	130

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 13.04.23

Rødovres placering som nr. 86 på ranglisten dækker over placeringer som nr. 82 på a-dagpenge, nr. 96 på kontanthjælpsområdet\* og nr. 20 på sygedagpengeområdet\*. Det svarer til afvigelse på hhv. 30 og 120 flere fuldtidspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp end forventet, og en negativ afvigelse på 30 færre fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet end forventet.

*\*NB: Sygedagpengeområdet dækker over borgere på sygedagpenge såvel som i jobafklaringsforløb, mens Kontanthjælpsområdet dækker over borgere på kontant- og uddannelseshjælp, integrationsområdet, samt borgere i ressourceforløb og på ledighedsydelse. Differencen på den samlede afvigelse skyldes formodentlig afrundinger.*

### Udvikling på ydelsesområderne

Siden forrige periode er sket tilbagekridd på både a-dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Her er Rødovre faldet hhv. syv og fire pladser, med en ændring fra nr. 75 til 82 på a-dagpengeområdet, jf. tabel 23 og en ændring fra nr. 92 til nr. 96 på kontanthjælpsområdet, jf. tabel 24.

Det er dog væsentligt at bemærke, at der på begge områder er sket store fald i det faktiske antal. Således er antallet af borgere på a-dagpenge faldet fra 570 i forrige periode til 510. Det svarer til et fald på 60 fuldtidspersoner. Ligeledes er antallet af borgere på kontanthjælp faldet fra 1.020 til 960, hvilket svarer til et fald på 60 fuldtidspersoner. At Rødovre trods dette er faldet i placeringen på ranglisten, og at overledigheden er steget yderligere, skyldes en skærpet forventning fra Beskæftigelsesministeriet til udviklingen på begge områder, idet det forventede antal er sat ned med 160 fuldtidspersoner.

**Tabel 23: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. A-dagpenge**

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv19-2kv20	82	660	700	40
1 kv20-4kv20	90	800	870	70
3kv20-2kv21	91	840	920	80
1 kv21-4kv21	81	720	760	40
3kv21-2kv22	75	550	570	20
1 kv22-4kv22	82	480	510	30

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 13.04.23

**Tabel 24: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Kontanthjælpsområdet**

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv19-2kv20	93	1.110	1.260	150
1 kv20-4kv20	93	1.110	1.250	140
3kv20-2kv21	94	1.080	1.230	150
1 kv21-4kv21	95	990	1.130	140
3kv21-2kv22	92	910	1.020	110
1 kv22-4kv22	96	840	960	120

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 13.04.23

Udviklingen på sygedagpengeområdet går den modsatte vej med en stigning på tre pladser fra nr. 23 til nr. 20, jf. tabel 25. Det er væsentligt at bemærke, at der er sket et fald i det faktiske antal – også på sygedagpenge. Således er antallet af borgere på sygedagpenge faldet fra 740 i forrige periode til 730. Det svarer til et fald på 10 fuldtidspersoner. Det forventede antal er det samme, hvorfor Rødovre er rykket op i placering på listen.

**Tabel 25: Rødovres placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste. Sygedagpengeområdet**

Periode	Placering	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal
3kv19-2kv20	6	650	570	-80
1 kv20-4kv20	2	690	600	-90
3kv20-2kv21	4	770	680	-90
1 kv21-4kv21	4	720	640	-80
3kv21-2kv22	23	760	740	-20
1 kv22-4kv22	20	760	730	-30

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 13.04.23

### Sammenlignelige kommuner på Vestegnen

Rødovre Kommune har mest sammenlignelige rammevilkår med kommunerne Glostrup, Hvidovre og Høje-Taastrup. De tre kommuner er placeret som samlet nr. 90, 87 og 94 i den seneste opgørelse, jf. tabel 26.

Beskæftigelsesministeriets rangliste udelader fortsat borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension. Rødovre Kommune har markant færre borgere på førtidspension end gennemsnittet på landsplan og de sammenlignelige kommuner. Således 4,6 procent i Rødovre i hele 2022 overfor 6,1 procent på landsplan i samme periode.

Det betyder, at Rødovre Jobcenter har omkring 375 flere borgere på en midlertidig ydelse end øvrige kommuner i gennemsnit – primært på områderne ressourceforløb, kontanthjælp og jobafklaring. Det påvirker placeringen på beskæftigelsesministeriets benchmarking betydeligt – særligt på kontanthjælpsområdet, såvel som i den samlede placering.

**Tabel 26: Rødovre Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste –**

	1 kv22-4kv22				2022
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Placering på benchmark-ranglisten	Placering i DK, når alle ydelser medtages
Vallensbæk	610	600	-10	37	9
Albertslund	1.590	1.580	-10	42	45
Ishøj	1.470	1.530	60	80	63
Rødovre	2.070	2.200	130	86	22
Hvidovre	2.650	2.820	170	87	30
Glostrup	1.180	1.280	100	90	25
Høje-Taastrup	2.810	3.090	280	94	32
Brøndby	2.200	2.440	240	98	65

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 13.04.23

Rødovre er placeret som nr. 22 på landsplan i hele 2022, når der ses bort fra kommunens rammevilkår og alle ydelser medtages, jf. tabel 6. Altså inkluderet borgere på førtidspension, seniorpension, tidlig pension og i fleksjob. Det er den bedste placering blandt kommunerne på Vestegnen – undtaget Vallensbæk Kommune. Kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje-Taastrup ligger på samme vis med fine placeringer som hhv. nr. 30, 25 og 32 på landsplan, når alle ydelser medtages.

Rødovre bevilger flere førtidspensioner nu end tidligere. Det er dog en udvikling, der også ses på landsplan, hvorfor Rødovre fortsat har et stort efterslæb i forhold til niveauet af borgere på førtidspension.

## Metodeafsnit

### Forbehold for data i marts 2023

Det er væsentligt at bemærke, at der i marts 2023 kan være færre ydelsesmodtagere i en række målinger, jf. note fra Jobindsats.dk. Det vedrører fleksjob, jobafklaring, kontanthjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb, revalidering og uddannelseshjælp. Forholdet skyldes manglende registreringer grundet påsken. Data for marts alene skal således tages med forbehold, idet nye opdateringer med relevante efterregistreringer endnu ikke er offentliggjort.

### Nye målsætninger

Målet, for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune, er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele år 2023. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

### Benchmarking

Resultaterne, på de enkelte ydelsesområder, sammenlignes fortsat med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2023 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelsen.

### Nye målinger

Virksomhedsindsatsen har fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer for de enkelte kommuner ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

Medio januar 2023 er opgørelsesmetoden ændret på Jobindsats.dk, hvilket på landsplan har medført, at besættelsesgraden er steget 5-7 procentpoint i 2022 med tilbagevirkende kraft. Det skyldes, at besættelsesgraden nu beregnes ud fra jobordrervirksomhedens CVR-nummer i stedet for P-nummer. Den tidligere opgørelsesmetode gav mere upræcise målinger, når der blev ansat i flere lokalafdelinger (med forskellige p-numre).

### Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten grundet afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammentælles på tværs. For eksempel kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal kontanthjælpsmodtagere. Det skyldes, at der kontinuerligt er få, men helt nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret ud i de enkelte visitationsgrupper.