



Kvartalsredegørelse

2. kvartal 2023

August 2023

Jobcenter Rødovre



Indhold

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2023.....	3
Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen	3
Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2. kvartal 2023.....	4
Den officielle ledighedsstatistik.....	4
Dagpengeområdet	6
Forsikrede ledige.....	6
A-kasser.....	7
Kontanthjælpsområdet.....	9
Kontanthjælp	9
Jobparate på kontanthjælp	10
Aktivitetsparate på kontanthjælp	10
Uddannelseshjælp.....	11
Uddannelsesparate unge.....	12
Aktivitetsparate unge	12
Revalidering	13
Ressourceforløb	14
Fleksjob.....	15
Ledighedsydelse.....	16
Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede.....	17
Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse.....	18
Sygedagpengeområdet.....	19
Sygedagpenge	19
Jobafklaring	20
Sygedagpenge og jobafklaring.....	21
Førtidspensionsområdet	22
Førtidspension	22
Seniorpension	23
Tidlig pension og efterløn	24
Virksomhedsindsatsen.....	25
Metodeafsnit	26
Mål for beskæftigelsesindsatsen.....	26
Benchmarking.....	26
Fejl i data på Jobindsats vedr. Glostrup Kommune.....	26
Metodeændring på kontanthjælpsområdet	26
Nye målinger vedr. virksomhedsindsatsen	26
Differencer.....	26

Kvartalsredegørelse for Beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2023

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør herved for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Rødovre Kommune i andet kvartal 2023. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede, samlet og inden for de enkelte ydelser.

Konklusion og målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen

Trods en marginalt stigende ledighed, på landsplan, er der fortsat høj beskæftigelse. Antallet af forsikrede ledige steg gennem første kvartal, men er mod forventning faldet igen. Antallet af jobopslag er dog dalende, og en række brancher har dalende rekrutteringsudfordringer.

Antallet af sygedagpengemodtagere er stadig ikke tilbage på et niveau som før pandemien. Andelen af befolkningen på sygedagpenge i Rødovre er dog under niveauet på landsplan og i flere nabokommuner. Det samme er gældende for sygemeldte i jobafklaringsforløb.















Kontanthjælpsområdet er marginalt dalende og ikke påvirket af den øvrige udvikling blandt forsikrede ledige. Andelen af unge er fortsat højere end på samme tidspunkt i 2022. Antallet af borgere i ressourceforløb er fortsat faldende, og antallet af ledige berettiget til fleksjob er på et relativt lavt niveau. Der er i øvrigt sket en mindre stigning i antallet af borgere på førtids- og seniorpension.

Kommunalbestyrelsens mål

Den stadig positive situation på arbejdsmarkedet betyder, at kommunalbestyrelsens samlede mål fortsat er indfriet, ligesom delmålene på stort set alle ydelser. Andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse i Rødovre er således 8,2 procent i første halvår af 2023, hvilket er 0,4 procentpoint under den samlede målsætning på maksimalt 8,6 procent for 2023.

Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse, i Rødovre, i alt 15,4 procent af befolkningen i første halvår 2023. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er henholdsvis 16,6 procent og 17,3 procent i samme periode.

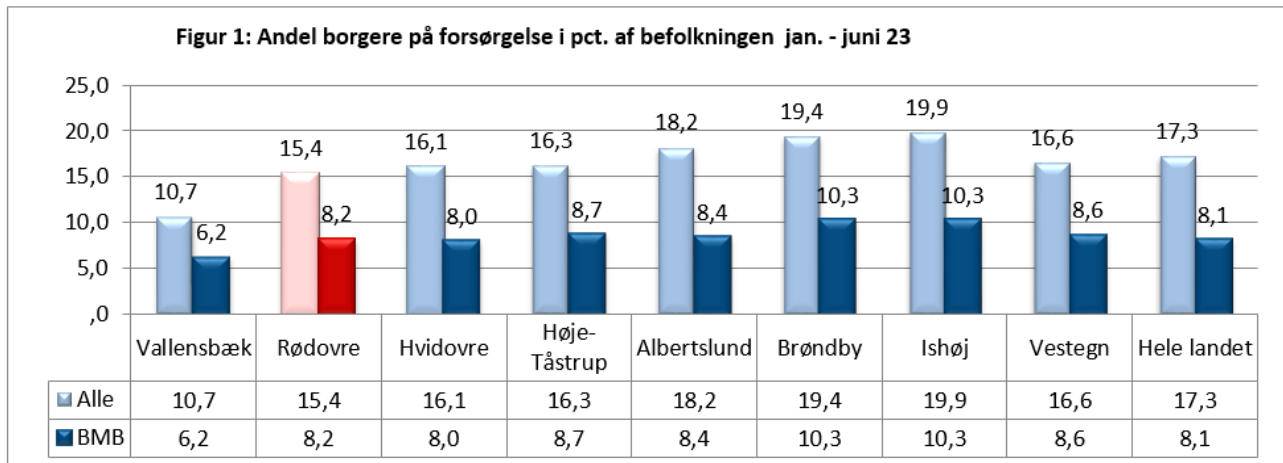
Tabel 1: Udvikling over det seneste år samt målopfyldelse på de enkelte målgrupper

Målgruppe	Andel af befolkningen i procent		Udvikling Målopfyldelse	
	2022	2. kvartal 2023	Mål 2023	2022 – 2. kv. 23
Alle ydelser BMB	8,5	8,2	8,6	
A-dagpenge	1,9	2,0	2,2	
Kontanthjælp	1,8	1,7	1,9	
Uddannelseshjælp	0,6	0,7	0,6	
Revalidering	0,0	0,0	0,0	
Ressourceforløb	0,9	0,6	0,7	
Ledighedsydelse	0,3	0,2	0,3	
Integrationsområdet	0,2	0,3	0,3	
Sygedagpenge	2,2	2,1	1,9	
Jobafklaringsforløb	0,6	0,6	0,7	
Fleksjob	1,8	1,8		
Førtidspension	4,6	4,7		
Seniorpension	0,5	0,7		
Alle ydelser under ét	15,6	15,4		

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23-09.08.23. NB: Pilens farve angiver om målet for 2023 er nået (grøn) eller ikke nået (rød). Pilens retning angiver, om der er sket en stigning eller et fald i udviklingen siden 2022. Firkant svarer til uændret niveau.

Resultater for beskæftigelsesindsatsen i 2. kvartal 2023

I figur 1 vises andelen af borgere på offentlig forsørgelse, blandt kommuner på Vestegnen, i forhold til hele landet. Dels på de områder, der er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (BMB), og som Rødovre Kommune har målsat på i 2023. Ligeledes vises niveauet på alle områder samlet, der også omfatter ydelserne førtidspension og seniorpension samt ansatte i fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23 NB: BMB henviser til områder omfattet af Beskæftigelsesministeriets Benchmarkingliste. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.

I Rødovre er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse 8,2 procent i første halvår 2023. Det er under gennemsnittet på Vestegnen på 8,6 procent såvel som landsgennemsnittet, der er 8,1 procent i samme periode. Ses på samtlige ydelser, således inklusiv borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse, i Rødovre, i alt 15,4 procent af befolkningen i første halvår 2023. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er hhv. 16,6 procent og 17,3 procent i samme periode.

Den officielle ledighedsstatistik

Andelen af arbejdsmarkedsparete ledige, som omfatter forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, er 3,1 procent i Rødovre i juni 2023, jf. tabel 2. Siden december 2022 er andelen i Rødovre faldet med 0,2 procentpoint. Ved udgangen af andet kvartal 2023 ligger Rødovre således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, på 3,4 procent, men stadig højere end gennemsnittet i Region Hovedstaden og i hele landet på henholdsvis 2,9 procent og 2,8 procent.

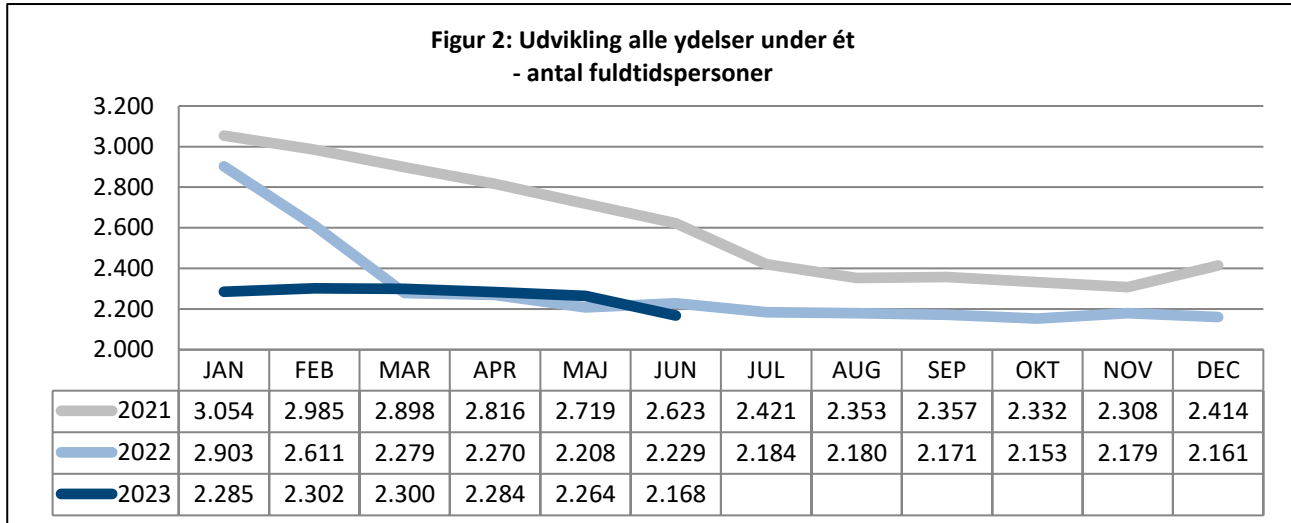
Tabel 2: Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) i procent af arbejdsstyrken.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023
Hvidovre	2,7	2,7	2,8
Glostrup	3,1	3,2	2,9
Vallensbæk	2,3	2,7	2,9
Albertslund	3,4	3,2	3,1
Rødovre	3,3	3,3	3,1
Høje-Taastrup	3,5	3,6	3,7
Brøndby	4,3	4,1	4,1
Ishøj	4,6	4,7	4,8
Gnsn. Vestegnen	3,4	3,4	3,4
Region Hovedstaden	2,8	2,9	2,9
Hele Landet	2,5	2,7	2,8

Kilde: Danmarks Statistik AUS08. Data trukket 07.08.23. Opgørelsen dækker forsikrede ledige såvel som jobparate ledige.

Borgere på offentlig forsørgelse

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (mellem 16 og 66 år) falder fortsat, jf. figur 2. Ved udgangen af andet kvartal 2023 er der således 2.168 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det er stort set på niveau med december 2022 med en minimal stigning på syv fuldtidspersoner.



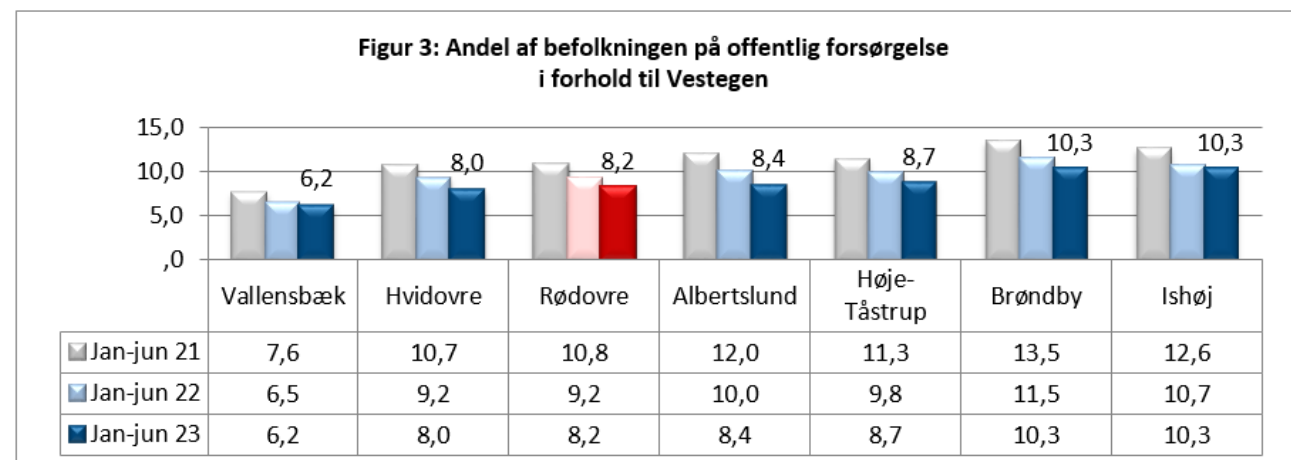
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension og seniorpension eller i fleksjob.

Jf. figur 3 udgjorde andelen af offentligt forsørgede, i Rødovre, 8,2 procent af befolkningen i første halvår 2023. Således under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen på 8,6 procent, jf. tabel 3. Gennemsnittet på landsplan er 8,1 procent i samme periode. Det nye samlede mål på maksimalt 8,6 procent er således pt. nået.

Tabel 3: Alle ydelser under ét, opgørelse af resultatmål.

Alle ydelser under ét	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	9,0	8,5
År til dato januar - juni 2023	8,6	8,2
Mål for 2023		8,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 10.05.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup på flere områder, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23 NB: Data omfatter ikke borgere på efterløn, på førtidspension eller i fleksjob. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Dagpengeområdet

Forsikrede ledige

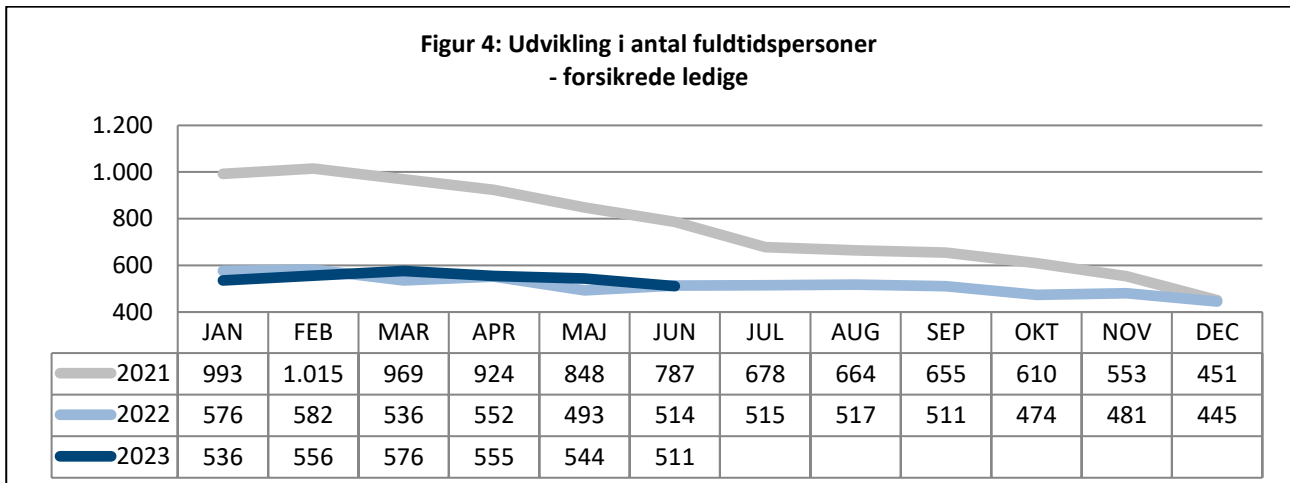
Antallet af forsikrede ledige er 511 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 4. Det svarer til en stigning på 15 procent eller 66 fuldtidspersoner siden december 2022. En begyndende afmatning på arbejdsmarkedet påvirkede ledigheden i første kvartal 2023, ligesom den normale tilgang af nye dimittender, vikaransatte mv. Antallet af forsikrede ledige er nu igen aftagende.

2,0 procent af befolkningen er på a-dagpenge i første halvår 2023, jf. figur 5. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 4. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 2,2 procent er pt. nået.

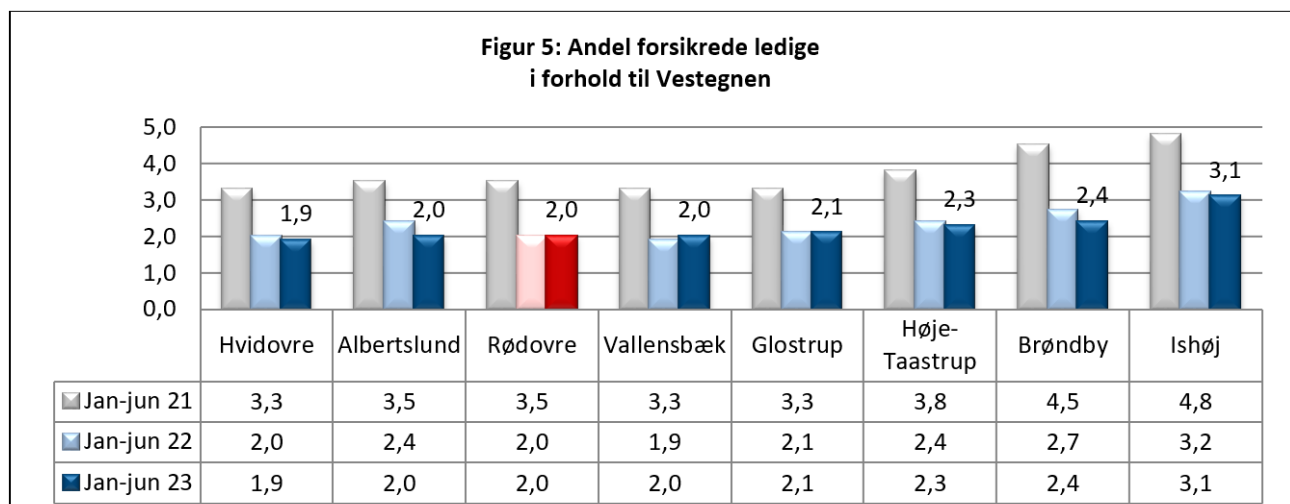
Tabel 4: Andel forsikrede ledige, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.1 A-Dagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2021	2,2	1,9
År til dato januar - juni 2023	2,2	2,0
Mål for 2023		2,2

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.08.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.08.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.08.23

A-kasser

I tabel 5 vises ændringen i de enkelte a-kasser fra december 2022 til udgangen af andet kvartal 2023. Her er sket en samlet stigning på 59 personer, hvilket svarer til knap 10 procent. Stigningen skyldes primært de store antalmæssige stigninger i Akademikernes A-kasse, Det Faglige Hus og FTF på henholdsvis 25, 25 og 16 flere ledige. I samme periode er antallet af ledige dog samtidig faldet med henholdsvis 10, 8, 6 og 6 ledige i 3F, HK, ASE og Magistrenes A-kasse. Antallet af ledige i juni 2023 er dog stort set på niveau med antallet på samme tidspunkt sidste år.

Her tale om enkeltpersoner og ikke fuldtidspersoner. Derfor afviger antallet betydeligt fra antallet i figur 4.

Tabel 5: Ledigheden i A-kasser

	Rødovre		
	Antal personer		
	Juni 2022	Dec 2022	Juni 2023
A-kasse i alt	660	596	655
Akademikernes A-kasse	50	46	71
A-kassen Ase	41	45	39
A-kassen for Journalistik, Komm. og Sprog	7	11	14
A-kassen Frie	15	6	6
BUPL A-kasse	16	5	12
CA A-kasse	22	16	14
Det Faglige Hus A-kasse	61	62	87
Din Faglige A-Kasse	16	12	16
Din Sundhedsfaglige A-kasse	21	7	11
Faglig Fælles (3F) A-kasse	86	95	85
FOAs A-kasse	33	33	32
FTF A-kasse	50	34	50
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	0	0	0
HK /Danmarks A-kasse	72	60	52
Kristelig A-Kasse	58	69	69
Lederne A-kasse	18	17	14
Lærernes A-kasse	12	3	10
Magistrenes A-kasse	24	26	20
Metalarbejdernes A-Kasse	0	9	10
Min A-kasse	46	34	30
Socialpædagogernes A-Kasse	7	3	6
Teknikernes A-Kasse	5	3	7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.08.23

Uddannelse og opkvalificering

Rødovre Jobcenter har fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering - særligt for de ufaglærte borgere. Faldet i ledigheden gennem 2022 har haft betydning for omfanget af bevillinger, der dog stadig er relativt højt i 2023.

I første halvår 2023 er således bevilget 264 egentlige uddannelsesforløb, såvel som kortere opkvalificeringsforløb. I alt 233 forløb med start i første og andet kvartal og 31 forløb med start i tredje kvartal, jf. tabel 6. Det er lidt under niveauet i samme periode sidste år, hvor der blev igangsat 262 forløb alene i første halvår.

Tabel 6: Bevilling af uddannelsesforløb i Jobcenter Rødovre

Uddannelsestype 2023	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Total
Almen voksenuddannelse	7	1	10		18
AMU	59	80	9		148
Erhvervsuddannelser	9	1	4		14
Korte, mellem og lange videregående uddannelser	0	4	0		4
Privat udbudte kurser	23	17	5		45
Realkompetencevurdering	3	2	2		7
Voksenelev	14	11	1		26
SOSU Uddannelser	0	2	0		2
Total	115	118	31		264

Kilde: Momentum/OPUS LIS 10.07.23 NB: Forløbene er primært bevilget til de forsikrede ledige.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælp

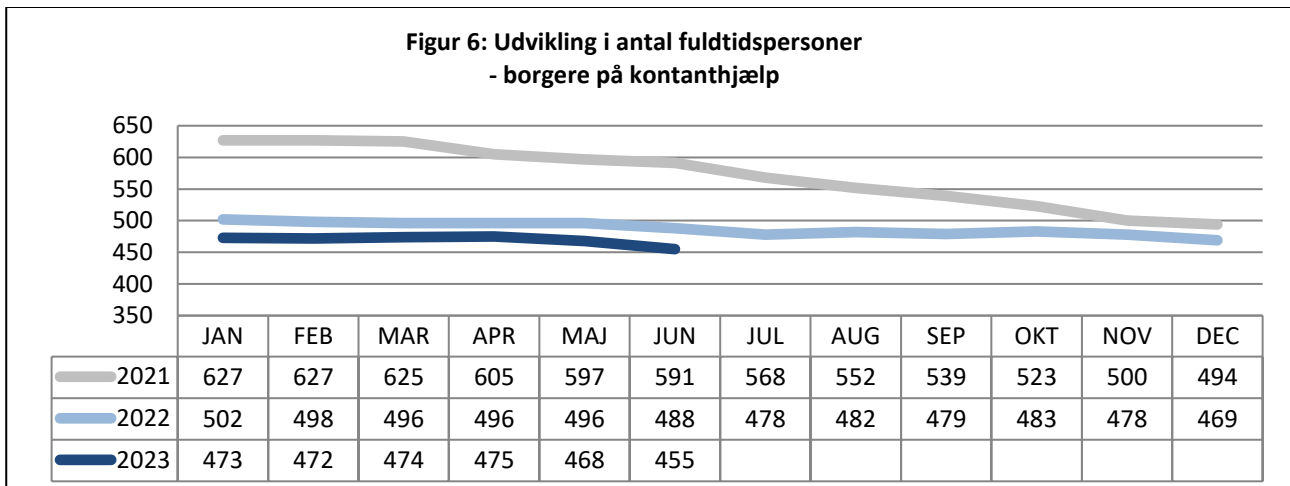
Antallet af kontanthjælpsmodtagere er 455 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 6. Det svarer til et fald på tre procent eller 14 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet kontinuerligt over de seneste år, og falder nu igen, efter en periode med lettere stagnation.

1,7 procent af befolkningen er på kontanthjælp i første halvår 2023, jf. figur 7. Det er over gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, jf. tabel 7, mens landsgennemsnittet er 1,3 procent, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 1,9 procent er nået.

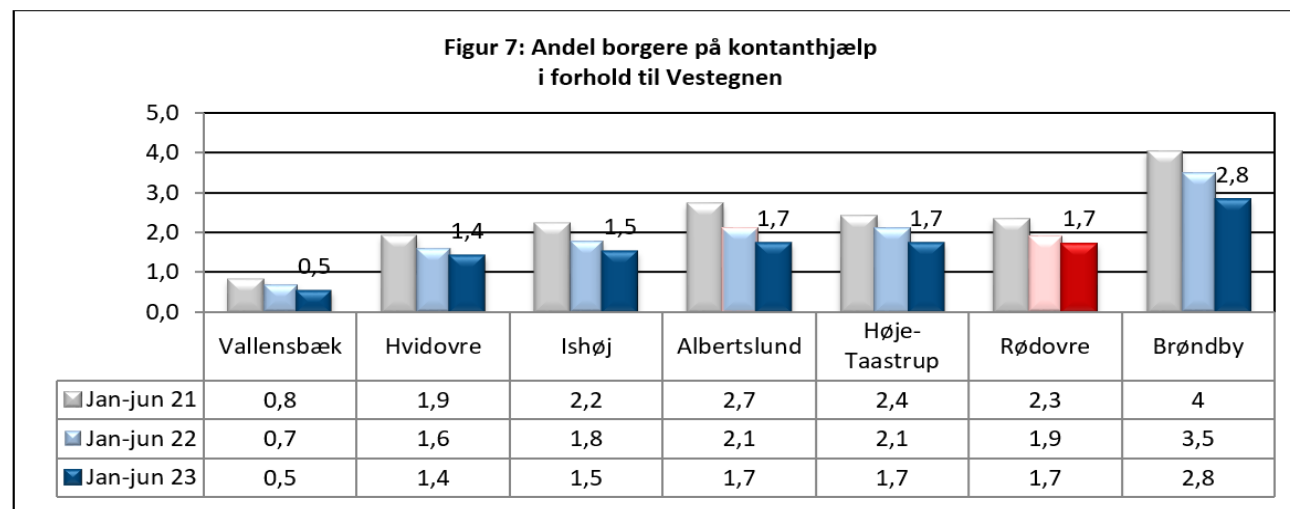
Tabel 7: Andel på kontanthjælp, sammenlignet med Vestegnen

LAB 6.2 og 6.3 Kontanthjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - juni 2023	1,6	1,7
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



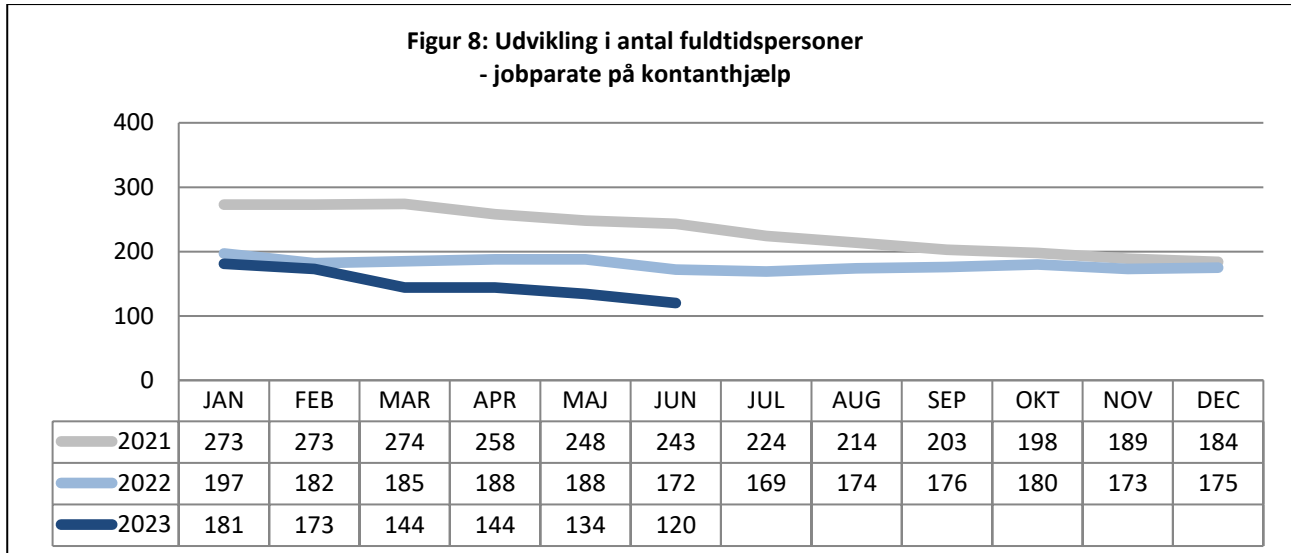
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Jobparate på kontanthjælp

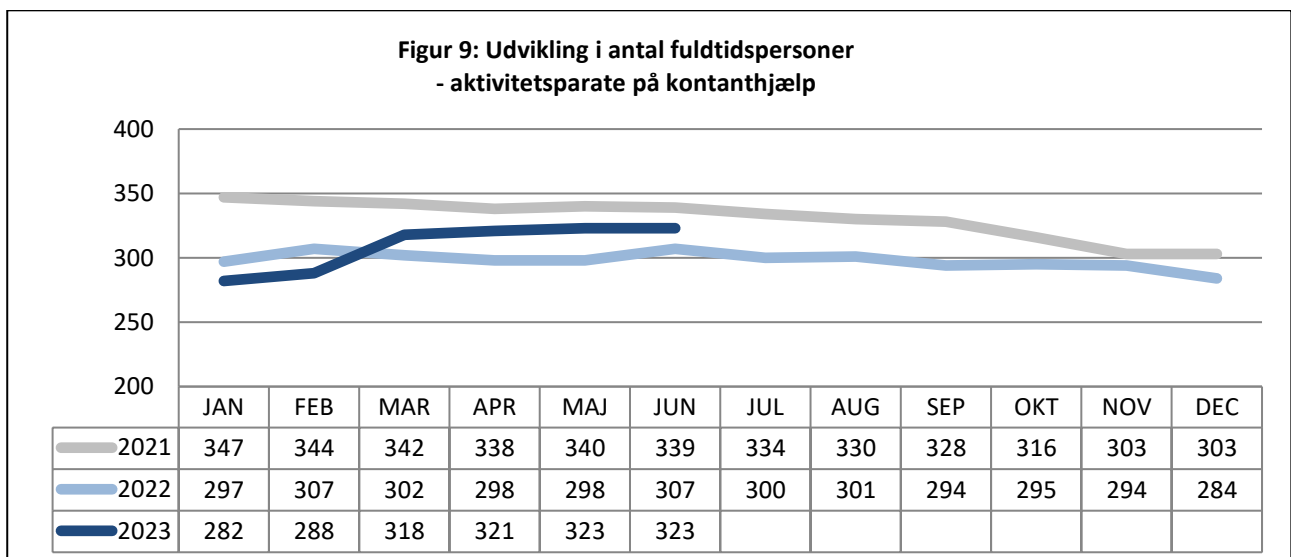
Ved udgangen af andet kvartal 2023 er der 120 jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 8. Det svarer til et fald på 31 procent eller 55 fuldtidspersoner siden december 2022. Faldet skyldes delvist en faglig vurdering af, at visse ledige har brug for en mere helhedsorienteret indsats, og derfor er visiteret som aktivitetsparate efter relativt lange forløb uden progression.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23.

Aktivitetsparate på kontanthjælp

Ved udgangen af andet kvartal 2023 er der 323 aktivitetsparate fuldtidspersoner på kontanthjælp, jf. figur 9. Det svarer til en stigning på 14 procent eller 39 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af aktivitetsparate, der ellers er faldet gennem en længere periode, steg markant i marts 2023. Det skyldes den ovennævnte ændring i visitering af flere borgere fra jobparat til aktivitetsparat.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23

Uddannelseshjælp

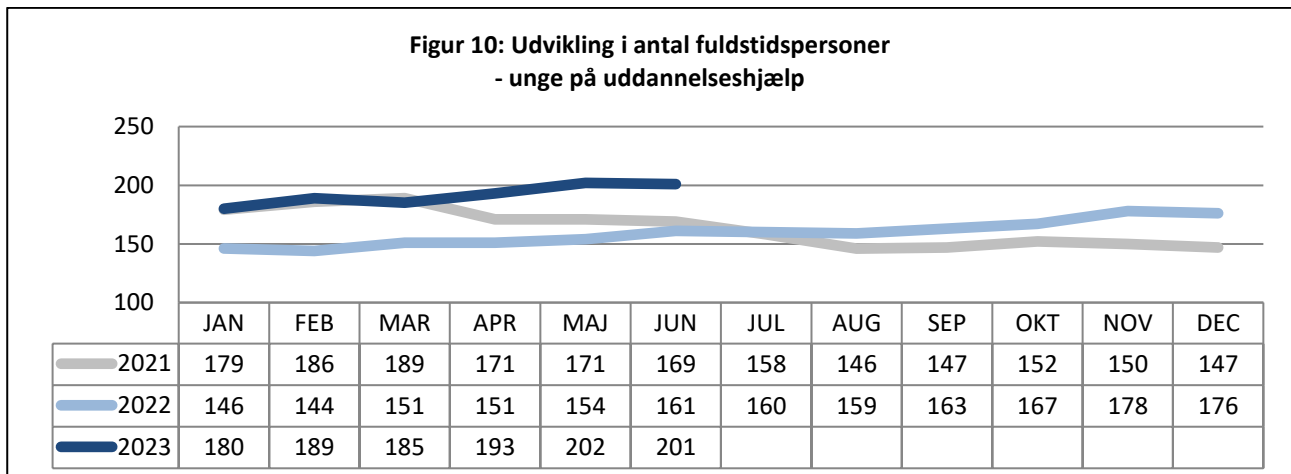
Antallet af unge på uddannelseshjælp er 201 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 10. Det svarer til en stigning på 14 procent eller 25 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af unge på uddannelseshjælp har i årevis ligget på et forholdsvis stabilt og lavt niveau. Siden midten af 2022 er antallet dog steget kontinuert – primært for de uddannelsesparate. Der er ingen entydig årsag til denne mindre stigning. Antallet af uddannelsesparate forventes at falde betydeligt ved uddannelsesstart i august.

0,7 procent af befolkningen er på uddannelseshjælp i første halvår 2023, jf. figur 11. Det er lavere end gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 8, samt landsgennemsnittet der ligeledes er 0,8 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Rødovre ligger pt. lidt over målsætningen for 2023 og målet på maksimalt 0,6 procent er endnu ikke nået.

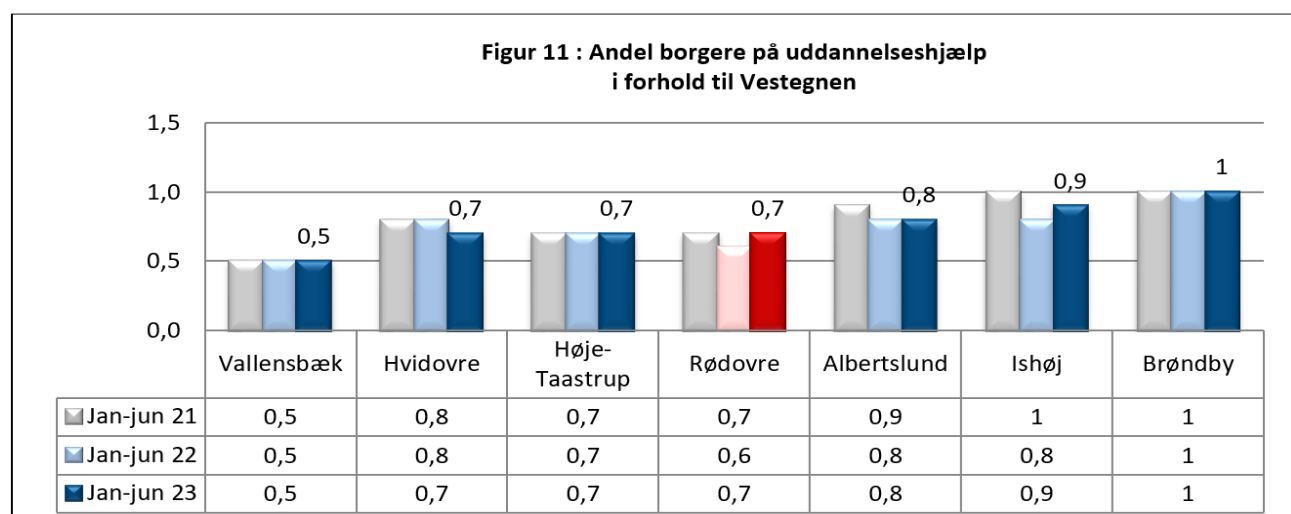
Tabel 8: Andel på uddannelseshjælp, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.4 og 6.5 Uddannelseshjælp	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - juni 2023	0,8	0,7
Mål for 2023		0,6

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



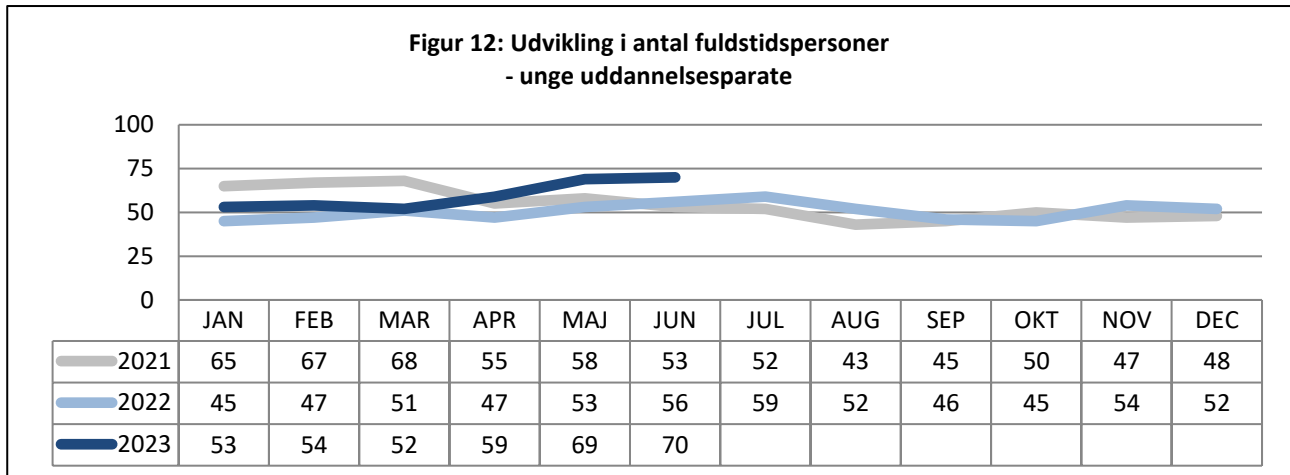
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Uddannelsesparate unge

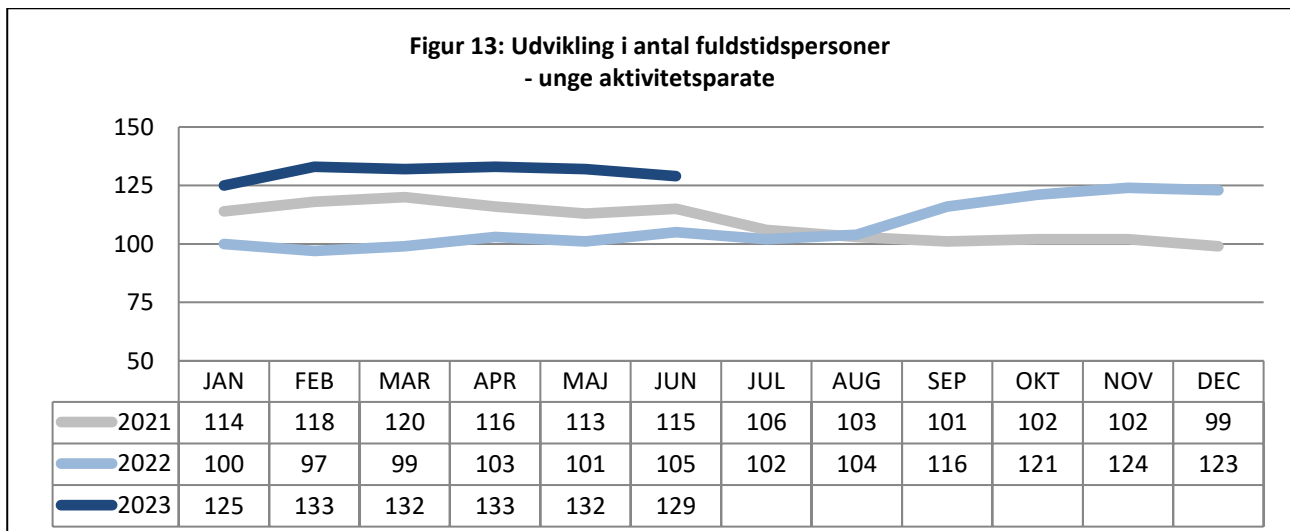
Ved udgangen af andet kvartal 2023 er der 70 uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp, jf. figur 12. Det svarer til en stigning på tre procent eller 18 fuldtidspersoner siden december 2022. Der arbejdes fortsat på at holde alle unge i Rødovre i gang med uddannelse eller i job.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23

Aktivitetsparate unge

Antallet af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp er 129 ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 13. Det svarer til en stigning på fem procent eller seks fuldtidspersoner siden december 2022. Jobcentret har særlig opmærksomhed på unge med diagnoser og/eller andre udfordringer i livet. De tilbydes særligt tilrettelagte forløb med udgangspunkt i den enkeltes udfordringer og/eller livssituation.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 19.07.23

Revalidering

Ved udgangen af andet kvartal 2023 er der tre borgere i revalidering i Rødovre, jf. figur 14. Det er på niveau med antallet i december 2022.

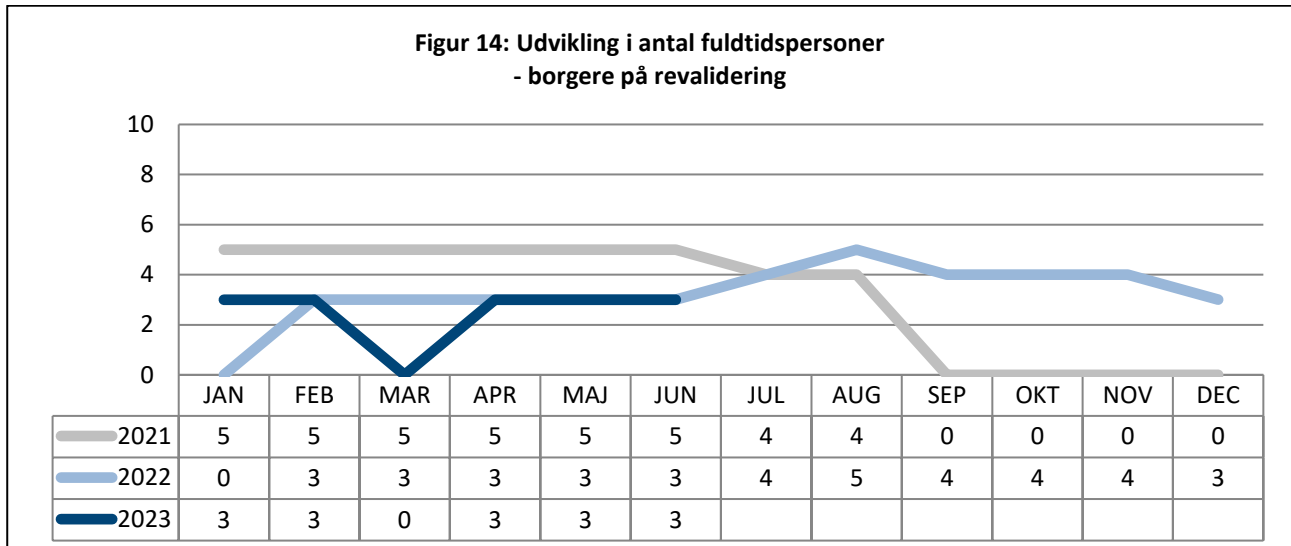
Andelen af befolkningen, i revalidering, er således stadig 0 procent i Rødovre i første halvår 2023, jf. figur 15. Det er det samme som gennemsnittet i øvrige kommuner på Vestegnen, jf. tabel 9. Rødovre er på niveau med målsætningen for 2023 og har pt. opfyldt målet på maksimalt 0,0 procent.

Det er primært den øvrige lovgivning, der anvendes til uddannelses tilbud i Rødovre, ligesom i mange andre kommuner. Bevilling af et revalideringsforløb er samtidig betinget, at alle andre muligheder i lovgivningen er afprøvet.

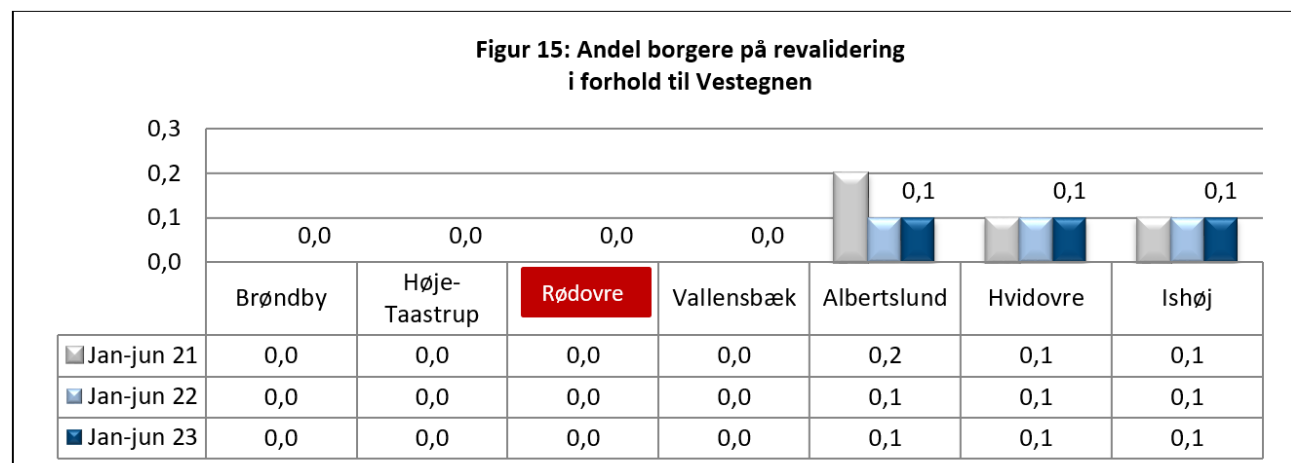
Tabel 9: Andel på revalidering, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.10 Revalidering	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,0	0,0
År til dato januar - juni 2023	0,0	0,0
Mål for 2023		0,0

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Ressourceforløb

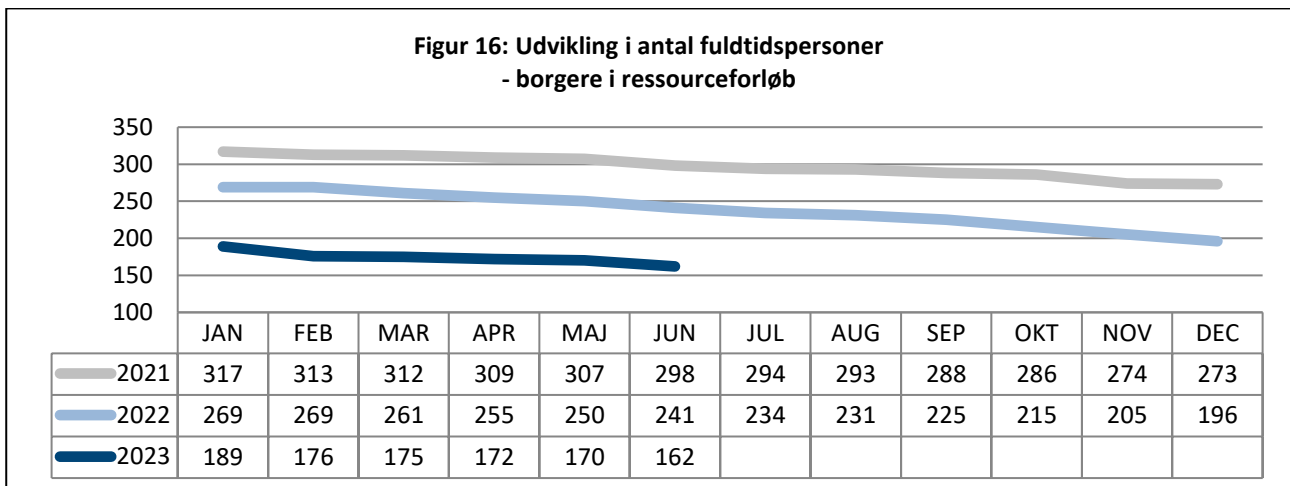
Antallet af borgere i ressourceforløb er 162 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 16. Det svarer til et fald på 17 procent eller 34 fuldtidspersoner siden december 2022. Antallet af borgere i ressourceforløb falder fortsat. Det skyldes en fortsat særlig opmærksomhed og intensiveret indsats på området.

0,6 procent af befolkningen er i ressourceforløb i første halvår 2023, jf. tabel 10. Det er en større andel end i de øvrige kommuner på landsplan samt på Vestegnen, der har et gennemsnit på 0,5 procent på samme tidspunkt. Rødovre ligger dog stadig under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,7 procent er pt. nået.

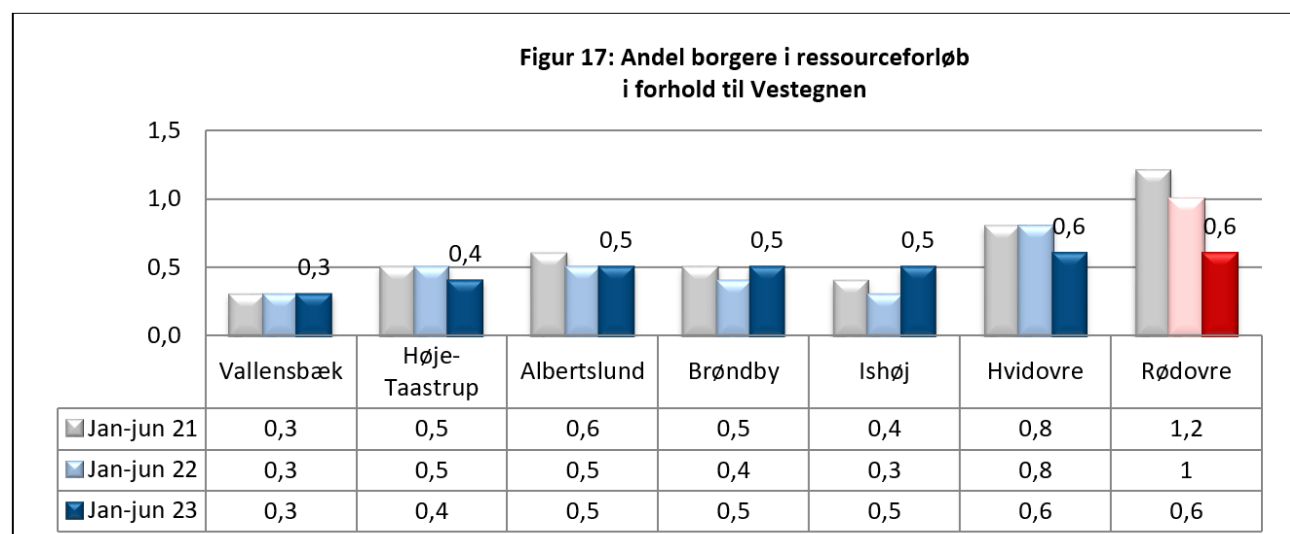
Tabel 10: Andel på ressourceforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.8 Ressourceforløb	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,6	0,9
År til dato januar - juni 2023	0,5	0,6
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Fleksjob

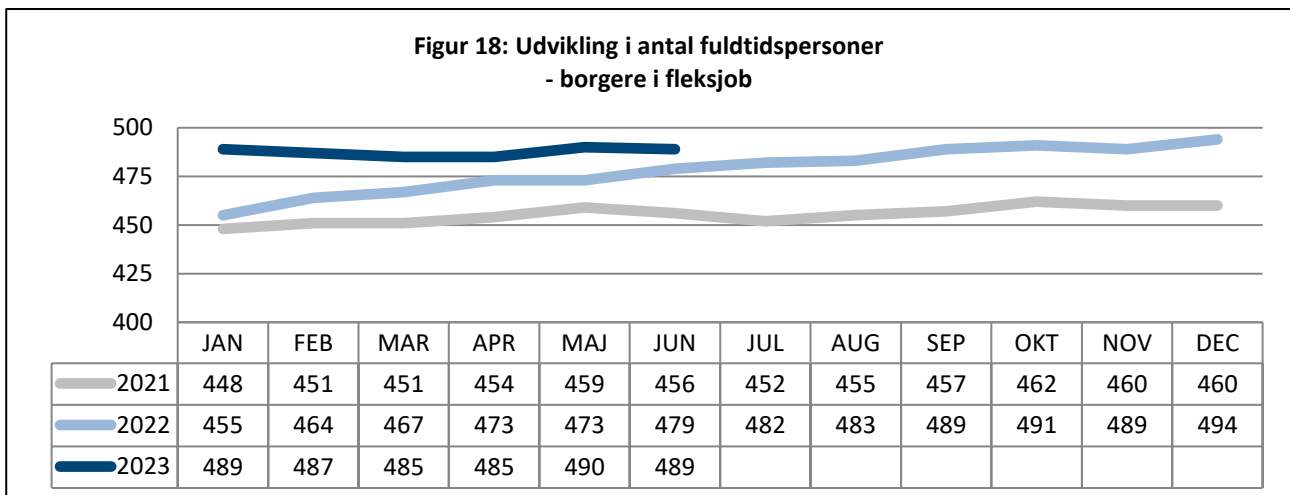
Antallet af borgere i fleksjob er 489 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 18. Det er stort set på niveau med antallet i december 2022. Flere borgere, med langvarige sager på kontanthjælp eller ressourceforløb, blev tilkendt fleksjob gennem 2022. Det gav en betydelig stigning her. Udviklingen er nu normaliseret efter et svagt fald over årsskiftet.

1,8 procent af befolkningen er i fleksjob i første halvår 2023, jf. tabel 11. Det er lige under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. figur 19. Landsgennemsnittet er 2,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats. Der er ikke målsat på fleksjobområdet i Rødovre i 2022, da området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

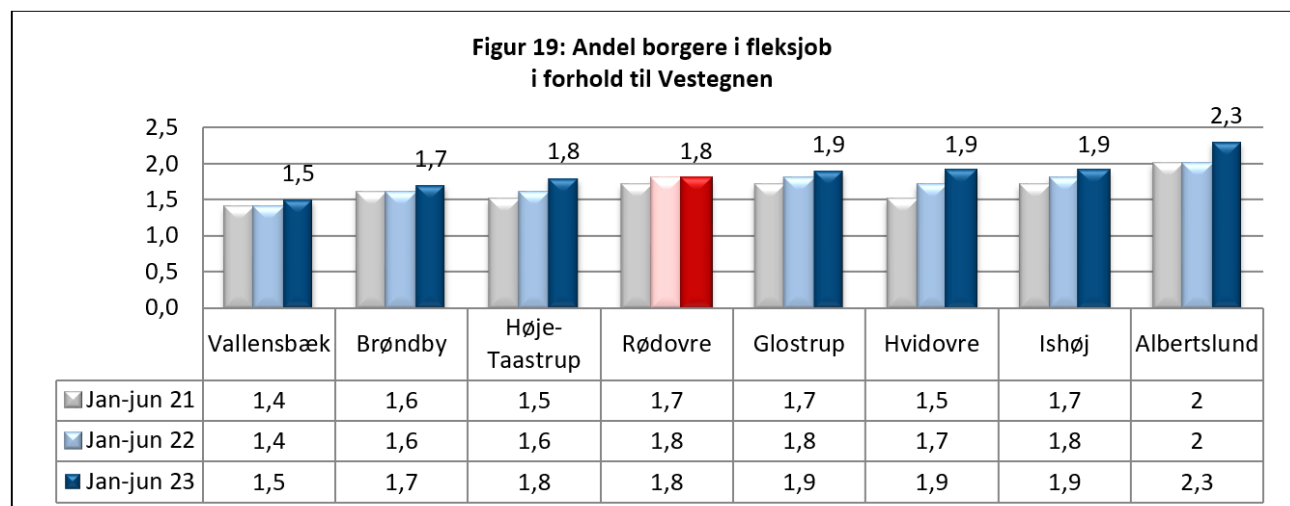
Tabel 11: Andel ansat i fleksjob, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ansatte i fleksjob	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	1,8	1,8
År til dato januar - juni 2023	1,9	1,8

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23

Ledighedsydelse

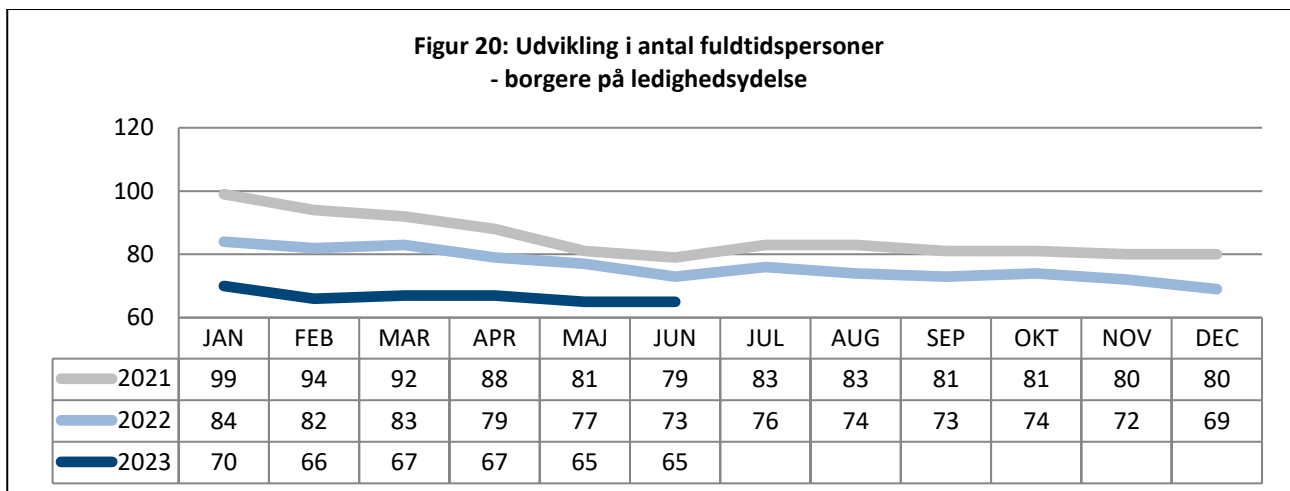
Antallet af borgere på ledighedsydelse er 65 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 20. Det svarer stort set til niveauet i december 2023.

0,2 procent af befolkningen er på ledighedsydelse i første halvår 2023, jf. figur 21. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, jf. tabel 12. Rødovre ligger under målsætningen for 2023, og målet på maksimalt 0,3 procent er pt. nået. Landsgennemsnittet er 0,4 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.

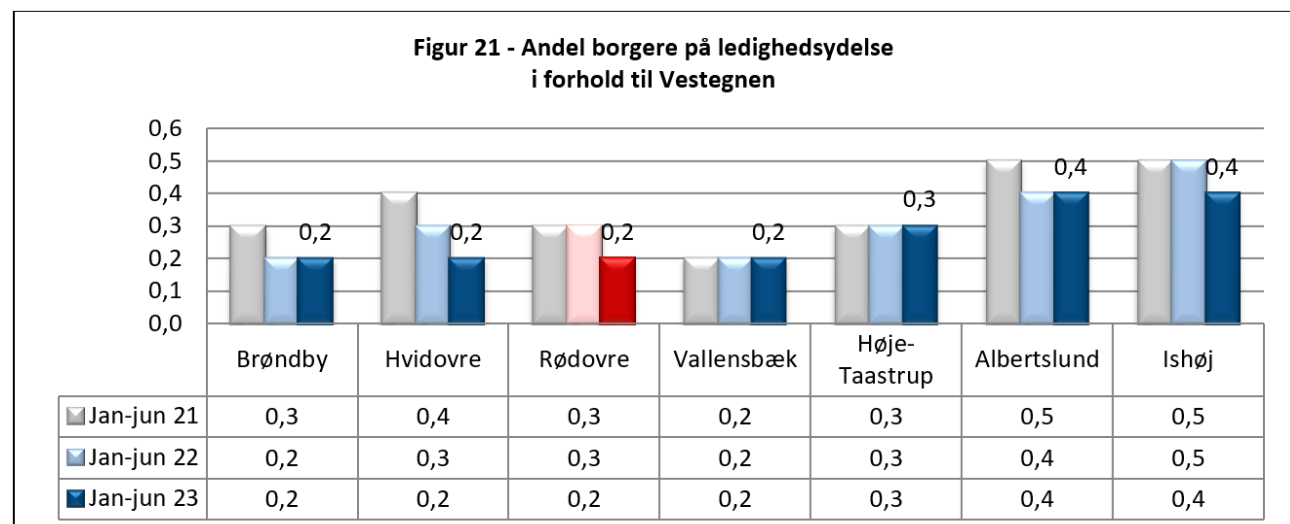
Tabel 12: Andel på ledighedsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.9 Ledighedsydelse	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,3	0,3
År til dato januar - juni 2023	0,3	0,2
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



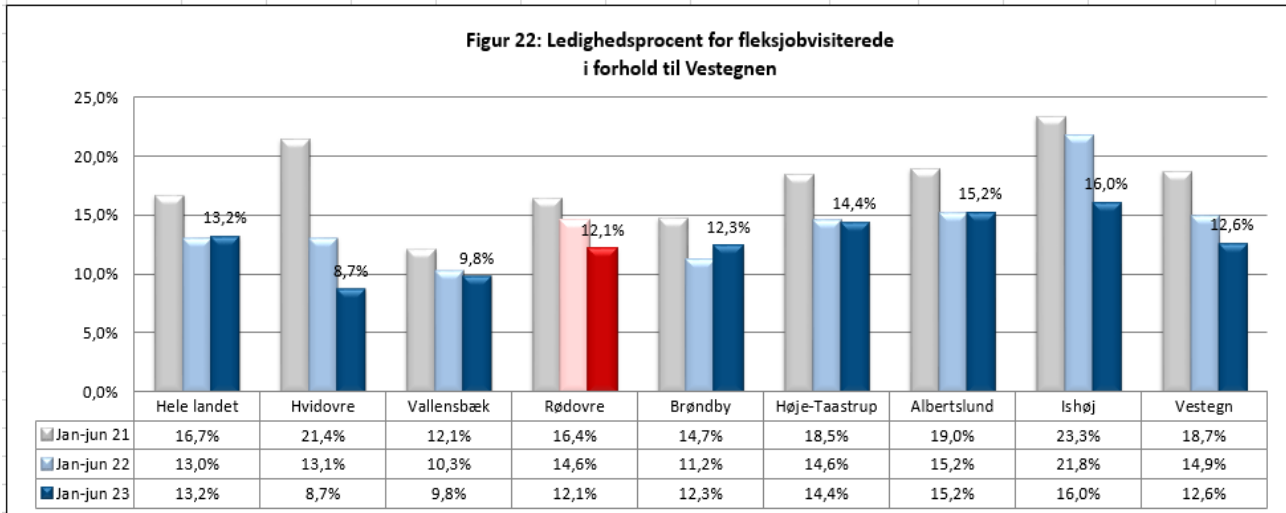
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Ledighedsprocent blandt fleksjobvisiterede

Jf. figur 22 er ledighedsprocenten, for borgere visiteret til fleksjob i Rødovre, 12,1 procent i første halvår 2023. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 12,6 procent, samt landsgennemsnittet på 13,2 procent i samme periode.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup vedr. LY, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse

Antallet af borgere på integrationsområderne er 73 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 23. Det svarer til en stigning på 22 procent eller 13 fuldtidspersoner siden december 2022. Borgere på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse har boet i Danmark sammenlagt mindre end 9 år inden for de seneste 10 år.

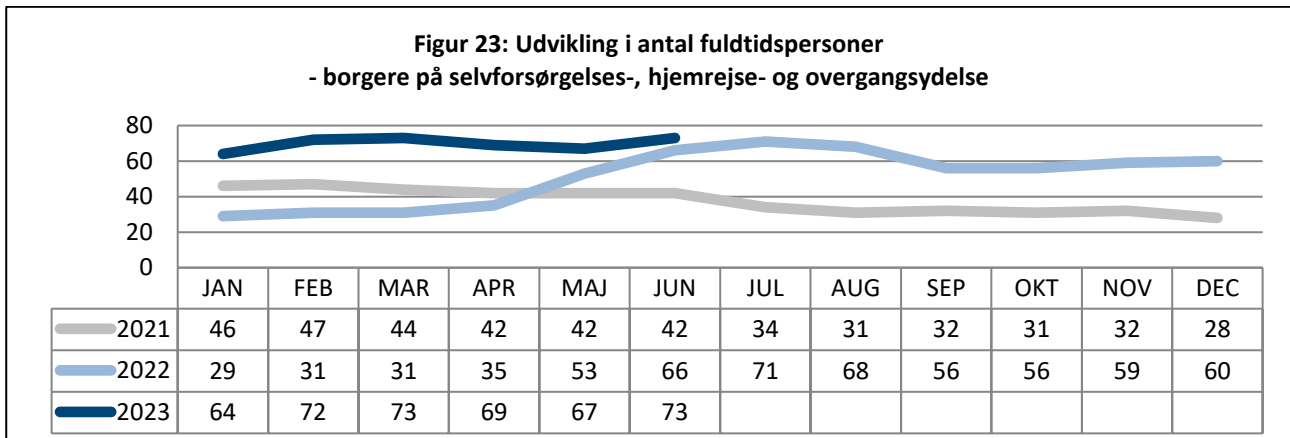
Integrationsområdet er stadig påvirket af krigen i Ukraine. Ved udgangen af andet kvartal 2023 er der i Rødovre 113 voksne mellem 16 og 66 år fra Ukraine, med ophold efter særloven. Heraf er 47 i job, hvilket svarer til 57 pct. af de jobparate, der står til rådighed for arbejdsmarkedet. 54 borgere er i uddannelse, i løntilskud eller i virksomhedsrettede aktiviteter, mens 12 ledige er aktivitetsparate.

0,3 procent af befolkningen er på selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse i første halvår 2023, jf. figur 24. Det er lidt over gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, men under landsgennemsnittet på 0,4 procent. Målsætningen for 2023 på maksimalt 0,3 procent er pt. nået.

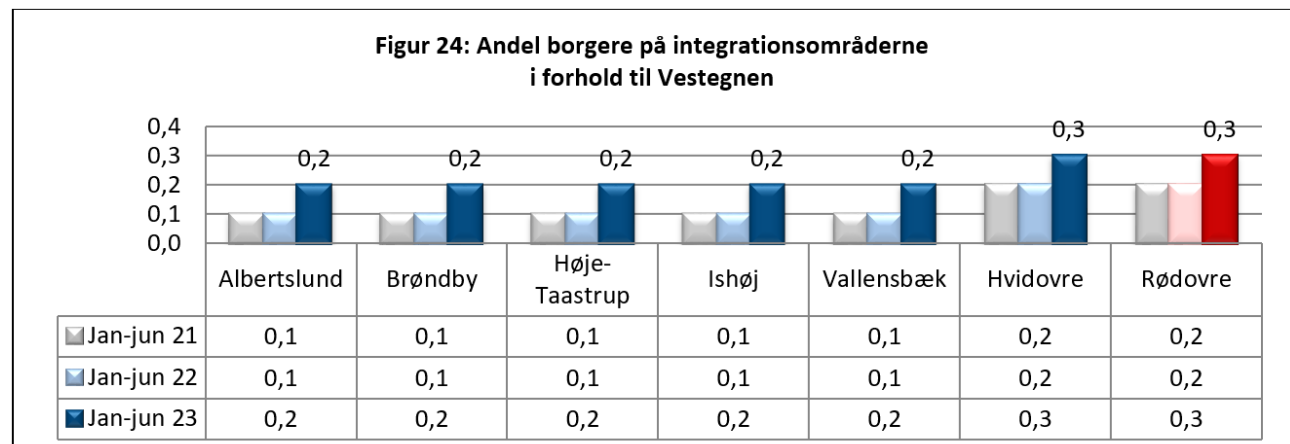
Tabel 13: Andel på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, sammenlignet med Vestegnen.

Integrationsområdet	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,2	0,2
År til dato januar - juni 2023	0,2	0,3
Mål for 2023		0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge

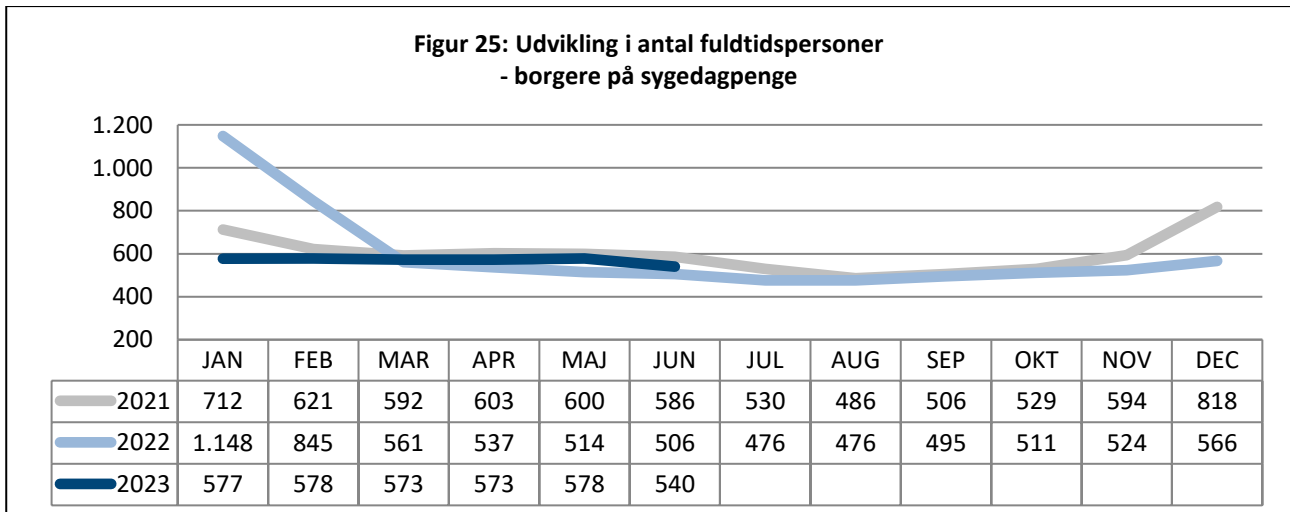
Antallet af borgere på sygedagpenge er 540 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 25. Det svarer til et fald på fem procent eller 26 fuldtidspersoner siden december 2022. Stigningen over årsskiftet er således afløst af et mindre fald i slutningen af andet kvartal 2023.

2,1 procent af befolkningen er på sygedagpenge i første halvår 2023, jf. figur 26. Således 0,1 procentpoint under andelen i 2022. Rødovre ligger nu 0,2 procentpoint over målsætningen for 2023 på maksimalt 1,9 procent og målet er endnu ikke nået. Gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen er dog 2,2 procent på samme tidspunkt, jf. tabel 14, mens landsgennemsnittet er 2,3 procent, jf. data fra Jobindsats.

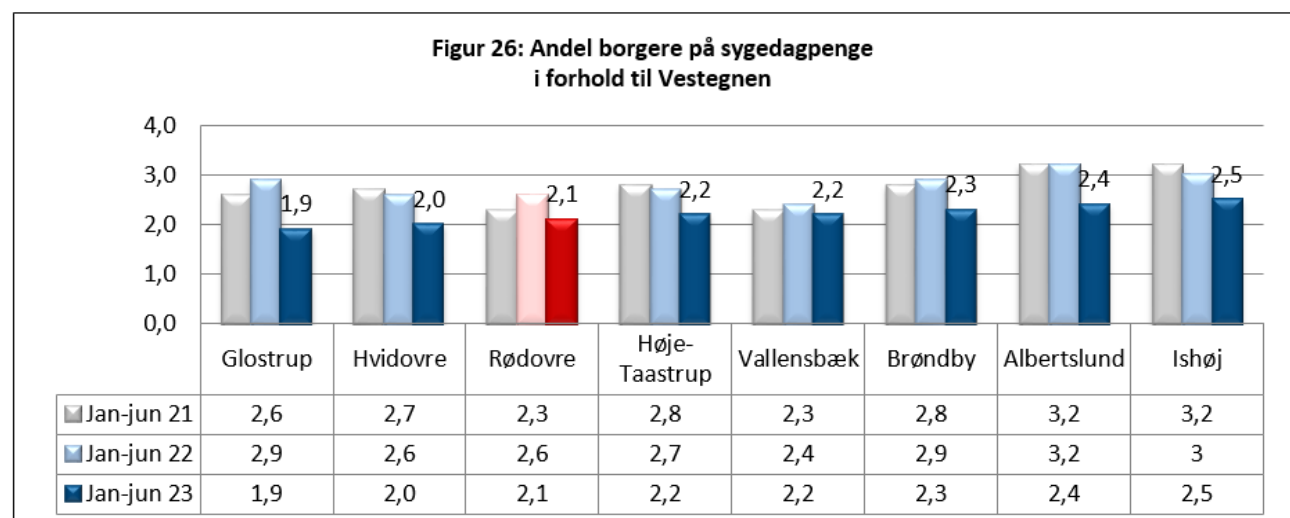
Tabel 14: Andel på sygedagpenge, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.6 Sygedagpenge	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	2,5	2,2
År til dato januar - juni 2023	2,2	2,1
Mål for 2023		1,9

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23

Jobafklaring

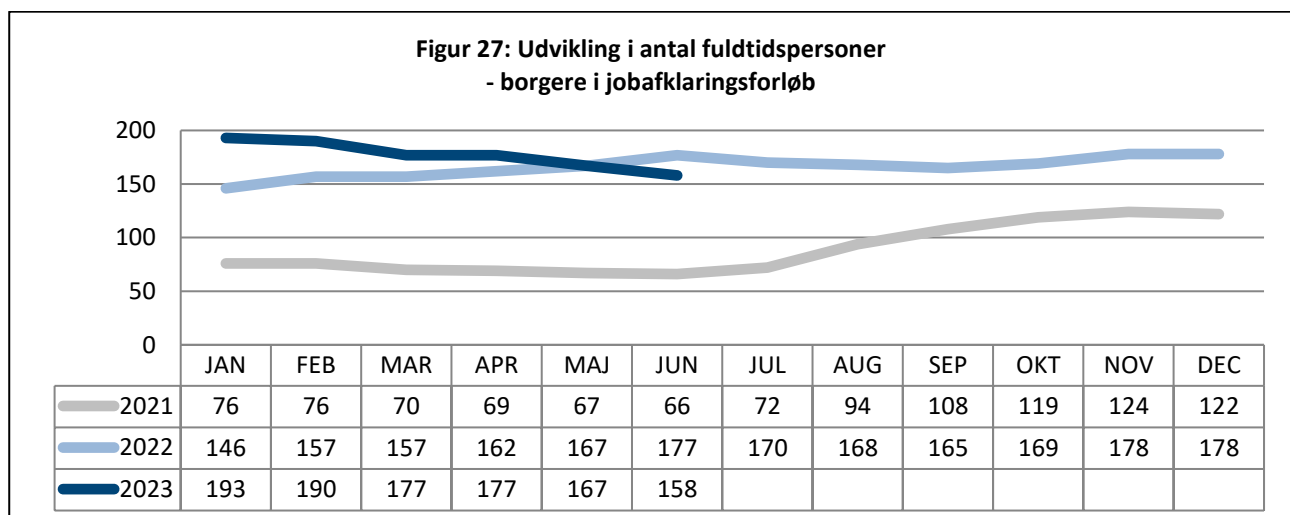
Antallet af borgere i jobafklaring er 158 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 27. Det svarer til et fald på 11 procent eller 20 fuldtidspersoner siden december 2022. Udviklingen er nu for alvor vendt, efter en lang periode med et højt og tiltagende antal borgere i jobklaringsforløb. Området har dog fortsat et særligt fokus.

0,6 procent af befolkningen er i jobafklaringsforløb i første halvår 2023, jf. figur 28. Det er under gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen på 0,7 procent, jf. tabel 15, men på niveau med landsgennemsnittet på 0,6 procent. Rødovre ligger under målsætningen for 2023 og målet på maksimalt 0,7 procent er pt. nået.

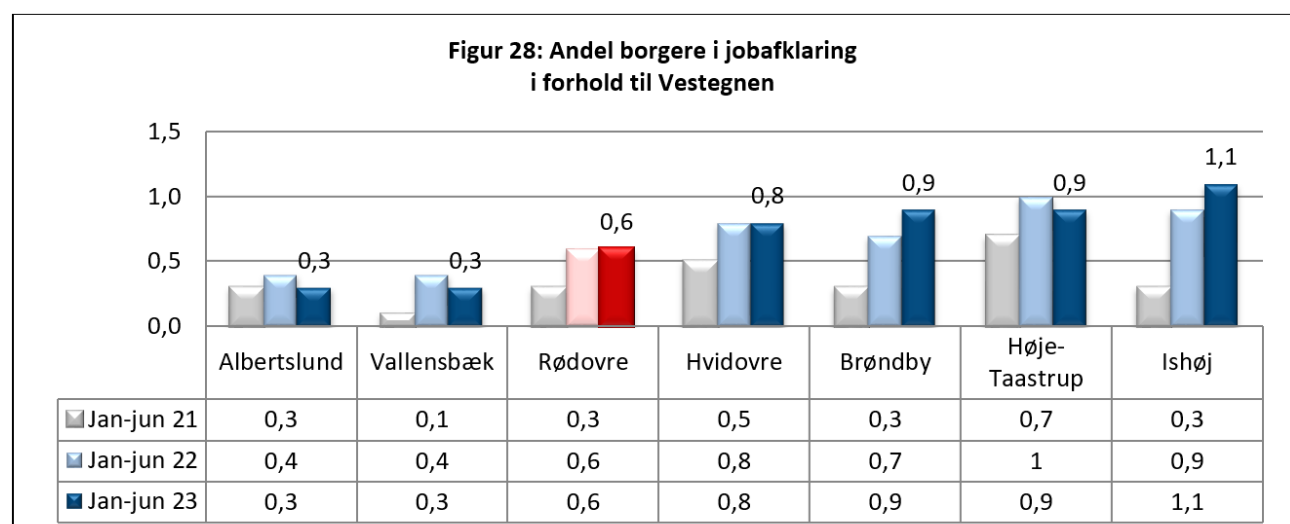
Tabel 15: Andel i jobafklaringsforløb, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.7 Jobafklaring	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,7	0,6
År til dato januar - juni 2023	0,7	0,6
Mål for 2023		0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i Gnsn. Vestegnen.



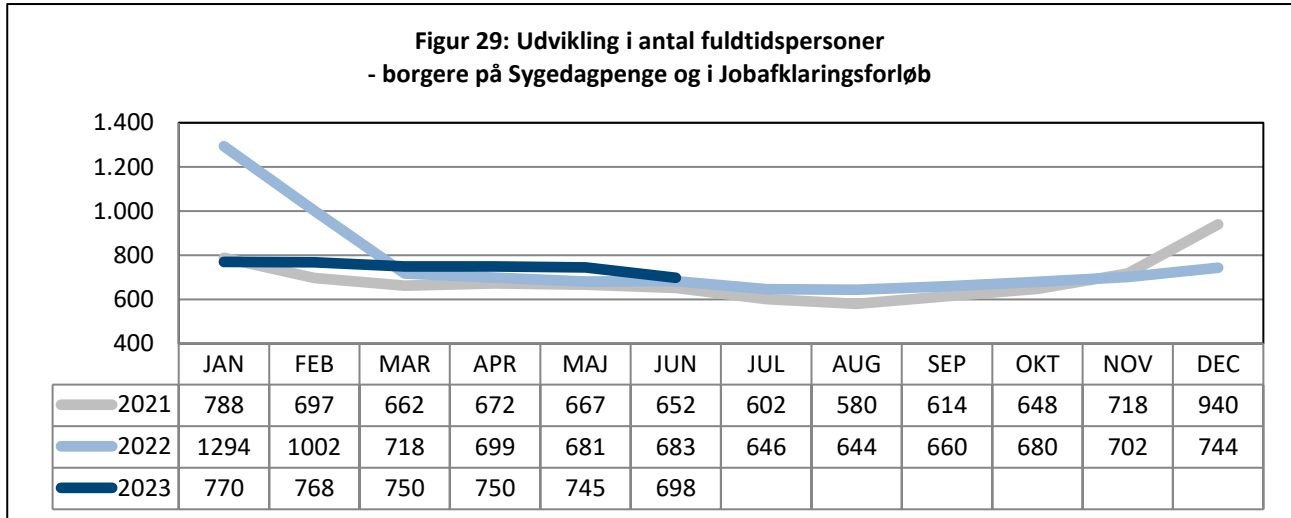
Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 20.07.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

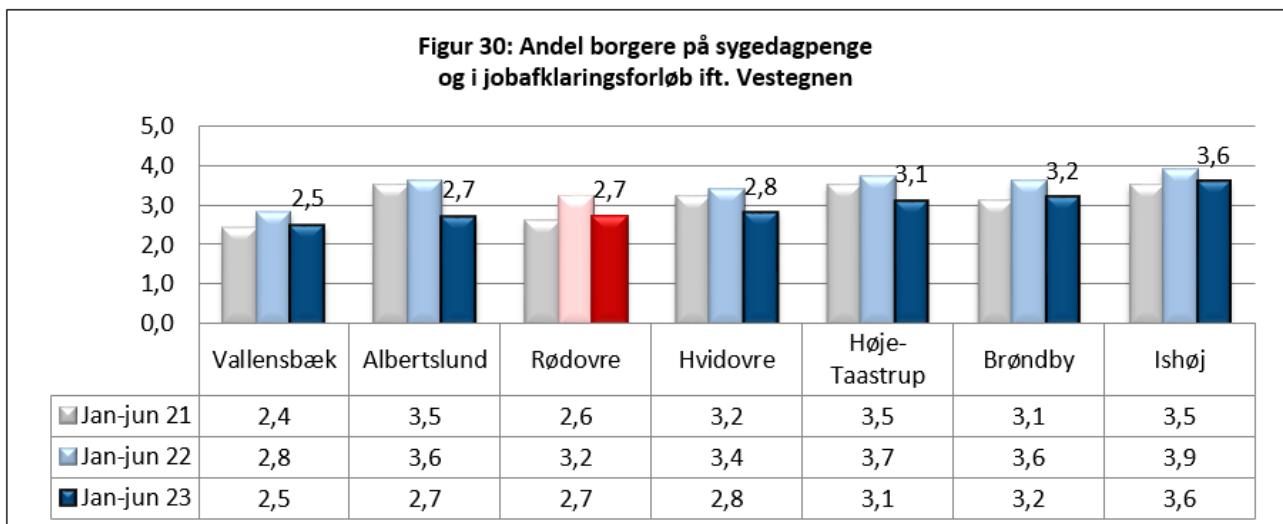
Sygedagpenge og jobafklaring

Ses på den samlede andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb, i Rødovre, er der 698 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023, jf. figur 29. Det svarer til et fald på seks procent eller 46 fuldtidspersoner siden december 2022.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23

Rødovre Kommune er, jf. figur 30, stadig blandt de kommuner på Vestegnen, der har den laveste andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb i forhold til befolkningen. Gennemsnittet på Vestegnen er 2,9 procent, mens 2,7 procent af befolkningen i Rødovre er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i første halvår 2023. Landsgennemsnittet er 2,9 procent i samme periode, jf. data fra Jobindsats.dk.



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 09.08.23. OBS: Der er fejl i data fra Glostrup vedr. JAF, hvorfor kommunens data ikke indgår i opgørelsen.

Førtidspensionsområdet

Førtidspension

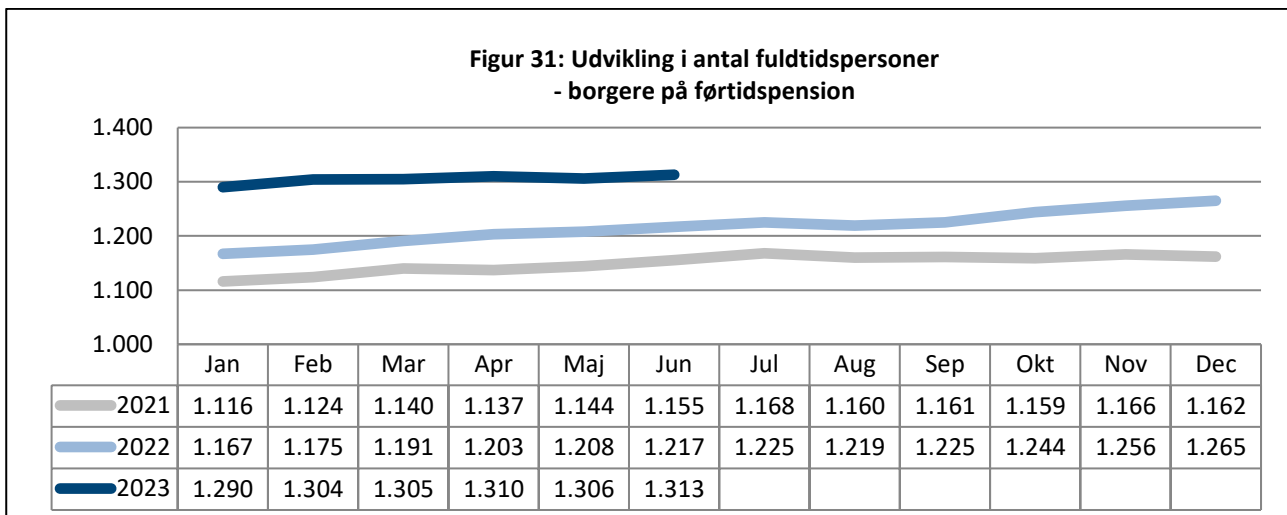
Jf. figur 31 er antallet af borgere på førtidspension 1.313 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023. Det svarer til en stigning på fire procent eller 48 fuldtidspersoner siden december 2022. Flere borgere afsluttes nu til førtidspension i Rødovre. Tendensen ses dog generelt på landsplan, hvorfor Rødovre Kommune fortsat har betydeligt færre borgere på førtidspension end landsgennemsnittet.

4,7 procent af befolkningen er på førtidspension i første halvår 2023, jf. tabel 21. Rødovre er fortsat blandt de kommuner, der har den laveste andel af førtidspensionister, jf. figur 32. Gennemsnittet for kommuner på Vestegnen er 5,5 procent, jf. tabel 16. Landsgennemsnittet er 6,2 procent på samme tidspunkt, jf. data fra Jobindsats.

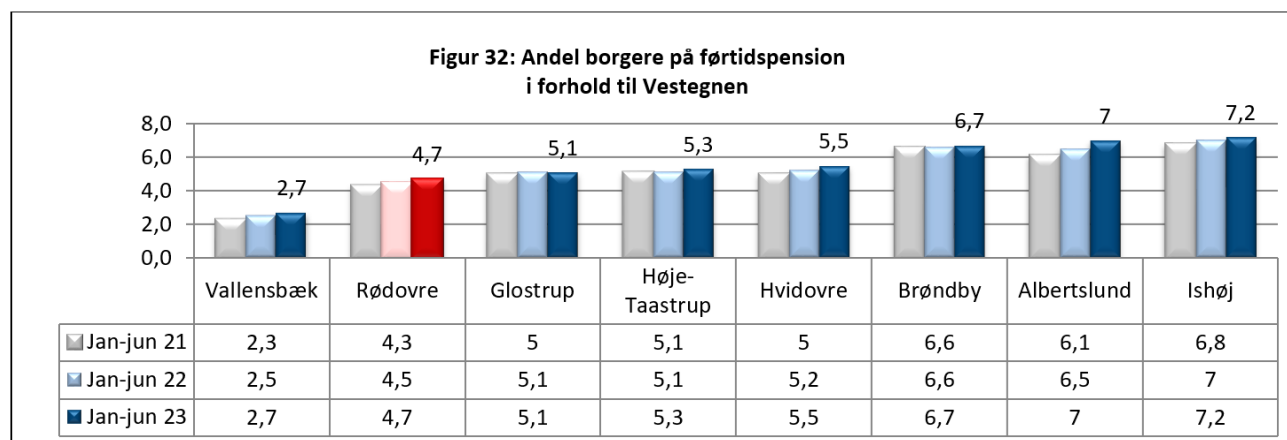
Tabel 16: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.II Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	5,4	4,6
År til dato januar - juni 2023	5,5	4,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23

Seniorpension

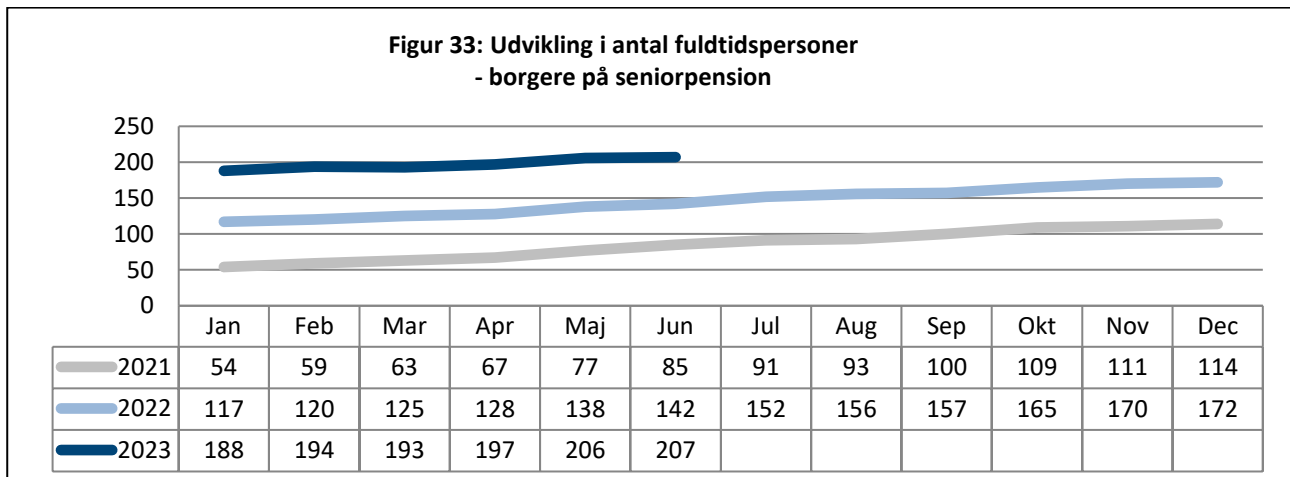
Jf. figur 33 er antallet af borgere på seniorpension 207 fuldtidspersoner ved udgangen af andet kvartal 2023. Det svarer til en stigning på 20 procent eller 35 fuldtidspersoner siden december 2022. Seniorpension kan søges af borgere, der har mindre end seks år til folkepension, har været 20-25 år på arbejdsmarkedet på fuld tid, og som jf. en lægeerklæring har en arbejdsevne på mindre end 15 timer om ugen. Det anslås, at omkring halvdelen af alle borgere på seniorpension kommer fra offentlig forsørgelse.

0,7 procent af befolkningen er på seniorpension i første halvår 2023, jf. tabel 17. Rødovre ligger således lidt over gennemsnittet på landsplan og blandt kommuner på Vestegnen på 0,6 procent, jf. figur 34. Der er ikke målsat på seniorpension i Rødovre i 2023, idet området ikke indgår i Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

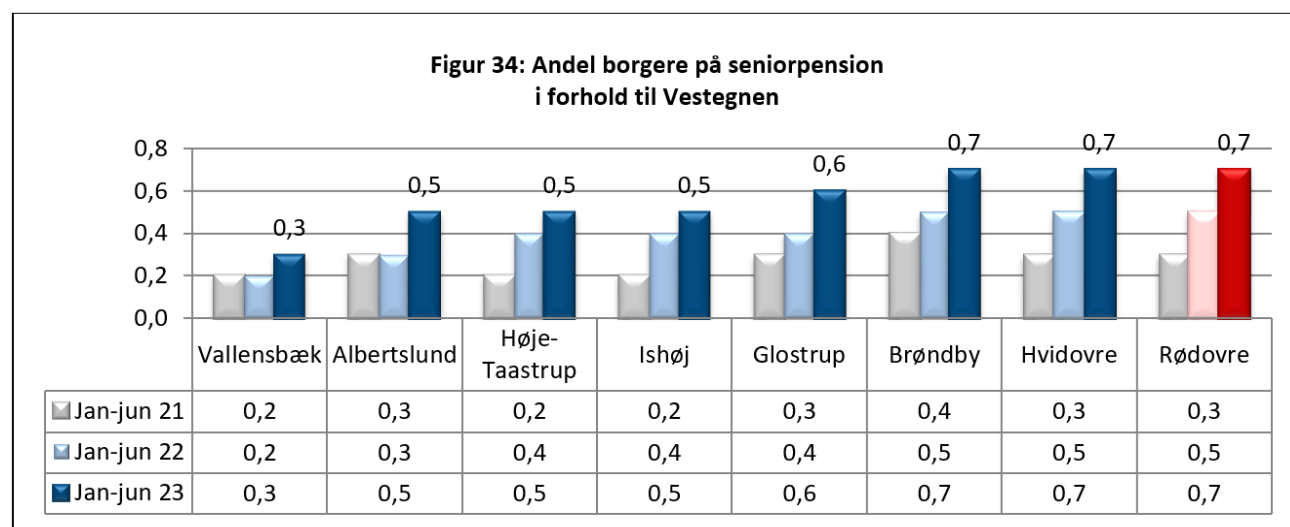
Tabel 17: Andel på førtidspension, sammenlignet med Vestegnen.

LAB 6.11 Førtidspension	Gnsn. Vestegnen	Rødovre
Udgangspunkt 2022	0,5	0,5
År til dato januar - juni 2023	0,6	0,7

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23



Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23

Tidlig pension og efterløn

I 2022 blev indført ret til Tidlig Pension. Har man som 62-årig f.eks. været 44 år på arbejdsmarkedet, så kan man trække sig tilbage på tidlig pension tre år før folkepension. 42 år og 43 år på arbejdsmarkedet, som 62-årig, giver ret til tilbagetrækning et eller to år før folkepensionen.

I første halvår 2023 er i alt 83 borgere i Rødovre på tidlig pension, jf. tabel 18. Det er 38 flere end i samme periode sidste år. Alene i andet kvartal 2023 er udbetalt efterløn til 225 borgere. Således 83 færre fuldtidspersoner end i samme periode sidste år, jf. tabel 20. Antallet af borgere på tidlig pension stiger således, mens antallet af borgere på efterløn falder. Udgiften til tidlig pension, såvel som efterløn, påhviler dog ikke kommunen.

0,3 procent af befolkningen, mellem 16-66 år, er nu på tidlig pension, jf. tabel 19. Det er en stigning på 0,1 procentpoint siden samme periode sidste år.

Tabel 18: Antal fuldtidspersoner på tidlig pension.

	Rødovre
	Antal fuldtidspersoner
Jan-jun 22	45
Jan-jun 23	83

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23

Tabel 19: Fuldtidspersoner i procent af befolkningen 13-66 år.

	Rødovre
	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Jan-jun 22	0,2
Jan-jun 23	0,3

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 12.07.23

Tabel 20: Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn.

	Rødovre
	Antal fuldtidspersoner med udbetalt efterløn
1. kv 2022	303
2. kv 2022	308
1. kv 2023	261
2. kv 2023	225

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 07.08.23

Virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har sin egen måling på Jobindsats, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, blandt de oprettede jobordrer, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Jobordrerne fremkommer efter ønske fra den enkelte virksomhed, der beder Rødovre Jobcenter om hjælp til rekruttering af medarbejdere til ledige stillinger.

Antallet af registrerede jobordrer i Rødovre er total set 156 i første halvår af 2023, jf. tabel 21. Jobordrerne omfatter samlet set 169 stillinger. Antallet af jobordrer er faldende, også på landsplan, idet virksomhederne er blevet mere tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere, grundet en begyndende afmatning på arbejdsmarkedet.

Formidlingsgraden i Rødovre er i gennemsnit 0,78 i første halvår 2023. Således lidt lavere end gennemsnittet på 0,82 gennem 2022. Landsgennemsnittet er 0,82 i første halvår 2023, jf. data fra Jobindsats. En formidlingsgrad på 1,0 betyder, at der er formidlet til samtlige stillinger. Formidlingsgraden i 2023 vurderes tilfredsstillende, idet der i nogle brancher, med stor efterspørgsel, er ringe eller slet intet udbud af ledig arbejdskraft i Rødovre.

Ledige i job

Besættelsesgraden fremgår først, når den ledige har modtaget løn i ordrevirksomheden i tre måneder. Den gennemsnitlige besættelsesgrad frem til april 2023 er 0,24 i Rødovre. Besættelsesgraden er således betydeligt lavere end i hele 2022, hvor den var på 0,33. Ligeledes i forhold til landgennemsnittet og gennemsnittet på Vestegnen, der er hhv. 0,36 og 0,30 frem til april 2023. Jobcentrets interne data viser dog en tendens til, at besættelsesgraden i Rødovre stiger betydeligt gennem andet kvartal 2023.

Tabel 21 - Virksomhedsservice: Antal oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad

	Rødovre			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
Jan 2022	39	69	0,83	0,10
Feb 2022	23	29	0,75	0,30
Mar 2022	56	90	0,61	0,20
Apr 2022	39	79	0,65	0,13
Maj 2022	45	68	0,74	0,38
Jun 2022	33	36	0,94	0,46
Jul 2022	38	43	0,95	0,67
Aug 2022	64	68	0,90	0,70
Sep 2022	26	26	0,92	0,31
Okt 2022	22	29	0,89	0,32
Nov 2022	17	17	0,82	0,12
Dec 2022	13	24	0,85	0,23
Jan 2023	28	33	0,64	0,12
Feb 2023	15	19	0,67	0,40
Mar 2023	14	15	0,93	0,21
Apr 2023	24	26	0,83	0,21
Maj 2023	36	36	0,86	.
Jun 2023	39	40	0,77	
Total 2023	156	169		
		Gennemsnit 2023	0,78	0,24
		Gennemsnit 2022	0,82	0,33

Kilde: Jobindsats.dk. Data trukket 15.08.23

Metodeafsnit

Mål for beskæftigelsesindsatsen

Målet, for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune, er opgjort som en andel af befolkningen (16-66 år) i procent over hele år 2023. Den løbende udvikling, i antal forsørgede under ét og på de enkelte ydelser, fremstilles som fuldtidspersoner i de enkelte måneder samt i procent af befolkningen år-til-dato. I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

Benchmarking

Resultaterne, på de enkelte ydelsesområder, sammenlignes fortsat med gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen, som trods forskellige rammevilkår har samme arbejdsmarkedsforhold som Rødovre. Mest sammenlignelige rammevilkår med Rødovre har kommunerne Hvidovre, Glostrup og Høje Taastrup. Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension, seniorpension eller borgere ansat i fleksjob, hvorfor der heller ikke i 2023 er målsat på disse områder. Andelen af førtidspensionister, borgere på seniorpension og ansatte i fleksjob følges dog tæt, og udviklingen her indgår fortsat i kvartalsredegørelsen.

Fejl i data på Jobindsats vedr. Glostrup Kommune

Der er fejl i data fra Glostrup Kommune på flere områder på Jobindsats. Dog undtaget a-dagpenge, sygedagpenge, fleksjob, førtidspension og seniorpension. På de øvrige ydelsesområder fremgår kun data for april måned, og således ingen eller helt få data for maj og juni måned. Glostrup indgår derfor ikke i benchmarkingen på flere områder i denne kvartalsredegørelse. Når der her henvises til gennemsnittet på Vestegnen, er det således gennemsnittet blandt kommuner på Vestegnen – undtaget Glostrup.

Metodeændring på kontanthjælpsområdet

Der er sket en mindre stigning i antallet af borgere på kontanthjælp grundet en metodeændring på Jobindsats. I Rødovre er 28 fuldtidspersoner således "kommet til løbende" siden april 2021 med tilbagevirkende kraft. Det vedrører en række førtidspensionister, der ikke har fuld ret til førtidspension eller folkepension, og som derfor modtager supplerende kontanthjælp.

Nye målinger vedr. virksomhedsindsatsen

Virksomhedsindsatsen har fået sin egen måling på Jobindsats.dk, der viser antallet af jobordrer, antallet af stillinger, formidlingsgraden og besættelsesgraden i de enkelte Jobcentre. Kommunerne på Vestegnen har forskellige størrelser og arbejdsmarkedsforhold, hvorfor antallet af jobordrer for de enkelte kommuner ikke umiddelbart kan sammenlignes. Fremstilling af de nævnte data justeres løbende i forhold til at give det mest retvisende billede.

Medio januar 2023 er opgørelsesmetoden ændret på Jobindsats.dk, hvilket på landsplan har medført, at besættelsesgraden er steget 5-7 procentpoint i 2022 med tilbagevirkende kraft. Det skyldes, at besættelsesgraden nu beregnes ud fra jobordrevirksomhedens CVR-nummer i stedet for P-nummer. Den tidligere opgørelsesmetode gav mere upræcise målinger, når der blev ansat i flere lokalafdelinger (med forskellige p-numre).

Differencer

Der gøres opmærksom på, at der kan være mindre differencer flere steder i rapporten grundet afrundinger til hele tal i diverse beregninger. Ligeledes kan opleves helt små differencer, såfremt der sammenlignes på tværs. For eksempel kan summen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afvige med få personer i forhold til det samlede antal kontanthjælpsmodtagere. Det skyldes, at der kontinuerligt er få, men helt nye borgere i Jobcentret, der endnu ikke er visiteret ud i de enkelte visitationsgrupper.