

Indholdsfortegnelse

Id	Dokumentnavn	Sagsnummer	Hændelse
1568283#0	Ikke medtaget	28.09.00-A00-131-23	13-09-2023
1577402#0	Carlsro børnehave medarbejdere høringssvar	28.09.00-A00-131-23	02-10-2023
1577403#0	Carlsro børnehaves forældrebestyrelse høringssvar	28.09.00-A00-131-23	02-10-2023
1584055#0	BUPLs høringssvar vedr. sammenlægning af Carlsro vuggestue og børnehave.pdf	28.09.00-A00-131-23	02-10-2023
1584039#0	FOA Høring vedr. sammenlægning af Carlsro vuggestue og Carlsro børnehave 2023.docx	28.09.00-A00-131-23	04-10-2023
1581147#0	Carlsro vuggestue forældrebestyrelse Høringssvar_sammenlægning.pdf	28.09.00-A00-131-23	05-10-2023

Ikke medtagede dokumenter og journalarknoter

1568283#0

Referat fra første behandling af sagen d. 12. september

Rødovre d.27.9.2023

Høringssvar fra medarbejderne i Carlsro børnehave.

Medarbejderne i Carlsro børnehave, har modtaget sammenlægningen med Carlsro vuggestue positivt, men har spørgsmål og forslag til Børne-Skoleudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Ledelsen:

Beskrevet i høringsbrevet står således: *Det fremtidige ledelsesteam vil bestå af en dagtilbudsleder og et ledelsesteam bestående af de to nuværende souschefer, som skal kunne indtræde i dagtilbudslederens rolle, hvis denne er fraværende.*

Vi har brug for at få dette uddybet, nedskrevet samt midlerne til, at begge souschefer ikke har faste timer på en stue, men derimod fuld kontortid. I og med at Dalia skal være begge steder, ser vi det meget vigtigt, at souscheferne kan træde til på ledelsesopgaver, uden at dette går ud over en enkelt stue og børn. Vi ser det samtidig vigtigt at vi kan opretholde vores høje faglighed samt pædagogik og derfor er det vigtigt med en tilgængelig og synlig ledelse i huset.

Vi kan dermed også skabe et stærkt fælles ledelsesteam, som kan støtte op om medarbejderne i hverdagen. Vi ser det ikke at de afsatte 150.000.kr kan dække dette behov.

Samtidig ved vi endnu ikke, hvor vuggestuen skal placeres og dermed ved vi ikke, hvor meget transporttid Dalia kommer til at have.

Fysiske rammer:

Da der ikke på nuværende tidspunkt ikke er udarbejdet en plan om hvordan placeringen skal være, når Carlsro vuggestue skal genhuses og Carlsro børnehave skal være under samme tag. Foreslår medarbejderne, om det er muligt, at undersøge, at renovere Carlsro børnehus og Bagperronen, (tidligere dagplejens legestue), som i dag ligger ved siden af Carlsro Børnehave. Hvis disse huse kædes sammen, vil Carlsro Børnehave og Carlsro vuggestue kunne være under sammen tag. Derved opnår der også en besparelse i, at man ikke skal bygge en ny institution.

Vi ønsker af få etableret et fællesrum, hvor hele Carlsro kan samles, som gør det muligt at samle både vuggestue og børnehave, for at kunne etablere de bedste overgange for

vuggestuebørnene, samt at vi ser hinanden på kryds og tværs og dermed får skabt relationer blandt børn og personale.

Et ønske er også at vi kan få en fælles og større personalestue, for dermed at lære hinanden bedre at kende og for at sikre, at sammenlægningen bliver en succes og at alle får ejerskab over hele institutionen.

Øvrige tiltag:

Navn: Vi ønsker ikke at skifte navn, men blot at blive en samlet enhed Carlsro. Dette kunne være Børneinstitutionen eller børnehuset- Carlsro.

Den videre proces:

Vi ønsker der bliver afsat økonomi af til, en personale teambuilding weekend, hvor et godt samarbejde kan skydes i gang med de to personalegrupper fra vuggestuen og børnehaven. Derudover ønsker vi 1-2 personale eftermiddage hvor personalet i fællesskab kan få skabt en ramme for den pædagogiske røde tråd, som der skal være når vi bliver en integreret institution.

Økonomiske konsekvenser:

Carlsro vuggestue modtager midler fra den sociale pulje, da der er flere end 15% børn i udsatte positioner. Ved sammenlægningen, vil det kræve ekstra personale ressourcer, da der stadig vil være flere end 15% børn i udsatte positioner i institutionen, derfor ønsker medarbejderne i børnehaven, at der medregnes denne ekstra medarbejder ressource ind i budgettet, så vuggestuen og børnehaven er ligestillet i det pædagogiske arbejde med børn i udsatte positioner.

En sammenlægning, kræver en stor indsats af alle medarbejder i Carlsro vuggestue og Carlsro børnehave, derfor ønsker personalet, at der afsættes økonomi til, at alle medarbejdere, kan blive imødekommet med evt. et løntrin eller løntillæg for deres indsats i sammenlægningen og evt. flytning af de fysiske rum. til deres lønforhandling i 2024. (Denne pulje penge, skal ikke trækkes ud af institutionens budget).

Minimumsnormeringer:

Som beskrevet i høringsbrevet: *Størstedelen af vuggestuens børn fortsætter i Carlsro Børnehave.*

Senere står det beskrevet at: *Ligeledes skal der foretages en genberegning af fordelingen af minimumsnormering. Vuggestuen Carlsro har i dag flere end 15 % børn i udsatte positioner. Fordelingen skal kortlægges efter en eventuel ny organisering.*

Dermed vil vi gerne have en samlet beregning for, om det samlede Carlsro har en 15% børn i udsatte positioner og om det dermed også giver minimumsnormering til børnehaven.

På vegne af medarbejderne i Carlsro Børnehave.

Høringsvar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Carlsro

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Carlsro har drøftet den forestående sammenlægning af Carlsro vuggestue og Børnehuset Carlsro.

Overordnet set er vi positivt indstillede på en eventuel sammenlægning mellem vuggestue og børnehave til en integreret institution og fremsætter følgende opmærksomhedspunkter.

Vi er i forældrebestyrelsen af den overbevisning, at børnehaven er et velfungerende sted nu, hvor der er faldet ro på personalesituationen, der er kommet god struktur og det er blevet et rigtig rart sted at være som barn, forældre og personale. Vi kan derfor være bekymrede for, hvordan processen vil blive, når to personalegrupper skal lægges sammen og skabe en fælles kultur. Vi kan være bekymrede for om det vil skabe personaleflugt, da det kan blive en usikker periode for personalet og nogle personaler kan have valgt Børnehuset Carlsro til som børnehave netop fordi de ikke ønsker at arbejde i en vuggestue. Med sammenlægningen til en integreret institution, kan det skabe usikkerhed blandt personalet om man kan blive udlånt eller flyttet permanent pga. personalemangel i henholdsvis børnehave og vuggestue. Vi håber derfor, at personalets ønsker i dette vil blive hørt og respekteret.

Vi kan i bestyrelsen godt forstå, hvorfor man vælger at lægge de to institutioner sammen og ser, at overgangen fra vuggestue til børnehave vil blive mere tryk for både barn og forældre samt personalet som får et bedre kendskab til barnet. En integreret institution giver ligeledes tryk for forældre i form af en forventet pladsgaranti både fra vuggestue til børnehave, men også i forhold til søskendefordel.

Vi har en opmærksomhed på processen med genhusningen af vuggestuen i forbindelse med renovering af Langhuset. Vi frygter, at Dalia kan blive "usynlig" for børnehaven fordi det vil kræve meget som leder både at genhuse og overtage en ny afdeling. Vores håb er derfor, at der vil være en daglig leder tilgængelig i børnehaven.

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Carlsro

Høringsvar vedr. sammenlægning af Carlsro vuggestue og børnehave

Tak for høringsmaterialet. Vi ser positivt på, at den forberedende proces med sammenlægningen af de to institutioner allerede er godt i gang. Det giver et godt grundlag for, at flest mulige involverede kan føle sig trygge undervejs med plads til, at synspunkter og muligheder kan drøftes og beslutninger kan træffes på et bedst muligt kvalificeret grundlag.

Vi er naturligvis bekendte med, at beslutningen om sammenlægning af geografisk tæt placerede daginstitutioner baserer sig på en politisk beslutning fra 2003. Vi er dog også opmærksomme på, at selvom beslutningen har været kendt længe, så vil en effektivering af en sådan beslutning også altid give anledning til spørgsmål, opmærksomhedspunkter og mulige bekymringer.

BUPL er enig i, at en sammenlægning mellem Carlsro Vuggestue og Carlsro Børnehave er med til at sikre en større kontinuitet i børnenes dagtilbudsliv.

Ledelse og medarbejdere

Det er godt, at der er indtænkt fokus på fusionsprocessen også efter sammenlægningen. Ligeledes er det positivt, at der er indtænkt midler til øget ledelsestid i den sammenlagte institution.

BUPL vil gøre opmærksom på, at der skal afsættes midler til udgiften til personaletimer og weekentillæg i forbindelse med sammenlægning og flytning. En succesfuld fusionsproces kræver tid og inddragelse af personale, - tid som ikke bør gå fra tiden til børnene.

De fysiske rammer og økonomi

Af forslaget fremgår det, at vuggestuen i fremtiden skal genhuses. BUPL finder det kritisabelt, at vi i sagen ikke kan læse, at der er sat økonomi af til genhusning og etablering af ny/midlertidig institution - en økonomi, som både kan sikre de fysiske rammer inde og ude, og som kan sikre et godt grundlag for det pædagogiske arbejde, personalets trivsel og et trygt børneliv.

Øvrige tiltag

Vi vil foreslå, at der allerede nu eller hurtigst muligt etableres et MED-udvalg, samt at der hurtigt efter beslutningen om sammenlægning tages initiativ til nyvalg af TR og AMR, hvor den samlede nye personalegruppe udgør valggrundlaget.

Til slut vil vi gerne understrege vigtigheden af, at der sættes ressourcer af til selve flytningen i begge institutioner, idet både nedpakning og etablering kræver tid og hænder. Denne tid skal ikke tages fra børnene, men må tilføres som ekstra ressourcer.

Med venlig hilsen

Lena Grønsund
Fællestillidsrepræsentant for pædagogerne i Rødovre Kommune

Høring vedr. sammenlægning af Carlsro vuggestue og Carlsro børnehave.

Efter læsning af jeres gennemarbejdede forslag, stiller FOA/PMF Kbh. syd sig positiv overfor ændring af sammenlægningen, af Carlsro vuggestue med Carlsro børnehave, i stedet for sammenlægning med Solen.

Arbejdet ud fra de 4 principper, som er beskrevet i oplægget, kan vi kun være enige i. De øvrige tiltag, med nyt fælles navn, fælles forældrebestyrelse, pladsvisitering til et integreret dagtilbud og fælles forældrebestyrelse, ser vi som nogle gode tiltag.

Som faglig organisation, ser vi naturligvis på konsekvenserne for personalet. Vi håber at der bliver lyttet til alle medarbejdere i forhold til processen, samt at der vil blive afsat ressourcer så de kan få en succesfuld sammenlægning. Ligeledes skal Børnehuset Solen igennem en proces, som også vil kræve en del af medarbejderne.

Vi stiller os til rådighed og vil gerne bidrage til processen, hvis det skulle være på tale. På vegne af FOA/PMF Kbh. syd.

Dorthe M. Jørgensen

Fællestillidsrepræsentant for

Pædagogmedhjælpere og Pædagogiske Assistentter.

Rødovre Kommune.



MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

FOA SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

FOA/PMF Kbh. Syd

Sct. Jacobsvej 10, DK 2750 Ballerup

Tlf ☎ : +45 46 97 28 50

Mail: dmjo@foa.dk eller cn12509@rk.dk

Høringssvar til Politisk sag angående sammenlægning af Carlsro vuggestue og Carlsro børnehave per den 1. januar 2024

Bestyrelsen fra Carlsro vuggestue har med stor interesse læst forslaget til sammenlægning af Carlsro vuggestue og Carlsro børnehave.

Vi finder mange positive elementer i og bevæggrunde for, gennemførslen af denne sammenlægning.

Vi sidder dog tilbage med en bekymring hvad angår genberegning af minimumsnormeringen efter en sammenlægning af de to dagtilbud. Bekymringen drejer sig om en potentiel risiko for at den beregnede andel børn i udsatte positioner, ikke vil være repræsentativ for hhv. Carlsro børnehave og Carlsro vuggestue, hvis den baseres på en samlet børnegruppe for de to dagtilbud. Vi er bekymrede for det vil medføre en for lav normering i forhold til den faktuelle børnegruppe og dermed en forringelse af forudsætningerne for den pædagogiske faglighed og for trivslen blandt børn og personale.

Vi håber I vil tage vores bekymring til efterretning ved udarbejdelse af de endelige bestemmelser omkring sammenlægningen.

På vegne af forældrebestyrelsen i Carlsro vuggestue